

奋斗的红旗永不褪色

——大庆精神述评

奋斗百年路 启航新征程 ·中国共产党人的精神谱系

◎新华社记者 杨喆 孙彪 唐铁富

1959年9月26日,新中国成立十年大庆前夕,大庆油田被发现。一场波澜壮阔的石油大会战,孕育了大庆精神。

在60多年的奋斗中,为国争光、为民族争气的爱国精神,独立自主、自力更生的艰苦创业精神,讲究科学、“三老四严”的求实精神,胸怀全局、为国分忧的奉献精神,构成了“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神。

2019年9月26日,大庆油田发现60周年之际,习近平总书记致贺信指出:60年来,几代大庆人艰苦创业、接力奋斗,在亘古荒原上建成我国最大的石油生产基地。大庆油田的卓越贡献已经铭刻在伟大祖国的历史丰碑上,大庆精神、铁人精神已经成为中华民族伟大精神的重要组成部分。

爱国创业:铸就“大庆之魂”

新中国成立初期,百废待兴,石油作为国家建设的血脉,牵动着亿万国人的心。然而,近代一百多年积贫积弱,我国石油工业发展远远落后于世界。

20世纪50年代末,党中央作出石油勘探战略东移的重大决策,历经艰辛探索,1959年9月26日,位于松辽盆地的松基三井喜喷工业油流,标志着大庆油田的发现。中国石油开发史上具有历史转折意义的一页就此翻开。

1960年2月,来自祖国各地的数万名退伍转业官兵、科技工作者等,奔赴这片荒原,打响了一场艰苦卓绝、波澜壮阔的石油大会战。

大庆精神,在这场气吞山河的大会战中孕育。“这困难那困难,国家缺油是最大的困

难;这矛盾那矛盾,国家没油是最大的矛盾。”“铁人”王进喜带领钻井队于1960年3月奔赴大庆,下了火车,一不问吃,二不问住,先问钻机到了没有,井位在哪里,钻井纪录是多少,恨不得一拳头砸出一口井来。

“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田。”王进喜说。

为国争光,为民族争气,是这场大会战中所有参与者的共同追求与坚强决心。大庆石油大会战,是在困难的时间、困难的地点、困难的条件下进行的。会战初期,没有住房,会战职工只能住在牛棚马厩或挤在自己挖的地窖子里,有的露宿荒原。粮食供应不足,会战职工拣冻白菜和甜菜叶子吃,“五两三餐保会战”。

“有条件要上,没有条件创造条件也要上。”面对吊车没到位、钻机等待运送的难题,“铁人”王进喜不等不靠,带领队友用撬杠撬、滚杠滚、大绳拉的办法干了三天三夜,硬是靠人力把钻机运到了井场。

“这是大庆精神中独立自主、自力更生的艰苦创业精神最生动的体现。”大庆铁人王进喜纪念馆首席讲解员王立志说。

求实奉献:书写“大庆奇迹”

在大庆油田采油一厂第三油矿中四采油队,一面写有“三老四严”精神的红旗上,签满了队员的名字。作为“三老四严”精神的发源地,建队60多年来,中四队进进出出1700多人,始终保持着干部无违纪、员工无违规、安全无事故、荣誉无水分的“四无”纪录。

“对待革命事业,要当老实人、说老实话、做老实事;干革命工作,要有严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律,这不仅中四队的传统,也是大庆精神的深刻内涵之一。”中四队队长王一伦说。

大庆精神中,讲究科学、“三老四严”的求实精神,深刻体现了中国共产党“实事求是”

的思想路线。在大庆油田勘探开发研究院,今年87岁的研究院原总工程师袁庆峰保持着每天到办公室工作的习惯。搞了一辈子科研的他,仍在不知疲倦地伏案进行审稿等工作。

“做工作,就要看得远一点,想得多一点,问得深一点,说得真一点,干得实一点。”袁庆峰说,大会战时期,他与许多科研人员一样,为了拿到一手数据,靠步行调查一口井,夜里12点前几乎没睡过觉。

大庆第二代“铁人”王启民,数十年不懈努力,用“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超精神”,突破了一个个传统理论“禁区”,推动大庆油田持续高产稳产。

“我们的岗位在地下,斗争的对象是油层,搞石油的人,思想一定要解放,要勇于去质疑。”王启民说,“一变思想,必有出路。”

一部大庆石油勘探开发史,就是一部科技进步史。60多年来,几代大庆石油人致力于科技自主创新,三次问鼎国家科技进步特等奖,创造了原油5000万吨以上连续27年高产稳产、油气当量4000万吨以上持续稳产的世界奇迹。

