

肇庆高新区夯实基层党建 激发经济新活力

通讯员 方斌 王娟 本报记者 龙跃梅



党的十九大报告指出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”肇庆高新区夯实基层党建，坚持建设与服务并重，以党建的“红色力量”推动了全区经济社会又好又快发展。

1 构建大党建格局共建共赢

构建大党建格局，是新形势下党建工作的深化和拓展。肇庆高新区党群工作部不断加强“党建带工建、党建带团建、党建带妇建”工作，找到了党组织、工会、共青团、妇联同轨运行的连接点，使党建工作与群团工作实现了优势互补、共建共赢。

在党工共建方面，肇庆高新区实现党工组织负责人“一肩挑”。把“职工之家”和“党员之家”两个阵地相结合，建成“党工之家”（党群活动室），以“十个统一”标准打造活动室，为非公企业党工组织统一配置公章、牌子、党旗等。同时，高新区通过党工活动共创方式，激发职工的活力。常年联合举办游园活动、文艺汇演等各类文体活动，每月、每周都有活动安排，丰富了全区非公企业党员、职工的业余文化生活，扩大了党组织的影响力。开展各类劳动竞赛活动，合理化建议活动和安全检查活动，制定《职工技能竞赛奖励办法》等，激励引导党员、职工为企业和经济发展建功立业。在基层党组织和工会设立党员谈心室和职工谈心室，引导党员、职工理性表达诉求，从源头上遏制不稳定因素。此外，党工统筹建立“两新”组织党建“十必访”制度，工会“十必访”制度和大病帮扶、日常救助等各类帮扶机制，打造“四送”等系列活动品牌，实现了党工组织帮扶举措互补互促。

目前，全区已有“两新”党组织132家（党委3家，党支部129家），党员1072名，积极分子2033人。多年来，开展非公企业职工技能竞赛共计2000多场次，参与职工10万多人，创造经济效益8亿多元。

党有号召，团有行动。多年来，高新区

坚持把团建工作纳入党建工作一起抓，为共青团开展工作营造良好的环境。高新区广泛开展“我的中国梦”“不忘初心跟党走”“我向习总书记说句心里话”等活动，在全区广大青年中掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神热潮。同时，高新区大力实施“展翅计划”“圆梦计划”，举办青年创新创业大赛，以“青年文明号”“青年安全生产示范岗”“青年先锋岗”创建为载体，推动青年创新创业做实做准。同时组织开展形式多样的青年交友联谊活动，竭诚服务青年健康成长。

近年来，在全区各级党组织的努力下，先后涌现省市“五四红旗团组织”“青年文明号”“青年安全生产示范岗”“两新组织团建示范点”等先进集体36个，各类优秀个人近百名。今年，肇庆高新区有1个基层团支部被授予“全国五四红旗团支部”荣誉称号。

党建带妇建，注重夯实组织和服务妇女儿童。高新区在全市率先完成社区妇代会改建妇联工作，形成了“1+5”基层妇联组织体系（即1个街道妇联、5个社区妇联），进一步壮大了基层妇联组织工作力量；搭建了“521”三大服务平台（即5个“妇女之家”、2个“儿童友好社区”、1个“爱·公益坊”），进一步丰富了妇联工作载体。同时，肇庆高新区妇联在引领妇女创新创业、维护妇女儿童合法权益、深化家庭文明建设等方面，做了大量卓有成效的工作，并树立了“消防妈妈”“最美家庭”“妇女之家”“亲子共读会”等为党工委分忧、受群众欢迎的妇女工作品牌。



千人健身宣传

3 党建助力经济上新台阶

作为一家互联网企业，也是唯品会公司华南地区的物流运营中心，唯品会（肇庆）电子商务有限公司在高新区有3000多名员工，其中党员有130多名。“我们将党员的先进性与公司业务紧密结合。”公司党委书记唐倚智说道。我们充分发挥党员先锋模范作用，唯品会公司的党员大多数是企业的业务骨干。2017年，肇庆高新区其中纳税超亿元的企业有4家，唯品会公司就是其中之一家。

