

# 纾解民企人才困局 事业待遇一样不能少

## 40 改革开放40年 八问民企发展⑦

本报记者 杨仑

最近,大力支持民营经济发展的措施正在全国范围内得到落实。各地不断推出针对民营经济的支持政策、人才政策,助推民营经济优化升级。

近年来,民营科技型中小企业发展势头迅猛,但如何留住人才,让人才踏踏实实地把知识与技术凝聚在企业研发、技术创新上,是民营企业不得不面对的必答题。

如何解决民企留人难问题?一方面,政策层面、人才机制体制层面的持续创新和人才发展环境持续优化正在发挥作用;另一方面,企业自身的业务前景、技术实力,正在日益成为吸引人才加盟的重要因素。

### 科技型民企人才之困

企业发展离不开人才,科技型中小企业尤其如此。既需要高端人才,也需要基层的骨干力量。

鞍山一家燃气轮机公司去年刚刚成立,通过引进外国工业燃气轮机先进制造技术与专家团队,在国内自主研发生产应用于分布式能源领域的工业燃气轮机。该公司10兆瓦燃气轮机已经下线,正在致力于研发4兆瓦燃气轮机,为分布式能源市场提供低成本、高收益的核心动力设备和能源站解决方案。

“这套设备可以填补国产高端装备的空白,离不开专家、工程师们的努力。”该公司负责人穆建华告诉科技日报记者。尽管引进了外国专家,但该公司掌握燃气轮机技术的工人、技术人员等人才依然比较短缺。“培养一个成熟的技术人员需要几年的时间,而且还得让人才能够长期地留在工厂,的确不容易。”穆建华说。

如何解决人才短缺,尤其是受过良好科研训练的专业技术人员,不仅仅是困扰个别企业的问题。“在选择就业时,很多人还是比较倾向于公务员或者事业单位。”毕业于大连理工大学王睿博士说,像他一样加入民营企业研究院的同学也不在少数,而选择民企的屈指可数。

### 政策红包 为民营经济提供人才支撑

为了破解人才问题,辽宁省整合推出了多项人才政策,给民营企业送出了一份政策“大礼包”,利用一系列利好政策,吸引人才到民营企业去,为加快民营经济发展提供有力人才支撑。

以沈阳为例,作为人才工作的重要组成部分,沈阳市打出了“三引三回”等人才政策组合拳。“三引三回”即“引老乡回家乡、引校友回沈阳、引战友回驻地”。

“东北有着丰富的人才储备,尤其是理工科人才,他们可能在短期内会去北上广深等大城市工作,但是其中很多人都有一些乡愁,如果有机会回到家乡奋斗,他们也会慎重考虑。沈阳作为东北最大的城市之一,到时也会有机会吸引大部分回流的东北人才。”沈阳无距科技有限公司总经理苏文博说。

沈阳市以“三引三回”活动为契机,制定了一系列人才政策,陆续推出“人才新政24条”、“人才新政新9条”等,为各类人才加速回流提供了强有力的政策支持和保障。截至10月,沈阳比去年净增7万人。有统计数据表明,沈阳已经成为东北地区人才流入率最高的城市。

### 拴心留人 让企业与人才共同成长

近年来,东北经济正在加快完成转型升级。许多新兴产业如生物医药、智能制造等正在茁壮成长。而新兴产业的发展,人才是关键。

## 留住人才,靠利益更靠成就

杨仑

人才的重要性不言而喻,高素质人才不仅是推动经济发展的核心资源,也是一个国家、一个民族屹立于世界之林的根基。

随着社会的多元化发展,赢得社会地位与利益的渠道不一而足,但在人们心目中,民营企业在诸多渠道的排位中似乎有些靠后。与公务员、大型国企相比,民营企业在经济收入方面未必会弱,往往还更高些,但为何吸引力依然不如前者?

