

强军路上的“拓荒牛”

记国防信息学院信息化建设管理教研室教授孟宝宏

■军中小型

□梅宗齐 李文平 谭雄鹰

在国防信息学院信息化建设管理教研室孟宝宏教授办公桌上,摆放着一个拓荒牛雕塑。

这头拓荒牛挺着倔强的犄角,后腿紧蹬大地,浑身的肌肉暴凸,古铜色躯体成一道满月型的弯弧,正理头奋力向前。

从教25年来,孟宝宏就如同这头“拓荒牛”,永不知疲倦,始终在我军信息化建设开垦的领域研究探索,先后出版专著、教材、辞书40余部,呈报军委、总部首长机关研究报告30余份,发表论文200余篇,获国家、军队教学科研成果一二三等奖20余项、国家专利4项。

前不久,总参党委研究决定,给孟宝宏记二等功一次。

激发追赶潮头的梦想

多年前的一个隆冬,作为学院的一名教员,孟宝宏参加了某军区组织的一次诸兵种联合作战实兵演习。

硝烟散去,他心里沉甸甸的,“我军当前信息化建设现状,已远远落后于时代发展。作为院校的教员,面对差距,就要勇于追赶世界军事变革的潮头,肩负起攻克信息化建设理论和培养人才的重任!”

从那时起,孟宝宏就有了一个梦想,那就是为全军信息化建设提供理论引领和人才支撑。

两年里,他利用下部队调研的机会,找领导谈,和基层官兵聊,详细了解部队信息建设的现实问题;到科研机构找对策,广泛收集外军信息化建设经验做法。经过艰

苦探索,孟宝宏撰写的十几万字的《高技术条件下作战问题研究》一书,呈送到院领导案头。前瞻的视角、厚实的理论、较强的操作性,让院领导眼前一亮:作为一名教员,潜心研究引领部队信息化建设的最新理论,是难得的可靠之才。

为使孟宝宏有更广阔的平台研究信息化建设最新理论,院领导把他调整到学院通信发展战略研究所。

他果不负众望。几年来,相继推出了《军队信息化概论》《军队信息化建设基础》等10多部信息化建设理论专著。为最大限度满足部队官兵学习前沿信息化知识的需要,孟宝宏每年都在《解放军报》做一次高端访谈。基层官兵说,孟教授介绍的这些信息化知识,就像一场“及时雨”,滋润着他们的心田。

由于孟宝宏和他的课题组在全军最早开展信息化建设理论研究,并且取得了令人瞩目的成绩,全军通信信息战略理论研究中心、全军数据链指挥管理人才培训中心、全军电磁频谱管理指挥人才培训中心相继落户学院。

学科建设转型“挑大梁”

今年4月上旬,第30期全军师职领导干部信息作战理论培训班在学院开班。至此,该班已连续开办了17年,在全军已享有很高的声誉。

1998年,全军信息化建设呈现出蓬勃发展的势头。此时,孟宝宏强烈的意识到,光靠理论引领部队信息化建设远远不够,能不能在学院设置一个军队信息化建

设学科专业?在这一大胆设想的推动下,从这年起,他带领课题组着手谋划“军队信息化建设学科专业”建设问题。

次年春,全军第一批作战部队师职领导干部走进学院,系统接受信息化建设理论知识的学习。这也是学院在全军院校第一个开设师职领导干部信息作战理论培训班。

17年来,一批又一批的全军师职领导干部走进课堂。他们回到部队,积极发挥酵母作用,对推进我军信息化建设加速发展发挥了重要作用。

全军师职领导干部信息作战理论培训班的成功创办,使院领导的思路更为开阔:以“军队信息化建设学科专业”为蓝本,推动学院学科建设全面转型。

几年来,在院领导的大力支持下,孟宝宏带领课题组采取“增、转、撤”的方式,以军事信息学为核心,辐射带动指挥信息系统运用、信息化建设、军事需求等新兴学科专业领域创新发展,大力深化网络空间作战、电磁频谱管理、作战数据管理等10个新兴学科专业建设,使学院人才培养实现了由通信向信息、由兵种向联合、由军队向国防的质的飞跃,凸显出特色优势。

