

新闻热线:010—58884121  
E-mail:beijingzq@163.com

■ 责编 张强

# 矢志军营梦想花开

## 对沈阳军区某分部850名新兵入伍动机的调查与思考

□ 孙团结 戴岳 郭冰 张添溯

又是一年入伍季,沈阳军区某分部850名新战士在尘土飞扬的训练场上摸爬滚打,在呵气成冰的寒冬里让刺骨的北风雕刻着他们的军人模样。虽然他们的单兵队列动作还不够协调,战术动作也略显生疏,然而兵之初的激情与热血让这些朝气蓬勃、满怀梦想的年青人为部队注入了新鲜血液。近日,笔者走进该分部新兵营,与临近下连之际的新战士们进行了零距离的接触,从中分享了他们不一样的军旅梦。

### 他们有着橄榄绿的梦

二连一班的陶一东在国网餐饮部做过营养师,七险一金供吃供住,早七晚三还休周末。“好男儿志在四方,不一定局限在一个地方,走出去发展空间更大。”小陶坦言,上班虽然轻松,但自己觉得如果到部队锻炼几年,相信一定会有更好的发展。

向往橄榄绿,矢志筑国防。调查问卷统计显示,该部今年入伍的新兵中,有过打工经历的占到了43%,他们普遍认为,地方上慵懒的工作风让他们心生不安,只有在部队中才能养成正规的生活习惯、雷厉风行的作风。

五连四班鄂温克族战士伊德日胡高中毕业后在家务农,思想单纯简单。谈及入伍的初衷,他说:“虽然我家并不富裕,现在当兵的优惠政策也比较好,但是我参军并不是为了待遇的优厚,而是为了一个军旅梦。”

大学生士兵邹楚华是个从小就向往军营的军事迷,大学时他只要看到军事选修课就一定会选择。谈到入伍动机,他最羡慕我军新式的武器装备和海外遂行作战任务的能力。他说:“现在我国有很多人在外执行任务的维和部队,我来参军就是想成为一名维和战士,为祖国在海外争光。”

新兵营领导告诉笔者,根据调查,该分部87%的新兵都是有志橄榄绿的梦。他们相信,在部队这所大学中自己一定能够锻炼结实的体魄,磨砺坚强的意志,增强干事的本领,为自己积累一笔宝贵的“财富”。

### 嘹亮军歌伴我成长

“我家三代从军,爷爷参加过抗美援朝战争,父亲也参加过对越自卫反击战,我来参军是接过了父辈的旗帜。”说起当兵的原因,二连新兵于开翔这样说道。坐在笔者面前的小于身板笔直、目光炯炯,他是山东大学的本科毕业生。于开翔说:“父亲从小就给我灌输长大后要当兵的思想。高考时,我因为十几分没能考上军校,这下终于圆梦,同父辈们一样,做一名军人了。”

一连四班女兵陈晨是个军二代,父亲早年在海军当兵。来到部队后,因为之前练体育的原因,身体有些小伤。新兵训练开始后,她被检测出膝盖积液,膝盖的伤痛折磨着她,但她仍坚持不请病假。问及原因,她

说:“自己是军人子女,从小父亲就告诉我要坚强。来到部队后,我怕在新训中就落后,所以这点痛苦我能够忍受。”

四连八班的陈志新来自内蒙古,他的姥爷曾经是一名抗美援朝的老兵,身上至今还有在战场上被弹片炸伤的伤疤。巧合的是,60年前陈志新的姥爷也曾在该部新兵营的驻地当兵。眉目清秀、性格开朗的小陈告诉笔者,家里人除了姥爷,其他人人都希望他大学毕业后找个工作,在姥爷的支持下,他说服了家人,报名参军。

在这群新兵中,既有听着军歌长大的“军二代”,也有曾经身处军营唱过军歌的人。七连六班的郑立和六连八班的梁浩都曾经当过预备役部队的民兵,两个人都是因为当兵年龄不够,才参加了预备役。然而,以民兵的身份在部队服役,毕竟还不算一名真正的军人。今年,两个人的年龄都符合了征兵标准,他们果断报了名。

