

科特派赵玉玲： 扎根田间30年，助小枸杞登上国际舞台

◎通讯员 马林 本报记者 朱彤

眼下，新疆博尔塔拉蒙古自治州精河县技工学校举办的“冬季大培训”活动正火热开展。科技特派员、精河县枸杞协会会长、县枸杞产业发展局高级工程师赵玉玲正利用农闲时间，为杞农们培训枸杞管理知识。

每年像这样的技术培训，赵玉玲经常开展，

雷打不动。

赵玉玲是一位土生土长的枸杞种植专家。30余年来，她扎根基层，专注枸杞种植技术，将科研与农业生产紧密结合，使精河县枸杞种植面积从30年前的2万余亩增加到现在的13万亩，优良品种使用率提高到现在的90%以上。

枸杞成为精河县农民增收致富的支柱产业之一，背后有她多年来的付出和坚守。

组建科技服务团，活跃田间地头

2008年起，赵玉玲发挥科技特派员的作用，牵头组建新疆枸杞科技服务团队，邀请中科院新疆生态与地理研究所、北京科技大学等数十家科研院所的专家组成56个技术专家科技服务团队。

在枸杞农事生产季节，她采取包片指导的方式，深入田间地头，从生物防控、配套栽培和选择良种等方面，积极推广绿色种植模式，引导杞农从源头上打造高品质枸杞产品，推动枸杞产业由“量变”转为“质变”，并培养了一批懂技术、会管理、善经营的枸杞栽培能手。

近几年，为推进枸杞产业规模化、规范化发展，赵玉玲和团队运用新技术、新模式，构建“新品种示范推广+种苗繁育—规模化标准化种植—枸杞产品初加工—创新种植模式—创新营销模式”的枸杞全

产业链，带领团队科技人员大力推广枸杞新品种配套栽培、高效节水滴灌、机械化栽培、生物防控、盐碱胁迫提质增效、烘干制干、分级包装、质量检测等技术，使技术到位率达100%，亩均增收20%以上。

2021年，精河县托里镇克孜勒加尔村杞农李肖汉种植了130亩枸杞，因为技术指导到位、管理细致，他种植的宁杞1号、7号两个品种的枸杞丰收，夏枸杞产量在每亩180公斤左右，秋枸杞每亩也达到了120公斤左右。

“以前我们种枸杞都是‘盲种’，管理粗放，产量不高，品质跟不上，卖不上好价钱。多亏了赵玉玲老师从种苗选育、苗木栽植，到田间管理，全程跟踪服务，手把手指导种植技术，枸杞品质提升了，销售价格也就上来了。”李肖汉说。

走遍枸杞地，选育本土新品种

枸杞产量高不高，杞苗是关键。1999年，精河县成立了自治区第一个枸杞研究所，赵玉玲开

始进行枸杞繁育研究；2005年精河县成立枸杞开发管理中心，赵玉玲针对枸杞苗木从宁夏引进



新疆博尔塔拉蒙古自治州精河县的杞农在农田里采收枸杞。新华社记者 胡虎虎摄

的现状，和团队的同事们培育、改良适应精河当地环境的枸杞品种。

“当时我们走遍了精河所有的枸杞地，看到枝丫粗壮，结果好、果实饱满的枸杞枝就移种到苗圃进行培育、嫁接。”赵玉玲回忆道。

她和同事们从苗木繁育关键技术入手，积极

推广枸杞倒催根育苗技术、滴灌育苗技术、枸杞营养袋、穴盘嫩枝育苗等技术。

经过近百次的实验，赵玉玲和团队选育了本土枸杞新品种5个、新品系7个。枸杞新品种推广种植后得到了农民的好评，目前已改造老枸杞园8万亩，辐射带动受益农民近1.9万户。

向纵深发展，不断延伸产业链

在研发枸杞品种的同时，赵玉玲还积极组织枸杞深加工企业不断延伸枸杞产业链，推动枸杞产业向纵深发展，让各族群众共享产业发展成果。目前，全县共有12家枸杞深加工企业，25家枸杞种植专业合作社，300余座枸杞烘干厂。