60多年来,大庆油田累计生产原油24.33亿吨,创造出领先世界的陆相油田开发水平。亘古荒原上,崛起一座美丽的现代化油城。大庆人以胸怀全局、为国分忧的奉献精神,为国家经济社会繁荣发展作出了重要贡献。

今年86岁的大庆油田“老会战”邱岳泰出生于河北,25岁来到大庆油田参加大会战,从此在大庆扎下了根。邱岳泰说,他从未后悔过。

“大会战中条件再艰苦也没退缩过,为什么?因为在旧社会命都保不住,党和国家把我养大,一点暂时的困难算什么?”邱岳泰说。

改革创新:永葆“精神”活力

大庆精神,薪火相传,被不断赋予新的时代内涵,激励着一代代接力奋斗。在大庆油田一处井场,井架巍然耸立,

“铁人”王进喜带过的1205钻井队,正在昼夜不停进行钻井工作。不久前,1205钻井队使用先进的新型钻机,打破石油新战场钻井周期新纪录。

“当年‘铁人’老队长在那么艰苦的条件下都能创造辉煌的业绩,我们没有理由不继续发扬大庆精神、铁人精神,为保障国家能源安全作出更大贡献。”1205钻井队队长张晶说。

“大庆精神不仅仅是‘人拉肩扛’‘端水打井’‘带伤跳泥浆池压井喷’,更是一种深沉的家国情怀,一种科学的工作方法和积极向上的生活态度,它体现了我们中国共产党的初心使命、理想信念、优良传统。”大庆市委党校大庆精神铁人精神研究所所长王丽丽说。

创新,是大庆精神永葆生机活力的关键所在。

大庆第三代“铁人”李新民,实现了“铁人”王进喜把井打到海外去的夙愿。如今,依靠科技创新和技术支撑,大庆油田“走出去”实现新跨越,海外业务进入中东、中亚、亚太、非洲和美洲五大区域,海外权益产量达到千万吨级规模。

实现二氧化碳封存利用、建设2000余亩碳中和林、每年达标处理6亿吨含油污水……聚焦高质量发展,推进生态环境保护和“碳中和”目标的实现、持续深化改革,大庆精神的时代内涵愈加丰富。

“大庆正奋力开启全面建设社会主义现代化新大庆新征程,努力打造世界著名的资源转型创新城市、中国新兴的高端制造城市和黑龙江省领先的高质量发展城市。”大庆市委书记李世峰说。

“‘爱国、创业、求实、奉献’的大庆精神既是历史的,更是时代的。大庆精神过去是、现在是、将来也永远是我们攻坚克难、转型升级、高质量发展的文化之根、队伍之魂、力量之源。”大庆油田有限责任公司总经理方庆说。(新华社哈尔滨8月23日电)

高速建设 施工忙

初秋时节,河北张尚(张北—尚义)高速公路项目施工正酣,工程建设稳步推进。张尚高速公路全长约73公里,东起张北县,与张石高速公路连接,西至冀蒙界,与内蒙古准兴高速公路相接。这条高速公路通车后将结束尚义县不通高速的历史,对进一步完善河北省高速公路网和区域路网布局,加强与内蒙古与河北的经济联动具有重要意义。

图为8月22日拍摄的河北省尚义县八道沟镇境内的张尚高速公路施工现场(无人机照片)。

新华社发(武殿森摄)



商务部:将升级现有自由贸易协定

科技日报北京8月23日电(实习记者王烁)国务院新闻办公室23日就“积极贡献商务力量,奋力助推全面小康”有关情况举行新闻发布会,商务部副部长兼国际贸易谈判副代表王文文介绍,商务部会进一步扩大对外开放,签署更多的自由贸易协定,升级现在的自由贸易协定是对外开放的重要内容。

王文文介绍:“十八大以来,我们签署了9个自由贸易协定,包括8个与单个国家签署的

自由贸易协定。形成了RCEP区域经济伙伴关系协定,共9个自由贸易协定。”

自由贸易协定的作用非常明显。在稳定外资基本盘上,2012年自由贸易协定占我国对外贸易的比重只有12.3%,2020年自由贸易协定伙伴占我国对外贸易总额的比重接近35%。2020年,受疫情影响,我国同非自由贸易协定伙伴贸易额只增长0.8%,但与自贸伙伴的贸易增长达到3.2%。

