

剑指高校腐败 有偿中介“花瓶董事”

——聚焦近期超300名高校独董密集离职潮

新华社记者 杨毅沉 魏梦佳

■ 新闻观察

2015年四季度以来,教育部掀起高校独董问题监管风暴,润和软件、华信国际、豫金刚石等多家上市公司的高校独董春节前后集中辞职。“新华视点”记者调查发现,3个多月已有超过300名高校独董离职。高校独董密集离职潮透露了哪些反腐和公司治理新信号?

严管高校副处级以上干部, 辐射普通教师群体

2015年四季度《教育部办公厅关于开展党政领导干部在企业兼职情况专项检查的通知》的下发,以及2015年12月初教育部对外经济贸易大学两位原领导干部违规兼职取酬的通报,让不少高校加快了清理高校独董的步伐。

记者梳理发现,离职的高校独董中绝大多数为领导干部,但其中也有并不担任行政职务的普通高校教师。辞去岳阳兴长独董的唐课文,辞职原因是“由于在湖南理工学院担任了较为繁重的教学、科研和管理任务等原因”;而辞去大唐发电独董的姜国华,辞职原因是“因需投入更多的精力于其现任职的学校工作上”。

北京几家高校中曾经兼任过独董的多位教师告诉记者,学校对领导干部进行严管,并未明确出台对普通教师离任独董的规定,但是一些教师出于未来行政晋升等综合考虑,主动辞去了上市公司或未上市企业、金融机构的独立董事职务。

监管风暴剑指“高校依赖”背后三大问题

一大批兼职独董的高校干部教师集中离职,以及上百名高校教师仍在上市公司董事会中担任独董的现状,反映出中国上市公司严重的“高校依赖”症。本轮高校独董监管风暴,正是指向这一病症的几个深层问题。

——高校腐败。高校党政领导干部通过担任独董,安排上市公司负责人孩子上学,以此形成权钱交易,是高校独董备受诟病的一个重要原因。在招生过程中因受贿千万元被查处的中国人民大学招生就业处处长蔡荣生就曾担任7家公司的独董,这些企业经营内容涉及网络技术、交通、数码科技、商业银行、基金管理等多个领域。

——有偿中介风险。有业内人士分析,高校干部教师除具备专业的理论研究素质外,很多都在政府部门或行业协会担任咨询委员、兼职顾问等职务。很多上市公司正是看中了这些资源和社会关系,因此网罗众多高校教师担任独董。不过,这也同时增加了资源换利益的违规潜在风险。

记者发现,高校独董的社会身份非常之多。如在A股某大型上市公司担任独立非执行董事的某高校博士生导师,同时还兼任多个学会、政府专家委员会的社会职务。在某大型金融上市公司担任独立非执行董事的某高校教师,同时还在中国卫生法学会、中国法学会、中国保险行业协会、中国医师协会等组织担任常务理事或专家。

——“花瓶董事”。多位业内人士表示,不少高校

独董拿着十几万的年薪,出席董事会就是投资投票,没有行使为中小股东监督董事会的权利。广东奔奔律师事务所律师主任刘国华说,从其代理的多起上市公司虚假陈述案件中可以看出,包括高校独董在内的独立董事群体,基本上没有发表过有价值的意见。

在北京一家国企担任独立董事的一位律师对记者说,有些公司选择高校干部教师担任独董,是看名气、好面子,但实际上这个人的实际水平也许并不高。“我在开董事会的时候,就看到过一位高校老师一直端着手机看与业务无关的内容,让人很反感。”

兼职外部监事成另一“盲区”,打破“一股独大”制度顽疾

记者调查发现,上市公司对于高校教师群体的“依

赖”,除了舆论关注的高校独董问题,还体现在部分上市公司喜欢聘任高校干部教师任外部监事。

记者统计发现,在A股市值最大的10家上市公司中,工商银行聘请了中央财经大学、中国人民大学教师任外部监事;农业银行聘请了清华大学教师任外部监事;浦发银行聘请了上海国家会计学院教师任外部监事;兴业银行聘请了厦门大学教师任外部监事。

专家建议,首先,在对“退休官员独董”“高校独董”进行清理整顿后,上市公司既要扩大独立、专业独董的来源,更需打破一股独大、独立董事比例过低等深层次制度问题。

其次,应加强职业经理人市场的发育和健全。记者了解到,在公司治理相对成熟的欧美国家,高校独董数量较少。根据经济科学出版社《中国上市公司董事

会治理指数报告》,在美英等发达国家,独立董事大多是知名度很高的其他公司现任高管。由于劣质董事离职后则不会被其他企业聘任,因此,这些人非常关注个人的声誉资本。但在中国,大部分高校独董为了讨好公司负责人,往往采取“不惹事”的态度。

北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水表示,对于一些经济金融实务学科,担任一些兼职可能“有助于学者了解业界前沿”。但他同时指出,高校教师如担任独董数量过多,可能会对教学造成一定影响,甚至产生利益交换。

