

# 把盐渍化土地变绿 山东农科院集结专家“会战”黄三角

◎本报记者 王延斌 通讯员 李才林

在黄河三角洲(以下简称黄三角)广袤的盐碱地上,如何产出更多的优质粮食和绿色蔬菜?现有的技术手段可以提供部分答案,但还不够。如今,山东省农业科学院(以下简称山东省农科院)推出的一项大动作,可为上述问题提供更多答案。

4月8日,山东省农科院举行突破黄河三角洲战略工作会,对外宣布:每年将选派20名左右科研骨干到黄三角扎根,集中开展盐碱地“卡脖子”技术攻关和成果示范转化。而首批28名科研专家将于近日启程赶往黄三角。

科技日报记者拿到的这份名单显示,这是一批老、中、青搭配,人才结构较为科学,并呈现出多学科交叉融合特征的创新团队。

## 深耕盐碱地,既是使命,更需实力

张晓冬是山东省农科院特色作物资源与分子技术创新团队成员,也是该院首批派驻黄三角专家。

身为国家绿肥产业技术体系综合利用岗位科学家,张晓冬和同事们已经在绿肥种质资源创新与新品选育、绿肥轻简化制种技术与综合利用等方面迈出了一大步。现在,他需要做的就是将成果改良、落地,让黄三角盐渍化的土地变绿。

张晓冬告诉记者:“在黄三角盐碱地上大干一场,我们已经准备好了。”

推动黄河流域生态保护和高质量发展,这既是雄心勃勃的国家战略,更是山东省农科院的历史责任与使命担当。在山东省农科院党委书记李长胜看来,坚定落实中央决策部署,给农业插上科技的翅膀,将论文写在盐碱地上,这就是山东省农科院的“主责主业”。

在中国,土地资源是宝贵的,抗盐碱作物发展起来对提高土地增量很有意义,对中国粮仓、中国饭碗也能起到重要保障作用。

作为拥有深厚历史底蕴和超强科研实力的科研单位,山东省农科院长期以来深耕盐碱地。

2021年,该院的大豆品种“齐黄34”在东营盐碱地专家实打亩产302.6公斤,实现大豆盐碱地单产新突破,在滨海盐碱地推广面积13万亩,是农业农村部四大主导品种之一,已成为黄淮海地区推广面积最大的大豆品种。另外,他们在谷子、高粱、花生、甘薯、田菁、棉花等粮食作物、油料作物、园艺作物、饲草及绿肥作物上已筛选出120余个耐盐碱作物新品种。

此外,该院还在作物秸秆还田、农牧生态循环、土壤有机质调理、多水源联合调度等多个方面取得了一系列重量级成果。

不过,深耕盐碱地,山东省农科院还有更多追求。

## 黄三角大会战,既要“从0到1”,更需“从1到N”

“要挖掘盐碱地开发利用潜力,努力在关键核心技术和重要创新领域取得突破。”“要转变育

山东省农科院首批28名科研专家,来自该院二十多个专业不同的创新团队。他们多学科作战,将瞄准黄三角盐碱地开发的技术难题与转化问题发力。将论文写到黄三角340万亩盐碱地里,从新品种到新技术,再到新模式,一个个都是“硬骨头”,都需要出大力、流大汗,但他们已经准备好了。

种观念,由治理盐碱地适应作物向选育耐盐碱植物适应盐碱地转变。”这是中央对黄三角盐碱地治理指明的明确方向。

对山东省农科院来说,他们希望加强突破性耐盐碱作物新品种的培育,定向培育耐盐、优质、高产、多抗的粮油、果菜和特色作物新品种。同时,他们也希望突破一批盐碱地综合治理利用关键技术,打造一批盐碱地生态高效农业产业技术示范样板。

其中,既要完成从0到1的原创性技术突破,更要实现从1到N的科技成果转化。

如何实现上述目标?通过“硬抽人、抽硬人”,组织开展黄三角科技大会战便成为首要之选。而选派科研骨干深耕黄三角便成为上述会战的动作之一。

从1973年开始的黄淮海平原科技攻关,曾是我国历史上最大的一次农业科技大会战,被称为农业科技战线上的“两弹一星”。204家科研单位在20多年里成功实现了对黄淮海平原盐碱地的治理,为我国粮食产量由8000亿斤增长到9000亿斤做出了巨大贡献。

