

新闻热线:010—58884121
E-mail:beijingzq@163.com

■ 责编 张强

奏响科技强军最强音

第二炮兵某部科研人才队伍建设纪实

□ 本报通讯员 孙红卫

先后获军队科技进步一等奖2项、二等奖16项、三等奖51项,106篇学术成果被第二炮兵评为优秀科技论文……这是第二炮兵某部着眼强军目标,扎实推进科研工作和人才队伍建设交出的喜人答卷。支撑起这一项项成绩的背后,是以建设“国家一流科研团队”为目标的科研人才方阵的崛起。

“某受损部件应急封存装备”是该部重点科研项目之一,其研制成功大大提高了武器装备应急处置能力。然而,提及科研项目从方案提出到立项再到研制全过程,作为项目负责人之一的某所工程师李瑾至今仍心有余悸,“由于无法提出科学的论证数据,价值百万元的项目差点‘打水漂’”。

为帮助李瑾完善数据论证工作,该部机关多方协调骨干力量,昼夜加班,毫无怨言。

为确保像李工程师这样的“幸运儿”在该部不成为个例,更好地鼓励帮助年轻科技干部尽快“上路”,科研骨干多出成果,该部先后出台了5份法规文件,围绕构建一体化科研任务、管理、保障和成果“四个体系”,撑起顶层布局、帮带培养、政策和资金支持等全方位倾斜的制度保障体系。

一系列举措激活一池春水。该部现有专家9名、技术尖子69名、博士研究生31名、硕士研究生316名、高级专业技术职务干部109名,科技创新人才队伍初具规模。

全国道德模范、第二炮兵专家陈礼国,是该部科技人才方阵的杰出代表。几年前,该部面临了一些“重大实验,他不在场大家心里没底;重大课题,他不表态观点不能统一;重要行动,他不到位决策就难定夺”的尴尬。部队领导发出了“纵然9名专家浑身是铁,又能打出几根钉”的感叹。

痛定思痛,一项发挥专家技术、把把关子“酵母”作用,推进人才建设的“强军计划”在该部悄然兴起。

建立师徒帮带制,逐级帮带,共促提高。如今,陈礼国的弟子中不少都成为科技人才方阵的中坚力量,有的还光荣当选党的十六大代表。其他专家也不甘人后,培养的上千名科技骨干在部队各个岗位发挥着重要作用。

放飞人才取“真经”,让人才在流动中增值。随着该部今年与第二炮兵工程大学科研人才合作协议的签订,国防科技大学、西北工业大学、兵器生产厂等10多所知名高校和科研院所先后成为该部的编外“人才基地”。

搞科研,鼓励成功可贵,宽容失败更难。某检测装置项目负责人之一的高级工程师王广贤对此有更深体会。当时还是工程师的他,由于没能拿出必要的论证数据,该项目在报名时“夭折”。让他意外的是,领导并没有过多批评,而是给予了鼓励和支持,促使他在科研道路上愈走愈远。近年来,他先后承担重大科研项目9项,90%以上都转化为部队战斗力。

与王广贤感同身受的技术干部不在少数。这源于该部各级党委首长牢固树立“抓人才就是抓战斗力,出人才就是出政绩”的“校长”意识和抓建理念,在领导单位人才建设上努力做好“五子登科”工作的结果,即指路子、搭台子、架梯子、壮胆子、端盘子。

目前,“五子登科”工作正在推进该部科研人才方阵向更高方向、更大目标迈进。

“肝”愿一世济苍生

记第二军医大学“炎症促进细胞癌变的分子调控”创新研究团队

□ 本报记者 唐先武 特约记者 肖鑫 通讯员 俞治

在国际上首次发现炎症经肝纤维化癌变致病的关键节点分子及其调控机制,开辟了肝癌防治的新途径;研制出我国第一个以单抗抗体为基础的、拥有自主知识产权的肝癌检测试剂盒,获批进入国内外市场,有效提高诊断准确率;在全球顶级医学杂志发表高水平论文181篇,多次受邀在国际学术会议上作报告,频频发出“中国声音”;获得了国家科技进步创新团队奖、军队医疗成果一等奖和上海市自然科学一等奖等高含金量奖励10余项,硕果累累……