要回答这个问题,必须要回到人的需求层面。除了经济收入,更稳定、更具有保障性

的工作显然更有吸引力;其次,人类区别于动物,在于人类往往会追求精神层面的满足,这种满足来自于社会地位、是否被尊重,也来自于工作的成就感和尊严。只有上述条件得到满足时,民营企业对人才的吸引力才会大幅提升。

因此,我们需要对人才评价体系进行更深层次地创新,为人才提供充足的保障空间、公平的发展环境和良好的社会氛围。一方面从政策上为人才发“红包”,提供更优的政策支撑和社会保障;另一方面,也需要企业“风物长宜放眼量”,脚踏实地地做一番事业,才能真正实现“聚天下英才而用之”的目的,从根本上解决民企的人才问题。

肉苁蓉(又名大芸)是一种寄生在红柳及梭梭根部的寄生植物,是一种名贵的药材,被医学界誉为“沙漠人参”。近年来,随着需求量的不断上升,价格不断上涨,但无序的乱挖乱采,使天然的肉苁蓉资源越来越少。国家为保护沙漠植被,禁止采挖,鼓励人工种植。

“刘红柳”是大家刘红柳的尊称,他是中科院新疆生态与地理研究所研究员、新疆于田大芸种植场场长。

12月10日上午,在中科院新疆生态与地理研究所四楼会议室,记者见到了86岁的刘红柳。

尽管已退休20多年,刘红柳满脑子还是治沙、红柳、大芸。

### 有个尊称叫“刘红柳”

“我研究红柳60年,做了两件事:发现怪柳(红柳)属5个新种;发明红柳大芸人工种植技术,创下小面积亩产2000公斤以上的高产纪录。”他的开场白简明扼要。

其实,被称为“人工肉苁蓉之父”的刘红柳太谦虚了,他做的何止是这两件事。

从“六五”到“十三五”期间,他承担了多项国家和自治区荒漠化治理的重点科研项目,成为我国该研究领域的学术带头人。在流沙地、重盐碱地通过引洪成功大面积恢复和发展了红柳灌木林,十余年间推广400万亩,取得了十分明显的生态、经济和社会效益。他曾获联合国、国家、省部级奖28项,是全世界在防治荒漠化领域获得国际奖项最多的科学家,被联合国环境规划署专家组尊称为“刘红柳”。

1957年从兰州大学毕业,他主动要求到新疆工作,投身于新疆的荒漠化研究,开始了60年漫漫的红柳研究生涯。

经过不断地研究和探索,他将红柳的育苗量由每亩5万株发展到50万株,比当时国际最好水平高出6倍,达到国际领先水平。他先后发现了塔克拉玛干怪柳、莎车怪柳、塔里木怪柳、金塔怪柳、白花怪柳5个新种。因此被称为“中国红柳家庭四分之一种属发现人和定名人”。

他对200种沙生植物进行了研究,掌握了150余种优良固沙植物的生物生态学特性、主要分布区、固沙性能、育苗技术以及不同条件下最佳造林方法,并将我国怪柳的综合研究及大面积推广应用提高到了世界领先水平。运用他的红柳造林技术,红柳在南疆已发展到500多万亩。

### 建世界首个红柳大芸示范基地

肉苁蓉(又名大芸)是一种寄生在红柳及梭梭根部的寄生植物,是一种名贵的药材,被医学界誉为“沙漠人参”。近年来,随着需求量的不断上升,价格不断上涨,但无序的乱挖乱采,使天然的肉苁蓉资源越来越少。国家为保护沙漠植被,禁止采挖,鼓励人工种植。

和田人多地少,自然环境恶劣,贫困人口多。抱着让当地的农民能种植大芸增加收入的愿望,应于田县的邀请,1995年刘红柳退而不休,在和田地区于田县奥依吐拉克乡沙区,建立了500亩人工红柳大芸示范种植基地——于田大芸种植场,并举家搬迁到此定居。这是全世界第一个红柳大芸示范基地。

经过艰苦摸索,人工种植大芸获得成功,“红柳大芸人工种植技术”获得国家发明专利。大芸人工接种率达100%,亩产最高单产达2000公斤以上,平均亩产400公斤以上。2013年,“红柳大芸人

## 为农村孩子撒下科学的种子 今年年底全国建成700所农村中学科技馆

实习记者 代小佩

“科技日新月异,城里的孩子可以轻松感受到,但对偏远山区的我们而言却是奢望。”近日,贵州省遵义市凤冈县新建中学16岁的朱俊芳参观完中学科技馆后感慨道。

据第十次中国公民科学素质调查显示,我国公民具备科学素质的比例达到8.47%,“但8.47%只是平均值。2018年,城镇居民科学素质比例为11.55%,农村为4.93%。我国公民科学素质的短板就在农村。”中国老科技工作者协会常务副会长齐让有些忧虑。

