

科学种养 生态循环 让村民过个“肥”年

本报记者 叶青

2月8日,广东省河源市东源县黄村镇三洞村。村民曾添娣老奶奶家的孙女兰兰起个大早,小心翼翼穿上新衣服,左拍拍、右整整。这套新衣服是广东省科技厅党组书记、厅长王瑞军前几天为她送来的。他们家是王瑞军“一对一”的帮扶贫困户对象。这天,兰兰要和奶奶去参加一个重要的大会,她才舍得拿出来穿。

上午10点,三洞村首场脱贫产业分红大会在村民的期盼中如期举行。“根据合同协议,合作公司分得利润41992.87元,贫困户养鸡合作社分红收入130427.13元,36户贫困户人均分红787.66元,最多一户分得7088.94元……”台上,当一个个数字从广东省科技厅驻三洞村工作队队长兼第一书记李延军嘴里欢快“跳”出来时,台下掌声如

雷。曾添娣老奶奶一家也分到了2362.98元,乐得她笑开了花。

科技部出台的《关于科技扶贫精准脱贫的实施意见》中,明确提出把基本方针聚焦到精准上来,从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,让贫困群众真正实现脱贫。2016年,广东省科技厅被首次纳入广东省扶贫开发1+N体系,实施科技精准扶贫精准脱贫。

如何才能做到精准扶贫呢?经多次调研,请专家把脉,在以广东省科技厅领导班子为成员成立的省科技精准扶贫精准脱贫三年攻坚领导小组指导下,驻村工作队因地制宜、长短结合,走绿色可持续发展道路,打造“一村两品”科学种养生态循环脱贫主导产业。

李延军说:“两品,是指发展红肉蜜柚特色产业和优质鸡养殖产业。有了产业,即使工作队2

年后离开了,贫困户仍然有稳定的收入来源,实现自我造血功能。”

驻村农业科技特派员、仲恺农业工程学院黄建昌教授为三洞村量身定制“蜜柚栽培管理月历”,详细记录每一月份种植的工作重点,村民只需按图索骥就能管理好蜜柚。广东省农科院畜牧研究所所长陈卫东说:“优质鸡养殖不仅仅是养鸡,养鸡的同时把鸡粪用来饲养黑水虻,黑水虻取食后排出俗称‘虫沙’的粪便,是高价值的动物蛋白饲料,正好用来喂鸡并可作为红肉蜜柚树的肥料,从而形成一个立体的生态养殖、种植链。”

王瑞军表示,这是把科技成果转化到扶贫工作上的具体措施,形成一个完整的扶贫产业链。

驻村工作队创新扶贫体制机制,采用“公司+合作社+贫困户”的帮扶模式,引进龙头企业牵头开发,村民入股分红,自愿从财政扶贫到村资金中

每人拿出1000元入股养殖基地,并优先安排贫困户劳动力到蜜柚基地、养鸡场打工,为村里培养能致富、带不走的技术骨干。细致的工作、给力的模式,吸引了越来越多的贫困户和村民自愿加入到产业发展中来。

目前,三洞村已建成一个120亩的种植示范基地,并带动101户农户种植蜜柚181亩,每年可增收3万多元;优质鸡养殖基地每年预计出栏4批优质鸡(约20000只),2017年下半年投产以来,共饲养上市成鸡1万多只,累计纯利润近22万元。

截至目前,三洞村建档立卡贫困户50户192人,已预脱贫47户179人,2018年计划脱贫3户13人。广东省扶贫云系统数据显示,三洞村有劳动力建档立卡贫困户人均年均可支配收入达到10893元,远超广东省规定的2017年脱贫人口年均可支配收入6883元的标准。

