



视觉中国供图

组合拳打造高端人才“洼地” 这个园区“智力引擎”动力强劲

◎通讯员 牟敏 于国伟
本报记者 朱彤

4月中旬,在位于新疆乌鲁木齐高新区(新市区)的新疆埃乐欣药业有限公司(以下简称埃乐欣药业)的实验室里,该公司研发部经理陈尚珂正在与同事们忙着做蒽胺酶的相关成分测试。埃乐欣药业作为在新疆维吾尔自治区本土成长发展的民营企业,长期致力于新疆药用大蒜研究,是集研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业。

入选2016年乌鲁木齐高新区(新市区)“千百千”人才引进工程的陈尚珂,在企业科技研发中承担着重要角色。目前,他正主持一个“重大新药创制”科技重大专项,该新药主要用于治疗心脑血管疾病。

在乌鲁木齐高新区(新市区),像陈尚珂这样“一个人引来一个团队”“一个人引来一个项

目”的例子比比皆是。

发展是第一要务,创新是第一动力,人才是第一资源。

近年来,乌鲁木齐高新区(新市区)以求贤若渴的姿态、爱才惜才敬才的真诚,深入实施创新驱动发展战略和人才强区战略,切实把握人才第一资源,扎实做好人才引进、培养、服务组合拳,形成了吸引人才的“强磁场”,为园区创新发展 and 经济高质量发展提供强大的智力支撑。

数据显示,乌鲁木齐高新区(新市区)累计建有院士工作站4个,累计柔性引进院士12名;建有博士后工作站29个,累计进站博士51名;高新人才大厦相关配套设施逐步完善,已引进139家企业及科研机构入驻。越来越多的“最强大脑”争相涌入乌鲁木齐高新区(新市区),这引发了“引进一名人才,带来一批团队、创办一家企业、兴起一个产业”的裂变效应,奏响了“人才引领高质量发展”的奋进曲。

“一把手”管 构建人才工作新格局

人才就好比一粒优良的种子,要想让这颗种子落地、生根、成长、结果,政策的呵护必不可少。

在新疆维吾尔自治区药业有限责任公司研发中心,一身白大褂的副总经理兼总工程师尹海龙,正与同事们讨论着研究成果。这位有着浓重湖北口音的药学博士,已经在新疆工作生活7年了。

尹海龙带领团队获得了3个产品临床批件、1个申报临床受理通知书、6个中亚国家的注册批件、4个产品的中药保护批文等,承担了国家级、自治区级、市级科研项目10余项,申请专利30项,参与发表论文6篇。

尹海龙先后入选新疆维吾尔自治区高层次人才引进工程、新疆维吾尔自治区天山英才人才计划和青年博士计划,申报成为乌鲁木齐市“尹

海龙创新工作室”带头人,其带领的维吾尔医药科研团队入选新疆维吾尔自治区2020年天山创新团队。同时,尹海龙享受到了乌鲁木齐高新区(新市区)高层次人才子女就学政策的扶持,这也解决了他的后顾之忧。

作为乌鲁木齐市科技创新的主阵地,乌鲁木齐高新区(新市区)始终把人才工作摆在突出位置,坚持人才工作“一把手”工程。该高新区积极发挥由区委书记为第一责任人的人才工作领导小组和人才管理改革试验区建设领导小组的统筹协调作用,在园区及重点企业设立20家人才工作联络站,延伸人才工作触角,形成了“人才工作领导小组+人才工作联络站+人才联席会议”的人才工作新格局。

政策护航 打造双创圆梦舞台

乌鲁木齐高新区(新市区)出台和实施了系列培育、集聚人才的创新政策,做到感情留人、事业留人、待遇留人、制度留人,为人才就业创业提供最优厚、最宽松、最亲切的政策环境,努力打造高端人才“洼地”。

乌鲁木齐高新区(新市区)求贤若渴,在“千百千”人才工程暂行办法》等政策的基础上,围绕

重点产业集群,在引进行业领军人才、引进高级经营管理人才、培育企业现有人才、评选“双创”优秀人才、奖励新型实用人才等方面,研究制定了“天山火炬”科技领军人才引进工程实施办法、企业人才培养培育实施办法、“双创之星”奖励办法、“天池工匠”实用人才评选实施办法等人才新政五条。乌鲁木齐高新区(新市区)将每年税收收入