枸杞原浆、枸杞精酿啤酒、枸杞格瓦斯、枸杞保健品……走进精河县杞瑞生物科技有限责任公司产品展示厅，琳琅满目的枸杞精深加工产品让人大开眼界。该公司副总经理张宾介绍说：“近年来，我们坚持把普通的枸杞干果变成精深加工产品，经过深加工，不断提升枸杞附加值。如今，公司已研发出37种枸杞产品，确保每颗枸杞都被‘吃干榨尽’。”

2021年2月，国家林业和草原局公布了第一批“最美林草科技推广员”名单中，新疆有9位林草科技推广员上榜。赵玉玲就是其中之一。2019年

10月，她荣获科技部优秀科技特派员称号。

然而在她看来，能把自己的研究成果实实在在转化成杞农的收入，才是最成就感的事情。

如今，小小的枸杞成为精河县的一张亮丽名片。2015年11月，精河县13万亩枸杞种植基地获批国家级出口食品农产品质量安全示范区。2017年6月，欧盟正式发布公告，将“精河枸杞”纳入中国首批100个与欧盟地理标志保护产品交换中的农产品。2021年，“精河枸杞”被列入《中欧地理标志协定》第一批产品名录、全国名优特新农产品名录、2021年国家地理标志产品保护示范区。

让杞农通过种植枸杞增收致富是赵玉玲的初心。“把时间花在地里，把百姓装在心里，让研究成果得到应用，让杞农实现增收，就是我工作的最大动力。”赵玉玲动情地说。

典型派

农业专家精准施招

这里的黑皮冬瓜再也不怕黄叶病

◎通讯员 黄丽珍 本报记者 刘昊

这段时间，广西南宁市上林县澄泰乡圩底村和三里镇云姚村的村民们挺高兴。“黑皮冬瓜丰收了，当然高兴，但这是其一，还有其二呢，我们的基地得到了农业专家的技术指导，才有这么好的收成。”1月10日，云姚村的村民对记者说。

村民所说的农业专家，是来自广西农业科学院蔬菜研究所的科技特派员吴永官博士，村里的黑皮冬瓜喜获大丰收，得益于吴博士的技术指导。

近几年来，上林县黑皮冬瓜产业发展迅速，全县黑皮冬瓜种植面积达1.5万亩左右，几乎年年丰收，为上林县农业经济发展和脱贫攻坚做出了很大贡献，很多村民通过种植黑皮冬瓜增收致富过上了好日子。

2020年夏季，一场突如其来的黑皮冬瓜黄叶病席卷上林县，全县的黑皮冬瓜遭受灭顶之灾。这场来势凶猛的病害，让村民们措手不及，无法应对，只能眼睁睁地看着刚刚上架绑好的黑皮冬瓜，在一夜之间因为黄叶病侵害全部枯萎坏死，几乎绝收，当地经济遭受严重损失。

当时，作为上林县贫困村科技特派员，吴永官正在上林县开展科技服务工作，第一次见到黑皮冬瓜遭受如此严重的黄叶病侵害，一时也找不到防治方法。

群众经济损失如此严重，如何充分利用自己的专业知识帮助群众解决难题？吴永官和同事们组成科技服务团队，频繁到上林县的各个乡村，在不同的黑皮冬瓜田间地头调查取样、采集相关数据，然后回到实验室，从生理性和病理性两方面进行病因排查和分析，经过多次试验、比对和论证，成功研究出了一套黑皮冬瓜的种植方法和黄叶病的防控技术。

2021年，吴永官和同事们根据上林县土壤和气候条件，用研究出来的技术，筛选出适合在上林县栽培的高产、优质、抗逆性好、适应消费者需求的冬瓜品种，从育苗、嫁接换根、肥水一体化、重要病害防控等种植流程，全程跟踪指导澄泰乡圩底村、三里镇云姚村种植黑皮冬瓜，成功控制住黑皮冬瓜黄叶病侵害，种植的黑皮冬瓜也获得了大丰收。

初冬季节，在澄泰乡圩底村和三里镇云姚村连片的黑皮冬瓜田地里，一排排架子上吊着一个个硕大的、黑黝黝的、长势均匀的黑皮冬瓜，村民们来回穿梭，有的搬运冬瓜，有的张罗装车，一片欢声笑语。