数说创新

12项 河南打造云计算大数据产业链

河南省委常委、常务副省长翁杰明近日在河南浪潮云计算研究院调研时强调,要加快关键技术研发和产业化,打造云计算大数据产业链。

河南浪潮云计算研究院是浪潮集团在郑州设立的一家民办非企业新型科研机构,依托高效能服务器和存储技术国家重点实验室,致力于围绕云计算、云存储、大数据四大方向,42项前沿技术,开展关键技术研发和应用。2017年申请专利5339项,其中发明专利4655项,持续保持全省第一、全国前三位。

翁杰明要求,发挥浪潮集团云计算大数据优势,依托高效能服务器和存储技术重点实验室技术力量,加快关键技术研发应用,在大数据交易中心建设等高端设备制造、中原超算中心等方面全方位开展合作。要围绕推进河南国家大数据综合试验区建设,完善扶持政策,培育扩大研发队伍,探索创新合作模式,加快成熟项目建设,积极引进关联企业,推动河南云计算大数据产业快速发展。(记者乔地)

100个 四川农业科技提出七个小目标

四川省农业科技创新大会日前在成都召开,会议围绕科技创新引领农业供给侧改革的目标,提出到2020年育成100个突破性新品种、攻克100项关键共性技术等7个“100”的重点工作。

按照规划,到2020年以前,四川将建设100个科技创新平台、转化100项重大科技成果、打造100个科技示范村、培育100家科技型企、选派100个科技服务团等。其中,在全省88个重点贫困县和“插花式”贫困地区建设的科技扶贫产业示范基地,将围绕1—2个特色产业,开展全产业链科技创新集成与示范,引导贫困地区培育具有核心竞争力的区域特色主导产业和品牌,带动一批科技示范村建设;通过实施农业科技成果转化工程,示范推广突破性农林作物及畜禽新品种、作物高效丰产栽培新技术、规模化健康养殖新技术、种养结合循环农业新模式;通过实施优质专用品种培育引进工程,加强农林及畜禽育种攻关,提高农业品种源头创新供给能力,助推国家级四川育种制种基地建设。(陈敏 记者盛利)

500万 襄阳奖励50多项标准化项目

记者日前从有关方面获悉,截至去年底,湖北省襄阳市先后主导或参与制订国家标准101项、行业标准82项、省级地方标准40项、市级地方标准71项、企业标准1700多项,促进了该市科技创新能力提升。去年,该市高新技术产业增加值同比增长16.5%,占GDP比重达25.75%,占比居全省第一。

近年来,襄阳市大力实施科技强市、质量兴市战略,积极引导企业参与国家、行业、地方标准制定,在湖北省率先出台《襄阳市市区标准化项目奖励办法》《加快推进“襄阳标准”建设的实施意见》等5个高含金量文件,对制(修)订国际、国家、行业、省级地方标准项目主要起草单位的等5种类型进行奖励,最高单项可获奖励20万元。3年来,该市拿出500多万元对50多项标准化项目进行了奖励。

该市还积极搭建各类平台,先后牵头组建2个国家标准化技术委员会、2个市级标准化技术委员会、1个国家级标准技术联盟和1个省级标准创新联盟,并建立了100多人的标准化专家人才库,促进企业参与各类标准制定。(记者刘志伟 通讯员涂玉国)

科技彩云南

科技支撑 云南100万贫困人口脱贫

得益于科技的支撑,云南省“大扶贫”格局正不断得以深化。云南省扶贫办副主任何汝利日前表示,2017年,云南省聚焦实现1100个贫困村出列、100万贫困人口脱贫的任务,找问题、补短板,脱贫攻坚实现了质的转变,预计实现115万贫困人口脱贫。