在李长胜看来,上述历史带来的启示之一,便是集中各路优势资源,多学科协同作战,以苦干、实干、巧干的精神力量完成科技攻关。他更希望乘着国家战略的东风,山东省农科院以黄三角盐碱地为阵地,砥砺前行,打造出新时期“黄三角”精神。

对科研攻关来说,这种精神十分必要,非常重要。

记者注意到,山东省农科院首批28名科研专家,来自该院二十多个专业不同的创新团队。他们多学科作战,将瞄准黄三角盐碱地开发的技术难题与转化问题发力。

将论文写到黄三角340万亩盐碱地里,从新品种到新技术,再到新模式,一个个都是“硬骨头”,都需要出大力、流大汗,但他们已经准备好了。

李长胜向记者表示:“必须得有一种责任感,一种紧迫感,一种使命感,充分利用我们的人才、项目、成果、平台等优势资源,把科技创新的论文写在黄河三角洲盐碱地上,在盐碱地生态保护和综合利用上再创佳绩、再立新功。”

## 地方动态

### 技术合同成交额90亿元

### 珠海2021年科技创新成绩喜人

科技日报讯(记者龙跃梅)记者4月11日获悉,珠海市统计局和国家统计局珠海调查队近日联合发布了《2021年珠海市国民经济和社会发展统计公报》,2021年,珠海实现地区生产总值(GDP)3881.75亿元,同比增长6.9%。

在科技方面,2021年,珠海有2个项目获国家科学技术奖,9个项目获广东省科学技术奖。全市专利授权量共27201件,同比增长11.3%。其中,发明专利授权量5402件,同比增长23.8%。截至2021年底,全市专利有效量114831件,同比增长21.6%。其中,发明专利有效量24111件,同比增长26.9%。全市每万人口发明专利拥有量98.83件。

全年技术合同成交金额92.08亿元,其中技术交易额40.66亿元。现存高新技术企业总数2075家。全市现有省级新型研发机构21家,省级以上孵化器18家;拥有国家级工程技术研究中心4家,省级317家。已建立国家企业技术中心8家、省级133家、市级408家,国家地方联合工程研究中心(工程实验室)3家,广东省工程研究中心1家,广东省工程实验室3家。

在产业方面,珠海高技术制造业增加值比上年增长9.0%,占规模以上工业增加值的比重为30.8%。先进制造业增加值增长8.6%,占规模以上工业增加值的比重为57.1%。装备制造业增加值比上年增长6.5%,占规模以上工业增加值的比重为35.5%。

### 备春耕防疫情两手抓

### 吉林省逾9万名农民返乡

科技日报讯(记者杨仑)在4月12日召开的吉林省疫情防控工作第33场在线新闻发布会上,吉林省农业农村厅副厅长夏夏季介绍,截至10日18时,全省已有94381人返乡备春耕。

夏夏季表示,疫情发生以来,大量农民滞留城市,特别是长吉两市滞留农民较多。由于当前春耕生产在即,备春耕和疫情防控一样,成为压倒性任务。吉林省农业生产仍以小农户为主体,每一个环节都需要大量人手,很多地方水稻育秧已经开始,大棚作业也进入了移苗定植关键期,存在大量用工需求,农资下摆、农机作业用工也需要及时到位。同时,农民返乡备春耕意愿强烈,让城市滞留农民返乡、让封控在家的农民出得来、能下地已经成为当务之急。

4月4日以来,吉林先后出台《关于滞留长吉两市农民返乡春耕工作方案》《关于全省返乡农民运输服务保障工作实施方案》,各州市也都迅速行动,分别制定了具体实施方案,长吉两市出台了具体接送操作办法。各地坚持应放尽放、应返尽返、应管尽管,紧锣密鼓地启动了农民返乡转运工作。

一方面,解决长春、吉林两地重点疫区滞留农民返乡备春耕问题。两市按照农民的自愿申报摸清需求,严格审查不同管控标准的返乡条件,做好返乡前核酸检测、抗原检测,与相关市州对接信息和运力,采取点对点、三段式闭环集中转运。集中转运从4月8日开始,到4月14日结束,共7天。农民返乡工作正在有序进行。