短短6年时间里,在肝癌研究领域高歌猛进、取得如此骄人“战绩”的不是别人,正是中国工程院院士、发展中国家科学院院士、国家肝癌科学中心主任王红阳教授领衔的第二军医大学“炎症促进细胞癌变的分子调控”创新研究团队。

中国更应是肝癌研究强国

今年4月,美国费城,宾夕法尼亚会议中心。世界上创立最早、规模最大的美国癌症研究协会(AACR)第106届年会在该召开。

作为大会邀请的肝病领域唯一女专家,王红阳作了《肝癌异质性与个性化治疗》的特邀报告。她凭借扎实的学术功底、一口流利的英语和东方女性的典雅,赢得现场经久不息的掌声和热烈的讨论,并促成两个国际合作项目的签订。

时间拨到2009年。一份题为“炎症促进细胞癌变的分子调控”创新研究群体科学基金申请

书》出现在该校领导的办公桌上,申请人的名单中包括:生物信号转导专家王红阳教授,微生物学专家戚中田教授,流行病学专家曹广文教授,消化病学专家谢渭芬教授,以及肝胆外科学专家沈锋教授、周伟平教授和病理学专家从文铭教授等。

资料显示,我国是全球肝癌发病率最高和病死率最多的国家,肝癌患者约占全球的55%,且80%以上的肝癌都有持续的乙型肝炎病毒感染。虽然经过几代人的努力,我国肝癌的诊治技术发展得很快,尤其是外科手术水平已走在各国前列。但在王红阳带领的团队看来,要想降伏肝癌这个“病魔”,光靠外科手术仍解决不了肝癌的根本问题,惟有找到破解肝炎病毒致癌机理,肝癌发生、发展与转归的分子机制的“密钥”,才能让更多患者免遭痛苦。

“中国是肝癌患者大国,更应该是一个肝癌研究强国。”团队中的每位成员都清醒地认识到自身研究的现实意义和艰巨任务,“我们有能力、有信心抢占国际肝癌研究的制高点,为肝病患者送去更多的福音。”

团结协作屡攻新高地

在一次学术会议上,王红阳表示自己的团队将打破过去“盲人摸象”“各自为战”的肝癌研究生态,在整合力量的基础上,通过共享仪器设备、信息样本资源,互通有无,形成一个环环相扣、首尾呼应的“包围圈”,死死地将肝病的炎—癌转化过

程圈起来研究。此后,他们以汗水为墨、数据为笔,与基因对话,默默地书写一项项科研成果的“出生证明”——2013年9月,以曹广文、程树群等带头合作的应用核苷(酸)类似物抗病毒药物以延长肝癌术后患者生存期的研究成果,引起学术界极大关注。

2014年8月,谢渭芬等利用传统中药低毒性和多靶点作用等特点,筛选并改造出临床治疗肝病的有效药物,有望将来取代昂贵的进口药物。

同年底,王红阳、陈磊、李亮等与奥地利科学家希比利雅教授合作研究的相关成果被全球顶级医学期刊《自然细胞生物学》刊发,解释了用EGFR抑制剂治疗肝癌无效的原因,将影响今后肝癌新药研发的理念。

2015年1月,沈锋领衔团队合作研究的《提高肝癌外科疗效的关键技术体系的创新和应用》项目荣获国家科技进步二等奖。

……截至目前,他们积极与企业开展合作,先后申请国内外发明专利73项,与兄弟单位联合制定了《原发性肝癌规范化病理诊断指南(2015版)》,编写卫计委《胆管癌诊断与治疗——外科专家共识》,已有10多项创新成果在全国50余家医院推广运用。

