

比武输赢不是目的 让训练更科学才是真义

◎谷永敏 张修山 本报记者 张强

近日,某工程兵部队训练场上,专业技能比武竞赛战斗编组作业如火如荼。7个战斗编组、42名参赛队员使出浑身解数,向着冠军发起冲击。无人机“裁判”在上空盘旋,将参赛队员的每一个细微动作都尽收眼底。150分钟的比武作

业,每名队员都像相互耦合的齿轮,飞速旋转着。记者了解到,该部举办的这次专业技能比武竞赛,要求每个战斗编组在规定时间内完成抢修抢建任务,包括装备焊接、设备安装、控制线连接等五大专业共20余个课目,难度强度之大、技术含量之高前所未有。赛场比武的火热氛围,正是该部队大抓群众性练兵比武、提升官兵备战能力的缩影。

挑战执行抢修抢建任务的极限

比赛号令刚一响起,来自一连战斗编组的主操作手韩晓辉就抱着铁皮和大圆规冲进赛场,跪在地上开始描点绘图。他的任务是按特定要求制作一个“天圆地方”管件。管件构型复杂,对每个角的角度和每条边的长度都有非常精确的要求,毫厘之差都会导致制作失败。

“还有30分钟!”裁判提示声传来。看着计时器上不断跳动的数字,官兵们都为操作手捏了一把汗。韩晓辉神色镇定,一边在心里默默计算着管件用料,一边有条不紊地安排战友进行焊接组装,最终顺利将做好的管件安装到设备口部。

另一边,组员上士张允抱着70多斤重的给水管,在狭小的地沟里进行管道连接,中途数次累得瘫倒在地;下士李强连续对20余个直径10厘米

的钢管进行手动套丝……而三连和四连战斗编组因为衔接不够顺畅,比赛用时超时,系统没有完全运行而被判失利。赛场负责人说:“有些官兵在单课目考核中能拿到高分,但在多课目连贯、多内容融合、多能力检验的考核中却失了手。”

最终,经评委组认定,韩晓辉所带领的战斗编组设备制作精良、组装准确、运行良好,且用时最短,被评为冠军。

“工程兵部队的装备科技含量越来越高,要想打胜仗,没有实力真不行。而实力决不会轻易得来,它往往是练到极致的结果。这次比武我们就是要挑战战斗员执行抢修抢建任务的极限。”该部领导说,唯有从严从难、科学训练,才能激发官兵最大潜能。