“我们已经做了6年的农村中学科技馆项目,正是为了促进教育资源的均衡化,同时推动科技展品产业化。”齐让告诉科技日报记者。

2012年8月,中国科技馆发展基金会(以下简称“基金会”)启动了“农村中学科技馆公益项目”,在中西部特别是欠发达地区、少数民族地区选择一定数量的中学,结合青少年兴趣,建设一批农村中学科技馆。齐让是项目主要推动者。

20件科普展品、3组书柜、8幅错觉画,这就是一所60㎡以上中学科技馆的全部内容。与大城市酷炫的科技馆无法相比,却在贫困地区的孩子心中撒下了科学的种子。

不过,齐让表示,中学科技馆最终要培养农村孩子的自信。“这些孩子将来未必能上大学,有些孩子也未必能进高中。但在中学科技馆的所见所得,或许会影响到他们后来的人生。”

# 刘红柳

的人生

本报记者 朱彤

工种植技术”获中国科技创新最佳发明成果奖。

### 示范种大芸不收农民一分钱

为了让这一技术更多地造福农民,他无偿把技术传授给农民,走入田间地头手把手教农民学技术。

“于田县农民比较穷,示范种大芸,我一分钱也不收。我还要给他们吃一个定心丸。他们种出来了,我人还不走!”刘红柳说。

一直到现在,23年了,他的家小一直在于田县。

如今,在他的示范带动下,和田七县一市大芸种植面积达到近50万亩。和田已成为我国大芸药材最重要产地,集散地及交易市场。和田地区所产人工大芸已能满足全国药材市场需求,并有了相当出口量。

仅于田县沙区红柳大芸种植面积就达到16万亩,总产量达1.6万吨以上,让众多农民摆脱了贫困。

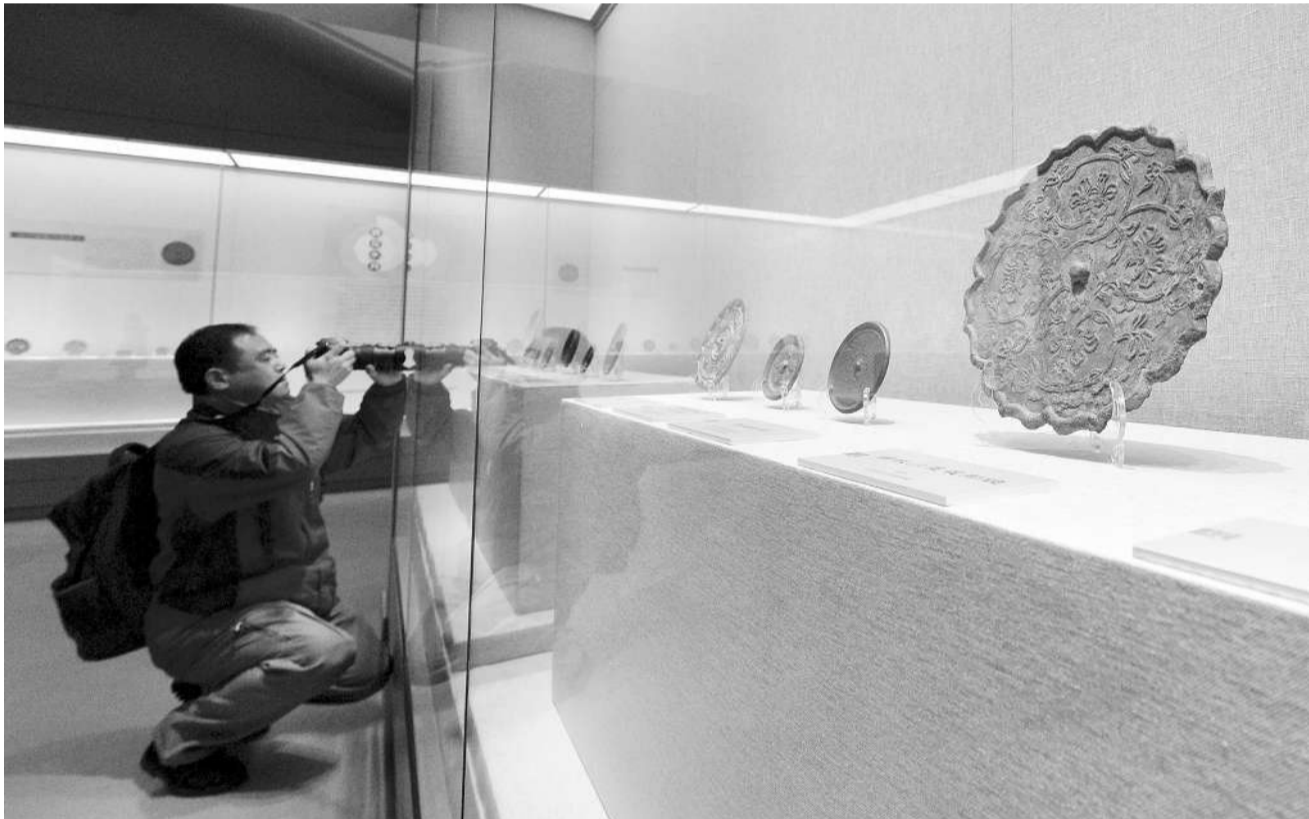
奥依吐拉克乡农民达吾提·阿布都拉是他一手带起来的种植专业户。他说:“以前家里穷,在刘教授的示范带动下,种了大芸后,家里买了车,盖上了新房,我们过上了与城里人一样的幸福生活。”