在脱贫攻坚战役中,云南省充分发挥科技创新的引领和支撑作用,推进产业就业扶贫到户到人,稳定贫困群众增收渠道,使特色产业精准到户、旅游扶贫带动到户、利益机制联接到户、金融支持惠及到户、培训就业服务到人。2017年通过科技种植养殖业带动16.9万户贫困户脱贫,旅游业带动12.1万贫困人口脱贫,发放扶贫小额信贷资金100.69亿元,惠及22.57万贫困户,完成建档立卡贫困劳动力就业培训100.44万人次,实现转移就业63万人次。支持25户农业“小巨人”龙头企业,引导贫困县500户农业龙头企业、近4万个农民专业合作社,认定近3000个家庭农场,通过订单收购、合作经营、联产联利、股份合作等方式,与贫困户建立紧密的利益联结机制。

推进精准扶贫,实施精准资助,春季学期共资助建档立卡贫困户家庭学生约89万人,落实资助资金10.38亿元,秋季学期共资助建档立卡贫困户家庭学生近111万人,落实资助资金14.72亿元;精准推进健康扶贫,制定《云南省健康扶贫30条措施》,建立基本医保、大病保险、医疗救助、医疗费用兜底“四重保障”机制,全省建档立卡贫困人口参加城乡居民基本医保和大病保险率达100%;精准推进危房改造,制定《关于加强全省脱贫攻坚4类重点对象农村危房改造工作的意见》,实施危房改造32.34万户,开工率100%、竣工率87.5%,其中建档立卡贫困户19.82万户。

此外,推进沪滇、粤滇扶贫协作和“携手奔小康”行动,深化人才交流。去年云南省共选派364名干部赴上海、广东挂职锻炼,沪、粤两地共计323名专业技术人员到云南省开展智力帮扶,实施沪滇经济合作项目217个,到位资金324.3亿元,同比增长94.3%,带动贫困人口脱贫7955人,吸纳就业脱贫2950人。(赵汉斌)

杭州:从电商之都到互联网创业第四极

本报记者 江耘

资本、项目、人才等高端要素在这里集聚;众创空间、孵化器、加速器等创新创业平台在这里兴起。

这里,就是杭州。一座创新活力之城,一个创业者的“天堂”!

科技成果转化指数全省第一

去年5月,位于杭州青山湖科技城的浙江丝科院经纺材料有限公司,在生态染整领域取得重大突破,并开发出中试样机,试验数据表明,可在染色这一环节实现节水减排90%以上。

传统染整加工业环境污染严重,解决这一难题已迫在眉睫,纺织品生态染整是业界十分关注的课题。现在,丝科院经纺不仅有重大理论创新,还能实现产业化,专家认为,这一技术具有里程碑意义。

在青山湖科技城,像丝科院经纺这样的企业科研院所还有很多。截至目前,青山湖科技城已集聚了46家科研院所、高校和企业创新载体,2100余名高层次人才,主要致力于将实验室的科学技术搬出实验室,实现产业化。

青山湖科技城只是杭州科技成果转化的一个

缩影。近年来,为促进和吸引更多的科技成果到杭转化投产,杭州出台了《杭州市科技成果转化项目资助管理暂行办法》,加大对科技成果转化奖励,创新成果不断涌现。在前不久发布的“2017浙江科技成果转化指数”中,杭州成果转化指数为408.4,浙江全省第一。

尤其值得一提的是,在2017年度国家科学技术奖励大会上,杭州共有13项科技成果获奖,其中一等奖2项,二等奖11项。如,中国水稻研究所参与的“水稻高产优质性状形成的分子机理及品种设计”获国家自然科学基金一等奖;浙江省能源集团有限公司和浙江天地环保科技有限公司共同参与的“燃煤机组超低排放关键技术研发及应用”获国家技术发明奖一等奖。

规模化的“海归潮”。2016年,杭州人才净流入高达8.9%,全国领先。2017年上半年,该数据继续蝉联桂冠。海归增幅和人数都名列全国主要城市前列。

资本、人才、项目等创业创新高端要素快速集聚杭州,搅活了杭州创业创新的“一池春水”。

仅2017年,杭州就新增国家级、省级众创空间20家和57家;新增国家级、省级孵化器2家和11家,新认定省级企业研究院76家。深入实施科技企业“双倍增”行动计划,新增省科技型中小企业16888家,市重点培育科技型初创企业506家。