2013年底,由孟宝宏牵头完成的《军队信息化建设学科专业创立与实践》教学成果,被评为军队级教学成果一等奖。

甘当部队建设的“清道夫”

作为一名院校教员,孟宝宏每年有近一半的时间扑在部队训练场和演兵场,在与部队一起“打仗”中发现和攻克部队信息

能力建设中的“拦路虎”。

“孟教授,部队远程机动,实现动中通是一个老大难,请帮我们想个解决的办法吧!”这天,电话里传来第31集团军信息化处处长聂坤华焦急的声音。

不久后,第31集团军某师组织远程机动演练,孟宝宏全程参加战斗,他一会儿在野战指挥车里仔细了解指挥员通信工具使用,一会儿跟随作战分队了解通信联络,迷彩服干了,湿了,干,一天下来,全身都是盐渍。孟宝宏发现,通信手段单一、技术滞后是影响“动中通”的主要症结。他萌生了综合运用各种通信手段、融合运用各种通信技术的想法。

回到学院,孟宝宏聚集科研人员,确立了“战术机动综合信息系统建设和作战运用”的科研课题。

他从需求论证、方案设计、项目研发等环节,一个问题一个问题地攻关,“战术机动综合信息系统”很快研制成功,并迅速投入实战运用。该项目获国家科技进步二等奖。

眼光盯着战场。随着“通信兵基地化网络化模拟化训练”、“复杂电磁环境构建与运用”等成功研发,基层部队一个个作战训练和建设运用难题,都被孟宝宏和他的课题组攻克。其中,“分布获取仿真参数的复杂电磁环境仿真平台”“接力通信天线调角调高架设系统及方法”等成果,还分别获得国家发明专利。

老牛伏枥,志在千里。伴随着我军信息化建设前进的步伐,孟宝宏仍像那头“拓荒牛”一样埋头向前,永不知疲倦的探索着。



为强军梦奋斗

八一前夕,全国青联十二届全委会代表、全军学习成才标兵、南京炮兵学院上士班长景晓峰(右一),来到国防生集训训练一线与国防生共话使命担当,相约为实现强军目标释放青春激情和创造活力,在拼搏的青春中实现个人价值。

鹿鑫摄影报道



传承红色基因

连日来,66040部队广泛开展“传承红色基因、争当保障尖兵”系列实践活动。他们组织开展撰写“军旅家信”、评选“最美家书”、赠送“红色书籍”等活动,将红色基因融入官兵血脉,激发了官兵争做“四有”新一代革命军人的热情。

潘申阳 王均波摄影报道

身边榜样传递正能量

装甲兵学院“军人样子”讨论侧记

□薛祺 刘畅

近日,装甲兵学院举办了“新一代革命军人样子”讨论交流活动。讨论中,大家广泛交流、畅所欲言,“有灵魂、有本事、有血性、有品德”的“四有”标准,在官兵心中愈加明晰。

“作为领导干部,我们要敢抓敢管,用一种‘豁出去’的闯劲,勇于突破,大胆实践,奋勇争先。”刚从皖北某演习现场归来的教练团团长孟庆超,言语中透着豪迈之情。

作为全军最大的教练团,该团年均保障260余人,消耗装甲装备摩托小时20000余个……不仅任务量增加了两倍,而且新课题保障增多、新装备比重加大、新型人才短缺等问题凸显……孟庆超在了解情况后深入基层调研,广泛听取战士、学员

的意见,还敦促机关职能聚焦保障,畅通士官人才培养渠道,打造一支技术精湛的助教队伍。

“在机关工作的这些年,我始终把高追求、大本领、上进心当座右铭。”这是政治处主任张小波的真切感悟。

机关工作就是战斗!在去年该院人才队伍建设规划和10项配套制度制订过程中,他带着初稿外出调研,白天座谈交流,晚上消化吸收、紧张快干。10天后,军队建设发展规划咨询委员会委员的程达刚教授审阅了规划和配套制度后,专门写了4页的阅后感,认为其措施得力、可操作性极强。