## 北京展出 辽金文物精品

近日,“铁风凤鸣——辽金东京地区文物展”在北京辽金城垣博物馆举行。展览以歌颂中华民族大家庭、弘扬中华民族传统文化为宗旨,精选153件(套)辽阳、沈阳两地及周边出土的辽金文物精品,从政治、经济、文化、生活、宗教、民俗等方面,展现千余年前生活在北方的契丹、女真族的民族文化、地域风采和文明历程。

图为观众观看文物。

本报记者 洪星摄



(上接第一版)国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)指出,到2020年,我国人才资源总量要从1.14亿人增加到1.8亿人,增长58%,人才资源占人力资源总量的比重提高到16%。作为其中核心关键部分的科技人才的数量也应用到同步增长,甚至增长比例要高于其他部分。

在扩大人才规模的同时,我国的科技创新人才队伍存在着结构不合理的问题应当高度重视,世界级科技大师缺乏,领军人才、尖子人才不足,工程技术人才培养同生产和创新实践脱节的现状应当加快改变。习近平总书记强调,必须以人才结构战略性调整为牵引,完善人才结构,重视培养领军人才和复合型人才,大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺的专门人才,统筹推进党政人才、企业经营人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才等各项工作人才队伍建设,努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队。

党的十九大进一步指出:“要加强国家创新体系建设,强化战略科技力量,培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。”

(三)要牢牢把握集聚人才大举措,在用好、吸引、培养上下功夫。

习近平总书记始终强调把人才资源开发放在科技发展的最优先位置,改革人才培养、引进、使用等机制,努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队,注重培养一线创新人才和青年科技人才。要围绕建设一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的创新型人才队伍,按照创新规律培养和吸引人才,按照市场规律让人才自由流动,实现人尽其才、才尽其用,用有所成。要把人才作为创新的第一资源,更加注重培养、用好、吸引各类人才,促进人才合理流动,优化配置,创新人才培养模式;更加注重强化激励机制,给予科技人员更多的利益回报和精神鼓舞;更加注重发挥企业家和技术技能人才队伍的创新作用,充分激发全社会的创新活力。

一要营造创新型人才发展的有利环境。“环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰”。开发科技创新人才,首先要抓好人才环境。要优化人才创新环境,根据科学技术活动特点,把握好科学研究的探索

发现规律,为科学家潜心研究、发明创造、技术突破营造良好条件和宽松环境,大力营造勇于探索、鼓励创新、宽容失败的文化和社会氛围。要健全人才分类评价激励机制,打破制约科技创新的利益壁垒,为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。要实行严格的知识产权保护制度,把它作为创新型人才发展的环境,切实抓好。