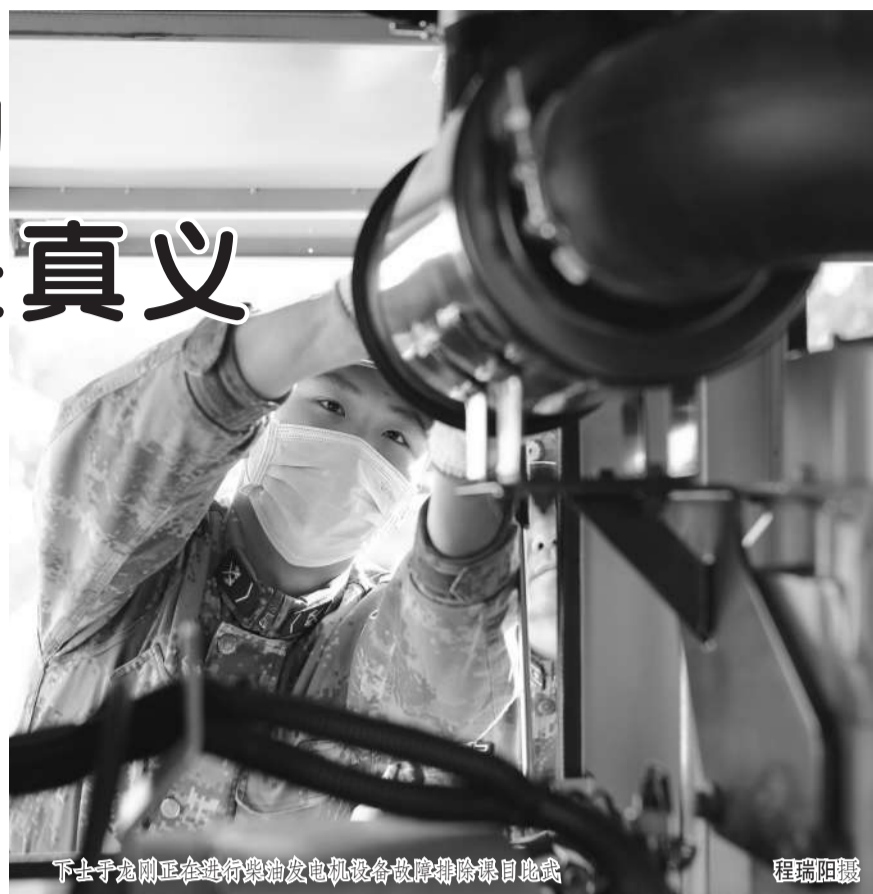
瞄准短板弱项和实战急需发力

训法连着战法,战法关系胜败。回忆起某次参加上级比武竞赛的经历,该部作训参谋王翰林记忆犹新:“拿到竞赛规程时,我们一下子蒙了,实战化的比武对训法创新提出了更高要求。”

这次经历也为他参与设计此次比武竞赛提供了思路。以往,比武方式和内容设置大多在单个课目、单个环节上“应试”比拼,缺乏整体联动的实战氛围,对训练的促进作用不佳。部队党委

下定决心打破惯性思维,突出信息化引领、实战化导向,让赛场与战场更加紧密。

针对部队装备科技含量高的特点,比武不仅考量军事基础素质与专业技术能力,还注重考量官兵能力素质的全面性。竞赛模式创新带来的是训法的升级换代,不同专业官兵联合编组作业,让习惯了单打独斗的专业技术大拿提升彼此间的协调配合,实现训练方式由单一课目向专业联动转变。



下士李强正在进行柴油发电机设备故障排除课目比武 程瑞阳摄

“战场上容不得任何失误,训练损失的是时间,比拼丢掉的是金牌,战场上失去的就是制胜主动权。多用实战这把尺子考量平时训练效果,打胜仗的能力才会不断提高。”面对官兵们接连

出现的失误,教练员张雷道出了自己的想法。比武连着战场。让官兵们树立以练为战的思想,瞄准短板弱项和实战急需发力,正是该部党委谋训抓训的鲜明导向。

探索人才梯次储备培养模式

场上,某工程营和保障营之间的军事训练比武竞赛打破了大山的沉寂,伴随着紧急集合的哨音,两个营的官兵迅速集结在预定场地。

营长秦勇简短动员道:“比武竞赛以‘营对抗、班比拼’的形式进行,将对班用帐篷搭建、战伤救护、防毒面具佩戴、手榴弹投远和单兵掩体构筑这5个课目进行角逐,每个课目都是一场硬仗!”

看着比武竞赛中斩获的奖牌挂上荣誉墙,刚上任一年的指导员肖光既喜又忧。喜的是,比武中尖子作用突出,为连队争得不少荣誉;忧的是,训练成绩两极分化,每次参加比武竞赛的总是“老面孔”,要是哪天碰上尖子休假不在位,连队就可能遭遇“滑铁卢”。

为探索骨干向尖子升级的培养模式,该部在基层连队中开展“尖子带骨干”练兵计划,让训练尖

子发挥“雁阵效应”,把带帮触角伸向基层末梢。既有自主选择兴趣组,也有硬性要求的强化组,一名名军事训练达人如雨后春笋般在基层冒尖拔节。

随着层级配备、梯次储备的人才建设局面逐步形成,比拼较量的硝烟也愈发浓烈。这两年,随着一批自动化、智能化程度高的设备设施升级配备,对官兵学习掌握高科技知识的要求也越来越高。为此,该部党委机关指导基层广泛开展小观摩、小竞赛、小讲评,鼓励大家针对装备使用开展小革新、小发明、小创造,结合部队特点和任务实际,固化班排周周有练兵,连队每月有对抗、营队季度有竞赛、部队年度有比武的层级比拼模式。

“只要发挥好骨干作用,培养好尖子人才,一定能以点带面,点燃练兵备战的烽火狼烟。”相关负责人说。

家国清明 致敬英雄

清明前夕,武警安徽总队合肥支队机动一中队组织官兵来到蜀山烈士陵园,开展“家国清明 致敬英雄”祭奠英烈主题活动,缅怀革命先烈,追忆红色历史,表达对革命先烈的哀思与敬意。图为官兵在蜀山烈士陵园广场重温入党誓词。