“我们支部常年开展‘我为企业建言献策’活动，平均一年就可为企业带来200多万元的经济效益。公司管理层也从一开始对我们不理解、不信任、不支持，到现在对我们党支部开展活动理解、认可、支持。像我们党员示范岗、开展红色关爱等活动，公司也愿意拨款支持。”广东肇庆爱威机电有限公司党支部书记吴红立在接受采访时说。

4 党建队伍凝聚合力引领新发展

获得2018年肇庆高新区优秀共产党员称号，来自大旺公安分局的民警周延华是一位有着20年党龄的党员。从警以来，周延华一直工作在最接近群众的岗位，牢牢铭记全心全意为人民服务这一宗旨，为民解难。其实，像周延华这样在平凡岗位认真履行职责的党员还有很多，他们每个人身上的力量、精神和斗志，都在全社会形成了强大的合力，为高新区书写新的发展蓝图。

一直以来，高新区都积极探索党建+队伍的新模式，不断壮大基层党建工作者

力量，推动党建工作始终沿着正确的政治方向前进。目前，高新区共有基层党组织209个，党员2595名。为壮大基层队伍工作力量，高新区制定强化选配优的工作方针，突出抓好社区“两委”换届工作，选配强社区基层党组织带头人。2017年，全区5个社区选出“两委”干部36人，100%实现支书、主任“一肩挑”，充分发挥党建引领作用。同时，各党建队伍严把党员入口关，注重吸收各行各业的优秀分子，共发展党员135名。

5 初心堂让流动党员找到家

最近，肇庆市华师大光电产业研究院院长助理、肇庆市首批西江创新团队带头人王新博士与研究院的党员同事们，来到双创园“初心堂”新时代讲习所“充电”学习，开展党性教育活动。

他表示，非常感谢区党工委出资建设双创园“初心堂”新时代讲习所，让他一样之前没有参加过组织生活的流动党员，有了开展组织生活、谈心谈话、学习休闲的场所，让流动党员找到了“家”的感觉。

目前，高新区在社区以及机关、学校、国企和“两新”组织等已经建成18个“初心堂”新时代讲习所。这些讲习所都做到“十个有”，有明确的标识标牌、固定的讲习场所、具体的学习计划、基本的学习资料、规范的活动流程、完善的活动记录、稳定的讲习团队、明确的宣讲“菜单”、健全的管理制度、一定的经费保障。党员们可以在其中的宣誓区重温入党誓词，在党史区聆听先贤教诲，在语录区学习伟人思想和精神，在阅览区吸收文化，在宣教区分享组织活动的最新成果。

高新区还将“高新区初心堂”微信公众号打造成指尖“初心堂”，组织讲习团开展“送课下基层”活动，把“初心堂”新时代讲习所打造成立体式多功能党建前沿阵地。

“企业职工队伍的稳定，离不开党组织和工会。”肇庆中丞电气实业有限公司副总经理杨成武在接受采访时脱口而出。中丞公司订单一直保持着稳定增长。然而，由于公司厂区离城区比较远，配套设施不完善，员工下班后没什么娱乐活动，导致了过去几年员工流失率一直居高不下。

量，推动党建工作始终沿着正确的政治方向前进。

目前，高新区共有基层党组织209个，党员2595名。为壮大基层队伍工作力量，高新区制定强化选配优的工作方针，突出抓好社区“两委”换届工作，选配强社区基层党组织带头人。2017年，全区5个社区选出“两委”干部36人，100%实现支书、主任“一肩挑”，充分发挥党建引领作用。同时，各党建队伍严把党员入口关，注重吸收各行各业的优秀分子，共发展党员135名。

后来，公司党支部和工会在“两新”组织党工委和总工会的指导帮助下，在企业内部建立了一个占地面积500多平方米，包含KTV包房、健身房、书法室、台球室、棋牌室、阅览室等休闲娱乐学习为一体的“党工之家”。党工之家建立之后，公司又利用这一平台，结合员工需求，举办唱红歌比赛、职工生日会、读书分享会等文体活动，丰富职工的业余生活。“这几年公司员工员工的抱怨少了，现在员工的流失率很低。也是因为看到党组织的正面作用，我本人也主动申请加入中国共产党，现在已经是一名正式党员了。”杨成武说道。