上集中发力,进一步加大政策供给力度,优化创新政策体系,完善科技创新体制机制,全面提升城市新发展阶段的创新体系效能。

前所未有的支持力度,实实在在的激励举措,从体制改革到体系部署,从能力建设到强化引领,“老字号”“原字号”“新字号”相辅相成,创新链、产业链、资金链融合互促……27条政策让人们看到老工业基地面向“智造”的决心和勇气,亦让人对我国典型工业城市大手笔的构建创新格局充满期待。

激励!全面提升核心竞争力

与以往不同,沈阳“27条”突破了传统支持模式,更加注重创新性和改革性,形成以质量、能力、绩效、贡献为核心的评价导向,以企业认定、专家评定、政府补助的市场需求来引导创新资源有效配置的新机制。

从进一步拉紧自贸伙伴间的经贸关系来看,2003年中国与东盟双边贸易额只有780多亿美元,去年双边贸易额达6851亿美元,增长8.7倍。中国连续12年成为东盟最大的贸易伙伴,去年东盟成为中国最大的贸易伙伴。

在促进对外开放上,以投资领域为例,世贸组织里没有投资开放协定,自贸协定里在投资开放、投资准入、投资便利化、投资保护

沈阳市科技局政策处处长孙敬华介绍,“27条”涵盖了多个政策点,其中有32个普惠性政策和8个绩效性政策,注重提升源头、企业、产业、载体、专利、制度等全过程设计。

仔细研究政策解读后,长期从事科技招商、企业孵化、平台建设的沈阳国际软件园副总经理李辉表示,“27条”对科技创新进行全流程设计,形成从平台提升、基础研究、资源引进、园区建设、企业培育到协同创新的多链条覆盖,加大了对科创园区“三生”建设,这对软件园构筑具有鲜明特色的创新创业生态更有信心。

按照新发展阶段沈阳市委、市政府提出的以浑南科技城、沈阳高新区、沈阳经济技术开发区、沈北新区以及沈北科教园和科创组团为依托的“一城一园三区多组团”的科技创新空间和发展格局,沈阳将进一步加强对引

方面都作了很多规定,有利于我国和自贸伙伴之间的双向投资发展及区域一体化发展,形成更加稳定的产业链和供应链。

王文文介绍,按照党中央部署、国务院要求,将加紧形成一个立足周边、辐射“一带一路”、面向全球的高标准自由贸易区网络,实施自贸区提升战略。下一阶段要把现有的自由贸易协定,包括新加坡自由贸易协定、韩国自由贸易协定进一步升级。

进重大创新资源和战略性科技力量的支持力度,并引入市场评价机制对创新机构给予再补助。

其中,对落地研发机构将根据市场化评估及投资规模给予1000—3000万元前资助,并对研发机构进行年度绩效评价,达标后还将再给予最高1000万元奖励。此外,“27条”还加大了对基础研究的投入,强化了“从0到1”的原始创新。

无创新,难“核心”。据悉,沈阳将围绕国家布局区域创新高地,建设区域综合性国家重点实验室为契机,着力建设国家材料科学中心和先进制造中心,创建“先进材料+智能制造”国家创新高地。

赵日刚表示,推动科技管理工作改革,抓战略、抓改革、抓规划、抓服务,科技创新赋能产业创新,加速创新成果从“实验室”走向“生产线”,夯实“创新沈阳”的“四梁八柱”。

奋斗百年路 启航新征程 ·学党史 悟思想 办实事 开新局

◎本报记者 华凌
通讯员 孙竹青

“我们终于拿到新一轮投资,大难不死,感谢科委领导和工作人员的关怀。”8月23日,北京大兴一家人工智能创新型企业负责人在公司获得数百万元融资,资金流问题得以解决后,向科技日报记者感慨道。

就在一个多月前,他还在为企业的资金缺口焦头烂额、奔波忙碌。由于受到这次新冠疫情影响,公司业务量锐减,企业资金短缺问题日益严重,研发投入不能持续进行,已有两个月没给员工发工资,技术人员相继提出辞职。

而在企业濒临破产、生存岌岌可危时,北京大兴区科委领导一行人到企业现场调研,鼓励企业上下坚定技术创新信心,并提出解决问题的意见和建议,包括积极向企业解读有关知识产权质押融资、贷投联动、贷款贴息等科技金融政策。同时,相继对接中国银行、北京银行、元和资本等多家金融机构,提供企业科技融资信息途经。经过与金融机构多次对接交流,这家企业最终顺利通过尽调认可,8月初获得几百万元的融资,解了燃眉之急。

并且,为了解决这家企业技术瓶颈和技术人才短缺的问题,大兴区科委第一时间联系辖区高校,搭建校企交流与合作平台,促使该企业与北京印刷学院机电工程学院成功对接并达成合作。双方拟共建“人工智能实验室”,协同开展技术联合攻关,促使学院人工智能专业的研究生为企业提供人力资源支持。

