

视觉中国供图

聚焦关键环节练“绝技” 这里的“小巨人”撑起大创新

◎本报记者 吴纯新
通讯员 靳芝 黎荣华

初夏时节,湖北宜昌高新区碧空悠悠。葱翠间,一批专精特新“小巨人”企业在创新的道路上奋勇疾驰。

6月14日,在宜昌高新区白洋工业园区,一条年产20万吨的混合石膏生产线正加紧建设着,投产后,预计每年可消耗30—35万吨磷石膏。该生产线由湖北远固新型建材科技股份有

限公司(简称远固科技)新建。远固科技专注磷石膏综合利用细分领域,发明多项专利技术攻克磷石膏综合利用难题,刚刚入选省级第四批专精特新“小巨人”企业。

截至目前,宜昌高新区已培育省级专精特新“小巨人”企业23家,国家级专精特新“小巨人”企业6家,其中重点“小巨人”企业3家。近年来,宜昌高新区众多专精特新“小巨人”企业聚焦关键技术,撑起大创新区域格局,活跃在装备制造、生物医药、新一代信息技术、绿色化工等领域,成为各大产业补链强链、迈向高质量发展的生力军。

专注创新,精益求精闯市场

翻开宜昌高新区专精特新“小巨人”企业名单,其多项创新成果填补了行业空白。在这里,一大批“专精特新”企业将科技创新“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。

专精特新“小巨人”企业还锻造出一批“单项冠军”“隐形冠军”。它们聚焦细分领域和关键环节,成为产业发展的新动能;占据垄断性市场份额,成为经济高质量发展的重要支撑。

宜昌人福药业有限责任公司(以下简称宜昌人福)是典型代表之一。早在2018年,宜昌人福荣膺国家级制造业单项冠军示范企业与省级隐形冠军科技小巨人。目前,该公司拥有专利120余项,在研产品220余项,是全球芬太尼系列产品最全的厂家和亚洲最大的麻醉药品研发生产企业之一。其产品率先通过FDA、欧盟国际认证,产品注册出口至45个国家和地区。

赛道升级,争先进位“小巨人”

占据国内锯业半壁江山,产品远销80多个国家和地区;潜心11年突破关键技术,成为我国海洋雷达第一制造商……在科技强国赛道上,宜昌高新区“跑”出一份喜人成绩。

日前,2022年湖北省级第四批专精特新“小巨人”企业名单公布,宜昌高新区11家企业入选。

入选省级专精特新“小巨人”企业之前,宜昌天仁药业有限责任公司(以下简称天仁药

业)一往直前,须臾间9年已过。宜昌美光硅谷生命科技股份有限公司(以下简称美光硅谷)已茁壮成长成为“小巨人”企业。2014年,美光硅谷自带创新基因,落户位于宜昌高新区的宜昌生物产业园,凭借液体活检技术突破行业难点,填补国内空白。与同类产品相比,作为其主导产品之一的循环肿瘤细胞分离仪及试剂,在湖北省的市场占有率位列第一。

磷石膏产品、雷达、锯片、药品、机床……这些“小巨人”企业掌握关键技术,成为产业补链强链生力军,引领宜昌高新区产业结构调整、新旧动能转换。

目前,宜昌高新区已培育高新技术企业159家,科技型中小企业360家。其中,涌现出27个细分领域“单项冠军”,一批企业在国内外处于领先地位。

业)已扎根宜昌高新区数年。2016年,天仁药业在宜昌生物产业园建成多功能原料药生产基地,并迅速成长为一家化学原料药及医药中间体生产和销售的高新技术企业。

6月初,科技日报记者走进天仁药业原料药生产车间,看到在现代化生产线上,10多个偌大的反应装置正在加速运转。据悉,每年100吨原料药会从这里走向国内外市场。单凭一种抗病毒原料药,天仁药业在国内市场占有率

湖北宜昌高新区按“科技中小企业—高新技术企业—规模以上高企—专精特新”四级企业成长机制,建立“专精特新”中小企业培育库。通过培育“专精特新”企业,宜昌高新区激发企业创新活力,引领广大中小企业创新转型,增强产业链、供应链稳定性和竞争力,加快构建现代化产业体系。

