

人才评价:打破“唯论文”“帽子多”怪圈

——专家解读《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》

本报记者 刘垠

避免多个类似人才项目同时支持同一人才;突出品德、能力、业绩导向,克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,推行代表作评价制度;不把人才荣誉称号作为承担各类国家科技计划项目、获得国家科技奖励、职称评定、岗位聘用、薪酬待遇确定的限制性条件……

近日,中办、国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》(以下简称《意见》),一条条接地气、出实招的改革举措,引发科研人员广泛讨论。

给“帽子”去标签,论文不再“卡”脖子

“过去很长一段时期,我国高校和科研院所所在人才评价中过度重论文、重专利、重大项目,这种低成本、矛盾小的人才管理方式,带来了科研浮躁的问题。”中国科学院发展战略研究院研究员樊立宏说,唯论文、唯职称、

唯奖项的评价风向标,使得科研人员为追求指标数量及相关待遇和福利,忽视了自身科研活动的真正目标和价值。

“虽然国家一直高度重视科技人才评价的顶层设计,但评价体系、评价机制不能很好适应人才发展的规律,以及科技创新对人才队伍的需求。”樊立宏告诉科技日报记者,现实中,有一些单位在引才时将“帽子”作为标准,对不同称号的人才“帽子”进行明码标价,而不是考虑单位对引才的实际需求和人才的实际水平,有能力而没“帽子”的人得不到重视,有的科研人员却靠“帽子”在不同单位流动和重复获得科研资助以及住房、补贴等。

针对人才“帽子”满天飞的问题,《意见》提出了使人才称号回归学术性、荣誉性本质的要求和措施,避免与物质利益简单、直接挂钩。

构建分类评价体系,好政策落地还得有担当

坚持分类评价,成为此次“三评”改革的

关键词,针对自然科学、哲学社会科学、军事科学等不同学科门类特点,建立分类评价指标体系和评价程序规范。

在科技部政策法规与监督司司长贺德方看来,人才分类评价,就是“干什么、评什么”,干不同事的人不用同一套标准。比如,对公益研究、应用技术开发人才的评价,明确提出论文发表、引用排名等只能作为参考,不能作为限定条件。

值得注意的是,科技部将会同有关部门对涉及评价简单数量化的做法开展集中整治行动。“克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项,还有唯项目、唯经费等错误倾向,要加快建立以创新质量和实际贡献为导向的绩效评价,这将有助于扭转少数科技人员急功近利、作风浮躁的问题。”贺德方说,下一步还将对科技人才的分类评价、科学精神和学风作风等方面深化改革,“通过科研领域评价导向、风气的改善,在一定程度上引领整个社会创新环境的改善。”

《意见》的主要目标是,“十三五”期间,基

本形成适应创新驱动发展要求、符合科技创新规律、突出质量贡献绩效导向的分类评价指标体系。那么,好的政策如何落地不走样?

“推动政策落实需要各方共同努力,政府部门对用人单位的考核评价、财政科技计划项目管理都需做出相应调整,但关键在于用人单位能否发挥作用。”樊立宏认为,人才评价中应当坚持“谁用人、谁评价”的原则,切实让用人单位在评价中发挥主体作用,对于负责任、敢担当的领导班子,也亟须有相应的容错纠错机制保驾护航。

贺德方在回答记者提问时表示,《意见》明确,强化用人单位人才评价主体地位,坚持聘用结合。比如,不论论文、外语、专利、计算机水平作为应用型人才和基层一线人才职称评审的限制性条件。“我们要求把文件规定落实到这些单位实际执行的规则中,在大方向和原则的要求下,用人单位要建立自己的评价规则,这也是文件出台的应有之义。”

(科技日报北京7月8日电)



领略音乐跨界生活

7月6—8日,2018北京国际音乐生活展在中国国际展览中心举办。

本届展会分为四大主题场馆布局——国风馆、西韵馆、跨乐馆、乐学馆,以音乐演奏类型为线索,跨越中西乐器门类、贯通经典与流行、引领亲子音乐教育。

图为参展商展出一款全新的具有数字混音的音乐调控制板。本报记者 周维海摄

纯天然生物摩擦纳米发电机可在体内发电

科技日报讯(记者李大庆)现在,可植入医疗电子器件的使用越来越多,其电源主要依赖于商业可充电及不可充电电池。一旦此类电源达到使用寿命,病人不得不接受二次手术将其从体内取出。我国科学家开发出纯天然生物全可吸收摩擦纳米发电机,既可生物降解,又可将生物机械能转化为电能。相关研究成果发表在最新一期的《先进材料》上。