打造敢打必胜的人才方阵

在他们眼里,科研离不开仪器设备、场地、经

费等“器物”,更离不开人才。

2006年,刚留学归来的丁劲,带着自己在美国读博两年的研究成果,准备大干一场时,遇到了困难,原有的研究难以继续。在王红阳的指导下,丁劲及时将方向调整到肝癌研究上来,并加入“炎症促进细胞癌变的分子调控”创新研究团队。丁劲不负众望,科研逐年起色,在世界一流医学期刊《肝脏病学》发表3篇论文,获得了国家自然科学基金青年基金资助,先后被评为总后勤部科技新星、入选上海市浦江人才计划。

“团队攻关不仅使科研有了更多的优势资源保障,而且为青年科技人员提供了成长进步的土壤与阶梯。”聊起自己的成长,作为主要参与者获得国家自然科学二等奖的上海“东方学者”郅和新副教授同样感慨万千。当初他读研究生期间,爱才的王红阳看中他的才华,想留他在团队里,可惜原单位不放人。她想尽办法硬是把人留了下来。像这样不惜一切留住人才、助力人才腾飞的故事,在该团队不胜枚举,一批后起之秀脱颖而出,开始在肝癌研究领域崭露头角。

该团队组建至今,先后有3人获得国家自然科学杰出青年科学基金,2人被聘为“长江学者”,1人成为“973”首席科学家,承担国家和省部级各项科研任务几十项。王红阳并不满足于此,她说:“我们甘愿在肝癌防治这条路上永不停歇地奔跑下去。”

军营新思语

让讲真话成为习惯

□ 白自怀

真话、实话“接地气”,官话、套话“败风气”。当下,军营里如何回归“真话”本位,狠刹官话套话之风值得深思。

说真话、实话的人,不打“官腔”,不唱“高调”,亲兵、务实、扎实,察实情、出实招、办实事,有利于部队战斗力的提高;说官话、套话的人,摆架子、装样子、秀场子,短话长说,不得要领,不利于部队建设发展。“空谈误国、实干兴邦”,如果我们空喊口号,耍嘴皮子,打口水战,欺上瞒下,不仅得不到真知,而且更摸不准实情,掌握不了“真理”。

让讲真话成为习惯,狠刹官话套话之风,在于甘当“草根”,不当“官老爷”,深入基

层,挤掉“欺瞒”“华丽”“无用”的水分;摘掉“形容词”大高帽,除去表意不明的“模糊语言”,克服轰轰烈烈的“场面话”,多讲“接地气”的“真心话”,拨动心弦的“实在话”。尤其是在上级与下级、领导和部署、名利与得失、权力与地位面前,我们当言行一致,心中想什么说什么,有什么说什么,不见人说人话,见“鬼”说鬼话,是什么就是什么,心里亮堂堂,嘴上不说谎,不打“压缩包”,不搞“外包装”,不设“防火墙”,不给政绩添“水分”,不给名利加“调料”,原汁原味。

(作者系武警河南总队濮阳支队政治处副主任)

要做敢吃亏的好干部

□ 顾云敏

吃得亏中亏,方得福外福;贪者无边月,失落手中珠。要做一名军队好干部,就要带头敢吃亏、能吃亏。

当前,全面深化改革工作正在有序推进,由于编制体制的重大调整,这次军队改革必将冲击着每名官兵的现实利益。在名利面前,作为部队的一名领导干部,就要时刻以好干部的标准带头懂得退让,带头敢于担当,真正做一个敢于吃亏、能于吃亏的好干部,不计较官大官小,不计较名利多少,把心思用在为部属解难事、办实事、做好事上,用在推进部队全面建设上。针对身处一线的各级指挥员来讲,更要把吃亏当作责任和使命,做到肯吃亏、多吃亏,不断在吃亏中

沉淀、磨练自己,在舍小利取大义中不断强化当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的战争意识,在投身强军实践中努力实现人生价值。

作为党和人民培养起来的干部,就要能吃亏、肯吃亏,这样就会远离是非、树立权威、有所作为。如果军队的每名领导干部都能不怕吃亏、不贪吃亏,各项工作就一定不断地向上向好往前推,现实生活中就再也不会为那些“吃亏或占便宜”的小事而纠结不休,最终达到一种宠辱不惊的境界。这样的干部必将赢得广大官兵的紧紧跟随,成为新时期让广大官兵真心拥护爱戴的军队好干部。