徐伟摄



导弹测试场上,他从“门外汉”成长为“兵专家”

军中典型

◎陈小强 孙斌 本报记者 张强

离开“地下龙宫”,已是3个昼夜之后。走在山间小路上,身为平台专业指挥员的王司恒揉了揉刺痛的双眼。三天两夜没合眼,身子已是异常疲惫,但他的脚步却十分沉稳。

30年的时光,从一个毛头小伙到儿子都已参军入伍的老兵,从初入军营的导弹“门外汉”到如今的平台“兵专家”,火箭军某旅导弹测试技师、一级军士长王司恒实现了人生的跨越式成长。

从炊事员到导弹“把脉”人

1990年,怀揣着导弹发射梦的王司恒入伍来到高原,却因为长得壮读书少,新兵下连便被分到炊事班,专职负责养猪种菜。

梦想远去,并没有让他意气消沉。“当兵就得干啥啥行!”铆着这么一股子劲,王司恒全心投入,一年下来,就属他种菜最好、喂猪最壮,组织还批准他立了功入了党。

但王司恒并不满足,导弹发射时的壮美弹道还时常出现在他的梦中。一天,王司恒敲开连长的房门,鼓起勇气说出了心里那句话:“我要当导

弹操作手!”看他那股认真劲儿,连长拿出几本初中课本对他说:“你先把它们学会。”从那以后,不服输的王司恒一头扎进了书里,白天施肥喂猪,晚上挑灯夜战,最终顺利考取了心仪已久的士官学校导弹专业。

那年,该旅执行实弹发射任务,王司恒因上学没能参加,回来听老班长讲发射场上的故事,他如痴如醉。“只有专业过硬,才能为导弹‘把脉’。”营长的话让王司恒明白,上了学还不够,还要把技能练精。

学原理、背参数、画“三路”……没有高智商,王司恒就用笨办法,一年学通了本专业,两年学完导弹测试全专业,并成为了全旅比武竞赛的冠军,成功当上了测试专业组组长,顺利走上实弹发射场。看到导弹出鞘腾飞的王司恒仿佛也看到了自己梦想飞翔的样子。

创新流程助力实战

2006年,部队面临新型导弹装备换型转训,已经成为平台班班长兼平台测试指挥员的王司恒,深感肩上担子沉重。

为了让装备形成最大战斗力,去年底,王司恒在对老装备测试流程进行研究后,历时4个月,完成了一份《平台功能检查和调平精度同时测试可行性》的报告,并上交厂家进行探讨。

当收到厂家的肯定回复后,王司恒欣喜若

狂,立即着手优化平台测试流程。那段日子,他吃睡全在测试间,对实际操作中数不清的细节难点一个个研究攻克,终于拿出了新武器平台测试的最优方案,有效提升了部队战斗力。

2008年夏天,部队围绕战斗力提升,决定对某导弹阵地单元测试进行改进。王司恒主动请缨,承担起了这次任务。

查阅专业资料,电话请教厂家,进行可行性试验……经过1个多月的艰苦努力,王司恒不辱使命,接连创造两大奇迹:调整测试项目顺序,增配部分测试设备,用测试1套平台的时间完成2套测试;创新减员操作方法,在号手减员一半的情况下,顺利完成整套测试流程。

这些大胆改进得到了部队领导的充分认可,一一在火箭军同型号导弹单位得到推广。王司恒为此撰写的论文《某型号导弹平台战时减员操作方法》也在核心军事期刊上发表。

这些年,王司恒首批入选原第二炮兵专业技术士官尖子人才库一级库,撰写数十篇科技论文,探索出了10多种战法训法。

技术过硬力挽狂澜

在该旅一次次导弹发射的关键时刻,都能看到王司恒的身影。一次战斗发射演练,平台测试到最后一步,某器

件数值出现十分罕见的偏差,现场气氛顿时凝固。一位平台工程师怀疑设备问题,建议立即断电。

“等一等!”王司恒果断出面阻止。他对比近2年的数据记录后,提出了自己的见解:“平台本身没问题,应该是受外界干扰所致。”