率达到75%,该药品还远销日本、韩国、俄罗斯、意大利、巴西、埃及等多个国家。

踏进宜昌高新区这片干事创业的热土,越来越多“小巨人”企业站了起来,描绘“专”属自己的精彩画卷。

黑旋风锯业股份有限公司是宜昌高新区第一家国家专精特新“小巨人”企业。该公司坚持科技创新驱动发展,深耕锯片细分领域,凭借“一个主业、三类产品”,占据国内锯业半壁江山,部分区域占有率达70%,产品远销海外。

多措并举,培育成长沃土

支持鼓励企业创新,宜昌高新区多措并举,全力以赴培养适合专精特新“小巨人”成长的沃土。宜昌高新区先后出台了系列政策,瞄准培育“小巨人”,打造“单项冠军”“隐形冠军”。

宜昌高新区围绕高新技术企业、科技型中小企业认定,实施创新型培育工程,按“科技中小企业—高新技术企业—规模以上高企—专精特新”四级企业成长机制,建立“专精特新”中小企业培育库。

通过培育“专精特新”企业,宜昌高新区激发企业创新活力,引领广大中小企业创新转型,增强产业链、供应链稳定性和竞争力,加快构建现代化产业体系。

微特技术有限公司(以下简称微特技术)于2002年入驻宜昌高新区,2012年参与起重机械国家标准起草工作,2015年获湖北省科学技术进步奖,2020年获评国家第二批专精特新“小巨人”企业。20年来,该公司积累了200多件专利

成果,深耕起重机械安全保护细分领域,补齐了起重机械维修保养报废的行业链条,逐渐成长为起重机械安全保护领域的专家。

同时,微特技术不断开放行业资源,孵化产业链条,聚集产业链上下游企业,建设微特智慧谷国家级专业孵化器,累计孵化物联网相关科技企业200家。

目前,宜昌高新区核心区拥有市级及以上产业技术研究院、工程技术中心等创新平台98家,省级及以上创新平台62家,其中国家级创新平台4家。

作为宜昌区域科创中心布局“一区一圈一城”的重要战略支点,宜昌高新区立足产业链链链补链。“十四五”末,该高新区绿色化工、生物医药、装备制造三大产业的产值预计突破800亿元、200亿元、100亿元。

湖北省副省长、宜昌市委书记表示,希望宜昌高新区全力打造转型升级引领区、创新创业活力区,为宜昌“强产兴城、能级跨越”作出更大贡献。

园镜头

西部(重庆)科学城精准助企 各类补贴“免申即享”

◎本报记者 雍黎 实习生 单倩澜

6月11日,科技日报记者从重庆高新区政务服务和公共服务中心了解到,西部(重庆)科学城推出“免申即享”服务。通过该服务“一键确认”即可领补贴。截至目前,西部(重庆)科学城已发放资金4517.65万元,为企业“输血+造血”,援企惠民。

据了解,“免申即享”服务是西部(重庆)科学城就业服务智能系统的一部分,通过大数据技术直接判断出符合享受政策条件的企业后,便向其发送通知短信。企业在“西部重庆科学城”公众号“服务”板块,选择“援企惠民”就能兑现补贴,线上即可完成操作。

“我们给企业发送的通知短信里有账号密码,企业通过登录‘西部重庆科学城’公众号,可以查看补贴明细,确认补贴金额。拍照上传补贴信息确认书后,补贴就会发放到企业账户中。”重庆高新区政务服务和公共服务中心相关负责人介绍,这意味着,今后企业不用再主动准备补贴申报材料,只要是符合政策的企业,自然会收到短信通知,同时在手机上就可以兑现补贴。

当前,“一次性吸纳就业补贴”“公益性岗位补贴”“求职创业补贴”等就业扶持类、职业技能培训类政策补贴都已基本实现“免申即享”。为了进一步落实就业优先政策,西部(重庆)科学城首次创新实现了用人单位社保补贴“免申即享”。