“以前按照自己的种植技术，根本控制不了黑皮冬瓜黄叶病侵害，现在按照吴老师指导种植，黑皮冬瓜不但没有被黄叶病侵害，而且品质和产量大大提高，预估亩产量约2.5万斤，按照目前地头收购价每斤1.3元，估算每亩经济收入约3.2万元，我们心里可高兴啦！”澄泰乡圩底村种植户覃德勇说。

吴永官表示，下一步，将依托科技项目“上林县黑皮冬瓜优良新品种引进、标准化高产高效栽培技术集成创新与示范”，促进上林县黑皮冬瓜产业持续健康发展，增加农民收入，把上林县黑皮冬瓜打造成特色蔬菜产业名片，巩固脱贫攻坚成果，助推上林县乡村振兴。

广告

珠海高新区：营造最优人才生态 为未来科技城蓄力

珠海高新区推出的《珠海高新区建设未来科技城·人才友好青年友好行动计划(2022—2024年)》(以下简称《行动计划》)等系列配套政策，力求打出一套建设人才友好青年友好“未来科技城”的政策“组合拳”，让人才体系“塔基更实、塔尖更高”，强化人才集聚“引力波”，为高质量推进高新区建设，打造未来科技城积蓄强大势能。

创新环境优 创业氛围浓 人文环境好

珠海高新区是国家高新区，也是经济特区中的高新区。珠海高新区建设人才友好青年友好城市具备显著优势。

创新环境“优”。高新区作为珠海创新发展的主战场，在创新人才集聚、创新平台搭建、创新企业培育、产教融合建设等方面表现突出。2021年，“一区多园”营业总收入达3185亿元。企业研发经费支出占企业营业收入比例为4.97%，集聚高新技术企业1033家、科技型中小企业781家，均占全市1/2。

创业氛围“浓”。作为国家自主创新示范区，高新区拥有浓厚的创新创业氛围。全区59岁以下人口占比93.66%，本科以上学历人口占比40%，分别高出全国平均水平12和25个百分点。辖区有中山大学珠海校区、北京师范大学珠海校区、北京理工大学珠海学院、北京师范大学-香港浸会大学联合国际学院等知名高校和7万多名在校大学生。

人文环境“好”。珠海，青春之城，活力之都。高新区作为珠海浪漫情侣路上“一带九湾”的重要节点，兼有滨海风貌、海岛风情，拥有良好的生态环境和深厚的文化底蕴。高新区主园区唐家湾镇是中国历史文化名镇，也是香山文化的重要发源地，历史悠久、名人辈出，人文气息浓厚。

建设现代化国际化青年人才新家园

此次《行动计划》围绕珠海高新区“十四五”时期人才发展方向，坚持以服务青年人才为中心，紧扣青年人才发展需求，整合各类资源，聚焦人才“来、居、业、学、乐、留”等6大“无忧”行动36项具体计划，致力于为青年人才提供高效、精准、优质的全链条全周期全体系的人才保障服务。

珠海高新区相关负责人表示，无论是刚走出校门的大学毕业生，还是重点引进的科技人才；无论是怀揣梦想的创业青年，还是落地安居的科技中坚；无论是青年人才本人，还是子女父母，高新区计划用三年时间，力求通过一项项行动计划和具体工作为各类人才提供全流程闭环服务，通过暖心服务、实打实的服务让各类人才选择高新、爱上高新、留在高新，真正将高新区打造成为大湾区青年人才创新创业的乐土、成就梦想的家园。

《行动计划》明确，利用3年时间建设“近悦远来”的现代化国际化青年人才新家园，提出到2022年底，初步建立适应高新区经济发展、

对青年人才友好的政策体系和城市环境；到2023年底，高新区“人才友好青年友好城市”建设取得重要进展，高新区对海内外青年人才吸引力、感召力得到大幅提升；到2024年底，人才友好青年友好城市发展环境得到广泛认可，全面建成政策完善、服务有力、环境友好的人才友好青年友好典范城区。

让青年人才在这里实现六大“无忧”

《行动计划》从发展环境、子女教育、医疗服务、社交婚恋等方面切实解决各类人才创新创业的后顾之忧，让青年人才在高新区实现“来无忧”“居无忧”“业无忧”“学无忧”“乐无忧”“留无忧”。