植入式摩擦纳米发电机(iTENG)是一种

可植入体内的能源转换装置,它可用于收集不同形式的生物机械能,并将其有效转换为电能。此类生物机械能可源于心跳、呼吸、肢体运动及脉搏跳动等。大量的实验已证明iTENG转换的电能可成功用于心脏起搏、健康监测及细胞组织工程。近日,在中科院北京纳米能源与系统所首席科学家王中林、研究员李舟及北京航空航天大学教授樊瑜波的指导下,博士江文、博士李生虎和刘卓等利用

五种自然来源的可降解材料(纤维素、甲壳素、胶原蛋白、米纸、蛋清),开发出不同类型的纯天然生物全可吸收摩擦纳米发电机(BN-TENGs)。

BN-TENGs具有良好的生物相容性、生物降解可调节性及生物可吸收性。它同时具有高效的生物机械能转化效率,可实现体内及体外正常工作,并将生物机械能有效转化为电能。该工作实现了BN-TENGs在

体内及体外的可控降解。

研究人员还将开发的BN-TENGs作为电压源用于功能失调的心肌细胞,成功调节了心肌细胞的跳动速率。当BN-TENGs完成预定任务,被植入到SD大鼠体内后,可被SD大鼠降解并吸收。新开发的BN-TENGs具有作为电源驱动可植入医疗电子器件的巨大潜力,在完成其既定任务后,可被生物体自行降解吸收,避免了病人进行二次手术。

家蚕由5000年前中国野桑蚕祖先单一驯化而来

科技日报昆明7月8日电(记者赵汉斌)《自然》子刊《自然·生态学与进化》最新在线发表了中科院昆明动物研究所一项家蚕驯化和改良遗传机制的研究成果,为全面理解人工选择机制这一长期悬而未决的重大科学问题,提供了独特的证据和线索。

古代“丝绸之路”经济和文化传播过程中,蚕丝的生产者——家蚕传播到了亚欧各地,并经历近代育种后,形成丰富的改良品种。但到目前为止,人们对丝绸之路的了解

主要在文化、史料等层面,缺乏更深入的证据。作为唯一完全被驯化的昆虫,家蚕的驯化历史及其重要性状的人工选择机制的揭示,将对全面理解人工选择机制这一长期悬而未决的重大科学问题,提供独特的证据和线索。

中科院昆明动物研究所进化基因组学与基因起源学科组对我国及欧洲、日本、印度收集了137种家蚕进行分析,确定家蚕是在5000年前从中国野桑蚕祖先单一驯化而来,

驯化后三眠品系是最先分化的一个组,然后家蚕在连接中国、南亚和欧洲的古丝绸之路沿路上曾出现过几次扩散,并随后在中国和日本形成了特有的优良品种。

通过人工选择信号分析,研究人员发现氮营养尤其是氨基酸代谢对于家蚕进化过程中茧丝量的提升发挥着重要作用;生物钟节律基因对于家蚕驯化及地方适应性具有一定作用。利用大规模基因组数据资源,该研究还首次将全基因组联合分析应用于家

蚕重要性状的定位,证实了这个方法的可行性和科学性,并对一些重要抗性位点进行了定位。

正是30万道这样的焊口,延伸出一条史上最强管道,将俄罗斯天然气源源不断送往北京、上海等急需清洁能源的目标市场。计划2019年10月一期投产(输气量50亿立方米/年),2020年底全线建成投产;到2025年左右达到终期产能380亿立方米/年之后,所谓的“气荒”有望成为历史。

30万道焊口:史上最强管道送俄气到上海

本报记者 瞿剑

日常生活中,拧开自来水龙头出水,拧开灶台开关出火,是再平常不过的事情了。但是,就像自来水不是真的“自来”,如今居民生活越来越离不开的天然气也不是“天然”到来。

更远的找气(勘探)、采气(开发)不说了;把天然气从成百上千米、甚至几千米深的地下采出来,净化处理成可直接使用的燃料后,如何千山万水地送到我们身边,就是一大文章。

在建的中俄东线天然气管道工程为例,它不仅在当今世界单管输量最大(终期输气量380亿立方米),而且采用1422毫米超大大口径、X80高钢级管材、12兆帕超高压等级等,指标均为“世界之最”,堪称史上最强悍的