庄德水建议,高校在严格遵守国家有关规定基础上,应根据学校和学科实际,完善自身管理规划,不能影响正常教学。兼职取酬人员必须由单位审批,并依法依规进行报告。(据新华社北京2月18日电)



贵州凯里,一只蜜蜂在花间飞舞。 新华社发(吴吉斌摄)



安徽省六安市九墩塘公园,小鸟在红梅花园休憩。 新华社发(郑金强摄)



春回大地

江苏省镇江市,宝塔山公园的梅花绽放。 新华社发(封疆江摄)

■ 新春走基层

网络监控“网安”忙

本报记者 吴佳坤

除夕之夜,全国人民沉浸在祥和之中。然而,大年初一凌晨2:00,一个来自国外的“不速之客”悄然入侵我国某媒体网站。这一行为很快被启明星辰M2S(网络安全监控服务)工程师张帆监测到,“我们很快锁定该黑客IP地址为:207.226.x.x.x.x.x.x”。

张帆告诉记者,“从安全设备(IDS、WAF)的实时告警来看,此次黑客的行为包括进行漏洞扫描,并企图上传webshell(web木马文件)。该媒体网站有登陆、评论、上传文件等功能,查看黑客浏览的url,都是有上传功能的页面,企图绕过文件格式限制上传webshell。通过查看安全设备上服务器返回的信息,判断均没有成功。事后总结发现,春节期间,该IP的告警次数高达十几万次。”

凌晨03:00,启明星辰监测到某金融单位受到源地址为49.246.x.x.x.x.x.x入侵企图,触发安全设备大量告警。M2S工程师及时排查、分析,从告警返回的详细信息确认并没有攻击成功的痕迹,并持续跟踪监控,直到黑客停止入侵企图。

“目前,互联网领域存在来自方方面面的安全隐患,黑客会基于各种动机,随时会对网站进行攻击,各行各业均面临严峻的安全挑战。互联网时代更是网络安全的时代,也是安全专家保驾护航的时代。”M2S安全专家陈彦伟告诉记者。作为信息安全的守护者,启明星辰集团一直捍卫着网络安全,M2S服务中心依托积极防御实验室(ADLab)为众多客户提供网络安全监控服务,对网络入侵行为与网络异常行为进行监控、分析、跟踪、预警。

统一价格,统一回收,是郭培正保证农户收益的措施之一。在每个辣椒种植基地,郭培正都采用无公害和标准化种植管理模式,统一供种、统一施肥、统一管理,统一采摘,并从中国农业大学、山东农业大学聘请专家定期指导,为每个基地建立了辣椒生长管理视频和图片档案,不仅增强了技术指导的针对性和实效性,也从源头上保证了辣椒产品质量。

目前,郭培正的“柏兰”公司产品畅销全国二十多个省市,并出口韩国、欧洲、南美洲、北美洲、俄罗斯等20多个国家和地区,形成了辣椒种植、收购、加工、销售产业链,实现了农民增收和企业发展的双赢,郭培正被农民亲切称为“辣椒大王”。

“通过上述流程,确保了形成的重点专项以及整体布局能够紧密地围绕国家重大战略和行业领域的均衡发展需求。”吴学梯说。

项目申报如何体现公正、公开、科学

申报人员为了拿项目,热表到处托关系、走门路,这种情况如何杜绝?吴学梯强调,项目管理主要通过三个方面避免暗箱操作等问题:一是信息公开,二是制度约束,三是提高自律。

在信息公开方面,采取了一系列强有力的改革措施。在发布重点专项申报指南时,同步公布指南编写专家组名单,形式审查条件要求,以及形式审查责任人,力求从源头上做到公开透明、责任明确;在会议评审前,要公布专家评审名单,并及时反馈项目形式审查、评审立项的进展和结果;在项目立项后,立项信息、资金安排情况和验收结果要按规定向社会公开,接受监督,做到整个管理过程的可申诉、可追溯、可查询。“总而言之,项目申报者将会更加便利地获取关注的相关信息,整个管理过程将变得更加公开、透明。”吴学梯说。

在制度建设方面,注重构建监督评估、专家回避、信用管理、知识产权保护等关乎科研人员切身利益和营造方面的制度。经过此次科技计划管理改革后,政府部门不再具体管理项目,而是由专业机构负责重点专项的日常项目管理,包括申报受理、评审立项、过程管理和验收等。吴学梯说:“政府专心负责监管的重要职责,对专业机构以及评审专家的履职尽责情况进行监督和管理,组织评估评

福建: 创建福厦泉国家自主创新示范区

科技日报2月18日电(记者谢开飞)18日,福建在榕召开全省科技和知识产权工作会议。会上,福建省委常委、常务副省长张志南强调,要集聚创新资源,积极创建福厦泉国家自主创新示范区。