调查问卷显示,该部850名新兵中,家人有过参军经历的占到了40%,受军人家属影响来当兵是他们主要原因,也有15%的人是因为受到军旅影视作品影响。

### 成长坐标引领强军梦想

随着军人待遇的提升,大学生士兵的比例越来越多,仅该部新兵营,大学生士兵就有263人,其中3人毕业或在读于“211工

程”重点大学。大学生士兵们除了希望到部队来锻炼自己,他们的想法更为现实,就是希望考军校。

新兵营一连是女兵连,调查显示,60名女兵中,有56人都希望考军校。连长王婧杰坦言,其实大家有着这样的想法也是人之常情,而且这些希望考军校的女兵训练起来也对自己格外严格,要求自己很严。“我们不会轻易去教育,而是搞好转化工作,她们都想争气,我就告诉她们,你们来到部队有自己小算盘很正常,但是你们要记住自己首先是一名战士,成长坐标要引领强军梦想,打好基础练好本领。不要认为班长对你狠,其实敌人对你们更狠!”王婧杰说。

新兵下连,技术学兵的名额历年都是“香饽饽”。在该部今年入伍的新兵中,有着技术愿望的占到了40%,他们不再掩饰自己参军的的目的性,对于个人利益的诉求也更为明显。“其实新兵们把自己最愿意说出来的想能在一个公平的环境中展开竞争,他们敢亮剑,敢拼搏,因而在训练场上也更加努力。”带过三届新兵的一连一班班长于娟说。“虽然我是电焊专业毕业的,但是我最想在部队里能学学驾驶。”专业是电焊的新兵薛亮谈起参军最想从事的工作时让笔者感到意外。“我从小就想成为一名驾驶员,梦想能开上自己的战车,和战友们一同奔向战场。”薛亮说。



### 高原对抗

近日,兰州军区某部在海拔5300米的昆仑山腹地组织了高寒山地红蓝军对抗演训,牵引实战化训练向真打实抗、要素集成、战术协同方向转变。  
高宝 祁松摄影报道

# 细微见真 点滴成爱

## 后勤学院后勤指挥系发现“身边最美教员”纪实

□ 王纯银 刘根

“大爱文化,教学系怎么建?”一段时期以来,后勤学院后勤指挥系党委紧紧围绕这一主题,坚持用宽阔的胸襟,接纳教研一线的各种新生事物和鲜活事例,从普通教员的一技之长、一个闪光点、一种情怀、一份付出等点滴之间、细微之处,发现身边最美教员,推进全系建设发展。

### 刘分良:教战为战

刘分良是后勤指挥系主任、教授、硕士生导师。从军30年来,多次被该院表彰为教育理论创新和爱院奉献先进个人,2003年被总后评为学习成才标兵,2005年享受全军优秀科技人才三类岗位津贴。

刘分良有个信条,他认为教员上课就和士兵打仗一样,想要打得赢,就得自身硬。这两年为了推行实战化教学改革,他机关、部队往返跑,争课题、争任务,又是和部队搞联演联训联考,又是把手下教员搬到各个部队岗位上。他觉着,尽管教学任务重,人员又缺编,但这样做还是值得的,搞指挥教学的,要做到源于部队、高于部队,首先要靠部队、深入部队,教战首先要学战,不能啃老底子。

熟悉刘分良的人都说他不仅教学工作搞得更好,更可贵的是他踏实勤奋的品质。学院学员多,教职人员少,工休矛盾比较突出,采取的是系主任管教

室和学员队的管理模式,很多教授教员都兼顾或者代理着行政职务,刘分良也不例外。为了避免日常行政事务影响备课质量,每晚7点他准时到办公室加班2小时,查阅资料,修改教案。双休日对于刘分良来说,更是充实自我、完善教学素材的黄金时间,雷打不动。2011年他担任系主任时,儿子面临高考。刘分良却因为一个联训联备课题,主动要求下部队调研,走之前他对儿子说:“你是军人的后代,注定要比别的孩子多一份成熟自立,少一份父母关怀,我相信你一定能行。”最终,在他的鼓励下,儿子超水平发挥,考出了优异成绩。

