

求贤不问出身，用人不设壁垒

——透视乌鲁木齐高新区人才管理改革试验区建设

本报记者 朱彤
通讯员 王蓓 于国伟

唯才是举，唯才是用，以才兴区。自乌鲁木齐高新区(新市区)把人才工作作为推进全疆高新技术产业快速发展的引擎，先后引进包括院士在内的各类高端人才上千名，为该区发展注入了强大的“芯”动力。

多管齐下引才聚才更活跃

求贤不问出身，用人不设壁垒，多管齐下，不拘一格用人才。

该区一大批行业领军人物、优秀人才从引进中来，创造了一个又一个科研成果，取得了一项又一项优异成绩。

该区人才专项经费从每年公共财政支出的0.5%提高到1.5%，并设立中小企业扶持资金5000万元，科技计划专项5000万元，为建设人才管理改革试验区提供有力保障。制定出台《“十百千”人才工程暂行办法》《天山火炬之星评选奖励办法》《人才开发奖励办法》等人才优惠政策，保障和支持力度之大走在了全疆前列。

该区大力推进院士服务站(中心)、博士后工作站建设，为高层次人才科技创新铺设“绿色通道”。目前，已建有院士服务中心1

个，院士工作站3个，引进院士8名，博士后工作站14个，博士后创新实践基地2个，累计进站博士后30名；现有各类国家级重点实验室、企业技术中心、工程技术研究中心共8家，自治区级重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心56家。

坚持“走出去、引进来”，引才聚才更加活跃。该区组织驻区企业积极参加南京留交会、中国海创周、广州留学人员科技交流会等全国性人才交流活动。已引进100多名高层次人才和1000多名实用紧缺型高层次人才。针对“十百千”工程引进的人才，该区在生活补贴、配偶就业、子女入学(托)等12个方面为其提供服务。

释放人才红利的破冰之举

几乎是在“区政合一”的同时，该区便以“全疆人才管理改革试验区”建设为核心，率先响起了引才、育才、聚才、用才的“集结号”。

建设“全疆人才管理改革试验区”，该区用五年的时间上交了一份满意的答卷：创新人才载体，建立完善符合乌鲁木齐高新区(新市区)发展需要的人才管理体系，实现“三个明显，两个提高，一个突破”：即人才总量明显增大、人才结构明显改善、人才布局明显优化；人才队伍总体素质和工作效率有较大提高；高层次人才引进有新的突破。

新年伊始，该区人才新政五条释放出的

人才红利，是历年分量最重、含金量最高的人才政策，对来新区创新创业高层次人才扶持力度达到全疆领先水平，甚至走在了西北地区国家级高新区的前列。

在人才引进方面，出台《高新区(新市区)实施“天山火炬”科技领军人才引进工程暂行办法》及《高新区(新市区)实施“天山火炬”高级经营管理人才引进工程暂行办法》，对领军人才提供启动资金或科研经费；在人才培养方面，出台《高新区(新市区)关于进一步加大企业现有人才培养培育力度的实施办法》，针对各类培养项目，给予人才及企业奖励；在人才激励方面，积极营造良好氛围，出台《高新区(新市区)“双创之星”评选奖励办法》，对获奖对象授予奖章及奖励；在人才服务保障方面，出台《高新区(新市区)高层次人才绿卡制度暂行办法》，高层次人才可凭“绿卡”在新区范围内使用，享受各方面优惠政策和便利服务。

新疆人力资源和社会保障厅副厅长张东育表示：“近期出台的‘人才新政五条’，单项资助最高给到300万元，对高层次人才的支持力度达到全疆领先水平，甚至走在了西北地区前列。从引进、培养到服务全方位配套，领军人才、‘双创’人才、经营管理人才及高技能人才等都有对应的扶持奖励，可以说是解决了人才引留难题的破冰政策，充分发挥了全疆人才管理改革试验区的示范引领作用。”