“专家组之所以在外军中威信高、受欢迎,很重要的原因是能传授先进的专业理论,解决复杂的技术难题。”作为该院第10

批援助坦桑尼亚专家组组长的郑孝春,谈起那段经历感慨颇多。

打仗还需自身硬。在国外期间,他针对教学时间短、任务重、语言交流不便、文化差异等情况,积极创新教学方法,做到因地制宜、因材施教、求活求新,赢得了坦军的高度赞誉。400多个日日夜夜,他还带头筹集140万先令,为10余名坦军士兵解决了子女上学、老人看病等家庭生活的难题,为当地孤儿院购买了教材和文体用品。

而女兵中也不乏很多的中帼英雄,她们在平凡的岗位上也可以建功立业。每天重复成百上千次问候语,每天在机房执勤近10小时,快速准确地输入、查询、记录、输出,不出一点差错,这是女兵杨洋工作的真实写照。

新兵下连后,杨洋被分配到该院通信站学习业务。在学习中,她积极创新训练方法,科学运用“相似对比记忆法”和“分组联想记忆法”,一个月就熟记了近1500个单位和个人号码,被老兵誉为“号码达人”。

“每一项平凡的工作干得不平凡,就能收获最美。”杨洋感慨地说。

“这些身边的典型可爱、可敬、可学!他们是践行强军目标的最生动诠释!”讨论结束,学员六队学员郑博熙对笔者说。

主持本次交流会的大队政委钱远喜感慨道:“我们要学习他们身上那种矢志强军的崇高追求,爱岗敬业的使命担当,尚武精武的进取精神,永葆本色的道德风尚,为锻造高素质可堪重任的新一代‘四有’革命军人作出更大的贡献!”

摸爬滚打中提升“颜值”

武警重庆总队六支队“军人样子”讨论见闻

□李翔 王品 杨有方

八中队队理排长钱华最近着实“火了一把”:他在骄阳下训练时那张满是汗珠的黝黑脸庞,被报道员郭传伍抓拍,上传到支队“我身边的最美军人”评选专栏后,竟被战友争相点赞,成为支队“颜值”最高的“男神”!日前,武警重庆总队六支队围绕“颜值”这一引用频率最高的流行词,组织官兵们进行“新一代革命军人的样子”大讨论。

这次活动的开展源于勤务中队班长张翰文和战士张俊豪之间一起“美丽的误会”:中队男兵张俊豪因晚上敷面膜,“吓”到了同班战友张翰文而引发“摩擦”。事情虽平息,但此事却在中队引发了轩然大波,不少女兵为张俊豪打气“鸣不平”……

当代革命军人到底该崇尚怎样的形象?了解事情的来龙去脉后,支队政治处主任詹振因势利导,围绕“廓清官兵审美情趣,提升维护军人的‘颜值’”这一热点话题,在全支队组织开展“新一代革命军人样子”大讨论活动。

讨论现场,十中队女兵班长张迎秋直言不讳:“作为‘90后’战士,我们从小吃着薯片、看着大片,玩着芯片,在和平环境中长大,‘颜值’作为网络时代创设的符号,不单与文体娱乐圈明星们相连,也备受我们推崇,军人敷面膜追求漂亮、帅气的‘颜值’也无可厚非。”

“军人的‘颜值’要体现在能打胜仗的

本领上,如果没有一身过硬的军事本领,徒有一副英俊帅气的容颜,将来如何上战场?”一中队班长庞云针锋相对阐明了自己观点,作为当代革命军人,不仅要有“面子”,更要有“里子”。

“黑脸是军人的显著标志,伤疤是军人荣誉的象征。”讨论现场,作训股长张科鹏毫不掩饰自己的观点,他认为军人的“颜值”不仅包含训练场上勇往直前拼搏劲头,还意味着“马革裹尸”的献身精神,“鞠躬尽瘁,死而后已”的忠烈气节和“捐躯赴国难,视死忽如归”的价值担当。

“就说我们八中队队理排长钱华,入伍10年来,多次代表支队、总队参加上级军事

比武获得佳绩,多次完成打黑除恶、抢险救灾、武装押运等急难险重任务,先后6次受到总队表彰,4次荣立个人三等功。他身上就蕴含了军人特有的‘颜值’。”参谋长曹俊锋接过话头动情地说。

“以打赢为圆心,以善战为半径,才能塑造军人的完美‘颜值’。”听完大家的现场发言,正在该支队蹲点的总队政治部主任周新总结道,训练是不流血的战争,战争却是流血的训练,面对执拗、处突、反恐、维稳的严峻形势,大家只有紧盯强军目标苦练制胜本领,自觉在严格的训练环境和实战化条件下挑战极限,才能时时提升维护军人的“颜值”,处处展现“四有”革命军人的好样子!