随着人才、项目、资本等各类政策的出台,各类特色小镇和众创空间应运而生,越来越多的资本和创业者涌向杭州,创业项目增长速度超过北京和上海,杭州快速完成了从电商之都到互联网创业第四极的华丽转身。



图片来源于网络

创新创业生态闭环正在形成

说到“春风动力”,很多人第一印象是阅兵式上拉风的摩托车队。但在春风人自己看来,春风动力的核心竞争力来源于坚持20年的自主创新发展模式。一直以来,春风坚持研发先行,在1000余名员工中,技术人员占20%以上。稳定、专业的研发团队使公司有持续自主创新。

如今,“春风动力”摩托车已多次亮相国际大事件,产品远销俄罗斯、美国、捷克等60多个国家和地区,企业也于去年8月在上海证券交易所主板挂牌上市。

近年来,企业引进物联网技术,对企业的生产管理进行智慧改造,车间所有人和物都可视、可控、可追溯,不仅减少了人工成本,还大大提高了生产效率。

近年来,杭州将“发展信息经济、推广智慧应

用”列为“一号工程”,反映一个城市创新水平的重要指数R&D也是连年增长。杭州市科委公布的数据显示,杭州R&D支出占地区生产总值比重从2006年的2.42%增长到2016年的3.1%,而杭州高新区(滨江)R&D占GDP比例始终保持13%左右。

2018年,研发经费支出与地区生产总值之比达3.3%左右。这一预期目标也首次写入了政府的工作报告中。

数字增长的背后,带来了科技核心竞争力的提高。去年杭州实现地区生产总值(GDP)12556亿元,增长8.0%。

如今,建设主体多元化、投融资链条化、创业活动常态化、创业理念国际化等特色的“资本+服务+资源”的创新创业生态闭环在杭州正逐步形成。

科技资源处前列,生产总值却居22位 黑龙江如何让人天冷心不寒

本报记者 李丽云 实习生 张道林

“过去十年,东北三省流失了100万人才,仅2015年黑龙江就流失了20万。人口经济学认为人才的流失和整个地区的经济下滑是密切相关的,我们应该如何留住人才?”哈尔滨医科大学公共卫生学院副院长杨艳杰的发问引人深思。

作为科技资源富集的省份,截至2017年底,黑龙江省有81所高校,226家科研院所,44位两院院士,178家重点实验室,306家工程技术研究中心,科技资源在全国处于前列。2017年,黑龙江地区生产总值(GDP)16199.9亿元,首次突破1.6万亿大关,排名全国22位。可以说,科技资源与经济总量不匹配一直困扰着黑龙江。

“我们发现并不是因为黑龙江天冷人才走了,也不是因为钱少人才走了,根本原因是‘人文软环境’的不佳。”杨艳杰说。科技项目无法落实、上级关系不好处理、条条框框约束太多……种种现象让人感觉不适、寒心而走。

“经济发展靠企业,企业发展靠创新,创新发展靠人才。要留人最重要的是人才的政策要有差异化,我们和经济发达地区去比能给多少钱,这既是不科学的也是不理智的,我们认为效果也不一定很好。”哈尔滨工业大学机器人集团总裁王云飞说,“针对本土培养出来的人才应该有针对政策,对人才要有包容的心态。只要对黑龙江有用的人

才,不一定要卡那么死。”

“经济激励是一方面,人才对荣誉感的追求是非常重要的,多建立人才激励政策代价未必会很高,但是效果会更好。”王云飞说。

“人才迎着各种挑战,他们需要自我价值的实现,比如设置市长、省长的最高荣誉奖来肯定他们的贡献。”杨艳杰也同样建议道。

“90岁以上免费登泰山是好政策,可它没意义。”说起人才政策的针对性,哈尔滨市委书记王兆力说,过去黑龙江也出台了一本本的政策,但是针对性不强,很多政策当地人才用不上,在这方面政府应该改变。

