

## 以绿取胜，这些园区擦亮最强底色



本报记者 魏东 王延斌

“能够入选‘绿色园区’榜单，与我们招揽高端人才、强化科技创新、全域国际化这三点分不开。”山东省潍坊市委常委、宣传部部长、潍坊高新区党工委书记初宝杰告诉科技日报记者。

不久前，工信部发布《关于公布第二批绿色制造名单的通知》，包括潍坊高新区在内的22家园区“榜上有名”。自从去年9月1日“第一批绿色制造示范名单”公布以来，先后有46家园区晋升“国家级”，成为官方认可的“绿色园区”。

### 创新技术，循环经济嵌入传统工业

“近几年钢企大面积亏损，行业平均利润率不到1%，但特钢集团却实现利税总额近3亿元。这主要得益于较为完善的内部循环经济链。”潍坊特钢集团总经理于光富告诉科技日报记者，他们在全国同等规模的特钢企业中，率先实现了负能炼钢（消耗能量小于回收能量）。

矿渣、钢渣、粉煤灰和除尘灰是钢企冶炼后的四类固体废物，潍坊特钢集团通过技术手段让它们都“有了用武之地”——

矿渣和钢渣进入微粉生产线进行粉磨加工，通过磁选设备，把钢铁成分回收，二次入炉进行冶炼；剩下的渣粉被加入煤炭燃烧后产生的粉煤灰和环保除尘工序产生的除尘灰，按照一定比例混合，添加成品熟料，生产出硅酸盐水泥。

正向千亿级进军的潍柴集团也有着属于自己的“创新一招”。在这里，再造发动机并非简单地“旧貌换新颜”。通过先进设备，回收的发动机被完全

这些园区何以“以绿取胜”？在绿色发展方面有哪些经验和做法？还存在哪些差距和难题？近日，科技日报记者走进部分园区，通过对园区管理者和企业的访谈，寻求答案。

拆解成单一零件，再经过分拆、清洗和检测，对失效零件进行再加工或替换，最后重新装配。一套流程走下来，已经报废的发动机不仅可达到与新产品一样的质量标准，价格还比新机便宜许多。

将循环经济嵌入传统工业领域，是潍坊高新区入选“绿色园区”的理由之一，但并不是全部。一大批高增长、高利润、低能耗的产业集群也正在这里加速形成。

微型麦克风、蓝牙耳机领域的世界“龙头”，中高端VR产品占据全球近70%的市场份额……坐落在园区内的歌尔集团是多项细分行业的“隐形冠军”，先后为三星、苹果、谷歌、思科等世界500强企业提供服务。

眼下，动力装备、声学光电、生命健康已成为潍坊高新区大力发展的主导产业，其中并不缺乏歌尔这样的行业“龙头”，并以强大的示范作用加速产业集群的发展形成。

### 绿色崛起，生态牌彰显“后发优势”

“180天之内拒绝400亿的投资”，听上去有些疯狂，但聊城高新区党工委书记、管委会主任张连臣有着自己的逻辑。

比起早已是国家级高新区，且排名靠前的潍坊高新区，300公里之外的聊城高新区并不显山露水，但其在发展绿色经济方面，却有着独特

的“后发优势”。在中国最大的电磁加热设备研发商——金泰公司车间里，一项被形容为“镇厂之宝”的技术已经成熟。

与传统电阻片加热方式相比，这项技术节约能源达30%以上，改造1000台电磁加热设备平均年可节约30000吨标准煤，大大节约了石油开采的成本。

“环保行业正处在‘风口’上。”该公司董事长朱彬告诉科技日报记者，“我们瞄准了行业问题和需求，与大学院所合作解决疑难杂症，闯出了一片天地。”

### 做优环境，搭建平台八方揽才

无论是前者追求过程和结果的绿色，还是后者的本质绿色，都是通过人才和技术聚集，向绿色要生产力。这，也正是潍坊高新区党工委书记初宝杰最看重的两点。

从加拿大博士毕业，王建国选择了到潍坊高新区创业。

吸引他的，是潍坊高新区投资6000多万元建设的生物医药公共技术平台和生物医药中试平台。在这里，瞄准心血管方面的高端药物发力，两年多时间王建国已开发出多项药物核心技术。

如今，全国各地的人才争夺战正上演得如火如荼。从注重招商引资转向大张旗鼓延揽、培养人才，这既是经济转型和向高质量发展的需要，也体现出执政者执政理念的变化。初宝杰认为，人才是绿色园区的核心要素，也是第一位的资源，“在区域竞争中，能够吸引八方人才，也就把握了制胜之本。”

何以揽才？潍坊高新区党工委书记、管

委会主任宋亦峰列举了“三招”：下足“招引”功夫，下足“留人”功夫，下足“培育”功夫。

“真正的人才选择就业地，最看重的还是事业，即有一个施展才华，让事业尽快发展的平台。产业集群、政策环境、高端平台散发的吸引力，远胜于票子和房子。”他表示，全区已先后聚集32位“千人计划”专家、2位“万人计划”专家、8位科技部“创新人才推进计划”，51位山东省“泰山学者”“泰山产业领军人才”。