优化法治化营商环境 包头稀土高新区新招、好招、实招频出

◎本报记者 张景阳 通讯员 李宝乐

“人人都是营商环境建设者,案案都是营商环境试金石”,这是内蒙古包头稀土高新区“迎接二十大,优化法治化营商环境、服务保障高质量发展”大讨论活动的核心理念,也是推进市域社会治理现代化的基本要求。

近日,包头稀土高新区政法委相关负责人在接受科技日报记者采访时说道,包头稀土高新区开展了法治化营商环境专项行动,在推进该专项行动的过程中不断出新招、出好招、出实招,实实在在地促进企业改革创新、转型升级、健康发展。

问需于企 开展“一对一”精准服务

政法队伍不再“板着脸”,才能接地气聚人气。包头稀土高新区大力推进问需于企,问政于企,服务进企。

“‘一对一’结对精准服务,才能为地区经济发展提供强有力的法治保障。”包头稀土高新区政法委相关负责人说道。

针对辖区企业多、“高精尖”产业多等特点,包头稀土高新区公安分局主动问需于企,采取主要领导“包联制”,对企业开展“一对一”精准服务,对辖区近万家企业的相关信息进行登记注册,切实摸清企业数量和现状,建立警企联动微信群,进行实时在线对话,搭建沟通联系的便捷通道。

这只是包头稀土高新区政法机关实时在线、主动上门解决企业各类困难、需求的一个缩影。共融共治,普惠均等。包头稀土高新区政法机关将大讨论活动的核心理念充分融入法律服务、法律援助及执法司法活动中,不断增强辖区企业获得感。

包头稀土高新区人民法院建立了多元解纷联动机制,搭建了以包头民商事法律调解中心、劳动争议诉调工作室、公平交易人民调解委员会等6个新型诉前调解平台为支点的多元化解纷服务网络,持续助力治理体系和治理能力现代化。

包头稀土高新区人民检察院确定院领导班子成员一人包联一个园区的“检企”共建模式,通过“线上+线下”相结合的方式,了解企业在生产、运营过程中存在的法律问题,积极帮助企业解决实际困难,在企业合规经营、安全生产、劳动

139家

数据显示,乌鲁木齐高新区(新市区)累计建有院士工作站4个,累计柔性引进院士12名;建有博士后工作站29个,累计进站博士51名;高新人才大厦相关配套设施逐步完善,已引进139家企业及科研机构入驻。

的1%作为人才专项经费,用于“千百千”人才工程、“天山火炬之星”金奖等的评选,有力地激发了企业引才育才积极性。

为使人才“来了不想走”,乌鲁木齐高新区(新市区)在落户、住房、教育、医疗等方面发力,不断健全完善人才创新创业服务体系,为人才创业就业营造优质环境。在住房配套补助方面,符

合条件的人才不仅可免费使用人才公寓,还可享受购房补贴优惠等。在医疗配套服务方面,该高新区为创新创业人才搭建身心健康档案,定期开展健康体检和公益诊疗等。

如今,在一系列优质政策和务实举措的加持下,乌鲁木齐高新区(新市区)逐渐成为创新创业者实现理想和展现自我的最佳舞台。

搭建平台 创新活力竞相迸发

除了政策激励,科学选人、用人、培养人也属于乌鲁木齐高新区(新市区)人才工作的范畴。

2018年7月,新疆“丝路之星”国际人力资源服务产业园正式挂牌,这也是新疆首家人力资源服务产业园。目前,该产业园已有科锐国际、安拓国际、智联招聘、天坤国际等36家企业入驻,并与猎聘、BOSS直聘等建立了良好合作关系。

为做强新疆“丝路之星”国际人力资源服务产业园,乌鲁木齐高新区(新市区)健全市场化、社会化的人才管理服务体系,吸引高端人才猎头、职业教育、灵活用工、人力资源外包等专业化服务机构入驻该产业园。

在高新人才大厦,全疆首家人才测评中心也于2019年4月投入运行,已对在乌鲁木齐高新区(新市区)工作的1100余名人才进行了测评。

乌鲁木齐高新区(新市区)还实施了人才安家工程,建设人才公寓172套,并配备必备的生活家具和电器,设施齐全可拎包入住;同时,修订完善《人才公寓管理办法》,解决人才创新创业后顾之忧。

