

# 见微知著铸坚盾

## 武警湖南总队长沙支队狠抓执勤安全纪事

□ 本报通讯员 向剑锋

执勤无小事,安全大问题。湖南总队长沙支队坚持从细微之处着手,把小问题当大问题来抓,把小隐患当大隐患来治,从严强化勤务训练,狠抓勤务制度落实,加强人性化管理,消除执勤隐患,有效提高了执勤安全系数。

### 平时训练多 执勤隐患少

前不久,支队长熊贤清对担负看守勤务的某中队战备工作进行检查。一到围墙哨位,他就给哨兵下达“一名犯罪嫌疑人翻越围墙向东南方向逃跑”的演习科目。

一阵急促的警报声过后,中队官兵迅速按应急预案展开行动。令人不解的是,抓捕组在一名班长的带领下狂奔至一个水

池前竟不知所措,徘徊不定,停止不前。

原来该中队平时方案演练次数较少,由于最近暴雨不断,这片洼地成了一个池塘,抓捕组无法通过,演练以失败告终。

执勤工作分析会后,一场强训锤炼安全的行动在全支队迅速展开。为确保训练时间落实,支队还明确规定无论天气怎样变化、任务如何繁重,没有经过支队业务部门批评,任务单位不得随意更改训练计划,有效保证了勤务训练时间。

### 制度越较真 执勤越正规

6月上旬的一天凌晨,张政委在某中队查勤时发现,时间明明还没到1点20分,而中队干部在哨位登记本上的查勤时间竟

然是1点30分。原来,该中队营区距哨位比较远,个别干部怕麻烦,每天只上哨楼一两次,就把一天4次以上的哨给“查”完了。

这件事在支队党委会上提出后,立即引起了支队党委的高度重视,党委最后决定,给这3名干部行政警告处分一次。这一结果在部队引起了强烈反响。

为切实解决落实制度打折的问题,支队采取网上查、实地查、定期查、随机查等方式对全部人员进行全方面的安全隐患大排查活动,先后消除了执勤登记不规范、哨兵交接图省事等10几个制度落实不严格的现象。

### 保障越人性 安全越立体

进入炎热夏季,长沙气温持续攀升。

这天,支队政治部主任常建清带领小组到望城区中队送清凉。令常主任尴尬的是,在给蓝墙哨兵小王送去清凉油的时候,小王却小声嘟囔了一句:“年年送这些东西,能不能关注一下我们烦躁的心情。”

战士的一句牢骚话引起了送清凉的大整改。支队一方面搞好减压释压、调节生活节奏,确保官兵张弛有度、轻松愉悦;另一方面,开展心理小游戏,丰富业余文化生活,寓训于乐、寓教于乐,引导官兵舒缓心情、乐呵起来。与此同时,支队还坚持把物质清凉与精神清凉捆起来抓、并起来送,各级干部纷纷走上执勤哨位,替战士站10分钟酷暑哨,并积极打造“心理空调”,为官兵的心灵吹风纳凉。

# 立起“铁甲英才”好样子

## 装甲兵学院开展“军人样子”大讨论纪实

□ 刘畅 薛祺

“我认为有灵魂、有本事、有血性、有品德的样子就是军人好样子。”“我认为树立军人好样子,对我们装甲兵来说就是要始终听党指挥,永当‘铁甲英才’。”……

连日来,装甲兵学院深入开展“新一代革命军人样子”大讨论系列活动,在全院官兵脑海中有效立起新一代“铁甲英才”好样子。

深刻的理解认同是开展辨析讨论的前提。学院按照主题教育统一安排,持续抓好四个专题的学习辅导,院领导亲自登台授课,专家教授倾心辅导解读。在理论专题辅导、强军故事会、先进事迹报告会等活动基础上,各学员队采取班排反思会、官兵恳谈会、体会交流会等多种形式,精心设置“军校学员应当是什么样子、自己的距离还有多远、树立军人好样子该怎么做”等问题,有效增强讨论的针对性实效性。“这样的讨论接地气、聚人气,入脑入心,我们很喜欢参加。”学员彭斯敢如是说。

