

洪峰袭来,他们冲锋一线

——武警湖北总队荆门支队抢险救援侧记

■我在第一现场

□王帅 李龙昌

累计出动兵力240余人次,加固堤坝10余处,驾驶冲锋舟解救被困群众30余人,转移受灾群众300余人,挽救群众财产近百万……截至7月11日上午8时,武警湖北总队荆门支队官兵连续奋战抗洪抢险救援一线,积极做好灾后防疫,受到政府和群众的高度赞誉。

6月30日荆门突降暴雨,市内水位持续上升,积水内涝严重。由于荆门市博物馆地势较低,形成洪水倒灌,外围需要加筑防汛堤坝,重要文物急需转移,该支队一大队迅速出动,奋战5个小时确保了博物馆的安全。救援中,战士虞超的小腿磕破,但他咬牙坚持,直到部队短暂休息时卫生员来给他处理伤口才发现伤口已经感染发白。

倾盆大雨并未停歇,7月1日以来,湖北钟祥遭受暴雨袭击,辖区6个乡镇23个村子不同程度受灾,11000余亩田地变成沼泽和汪洋,人民生命财产受到严重威胁!荆州市防汛办紧急通知,钟祥市石牌镇皮集、胡冲一带,多数房屋倒塌,村庄被淹,农田被毁,300余名群众的生命财产安全受到严重威胁。

灾情就是命令。该支队立即按照抗洪预案下达抢险命令,并火速调集100余名兵力,组成抢险突击队,携带6艘冲锋舟分乘8辆运输车,沿武荆高速直奔35公里外的钟祥彭墩村,分两支抢险突击队在彭墩、胡冲、皮集村开展多路救援。

由于地形复杂,水下漩涡较多,稻田、道路和鱼塘纵横交错,加之水势凶猛,局部水位不断上涨,超过正常水位两米,救援人员随时有被洪水卷进涵洞和被障碍物撞翻的危险,但武警官兵毫不畏惧。

下士王正是特勤班班长,同时也是冲锋舟驾驶员,在石牌镇皮集村驾驶冲锋舟救援过程中突遇险情。事后,他回忆道:“当时是第一次冲锋舟下水,水下情况不是很熟悉,而且有些地方有漩涡。当船行驶到高速桥下面的涵洞时,水的方向突然发生变化,船体险些发生侧翻。我稳住情绪,和队员一起在船的一侧划桨,调整方向直到离开危险水域。”

随后,先遣队员驾驶冲锋舟对周边地势及水流勘察,规划合理路线,了解受灾面的水势和地形情况,摸清周边受灾群众所在方位及受灾情况。尔后,6艘冲锋舟集中展开拉网式水上救援,挨家挨户搜救。“部队来了,我们有救了!”惊喜万分的群众终于

安稳下来。“有子弟兵在我就放心了。”一位被救的老大爷说道。

同样是在抗洪抢险战斗中,7月4日凌晨5点,钟祥市防汛指挥部紧急联系荆门支队作战勤务值班室:长滩河堤决口36米,请火速支援!经上级批准,50余名官兵迅速赶赴事发一线与公安消防沟通联络,查明情况,先期处置。

夜间驻守检查堤坝,并组织堤坝巡逻,这个看似简单的任务,实施过程中却遇到了很多之前没有想到的困难。夜间巡视频率受阻,路面全是积水,难以区分是路还是水,战士们行进在泥路和堤坝上只能用棍

子试探,手牵手行进。周围水坑、稻田、鱼塘星罗棋布,稍有不慎就会跌入水中,而且阵雨不断,蚊虫较多,官兵们死守大堤,几乎是一夜未眠。天刚蒙蒙亮,他们就开打桩、筑堤,连续奋战15个小时成功完成封堵筑堤任务。

笔者看到,救援一线的抗洪抢险过程中,荆门支队官兵们克服重重困难,发扬连续作战的优良作风、人在堤在的抗洪精神,受到当地群众的高度赞扬。

截至7月11日上午,荆门支队先后出动十余个中队分别担负各个乡镇的灾后重建及水利工程大检查任务,针对水库河道出现问题苗头的及时协同水利防

汛部门,将隐患消灭在萌芽状态。同时根据上级指示,台风“尼伯特”已经从福建沿海登陆,预计全省将迎来新一轮降水,武汉市中心气象台预报,12号除十堰地区外,全省大部分地区会有中到大雨,同时受台风“尼伯特”影响,未来两天鄂东地区将会有5-6级东北风,江河湖面可能产生风浪,对防汛抢险工作带来一定影响。荆门支队全体官兵已经严阵以待,做好随时出动的准备。

目前,救灾任务告一段落,协助当地群众进行灾后重建的工作仍在继续。

(科技日报湖北荆门7月11日电)



