



受访者供图

广发“英雄帖”引智 这个高新区出台“海外尖端人才8条”

本报记者 叶青 通讯员 郭哲涵

8月22日,《广州高新区关于集聚海外尖端人才的若干措施》(以下简称“海外尖端人才8条”)正式发布,此人才新政进一步强化了对海外尖端人才的扶持。政策核心条款包括项目支持、人才资助、荐才奖励、一人

一策、国民待遇、出入境便利、“一对一”服务等。广州高新区政策研究室副主任熊卫国表示,该区将用政策和制度进一步提升人才服务水平,广揽海外战略科学家、产业顶尖人才,让人才体系“塔基更实、塔尖更高”,为全区高质量发展积蓄强大势能。

新变化:以人才带动核心产业项目进驻

中国科学院外籍院士王晓东领衔的百济神州、中国科学院院士施一公为首的诺诚健华等生物医药产业标志性项目,落户在广州高新区。视源电子、文远知行等新一代信息技术、人工智能企业正成为发展劲旅。

不难看出,广州高新区正打响招商4.0新模式,既瞄准科技含量高的大项目,又强化人才集聚“引力波”,通过聚集战略科学家、企业家、产业领军人才和团队,带动核心产业项目进驻,形成“主导产业引领、核心企业带动、产业生态支撑”新格局。

随着粤港澳大湾区建设迈向纵深发展,大量海外人才在寻找新的创新创业机会。该区如何广聚海内外人才,助力创新发展?

近年来,广州高新区不断强化人才政策制度优势。2017年,该区在全国率先推出的人才“美玉10条”政策,主要适用于杰出人才、优秀人才、精英人才,并对新引进的博士、硕士、本科毕业生以及名家名匠等给予相应扶持。今年7月发布的“港澳青创10条”,补贴对象年龄限定在18—45周岁,为鼓励港澳台青年融入大陆,对港澳台居民不作学历限制,在港澳

新赋能:“一切由团队带头人说了算”

数字显示,广州高新区集聚国家、省、市、区各级人才计划的高层次人才730人,数量位居全市各区第一、全省前列。但该区对高端人

才的渴望仍十分高涨。“现在的我们比任何一个时期都更加渴求人才。”熊卫国直言。

为增强对科技前沿尖端人才吸引力,“海外尖端人才8条”是在上述普适性政策的基础上,抓住“关键少数”,争取每年引进1—2个尖端人才团队,集聚一批海外“高精尖缺”人才。”发布会上,区相关负责人表示。

“海外尖端人才”指在IAB(新一代信息技术、人工智能、生物医药)、NEM(新能源、新材料)、区块链、工业互联网、高端智能制造等该区重点发展领域,处于世界科技前沿和国际顶尖水平,掌握关键核心技术,能够为粤港澳大湾区高质量发展带来重大影响、重大突破的海外战略科学家及其团队核心成员、产业顶尖人才及其团队核心成员。其中,战略科学家重在考察科研水平,要能大幅提升区域科技创新显示度;产业顶尖人才重在考察产业化能力,要求全职引进。

这里所说的“海外”不限国籍,只要是来自海外来高新区创新创业的战略科学家、产业顶尖人才都可获得相应扶持,包括外籍人才以及中国籍海外归国人才。

“海外尖端人才8条”的出台,将为服务对象进一步提供包括职称评审、投资办企业、购房、子女入学、社会保险、申请车牌驾照等待遇,以及出入境签证、长期停留居留、工作许可、通关便利等在内的一揽子国民待遇。其中特别增设了特需门诊预约诊疗和外语服务,并强化了海外尖端人才参与区内重大经济决策、社

外尖端人才8条”对新引进的战略科学家团队、产业顶尖人才团队分别开出最高15亿元、10亿元的项目扶持。资助形式也更加多元化,包括项目资助、贷款贴息、研发经费补贴、经营贡献奖、股权投资等。

战略科学家、产业顶尖人才在此工作,将会有怎样的自主体验?“海外尖端人才8条”明确,一切由团队带头人说了算。

新政策突破了目前人才使用财政扶持资金方式的多种限制,实施团队带头人全权负责制,赋予战略科学家、产业顶尖人才用人权、用财权、用物权、技术路线决定权、内部机构设置权和人才举荐权。带头人举荐的团队核心成员直接认定为区优秀人才,并享受相应待遇。

