

一个烟头『烧掉』一场胜仗

第二炮兵某部阵地防卫演练目击记

□高飞虎 王仕超

夜色如墨。随着一阵警报声响起,第二炮兵某部阵地防卫演练在深山某地打响。枪声阵阵,火光冲天。很快,“蓝军”利用灵活多变的战术,在丛林里对“红军”发起一波波猛烈攻击,打得“红军”节节败退。

子夜时分,胜券在握的“蓝军”官兵开始放松警惕。然而,正当他们准备庆祝胜利时,“红军”分队突然从天而降,将指挥所团团围住,并利用强电磁干扰截断了“蓝军”与上级的通信联系。

“快开启干扰系统进行电磁压制,呼叫救援部队……”“蓝军”指挥员企图求救,但为时已晚,指挥所很快“沦陷”。

没了指挥所,“蓝军”顿时成了瞎眼的老虎,在大山深处东奔西撞。“红军”借此有利形势,迅速展开大规模反攻,从四面八方对“蓝军”进行围歼。被困歼的“蓝军”犹如一只困兽,只能任由“红军”宰割。

演练结束后,“蓝军”指挥员百思不得其解,指挥所伪装得如此隐秘,缘何成了敌人的“活靶子”? “要不是有火光的指引,我们还真找不到你们,更无法对你们进行电磁干扰。”“红军”侦察员的一句话,让“蓝军”官兵如梦初醒。原来,由于“蓝军”个别官兵敌情观念淡薄,战斗刚刚取得小胜,便得意忘形偷偷地在指挥所外围抽烟,不料这点点星火却被“红军”捕获,成了扭转战局的契机。事后,一名“蓝军”战士感叹:“一个烟头‘烧掉’了一场胜仗,真是够倒霉的!”

究竟是太倒霉,还是敌情观念意识太差?该部党委“一班人”专门召开演练检讨会,深入剖析问题根源,澄清模糊认识。

“不注意细节养成,战场上不出事则罢,一出事便是大事!”部队长一针见血地指出,要想在战场上战无不胜、攻无不克,除了必须拥有过硬的军事本领,还必须时刻保持高度警觉,只有心中时时装着敌人的影子,才能防住对手钻空子。

“演练还没结束就准备欢庆胜利,这不仅是观念和意识问题,更反映出训练作风不扎实的问题!”政委更是一语中的,“平时训练只求完成任务,而忽视训练中作风纪律的培养,才是导致指挥所被一锅端的根本原因。”

看似不起眼的“烟头”事件,却引发出一连串的尖锐问题。此事让不少官兵一度松弛的“实战弦”绷了起来。一位参谋告诉笔者:“以前也发现过这些细节问题,但都未引起重视。经过这次教训,使我看到了这些现象是多么的可怕!”

打铁还需趁热。检讨会一结束,该部迅速组织各分队深入剖析训练中存在的“实战意识不强,训练作风不严”等问题,并及时对各项训练方(预)案中的漏洞打上“膏药”,进行了补差训练和强化。

近日,该部再次组织演练,“蓝军”又现昔日雄风,打得“红军”焦头烂额。

武警边防部队总医院 护航新兵军旅健康“第一步”

科技日报讯(黄琦 周少钧 李焕洲)连日来,为确保2015年度入伍新兵的身体健康,武警边防部队总医院高度重视,专门成立了复检工作小组,制定了详细的复检工作方案。此次复检共为1700多名新兵进行内科、外科、血常规、耳鼻喉和心电图等15个项目的身体常规检查。

该院精选了15名具有高级技术职称、高学历,临床经验丰富、责任心强的医务人员组成体检医疗分队,从9月下旬至10月上旬深入到深圳、珠海等边防基层新兵集训单位,对2015年度武警广东边防总队入伍新兵进行了全面身体复检。此次初检共筛查出242名新兵需要到边防总医院进一步做核磁共振、CT、彩超、24小时动态心电图、血液、尿液、视知觉等检查项目,总医院为此专门协调相关科室建立绿色通道,从接诊、挂号、开单、检查、留观、专家会诊,终极鉴定实行无障碍通道,极大地提高了工作效率。