乌鲁木齐高新区(新市区)市委常委、组织部部长桑建刚表示,他们围绕现代服务业这个支柱

产业和生物医药与大健康、新一代信息技术、新材料3个主导产业,从“引、育、用、留”四个方面积极构建人才工程系统,形成了品牌效应。乌鲁木齐高新区(新市区)全面掌握区内现有高层次人才总量、结构、专业、分布等情况,不断完善以新疆维吾尔自治区高层次人才引进工程和天山英才人才计划为骨干、以乌鲁木齐市红山人才计划为支撑、以乌鲁木齐高新区(新市区)“天山火炬”科技领军人才引进工程为基础的高层次人才开发格局。乌鲁木齐高新区(新市区)根据经济社会发展对人才提出的新需求及新变化,以“高低结合、统筹兼顾”为原则,对现有人才引进、培养、服务、激励4个方面的15条人才优惠政策优化整合,进一步完善人才政策体系。

“我们还将依托新疆‘丝路之星’国际人力资源服务产业园,夯实人才大数据统计基础构架,以人岗匹配技术为驱动,建立全疆人才资源市场供求监测体系。”桑建刚说。

作为全疆个人才管理改革试验区,乌鲁木齐高新区(新市区)将继续完善人才管理机制,大力推进政府、企业与科研院所的深入合作,逐步打通人才发展通道,让“智力引擎”更加强劲,让各类人才创新活力在这里竞相迸发。

包头稀土高新区政法机关认真梳理群众和企业提交的问题,明确责任领导和责任部门,制定整改措施,列出问题清单和责任清单,逐个整改销号,通过解决群众所反映的问题,推进顽瘴痼疾整治,切实让企业在每一次执法中感受到公平正义。

征求群众意见 推进问题整改

为落实2月份召开的大讨论活动动员部署会议精神,包头稀土高新区政法机关认真梳理群众

和企业提交的问题,明确责任领导和责任部门,制定整改措施,列出问题清单和责任清单,逐个整改销号,通过解决群众所反映的问题,推进顽瘴痼疾整治,切实让企业在每一次执法中感受到公平正义。

包头稀土高新区公安分局依托钉钉App流转行政审批业务,全面实现“掌上办”“集中办”“不见面”审批目标,为市民和企业提供更方便的服务。如今,有关事项办理“一次不用跑”已成为新常态。

包头稀土高新区人民检察院充分利用好检企通、微信公众号、企业微信群等云平台广泛征求企业意见建议,以“企业所需就是我们的责任,企业所急就是我们的目标”为落脚点,真正找准制约优化法治化营商环境的难点、堵点、痛点,以思想“破冰”带动行动“突围”,推动优化法治化营商环境工作取得实效。

一项项普法惠民工作在包头稀土高新区起航,一条条普法创新经验正在这里形成,全社会宪法至上、守法光荣的浓厚氛围逐步形成。“聚合法治之力,筑牢发展之基”已成为包头稀土高新区人民的共识。良好的法治环境必将成为包头稀土高新区经济社会发展的“增速剂”。

园镜头

与信息服务龙头企业共建产业谷 珠海高新区力促网信产业发展

科技日报讯(记者龙跃梅)4月7日,广东珠海高新技术产业开发区(以下简称珠海高新区)管理委员会与中国中电国际信息服务有限公司(以下简称中电信息)签署了框架合作协议。中电信息拟投资约16亿元打造珠海首个“中电信产业谷”。

中电信息是大型央企中国电子旗下的核心骨干企业、信息服务板块龙头企业,着力构建数字服务核心能力,力争成为数字服务创新发展的产业引领者。中电信息旗下的南方软件园位于珠海高新区主园区的核心位置,是国家软件产业基地、国家级科技企业孵化器。

此次框架协议的签署,将充分发挥中电信息在数字经济、网信领域的综合优势,进一步促进数字经济、网信产业在珠海高新区集聚发展。双方合作有利于吸引和集聚更多的创新资源参与到我国电子信息产业生态建设中来。双方将努力打造PKS体系专业化示范区、珠海高新区网信产业发展集聚区,构建珠海乃至大湾区网信产业、数字经济发展新引擎。

