

立身为旗树标杆

记第二炮兵某装检团政委李保国

□董志文 本报特约记者 冯金源

这是范围最广、内容最多、要求最高的一次考核。

第二炮兵某装检团专业技术大会考，基地司令员刘启德担任主考官。10余名考官刚落座，该团政委李保国径直走上前台主动受考。只见他摊开4张大大的电路图，熟练讲解某型号导弹测控专业原理。这时，一位考官冷不丁出了一道难题——接点闭合后，哪台发动机工作？李保国根据电路信号变化回答得滴水不漏。刘司令员说：“学专业练本事就要像李保国这样，这么学还有什么导弹打不准？”在全基地干部大会上，刘司令更是称赞李保国是政治干部学军事模范，是军政兼通楷模。

此次专业技术考核，李保国并不在受考人员范围内，但考核一开始，他便第一个站上受考席。对于这种有人视之为“自找麻烦”的举动，李保国解释说：“打铁还需自身硬，部队过硬战斗力从哪里来？得靠领导带头练！”

在该团开展“跑电路、讲原理、学纲目”活动中，一些官兵面对千余张复杂电路图

和海量专业题库有畏难情绪。训练动员会上，李保国当着全体官兵的面立下军令状：“我20天内掌握测控专业知识。”了解该型号导弹知识的官兵都知道，这是最难啃的内容。一石激起千层浪。在李保国的率领下，上自团党委班子成员下至营连主官，纷纷亮出训练计划，人人争当训练先锋。

那段时间，李保国把电路图挂在办公室墙壁上，一有空就学原理、跑“三路图”，在15天之内即熟练掌握了全部内容。随后，他又与“一班人”商议立下规矩：以后凡考核机关先考团党委班子，考基层先考机关。为什么要如此“折腾”？李保国坦言：“只为官兵树好样子。”

3个月后，该团党委常委人人掌握专业原理图40余张，技术干部从人均掌握10余张专业原理图跃升至200余张。学专业、练专业、钻专业成为了全团官兵的自觉追求和行为习惯。

李保国本领过硬，作风更过硬。去年底，该团警通连一名排长因工作成绩突出，被列为优秀基层干部候选人。他担心自己

没“关系”，可能在团党委决议中被拿下，就让人寄来一批土特产。当他提着土特产敲开李保国的宿舍门时，被他严辞拒绝。此后，这件事被李保国摆到了团党委会上。他说，干部担心“无人关照”，看似焦虑自身成长进步，却反映出对党委工作的不信任，折射出的是领导干部拿原则做交易的不正之风。

阳光是最好的“防腐剂”。随后，李保国率先向全团官兵公布自己的手机号码，在政工网设置事务公告栏，对干部调整、立功授奖、士官选取、士兵考学提干等11种涉及官兵切身利益的敏感事项，及时公布政策规定、标准条件、名额数量等信息，公开组织考核选拔，当场公布成绩结果。

“领导敢唱黑脸，群众才有笑脸。”李保国常教育引导机关干部，敏感事务是官兵关注的焦点，如果在人情面前弯了腰，就会损害战斗力建设，挫伤官兵积极性，领导干部必须立身为旗，当好标杆。任团政委以来，团党委提拔使用干部百余人，选改士官近千人，官兵人人服气、上下满意。

一身正气敢作为，一腔热血为国忧。去年，李保国在下连蹲点时发现一名战士私自使用智能手机，当即组织召开全团军人大会，对这名违纪战士给予警告处分，并责令他利用电视会议系统当着全团官兵的面作检查。对此，有人认为“太过严厉”。可在李保国看来，导弹阵地是国家战略重地，地理位置一旦暴露，在战时就会成为敌人的“活靶子”，平时管理不严，战时必然付出血的代价。基于这一理念，李保国先后查处违规使用手机和打骂体罚战士等各种违纪行为7起，对25人作出了严肃处理，将各种问题消灭于萌芽状态。

3年前，李保国在某旅发射一营任营教导员。其间，他用好作风和硬本领带出了一个被四总部表彰为“全军先进基层单位”、被中央军委授予“军事训练模范营”荣誉称号的过硬营队。任团政委后，他又带领官兵回营了被第二炮兵授予的“先进旅团级单位党委”奖牌，团队荣立集体三等功1次，他的名字也登上了“军事训练一级个人”光荣榜。

军事资讯

第二炮兵某旅 武装越野训练与战场对接

科技日报(王天林 曲洪鹏)近日，第二炮兵某旅组织了5公里武装越野考核。考核中，去年比武夺得冠军的通信营下士夏俊马一路领先，成绩比第2名快了近1分钟，谁知这次不仅没有如愿卫冕成功，还受到了严厉批评。