“以前企业享受补贴政策,需要准备各种纸质材料,特别费时。现在在线上就可以完成整个资金兑现流程,真是太方便了。”西部(重庆)科学城企业台晶(重庆)电子有限公司人力资源部相关负责人表示,在申请补贴的时候,企业人员流动性大增加了企业找到符合补贴要求的人群的难度。现在“免申即享”服务能精准抓取符合补贴要求的人群,这大大减少了企业的负担。

截至目前,通过“免申即享”服务提取和审核,西部(重庆)科学城核心区共有264家单位招用的2225名重点群体人员符合政策要求,已向重庆赛宝工业技术研究院有限公司、台晶(重庆)电子有限公司、重庆溢智渝科技术有限公司等264家企业发放用人单位社保补贴共计925万余元。

重庆高新区政务服务和公共服务中心相关负责人表示,下一步,“免申即享”服务将进一步开发“一次性创业补助”“企业招聘重点人群税收优惠政策”等政策的“免申即享”模式,在西部(重庆)科学城核心区,实现所有就业扶持政策免资料,全线上办理;同时,将各类残疾人补贴、各类退休办理等业务也加入“免申即享”套餐,让群众“零跑腿”。

风光氢储一体化运营 内蒙古库布其建零碳产业示范园

科技日报讯(记者马爱平)日前,科技日报记者从亿利洁能股份有限公司(以下简称亿利洁能)获悉,“十四五”期间,该公司联合国家电投集团内蒙古能源有限公司(以下简称国家电投内蒙古公司),将在内蒙古库布其沙漠亿利生态示范区“绿水青山就是金山银山”实践创新基地,按照百万千瓦级实施绿色制氢产业规划,分步实施“光伏治沙—光伏制氢—氢装备制造—零碳绿电”,逐步构建上游绿电、中游绿氢、下游应用的多场景全产业链,打造“库布其光氢治沙零碳产业示范园”。

5月31日,国家电投内蒙古公司与亿利洁能签署合作协议,成立合资公司,合作开发内蒙古杭锦旗库布其沙漠EOD(以下简称库布其沙漠EOD项目)即沙漠风光氢储一体化项目及乡村振兴项目。双方将通过风光氢储一体化的技术路线和技术体系实现绿电、绿氢、绿醇;通过在内蒙古库布其沙漠建设运营光伏新能源,利用新能源制绿氢,为“库布其光氢治沙零碳产业示范园”肥料、甲醇生产提供绿氢,将现有产品升级为“绿氢、绿氨、绿肥、绿醇”,从而推动零碳转型升级,打造“库布其光氢治沙零碳产业示范园”。据了解,该产业示范园可在不增加CO₂排放的基础上提升产能规模、延伸产品链条,实现转型升级和绿色高质量发展。库布其沙漠EOD项目建成后还将新增沙漠绿化面积约1000平方公里,减少CO₂排放约3135万吨,预计“库布其光氢治沙零碳产业示范园”林草系统年吸收CO₂约50万吨。

据悉,双方签署合作开发的3吉瓦风光氢储一体化运营“库布其光氢治沙零碳产业示范园”将分步实施“光伏治沙—光伏制氢—氢装备制造—零碳绿电”。根据项目规划,2022年计划建设一期工程——500兆瓦治沙风光发电及配套的制氢示范装置。

陆港海关监管作业场所验收 贵阳综保区构建开放发展格局

科技日报讯(记者何星辉)日前,贵州首个“综保型国际陆港海关监管作业场所”在贵阳综保区顺利通过验收。这标志着贵州“国际枢纽”功能再添生力军。贵阳综保区以大数据为引领,构建起了开放发展格局。

这是目前全国唯一一个完全建在综合保税区内海关监管作业场所,将充分利用贵阳综保区政策和功能优势,依托贵阳综保区大数据先进技术人才优势,实现海关业务、查验检疫、货物集拼、车船港务和集装箱中转等功能“区港一体化”,为中欧班列、中老铁路等的联通提供强有力的功能支撑。同时,“综保型国际陆港海关监管作业场所”将与正在建设的贵阳国际陆港无缝联动,形成“下南洋、通欧洲”的港区枢纽格局,为产业集群发展注入新动能。

