

新闻热线:010—58884122

■主编 彭宏

■军事资讯

后勤学院举办高层论坛
探讨大数据建设与发展

科技日报北京7月9日讯(杨文哲董夏)7月9日,为期两天的后勤学院“大数据与军队院校数字化建设”高层论坛在京闭幕,来自军队科研院所、高科技企业的6名院士和9位专家教授、企业家,围绕物联网、云计算、大数据等新兴技术的发展和运用,举行了15场专题学术报告。这是后勤学院与中国指挥与控制学会联合召开的一次科技盛会,是军民融合、共商大数据建设与发展的一次有益尝试,也是后勤学院加大开放办学力度、加速科技成果交流转化、推进一流军事名校建设的又一次重大举措。

后勤学院强化大数据意识,培养大数据思维,坚持高点设计学院数字校园建设,推进学院教学科研改革。组织教研人员参加“2015贵阳国际大数据产业博览会暨全球大数据时代贵阳峰会”,学习新科技,树立新观念;组织召开“后勤应急保障旅信息化建设”研讨会,研究新问题,破解新难题;邀请以院士为主体的高层次专家,研究论证学院数字校园规划。学院教学改革力度不断加大,教学科研水平不断提高,人才培养质量不断提高。

第二炮兵某部
“维修小分队”巡修忙

科技日报讯(王鑫王安民)“维修小分队吗?我是三营,装载机‘趴窝’,请求支援……”“收到,40分钟就能到作业面……”这是第二炮兵某部装备维修小分队为工区巡修工程机械的一个镜头。

“工区官兵的需求就是我们的召唤,我们一定要做好服务!”领队刘助理说。今年以来,该维修小分队奔走于各施工点位,行程两万多公里,维修机械百余台次,受到官兵的交口称赞。

第二炮兵某团
干部走下行政岗位搞科研

科技日报讯(范俊刚)近日,第二炮兵某通信团通信三营营长郭小强向组织申请辞去行政领导职务,专门从事导弹技术革新,上级党委批准了他的申请。

毕业于第二炮兵工程学院的郭小强是一名年轻的技术迷,担任营长以来,没有更多的时间开展学术研究,经过深思熟虑,他向组织提出了辞去行政职务搞科研的请求。据统计,该团今年上报的科研项目比去年增长81%,科研成果转化为战斗力的步伐明显提速。

第二炮兵536医院
提升实战化卫勤保障能力

科技日报讯(蒋冬阳 欧明校)近日,第二炮兵536医院野战医疗队全装备、全要素组织训练,有效提升了实战化卫勤保障能力。

该院以多样化军事训练任务为牵引,以提高实战环境下卫勤保障能力为目的。通过按纲训练、现场示范、实战模拟、分类处置、重伤救治等形式有效的提升了该院野战医疗队的卫勤保障能力。

沈阳军区疾控中心
医学救援紧贴实战

科技日报讯(高建栋 孙作杰)盛夏时节,一场贴近实战的医学救援演练在某地域展开。危急时刻,沈阳军区疾病预防控制中心迅速启动应急预案,官兵火速集结完毕后立即赶赴现场。

据了解,该中心担负着国家应急防疫救援、战区核化生医学救援及公共卫生事件应急保障任务(简称“三防”)。政委陈松告诉笔者,成绩的取得得益于中心近年来立足于从难、从严、从实战出发搞科研、抓训练,医学救援能力得到显著提高。

驻藏某边防团
健全士官考核奖惩机制

科技日报讯(刘景南 蒋波)近日,在西藏军区某边防团各分队训练场上,士官们个个精神振奋,示范动作标准规范,讲解要领耐心细致……这是该团对士官教育整顿后出现的新景象。

据悉,该团在教育整顿中,通过查找士官队伍中存在的问题,剖析原因,教育士官既要尽好“兵”的义务,又要起到“官”的作用,树立“兵头将尾”的思想,并根据士官的工作岗位和任务,提出了阶段性任务指标和努力方向。

林海中立起“军人样子”

武警内蒙古森林总队大兴安岭支队奇乾中队的故事

■军中典型

□ 胥得意 庞兴航 温柏志

这是一次触目惊心的战斗。6月18日,内蒙古大兴安岭北部原始林区因雷击引发森林大火,国家森林防火指挥部紧急调派4架直升机增援,武警内蒙古森林总队大兴安岭支队奇乾中队闻令出征。