着力打造高层次人才聚集地

“全疆人才管理改革试验区”建设，是自治区为突破体制机制障碍，探索实现人才工作快速发展的一次有益尝试。

对人才来说，事业是感召力，环境是吸引力，服务是凝聚力。

2016年底，高新人才大厦完成竣工验收。它不仅是城北区域的地标性建筑之一，更是该区人才创业发展的孵化器、科技产业创新的加速器 and 实现区域跨越发展的助推器。

日前，乌鲁木齐高端人才创新创业服务中心获批，同时确定了政府指导下市场化运营模式，今后高新人才大厦将发挥三大作用：为高端人才提供社会公共服务和创新创业专业化支持，成为新疆创新创业服务体系的重要支撑；打造向中亚地区辐射，发挥人才优惠政策集聚效应的小高地；围绕新区“六大功能园区”和“3+3”产业集群的发展，成为凝聚高端人才、促进创新创业的有效载体。

同时，高新人才大厦还承载着人才服务、创业孵化、商务交流、教育展示、配套服务和公共管理等六大平台功能。周边配套384套人才专家公寓已启动装修。

人才新政五条的出台，高新人才大厦的投入使用，优质的政策保障，先进的理念，超前的服务，为该区招才引智工作打下了坚实的基础。

创业周为昆山开发区引来“金凤凰”

科技日报讯(记者张晔)无人机、云台、爬楼机器人、人形机器人……7月12日，2017中国昆山创业周暨苏州国际精英创业周昆山开发区专场活动在一批高端项目的簇拥中登场。

在此次专场活动中，昆山开发区注重“搭平台”“树舞台”，哈工大机器人集团(昆山)众创空间、哈工大机器人集团(昆山)研究院正式落户昆山开发区。

据悉，哈工大机器人(昆山)有限公司将全力打造哈工大机器人集团昆山产业基地。设立了哈工大机器人集团(昆山)众创空间，旨在集聚学校和种子投资资金的创业项目；并设立哈工大机器人集团(昆山)研究院，为集团运作提供技术支持

和人才保障。随着众创空间和研究院的揭牌，哈工大机器人集团昆山产业基地进入实质化运作。

近年来，昆山开发区加快创新创业要素集聚，优化双创生态环境。先后与清华大学中科院高能物理所、乌克兰巴顿焊接研究所等科研机构合作，打造“昆山清陶研究院”、“国力真空大功率器件工业技术研究院”、“中国—乌克兰焊接工艺技术国际联合实验室”三大创新平台。今年以来，昆山又瞄准智能制造、新一代信息技术等产业，加大科技、产业人才引进力度。截至目前，引进项目24个，同比增加33%。其中，博士团队项目14个，硕士团队4个，留学生项目10个，在谈意向落户项目11个。

第十二届园博会主打生态、文化、共享理念

科技日报讯(记者江东洲 刘昊)“冬季到南宁看园博”将成为现实。7月上旬，广西南宁市举行第十二届中国(南宁)国际园林博览会筹办工作新闻发布会，发布第十二届园博会相关情况和筹办工作开展情况。第十二届园博会将于2018年12月开幕，主题是“生态宜居 园林圆梦”，主要打造“生态的园博、文化的园博、共享的园博”三大特色。

第十二届园博会选址位于南宁市中心东南方向，总面积约658公顷。本届园博会实现五个“第一”：第一次在少数民族自治区首府城市举办，第一次在西部发达地区举办，第一次面向东盟国家举办，第一次在冬季建成举办，第一次与少数民族自治区成立周年大庆同期举办(即与广西壮族自治区成立60周年时间吻合)。

本着“不推山，不填湖，保留现状植被”等低影响开发的理念进行规划设计，对现有的山水格局进行保护和梳理，保持原有自然山水风貌达43.4%，避免大挖大填。通过本土建筑、民族风情、民族活动、地域植物、遗址文化展示等，体现壮乡、南宁、东南亚以及“一带一路”沿线国家文化特色，重点打造八大植物主题区、五条特色植物主题路线，六个精品特色植物主题园。通过城乡共享、神州共享、国际共享等方面突出园博会外联作用，拓宽园林文化展示平台。