装甲兵工程学院坦克二连 多举措帮扶驻地困难群众

科技日报讯(刘志辉 张恒)装甲兵工程学院教团坦克二连建连38年来,始终秉承为人民服务的优良传统,主动参与驻地建设,帮扶驻地困难群众,受到驻地群众的衷心爱戴。

38年来,坦克二连与东南街社区46名“空巢”老人结成帮扶对子,定向开展扶老助困、敬老助残等社会公益活动,用他们诚挚的爱心温暖了孤寡老人的晚年生活。

他们还分别与长辛店、玉皇庄、陈庄、309公交车站等单位共建,3000余人次直接参与扶贫活动,向困难群众捐赠物累计价值达30余万元。涌现出“孝敬之星”四级军士长李炳刚等为代表的一批“道德模范”先进人物。

搞主题教育要善于借势

□马金平

在新形势下,作为部队基层政工干部,在自身力量受限的情况下,要借助外部教育资源推动主题教育活动。善于“凿河引流、借水行舟”,才能使部队的主题教育更加生动鲜活、富有朝气。

一要善引“上边之水”。相对于中队来说,上级的教育资源还是丰富的,需要很好地运用。应当说,善借“上头之水”,这不仅是一个抓教育的基本方法问题,也反映出对上级指示要求的态度问题,需要我们认真对待。

二要善借“社会之水”。改革开放的丰富实践,创造出了当今中国社会文明的丰硕成果,也孕育出了部队思想政治教育的丰厚资源。善于引进外来的“鲜活之水”,教育就会生机无限。走出单纯的课堂教育,走进社会的丰富实践,才能从里头尝到甜头。

三要善借“专家之水”。为了提高教育质量,这几年我们在搞好自身培训的同时,重视请外面的“专家”来“传经送宝”。实践证明,在官兵喜闻乐见的教育、电视、网络、多媒体等载体上,听一些专家教授讲课是必要的,能使官兵在愉悦中受到启发引导。

四要善借“传媒之水”。要广泛开展“新闻日报”活动,通过看新闻了解时事政策,评论要点评解创新理论观点;广泛开展“影视观后感”,组织官兵观看优秀电影、电视剧目,充分感受优良传统和时代气息,汲取思想和精神营养;广泛开展“文艺进营”等活动,组织收听、收看弘扬先进文化的各类庆典、纪念晚会,进行述评交流,让官兵增长见识、陶冶情操。

五要善借“官兵之水”。基层官兵具有无穷的创造力,只要善挖深掘,就会形成教育资源的澎湃之势。挖掘“官兵之水”,成功经验是广泛开展群众性自我教育。实践证明,只有把群众参与教育的热情充分激发出来,把群众的思想和智慧充分调动起来,把群众性的学习活动广泛开展起来,才能形成官兵积极参与教育、主动接受教育的浓厚氛围。(作者系武警宁夏总队中卫支队支队长)

诱惑面前应当“知止”

□罗康洪

人生在世,难免会遇到各种各样诱惑,如何在这些诱惑面前挺直腰杆,立于不败之地?最重要的一点,就是要学会“知止”。《增广贤文》有言:“知止常止,终身不耻。”这句话告诫我们,要学会适可而止,什么时候都要保持共产党人和军人的政治品格和做人准则。知止作为一种严于律己的优秀品格,它“止”的是贪念,“止”的是邪念。

作为军人,要想做到“知止”,首先需要加强学习。当前就是要深入学习领会习主席关于“三严三实”的重要论述,并将其作为立身之本、为官之道和做事之要;要知红线、守底线,对于哪些事情能做、哪些事情不能做,都要理解的一清二楚,执行的一丝不苟,自觉排除方方面面的干扰诱惑,克制住各种奢望与冲动,任何时候都不能把政治纪律和政治规矩开玩笑、当儿戏。其次,需要“慎初”,把住“第一次”。凡事都有从量变到质变的过程,腐败现象的滋生和蔓延也是如此。追踪当前部队一些人犯错误、栽跟头的轨迹,一个共同点就是没有控制住自己的欲望,从一些“小事”“小节”开始,在“下不为例”中自我安慰,原本坚固的思想防线也就慢慢不攻自破了。由此可见,克己慎初的极端重要性。最后,要自觉接受群众监督。没有监督的权力必然导致腐败,要使领导干部廉洁奉公,必须健全群众监督制度,严格党内组织生活,让权力在阳光下运行。这样,即使少数党员干部一时把握不住自己,广大官兵也能给“提提醒”“拉拉拉”。