另一方面,解决其他市州间和辖区内滞留农民返乡备春耕问题。按照省委省政府的安排部署,根据疫情防控实际,该取消的卡点尽快取消,保障道路畅通,符合条件可以解封的乡村尽快解除静态管控,允许农民有序流动,做好备春耕生产。同时,也要紧盯疫情防控不放松,落实落细疫情防控主体责任。

夏季说,从总体上看,随着农业机械化水平不断提高,吉林省主要农作物耕种收综合机械化率达到92%,用工量比以前大幅减少,释放了农村大量劳动力。下一步,还要推动各地对因疫情确实不能返乡的农民开展生产互助,组织龙头企业、种植大户、合作社等与农户开展生产托管服务对接,通过代耕代种等方式帮助无法返乡农户种上地。县乡两级开展脱贫户、边缘户一对一包保结对帮扶,确保一垄不撂荒。

当前,备春耕生产已经到了关键阶段,截至4月10日,种子、化肥、农药到位率与往年基本相当。水稻育秧逐步掀起高潮,水稻种子到位率达99.3%;已扣棚13.21万亩,占计划的91.4%;浸种量可供1091万亩水稻插秧,占计划的81.3%。

### 3个青稞品种获国家登记

### 西藏以科技促农牧业提质增效

科技日报讯(实习记者杨宇航)日前,西藏自治区农科院选育出的“藏青20”“藏青17”“藏青3000”3个青稞品种成功获国家非主要农作物新品种登记。西藏自治区农牧科学院研究员唐亚伟告诉记者,以科技创新引领青稞选育水平取得突破性进展,促进青稞产业的提质增效,对促进西藏高原特色农业高质量发展、推动乡村振兴和保障粮食安全具有重要意义。

西藏自治区农牧科学院在青稞新品系选育上的突破,仅是西藏自治区加强科技创新,提升农业发展水平的一个缩影。

据了解,2021年以来,自治区农牧科学院以服务全区现代农牧业高质量发展、巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴战略为抓手,坚持科研创新与成果转化同步发力,全力开展农牧科技创新工作,累计推广青稞新品系“13—5171—7”辐射面积达3万亩,示范油菜品种(系)11个7813亩;牵头培育的藏西北白绒山羊新品种和主导发现的查吾牦牦牛、阿旺绵羊、色瓦绵羊、霍尔巴绵羊、岗巴绵羊遗传资源通过国家畜禽遗传资源委员会审定和鉴定;集成示范岗巴羊新品种选育与高效养殖技术,人均增收2365元。研发出青稞低升糖指数面包和面条、青稞饼干、灵芝片、手掌参速溶粉、蜂花粉含片等产品,科技创新步伐不断加快。同时,免费发放常见疫苗和驱虫药等兽医药品、牛羊育肥饲料10余吨。向项目实施点群众免费发放青稞、马铃薯等种子,有机肥60吨、树木种苗8万余株,助力农牧民群众增产增收。

今年,西藏自治区农牧科学院将以服务全区现代农牧业高质量发展、巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴战略为抓手,坚持科研创新与成果转化同步发力,全力开展农牧科技创新工作,用心用情支撑农牧业高质量发展,为新疆经济社会高质量发展贡献新力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



# 以改革激活创新基因 世界硫酸钾“航母”加速向前

◎本报记者 朱彤

近日,国务院国有企业改革领导小组办公室公布最新“科改示范企业”名单。其中,国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司(以下简称国投罗钾)早在2020年4月,就成为第一批入选的“科改示范企业”。

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程。入选“科改示范企业”2年多以来,国投罗钾

## “老大难”变为“双先进”

据了解,国投罗钾勇闯市场化改革的“深水区”,对经理层成员和中层干部全部实行任期制管理。原有经营班子5名成员“全体起立”,面向市场重新选聘5名职业经理人,32名中级管理人员也全部重新聘任。在压减管理层级和岗位编制的同时,成立再就业指导服务中心和维修中心,建立内部人才市场,优化人员市场化进出机制,实现退出软着陆。