“初心堂”党工之家等党建阵地成为凝聚党心民心、服务党员群众的平台，有效解决了联系服务群众“最后一公里”的问题。



女职工旗袍秀表演

济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。在高质量发展阶段，人力资本提升带来的“乘数效应”，是支撑经济高质量发展的重要驱动力之一。肇庆高新区多措并举，精准引才、长久留才、高效用才。

海纳百川招才引智

肇庆高新区抢抓机遇，务实招才引智工作。在高校人才引进方面，肇庆高新区组织区内规模以上企业和新型研发机构人力资源负责人召开高校人才引进工作对接会，了解用人单位需求，并邀请具有丰富校园招聘经验的人力资源专家对我区用人单位相关人员进行专业素质、实战经验培训。

2018年，肇庆高新区根据需求多次组织赴广西、湖南、湖北、东北等地高校开展“招才引智”专题及硕博专场对接活动，为高新区招揽新能源汽车、信息工程、机械机电、材料化工、综合管理等高学历专业专业人才及研发人才。截至目前，为高新区用人单位揽获本科、硕士、博士简历2693份，意向来高新区就业创业的1163人。

在产业发展需求对接方面，今年相继举办新能源汽车产业人才引进工作对接会、海创高层次人才和项目推介会，组织20多名有落地意向的优质海外留学回国创业人才项目到高新区开展项目路演、洽谈、对接，积极引导以高端人才、项目、技术为重点推动园区创新驱动发展和产业转型升级。

肇庆高新区还建立了海外留学回国人员创业园，并出台了《肇庆高新区海外留学回国人员创业园管理办法（试行）》，积极探索与广东省外国专家局合作共建“肇庆国家高新区海外高层次人才服务站”，与多个国际性引才中介机构开展合作，大力吸引集聚海外留学回国人员到肇庆高新区创新创业创造。

一揽子服务留才

王新博士是西江创新团队带头人，先后在香港城市大学从事科研及博士后工作，2016年8月正式加入肇庆市华师大光电产业研究院，在肇庆高新区落地生根，并担任肇庆高新区高层次人才联合党支部书记。他说：“高新区区位优势明显，并且提供了科技创新、人才培养、人才服务的丰厚土壤，我感觉个人在高新区得到了很好的发展。”肇庆高新区高层次人才联合党支部成立于2018年6月，该支部党员主要包括肇庆市华师大光电产业研究院、武汉大学（粤港澳）环境技术研究院、小鹏智能汽车产业园等人才汇聚平台的各类高层次人才，该支部现有党员17人，其中博士3名，硕士3名，高级工程师6名。

为了留住像王新这样的高层次人才，肇庆高新区设立高层次人才“一站式”服务专区，为高层次人才提供居留、出入境、落户、项目申报、子女就学、配偶就业等23项“一揽子”服务，以优质服务和环境留住人才。

安居乐业，往往是人才选择居留地的思考起点。而安居，在乐业前面。

“区政府给我们提供了免租的人才公寓，里面家私一应俱全。”王新提到了肇庆高新区在住房方面的吸引力。

“人才引进焦点上，从落户导向转变为安居导向。”区人才服务中心吴雨果表示。

目前，肇庆高新区人才公寓一期600套已全部配完，二期500套已进入装修阶段，第三期高层次人才公寓已启动建设，充分满足人才居住需求。

目前，区内各类人才发展平台不断汇聚各类海外留学回国优秀人才。建立武汉大学（肇庆）粤港澳环境技术研究院、哈尔滨工业大学新能源轻量化复合材料（肇庆）工程技术研究院、鼎优（肇庆）新能源创新研究院、肇庆市华师大光电产业研究院、华农（肇庆）生物技术产业研究院等7个重大人才发展平台。

政策助力

创新驱动是肇庆高新区的牛鼻子，人才资源是支撑发展的第一资源。

肇庆高新区出台了“1+N”人才发展系列政策，以“外引”谋突破、以“内育”固根本，围绕园区重点产业，精准引育与重点产业关联度高、企业最为紧缺的“高精尖新特”人才，并通过完善升级人才政策，培育提升现有人才，靶向引进高端人才，搭建引才聚才载体、构建完善人才生态等有力措施为抓手，狠抓人才引育留用，用政策红利释放人才活力，为肇庆高新区追赶型发展注入了强大的人才动力。