园林展园带以展园布局为主，从北到南依次为东盟园、中华园北展园、中华园南展园、广西园、设计师园及丝路园，展园布局充分体现第十二届园博会的“国际化、民族风、壮乡韵”及亚热带风情特色。

■聚焦

周强，中国神经生物学的追梦人

王贇



周强教授(左三)团队

“科学上的重大突破是可遇而不可求的。不是曼哈顿工程，也不是大炼钢铁，而是长久孤独求索与积累之后的爆发。真正有影响力的科学家开创一个本来不存在的领域，或是将一个原本不热的领域变成热门。”北京大学深圳研究生院教授周强谈起科学研究有自己的见解。在国内顶尖高校读书，到国外求学前沿方向辗转于高端企业、回溯到校园学术研究……周强用自己的路揭示，科学研究无需挤热门，重要的是发现自己感兴趣的领域，做自己擅长的，寻求突破开拓创新。

清醒的认知开启全新的方向

“那时在整体动物上发现了很多有趣的现象，但是不知道在神经细胞的水平上如何解释这些现象。于是我决定要深入学习神经细胞生理学。”说起攻读博士时的方向确定，周强记忆深刻，“要知道，神经生物学是21世纪生命科学研究的领头学科，具有引人入胜的非凡魅力。”周强强调说。

周强对“学习与记忆的神经科学”的兴趣，源于大学时代。在清华大学进行本科学习期间，并没有在神经科学方面修过很多课程。但是基于兴趣，本科毕业后，周强选择出国深造，先在美国匹兹堡大学学习神

经生理学，硕士毕业后又进入了美国纽约州立大学石溪分校，继续在神经电生理方向攻读博士。

当时，美国在神经生物学方面的学科实力非常雄厚。在美国，周强博士的研究内容聚焦于神经信号在感觉系统中的传导，先是在体的研究，后是在细胞层面的离体研究；博士后又开始研究神经突触的可塑性，就是探索神经细胞之间的连接是如何改变。

求学研究的十年间，他在Science上发表的论文，在国际上率先提供了突触可塑性是大脑感觉功能改变的生理学基础直接证据。也是国际上率先结合电生理与荧光成像方法研究突触改变的结构和功能的相关性，并在此领域做出了先导和突出贡献的人。

取得突破性成果后，周强并未“按部就班”，而是将目光转向重大神经系统疾病的研究。周强离开了美国西奈山医学院，进入Genentech/Roche(罗氏)，从事神经系统药物的研发工作。“Genentech的突出优势是科学研究，公司的理念是以优秀的科研来推动药物研发。这个环境对于一直在学校从事学术研究的我来说十分契合。在实验室工作的同时，与制药界方方面面精英的密切接触和深入交流，大大提升了我对药物研发领域的了解与认识。”周强解释道。

在Genentech，周强作为新药研发团队的主管，负责神经退行性疾病和精神疾病方向的研究，也参

与这些领域的商业开发与合作。但是，随着研究的推进，周强越来越强烈地意识到新药研发是一个长期的过程，新药的发现是可遇而不可求的。相比于注重短期成果的工业界，在大学里更自由的时间支配与更宽容的科学探索，更有利于创新药物的研发工作。因此，在业界5年之后，周强又回到了学校。而这一次，他的选择不再局限于国外。

“孔雀团队”同风起

周强回国，赶上一个好时机。进入2010年，中国整体进入发展的快车道，不管是经济层面还是意识层面都有利于开展科学研究，大环境的改善吸引了很多人回国发展。对于周强来说，除大环境之外，北京大学深圳研究生院更有一个适合他的小环境。“北京大学是中国综合性大学的王者，深圳特区是改革创新的先锋。坐落在深圳的北京大学化学学生物学与生物技术学院，犹如一棵叶茂根深古树生出了未来的翅膀，为百年北大打开探索国际化创新之路。”北京大学深圳研究生院化学学生物学与生物技术学院(以下简称“化生学院”)院长杨震教授如此评价。