刚出发不久，夏俊马就将本来挂在身上的挎包水壶和防护装具塞进了背囊。终点检查时被判装具携行不合规，考核成绩被取消。

该旅参谋长肖俊岭说：“武装越野，练的不仅是体能，更是官兵在战场环境下的装具携行能力。”“只有今天按照打仗的标准训练，才能在明天的战场上打赢，否则，训练中取得再多冠军都等于零。”提及这次考核“风波”，下士夏俊马由衷感慨。

防空兵学院 阳光分配激发成才动力

科技日报(高伍 王虎)近日，防空兵学院毕业分配命令宣布完毕，近千名学员，收拾行装奔向全军各防空兵部队。该院今年严格贯彻落实总政《规定》推进阳光分配的过程，广大毕业学员纷纷点赞。

5月总政《规定》下发后，学院政治部主任覃红昌进行毕业分配政策宣讲，让学员对每个环节都有了全面细致的了解。学院党委指派人员，采取定队包干方式全程参与生长干部会训分流学员毕业分配工作，重点对机关、系队和学员个人进行监督，设立监督举报信箱和电话，及时受理各类情况反映。同时，结合全院正在开展的党委机关挂钩学员蹲点帮带活动，学院党委指导有关单位推进分配工作落实和全程监督检查。填报分配志愿时，学院首长和机关领导分别带政治部干事现场监督。在该院学员队前的毕业分配工作满意度调查中，100%的毕业学员认为此次分配符合总部规定。

解放军第302医院 传染病肝病学科做重大调整

科技日报(洪建国)近日，解放军第302医院对传染病、肝病等学科重新进行了归类划分、力量整合，使该院学科发展又迈上了一个新台阶，这对军队及我国传染病、肝病的诊治防具有重要意义。

该院院长姬生介绍，此次学科调整注重突显传染病专科医院的基本职能，

以新发、突发传染病防治为切入点，以感染性疾病诊疗与研究为中心，建成强大的军事学科群，以提高医院遂行多样化军事任务的能力。

在发展专科与综合学科的问题上，该院政委叶宏志介绍说：“这次学科调整以‘精综合’支撑‘强专科’，以‘强专科’带动‘精综合’布局。”

军旅书画家戴文军作品 荣获“世界第一禁毒书画长卷”称号

科技日报(赵星路 陈延杰)7月10日下午，解放军后勤学院政治部干部戴文军大爱文化《毒海净莲》百米长卷获得“世界第一禁毒书画长卷”称号。该作品是戴文军继廉政文化《清廉图》之后，又一部宏篇大作。埃非勒斯世界之最国际评审组织主席茅懿鑫专程为其颁发了荣誉证书和奖牌。

据了解，《毒海净莲》作品全长158米，宽1.20米，总重140千克。作品以“莲花”为元素，以“出淤泥而不染”为构想，将习近平、

李克强关于禁毒的重要论述、名言佳句和禁毒知识约9.8万字内容融入作品中，让观者从禁毒知识的字字句句中感受到“大爱”的温暖与温馨。作者戴文军说，希望通过大爱文化禁毒美术作品的宣传，激起大家乃至全社会积极“参与禁毒斗争，构建和谐社会”的热情，掀起自觉防毒的新高潮。

中国禁毒基金会秘书长李宪辉说，《毒海净莲》百米长卷作品非常震撼，内容正是时代所需的正能量。该基金会将携这幅作品在全国禁毒教育基地进行宣传展览。

第二炮兵某旅 纠治没意见的意见箱

科技日报(陈延杰)近日，第二炮兵某旅党委针对意见箱中没意见，基层主官不负责、不重视等原因，下发《关于做好官兵意见建议的通知》，要求将意见箱用起来，使一度冷清的意见箱重新升温。

该旅政治部副主任许成义深入基层调查发现，一些单位没有用好意见箱，对官兵

反映的情况不能及时的给予答复，使大家的热情受到冷落。

针对此类现象，旅党委下发《关于做好官兵意见建议的通知》，决定在全旅范围内进行一次“知兵、懂兵、爱兵”活动，并将全旅所有意见箱进行更换，规定每天对官兵所提意见、解决情况进行登记，让官兵亲身体会到对他们的重视。

军事医学科学院举办 “践行强军目标、争当科研尖兵”故事会

科技日报(沈基飞 黄春森)近日，军事医学科学院在京举办“践行强军目标、争当科研尖兵”强军故事会活动。参加演出的12个节目，是从该院直属单位上报的50多个作品中，经过层层筛选、反复打磨、精心编排而成的。这些作品，经过3个多月的精雕细琢，做到了精益求精、精彩纷呈，朴实而有温度，真情充满力量。