长距离输气管道。

距离有多长?其俄罗斯境内段“西伯利亚力量”管道;科维克金气田—恰扬金气田—别洛戈尔斯克—黑河对岸,全长2680公里;

中国境内段:从黑河首站起,经黑龙江、吉林、内蒙古、辽宁、河北、天津、山东、江苏、上海等9省份,到上海白鹤站止,新建管道全长3170公里,目标市场直抵环渤海和长三角两个经济发达区。

在位于黑河市瑷珲区红兴村的该工程北段(黑河—长岭)第一标段施工现场,记者今天看到,工程所用钢管,标准长度均为12.19米;施工方314机组负责人介绍,一公里管线的焊口大致在90道左右。按此推算,境内段3170公里,焊口即高达30万道,“少一道,气

也到不了上海”。

30万道焊口中的每一道,均采用最先进的全自动焊工艺进行焊接。

跟以往的半自动焊和人工焊相比,施工现场的“画风”大变——机器爆发出轰鸣声,工人们挥汗如雨,火花四溅的火热场面不见了,取而代之的是,管线上一座座“小帐篷”似的工房内,全自动焊机的无人自主操作。

相应地,完成每道焊口从坡口加工、打磨除锈、管口组对,到焊口加热、内焊施焊、热焊、填充、盖面等全套工序,以往需要10小时以上的工作,现在仅用不到一小时就可完成。施工效率大增,劳动强度大减,质量一致性大。

比如内焊,是由8把焊枪组成内焊机,以

0.9毫米的伯乐焊丝为焊材施焊:先由4个焊枪顺时针焊接半道口,再由另4个焊枪逆时针焊接半道口,由管口处的焊接操作人员进行操作。一道焊口一般用时仅90秒。

完成以上八道工序,经全自动超声波检测仪(AUT)检测,100%符合堪称苛刻的施工工艺要求,再进行扫码确认以便将数据即时上传至全生命周期数据库后,一道焊口才算完工。

正是30万道这样的焊口,延伸出一条史上最强管道,将俄罗斯天然气源源不断送往北京、上海等急需清洁能源的目标市场。计划2019年10月一期投产(输气量50亿立方米/年),2020年底全线建成投产;到2025年左右达到终期产能380亿立方米/年之后,所谓的“气荒”有望成为历史。

官本位是对科学精神的严重扭曲

(上接第一版)

另外,科学本身是有奖励机制的,科学家做出一定的成就,科技界会以各种形式如奖励、职位晋升、资源分配等进行回报,而在官本位情况下,这种奖励往往掺杂了学术界纯粹学术规范之外的因素。如一个项目牵头人和获奖者往往是领导,而不是真正干活的,这在狭义上与实事求是的科学精神也是冲突的。

赋权,更需要有约束

科技日报:官本位问题该如何破解呢?

刘兵:这是个很复杂的问题,简单说,就是哪儿错了就改哪儿。试问老一辈科学家填过几张单子、写过几个汇报,为什么现在科研人员见了财务人员要低三下四,这本身就是本末倒置。

管理是必要的,但对管理的权力要有所限制,对获益的追求有一定的约束,管理

是为了更好地遵循科研规律,为科学研究服务,而不是从事管理的人就高人一等。在国外,很多知名高校的领导和管理者,更多的是付出和服务,并不像我国有那么大权力。

破除官本位,关键在于改革评价体系。现在很多考核标准都是非常量化的,如SCI发表了多少论文,某种程度上讲,这也是官本位思想在作祟,从管理角度讲,这似乎是公平的、易操作的、可以避免很多争议和麻烦。而事实上,学术评价应更注重成果本身的含金量,这不可定量且存在着模糊性,但却更重要。

学术的东西一定要学者自己评价,即同行评议。从行政管理角度讲,最重要的是尽量做到程序公正,以此保证最终评价的公正,但不要提出具体的要求,如规定发表几篇文章就够评教授等等,同时,为了防止内部人操纵,还应当适当引入外部评价等。



宋瓷精品亮相中国园林博物馆

近日,“湛碧平湖 千峰翠色——四川遂宁金鱼村南宋窖藏瓷器精品展”在中国园林博物馆举行。展览展出了来自遂宁市博物馆馆藏100件宋瓷,其中一级文物19件。展览辅以全息投影、语音导览等展示技术,让文物活起来,带领今人透过如碧玉的宋瓷,与历史对话。

图为观众观看宋瓷精品。

本报记者 洪星摄