为增强官兵参加大讨论活动的热情,学院结合正在开展的“六个一”系列文化活



动之优秀影视作品开展展播活动,组织官兵观看《太行山上》《逃出生天》《军渡》等优秀影视纪录片,撰写影评和观后感,发动大家谈体会讲认识,让红色基因在官兵头脑中深深扎根。

各学员队采用由下而上分层级、全员参与的讨论形式,结合单位实际有针对性地讨论,提出的问题尖锐深刻,摆出的情况贴近训练生活,通过反思不足、总结经验、针对如何将“四有”融入日常工作进行剖

析,各“模拟连”通过汇集各班讨论情况,形成书面讨论结果,为下一步实际运用提供依据。

“大讨论、大辨析,深反思、深对照。通过营造浓厚氛围,让官兵自觉融入其中,达到春风化雨效果,新一代‘铁甲英才’好样子在官兵的脑海中愈加清晰成型,有模有样。”学院干部轮训大队钱远喜政委告诉笔者。

学院注重加强实践锤炼,让广大学员在雷火冲天、硝烟弥漫的实战化演兵场上书写新一代“铁甲英才”好样子。6月中旬,学院“铁骑—2015”毕业学员通过综合演练“实兵对垒”,让学员真正登台唱主角,在炮火硝烟的洗礼中完成蜕变。

该院将“新一代革命军人样子”大讨论活动与毕业教育分配工作紧密结合起来,让学员在讨论中增强价值认同,明确实践要求,自觉投身强军兴军的伟大实践中。100%的毕业学员表示立志到基层一线建功立业,有77名学员更是志愿赴疆赴藏,用青春与热血在祖国边防铸就“铁甲英才”好样子。

# 阳光总在风雨后

## 广州军区某通信团军嫂张庆的“幸福观”

□ 张华 张耀广 胡政

这是一位平凡的军嫂。五年前,她毅然告别教师讲台,来到南疆军营,照顾受伤的丈夫。五年来,她不等不靠,从头再来,自己的事业节节攀高。她就是广州军区某通信团二营助理工程师孙志国的妻子张庆,她用自己的实际行动,诠释了新时代军嫂的“幸福观”。

### 在一起就是幸福

2010年12月,在一次夜间抢险中,身为连长的孙志国不幸摔伤了膝盖,张庆毅然辞去英语教师工作,奔赴军营。

军后的生活一度艰辛,孙志国的膝盖红肿发炎,连最基本的转身都已无法完成。张庆每天都要鞍前马后——喂饭、擦身、换便盆……丈夫的衣食起居一样都离不了她。

### 加强军魂建设 应把握好几个问题

□ 王伟伟

军魂建设是部队思想政治建设的一项基础工程,更是事关部队建设方向和全局的一项“灵魂工程”。习主席号召全军要牢记,坚决听党指挥是强军之魂。如何贯彻落实?关键是要运用体系建设的思路,系统筹划、综合施策,确保军魂建设落到实处。

用军魂教育来奠基。通过抓好党的创新理论武装,夯实举旗铸魂的思想根基;通过批驳西方鼓吹的错误政治观点,增强举旗铸魂的免疫功能;通过开展党史、军史和部队发展史学习教育,加深举旗铸魂的情感认同;通过组织庄严的仪式典礼,激发举旗铸魂的无上豪情。

用先进文化来浸润。先进军事文化,是官兵的精神家园,对于加强军魂建设具有潜移默化的作用。

用实践养成来锻造。要紧紧抓住岗位实践这个“主阵地”,将军魂建设融入战备、训练、管理、执勤等日常工作,把军魂建设融入战备、训练、管理、执勤等日常工作,把军魂建设融入战备、训练、管理、执勤等日常工作,把军魂建设融入战备、训练、管理、执勤等日常工作。