整台晚会紧紧围绕实现“强军梦”这个主题，分为“尘封的记忆”“无悔的选择”“使

命的担当”3个篇章。第一篇章讲述了老一辈科学家为了国防事业默默奉献、淡泊名利的故事。第二篇章讲述了一大批科技工作者战斗在各条战线上，弹尽粮绝、舍生忘死的故事。第三篇章讲述了从汶川抗震救灾，到奥运世博安保，从日本福岛核泄漏救援，到叙利亚化武海空护航，从抗击非典，到禽流感防控，哪里有任务，哪里有险情，哪里有需要，哪里就有医科院人身影的故事。

装甲兵工程学院 毕业分配风气正作风实

科技日报(张宏宇 张树荣 李飞)7月10日，装甲兵工程学院张峻豪等8名综合素质排名靠前的应届毕业生抢得了成边的名额，他们一时成为全院官兵追捧的“明星”。该院学员100%服从组织分配，争先恐后打报告申请成边，这也是该院实施总部新规定第一年带来的新气象。

为确保总部新规定“落地有声”，该院毕业分配工作严格依据学员综合素质评定结果，实行全程公开阳光分配的原则，杜绝“打招呼”“递条子”现象；该院“党委一班

人”沉到基层一线蹲连住班摸实情、真情帮带答疑解惑，引导毕业学员扎根基层、扎根边疆，邀请武警工程大学有关领导、优秀成边基层干部周先光来院为毕业生“传经送宝”，鼓励他们到祖国最需要的地方建功立业。

该院领导介绍说，据对近2000名近年毕业的学员跟踪调查表明，学院毕业的学员练就了过硬的思想政治素质、顽强的意志和精湛的技能，完全可以满足边疆部队、基层一线部队任职的素质要求。

武警安徽总队滁州支队 坚持运用法规制度提高按纲抓建能力

科技日报(戚在林 刘仕琪)武警安徽总队滁州支队针对机关在指导基层中存在“布置任务过急过满、落实标准随意拔高、指导基层各自为政、凭经验靠习惯帮带”等问题，严格运用法规制度，促进各项工作规范运转，收到良好实效。

该支队严格按照《纲要》细则，研究制定《支队党委机关指导帮扶基层建设实施细则》，结合基层中队实际修改完善了

《基层正规化建设实施细则》，把规范领导机关的工作运转和指导方式，作为落实各项规章制度重点，着力解决“单纯靠行政命令抓工作”的观念，凭老经验老套路抓统筹的习惯，突击式运动式抓落实的方法”等3个类别18方面的问题；重新明确了机关各部门和各类人员职责、权限，建立严格的工作程序和工作纪律，促使机关按纲抓建，有序指导。

有图好好看



“兵王”传奇

第二炮兵某旅一级军士长汪年斌，廿七载与大山为伴。旅里武器装备多次换代，汪年斌都是第一个通过操作认证，并编写了10余套训练教材。带出5名军校大学生、3名士兵提干对象，50多人成为基地、旅两级技术尖子。个人入选“第二炮兵士官专业技术尖子人才库一级库”，两获全军“优秀士官人才奖二等奖”。

陈小强 李忆晗 卫业摄影报道



第二军医大学长海医院建设战创伤急救中心

救得活治得好是第一条

科技日报(俞治 特约记者肖鑫)应急抢救患者满意率高达99.6%，急救效率屡创国内医院记录，战创伤救治院内死亡率不足6%，达到国际一流水准……近年来，第二军医大学长海医院在战创伤急救方面彰显独特优势。该校校长孙颖浩说：“军队医院抓战斗力建设，标准千条万条，第一时间把人救得活、治得好是第一条！”

今年6月4日19时10分许，长海医院急诊大厅内仍人流如织。突然，急促的警笛声划破夜空，一位浑身是血、奄奄一息的

中年男子从急救车上抬下。

“赶快上呼吸机……”值班医生郑国栋示意大家做好术前准备。护士汤淑敏迅速打开一旁的柜子，熟练地取出清创缝合箱、腹穿紧急管箱……值班主任朱世辉教授抵达抢救室评估完伤情后，按下“医嘱套餐2”键，护士们立即进行静脉穿刺与输血操作。