(作者系武警指挥学院九队学员)

谈谈“夹着尾巴做人”

□ 黄洪健

许多伟人、名人都把“夹着尾巴做人”作为戒律和家训,彰显了高风亮节的品格,给我们树立了学习的好榜样。部队肩负着多样化任务,职责神圣使命光荣,也正因为有了特殊的社会地位,有些人的尾巴“翘”上了天。近期落马的军中“老虎”徐才厚、郭伯雄、谷俊山等就是最鲜明的反面教材。

对于每个官兵尤其是各级领导来说,要做到时时、事事、处处夹紧自己的“尾巴”。首先要正确行使自己的权利。权力是党和组织给的,要努力用权力为部队办实事,为官兵办实事,切不可权谋私和营私舞弊,损害党和国家的利益。其次要客观对待取得的成绩。一个优异的集体靠成百上千人

力量的凝聚,一个优秀的个人靠成百上千人的帮衬。自满的“尾巴”夹不住,终将败于光环的破裂中。再次要妥善处理好内部的关系。革命同志只有职务高低,没有贵贱之分,无论上级与部属都要平等相待。兵行的“尾巴”夹不住,终将被剥去虚伪的面具暴露原形。最后要坚决抵制外界的诱惑。行为的“尾巴”夹不住,终将被混浊的污水淹没。

低调谦逊、不骄不躁、不张扬不跋扈,反映的是人的品行操守,体现的是修养境界,倡导的是真实平等,是“夹着尾巴做人”的应有之意,也是做人的基本准则。

(作者系武警福建总队司令部参谋)

武警工程大学“隔墙三维探测雷达”研究获重大进展

科技日报讯(冯建伟 马永忠)“隔墙三维探测雷达”作为武警部队重点立项建设的科研项目,由武警工程大学装备工程学院科研团队负责研发,目前取得重大进展。

该科研团队今年分两个阶段对改进型原理样机和工程化样机开展科研攻关,第一阶段通过优化雷达工作体制,深耕精细成像

机理,逐步提高超宽带雷达探测精度,基本实现了预期目标。其中超宽带阵列波束合成与时控阵列扫描探测技术更是实现世界首创,使得改进型原理样机的综合战术技术性能达到了国际领先水平。第二阶段针对工程化样机在小型化、轻量化、探测实时性、成像效果和勤务性要求方面进行重点改进。



紧贴实战练精兵

泥泞擒拿



穿越火障



大风展翅



瞄准射击

武警广西总队贵港市支队严格军事训练“八落实”,增强训练的针对性和实效性,苦练技能,不断提升军事素质,多次执行重大任务,被人民群众誉为维护驻地社会和谐稳定的“保护神”。

罗志勇 邱贤波摄影报道

紧贴实战把脉问诊

“卫勤力量-2015A”诊断性演练特写

□ 本报通讯员 李燕燕

■ 我在第一现场

天色微亮,秋虫吟唱。机动三千多公里来到重庆的兰州军区某医院野战医疗所,已全要素展开野战医院,准备迎接即将到来的“批量伤员救治诊断性演练”。这是代号为“卫勤力量-2015A”全军机动卫勤分队跨区基地化训练的一幕。

“这样由卫勤专业训练基地承训、机动卫勤分队整建制参训的重大训练任务,标志着我军卫勤训练进入基地化训练时代。”第三军医大学全军卫勤综合训练基地副主任郑然介绍道。

笔者在现场看到,高仿真的伤员化妆和

表演构成了实打实的救治需求。这是一支由50名大五临床医学学员扮演的标准化伤病员队伍,第三军医大学卫勤教研室教员方海亮用仿真血浆、塑胶伤口模型等材料,在他们身上制造出逼真的伤情——有的腹部被钢筋穿透,有的小腿皮肉绽裂、暴露断骨,有的满脸鲜血,有的遭到严重辐射。

远处硝烟弥漫,医疗队员正在对两名爆炸伤“重伤员”实施现场急救。这两名“重伤员”是高智能野战创伤综合模拟人。率先批量使用高智能模拟人,是演练中的一大亮点。这款单价近200万元人民币的模拟人,拥有和