“海外尖端人才8条”还将“一人一策”量身创设发展条件。整合多方面政策,对成长性良好或业绩突出的战略科学家团队、产业顶尖人才团队,予以滚动支持或追加资助,扶持人才

一路“快马加鞭”。同时,授信服务变现人才资本。通过设立人力资本研究院,创新人才评价体系,联合银行、保险、担保、基金等金融机构,以人才身价为基准,嵌入区块链技术为海外尖端人才提供人才授信服务。

对于海外尖端人才关心的房子、车子等生活硬件,“海外尖端人才8条”也从政策层面给予明确保障,给予最高1000万元一次性购房补贴,或每月最高3万元的租房补贴,或直接免费入住高端人才住房;给予最高100万元人才津贴,最高5万元市小客车增量指标竞价补贴。

值得一提的是,该政策突破了以往引才奖励只奖励引才机构、不奖励个人的局限,首次将被评为海外人才大使的战略科学家、产业顶尖人才作为奖励对象,如成功举荐引进人才或团队,将获得最高50万元引才奖励。此举将充分发挥尖端人才的核心影响力,鼓励以才引才,推动人才聚集。

新平台:建中国广州人力资源服务产业园

今年6月,在被誉为生物医药领域“达沃斯论坛”的官洲国际生物论坛上,施一公呼吁,“可否在广州开始,急国家之所急,给予海外高层次的外籍人才,除了政治选举权利之外,其他所有权利的国民待遇。”

如今,他的愿景已在广州高新区得到实现。

人才不能留得下,取决于一个地方“发展容器”的大小。随着广东省、广州市部分行政职权先后下放广州高新区,海外尖端人才足不出区,就可就近直接申领广州市人才绿卡、广东省人才优粤卡。

“海外尖端人才8条”的出台,将为服务对象进一步提供包括职称评审、投资办企业、购房、子女入学、社会保险、申请车牌驾照等待遇,以及出入境签证、长期停留居留、工作许可、通关便利等在内的一揽子国民待遇。其中特别增设了特需门诊预约诊疗和外语服务,并强化了海外尖端人才参与区内重大经济决策、社

会决策的作用和价值,力促海外尖端人才引进来、留得住、发展好。

2018年10月,人社部明确将广州高新区列入中国广州人力资源服务产业园的建设重点。

该产业园将对标粤港澳大湾区高端人力资源产业新标杆,吸引全球知名人力资源服务企业到产业园设立总部,将其打造为海外尖端人才全生命周期高端服务平台,提供父母养老、健康管理、进出口便捷清关、机场高铁贵宾、金融便利等高端一站式服务,让尖端人才无忧生活,聚力创新创业。

“我们将尽快研究制定‘海外尖端人才8条’兑现指南。”熊卫国透露,当前,该区“金镶玉”政策2.0版的修订工作正紧密推进,将从顶层设计的层面修订人才“美玉10条”,并将“海外尖端人才8条”纳入人才政策体系的总体架构中,形成多层次、全覆盖、紧密衔接的人才政策体系。

数说创新

860项 重庆获国家自科基金资助项目数量创新高

近日,国家自然科学基金委员会公布了2019年度国家自然科学基金申请项目评审结果。记者从重庆市科技局获悉,重庆市24家单位共计获得资助860项,获直接经费4.24亿元。

2019年重庆市获得资助项目具有资助经费持续增长、医学领域优势明显、人才项目稳步增加三大特点。全市获直接经费资助连续三年超4亿元,2019年创历史新高,比2018年、2017年分别增长2%和6%。重庆大学、陆军军医大学两所高校获直接经费均超1亿元。

医学领域获立项项目达324项,占立项总数38%,获直接经费1.66亿元,占总资助金额39%,占比均比2018年提高4%。陆军军医大学、重庆医科大学分别获立项项目194项和119项。市属医疗机构立项数取得历史性突破,重庆市中医院立项8项,重庆市妇幼保健院立项1项。

在人才项目方面,优秀青年科学基金项目立项11项,杰出青年科学基金项目立项4项,分别比2018年增加2项和1项,保持稳定增长态势。陆军军医大学连续三年获得创新研究群体项目,在高血压、肿瘤干细胞、脑科学等领域的相关研究达到国际前沿水平。(记者 雍黎)

2000亩 四川稻田展示“藏粮于技”科技成果

日前,“长江上游水稻新品种集中展示示范观摩暨水稻‘藏粮于技’科技论坛”在四川省邛崃市召开。会议在天府现代农业产业园(四川省邛崃市国家现代农业产业园)选择了2000亩稻田作为水稻“藏粮于技”科技成果集中展示区,征集了长江上游包括杂交稻、常规稻、专用稻、早稻、彩色稻等类型近200个水稻新品种,集成示范水稻机直播“种肥药一体化”、绿色防控、规模化节水增效等适宜西南大面积生产应用的栽培技术,以及高端生态稻米生产技术示范。