贵州至当科技有限公司总经理本·帕克表示,他们正在紧锣密鼓地开展新技术、新材料的研发工作,借助贵阳综保区的开放格局和中欧班列,他们与欧洲市场的联系将更加紧密。

化整为零缩短服务距离 广东松山湖高新区探索园区管理新模式

◎本报记者 龙跃梅

“以往,我们申请一个活动场地可能需要跨多部门沟通协调。东莞松山湖高新区(以下简称松山湖)片区党委成立后,我们可以直接与片区党委联系。这进一步打通了政府对接渠道,提高了沟通效率。”广东省智能机器人研究院院长助理周晓晓说。

2022年,松山湖推动基层治理改革创新再出发,将辖区范围划分为北部、中部、南部和生态园四个片区进行区域化管理。近日,松山湖举行基层治理片区党委成立大会暨揭牌仪式,北部、中部、南部、生态园四个片区党委正式成立,标志着松山湖党建引领基层治理创新开启新征程。

四位一体探路基层治理创新

目前,松山湖人口规模已达36万人、市场主体近1.4万家。众多高科技企业、高层次人才加速集聚于此,对基层治理也提出了全新的要求,建立适合松山湖高质量发展的新型管理体制和规范运行机制正当其时。

东莞市委副书记、松山湖党委书记刘炜表

示,松山湖基层治理片区党委的成立揭牌,既是松山湖贯彻落实省、市党代会精神,提升党建引领基层治理效能工作部署的重大举措,也是向改革要动力、向创新要活力的关键一招。

根据近期出台的《松山湖高新区基层治理改革创新实施方案》(以下简称《方案》),松山湖将以党建引领“区域化治理”理念为指引,建立健全完善的风险排查、矛盾调解、多元治理、应急处突、平战结合等工作机制,进一步提升松山湖社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平,为园区企业及群众提供更加优质的服务。

片区将成为松山湖最接近群众的服务单元和引领松山湖发展最具活力的细胞,充分发挥基层力量,协助职能部门拓展管理职能和服务职能的广度和深度,通过依托阳光雨党群服务中心,实施片区服务清单,将服务、管理力量送到居民身边。

目前,松山湖已梳理出片区服务清单72项,包括组织建设类、便民服务类、企业服务类、日常巡查类、纠纷调解类、宣传教育类、应急处置类和疫情防控类等八类,以及“智网工程”人格事项。通过实施片区服务清单,松山湖联动服务基层的资源力量,把党建、政务、民政、城管等各种服务资源集聚到片区,构建片区联动多元综合治理

72项

目前,松山湖已梳理出片区服务清单72项,包括组织建设类、便民服务类、企业服务类、日常巡查类、纠纷调解类、宣传教育类、应急处置类和疫情防控类等八类,以及“智网工程”人格事项。

机制,保障片区党委等主体有序参与治理。

探索实施个性化片区服务管理

“宏川集团作为中部片区的一家企业,也将全力支持片区党委的工作,并强化联系合作,推动片区加快基层治理共建、共治、共享。”宏川集团党委书记刘彦表示。

根据松山湖现有人口、地理、产业以及未来规划,四大片区整体按照“尊重传统、创新发展、方便群众、便于管理”的总体要求划定。接下来,各片区党委将结合人群、产业等片区特点,因地制宜探索实施个性化的片区服务管理。

松山湖党工委委员、管委会委员、生态园片区党委书记朱沃强表示,生态园片区固定资产投资多,发展前景广阔,片区工作大有可为。他表示,他们将持续抓好基层党建,建立片区党群沟通机制;持续抓好“双统筹”,当好企业“服务员”;持续抓好改革创新,在服务企业和群众的事件中创新工作方式、方法。

松山湖管委会总经济师、北部片区党委书记陈晖表示,北部片区将从三个方面着手基层社会治理工作:党建引领,组织联动聚合合力,充分发挥北部片区党委战斗堡垒作用;巧搭政企桥梁,做好政企桥梁搭建工作,为企业发展保驾护航;共建共治共享,及时解决企业、居民“急难愁盼”问题,保障社会和谐稳定。

“松山湖依托阳光雨党群服务中心等载体探索党建引领片区化基层治理改革创新。这更接近于社会组织协同治理的社会化模式。”广东省委党校公共管理教研部教授陈晓说。