张志南充分肯定了一年多来全省科技工作取得的成效。他指出,要加大推进示范区创建工作。一要加大组织领导和统筹协调。设立示范区组织协调领导机构,建立省、市、高新区三级统筹协调管理机制,制定扶持政策,全力推动示范区建设工作。福厦泉三市及有关部门要按照省里的统一部署和要求,密切配合,主动开展相关改革,健全完善适应于国家自主创新示范区建设的体制机制;二要推进创新资源向示范区聚集。进一步强化规划引领,在统筹配置科技资源、建立新型研发机构、搭建地方与国家创新合作联动平台等方面进行改革和试验,加大相关产业的协同创新组织协调能力,推进示范区人才、技术、资金等创新要素的升级和重组,引导科技小巨人领军企业、重大创新项目等向示范区集聚。

福建省科技厅厅长陈秋立作了科技工作报告。他指出,要以示范区创建为契机,充分发挥福厦泉高新区产业发展势头强劲、对台优势独特、民营企业机制灵活等优势,推进创新资源向示范区集聚,在福厦泉三地抓紧新建一批省级以上的重大科技创新平台,强化高新区与自贸区在创新发展中的叠加效应,开展区域协同创新改革试验,引导、示范和带动全省高新区再次创业,推动全省高新技术产业联动发展,建设海峡两岸协同创新先行区、科技体制机制改革先导区等,成为辐射东南亚、具有较强核心竞争力和影响力的科技创新中心。同时,大力推进漳州、莆田、龙岩、三明国家级高新区加快发展。支持平潭加快台湾创业园建设。

福建省知识产权局局长林伯德在会上作了知识产权工作报告。

黑龙江企业专利申请和授权量双增长

科技日报哈尔滨2月18日电(记者李丽云 实习生孙宝光)记者18日从黑龙江省知识产权局获悉,2015年黑龙江省专利申请量总计34611件,同比增长8.65%;2015年黑龙江省授权专利总计18942件,同比增长22.9%。2015年黑龙江省企业专利申请和授权量继续保持双增长,发明专利申请和授权数量有较大增长,充分体现了黑龙江企业技术创新能力持续增长,技术创新质量不断提升。2015年,黑龙江共有1280家企业申请专利,同比增长11.3%。

在2015年黑龙江省专利申请总量中,发明专利申请量为14663件,占42.37%,同比增长8.87%。在职务发明的专利申请中,企业的专利申请量为14236件,占41.13%,同比增长4.78%。其中,企业发明专利申请量为7364件,占50.22%,同比增长4.53%。2015年,黑龙江企业在职务发明的专利授权中,企业授权量为5709件,占30.14%,同比增长34.17%,其中,发明专利授权量为842件,同比增长86.28%。

据悉,2016年是黑龙江省知识产权强省建设年,黑龙江省知识产权局将继续实施专利优势企业建设工程。

他举例说,在预算编制中,项目申报指南中不再先行设定预算控制数,而是由项目单位按照实际情况提出资金需求。在预算评估时,不是简单按比例“一刀切”地核减,而是从科研实际需求与财政预算管理的要求两方面综合考虑后核定。同时在预算评估过程中,会更注重与项目单位的沟通反馈,为他们提供充分表达意见的渠道。

在费用支出范围方面,国发11号文件进一步扩大了劳务费的开支范围,允许将项目临时聘用人员的社会保险补助纳入劳务费科目支出,明确规定劳务费要据实编制,不设置比例限制。同时在间接费用中设置绩效支出,用于一线科研人员的智力补偿,激发他们的积极性。

在强化项目单位法人责任方面,法人单位获得了更多的预算管理自主权。除了设备费、劳务费、专家咨询费不得调增外,其他开支项目的预算调整权限全部下放给承担单位,而会议费、差旅费、国际合作与交流费三项支出在不突破总额的情况下,可以相互调剂使用。同时,要求科研单位切实履行责任,增强服务意识,为科研人员开展科研活动,使用科研资金提供更好的保障和支撑。

“总的来说,这次在改革中,我们下了很大力气去精心设计的管理制度,就是要让重点专项能够在国家层面的创新供给中发挥应有的重大作用,同时在管理上最大程度地减轻科研人员的负担,激发他们的积极性。但改革总是有一个过程,我们也不敢保证能一步到位,但希望能够在广大科研人员的支持下,充分利用改革过渡期去探索和完善,最后形成一套更加成熟、高效、人性化的重点专项管理模式。”吴学梯表示。

资金管理将给一线科研人员带来哪些便利

“过渡期经济管理中的一大亮点,就是切实回应科技界长期以来的呼吁,严格落实《国务院关于改进加强中央财政科研项目和资金管理的若干意见》(2014年国发11号文件)对科研项目资金管理改革的要求,进一步尊重科研规律,在预算编制与评估、经费支出范围、管理自主权等方面为科研人员提供便利。”吴学梯说。