“来无忧”行动聚焦青年人才吸引力，让人才“汇聚”高新。为在校大学生提供社团免费活动场所和社会实践岗位；为来高新区求职的大学生和青年提供7天内免费就餐、免费住宿，打造“暖心第一站”；建设1至2个校友经济产业园，最高给予校友引才奖励100万；聘请顶尖高端人才担任高新产业顾问和专家导师等。

“居无忧”行动聚焦解决青年人才关心的住房问题。推出最高600万元住房补贴、80万元生活补贴、3.8万元租房补贴等“住房奖补”；6折租住人才安居房，实现免费拎包入住；今年筹措1万套、3年内筹措2万套人才保障性住房，实现人才公寓申请入住“零等待”等。

“业无忧”行动围绕青年人才岗位、资金、平台、项目等人才发展核心需求，提供无忧解决方案。每年面向青年人才提供不少于1万个就业岗位，强力推进招商引资工作，引进落地不少于500家企业(项目)；对小微企业、青年企业家和从事新产业、新业态、新技术、新模式核心人员实施“小青新”专项扶持，设立青年人才创业贷款担保基金，给予50%的利息补贴；青年创新创业项目最高给予2000万股权投资；打造超级总部基地，构建“众创空间+孵化器+加速器+特色产业园”全周期双创生态体系，充分满足各层次人才就业需求等。

“学无忧”行动围绕城市乐学氛围的营造，打造学习型“未来科技城”。对重点产业青年人才按博士、硕士、学士三类每年分别给予5万元、3万元、1万元学费补助；建设10个技能培训基地，为符合条件的青年人才提供免费技能培训等。

“乐无忧”行动围绕青年人才的文化休闲需求，打造富有青春活力的消费娱乐新场景。建设“三馆一宫”(即唐家湾博物馆、科技馆、综合体育馆和青少年宫)和一批人才公园，不断增强高新区对青年人才的吸引力和感召力等。

“留无忧”行动围绕全面提升未来科技城人才民生配套，切实解决各类人才创新创业的后顾之忧。三年内规划建设8所幼儿园、7所中小学，新增学前学位2970个、义务教育学位9630个等。

24项举措为引进培育企业人才护航

作为《行动计划》专项人才配套政策——《珠海高新区引进培育



企业人才若干措施(试行)》(以下简称《若干措施》)，紧扣人才发展需求提出引进培育企业人才的24项具体举措，安排近3亿元作为年度人才专项经费预算，内容覆盖拓宽引才培育渠道，搭建招才引智平台，为人才提供社会保障、住房安居、子女教育、医疗服务等全方位保障服务，人员覆盖上涵盖高层次人才、高级技能人才、学历人才和重点产业人才等，着力构建全视角引才、全链条育才、全要素留才、全方位用才的工作体系。对比以往人才政策补贴力度更大、措施实效更强、政策覆盖更广。

《若干措施》提出，在全面落实“珠海英才计划”基础上，结合高新区实际，从人才引进、人才培养、人才安居保障和金融人才政策完善等方面加大扶持保障力度，年度人才专项经费预算近3亿元。

对符合高新区主导产业目录，在产业发展与自主创新方面作出突出贡献的高端人才和紧缺人才，根据其个人上一年度工资薪金等个人收入对高新区经济贡献的100%—300%给予奖励。

对新引进智能制造、人工智能和机器人、软件和集成电路、生物医药和医疗器械产业人才，按A、B、C三类分别给予相应的生活补贴，最高不超过80万元。

企业引进相应标准人才，每年最高奖励200万元。支持高校校友联盟精准对接高层次人才项目，最高给予100万元奖励。

升级人才服务平台，搭建“一站式”综合性人才服务平台，打通政、校、企、人才信息交流渠道，逐步推动各类人才奖励补贴“免申即享”，实现“零跑动”“秒到账”。

每年高层次人才可在珠海市范围内，其父母、配偶和子女可在高新区范围内享受一次免费人才体检项目。

加大人才保障性住房供给力度，加快推进人才住房、共有产权房、保障性租赁住房等项目建设，2022年筹措1万套保障性住房，形成比较完善的多主体供给、多渠道保障、租补相结合的人才安居保障体系。

(图文及数据来源：珠海高新区)