用长效机制来保证。坚持总体性要求和阶段性目标,集中教育活动与经常性思想教育相结合;采取定性分析与定量分析、静态评估与过程考察相结合检查考评;把军魂建设成效与评优评奖、晋职晋级挂起钩来。

(作者系解放军96276部队政治处主任)

“孩子的感情是最纯真的。”张庆还清楚的记得,在营区第一次与丈夫牵手并肩时,孩子那张充满好奇与欣喜的脸庞。一家人相聚,在孩子眼里,那是多么美好和温馨的画面。“陪在他身边,才知道什么叫幸福。”挽着丈夫的手臂,张庆脸上洋溢着灿烂的笑容。

### 笑声是家的音符

孙志国膝盖受伤后,组织上考虑到他的困难,让其脱离主官岗位,调整驻地到二营担任助理工程师。那段时间,孙志国情绪不太稳定。张庆看在眼里,急在心头。

每天给丈夫做按摩时,张庆总会拉着宝宝一起给孙志国“接力”讲故事。“有时候,张庆开了一个头,宝宝接不下去,就会拽着

爸爸求助。不知不觉,孙志国就被带入奇思妙想的童话世界里。

“我们还加入了驻地的宝宝群。”微信群里,妈妈们不定期给宝宝组织一些活动。每逢周末,张庆就带着孙志国和女儿积极参与。这种欢乐也冲散了丈夫心头的阴霾。至今,孙志国很感激妻子,每天把快乐带给自己。而在张庆看来,“有笑声,才有家的味道。”

### 比翼双飞共成长

2011年的元旦刚过,张庆就有了自己的想法。“幸福要主动争取,如果守在家里,什么都不会改变。”她的目标很明确,既要照顾家庭,也要出门工作。想法一经提出,立刻得到丈夫的支持。

但现实总是残酷无情。一些企业或公

司了解到是军嫂,就回复“等电话”,但往往杳无音信。幸运的是,一家通信公司被张庆的诚意所打动,终于答应她做一名文员。令同事们刮目相看的是,一年后,张庆当上了公司的人事经理。

2012年6月,随着丈夫工作的调动,一家人来到新的驻地。为了帮助丈夫恢复身体,她选择应聘中医养生中心。上班后,张庆很快学会了按摩、灸疗等技艺,并掌握了丰富的中医养生知识。回到家里,她俨然成了一名经验丰富的中医。一年后,张庆又升任人事经理。

妻子的帮助,让孙志国走出了病痛的阴影,不仅病情趋于稳定,工作更是如鱼得水,重大技术越来越精湛,多次圆满完成,重大通信保障任务,得到了上级领导的肯定。

### 成都军区某防空旅 集智攻关“透视眼”

科技日报讯(林贵华 李松)信息搜索眼观六路,火力打击一剑封喉……8月中旬,成都军区某防空旅开展陆空对抗演练,所有低空超低空来袭目标均在搜索雷达显示屏上一目了然,一枚枚炮弹随即直扑“敌”机,全部准确命中目标。该旅旅长苏小林介绍说,实现低空战场“透视”,是他们紧盯战斗力短板,着力破解训练难题的结果。

近年来,该旅针对低空捕首这个弱项,根据自身实际,梳理出5大类11个方面制约战斗力提升的瓶颈问题,并在训练中集智解决。能否及时发现目标,是防空兵战场生存和取胜的关键。该旅还利用情报指挥系统,将预警雷达、导弹搜索车和光学瞄准镜进行实时串联,确保作战空域目标不遗漏。他们把雷达号手战场识别判断目标作为训练的重中之重,根据真假目标运行轨迹,锤炼其及时准确锁定真目标的能力。通过人与装备的完美结合,打造战场“透视眼”,使低空盲区范围大幅减少。据了解,该旅还探索形成高炮与导弹相结合的火力打击新战法,掌握航模高海拔地区疾速飞行的新技能,破解了长期存在的战斗力短板。