黑格尔曾经说过:一个人若思有成,就应该知道限制自己,反之,什么都想做、什么都想要的人,其实什么都不能做、什么都得不到,最终失去一切。笔者理解,黑格尔所说的“限制自己”,其实就是自己对自己的把握、控制。作为军队党员干部,就是要加强党性修养锻炼,始终保持清醒头脑,自觉敬畏组织、敬畏党纪、敬畏国法,达到知止、能止、善止的思想境界。(作者系第二炮兵某团政治处主任)

(作者系第二炮兵某团政治处主任)

锤炼后勤保障硬功

走进武警宁夏总队石嘴山市支队野外演练场

□马刚 付永

清晨,伴随一声令下,一场跨区域实战化综合演练拉开了帷幕。医、食、住、行等后勤保障要素全盘皆出,物资综合保障车、通信指挥车、野战炊事车、卫生急救车等车辆穿破晨雾,一路奔驰奔赴贺兰山腹地保障地域。

“在战斗中保障,在保障中战斗。”走进武警宁夏总队石嘴山市支队野外综合演练场观摩演练,笔者对这句话有了更深层次理解。

随着实兵实装演练总指挥、该支队支队长马刚一声令下,后勤指挥员立即向车辆、军械、油料、医疗等保障要素实施不间断指挥,各要素保障任务便接踵而至。在“红草官”精准指挥下,从接到救治信息到完成救治任务仅用时5分钟。此情此景,对于军医刘爱平并不陌生,他自信地说:“这个素质全面的卫勤保障队创新保障模式,持续开展‘平时保健康,战时保打赢’为目标的卫勤保障训练,加大实战条件下卫勤救护等内容的训练力度,有效提高了应急卫勤保障能力。”

来到车辆驾驶演练场,一辆运兵车顺利进行原地掉头后,进入通过“S”型道路和单边桥演练,突然,

运兵车右后轮胎爆胎……然而,让人出乎意料的是从驾驶室下来的两个小战士,拿着自制简易装置,不到2分钟就完成了快速更换轮胎。

辗转野外炊事区,更是让人惊叹不已。两台野战炊事车同步展开,切菜剁肉、搭配调料、翻炒出锅……炊事员忙而有序,锅碗瓢盆叮当作响。时隔不足半小时,萝卜炖羊肉已经开始冒出丝丝热气,老远就能闻到蒸饭车传来的阵阵米香。笔者注意到,炊事员正是刚才的两位驾驶员。

炊事员还能开卡车、换轮胎?对笔者不解,支队战勤参谋一语中的:“支队坚持以任务为牵引,拓展专业兵训练内容,紧贴实战开展‘一专多能、一兵多用’应急保障训练,培养复合型后勤保障人才,使后勤专业兵在精通本职的基础上,至少再掌握一至两门专业技能,为遂行多样化保障任务提供人才支撑。”

“打仗就是打保障,后勤保障训练决不能唱自导自演的‘独角戏’,要走出‘小圈子’,让训练场与战场对接,全员额、全装备、全过程与作战分队进行对接训练,在近似实战的环境中不断探索总结,这才是遵循规律的练兵之道。”支队长马刚接着说,作为跨入信息时代的后勤保障部队,还必须加快推进“打仗型”保障模式,依托现有后勤装备和信息化系统,组建新型“一组五队”对接打仗门槛,方能击中“能打仗、打胜仗”这个靶心。

一路随行,让笔者印象最深刻的当属“以车代库”运输车。为从根本上改变常规物资运输用车辆多、装卸效率低等弊端,支队经过反复考察论证,创造性地提出优化“以车代库”保障模式,按照实战化需求对运兵车进行改装,细化随车配载的装备物资定位,将战备物资模块化入柜、固定化装车,实现物资器材按任务分类、按模块存储,按需调用,达到了野战化、箱箱化、轻量化。



