

军人就得是真爷们儿

记武警黄金二支队九中队副机长邓晓军

□ 延胜参 董伟

一本泛黄的账本,密密麻麻记下了5年来的每一笔还款。两个家庭的重担一个人扛下,他没有因为生活的艰辛放弃坚守的信念,做了一个好军人、好丈夫、“好父亲”。正如恪守入伍时他立下的誓言,像许多那样当个好兵。他就是武警黄金二支队九中队上士、副机长邓晓军。

2010年,邓晓军选晋士官后第一次探亲休假,帅气的他很自然地得到了邻村姑娘雷丽丽的欣赏,两个年轻人坠入爱河,两家人也非常赞同他们的交往。回到部队的第二年,两家人开始张罗他们的婚事。然而,

突如其来车祸几乎拆散这对新人。雷丽丽父母外出时出车祸死亡,最小的弟弟也没能幸免于难。悲痛万分的雷丽丽才意识到,父母走了只留下了年迈多病的爷爷和两个未成年的弟弟。不愿将家庭的变故带来的重担压到邓晓军身上,雷丽丽婉言拒绝了他们的婚事。

可邓晓军坚决不同意。虽然他知道,他要娶回家的不只是一个媳妇,还有年迈的老人需要赡养,两个弟弟需要抚养。对于一个20来岁的小伙子来说,他知道这样的生活必将充满压力。

邓晓军不改初衷,依然决定要和雷丽丽共度难关。2013年6月,他们如期举行了婚礼。在婚礼上他对父母说:“丽丽的坚强让我感动,有困难我们会一起克服,我要给她希望,成为她依靠的坚强臂膀。”

婚后,他便将只有6岁和8岁的弟弟们接到了家里,和他们生活在一起,给他们像“父亲”般关爱,安排他们上了小学,弟弟雷泽军在上学期考了好成绩也让全家人十分高兴。在部队里邓晓军将工资悉数寄回家里,也会和战友借钱,但每个月会给爷爷500元生活费。他说日子过得

苦一点无所谓,爷爷上了年纪没有生活来源,弟弟们正在长身体,营养要跟不上,不能让他们受苦。

如今,邓晓军和雷丽丽也有了自己的孩子,大家庭又多了一个生命,生活过得有些拮据,但在街坊邻里看来,雷丽善良贤淑、勤俭持家,邓晓军则是有情有义的好军人,一家人和睦相处让人羡慕。去年底,邓晓军也因工作优秀,顺利晋升上士担任副机长,他的事迹广为流传,得到了广大官兵的高度赞誉,都说:“他是真爷们儿!”

武警广西总队玉林市支队 构建学习型警营丰富文化生活

科技日报讯(田凡 温德健)武警广西总队玉林市支队着眼强军目标,矢志培育“四有”新一代革命军人,持续从构建学习型警营入手,大力营造浓厚氛围,努力丰富官兵文化生活。

该支队结合90后官兵特点以及对文化知识的需求,广泛开展“日读一文、周读一评、月读一书”的活动,不断提高官兵对读书活动的认识,大力营造“读书明理,读书励志”的良好氛围,为最大限度满足官兵阅读需求,支队还定期向官兵

内蒙古呼伦贝尔森警支队 现场解决退伍老兵困难

科技日报讯(杜俊奇)在今年老兵即将退伍之际,武警内蒙古森林总队呼伦贝尔支队派出6名常委带领的退伍工作组分别深入基层单位与退伍老兵面对面交流,“到家式服务”的现场办公深受官兵欢迎。

“深入基层一线现场办公,不仅解决了退伍老兵的实际问题,并且送上了支队党委对老兵的关心,拉近了支队

机关和官兵之间的距离。”支队政委张永红如是说。此次工作组深入基层一线,采取召开座谈会、谈心谈话、问卷调查等方式,广泛听取退伍老兵的心声,为他们现场解答问题,一大批退伍老兵棘手的问题当面得到了答复。在支队24小时开通了“老兵服务专线”,及时解答老兵提出的各类疑难问题。