■有图好好看

利剑出鞘

为提高部队处置突发事件能力,日前,武警兵团指挥部三支队实兵演练正式拉开了帷幕,演练全程贴近实战,全员熟练掌握技能,全课目同步展开。 谷明昌 王鑫 李海摄影报道



■强力量



■一招制敌



■勇猛扑下

■军营新思语

古人云:“练兵必先练心”。所谓“练心”,就是加强官兵心理素质训练。培养官兵良好的心理素质,能够提高部队的战斗力。

官兵的心理素质是构成坚韧、处变、反恐能力的重要组成部分。随着强军目标的不断更新和信息化建设的发展,坚韧、处变、反恐任务中的心理战日益重要。实践证明,处变、反恐任务中的紧张气氛、复杂情况,会强烈地刺激官兵的感官,造成强大的心理压力。如果没有良好的心理素质,就可能被这些前所未有的情况所吓倒,失去战斗力。作为新形势下的官兵,要在坚韧、处变、反恐任务中可能面对的各种情况中经受住考验,稳操胜券,就必须具备良好的心理素质。

官兵心理素质的培养与提高应在持久和自觉上下功夫。有的同志之所以忽视心理素质的培养与提高,主要是有一种盲目自满情绪,自以为心理素质不错,心理也很健康,无需在这方面劳神费力。其实,心理素质也如身体素质,贵在坚持培养,只有在不断磨炼中才能始终保持良好状态,不断得以提高。像身体会染疾病一样,心理也能染上各种顽症痼疾,诸如官兵因前途、名利、疾病、婚恋、家庭、安危等方面压力,所带来的消极悲观心理或心理失衡、心理变态等。一般来说,人们对身体的疾病比较重视,而对心理的不健康因素却重视不够,甚至不愿意正视和承认它。这正是发生心理疾病的隐患所在。所以,我们必须重视心理素质的磨炼和心理卫生习惯的养成,克服那些不健康的心理因素,排解心理负担。作为带兵人,既要关注与研究影响心理健康的各种因素,更要根据形势任务的发展变化和坚韧、处变、反恐行动的具体情况,带头有针对性地学习有关知识,强化官兵心理训练,从而主动磨炼意志毅力,增强战斗意志,提高心理承受能力。

(作者系武警湖北总队孝感支队政委)

■军事资讯

练兵要先练心

□陈庚翔

装甲兵工程学院 毕业季学员活动丰富多彩

科技日报讯(赵晨扬 唐陶程 特约记者李飞)装甲兵工程学院以毕业季为契机,开展系列活动,积极引导毕业学员献身“强军梦”、立志军旅的“成才梦”。据了解,该院举办部队院校人才座谈会,邀请军委和陆军机关业务部门、国防大学以及兄弟院校等单位40多名领导,为学院人才培养“把脉”;邀请第38集团军某装甲团参谋长王博等4名优秀毕业生来院做报告,为即将毕业的学员传授怎样做人、怎样做事、怎样带兵的“真经”;举办毕业典礼暨阅兵式,举办由学员自编自导自演,主题为《放飞梦想·2016》的毕业晚会等系列活动。

河南武警总队洛阳支队 教练员集训提高军事训练水平

科技日报讯(刘奇山)近日,围绕军事训练考核的组织与实施、执勤情况处置预案、“三员一兵一组”协同动作、警官编组作业等内容,河南武警总队洛阳支队教练员集训开展得热火朝天,进一步提高了干部骨干任教组训能力。

据了解,此次集训按照“授课辅导、教案编写、观看录像、实地研讨、模拟训练、帮扶帮教、精确指导、考核验收”八个步骤,采取实地集训与网上授课同步的方式进行。集训中,他们观看教学录像片20余部,每名参训学员依据担任职务实际撰写4份教案,利用研讨之际口述3份教学设计,前后共收集各类教案300余份。通过集训,培养了一批能过过硬、会组训、善教学、有谋略、善指挥、重创新的教练员队伍,为部队军事训练打下了坚实基础。

武警青海总队果洛支队 聚焦打赢仗推进实战化训练

科技日报讯(刘铁 张翔 苏科)连日来,武警青海总队果洛支队以任务为牵引、以临战思想为导向、以实战需求为标准,结合任务实际,聚焦“能打仗、打胜仗”目标,不断锤炼部队“硬功夫”,全力提升实战化训练水平。

据介绍,该支队立足“今天按打仗需求训练,明天像训练一样打仗”的实战目标,注重抓全员、抓全程、抓质量、抓提高,规范训练秩序,营造训练氛围,强化“当兵打仗、练兵打仗、带兵打仗”的思想,全面掀起实战化训练热潮,为巩固和提高部队战斗力、圆满完成遂行多样化任务打下坚实基础。

火箭军某部 引导官兵根除“练为考”思想

科技日报讯(孙耀武 张坤)近日,火箭军某部防化专业官兵在接受上级考核中,主考官更改考核方式查出十余项不符合实战的问题。该部部队队长袁如豪掷地有声:“练为考,不为看。即使操作仪器水平多么高超,专业的缺陷还是硬伤。战场上‘半吊子’的水平,只会拖战友后腿。”

据介绍,考核过后该部举一反三,进一步深彻训练考核,又发现不少问题:有的单位训练中减少携带装备;有的单位体能考核中故意放水,降低评判标准;还有的单位为迎接技术考核组织成立“尖刀班”“先锋排”等。该部党委深入剖析这些做法后,教育引导官兵认清“训练为实战”的道理,他们叫停各种应试小窍门,坚持以实战的标准训练,使求真务实之风吹遍训练场。

脱军装脱不了军人情结

——转业技术军官方四明谋发展、献爱心纪实

□本报记者 张强

跳下来。“小伙子,你们这儿挖得不错。是谁负责的?”总指挥问。

“我承包的,也是我负责!”总指挥感到很惊讶,“你这么年轻,太能干了!”