### 郎丹扬:润物无声

1971年出生的军事教研室副教授郎丹扬,2000年国防大学毕业后到该院执教至今。主要研究方向:中国周边战略环境、地缘政治及地缘战略。主讲课程:《军事战略》。连续三任院领导履新后选听的开学第一课,他都是主讲人。

尽管一门课讲了15年,内容已烂熟于心,但只要第二天有课,郎教员仍会上整个白天和晚上的时间进行备课,重新揣摩推敲教学要点以及教学环节的衔接过渡,琢磨教学组织创新性,并上网搜索学科前沿动态,将最新的学科进展融入教案。他要求自己必须做到每课必备、逢讲必新,哪

怕是当天早上七点发生的全球热点事件,都要进入早上八点的全程脱稿讲授。每年的寒暑假,他都要根据新学期的教学安排,瞄准时代脉搏和战略研究最新动向,重新准备教案,以便有的放矢地进行教学。

“选择了一种职业,就选择了一种人生,我就是一名平凡的教书匠。”郎丹扬如是说,更如是践行。近年来,郎教员与同事们一道,积极探索军事战略教学改革与创新,使这门面向指挥军官的基础课,更加注重培养思维,更加注重联系实际,在实践中取得了良好的教学效果,受到一期又一期学员的一再推崇。

### 李学虎:紧贴基层

李学虎是后勤学院后勤指挥系军事教研室讲师,曾作为优秀教员代表赴德国留学两年。在三尺讲台上,他取得了不平凡的业绩:曾获全军军事基础理论教学竞赛特别奖等好成绩,并荣立个人三等功两次、集体三等功两次。

课堂虽不见硝烟,却是为打赢战争而设。李学虎认为,作为一名军校教员,教学的核心是为战教战,教学科研虽然在幕后,却直接支撑着能打胜仗的前台,因此教学实践都应结合基层部队实际,服务于部队战斗力。

## 兵器工业集团组织人员到南京炮兵学院科研集训

科技日报讯(彭靖 康鑫 李兴起)近日,中国兵器工业集团炮兵科研集训班在南京炮兵学院开班。中国兵器工业集团下属的北方信息控制集团的26名研究人员将在28天的时间里,系统学习相关专题内容。

此次集训旨在使集训人员了解炮兵火炮基础知识和炮兵作战运用相关知识,理解炮兵的地位、作用与任务,熟悉炮兵射击指挥、阵地指挥以及战术基础理论,了解我军联合作战和外军知识等有关内容,研究和探讨我军炮兵新型武器装备作战运用方法,提高集训人员的作战理论修养、战术素养和科研水平。

## 装甲兵学院组织宣讲团阐释中央精神

科技日报讯(薛祺 刘畅)近日,装甲兵学院组织宣讲团,学习贯彻党的十八届五中全会精神,并在院本部进行了宣讲。宣讲以现场授课形式组织,全院近千名官兵听取报告。

宣讲团成员军队政工教研室汤晓媚,紧紧围绕十八届五中全会精神,深刻分析了十八届五中全会的重大意义,全面阐释了“十三五”规划的基本思想、主要目标和基本理念,深入讲解了全面落实中央确定的“十三五”时期经济社会发展各项任务 and 重大举措,以及提高党领导经济社会发展能力的重大任务,特别是把国防和军队建设纳入中国特色社会主义事业总体布局,在新形势下加强国防和军队建设的一系列新思想、新战略、新部署,引导全体官兵切实担负起强军兴军使命的历史责任。