为了让人才走进来、更能留下来，潍坊高新区还通过歌尔绿城国际社区等打造宜居宜业的国际化仿真生活环境，解决高端人才周转用房、子女入学、个人所得税缴纳等问题。

更重要的是，作为全国31家“证照分离”改革重点关注的单位之一，这里的商事制度改革刚刚受到国家工商总局的表彰，“五十四证合一”的大步改革，使其成为山东省整合事项最多的地方。

### 企业园镜头

#### 这里有家“医疗智慧工厂”

本报记者 华凌

近日，在北京市经信委颁发的“北京市智能制造标杆企业”名单中，北京市经济技术开发区的一家医疗企业榜上有名。

智能制造如何在医疗领域大显身手？

#### “智慧机器人”炫酷能干

“小白龙”自动化配料机器人负责根据精益生产的需求完成内部物流实时、精准配送的重要任务行动，它一路敏捷灵活地感知并避开障碍物；

名叫“翠花儿”的Cobot人机协同测试机器人，自带“无须编程、自我学习”的强大技能，可模仿人的指示动作自动连续操作，一次性进行9个测试位点的校正及射线剂量测量，充分发挥机器人高精度重复和视觉定位、快速部署等优点；

“大黄蜂”Auto-T自动换模测试机器人，能为多达6台CT产品进行设备出场前的测试标定，并根据需要提供模体输送定位服务，实现24小时连续运转及多机同时测试操作，还是业内全球首台在出场前能自动测试的应用系统。

坐落在北京经济技术开发区的GE医疗北京工厂里，炫酷能干的“智慧机器人”在工厂里各司其职，穿梭忙碌，令人眼前一亮。

“这些精益作业的机器人大多数都是我们自主创新研发的。”GE医疗北京工厂暨全球供应链北京区总经理陈和强告诉科技日报记者，“这家工厂是公司全球最大医疗设备生产基地，目前公司全球出货的CT设备中，70%由北京工厂供货，正实现着‘中国智造 服务全球’的战略目标。”

#### 智慧工厂≠自动工厂

“其实，智慧工厂不等同自动工厂，后者只是智慧工厂中很小的一部分。”在陈和强看来，智慧工厂应是精益生产技术、先进制造技术与数字化平台相叠加，是从供应链起始端、生产制造全过程，到产品到达客户及订单完成的整个流程，都有一套数字化平台去监控和抓取大数据，不断优化、提醒信息流、物流和人流的三流合一。

他认为，企业“智能制造”分三个层次，一是发力精益生产，应将精益生产理念充分融合在生产制造中，从设计、工艺到成品的全流程。二是先进生产工具的开发和运用；三是搭建数字供应链优化平台，让人力流、物流、数据流整合优化，同时让合作伙伴从信息透明化的供应链生态圈中受益，实现多方共赢。

作为“GE全球智能制造示范工厂”，这家工厂的单元设备综合能耗远远低于美国等发达国家，处于世界领先水平，同时带动了供应链条上国内70多家合作伙伴在原材料、制造工艺、运营效率等多方面不断升级，形成了独具优势的智慧供应链生态圈。

#### 引领带动区域制造业转型升级

“工厂取得的创新成果，离不开北京经济技术开发区长期以来的鼎力支持和良好的基础设施，近年来，开发区从政策、人才、资源等层面进一步加大对于落户企业的全方位扶持，未来我们希望能引领带动区域制造业转型，为‘中国制造2025’贡献一份力量。”陈和强表示。

在北京经济技术开发区，智能制造已成为装备制造产业的一大“特色标签”。开发区一直不遗余力地支持智能制造，推进风电、机器人、关键基础零部件和自动化生产线等企业的有机布局。2017年度“北京智能制造标杆企业”名单的15家上榜企业中，开发区独揽8席；今年1—2月，开发区装备制造产业产值60.3亿元，同比增长22.3%，是近5年来首次实现20%以上增长。

据北京经济技术开发区相关负责人介绍，开发区已制定出台《北京经济技术开发区智能制造试点示范项目管理规定》，明确了政府支持重点、支持方式及企业申报条件，确定到2025年实现培育100家智能制造示范企业的总目标。

### 数说园区

#### 261家 两江新区高新技术企业质量双增长

26日，重庆市两江新区发布消息称，该区范围内高新技术企业数量继续保持快速增长态势，2017年总数已经达到261家，增长46.6%，占全市总数的13%。

在多项核心指标中，两江新区高新技术企业也都出现了较大增长。其中，2017年两江新区新认定高新技术产品343项，增长85.4%，新增数量占全市的11.3%；同期高新技术企业总收入2027.7亿元，增长180%；高新技术产品收入1576.3亿元，增长223.8%；净利润总额为209.7亿元，增长318%。