促使周强回国的一大因素是新药研发工作需要综合性大团队的协同合作，包括基础研究、临床诊断、商业开发等诸多领域，目前在中国具有组织这种团队的可行机制和实际可能性。除此之外，周强还想在中医药方面做些深入研究。“外国人对于中医中药一直不太相信，认为中医无法证明其‘科学性’。但作为一个中国人，我相信中医，尤其是中医在理念上的深刻内涵。”周强说。

2014年，周强加入了化生学院。刚落户到深圳，周强就马不停蹄地主持了包括深圳市孔雀计划在内的多个项目，聚焦重大神经系统疾病(包括老年痴呆症和精神疾病)，周强的团队将基本思路定为“新药研发+老药新用+中药重用”。

孔雀计划的主要目标是老年痴呆症(AD)的机理研究和药物研发。老年痴呆症，又称阿尔兹海默症，是威胁老年人健康的最主要的神经系统疾病。据不完全统计，目前中国有近1000万确诊患者，约占世界总患者的四分之一。全球AD患者照护费用大于6000亿美元，到2050年我国预计治疗费用更是大于10000亿美元，而目前国际上还没有有效的治疗药物和方法，AD的诊断与治疗中潜藏着巨大的社会和经济效益。

“团队里有AD研究领域的国际权威，将利用国际上先进的研究方法和技术手段，在深入理解AD的生物机制的同时，发掘具有治疗潜力的药物。”盘点过团队力量，作为项目带头人的周强对未来的进展充满信

科技日报讯(杨华 记者盛利)科技日报记者7月11日从成都高新区获悉，为打造新经济创新生态和产业生态，成都高新区日前出台了中西部首个促进新经济发展政策，为经济新旧动能“提档”加速踩“油门”。其中，对人工智能等新兴企业、网络社交、电子竞技等平台类企业，及“互联网+”企业，将给予最高1000万元补贴。

“当前，园区产业基础雄厚，创新体系完善，具有良好的新经济发展基础，正步入新经济发展的重要机遇期和窗口期。”成都高新区相关负责人说，园区已聚集大数据相关企业超过150家，并涌现出大批优秀人工智能项目，覆盖教育、客服、导购、家庭陪伴、法律咨询等领域，其中一半以上项目获得了天使或A轮融资，而此次《成都高新区关于发展新经济培育新动能的若干政策》的出台将为这些新经济产业提供发展助力。

《政策》明确支持以新技术为核心的数字经济、智能经济等发展，对人工智能、虚拟现实、传感控制、增材制造、云计算、物联网、大数据、机器人、无人机等新技术企业，按投资额的20%给予最高1000万元补贴；对上一年度研发投入在100万元以上的，将按20%给予最高200万元补贴；对于重大攻关项目给予最高1000万元补贴。支持以新模式为支撑的平台经济、分享经济等发展，对商品交易平台、网络社交平台、电子竞技平台等平台类企业，按照投资额的10%给予最高1000万元补贴。支持以新业态为特征的跨界经济、融合经济等发展，支持传统企业利用互联网改造为“互联网+”企业，对销售收入1000万元以上的企业，按照销售收入的5%给予最高1000万元补贴。支持以新价值为导向的IP经济、结算经济等发展，对以研发、创作IP为核心业务的技术研发型企业、文化创意类企业，分别按照IP收入的10%、5%给予最高500万元、1000万元补贴。