征集读书意向,积极联系驻地图书馆定期为官兵更新图书,使官兵们能够根据自己的工作特点和兴趣爱好随时借阅需要的图书,有效增强了官兵读书成长的积极性主动性,营造出读书育人的良好氛围。结合总队开展的“寻找爱的理由”主题实践活动和“三帮一带”活动,引导官兵充分利用政工网络论坛在跟帖交流中互相学习。干部骨干积极充当引路人,为战士答疑解惑,并组织谈感想、话体会,让官兵在读书交流中有所收获,为官兵的成长进步提供了有力保证。

腹有诗书气自华

装甲兵工程学院三旅开展读书交流活动侧记

□ 邢驰川 张宏宇 特约记者 李飞

“如果插进刘胡兰手指的竹签插进你的手指,你会怎么办?”《苦难辉煌》一书中用“信仰”二字回答了这个问题……学员吕开泽看完《苦难辉煌》后正与同学们分享他的独到见解。这是11月20日,笔者在装甲兵工程学院三旅读书交流会现场看到的情景。

一年一度的读书交流会上,学员小刘结合《C型包围》大谈国际局势;学员小李引人深入,挖掘《平凡的世界》中的爱恨纠葛;学员高帅传递正能量,带人感受从绝望到充满希望的《人生不设限》……8名学员在会上踊跃发言,争先恐后的分享自己的所读所想所悟。

“养成日记百字,周周一文,月读一书的习惯对人生无疑具有重要意义。”会后,新学员刘重阳享受“文化盛宴”后感慨万千。三年前,该旅首长在一次调研中发现:有25%学员沉迷通俗网络小说,深陷玄幻世界;有30%的学员游戏中“冲锋陷阵”,书桌前难以“静气凝神”;有15%的学员患上了“手机依赖症”,低头“刷屏”成为他的习惯动作;有35%的学员阅读量虽大但难觅经典……

“怎么办?”该旅干部会议上,该旅旅长周文向大家问计。大家纷纷建言献策寻找解决办法,最终达成共识:举办系列读书活动,营造书香军营,树立鲜明导向,把“走

偏”的学员的注意力拉回来。

说干就干。通过科学论证,旅机关制定了“八个一”计划:从中央媒体最新统计的“书榜”中遴选一批“书目”。让经典打头阵,名著做先锋;每月组织“一次”征文,展览优秀作品,激发“读有所用,写有所感”的创作热情;每天看新闻联播前进行“一场”读书演讲,形成广泛交流,开阔思路,敢于表达的氛围;从紧张的行政管理经费中拨出“专项”经费,建立读书角;每人制定“一份”个人研读计划,结合实际,养成书香为伴的好习惯;创办“一张”营报旅报,将优秀文章及时向学院《铁甲报》等媒体投稿;走

整合红色资源助力强军

兰州军区某部发展红色文化铸魂育人纪实

□ 马来军 孟维兵 马俊华

近年来,兰州军区某部积极挖掘整合红色资源,不断将传承红色基因活动引向深入,为官兵自觉投身强军实践提供了强大的思想保证和精神动力。

该部创建于土地革命时期,先后转战13个省区,参加大小战役400余次,有着丰富的红色资源。该部党委一班人认为,传承红色基因关键在于整合红色资源发展红色文化、创新方法路径,不断增强时代性和

感召力,营造出处处是课堂、时时受教育的浓厚氛围。他们成立史料编纂小组,通过采访老前辈、重走红军路等方式寻根溯源、收集资料,挖掘发展历程中的战斗故事和英烈人物,修订续编团队历史。他们先后邀请部队老领导讲述部队光荣传统,编写《红军部简史》《红色故事战时集》等印发到班排阅读,帮助官兵熟记部队光荣发展历程。

精心打造红色品牌。根植该部独有的“铁骑精神”,吹响“将红军部的荣誉高高举过头顶”的口号,传承“信得过、叫得响、过得硬、攻得下”的战斗精神;为三个红军连队冠名,指导编写连歌、提炼连魂,划拨经费修善荣誉室;为让红色传统深入人心,他们还结合部队历史上12次较大改编,设立12面宣传栏,内容全部为改编期间部队经历的主要战斗、作出重大贡献的先进人