“藏粮于地,藏粮于技”,是中央确保粮食产能的新思路,是国家“十三五”规划粮食战略实施的新途径。面对四川省主要粮食作物水稻普遍存在的自然资源约束加剧、科技贡献率不够、农民种植积极性下滑等问题,依靠科技进步推动实施“藏粮于技”战略,稳定粮食生产,是确保粮食安全的重要举措和手段。

为充分发挥科技支撑作用,促进大田粮食作物提档升级、优化发展,在全国农业技术推广服务中心的支持下,四川省农业农村厅、四川省农业科学院、邛崃市人民政府联合在天府现代农业产业园(四川省邛崃市国家现代农业产业园)内,选择了2000亩稻田作为水稻“藏粮于技”科技成果集中展示区,进行水稻新品种的集中展示示范。(记者 盛利)

45万平方米 重庆渝中区打造“链岛”集聚高端产业

重庆渝中半岛将化身“链岛”。8月27日,2019中国国际智能产业博览会区块链高峰论坛将在重庆市渝中区举行。记者从重庆市渝中区政府获悉,为加快渝中数字经济,提高大数据智能化水平,该区以大石化新区作为“主战场”,重点打造重庆“链岛”智能产业集聚区,规划产业载体面积约45万平方米,聚焦发展区块链、工业互联网、大数据、5G、IP等数字产业,力争在3至5年内形成千亿级产值,建成智能产业西部高地。

渝中区大数据应用发展局局长蒋学荣介绍,该区打造了重庆首个区块链产业创新基地,截至目前,产业基地已布局楼宇2栋、载体面积3万余平方米,已初步形成区块链产业应用——渝中区区块链发展水平评估报告》指出,目前重庆区块链产业创新基地综合竞争力排名全国第五、进入中国区块链发展第一梯队。预计到2022年,渝中区将培育和发展区块链技术和应用企业150家,实现产值200亿元。

除此之外,该区工业互联网创新基地已经引进富士康工业互联网、中德智造研究院、和利时、凯通科技等龙头企业;大石化管委会与卡耐基梅隆大学工学院对接,计划打造该校中国智慧建筑教学、培训、认证中心;与百度深度合作,确定在总部城5号楼围绕Paddle人工智能平台开发集聚AI研发机构。区块链食品溯源的应用——渝中区食品药品安全追溯及公共服务信息化平台已经落地,其他应用场景也在不断完善落地。

同时,借助该区在5G上的优势,将使链下数据在无线环境下更快传输,加速链下数据上链,助推大数据、5G、区块链技术深度融合发展。目前中国电信5G、互联网金融实验室已经完工入驻。(记者 雍黎 实习生 蒋纪源)

创新直播间

东西互济 陆海联动 山东与陕西携手共建对外开放新高地

8月20日,由中国物流与采购联合会主办、西安国际港务区承办的“建设内陆自由贸易港 打造对外开放新高地”圆桌论坛在西安举行。论坛上,嘉宾们共商内陆自由贸易港建设发展路径,助力陕西打造对外开放新高地。

山东港口集团总经理、青岛港集团党委书记、董事长李奉利表示,山东的港是世界的港,更是陕西的港。山东港口群将联手铁路、海关、船公司等各方搭建新的服务平台和共同体,与陕西省、西安市共同构建“东西双向互济,陆海内外联动”新格局,把陕西的事当成山东港口自己的事来干,当好陕西的出海口,让山东的港成为陕西的港,成为陕西经济的一部分。

陕西省委常委、常务副省长梁桂表示,希望与山东港口集团联手推动“东西双向互济,陆海内外联动”,实现共赢发展。

同为“一带一路”重要节点,青岛和西安有着良好的合作基础。1989年,青岛港和西安市就开通了班列;1994年在西安设立办事处。2019年4月10日,“青岛—西安”经路海洋 港城联动”融合发展推介会”召开,青岛港联合铁路、海关、船公司等出台了一系列优惠政策,西安班列箱量增长及内陆港合作明显提速。目前,西安地区进口集装箱的55%、出口集装箱的67%都走青岛港。

据悉,今年8月6日,由青岛港、渤海湾港口、烟台港和日照港四大集团组建的山东港口集团挂牌成立。成立后的山东港口集团拥有集装箱航线262条,其中外贸航线176条,与世界上180多个国家的700多个港口有经贸往来,航线优势更加明显。(记者 史俊斌)