两江新区科创局相关负责人介绍，为了促进区内高新技术企业发展，两江新区已出台了多项政策支持高新技术发展。按照招商引资四个“黄金10条”等相关政策，两江新区将对高新技术企业认定和复审奖励；对企业申报国家高新技术企业，首次认定通过给予30万元的奖励；而对高新技术企业复审企业，通过复审后，给予10万元奖励。通过政策激励和创新生态环境建设，两江新区初步形成了“产业扶持+债权融资+股权投资+改制上市”的创新创业科技金融服务体系。在两江科技创新专项基金中，两江新区对新型产业技术研究院5年内最高奖励7000万元，对获得国家级认定的重点实验室奖励500万元，对新认定的国家级工程技术研究中心奖励400万元。（记者雍黎）

(本版图片除标注外来源于网络)

## 白山黑土上筑起人才兴业的“凤凰巢”

### 第二看台

本报记者 马维维

春暖花开的3月，吉林依然是白雪茫茫。尽管还没到项目开工的最佳时间，通化医药高新区的各个项目工地上，已经是热火朝天。

探究其缘由，火爆的项目建设氛围正与园区聚焦人才、激发活力的一系列做法密不可分。

“我觉得这是个创业拼搏的好机会，抱着试一试的态度就报名了，没想到考上了。”36岁的王鹏原来是个机关干部，恰巧高新区公开招聘人才，就竞聘成了通化医药高新区湾湾川生物医药产业园的管委会主任。

一次转换岗位的艰难抉择，激发了王鹏身上潜藏的活力。他任管委会主任的半年时间，湾湾川生物医药产业园成为了机器轰鸣、万马齐鸣的项目建设主战场，在建项目17个，计划总投资达140多亿元。

“我们通过各种方式，努力创造一个优良的制度环境，培养人才、引进人才、爱护人才，大胆使用人才，让高新区成为人才兴业的‘凤凰巢’。”通化医药高新区党工委书记、管委会主任纪凯告诉记者。

通化医药高新区近年来转变思路，通过强力推进体制机制改革创新，为深度激发社会各界人才

的创新活力、发展活力，创造优良的制度环境，有效解决了“干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样”的难题。

#### 优秀人才有了用武之地

制度环境决定人才发展活力。去年4月，通化医药高新区大刀阔斧全面推进体制机制改革创新，打破体制机制界限，突破选人用人障碍，为一大批德才兼备的优秀人才提供了施展才干的用武之地。

从市科技局职员岗位应聘为高新区科技局副局长吴秀峰迎来了职业生涯的“第二春”。他带着伙伴们加班加点，日夜奋战，已组织申报高新技术32项、立项16项，争取专项资金1600多万元，为“康元生物科技”医药类重大科技专项落实贴息贷款1000万元。借着熟悉科技业务的优势，吴秀峰还千方百计为企业搭建科技平台，推进产学研对接和科研成果转化。先后组织创建了“康元生物科技”与省市共建林蛙创业中心、中国药学会与通化市共建“创新驱动助力工程”服务站，发展电子商务企业家团队34户，驿站入驻企业100多户。

经过前期调研和周密谋划，通化医药高新区管委会在整个园区全面推行“管委会+投资公司”的管理体制，建立“档案封存、全员竞聘”运行机制，实行“基本工资+绩效奖金”薪酬制度，内设部门从11个增加到21个，并从市直机关选聘7名干部，从社会招聘99名全日制本科以上学历的工作人员，平均年龄32.5岁，优秀人才脱颖而出。到现

在已拥有本科以上学历干部211名，占全区工作人员总数的80.2%，其中硕士研究生26名。

#### “双高”人才掀起项目引进潮

“我用人，就要用两种‘高人’——高素质、高水平！”在读博士研究生王龙，被公开选聘为高新区新增设的招商一局局长。到任后，他作出了这样的承诺。如今，招商一局全局15名工作人员学历均达本科以上学历，平均年龄不足30岁。

用人的“双高”，带来了招商引智的“双高”变化，即高端化、高质量。招商一局小半年就引进高科技项目37项，并已全部进入实质性建设阶段，总投资达300多亿元，其中亿元以上项目20项。

“原来是被动管理，我要求他们一定要主动服务。”胡志彬通过公开选聘担任项目建设局局长以来，组织全局干部员工从项目前期运作到投产达效，全程实施跟踪包保责任制，全局人人有目标、有任务，更有压力和动力。根据园区发展需

要，通化医药高新区因事业设岗，因人设岗。一大批优秀人才的到岗，为通化医药高新区的发展奠定了坚实的基础。纪凯告诉记者，2017年通化医药高新区谋划和实施项目115项，总投资353亿元，其中5000万元以上重点项目65项，总投资332亿元。

如今，投资20亿元的东方红西洋参产业基地、11亿元的君必达中药制药产业园、5.5亿元的医药健康创业园等36个新建项目已开工建设；投资50亿元的东宝生物医药产业园、30亿元的修正医药科技产业园、12亿元的紫鑫医药产业园等29个项目复工续建。



通化医药高新区的一家企业内，研发人员正在进行参茸葡萄酒糖注射剂理化检验。 朱传刚摄

扫一扫 欢迎关注 园区深观察 微信公众号