近日,武警河南总队安阳支队组织官兵重走“人工天河”红旗渠,亲身体会了当年300多名青年突击队腰系绳索、手持钢钎劈山凿渠的惊天壮举,泣鬼神英雄壮举。近年来,驻守在红旗渠畔的该支队官兵,坚持将红旗渠精神作为培育“四有”新一代革命军人的精神力量,在实现强军兴军的伟大征程上续写出红旗渠精神传人的时代篇章。该支队先后参与处置了急难险重任务20余次,圆满完成了数十次安保任务,守护了渠畔一方的安宁。(原野 李晓旭摄影报道)

军营新思语

“姓军”为兵也要为民

□杨旭涛

“姓军”的部队医院为兵服务是天职,但三级甲等部队医院作为驻地医疗卫生重要组成部分,同时承担着为人民群众健康保驾护航的重要使命。因此,部队医院在“姓军为兵”的同时,要深刻理解“姓军为民”的重要意义,不断提升为人民群众服务的意识和能力,充分利用自身医疗资源,发挥好部队医院为人民服务的现实作用。

部队医院姓军为民,是践行为人民服务的现实体现。部队医院作为部队后勤系统的重要组成部分,既要承担国防使命,又要肩负社会责任。当前,部队医院要坚持“姓军”不改性、“为民”多作为,这既是人民军队积极践行全心全意为人民服务的根本宗旨,更是有效履行党和人民赋予的使命任务的内在要求。

部队医院姓军为民,是保持战斗力水平的不竭动力。部队医院,尤其是三级甲等医院,科室设置全面,但部队伤病员多为单一及复合式训练伤,内外科科室发展相对滞后,造成部分部队医院“偏科”现象。在为广大群众提供医疗服务中,可以不断提高服务保障能力、保障打赢的思想观念和实际本领,推动医疗工作上水平、学科建设出人才、科研创新出成果、卫勤保障见成效,对于医院综合实力的提升有极大的促进作用。

部队医院姓军为民,是军民融合发展的大势所趋。部队要走军民融合发展之路,统筹使用军队资源,形成优势互补,提升部队战斗力,同时将部队先进技术和设备“军转民”,形成经济和社会效益。因此,部队医院要积极参加地方医疗卫生工作,充分发挥人员、装备、技术优势,为各地各级卫生应急救援提供模板,成为当地卫生应急救援系统的王牌军,实现部队医院、地方政府和社会的双赢。最大限度地发挥医疗资源功能的互补整合,努力提升医疗服务保障能力,竭尽全力为部队官兵和人民群众身心健康保驾护航。(作者系武警河南总队医院政治处协理员)

军事资讯

防空兵学院开展干部培训 把增强能力素质放在第一位

科技日报讯(刘石杭 白恒林 李朋霖)始终把增强干部能力素质放在第一位。防空兵学院2015年度干部培训,自9月21日开始后,这是整场活动的亮点;9月29日落下帷幕之际,这是全体参训干部共同的体会。

此次培训具有两个显著特点。一是以需求为牵引开展培训。该院把参训人员和培训内容进行了细化分类,针对不同岗位需求将人员分组、内容分块,尽可能确保培训的针对性和贴近性。在培训分组安排表上,针对各组的任职需要安排具体培训内容,拟定培训内容。

不仅区分人员,还划分专题。根据参训干部反映的培训内容重叠、杂糅等问题,将培训按照党支部建设、两个经常性工作、教学训练、弘扬光荣传统和优良作风等四个专题进行统筹安排,把时间连片集中使用。在同一个专题中,采取辅导授课、观摩演示、分组研讨、观看录像等多种培训方式。

二是以问题为导向开展培训。在一次研讨会现场,参训干部就自己带来的3大类24个专题的各类热点难点问题,与院内外专家、领导展开热烈讨论,共寻破题良方。

纵观整个培训活动可以发现,党的创新理论、新《纲要》等授课资料被汇编成册,由统一学习变成了个人自学。结余的时间,开展更多的是“教研室如何抓教学科研”等研讨交流,以及参观见习等实践活动。