19时20分，朱世辉有条不紊地戴上塑胶手套，开始手术……

20时43分，手术顺利完成。

据悉，当晚该中心成功抢救3批共7位

刀伤、枪伤危重患者，根本看不到“家属着急、医生忙乱”“临时呼叫医生会诊”“病人等医生”的急救乱象。

“急救是军队医院的传统优势，但弘扬传统不能因循守旧，要更新观念，创新思路和举措，跑好新的‘接力棒’。”长海医院院长张从昕如是说。

年初，校党委实施《战创伤急救中心建设三年行动计划》。医院党委在充分调研论证的基础上形成共识：建立集成化、联动式救治体系，是提升医院急救救治能力

的战略方向。随后相继出台一系列改革创新之举：强化顶层设计，急救力量体系化；制定应急预案，救治标准科学化；健全运行机制，救治流程规范化；完善配套政策，平台建设专业化。简便、规范、流畅的“一站式”救治模式好。

“时间是抢救的关键，专业是抢救的保证。”战创伤急救中心主任张殿勇介绍，快捷高效的救治模式，使该中心曾创下单日救治2130人次的最高纪录。“这一切得益于探索形成了一套科学的运行机制和体制。”

勇扛强装重担 护航战鹰升空

空军驻某厂军事代表室牢记使命创新发展纪实

□本报记者 张强

“我们是装备尖兵，我们是桥梁纽带……质量卫士为人民，爱岗敬业勇创新。”这是空军驻某厂军事代表室自己填词创作的“室歌”——《质量卫士之歌》。提起这首歌，该室总代表刘国军就满足自豪。他觉得这首歌唱出了军代表承担着武器装备全寿命质量监督工作，发挥着不可或缺的作用的精神内涵。

伴随着空军新机型的加快问世，该军事代表室针对承担任务的新特点，不断加强学习创新，不断强化使命意识，真正成为坚定信念的装备尖兵。几年来，该室所有同志都荣立了个人三等功，先后获得空军装备系统先进基层单位12次，基层先进党支部6次，质量工作先进单位8次。

勇于创新敢担当

几年前，空军某部队要求对轰-X系列飞机上的某型瞄准具进行技术维护。然而，这件看似简单的小事可难坏了军代表们，因为该型瞄准具早已停产，企业没有库存备件。针对这个情况，总代表刘国军连夜召开会议讨论，大家一致认为，“满足部队的需求就是使命，哪怕只剩一架战机需要，我们也一定要进行维护！”在他们的积极敦促协调下，企业重新建立了生产线，

在不考虑投入产出的情况下重新组织备件生产，并派出企业顶尖技术人员进行一线技术服务，确保了部队战斗力的持续生成。这个军代表室监管的航空配套产品技术含量较高，事关飞行安全和战斗力。记得刘国军两年前刚上任时，做的第一件事就是召开退休干部座谈会，就单位建设发展问计于老领导、老专家。他们提的最多的就是“一切以部队需求为核心，通过课题牵引带动业务发展”。这和军代表室“一班人”的思路不谋而合。

两年来，随着该室承担的新型战机项目越来越多，该室深挖管理中存在的薄弱环节，连续立项“航空零部件计划合同风险管理研究”“市场、技术复杂化对元器件供应的影响与对策研究”等课题，建立了军代表室科研订货任务风险管控机制，加强了元器件厂筛查检验要求，有效提升了装备管理效益。

多措并举育人材

人少、面广、线长，这是这个监管着十几家企业的军代表室面临的窘境。伴随着军事技术加速发展，装备研制周期大大缩短，每推出一个新装备就要求军代表们及时掌握大量相关知识和技术。为了使军代表们能跟上时代的发展，每个人都能以一当

十，他们采取非常规的人才培养模式，即以项目为牵引，打造学习型军代表室。每逢新项目上马，他们总是第一时间将相关专家请到军代表室进行授课，把军代表们送到企业一线学技术，去先进军代表室学经验。

军代表张帝今年刚满30岁，但已是该室的骨干力量。曾经面对新式战机上的产品装备涉及多个专业的困难，张帝为“恶补”专业知识，时常通宵达旦，并虚心向技术人员和工人师傅求教……就这样，张帝仅用1年时间就参与了重大项目的监造任务，几年就成了室里的技术骨干，而军代表室也早早把他作为重点培养的对象。一方面，党支部积极向空军装备机关推荐使用；另一方面，敢于给年轻人压担子，让张帝负责了军代表室重点项目——某型轰炸机上的某型平台，这给了张帝极大的鼓舞和锻炼。

如今，这个“小小”的军代表室不仅承担了多项军队科研课题，参与了多项国军标的编写，还获得了军队科技进步三等奖，申报了两项军标。

军民竞技搭平台

刘国军身高1.95米，年轻时是空军部队有名的篮球运动员。已经连续举行五届的“空天杯”篮球赛是空军一年一度的大型