二要构建创新型人才培养和开发模式。人才培养需要一个长期积累的过程,不可能一蹴而就。要按照人才成长规律改进人才培养机制,“顺木之天,以致其性”,避免急功近利、拔苗助长。要全面深化教育改革,推进素质教育,更加重视夯实创新基础,倡导创新精神,激发创新活力,努力形成有利于创新人才成长的育人环境。

三要实行更具竞争力的人才吸引制度。要开展启发式、探究式、研究式教学方法改革试点,弘扬科学精神,营造鼓励创新、宽容失败的创新文化。习近平总书记强调,“青年是社会上最富活力、最具创造性的群体。”拥有一大批创新型青年人才,是国家创新活力之所在,也是科技发展希望之所在。要着力培养青年创新人才,引导青年勇于创新创业,破除论资排辈等观念,为青年拔尖人才脱颖而出引导托举、铺路搭桥。

要特别重视做好高端人才资源的开发工作。从某种意义上讲,综合国力的竞争更取决于高端人才的竞争。习近平总书记指出,要搞好创新就要抓高端人才的培养。实现中华民族伟大复兴,人才本事越大越好。“要想火车跑得快,全靠车头带”,我们国家要想快速健康发展,高端人才起着至关重要的作用。

要重视海外高层次人才引进,使他们引得进、留得住、用得好。海外留学人员是我们引进海外高层次人才的重要人才库,要按照支持留学、鼓励回国、来去自由、发挥作用的方针,把做好留学人员工作作为实施科教兴国战略和人才强国战略的重要任务,以更大力度推进“千人计划”“万人计划”,千方百计创造条件,吸引海外高层次人才回国有用之地,留在国外有报国之心。要坚持“充分尊重、积极支持、放手使用”的方针,充分考虑他们在国内工作可能遇到的实际困难,在生活上提供更多便利,在工作上提供更多机会和更大舞台。要努力改善海外高层次人才

创新创业、发挥作用的政策条件,把他们放到关键岗位,让他们参与专业决策、领衔重大项目,发挥更大作用。不要以任何条条框框来束缚人才,不得以任何理由借口去制约人才,切实做到引进人才“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份”,努力创造一种让各类人才来去自由、自我扩张的宽松环境。

四要建立健全科研人员双向流动机制。改进科研人员薪酬和岗位管理制度,破除人才流动的体制机制障碍,促进科研人员在事业单位和企业间合理流动。

(四)必须以强化党的领导和党管人才为统领,建立和完善人才管理新机制。

习近平总书记总是教导我们,要用战略思维、创新思维、辩证思维开发人才、推进人才事业,聚天下英才而用之。坚持党的领导和党管人才,不仅有利于巩固和扩大党的执政基础,提高党的执政能力,而且有利于大力实施人才强国战略,加强人才队伍建设,提高人才工作水平,为全面建成小康社会提供坚强的人才保障。

坚持党管人才,重在凝聚合力,主要是管宏观、管大局、管战略、管政策。要按照党管人才原则的要求,探索建立党管人才工作统筹协调、协调发展的新的管理机制,形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合的人才工作新格局,重点建立和完善各级党委、政府、经营管理者、专业技术人员三支队伍特点和成长规律、公平与效率相统一、激励和监督相结合、竞争与创新相促进的管理机制。党委和政府要加强指导、协调和服务,制定和组织实施人才工作的中长期发展规划,建立和完善人才政策体系,用法制手段保障各类人才的合法权益,为人才素质的提高和作用的发挥创造更加宽松和谐的环境条件。

毛泽东同志说过,世间一切事物中,人是第一个可宝贵的。在共产党领导下,只要有了人,什么人间奇迹也可以造出来。创新驱动实质是人才驱动,科技强国归根到底是人才强国。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于人才强国的一系列重要论述,在科技创新中更加重视和用好人才这个“第一资源”,坚持党的领导和党管人才的原则,确保新时代人才工作沿着正确的方向前进,为党和国家事业的发展提供更强、更可靠的智力支持和人才保证。(作者系浙江省政协副主席)