这些形式和手法的运用,将培训变“被动传授”成为“主动索取”。

西藏边防某团 为新战友配强“启蒙老师”

科技日报讯(罗家社 李毅国)近日,西藏边防某团综合训练场上,经过一个多月“加钢淬火”的34名新兵带兵干部骨干,全方位接受岗前考核。个人军事素质、组训能力、教育管理能力和全部优秀者,现场获得今年带新兵的“资格证”。

该团提前一个多月就成立新训干部骨干集训队,邀请机关领导和基层优秀带兵人,围绕如何准确把握新兵底数、如何帮助新兵走好军旅人生第一步等问题进行传帮带。集训中,他们坚持每天组织一次考核、一次评比、一次排名,对成绩不合格或单课目成绩过低的人员实施全程末位淘汰,确保带兵干部骨干军事素质过硬。

武警湖北总队黄冈支队 让新战士“入营”即“到家”

科技日报讯(朱政勤 李磊)新兵入营后,武警湖北总队黄冈支队“用心”营造家的氛围,让新战士感受到了“大家庭”的温暖。

该支队深入细致搞好“十个一”送温暖活动,使新战士一进入营区就能够从支队领导的关心问候、隆重的欢迎仪式、干部骨干谈心、班长骨干笑容、政治氛围布置、干净整洁环境、一应俱全的用品、丰盛可口的菜肴等多个方面,充分感受到支队干部的关怀,让新战士“入营”即“到家”。在此基础上,要求新训干部班长对如何叠被子、整理内务、做好军装进行了耐心传教,增强了新战士对部队生活的适应能力。

武警河南总队焦作支队 严把新训干部骨干选拔关

科技日报讯(梁太成 李锲)近日,武警河南总队焦作支队在新训开始前,采取“个人申请、基层推荐、机关把关、党委审批”的方法,本着全程淘汰、优中选优的原则,公开、公平、公正选拔新训干部骨干。各单位推荐的新训骨干比实际岗位人数增加30%,通过集训考核择优汰劣,真正把德才兼备的干部骨干选拔出来。同时,专门集中组织新训干部骨干学习培训,使他们全部达到会讲课、会指挥、会示范、会纠正动作、会做思想工作、会组织文体活动的要求,有效提高了新训干部骨干的自身素质,确保其训管有方。

武警广西总队贵港支队 打好“组合拳”提升政工质效

科技日报讯(周铁强 韩亚龙)连日来,武警广西总队贵港支队坚持打好学习培训、讨论交流、帮带指导、检查督导“组合拳”,狠抓经常性政治工作落实,不断提高政治工作质量效益。

该支队党委高度重视部队政治工作,坚持落实党委“议教”、官兵思想形势分析等制度,主要领导亲自分析研究、进行授课辅导,指导政治工作落实。结合经常性基础性政治工作检查,对基层经常性基础性政治工作落实情况进行突击检查,确保发现一个问题就解决一个问题、落实一个问题,切实把经常性基础性政治工作做深、做细、做实。

武警青海总队果洛支队 从小处入手融洽警营内部关系

科技日报讯(李明 张宏刚 闫东)近日,武警青海总队果洛支队针对当前执勤任务重、官兵心理压力大的实际,从“小”处入手积极营造融洽、和谐的内部环境,不断激发官兵忠实履行职责使命的内在动力。

以“小教育”化解“大问题”。深入开展“三两句”明理、“三五分钟”谈心、“三两个人”小讨论等针对性教育活动,对官兵出现的思想问题,第一时间进行教育帮扶,化解心中的“小疙瘩”,把思想疙瘩解决在现场,确保问题不过夜、不发酵。

以“小关怀”展现“大关爱”。日常生活中,干部骨干在训练之余为战士“擦擦活络油、松松筋骨肉、唠唠家常话”,从小关怀入手,水滴石穿般浸润战士心田,帮助战士端正心态,积极投入到工作训练中去。

以“小活动”丰富“大生活”。广泛开展球类、棋类等“小活动”,全面调动战士热情,活跃官兵生活,在融洽内部关系的同时愉悦官兵的身心,缓解官兵的思想压力,提升官兵的工作热情。