

让海南成为人才荟萃、技术创新之岛

——访十九大代表、海南省委常委、组织部部长王瑞连

本报记者 江东洲

近年来,海南把人才发展摆在优先发展的战略位置,努力构筑人才高地,壮大人才队伍,各类人才成为国际旅游岛建设的重要力量。

结合海南当前的发展形势,如何吸引人才、用好人才,争创人才优势,为建设美好新海南提供强大人才和智力支撑?科技日报记者为此采访了党的十九大代表、海南省委常委、组织部部长王瑞连。

建设美好新海南呼唤人才

海南对人才的呼唤,从来没有今天这么迫切。

2017年4月,海南省第七次党代会提出,要充分发挥“三大优势”,聚力实现“三大愿景”,加快建设经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南,吹响了海南新征程的号角。

“建设美好新海南,关键在于建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。”王瑞连表示,2013年4月,习近平总书记考察海南时强调指出,要以更加开阔的胸襟,在人才培养、引进、使用上大胆创新,努力让各类人才留得住、用得着,使海南成为人才荟萃、技术创新之岛;要继续完善政策措施,调动更多

高层次人才和急需紧缺人才以多种形式为海南发展服务。这些关于人才工作的重要指示,为海南人才发展指明了方向。

一直以来,海南坚持不懈实施人才强省战略,采取了加强人才队伍建设的一系列重要举措,人才发展呈现出前所未有的新局面。人才总量由2010年的82.88万人增加到2015年的128.93万人,5年增长了55.5%。

王瑞连介绍,由于人才基础、产业特点特别是欠发达省情等因素,人才总量不足、高层次人才匮乏、人才创新能力不强等问题都比较突出,人才问题已然成为国际旅游岛建设最短的“短板”和最大的“瓶颈”制约。“加快建设经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南,海南迫切需要大量高素质人才作支撑。”

人才工作站到新历史起点

党的十九大报告提出,要坚持党管人才原则,聚天下英才而用之,加快建设人才强国。“习总书记的重要指示为我们指明了方向,党的十九大又对人才工作提出了具体要求。海南必须因地制宜,抓好贯彻落实。”王瑞连说。

2017年5月,在深入调查研究、广泛征求意见、凝聚多方共识的基础上,海南省委正式出台了《关于深化人才发展体制机制改

革的实施意见》,围绕改革人才管理体制和创新人才引进、培养、评价、流动、激励、保障机制等7个方面,提出了22条改革举措,150多项改革举措。

王瑞连介绍,这是海南省继2003年制定《关于实施人才强省战略的决定》、2010年制定《海南省中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》之后,在人才发展上又一具有标志性意义的重大举措,标志着海南省人才发展和人才工作站到新的历史起点上,进入了全面深化改革的新时期。

他表示,《实施意见》的颁布实施,将有利于加强党对人才工作的统一领导,破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,为各类人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地,为建设经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南提供强大人才和智力支撑。

让更多人才建设美好新海南

作为中国唯一的热带岛屿省份,海南环境优美,风光旖旎,空气质量和海水水质位列国内一流。受海南优良的生态环境和政策环境吸引,近年来越来越多的高层次人才成为海南国际旅游岛建设的重要力量。

怎样继续打造具有海南特色的人才高

地?怎样聚天下英才而用之?怎样最大限度激发人才创新创业活力?

“作为党委的重要职能部门,组织部在推进组织工作、干部工作、人才工作中肩负着重要职责。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引,深入学习贯彻党的十九大精神,加强党对人才工作的统一领导,破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,为各类人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地,为建设经济繁荣、社会文明、生态宜居、人民幸福的美好新海南提供强大人才和智力支撑。”王瑞连说。

他表示,海南将改革人才管理体制,健全市场化、社会化的人才管理服务体系;大力引进急需紧缺人才,加强人才引进服务工作;创新人才教育培养模式,加大领军人才与创新创业人才培养力度;改进人才评价机制,突出品德、能力和业绩评价;畅通人才流动渠道,促进人才资源合理流动、有效配置;创新人才激励机制,着力破除体制性壁垒和政策性障碍,有利于最大限度地激发人才创新创业活力。

“我们要以海纳百川广揽贤才的胸怀,以更加解放的思想和超常规的力度,吸引更多的海内外优秀人才,积极投身美好新海南如火如荼的建设之中。”王瑞连说。



太空桑茶来一杯

10月29日,在衡水市冀州区日鑫现代农业园的生产基地,工人在挑拣桑茶内的杂质。今年以来,河北省衡水市冀州区与航天科技集团共同合作开展航天综合育种基地项目建设,以航天农业产业为主导,重点发展九类农畜品种。目前,种植面积已达1700余亩,养殖规模达2万只,辐射带动附近农民增收致富。

新华社记者 王晓璐

云南两人再获何梁何利“科技创新奖”

获奖人数在西部省区名列前茅

科技彩云南

科技日报讯(记者马波)10月25日,何梁何利基金2017年颁奖大会在北京举行,52位科学家获奖,其中中国科学院昆明植物研究所研究员郝小江、昆明理工大学教授杨斌获“科学与技术创新奖”。何梁何利基金创立23年以来,云南省有16人共17次获奖,获奖人数在西部省区名列前茅。