日前,该旅将部队拉到海拔4500米的某高寒地域进行陆空演练,导弹分队在强风、电磁干扰密集的复杂环境下,取得了4发4中的优异成绩,5项作战数据刷新演训纪录。

## 军事资讯

### 武警8750部队 按实战要求加强谋略训练

科技日报讯(邵洪波 路恒)“情况通报现场态势推进分波次下发,提前准备好的‘黄金模板’彻底没用了……”7月下旬,武警8750部队组织一场战术推演中,一名机关干部因临时处置不当被判为不及格。王毅部队长说:“像真打仗那样边收集情报边研判,这种推演式训练,才能锤炼出实打实的谋略指挥能力。”

为纠正这一倾向,他们及时调整训练计划,把提高信息化指挥能力融入训练全

过程,定期组织干部进行网上异地同步训练,围绕作战指挥、处置突发事件、综合保障等开展训练,提高各级干部在复杂环境下的信息化作战指挥水平。

如今,该部干部人人会熟练掌握电子标图、网上作业,会运用信息化指挥系统指挥部队执行任务。参谋长张建武告诉笔者:“以前个别干部一上‘战场’就冒汗,如今全部队干部在执行信息化条件下作战任务,从能力上来说,几乎人人都能胜任。”

### 武警湖北总队恩施支队 铁制度拧紧训练“安全阀”

科技日报讯(李德峰 吕鹏)“教导队在进行摔擒训练时没有对训练场进行清理,建始中队在武装越野后没有组织放松身体……”近日,在武警湖北总队恩施支队周交班会上,督查办将上周训练中违反制度规定的情况通报到单位,责任明确到个人。

近年来,该支队实战化训练持续推进,训练难度、强度日益提高,战备值班、武装巡逻任务不断增加。新形势下如何

有效确保训练安全?该支队党委认为,坚持依法实训、按纲施训,用制度拧紧训练“安全阀”,才能克服训练中因组训不到位、方法不科学造成的后果。他们结合训练大纲要求,先后编写了《执勤分队军事训练实施细则》《特勤排、应急班训练安全手册》等规章制度,同时,他们积极与驻地政府和共建单位沟通,推动训练场地建设。

### 武警青海总队果洛支队 全力做好基层官兵心理服务

科技日报讯(杨军 朱学礼 许博文)为进一步缓解执勤官兵心理压力,做好任务中思想工作,果洛支队大力倡导基层干部骨干努力争做战士心灵密码的破译者。

支队党委始终坚持以走兵心、倾听兵语、准确判断、有效解决的工作思路,采取专题辅导、集中授课等方式不断提升心理干

队伍理论水平和能力素质。通过平时看形象、工作看劲头、训练看热情、吃饭看表情、谈心听言语、睡眠看姿势等方法,由表及里、由外向内细致观察,加强心灵沟通,争做官兵心灵密码的破译者和心灵枷锁的金钥匙。切实把握心理工作与思想工作、管理工作相结合,有效杜绝了各类事故、案件的发生。

### 307医院成立理论创新分会 推进中国研究型医院建设发展

科技日报讯(董夏)中国研究型医院学会理论创新分会近日在北京成立。军事医学科学院副院长王延军当选副会长,军事医学科学院附属医院院长刘素刚当选分会常务副会长兼秘书长。

据介绍,理论创新分会成立后,主要负责研究型医院理论创新研讨、思想交流和资源共享等几项工作,是一个集专业性、学术性、群众性为一体的全国性二级学术团

体,具体工作包括理论创新研究、学术经验交流、提供理论咨询和重要报告的起草。

会上,中国研究型医院学会会长王发强希望理论创新分会不断开拓发展,为推动研究型医院建设做出更大贡献。王延军表示,理论创新分会将跟踪研究型医院理论前沿,引领研究型医院理论发展,完善研究型医院理论体系,探索研究型医院理论转化,全面开展工作。