刘小红:给“猪司令”当参谋

科特派在行动

本报记者 龙跃梅

“为了能够更好地了解养猪产业的发展,我很多时间都在各大中型猪场跑,广东所有的县我都走过一遍了。”中山大学研究员刘小红告诉记者。

刘小红成为广东省科特派员已超过10年,他记不清和多少个养猪企业打过交道,帮助多少个养殖户解决了技术难题,但他始终记得自己是一名科特派员,是一名生猪养殖技术人员,帮助企业、企业、养殖户解决养猪难题就是自己的初心和使命。

和养猪企业打交道有一手

“首先,养猪企业以事件管理为主,我非常注重提高企业的管理能力,希望能够从理念上、思维上引导他们。”刘小红说,首先引导养猪从业者建立科学思维,采用PDCA动态循环的管理模式做好每件事。

任何事情都是先要有目标,根据目标制订计划,然后执行,之后再定期进行效果评价,形成

PDCA管理体系。这一工作方法是质量管理的基本方法,也是企业管理各项工作的基本规律。

“通过这样,可以从本质上引导他们建立这种思维,树立起这种做事的方式。”刘小红说。

有了这种理念,才会用到具体事情上。比如,怎么样才能把优秀的后备猪选出来,怎么样来培育我们的后备种猪,怎么提高后备种猪的培育率,等等。

多年来,刘小红积极为广东王将种猪有限公司、广东东瑞食品集团股份有限公司、广东广三保种猪有限公司等养猪企业提供科技服务。针对广东王将种猪有限公司的后备种猪培育,他提出了七步后备种猪培育法,通过2年多的实践,该公司后备种猪培育成功率从原来的80%上升至90%,仅此一项每年就增收节支近百万元。

如今,和养猪企业打交道,刘小红已经有了自己一套成熟有效的办法。到了养猪企业后,他会根据相关的一些指标找到问题和短板,然后向企业负责人提出相应的解决办法。现在,从老板到最基层的技术人员,刘小红和他们都有共同话题可以聊,“技术人员非常乐意和我聊天”。

刘小红和团队去养猪企业之前,一定会把企业的需求了解清楚,提前做出方案,有的放

矢,以解决问题为目标。“如果只是了解这么回事,没有行动,那就白来了。”刘小红说,既然投入了时间和精力,就要给企业带来一些变化,如果没有任何变化的话,只是跟企业吃饭喝酒,那就没有意义了。

国内首次采用血清法净化猪蓝耳病

1995年大学毕业到现在,刘小红一直都在跟猪打交道。他认为,养猪关键的技术环节就是几十个,没有想象的那么复杂,但是这些关键技术环节没做好的话,每个环节产生一点差错,在整个饲养链条上差错就会逐步放大,严重影响经营效益。

在他服务的企业中,有些企业的负责人是在行业内摸爬滚打了很多年的养猪能手,也有些是刚刚进入到生猪饲养行业的外行人,两眼一抹黑,什么也不懂。但是,无论是什么样的企业,他都会尽力去帮助。

2010年,深圳一家企业在江西建立了一家规模猪场,由于引种没有很好的监测,把蓝耳病带入了猪场,导致大面积的流产,损失很大。企业负责人找到刘小红来帮忙解决这个问题。

当时治疗这个病还没有有效的疫苗,净化措施也不成熟。为此,刘小红找了闫之春等多位专家进行咨询,通过反复研讨与评估,最后决定尝试采用血清净化与封群法进行蓝耳病的净化。

“这也是国内首次采用血清净化蓝耳病。净化实施早,看起来很吓人,出现连续高比例流产,后来才慢慢稳定。”刘小红说,现在10年过去了,相应的一些数据指标保持得非常不错,当时选择的办法是对的。

2018年我国出现非洲猪瘟,刘小红积极帮助企业实施了有效的防护措施,建立了中转站、烘干房等,目前来看这些措施非常有效,没出现任何异常状况。

“现在企业问的第一个问题就是如何预防非洲猪瘟。我是从事生猪遗传育种研究的,但现在如果我们连非洲猪瘟都不知道怎么防控,那怎么跟企业打交道?所以需要不断地学习,围绕企业的需求去寻找答案。”他坦言,虽然自己可以胜任科特派员这个角色,为养猪企业解决出现的难题,但是这个行业也在不断变迁,需要不断地更新知识结构,从而更好地满足企业发展的需要,为企业做好服务。