20多年来,何梁何利基金科学与技术奖,以其公正性和权威性,在我国科技界及社会各界享有盛誉,在海外及国际影响与日俱增。“科学与技术创新奖”为2006年增设,奖励通过自主创新,包括原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新,实现科技成果转

化,建立自主知识产权和著名品牌,创造巨大经济效益、社会效益的科技人才。

杨斌教授为昆明理工大学副校长、博士生导师。从事冶金科学与工程的教学科研工作30年,发明了“复杂锡合金真空蒸馏”技术,针对多金属锡资源综合利用的难题,提出了还原冶炼—真空精炼新工艺,研制出真空蒸馏专用装备,实现复杂锡资源清洁高效利用;发明了“从含锡粗铟中高效提炼金属铟”新技术,提出了“深度脱硫—还原挥发—真空蒸馏—电解精炼”提炼铟的工艺,建成了多金属铟资源综合利用的示范工程。在我国14个省区70余家企业推广应用,并出口至美国、英国、西班牙、马来西亚等国家,累计形成年处理45万吨复杂合金的处理规模,年产值超过百亿元,

推动了有色金属冶金行业的科技进步。

中科院昆明植物研究所研究员郝小江,从事植物天然产物科学研究工作。引领了天然产物化学与植物资源学、化学生物学的交叉发展方向。通过学科交叉与联合,形成植物资源、化学以及生物功能相互衔接和融为一体的创新性天然产物科学研究模式;在新颖复杂结构天然产物的发现、植物系统抗性和防卫的化学物质基础、基于小分子探针的天然产物功能机制等方面取得原创性成果,为抗肿瘤、抗农作物病虫害提供了先导化合物和候选药物。他先后领导建设植物化学与西部植物资源持续利用国家重点实验室和部省共建“药用植物功效与利用国家重点实验室”,创建和领导的团队在国际天然产物科学领域产生了一定的影响。

红豆集团3000件专利的背后 创新让手工小作坊成为中国民企500强

本报记者 过国忠

通讯员 钱文华 卓之敏

红豆集团,从当初一个手工服装生产小作坊起家,历经60年风雨,发展到今天拥有两个产业园区,三家上市公司,三只驰名商标,四大产业板块,直接、间接解决10多万人就业,年营业额525亿元的大型跨国企业,已成为中国民营企业500强和具有国际影响力的品牌企业。

“红豆实践证明,发展是创新说了算,市场是品牌说了算,要素是资本说了算。因此,红豆抢抓一次次转型发展机遇,集团坚持不懈推动科技创新,质量提升‘两个轮子’转,使传统主导产业跳出了市场低端竞争的沼泽地,企业得到持续健康发展。”党的十九大代表、红豆集团党委书记周海江说。

在周海江眼里,人才、平台、投入,是提升企业科技创新能力的三要素。为此,作为集团的领航人,他着力营造创新创业的生态环境,集团招引育才舍得花钱,平台建设先人一步,技术改造快人一拍,产学研合作持续不断,全面提升了企业自主创新能力,纺织服装、橡胶轮胎主导产业“脱胎换骨”走向高端;生物医药、现代服务业等新兴产业风生水起,成为新经济增长点。

以创新平台为载体,吸引各类人才。这是红豆集团的有效做法之一。目前,红豆集团旗下已有7家企业建立起步博士工作站、院士工作站和研究生工作站“三站”,以及企业技术中心、工业设计中心、工程技术研究中心“三中心”。依靠“三站三中心”科研创新平台,大力实施“百才工程”,设立科技人才奖励专项基金,先后引进了一批岗位紧缺的高层次人才。

10月中旬,来自8个国家的36名专家出现在山东省科学院大院里。他们此行目的不是旅游。在半个月时间里,他们进企业,访平台,听专家讲,与各方聊,力图“获取科技发展的‘真经’”。

在“一带一路”的东风中,这是山科院与海外供需互动的一个侧面。从去年至今,共有美俄澳日等十多个国家的87支外国访问团慕名而来。

哈萨克斯坦、尼日利亚是油气输出大国,但司空见惯的油气管道泄漏却愁坏了政府和企业。

山科院激光所研究员刘统玉团队的智能化激光甲烷传感器可“对症下药”。在国内市场证明了自己之后,他将目光瞄向海外——海外有需求,山科院能供给,一场场合作水到渠成。

在山科院每年数亿元的投入下,这样的重量级成果不在少数。与“中国创造”在国际上日益扩大的影响力相吻合,山科院不但希望其成果在“墙内开花”,也期望其“墙外也香”。

从科技“追兵”转为创新“标兵”不容易,一个关键因素是山科院抓住并享受到了国际合作的红利。

二十五年前,山科院还是国内科研战线上名不见经传的“沉默者”。为打开局面,他们小心翼翼地迈开国际化步子。山科院国际合作处处长杨合同回忆说:“那时候多数情况是邀请国外专家到院里讲课。偶尔,我们会到国外去访问,惊叹于他们的成果。”