官兵满意就是标准

□ 杨宏鹏 曾帅

“司务长好!”上等兵贺继华远远看见魏正强司务长就会跑到他面前打招呼。一次,小贺误报账目,造成津贴打错工资卡,他找到魏正强时,司务长当即拿出自己的工资借给小贺,小贺很是感动。工作中,每当有官兵反映工资(津贴)发放不到位、衣服发放不合适、饭菜不合口等问题时,第二炮兵某旅发射六营魏正强都会耐心地解答。

官兵满意就是标准。入伍十六年来,魏正强先后10年担任司务长。两年前,他调任发射六营司务长,一直后进的该营连续两年被上级表彰为后勤管理先进个人和“最美伙食”先进单位,官兵满意率达100%。不少士官过来取经,问他有啥窍门?“无论是司务长还是炊事班长,首先要做好一名炊事员”。魏正强是这么说,也是这么做。去年,炊事班长黄凯伦到北京总后勤部司务长培训基地学习,恰好赶上部

队野外驻训。面对驻训任务时间长、保障任务重的实际,魏正强全身心投入保障工作之中,上到炒菜,下到刷锅打扫卫生,没有他不干的好活。

有人说,好伙食顶半个指导员。前不久,在上级组织的考核中,访营一举拿下单装操作、实装操作、口试答辩等6个第一。官兵都说,“取得这么好的成绩,是与司务长的给力保障分不开的。”

人有绝活,人人被点赞!炊事班四名战士全有等级厨师证书,下士陈振林和卢康民都拥有三级证书,这是他们为官兵服务的资本。在后勤岗位上工作,时刻感到肩上的压力,有了等级证书,意味着服务水平就高。他们深有体会。

每周不定时深入班排开展问卷调查,每天组织炊事员点名和队列训练……看似无联系,其实这就是秘诀。

保障官兵休假权益

□ 杜林波

前不久,第二炮兵某旅指导员梁东旭按照相关程序请假后,踏上了回家的列车。“军政主管轮流休!”这是该旅持续用力落实官兵休假的举措之一。

今年以来,该旅各项任务接踵而至,先后执行实弹发射、野外训练等六项任务,官兵为圆满完成任任务的顺利完成,有的主动放弃休假的机会,旅党委对此很是感动,凯旋归来之后,官兵休假之事被摆上了议程,“官兵为部队建设用心用力,我们就应该为他们的切身利益之事着想。”该旅政委郑晓东的话语引在场领导的共鸣。

为此,他们在落实上级关于官兵探亲休假相关要求的基础上,积极为官兵创造探亲休假条件,坚持一般岗位轮休、军政主管轮流休、关键岗位分批休得原则,努力保障每名官兵都能休完休好假。笔者在该旅休假计划表上看到,每月初各单位将

物。同时,他们还以该部历史上参加的8次重大战役为营区主干道命名,并设立相应的路标,现在只要官兵走在营区路上就能将光荣战史联系起来。

融入时尚红色元素。发展红色文化也要与时俱进,对此,他们迎合当前90后官兵性格特点,打造数字史馆、网上荣誉室,编印《红色漫画三字经》,制作《巧手剪丹心》等动漫作品,拍摄《红军传人精气神特写》等反映部队官兵精气神的视频短片上传网络,点击量居高不下。他们还借助团队“军营好声音”活动平台,举办“红歌嘹亮”演唱会评选红歌达人;举办红色故事会活动,鼓励官兵走上台讲红色故事、话红色感悟,富有时代特色是形式赋予红色文化强大的魅力,使年轻官兵在潜移默化中受到红色文化的熏陶和感染。

当月应休人员梳理通报各单位主官,并将计划落实情况与单位荣誉挂钩,激发各单位主官抓落实的主动性。在此基础上,该旅党委加强监督问责,完善官兵休假管理计划,实时公示各单位官兵休假率和休假计划落实情况,使探亲休假管理更加透明。他们还利用月办公会、周交班会等时机通报各单位休假落实情况,对落实不力的,责成单位主官作出解释并明确整改期限。