在南方,许多经济发达地区存在强力的行政执行系统,政策很快就可以落实,行政执行力已经与南方产生差距的黑龙江,改革创新才能弯道超车成了人人大代表的共识。

“比如能不能在政策颁布的地方就有申请人口,这样就方便很多。”王飞对记者说,政策制定的不能高大上,一定要符合龙江本土特点。

“大众创业,万众创新”的背景下,黑龙江人才攻坚遭遇阻且长。黑龙江省省长陆昊在政府工作报告中说,在今后的实际工作中,黑龙江省要把传统优势资源和国内经济发展变化下的新优势资源、优势产业与不断涌现的新技术新业态新商业模式相结合,持续推动产业转型升级和创新创业,吸引留住更多的人才。

第二看台

职工少7万,营收和利润却是山东省第一 这家企业减人不减“战斗力”

本报记者 魏东 通讯员 王俊

噢,人都哪去了?往年记者在新春之际走进山东能源集团的一些矿井机关,看到的人来人往,非常热闹,而今年却大不同,院子里空荡荡的,想找个人都不容易。“按照集团‘四减一减’要求,现在各矿井机关只有几十人,有的下井检查,有的外出跑业务,和以前确实不一样喽。”2月5日,在山东能源淄川集团矿业办公室,正在忙着整理材料的小张一语道破天机。

2012年以来,我国煤炭产业进入“寒冬”。面对持续恶化的煤炭市场形势,山东能源集团大力实施“瘦身行动”,减层级、减机构、减岗位、减人员,去行政化,努力做小分母“提均量”,激活要素“精用工”,以此来提升效率和市场竞争力。“成本优势事关企业核心竞争力,决定着一个企业的成败,而降成本的关键是瘦身减负提效。”山东能源集团一位负责人告诉记者。

如何瘦身减负提效?以往大型煤炭企业各级都有一个庞大的机关,层层设部门、设岗。山东能源集团为此先行一步对机关进行大刀阔斧地改革,管理机构压减47.8%,管理人员减幅46.9%。

不仅如此,该集团还深入实施了“改革换人”。他们以深化供给侧结构性改革为契机,率先在全国实施“三退两清”去产能,继2016年退出2对矿井、1038万吨产能的基础上,2017年又关闭

矿井10对、退出产能510万吨/年,稳妥分流安置职工7500人,使2016、2017两年累计分流安置职工达25613人。内部市场化的改革,使集团建立起人力资源市场化交易体系,实现了“干什么活,挣什么钱”“多劳多得、少劳少得、不劳不得”,把“懒人、闲人”彻底清理出去。

大力实施“装备换人”,也是山东能源集团看准的一步“棋”。目前,该集团综采机械化率达到99.1%,13个采煤工作面实现自动化、智能化开采,20对矿井取消采掘夜班生产。对新建矿井,他们则立足打造人均万吨的“轻型大矿”。记者了解到,规划年产量1000万吨的巴彦高勒煤矿定员还不足1000人,从一开始就具备了“精用工”条件。

与此同时,该集团还持续深化“双创”工作,引导职工立足岗位创新创业,走出矿区干事创业。并实施了“管理换人”和“素质换人”,最终实现了减人不减“战斗力”的目标。

全面实施减层级、减机构、减岗位、减人员、去行政化“四减一减”的改革,使山东能源集团各级精简机构达30%,在册人员由成立时的24.2万人控至目前的17.1万人,累计控减人员7万余人。“现在看来,我们已实现了减人不减‘战斗力’的目标。”据山东能源集团负责人介绍,2017年,该集团营业收入、利润总额、社会贡献总额等均位居山东省管企业第一位,位居2017世界500强第372位,同比攀升54位。

扫一扫
欢迎关注
区域创新工厂
微信公众号