与会官兵感到,宣讲团的宣讲报告联系实际、说理透彻,对于全面准确理解把握党的十八届五中全会精神,统一思想认识、凝聚意志力量,起到了有力地推动和促进作用。

## 武警黄金二支队一中队全力打造调整转型先锋队

科技日报讯(董伟 翟春辉)近日,武警黄金二支队一中队承担的内蒙古边境地区区队项目以优异成绩通过野外验收,相关论文在中国地质学会年会被评为优秀。这是该中队作为武警黄金部队拓展区队项目任务先锋队,探索打造“脑子里永远有任务、眼睛里永远有目标、胸膛里永远有激情”的区队“调兵尖兵,在中蒙边境地区极寒艰苦条件下圆满完成转型任务的成果展示。

## 武警工程大学“学术大讲堂”邀请李德毅院士作专题报告

科技日报讯(马嘉璜)近日,武警工程大学“学术大讲堂”请来总参信息化部研究员李德毅院士,作了《轮式机器人实践与展望》专题学术报告。

李德毅结合全球智能驾驶实践,带领大家思考大数据、互联网与云机器人、驾驶超脑的关系,并从跨界创新的角度,展望轮式机器人在智慧交通、智慧城市、智能制造中的发展前景。受众教员、干部表示,要不断充实自己,更好培养高素质新型军事人才。

## 军械工程学院提升学员科技创新素质

科技日报讯(董强 宋浩宇 任旭)前不久,军械工程学院大四学员王春悦在2015中国国际飞行器设计挑战赛,斩获一等奖,实现了“垂直起降载运”项目新突破。笔者了解到,该院近年来积极组织学员广泛参与各级各类大学生科技创新竞赛,在实践中磨砺中不断提升学员创新素质,有效提升了人才培养质量。

据了解,该院组织成立了学员科技创新专家指导委员会,为参赛学员逐人逐队配备指导教师;制定完善了一系列规章制度,帮助学员科学划分自己的时间精力;依托学员科技创新基地,每年举办“创新杯”学员科技制作主题竞赛,为全院学员提供创新实践平台。

# 实现一十五年「零滞留」

## 解放军镇江船艇学院做好军转安置工作纪实

□ 本报通讯员 陈忠民

“像刘红这样的干部,不仅能力素质过硬,而且雷厉风行的作风也是我们欢迎的……”近日,解放军镇江船艇学院待转业干部成了当地众多单位抢手的“香饽饽”,仅驻地市委一家已连续3年前来“要人”。这是该院党委严格落实军委、总部关于做好干部转业工作的政策规定,坚持主动作为、真情关怀、真心服务,解决五个问题,实现五个转变的一个缩影。连续25年里,该院转业(复员)干部100%离队报到,无一人滞留。

经过多年的实践,该院发现,部分干部思想上有“转业就是在部队混不下去”的错误认识,有的认为马上就要离开部队自我管理可以松一松,有的担忧到地方后难以胜任新的工作,有的对地方安置方式还心存顾虑,有的现实生活还存在或多或少的困难等五大典型问题,严重影响军转干部安置工作的效率与质量。

“没有转不了业的干部,只有转不了弯的头脑。”该院党委认为,军转干部是经济社会发展的重要人力资源,无论在部队还在地方都是“金子”,关键在如何转变工作思路。他们通过问卷调查、上门走访等形式,先后研究出台一系列为军转干部走向新的工作岗位打好桩、牵好线、铺好路的措施。

问题是先导,解决在落实。针对转业干部思想上的落差,该院注重通过加强政策宣传、组织集中教育、搞好谈心交流等形式,积极营造“走留都是需要”的良好氛围,引导转业干部扭转认识偏差,力求转业干部由“抵触式”向“理解式”的转变。针对转业干部适应地方难的短板,他们围绕提升转业干部核心竞争力这一关键,逐人制定补足弱项、填补空白、突破瓶颈的“素质增长计划”,定期邀请院内外专家、领导和历年优秀军转干部来院授课,鼓励大家参加军转考试辅导、技能培训、自学函授等,在保障上由“模型化”向“人性化”转变,大大增添军转干部再就业的自信与“底气”。