“123鲲鹏计划”是高新区的一项重点工作。“十三五”期间，围绕主导产业和战略性新兴产业，高新区争取引进培育10个创新创业人才团队、20名创新创业领军人才（其中，创新领军人才10名、创业领军人才10名）和3000名左右重点产业急需紧缺人才（简称“123鲲鹏计划”）。王新就是“123鲲鹏计划”引进的人才。

截至目前，肇庆高新区以柔性引才方式新引进国内外院士22人、国家“万人计划”专家、“国家百千万人才工程”人选、国家杰出青年基金获得者等国家级人才17人、全国专业技术人才先进集体1个、“珠江人才计划”创新创业团队1个，广东省级领军人才9人，市级领军人才5人，引进博士、硕士和高级职称人才近1300人，全区人才总量已达40000名，建立院士工作站5个，博士后工作载体5个。2017年培育出“国家百千万人才工程”人选、“珠江人才计划”团队、领军人才各1(个)个。

全方位“育才”

“让人才在当地得到充分成长，才能得到充分发挥，从而在提高人才对当地经济贡献率同时，提升人才吸引力。”吴雨果表示。

如何育才？在培养对象上，突出对本土人才培养，尤其是支撑肇庆高新区经济社会发展的中坚骨干力量的培养；在培养方式上，依托院士工作站、博士后科研工作站、企业省市级工程技术中心、新型研发机构等平台，通过政府购买服务、设站补助等方式给予支持。对柔性引进的紧缺人才根据用人单位市场定价薪酬标准给予补助，即用人单位认可则政府予以认定资助。人才激励方面，从激励方式上看，注重精神激励与物质激励相结合，强化政治引领激励；从激励手段上看，主要包括创业启动资助、科研经费补贴、购房补助、特殊津贴等14项。

今年，肇庆高新区人才工作不断取得新的成效，为该区高质量发展提供强有力的人才保障和智力支撑。2018年，合普动力股份有限公司李显平、广东温氏大华农生物科技有限公司陈瑞爱成功入选第三批国家“万人计划”领军人才，实现了肇庆市本地培育“万人计划”领军人才零的突破；今年9月，广东三浦车车股份有限公司董事长苏农获得科技部创新人才推进计划入选者称号，这也是肇庆今年唯一获得者。

苏农是在高新区成长起来的人才。2014年2月，苏农创立的三浦车车公司搬迁到肇庆高新区。作为技术人员出身的苏农对立体车库的创新孜孜不倦，他实现了车进入立体车库可以充电，立体车库可以连通手机APP，实现手机预约车位、自动存取车及收费等功能。2016年，三浦车车有限公司在新三板上市。

苏农在接受采访时说，“高新区在育才方面有一条龙的服务。我免费入住人才公寓，区人才中心带俄罗斯专家到我的公司交流，启发了我们焊接工艺的改进。我希望能创造出更多更好产品，为高新区乃至整个社会创造更多价值。”

据悉，肇庆高新区制定出台了《关于加快实施创新驱动发展战略 建设国家自主创新示范区的若干意见》及扶持高新技术企业、科技企业孵化器、知识产权、新型研发机构和科技金融等的“1+N”政策体系。同时，加强区内企业国际科技交流，举办了2017年独联体·肇庆高新区新材料与焊接技术专场对接会、中荷企业投资考察与技术对接会、2017年“海智人才·肇庆之旅”投资推介活动等，与常春藤企业联盟和风控基金公司签订了项目引进三方合作框架协议、人才引进合作框架协议和项目落地合作协议。组织区内企业赴日本、欧美等地开展科技考察与人才交流，与德国汇中产业服务中心合作设立肇庆高新区·德国招商办事处并签订了合作协议，并举办专题研讨班安排管理人员培训学习，利用国际先进的管理经验与前沿技术推进园区企业转型升级。

招才引智与创新发展的同频共振