“我以前是武警交通部队的,是学这个的。”随后,总指挥集合了各工程施工队人员,在这里开了一个现场会,整个引水工程挖掘启用了“方四明模式”。

当年,方四明筹资成立了施工队,其后又成立了新疆皓泰工程建设公司。2015年底,公司产值达到了12亿多元,总资产达9.16亿元,至今新建、改建公路近3000公里,所建项目合格率100%。

有了钱,军人出身的方四明首先想到的是献爱心。石台县仅有11万人,是安徽最小的一个县,也是

全省最穷的县之一。方四明家所在的矶滩乡,是全县比较落后的乡镇之一。方四明从年轻人身上找突破口,他找了几位刚刚走出学堂的年轻人聊天,希望他们起引领作用。这一年,仅矶滩村就有40多名农民远赴新疆,跟方四明闯荡。随着第一批“皓泰”人春节前荣归故里,方四明的佳话从矶滩辐射到了石台,甚至远扬周边的县市……

矶滩村60岁的党支部书记储帮望说:“十年前,我们村人均收入全年只有300多块钱,2015年人均收入已达7000多元。应该感谢方四明的精准扶贫,没有他把乡亲们领出去打工,我们村不会有今天翻天覆地的变化!”

据不完全统计,皓泰公司成立以来,仅矶滩村就先后有六七百人次进皓泰打工,石台县有近万人次进皓泰打工。

美军缘何要建陆军大学?

□王平安

在院校间的联合演练之中。2007年3月,来自空军指挥参谋学院的150名学员和陆军指挥参谋学院的220名学员进行了一次联合训练。这次演练让高级指挥官代替学员来扮演联合部队指挥官的角色,还让部分退休的三星、四星将军作为联合训练部队的指挥员增加了演习的实战性。

突出任职培训的实战特点。美军任职培训目标就是直接为作战服务,这必然要求教学内容始终随着未来作战实际需要而变化。美军将反恐作战确定为未来主要的行动样式后,美国陆军训练与条令司令部于2006年就为初级指挥官任职教育,制定了“陆军军官基础领导课程”。该课程的内容完全是针对反恐作战任务对初级指挥官任职教育要求而设置的。强化实战培训,还体现在院校教学的武器装备配置上。与现役部队相比,新武器装备总是要优先配发院校或训练中心。美军认为,虚拟现实模拟技术是21世纪的主要训练方式,因此加紧建设“21世纪教室”,使课堂走向战场,战场走进课堂。美军院校还特别重视野外生存训练,许多院校都把野外生存能力训练作为重要的一个环节。

任职教育注重开放式办学。为提高教学效果,尽可能的利用各种教学资源,实行开放式办学。一是组织各级培训学员到部队实习、代职或参观见习。二是选派军官到其他军种相应级别的院校学习,实行交叉培训,而且比例较大。三是选派军官到地方院校攻读

学位。目前美军军官的70%曾在地方大学或学院培训过。四是请在任职或退役的高级将领讲授国家安全战略、军事战略等课程。五是请地方院校或政府机构专家、学者讲授相关学科的最新研究成果。六是请地方政府官员参加军事培训,增强国防意识。七是运用远程教育,把本校的课程放在网上,让更多的人通过网络学习。同时,为提高军官国际化视野,经常开展国际军事交流。

任职教育院校教员队伍结构多样化。在任职教育院校中,现役教员主要从部队选取现役军官轮流担任,任期2-3年。美军规定,军兵种初级院校现役教员是有5年以上年龄的中、上尉和少数少校军官,要具有大学文化程度,有学士学位,在军兵种初级院校学习过战略、战术及专业技术科目,并且还要担任过排长、连长或营司令部参谋。中级指挥院校的现役教员,必须是服役12年以上的少校或中校军官,且为同级别指挥院校的毕业生,担任过营长及旅、师两级司令部参谋,教员平均年龄一般应该大于本级院校学生平均年龄2-3岁。高级指挥院校的现役教员,必须是同级别军事院校的毕业生,服役在18年以上,军衔为中校、上校,担任过旅(团)长,并在最高司令部或州司令部工作过两年。院校教员与部队指挥员之间制度化的交流已是常态,而且担任教员的任职经历是其进一步晋升的重要资格条件之一。

(作者系西安政治学院副教授)