据悉,国投罗钾开展多轮次、多岗位的全员竞聘上岗,2189人参与竞聘,其中近400人岗位发生了调整,61人退出岗位。

同时,持续优化薪酬分配机制,合理拉开岗位薪酬级差和档差,薪酬分配向科技人才和一线关键艰苦岗位倾斜。

说起储运部,员工们对过去的一些老问题都摇头。因历史等原因,这个部门曾一度是“问题多,老大难,令人头疼”的单位。去年,储运部落实公司科改目标,按照抓管理、推改革、严纪律、破难题的工作思路,建立了动态的竞争机制,配套了相关制度,完成了年度岗位竞聘工作,实现了定岗定

员,一举由一年前的考核垫底部门变为公司年度先进集体和安全生产先进集体“双先进”。

说起这一变化,公司董事会秘书兼储运部主任王雄兵坦言:“正是由于作为公司改革试点单位,有了改革试点这个‘尚方宝剑’,我们的改革才有这么大的动作和效果。”

在全员竞聘中,储运部班组由之前9个班精简为3个班组,班组长由过去的19名精简为11名。3名普通员工在竞聘中脱颖而出任班组长。储运部相关职能序列岗位由37个被压缩至26个,储运部优化人员达21人,由180多人减为159人。

储运部实行了工资分配及绩效考核激励试点方案,员工工资按岗位系数和员工岗位匹配系数重新评价对应,薪随岗变,能高能低,并实行了团队绩效和个人绩效双重关联、考核逐级传递的机制。王雄兵称,新的工资分配和绩效考核办法解决了部门局部存在的分配不平衡、激励不到位、导向不清晰等问题,员工的“精气神”发生显著变化,部门的管理水平和工作效率明显提升。

目前,国投罗钾已形成了较为完善的涉及盐湖资源开发工艺技术及关键设备自主研发的人才队伍。引进和外聘包括1名中国工程院院士、6名国务院政府特殊津贴获得者在内的17位高层次人才。

该公司副总工程师陈新是从长沙引进的高层次人才,由他负责的“水平井与竖井联合采卤工艺研究”项目,已对罗布泊盐湖难以

家科技进步一等奖,被称为世界硫酸钾“航母”。2021年国投罗钾顺利通过制造业单项冠军示范企业复评工作,还获得国家级高新

技术企业称号。

国投罗钾从诞生起就有创新的基因,为进一步提升科技创新能力,国投罗钾勇破科技创新“肠梗阻”,在原技术中心的基础上,整合现有研发资源,优化机构设置,重新组建了技术中心,较一般部门的层级高半级,显示了对科技创新的高度重视。

近年来,国投罗钾围绕新型高效肥料上下游产业链,建立了西南工作站、自治区盐湖资源综合利用工程研究中心、钾资源开发联合实验室、新型肥料研发中心等创新的新平台,形成工艺研发、工程技术开发、市场开发和产业化开发的“四级”创新体系。

“科改示范企业行动进一步激发公司创新活力,国投罗钾在2021年研发投入达到2.44亿,研

## 多措并举引才聚力

因地处偏远,国投罗钾始终面临着“招聘难、招聘高层次人才更难”的困境。为打破这一困境,国投罗钾制定和实施科学的选拔培养制度,鼓励优秀科技人才脱颖而出。

在国投罗钾,员工人人以参与科技创新为荣。新近设置的创新奖、专利奖、科技成果转化奖励等科技创新激励制度,能让参与者拿到“真金白银”。对重大专项任务、重大科技创新项目核心团队工资总额等实行单列管理,为急需的科技人才设立“工资特区”。同时,为培养人才留住人才,国投罗钾建立总师、主任工程师、首席工匠、技能大师等人才培养机制和晋升通道。

党委书记、总经理李守江说,设立“工资特区”,就是要让科技人员克服急躁情绪,不急功近利,静下心来搞研发。

目前,国投罗钾已形成了较为完善的涉及盐湖资源开发工艺技术及关键设备自主研发的人才队伍。引进和外聘包括1名中国工程院院士、6名国务院政府特殊津贴获得者在内的17位高层次人才。

该公司副总工程师陈新是从长沙引进的高层次人才,由他负责的“水平井与竖井联合采卤工艺研究”项目,已对罗布泊盐湖难以