### 武警湖北总队黄冈支队 “官兵大讲坛”受官兵点赞

科技日报讯(江波 于攀龙)近日,武警湖北总队黄冈支队23名干部、士官在“官兵大讲坛”亮相,为官兵上大课辅导,官兵普遍反映大课讲得好、小课讲得透,很多道理、品格和故事让自己一生受用。

黄冈支队以“官兵大讲坛”提升教育育质量,采取党委委员带头讲、优秀官兵穿插讲、

理论教员随机讲的方式合理安排授课题目,给教员充足的准备时间深入调研、收集资料,增强教育的针对性和感染力;同时结合“学传统、学战略、学战将”活动,大量运用驻地红色资源、历史典故、名人轶事来增强教育感召力、知识性、趣味性,让官兵愿意听,入脑入心,在潜移默化中感染激励官兵。

### 第二炮兵某旅 训练一线立起政治干部样子

科技日报讯(杨乐 陈延杰)“号手就位”,随着一声嘹亮的口号在某旅训练大厅响起,一支“清一色”由政工干部组成的发射班迅速分路跑向各自的岗位,训练忙而不乱,动作娴熟精准。作为该旅参与评选全军先进政治机关的展示科目,政治干部实操操作训练受到总部首长的高度肯定和赞扬。据该旅政委马家兴介绍,为增强政治干部威信,解决政治干部在训练场上插不进话、插不上手的现象,专门制定训练“套餐”,锤炼过硬军事素质。

新一代革命军人样子大讨论中,马政委对政治干部提出要求:“政治干部不能只当书生,拥有过硬硬杆子的同时,更要有过硬的枪杆子,这样才能树起政治干部威信,立起政治干部样子。”

据悉,政治干部学军事实施计划下发各单位,从政委到机关到基层,每名政治干部都确定导弹操作岗位,单独组成操作班子,确保人人都有岗位,人人都有实践。通过开展活动,该旅政治干部组成的导弹操作班达到了独立可发射的要求,70%的政治干部参加过演习发射任务,15%的基层干部达到军政互换的条件。

### 武警河南总队郑州支队 确保专项教育整顿实效

科技日报讯(刘强 孟凡军)武警河南总队郑州支队党委在“三严三实”专题教育整顿活动中,坚持大事抓、重在解决问题,领导带头、以上率下,把学习教育的过程变成纯洁思想、净化灵魂、健康心身、鼓舞干劲的过程,切实使全体干部进一步坚定政治信仰,提高思想觉悟,增强自律意识,确保了部队以昂扬的精神状态聚力能打胜仗。

党委书记、政治委员黄延平说:“良好的党内生活风气、健康的政治生活土壤,让

各种各样的‘亚健康’问题陆续浮出水面。”他们按照“有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题”的原则,按照先急后缓、先易后难、先大后小的顺序突出抓整改,着力务实效,尤其对干部选拔任用、财务大清查和经济适用房整治等3个项目难啃的骨头,通过对干部档案一个过一个地、对财务票据一张一张地审、对房源一间一间地对,取得了扎实的整顿效果,官兵们交口称赞。

### 武警河南总队焦作市支队 让红色基因血脉相传

科技日报讯(张高升 梁太成)“当兵就要像狼牙山五壮士那样不怕牺牲,这才是军人的血性!”……日前,武警河南总队焦作市支队沁阳中队在深入开展“新一代革命军人样子”大讨论活动中,将讨论课堂搬到了狼牙山五壮士之一宋学义的墓前。每年清明或重大节日,该支队官兵们

都要到烈士陵园祭奠先烈。据了解,沁阳中队长期把驻地红色资源当成开展主题教育鲜活教材,让红色基因融入官兵血脉,筑牢官兵永远听党话跟党走的理想信念。近年来,该中队连续4年被总队评为先进单位,2011年以来有5余名官兵被警校录取深造。