针对转业干部“真空期”长、教育管理难度大的特点。他们坚持每月都以电话、短信等形式与转业干部加强沟通和教育提醒,严格要求干部转业安置工作,对拒不听从组织决定、无理取闹和拒不从军的坚决予以严肃处理,一改过去“放手期”的管理模式。针对转业干部即将离开部队,可能会因为现实困难和生活变故而导致情绪上的消沉和失落的倾向,该院党委注重做好解难帮困工作。5年来,该院先后帮助6名家属顺利就业,协调10余名子女在驻地择优入学,优先为转业干部解决经济适用房,投入近200万元用于办实事、解难题,做到“被动型”服务向“主动型”服务转变,使转业干部始终感受到组织的关心和爱护。

“正是这种沟通上由‘粗放式’向‘精细化’的转变,让我找到了适合的岗位。”该院两年前转业干部、市博物馆工作人员梅哈告诉笔者,该院领导得知他因档案问题迟迟得不到安置的情况后,多次上门与军转办沟通,才化解了用人单位对他的误解,为其争取到市博物馆的额外指标。一直以来,该院为确保让最合适的、最适合的岗位,积极利用春节、八一建军节等军地互访时机,结合干部工作经历、职业特长以及性格特点,多场合、多渠道推荐合适的转业干部。

近5年,该院共转业86人,安置到公务员岗位76人,并且转业干部发展后劲较强,多人在驻地的市委办担任领导职务,成为当地建设发展的一支生力军。

## 新疆军区某团丰富表彰形式 11名军嫂和丈夫同台领奖

科技日报讯(何方龙 廖国全)近日,在新疆军区某团年终工作总结表彰大会上,11对对军嫂和丈夫同台领奖,让她们共同感受军人的特殊荣誉,鼓舞更多的军人家属关心支持丈夫的工作,让官兵把心思精力聚焦到打赢上来。

一营四级军士长王燕南和他的妻子杨娟今年5月刚结婚,婚期还未结束就随队上高原驻训。杨娟在老家一边上班,一边贴心照顾王班长生病的母亲。最终王燕南所带班在首次高原实弹射击中首发命中,个人也荣立三等功。看着胸前金灿灿的奖章,杨娟喜极而泣:“家里的事情都交给我,我永远是你坚强的后盾!”台上幸福洋溢,台下掌声不息。

在受领边境联合作战教学任务后,李学虎为了教学贴近实战、贴近部队、贴近战场,放弃了假期休息时间,历时3年,先后6次自费深入祖国西南边境,足迹遍布中印、中越、中緬、中尼等8国边境,走访多个边防哨所,翻越5000米以上的山口70余座,对六条进藏路线一一进行了实地勘察,在广袤的西藏、新疆、青海、云南等大地上留下了自己的足迹,用双脚丈量着祖国的西南边境。扑下身子融入基层部队,李学虎掌握了大量宝贵详实准确的第一手资料,为自己的教学实践注入了生机和活力,既接了基层的地气,又添了育人的底气。

### 林晓:联动联通

教员林晓是全军正在开设和讲授《联合战役空军后勤保障想定作业》课程为数不多的几个人之一。

谈起自己的成功之道,林晓说她与一个“联”字结下了不解之缘。该院当年面向全军求贤揽才,打出的是“大联勤”牌,重点从海、空军、二炮军事院校和作战部队选调优秀干部充实教研一线岗位。也正是这样的机遇和巧合,她从空军某部经过层层选调考核来到这里。

得益于这个“联”字诀,她在军兵种后勤这个大熔炉里不断吸取养分,成长成才。该院为强化实战化教学水平,逐年加大了教员赴军兵种任职学习和军兵种交叉集训的力度。她有幸靠“联”字诀在军兵种后勤联动联通的教学研究领域找到了自己的“席位”。

在采访的最后,林晓深有感触地谈起一件事,学院政委何振喜在走访学员队时曾提及“定期给门窗的合页上油防锈也是一种文化”。她说“合页”发挥的就是“联”的作用,对“联”的研究亟待深入,这里面蕴含着大学问、大态势。