看似简单地往来,却为杨合同和同事们打开了融入世界的一扇窗户。

土壤中的木霉菌,对植物病原真菌、细菌及昆虫具有抗拒作用,是替代化学农药的理想选择。虽然是生物学出身,但在接触到加拿大特瓦瑞教授之前,杨合同并不太了解木霉菌。

但1992年的这次会面却打开了杨合同的木霉菌研究之门。此后25年,他的一项项创新成果和市场产品问世,也为山科院在生物农药领域争得一席之地。

作为2008年进入山科院的新人,郑轶只用了半年时间,就将震惊业内的水声传感器做了出来。要知道,这种用于水声探测的传感技术及信号处理系统即使某些国家头机构在短时间内也未必能搞定。大家更服气的是这位“机械电子设备专业硕士毕业,计算机软件专业博士毕业”的研究员“研发软硬件都行”。

如果说郑轶们的成长依靠国际合作带动下部的内部培养,那么刘统玉算得上通过国际合作引进的一流人才。

十几年前,留英博士刘统玉还沉浸于光纤传感工程技术领域无暇东顾。但山科院组织的一次交流对接,让他动了回国的

地方动态

青海

踢开科技计划管理中的“绊脚石”

科技日报讯(记者张蕴)科技计划管理改革是转变科技管理职能的一次自我革命。全面深化改革以来,青海省在中央顶层设计“四梁八柱”的大框架下,按照省委全面深化改革的决策部署,开展了一系列具有示范、突破、带动效应的科技体制机制改革工作,科技计划管理改革取得阶段性成效。

为贯彻《国务院印发关于深化中央财政科技计划(专项、基金等)管理改革方案的通知》等文件,青海省科学技术厅起草经审定后印发了《青海省人民政府关于改革省级财政科技计划和资金管理的实施意见》,《实施意见》对原有科技计划进行整合,形成了重大科技专项、重点研发与转化计划等五大类科技计划。基础科研计划、创新平台建设专项以优化科技发展环境、培养创新知识和团队为目标,是产生科学技术“种子”;重点研发与转化计划重点对科技成果进行进一步的熟化和转化,相当

于前期研发成果的“试验田”;企业技术创新引导资金以企业为主体,以实现科技成果转化产业化为目标,是科技成果转化化的落脚点;重大科技专项聚焦重大产业、生态环境和社会发展目标,集中财力解决青海省经济社会发展重大科技问题。

为进一步强化企业技术创新主体地位,青海省科技厅还将科技后补助分为事前立项事后补助及奖励性后补助两类。按企业类型和项目实际研发投入给予补助。普通企业给予20%的补助,创新型企业和高新技术企业、科技型中小企业给予30%的补助。随着取消劳务费比例限制,提高间接费用比重,调整科研经费预算管理,以整体绩效评价评估奖励支持科研项目,对基本建设项目自主权不同程度的放宽,创新监督监管手段等一系列举措的落地见效,这一场科技计划管理体制的“自我革命”必将对创新驱动发展战略的实施发挥至关重要的推动作用。

江西

着眼新经济快速部署创新链

科技日报讯(记者寇勇)近日,江西省政府新闻办与江西省科技厅对不久前江西省委、省政府颁布的《江西省创新驱动发展纲要》进行解读。《纲要》通过强化高位推动,突出政策保障和改革驱动等举措,明确提出到2020年进入创新型省份行列,到2030年跻身创新型省份先进行列,为2050年建成科技强省打下坚实基础。

据了解,经过多年的努力,江西省科技创新环境已经明显优化,为科技赶超提供了支撑。2016年全省科技进步环境指数在全国排位较上年前移7位,由2015年的25位上升到18位,增幅为全国第一。其中科技意识指数在全国排位由2015年的29位上升到15位,前移了14位。近年来,江西省委、省政府把创新驱动摆在全省发展全局的核心位置,省第十四次党代会明确提出创新江西建设任务,把“创新引领”置于全局工作方针之首。市县综合考核科技创

新指数分数由7分增加到25分,全省对科技创新的支持和重视程度前所未有。

江西省科技厅党组书记郭学勤介绍,《江西省创新驱动发展纲要》着眼新经济快速发展部署创新链,把数字化、网络化、智能化、绿色化作为发展新经济的技术基点,进一步明确了新制造经济、新服务经济、绿色经济、智慧经济、分享经济等新兴经济技术创新的主攻方向,着力打造开放兼容、自主可控、具有国际竞争力的新经济技术体系,同时着眼于提升创新能力发展新型研发机构,壮大创新主体培育科技企业、重点领域新跨越部署重大工程和拓展科技发展新空间优化创新资源布局等方面,通过建立高层次人才决策咨询机制、构建以政府为主导、企业为主体的多元化科技投入体系,逐步探索知识产权行政执法保护高效运转的行政管理体制改革等务实举措,确保《纲要》稳步实施、扎实推进。

他们如何由「追兵」变「标兵」

本报记者 王延斌 通讯员 于萌 李金萍

山东省科学院跨国合作观察