11月初,担任司机号手的中士任飞,向连队提交休假申请,连队根据任务安排排定了12月份休假,并为他安排了替补人,对此小任感到满意。上士杨磊对于旅队保障官兵休假权益的做法溢于言表:“以往官兵休假最怕的就是领导打来召回的电话,如今领导的电话多的是问候,让官兵多了份暖心。”

军事资讯

武警福建边防总队军医 到武警边防总医院学习“取经”

科技日报讯(黄琦)近日,福建边防总队医院副院长林道虎带队一行5人来到驻深圳特区的公安边防总医院参观学习。为期3天的参观学习期间,边防总医院领导专门陪同福建边防总队医院医务人员实地参观了该医院的十多个科室。林道虎副院长感慨的说:“感谢武警边防总医院为我们提供了这么好的学习取经的机会,我们实地参观了边防部队最先进的医疗设备、精湛的医疗技能、优质的医疗服务,开拓了眼界、增长了知识……”

据了解,创建于1985年的公安边防部

队总医院是全国边防部队最大的医院,是深圳特区唯一的部队医院,是集医疗、科研、教学、疗养于一体的综合性医院,现有博士、硕士研究生近百人,高级职称40多人。近年来,边防总医院党委带领全院官兵和医护人员始终牢记宗旨,以“服务部队官兵、造福四方百姓”为己任,紧紧围绕提升医疗保障能力这一中心任务,努力向边防局党委提出的创建“三甲医院”、打造“边防部队301医院”以及建设现代化卫勤保障示范单位等目标推进,被基层官兵亲切地誉为“边防军医的黄埔军校”。

武警四川总队医院 成为武警部队首家“卒中中心”

科技日报讯(胡锦 李华时)11月27日,武警四川总队医院卒中中心挂牌,成为武警部队首家卒中中心和武警部队卒中中心联盟成员单位。

据了解,该医院积极开展脑卒中诊疗研究,在区域内具有较高的知名度,经过中国卒中学会通过对治疗效果、技术水平、专业团队等各方面进行综合评估、严格审查,该院被授予首批中国卒中中心联盟医院。该医院卒中中心的建设按神经重症监护室标准建设,为脑卒中患者提供多学科专业医护人员参与的规范化、个体化的综合治疗。目前,该医院已开展急性缺血性脑梗死的

动脉粥样硬化、支架取栓、血管成型术、颈动脉狭窄的支架植入及内膜剥脱术等,全面开展出血性、缺血性脑血管病的综合救治。该院院长何鹏飞指出,中国卒中中心建设的目标是通过多学科联合规范卒中医疗服务流程,改善服务质量,为患者提供个体化、规范化的综合诊疗和干预服务,建立全国性信息数据平台,不断提升卒中质控、科研等水平。何院长说,卒中中心的建设带有改革性的意义,不仅是对脑卒中治疗模式的改革,同时也是对疾病综合性诊疗模式的探索,这将为其他学科和其他疾病的诊疗服务模式改革趟出新路子。

武警广东江门边检站 开展争当英雄传人主题活动

科技日报讯(陈联川 陈浩祺)近日,武警广东省公安边防总队江门边检站组织开展主题为“传承红色基因,争当英雄传人”教育活动,把“向英雄学习,争当新一代革命军人”的理念根植在每一名官兵心中。活动中,江门边检站新建了八大英雄(张思德、董存瑞、黄继光、邱少云、雷锋、苏宁、李向群、杨业功)雕像,在美化营区环境的同时,让英雄的先进事迹在潜移默化中影响和教育官兵。

“我们就是希望把英雄‘请’到官兵的身边,为官兵‘讲述’一个个感人的故事,让官兵回顾一个个经典瞬间,使官兵的心灵受到震撼,精神受到鼓舞,真正做到成长有方向、追求有标杆。”江门边检站政委黄晖说道。据了解,该站还充分利用党史、军史等红色资源为官兵进行思想教育,大力培树官兵的忠诚警魂和履职意识,让官兵更加坚定扎根边防、履职尽责的理想信念。