真人一样的生理反应,全身多处模拟各种真实的战场创伤出血场景,军医可以使用各种紧急救治医疗设备与药物进行抢救,可以真实的进行通气、心电、血压和血氧监测等。

“伤员血压急剧下降,意识丧失,抽搐,外伤性血气胸,需要马上手术!”一名重伤员被立即抬进野战手术室。基地操场上的野战医院,医生护士为批量到来的伤员诊断分类,分别送至手术组、重伤处置组、收容处置组等救治组室进行救治。

“所长同志,前方三公里处有一哨所遭到袭击,请提供医疗支援。”“指挥组,医疗用

血告急,请尽快协调。”“指挥组,重伤救治组突然断电,请即刻处置。”考核组向医疗所指挥组发出一条条临时指令。“我们通过设置很多突发状况,准确诊断出该分队专业保障能力的短板,以便后续做出个性化、针对性的专业训练和指导。”第三军医大学卫勤教研室副主任游海燕说。

2个小时后,“批量伤员救治诊断性演练”结束,考核组完成了对该野战医疗所的诊断性考核。“此次诊断性演练暴露出信息上下传输不畅、救援力量分配使用不均等问题。接下来,将带着这支队伍开展专业知识更新和检讨式研训,逐步加以解决,才能有效提高实战保障能力。”郑然说。

笔者了解到,整建制基地化训练能有效弥补机动卫勤力量“本单位自训”和“与作战部队合训”之间的薄弱缺失环节,利用军医大学的师资资源、学科体系、训练方法和保障经验,形成以“专业精细化训练”为主要着力点的训练定位,将构建“自训打基础”“精训出合力”“合训成体系”的卫勤训练三级体系。

热点话题进行“专题研讨”,让学员的思维层次在一次次的碰撞中不断提高,在情景交融的战场环境中,全面提升综合理论素质。

为了弄明白“美海军陆战队与陆军数字化分队协同攻击纳杰夫”战役,他一头扎进图书馆,查阅相关资料;为了讲清楚装甲机械化部队在城市巷战中的战术运用问题,他反复指导学员论证相关课题;为了使课件能够生动地展示战争态势,他“恶补”相关专业软件……这是赵东波作为评委参加首届“战例讲解大赛”时的场景。课堂之外,赵东波教员通过广泛开展“军事理论大家谈”“战例分析大赛”“讲武堂”等军事课外活动,促使课堂知识与课外能力素质两条线真正实现“无缝连接”。

赵东波：“三位一体”育英才

□ 张宏宇 任翼鹏 本报特约记者 李飞

“一线搞调研、课内传真知、课外促提高”,装甲兵工程学院教员赵东波运用“研、传、用”三位一体的教学方法,紧贴部队任职需求,把握学员兴趣导向。他所教授的《军事理论基础导论》课程在年终课程评价中获得学员们的纷纷好评!

在2012年接到《军事理论导论》教授任务的时候,基层部队出身的赵东波凭借教员的敏锐直觉,立刻感觉到了这门基础课程的

实践意义与重要性。“军事理论素养作为一种无形的‘影响力’,在看似‘粗线条’的军营里实际对应着许多广大官兵的心理需求”。于是,赵东波于教学之初,分别赶赴国防大学、国防科技大学、石家庄陆军指挥学院等军事学院进行深入调研;奔赴北京军区装甲6师,沈阳军区39军,掌握一线指挥军官的任职需求;积极与院内的学员进行及时的反馈交流,打造出一系列“接地气”、独具特色

的“情景战例教学法”。

“鉴于敌军主力大部分被我军吸引到川黔,我军决定出其不意,挥师东进,直捣贵州腹地……”这是赵东波教员在讲授红军二渡赤水时的场景。课堂上,赵东波组织设置含有18个经典战例的“战例分析”,将战例贯穿于整个教学的全过程;通过高度凝练的“理论精讲”,抛砖引玉式地引导学生课外自学;挑选南海问题、也门危机等当时事