同时，高新人才大厦还承载着人才服务、创业孵化、商务交流、教育展示、配套服务和公共管理等六大平台功能。周边配套384套人才专家公寓已启动装修。

人才新政五条的出台，高新人才大厦的投入使用，优质的政策保障，先进的理念，超前的服务，为该区招才引智工作打下了坚实的基础。

好政策让南京江北新区创业者更得力

科技日报讯(记者张晔)“新区给的17.5万元科技创新券额度对公司很有帮助。因为我们的研发投入很大，今年上半年已经花了120万元。”得知自家公司被列入2017年度南京江北新区拟发放科技创新券企业名单后，南京智慧魔方电子科技有限公司COO张旭升很高兴。

2016年，南京江北新区出台“创新创业十条”政策，堪称国内最大力度人才资助政策。一年后，江北新区正将总额达9000万元的“红包”正在一一兑现给387家企业、机构。据悉，这项政策旨在深入实施创新驱动

人工智能、分享经济、「互联网+」企业最高支持千万元

中西部首个新经济产业政策出台

动战略，加快建设自主创新先导区和具有全球影响力的产业科技创新中心重要基地，培育“4+2”现代产业集群，更大力度推动大众创业。根据该政策，国内外重点高校院所、知名跨国公司、国内行业龙头企业等在江北新区设立研发机构和研发总部，可分阶段给予最高3000万元支持；对于不同层级的孵化器和众创空间，将分阶段给予100万元—300万元的支持，并鼓励运营方为初创企业提供办公用房、政策咨询、创业导师、产品研发、市场拓展、企业管理等全方位服务。

心。在精神疾病方向，周强团队则侧重于从神经发育的角度对疾病发生机制产生更深刻的理解，并在此基础上发现新药靶点，特别关注其预防和早期干预的可行性。

周强表示：“精神疾病的治疗肯定需要的，但从长远来看，预防才是最重要的。我们期望能在5年内有所突破。”谈到未来，周强信心十足地说：“我们将以卓越的基础研究推动有效的成果转化，为国内相应学科建立发展模式，并达到国际领先水平。”

科学精神塑团队

对于建立实验室和组建团队，周强更看中品格意志。受学生时期导师的影响，周强认为，一个优秀的科研人员，必须具备创新精神和踏实精神。“一个科研人员应该有天马行空的想象力——像孩童一般对于世界最新的好奇，是科研的原动力。而在确定了研究方向之后，就要踏踏实实寻找答案，有一种战战兢兢如履薄冰的严肃、严谨的态度。”在周强的实验室里，没有什么“等级”区分，而是让数据说话，坚持在科学上人人平等。

周强很注重保护学生身上的创新精神，他认为学生是创新的源泉，学生对于知识的些许欠缺某种程度上正是他们的优势——少了固有思维的枷锁和已有



周强，北京大学深圳研究生院教授、化生学院副院长，为Neuron、PNAS、Journal of Neuroscience等杂志的审稿人。神经生物学博士，毕业于美国纽约州立大学石溪分校，师从美国科学院院士Roger Nicoll，蒲慕明教授，英国皇家学会会士Paul Adams教授。曾先后在美国西奈山医学院担任神经科助理教授，在Genentech/Roche(罗氏)从事神经系统药物的早期研发工作。在Nature、Science、Cell、Neuron、PNAS等国际知名期刊上发表过30多篇论文。国际上抑制性神经功能与调节领域的领军人物，最先证明神经突触减弱与突触棘突收缩相关，在国际上率先证明突触可塑性是大脑感觉功能改变的生理学基础；并率先将显微成像技术与电生理技术相结合来研究神经突触的可塑性。其研究对于理解神经突触可塑性/功能与其形态学变化紧密相连做出了重大贡献。曾获2001年美国国家健康研究院国家研究服务奖、2006年美国埃里森医学基金会新学者奖，2013年美国生物精神病学会年会最佳展示奖，以及2016年科学中国人年度人物奖。自2014年回国加入北京大学深圳研究生院之后，已主持多个项目，包括深圳市孔雀人才项目(老年痴呆症生物学研究及药物研发)；深圳市细胞生理学重点实验室的建立。