武警河南总队焦作市支队 “知官大谈心”活动收效明显

科技日报讯(刘晓升 梁太成)日前,武警河南总队焦作市支队针对年度工作到了纵深推进、持续发力的关键阶段,工作节奏快、标准要求高、官兵压力大的实际,在干部队伍中深入开展“知官大谈心”活动,收到了良好效果。

此次活动该支队党委高度重视,召开党委会深入研究,周密部署,从三个层面进行分工,支队正、副书记同班子成员、部门以上分队主官,党委常委与所包基层单位干部谈一遍,机关部门领导、大(中)队主

官与所属干部谈一遍。对转业(退休)待安置、探亲休假、学习培训等在外干部,指定专人负责联系一遍,做到不漏一人、不留死角。要求负责谈话的党委(支部)书记要切实摸清每名干部思想底数,对干部的思想情况有一个客观估价,并对谈心相关情况形成书面报告材料。

通过层层谈心,跟踪了解干部思想动态,扎实做好了一人一事的思想工作,进一步增强了干部队伍的凝聚力和向心力,确保了干部队伍思想稳定。

武警宁夏总队中卫支队 织牢执勤安全网确保万无一失

科技日报讯(梁军宁)今年入冬以来,宁夏中卫市天气异于常年,“昼间多雨、夜晚多雾”成为影响执勤安全的重要因素。对此,武警宁夏总队中卫支队以加强教育训练为切入点,科学调整勤务部署,确保执勤工作万无一失。

支队在干部骨干中开展了“带兵有责、抓建担责、履职尽责”为主题的“三责教育”,干部骨干按照“到、问、查、考、教”的方法自觉加大了查勤力度。在官兵中严密组织勤务随机教育和执勤案例分析研究讨论活动,并有针对性的设计训练内容,增加了恶劣天气下情况处置的模拟训练。针对夜间浓雾天气、哨位间距远、友邻哨兵援助不便的实际困难,发

动官兵集思广益,探索出了“错时上哨法”,将相邻哨位在单双时段分别上下哨,始终保持哨位上有一支机动巡逻力量。

支队及时科学修订了执勤方案,当能见度较差时及时增加副哨,派出军事技术精湛、心理素质过硬的骨干担任远点、险点、难点的执勤任务,做到了强弱搭配、新老搭配,在部分哨位上还设置了助勤犬。

此外,他们还还为哨兵购置手套护耳等取暖物品,在哨位上安装了空调和取暖器,放置了防冻药品供哨兵使用,并对上下哨途中防摔伤、防冻伤作为重点内容加以防范,保证哨兵自身安全,确保执勤战斗力不减。

武警总医院 成功实施一天内两次颅内手术

科技日报讯(章士平)近日,北京市丰台区一名58岁患者王先生突发昏迷送进武警总医院神经血管外科,该科24小时内成功实施两次颅内血管堵塞抢救手术,挽回了王先生的生命。

据武警总医院神经血管外科毛主任介绍,一次性栓塞抢救成功的在北京及全国其他中心都有先例,抢救成功率只占50%—60%,但在24小时内前循环后循环都栓塞,并发脑出血、脑梗塞,还有房颤的情况,抢救成功的案例非常罕见。

据了解,王先生发病后出现意识障碍,且逐渐加重,处于昏迷状态。经检查判断为右侧颈内动脉末端急性闭塞。毛主任立刻决定:“请专家会诊,准备介入手术取栓!”

下午17时45分,造影证实王先生右侧颈内动脉末端急性闭塞,也就是说患者右边的大脑已经没有血液供应了。专家们仅用35分钟就将血栓取出,手术过程非常顺利。30分钟后,患者逐渐清醒,左侧肢体恢复活动能力。

第二天12:30时,患者房颤后再次出现意识障碍。经检查,患者后循环基底动脉堵塞出现栓子,生命危在旦夕。毛主任与同仁们再次投入手术进行取栓,经过一个小时的紧急“全脑血管造影术”和“颅内血栓机械开通术”,取栓再一次成功。

20时左右,患者又进行了“后颅窝减压术”,手术后再次转入ICU监护治疗。6月24日,王先生顺利出院。