■军事资讯

武警湖北总队黄冈支队 全力备战抗洪抢险

科技日报讯(周祖华 郭峰)近日,武警湖北总队黄冈支队以驻地连续强降雨引发洪涝灾害为背景开展抗洪抢险演练,从启动应急响应机制到组织兵力投送、部署任务,只见每个环节紧密衔接、有条不紊,全面检验了部队快速出动、快速集结能力。

该支队结合驻地山丘多、河道密、雨量大的特点,一方面通过召开防汛工作联席会议,会同水利局、气象局、防汛抗旱指挥部等部门分析当前水情形势,明确各级职责分工;另一方面邀请水利专家进行防汛知识授

课,帮助官兵掌握管涌封堵、抢堵决口、人工打桩方法以及紧急避险、自身防护、应急救援等常识。为检验部队快速反应能力,他们还积极开展夜间和雨天防汛抗洪方案演练,重点对搜救被困人员、加固堤坝、查堵管涌、搬运物资等相关内容进行训练。此外,他们还指导各县(市)中队对冲锋舟、通信器材、等救灾器材逐一清点检修,及时补充缺少的物资器材。通过演练,官兵的防汛抢险能力明显提升,为完成黄冈地区防汛救灾任务奠定了坚实基础。

第二炮兵某团

从根本上解决办证难的问题

科技日报讯(焦立菁 孙耀武)近日,第二炮兵某团制定了便民服务意见书,对计划生育证件办理广泛实行承诺制和代办制,从根本上解决办证难的问题。

针对户口迁移、人口流动、人户分离等造成的信息难以核查和计划生育管理服务未覆盖区域的人员,该团专门简化流程,只需夫妻双方到计生办作出生育情况书面承诺,并加盖手印即可方便快捷地办理计划生育相关证件。

对于一孩生育登记卡、再生育证、独生子女父母光荣证、流动人口婚育证明、计划生育政策管理服务咨询等事项,该团积极推行代办制。官兵可对需代办的事项向政治处干部办证代办员提出申请并提交相关材料,由代办员实行部分代办或全程代办,代办员会将办理结果及时反馈申请官兵;对散居远单位的申请官兵,可提供全程代办服务,最大程度地节约官兵时间,方便官兵办事。

武警兵团指挥部六支队 法律援助工作站为官兵服务

科技日报讯(黄丽瑶)为深入贯彻落实新疆生产建设兵团军事部、司法局和武警兵团指挥部联合制定的《关于开展军人军属法律援助工作的意见》精神,切实维护军人军属合法权益,近日,武警兵团指挥部第六支队军人军属法律援助工作站揭牌成立。

随着公民维权意识的增强,军人军属涉法问题也呈逐年增多趋势,影响官兵安心服役,影响部队战斗力提高。该支队某中队下士班长小周的父亲驾驶摩托车与一

地方货运车辆相撞,颅脑严重损伤,但对方拒绝支付医疗费用。后来,该支队保卫股通过司法途径对小周进行援助,其父亲的治疗费用很快得到了妥善解决。

据介绍,军人军属法律援助工作站将主要办理涉及优抚待遇、军人婚姻家庭纠纷、医疗、交通、工伤事故以及其他人身伤害等案件法律援助工作。该支队政委王国才说:“希望通过设立法律援助工作站,切实帮助官兵解决家庭涉法问题,为官兵构建法律屏障。”