珠海高新区始终把创新驱动作为城市发展的主导战略,通过精准招商引资,瞄准科技产业前沿和战略性新兴产业,做优做强“3+3+1”产业体系,做强信创、人工智能与机器人等三大前沿产业,壮大生物医药与医疗器械、新能源与智能电网、数字经济三大特色产业群,实施人工智能、区块链、6G、量子技术等未来产业孵化与加速计划,推动一批延链、补链、强链重点产业项目落地,加快形成新的经济增长点,为建设未来科技城提供强力支撑。

2021年,珠海高新区在国家高新区的综合评价排名上升至第17位。作为珠海创新发展主战场,珠海高新区将紧扣“产业第一”推动产业链集群发展,推进高新区高质量发展。

把政务服务搬上抖音

青岛高新区对企服务有温度有力度

◎尚萌萌 王晓先 本报记者 王健高

近日,青岛高新区政务服务大厅官方抖音号正式上线,以短视频形式权威推出各类审批业务知识、政务服务办事指南,用政务新媒体,为办事企业、群众答疑解惑,展现了政务服务的新风采。青岛高新区坚持惠企服务、政策优化、创新平台、产业生态“四个赋能”,优化创新助企模式,争取疫情防控与经济发展“双胜利”。

惠企服务 为企业解难题

3月18日,山东康华生物医疗科技股份有限公司的新型冠状病毒(2019-nCoV)抗原检测试剂盒(胶体金法)获得国家药监局批准上市,这是山东省首个获批上市的新冠病毒抗原检测试剂。该公司旗下的青岛汉唐生物科技有限公司承担了该款试剂盒的生产任务。

为了以最快速度帮助企业解决产品上市的相关问题,青岛市委副书记、青岛高新区工委书记耿涛专程来到高新区企业青岛汉唐生物科技有限公司,听取企业汇报新型冠状病毒抗原检测试剂盒等产品的研发生产、技术创新、市场应用等方面的情况。在与企业负责人的深入交流中,耿涛详细了解企业产品上市遇到的困难和问题,并与随行的调研组现场研究问题解决方案。

一手抓疫情防控,一手抓经济发展,青岛高新区建立“网格一部门一管委”三级服务体系,将全区1200余家重点企业和载体纳入24个网格,83名专职网格员承担企业服务、安全生产、数据统计、疫情防控等职责,切实当好对企服务“店小二”,让对企服务有温度更有力度。

平台政策赋能 激发创新活力

积极抢抓数字经济发展机遇,位于青岛高新区的青岛弯弓信息技术有限公司(以下简称弯弓信息),在短短不到5年的时间内,已成长为国家级专精特新“小巨人”企业。借助云计算、人工智能等数字科技,弯弓信息提升了企业的服务能力和水平。在弯弓信息的数字化转型过程中,位于青岛高新区的华为青岛联合软件创新中心为其提供了软件开发云平台,助力企业缩短项目迭代周期、提升项目管理效率。

青岛高新区创新推出“科创36条”,政策可覆盖处于不同发展阶段的企业。青岛高新区实施精准把脉、精准施策、精准扶持,打造现代化的创新创业政策体系,对园区科技型中小企业等创新主体进行覆盖全生命周期的政策扶持,重磅奖励创新创业,加快企业培育,推行“揭榜挂帅”制度。2021年,区内企业获得科技资金支持1.71亿元,万家注册企业中高新技术企业数量全省第一。

生态赋能 产业集群更强劲

青岛高新区2022年春季重点项目涵盖了该高新区“3+1”主导产业方向的重点领域,包括新一代信息技术、生物医药、人工智能+高端装备制造等,汇聚“四新”要素,建成投用后将为区域发展带来更加强劲的产业支撑力量。

青岛高新区深耕长期形成的产业优势,同时紧跟国家发展战略,着力持续培育新的发展优势,进一步强链、补链,加快打造优势产业集群,为企业创新发展创造最优质的生态环境。

目前,青岛高新区坚持把开展“作风能力提升年”活动作为全年工作的重要抓手,全面实施“1264”战略,发起产业培育提质等“6个攻坚行动”,强化营商环境等“4个保障”,充分激发企业创新发展活力,推动对企综合服务工作取得新突破,加快构建政企携手共进新发展格局,汇聚起推动园区高质量发展的澎湃动力。