在仔细分析该器件工作原理后,王司恒用手一指:“就是这个方位,测试间外肯定有较大载体通过。”果然,一名警卫报告,就在刚才测试期间有一辆几十吨重的货车恰好经过。

“马上封路,立即阻止一切大型车辆通过,再次测试!”接下来的4次测试,次次数据都达到标准值,完全证实了王司恒的判断。

还有一次,导弹发射演练进入最后测试环节。突然,某按钮失灵,号手反复按了好几次,一点反应都没有……测试官兵急得团团转,将所有预案尝试了一遍又一遍,都无济于事。

就在发射演练即将宣告失败之时,王司恒赶到了现场。他用手摸了摸测试平台某部位的温度后,果断下令:拆卸某部件,检查电子元件性能。

果然,故障竟是由一元件电阻值比标准略小造成的。王司恒随即实施送风、升温处理。很快,该元件电阻恢复至标准值,演练如期完成。

一位士官为何会有如此胆识和魄力?王司恒回答:“战场要求到哪里,我就要学到哪里;我们的导弹能飞到哪里,我的目光就要盯着哪里。”

军营内外

新晋士官与家人

“云端”共享荣光时刻

◎赵佳庆 陶佳鹏 本报记者 张强

近日,一场军衔晋升(授予)仪式在沈阳联动保障中心某仓库文化活动中举行。与以往不同的是,此次仓库15名新晋士官的“高光”场景通过网络同步传输到千里之外的家中,军人家属在线共享荣光时刻。

仪式感催生使命感。今年初,该仓库以党委名义发出邀请,欢迎全体新晋士官家属来队参加军衔晋升仪式。然而,部队周边地区疫情突发反弹,为严格执行防疫规定,仓库领导研究后,决定改为运用“网络+”模式,在线组织一场别具特色的晋衔仪式,邀请新晋士官家属异地同步参加。

经过保密委员会论证,仓库选定在非涉密场所文化活动中举办仪式,同时对仪式的网络传输进行脱密处理。晋衔仪式还设置了“亲情连线”环节,通过隔空对话,让军人家属共话成长、共享荣光。



因为四级军士长李金山的妻子朱红芬通过视频连线为他加油鼓劲 陶佳鹏摄

当天,听说视频里能看见爸爸晋升军衔,四级军士长肖棚飞的儿子小弘早早地等在摄像头前。

“爸爸,这是我送给你的礼物。”仪式开始后,小弘隔着屏幕送给肖棚飞一幅精心绘制的图画“冠军爸爸”。围在一起的家人通过手机看到又瘦了一圈的肖棚飞时,差点儿没认出来。

又瘦了一圈的肖棚飞,在过去的一年里付出的是辛劳,赢得的是荣耀。听到儿子稚嫩的童声,看着家人们灿烂的笑脸,肖棚飞的眼眶湿润了。

“举行‘云端’晋衔仪式,就是要让晋衔士官和支持他们干事业的家属共同拥有获得感、成就感。”该仓库领导告诉记者,参加仪式的10多名晋衔士官中,有屡夺桂冠的训练尖兵,有装备操作技术骨干,还有精通物资收发业务的能手……每个人都是各自领域内的佼佼者。

四级军士长李金山,是仓库官兵公认的业务能手。10多年来,他负责保管的装备物资,没出现过任何差错。去年底,他被评为首届“四有”优秀士兵。

考虑到春节前后有物资收发任务,两年没回家过年的李金山,再一次把假期推到了年后。“亲情连线”时,当他捧着金灿灿的奖章出现在镜头里,妻子朱红芬激动地为丈夫点赞。她通过视频对李金山说:“家里有我照顾,你放心。”

特战队员演练应急处突能力



近日,武警安徽总队蚌埠支队以歹徒劫持人质潜逃为背景展开拉动演练,全面检验和提升特战队员应急处突能力,为下步遂行多样化任务打下坚实基础。图为歹徒劫持人质逃入高层建筑,特战队员分组进行临战训练。

李程辉摄

莘莘学子争当“军中绿花”



江苏省南京市近日举行春季女兵征集活动,重点针对大学女生开展征兵宣传,获得女大学生积极响应。图为新兵在南京市国防教育训练基地欢送第一批起运的战友。

车军良摄