第二炮兵某团

精心打造“文化墙”助官兵发展

科技日报讯(胡明欣 曹伟)三两个人绕着“文化墙”看一看,这成了第二炮兵驻高原某团官兵茶余饭后乐此不疲的“固定动作”。该团政治处主任罗康洪告诉记者,独具特色、寓意丰富的军营“文化墙”,不仅能给官兵带来赏心悦目的美感,对培育“四有”新一代革命军人也起到至关重要的作用。为完成好大项任务,中心工作提供强大精神动力和智力支持。

据了解,该团坚持把文化育人工作作为提高官兵素质的“助推剂”,按照“弘扬先

进文化、服务中心工作、满足官兵需求、形成军营特色”的思路,充分用活营区围墙这一资源,秉承“军事文化砺血性、政治文化铸军魂、历史文化塑品德”的理念,集中官兵智慧精心打造了一景、一画、一语等饱含培育“四有”军人核心元素的军营“文化墙”。“文化墙”分为军事文化、政治文化、历史文化3个部分,内容涵盖历军领导经典论述、革命志士经典名言、廉政警句格言、经典战例、特色军事图片等等。官兵骄傲地说,这是我们铸魂育人的“第二课堂”。

武警山东东营刁口边防所 “微信群”架起警民连心桥

科技日报讯(张勇)近日,武警山东东营刁口边防所民警小刘的微信提示连续的闪动。只见一个微信群出现了这样一则消息:“你好,民警同志在吗?”“您好!我是民警小刘,有什么可以帮您?”“我是利津县黄滩镇的渔民,我的出海船证丢了,请问怎么补办啊?”……不一会儿,小刘就答复完咨询信息。

小刘告诉笔者,“这是我们所今年刚开辟的一项新的工作模式,我们每天都能收到渔民、辖区企业发过来的咨询、建议、求助等微信信息二三十条。以前,由于不了解程序,渔民或者企业办理业务需要跑好几趟,现在通过微信群交流,我们把需要准备的材料和程序跟大家说清楚,一般

业务一趟就完成了,渔民和辖区企业都很受益。”

据了解,为了提升服务质量,拓宽警民联系渠道,该所积极利用互联网资源,开通了新型网络微信群工作模式,将警务搬上网络,公开接受辖区企业与群众的咨询和投诉,在互动中实现了便民服务功能,促进了边防所工作向信息化发展再上台阶。同时通过微信群公布了边防派出所暂住人口管理指南,相应的法律法规,并结合实际工作定期发布预警信息,解答企业与群众的疑问。通过微信群这一交流平台,不断拓展网上办事服务领域,服务内容,为群众提供了高效便捷的服务,受到了辖区企业与群众的欢迎。

武警河南总队医院 护士长竞聘上岗效果好

科技日报讯(周勇 吴彤)近日,武警河南总队医院多功能厅内座无虚席,18位护士从多方面作了精彩演讲,以良好的职业形象和扎实的专业功底脱颖而出,赢得了在场领导、评委的一致好评,成功竞聘成为科室后备护士长。

该院调查研究下发《后备护士长选拔办法》《护士长竞聘任用方案》,公开明确具体规则程序,任何一个符合条件的

护士都可以通过自主报名、科室推荐、护理部审核把关及专科业务考试环节,公开竞聘后备护士长。他们还针对护士岗位不同进一步明确职责,建立绩效考核制度,根据护士完成临床护理工作数量、质量以及住院患者满意度等内容与护士晋升、绩效、评优相结合,充分调动工作的积极性和主动性,有效提升了医院护理服务水平。

第二炮兵某旅 建功三尺灶 比武验真功

科技日报讯(王建伟 陈小强 马嘉钊)兵马未动,粮草先行。为提高炊事员在野战条件下的应急保障能力,提升后勤综合能力建设,第二炮兵某旅近日组织了一场实地炊事专业比武。

置身比武现场,笔者看到“兵大厨”互不相让,各显神通,比刀工、比操作、比饭菜的色

香味……灶台上,各菜选手切菜洗菜动作麻利,干脆利落;灶台上,掌勺选手更是动作娴熟,游刃有余,各项工序忙而不乱,有条不紊。

此次比武活动,有效激发了炊事员建功三尺灶台的热情和烹调技能,为推动部队后勤保障能力提升,高标准完成野外保障任务打下了坚实基础。