为科技型企业办实事,助企业发展,服务科技创新。自开展党史学习教育以来,大兴区科委把“我为群众办实事”与“察民情”“暖民心”“开新局”贯通起来,用心用情用力办实事、做好事、办成事。

“我们的服务对象是科技型中小企业,这就需要主动了解企业,及时发现掌握他们的困难和需求,并要发自内心的换位思考,主动为他们解决问题。”北京大兴区科委主任苏荣表示。

据了解,出现同样情况的还有智动时代、智联友道等企业,大兴区科委企业小组在对这些企业进行走访时,了解到他们出现的资金困境,于是通过多种途径,帮助其融资,解决难题。

今年以来,大兴区科委启动“科技企业提质工程”行动,作为开展“我为群众办实事”工作的重要抓手,始终坚持问题导向,精准服务科技企业。自今年3月以来,区科委派出五个人企业小组,对区内1000余家科技企业启动实地走访服务。截至目前,走访科技企业700余家,发放科技政策宣传材料1270册,现场解答企业政策疑问、申报疑问800余个。

不仅如此,大兴区科委开展延伸服务,全力解决科技型企业的困难事、烦心事、揪

做科技企业“娘家人” 精准落实提质工程

心事,及时梳理收集到600余条企业需求,对可以立即解决的问题第一时间响应处理。积极为艾瑞维克、智动时代、金隅科技等50余家科技企业对接北京大学、北京工业大学、北京印刷学院等高校科技资源,解决科技企业在技术合作、成果转化、科技人才等方面的实际问题。

为持续推进科技服务,北京大兴区科委还不断强化针对企业的长效服务机制,建立区内科技型企业台账,明确重点培育对象。积极组织开展政策培训、企业交流等各类活动,参与活动人数400余人次,全力服务高新技术企业发展,贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,将学习成效转化为服务群众的工作成果,把为民服务落到实处。(科技日报北京8月23日电)

激励力度前所未有 科研经费用于“人”的比例越来越高

(上接第一版)

“此前,间接经费的比例不算高,能给科研人员发岗位工资和绩效工资的比例被限制得很死,在岗位工资和绩效工资方面,我们压力很大。”中科院高能物理研究所研究员张双南坦言,间接经费比例的调整,是科研经费管理新规的一大亮点。

张双南介绍,中国科学院作为事业单位建立岗位绩效工资制度后,科研人员的工资由基本工资、岗位工资和绩效工资三部分组成。其中,岗位工资和绩效工资在科研人员的工资收入中所占比例较大,可以达到50%以上甚至70%—80%。“也就是说,科研人员有一半以上的收入得自己想办法,所以我们的压力非常大。”张双南直言。

对此,《若干意见》亦有相应落地举措——提高间接费用比例。500万元以下的部分,间接费用比例从不超过20%提高到30%,500万元至1000万元的部分从不超过15%提高到25%,1000万元以上的部分从不超过13%提高到20%;对数学等纯理论基础研究项目,间接费用比例进一步提高到不超过60%。项目承担单位可将间

接费用全部用于绩效支出。

“这次间接经费的比例提高,意味着我们可以从项目经费中拿出更多的岗位和绩效,给科研人员发工资。对我们而言,毫无疑问是一个喜讯,解决了我们的燃眉之急。”张双南说。

但同时,张双南也表示,依靠竞争性项目经费解决科研人员的主要收入,会使很多科研骨干为了争取项目疲于奔命,并不利于科研骨干全身心投入到科技创新中。

长期研究科研经费管理的阿儒涵对此深有同感,“期待构建更加完善的科技资助体系,并对整个科研人员的薪酬体系做更深层次的改革。”

值得关注的是,《若干意见》对此亦有相应考量,比如,围绕国家重大战略需求和前沿科技领域,遴选全球顶尖的领军科学家,给予持续稳定的科研经费支持;借鉴承担国家关键领域核心技术攻关任务科研人员年薪制的经验,探索对急需紧缺、业内认可、业绩突出的极少数高层次人才实行年薪制,等等。

(科技日报北京8月23日电)



在贵州省遵义市正安县格林镇永水村,核桃树是摇钱树,而中药材前胡是金线草,这背后与“党支部+合作社+社员”的产业发展模式分不开。用党建引领产业发展,目前,该村核桃种植面积已达3000多亩,核桃树下套种前胡已达500余亩。

图为8月23日永水村党支部书记陈健查看核桃坐果情况。

本报记者 马爱平/文
陈刚华/摄