这是一组敢打必胜的数字。这次战斗,官兵徒步行军10公里,仅用2小时开设出700米的机降场地,连续战斗5个小时,将明火全线扑灭。

指挥这次灭火战斗的总队政委刘立功动情地说:“奇乾中队官兵不愧是有灵魂、有血性、有本事、有品德的新一代森林卫士,他们在高高的兴安林海矗立起‘军人样子’,400多次战斗可以见证,95万公顷原始森林写满记载。”

像樟子松扎根林海献忠诚

在中队,流传着“一家书”的感人故事,这是一名士兵的灵魂洗礼。

前几年,有位来自成都的新兵孙宇,到中队后就给家里写信。偏偏那个雪大路滑,给养车上不了山。等到冰雪融化路通了,小孙觉得那封信的内容已经成了“旧闻”,就在他重写第二封信准备寄出时,中队接到打火命令。

一晃两个月过去了,他的信一封都没有寄出去。从繁华都市到原始森林,从四处林立的电脑网吧到寄不出的家书,小孙感到了失落。

中队长尚国义把他带到荣誉室,面对老森警用过的破旧马鞍、烧焦的皮帽和带血的防护服,小孙明白了中队每一面锦旗、每一张奖状背后的故事。在随后支队进行的理想信念教育课上,他明白了自己守护的价值;中队担负的防护区是我国国有林区中森林面积最大、纬度最高、生态地位最重要的国家森林生态功能区,是国家北方的重要生态屏障。他暗下决心,一定要像樟子松一样扎根林海奉献忠诚。

“打这以后,我就不在乎信能否寄出去,我相信爸妈会听到我想对他们说的话……”老兵退伍时,孙宇拿出了一尺多高没有寄出的家书,整整一斤二两。“我收获

了一生的财富,奇乾永远是我灵魂的归宿。”离开中队,孙宇泪流满面。

像风力机生死关头不转向

中队驻防在内蒙古大兴安岭北部未开发原始林腹地,地被物厚达30公分,可燃物蓄积量大,夏季干雷暴极易引发森林火灾。山高林密、灌木丛生的原始环境,又给火灾扑救带来巨大困难。

在战斗面前,官兵的血性得到最好诠释。中队荣誉室里,一把卷刃的砍刀默默地诉说着那次战斗的残酷。

时光折返到2002年的7月28日,一场雷暴在天空炸响,原始林腹地多处燃起烈焰。事后证明,这是新中国成立以来最大的一次夏季雷击森林大火。

火光就是命令!中队官兵第一时间赶赴战场。面对熊熊燃烧的火魔,他们迎头冲上,人人都像是一把呼呼作响的风力灭火机。连续鏖战8个小时,终于将大火扑灭。老兵武国良一把砍刀开劈出10米宽的隔离带,砍刀崩出了豁口,手上连皮带肉磨掉了一大块。他拎着手里那把卷刃的砍刀,发自肺腑地说:“没有血性,战场上打不赢敌人,火场上也降不了火魔。”

“战斗结束,中队把这把砍刀收进荣誉室,这是官兵血性的象征。”指导员王永刚动情地说。

森林官兵时刻面临着血与火、生与死考验,每一次打火都是一次悲壮出征,每一次战斗都是一次血性升华。要知道,中队人均防火面积是16000公顷!开展火场宣誓、火线入党活动,使官兵们血脉贲张。近年来,中队先后有1人荣立一等功、两人荣立二等功、125人荣立三等功,54人受到上级表彰。

像灭火炮追逐火头打得准

在中队,官兵们有句口头禅:有了郭大拿,咱们心不慌。

郭大拿叫郭喜,是中队的库房保管员,也是中队最老的兵,先后荣记二等功1次、三等功1次,5次被评为优秀士兵,3次被评为优秀共产党员,2012年被森林部队评为

第二届“森林部队十大绿色卫士”。

大伙都知道,郭喜有一手维修“绝活”。那是在维修时蒙上双眼,能够快速辨识、组装30余种灭火装备上的零部件,还精通10余种灭火装备的性能和维修方法。

“郭班长就像灭火炮一样,只要他出手维修,肯定弹无虚发。”

在中队,郭喜只是官兵中的一个代表。上了火场人人都是灭火能手,走下火场人人都有拿手绝活。

说起“四大金刚”的由来,有着一个令人钦佩的动人故事。

2010年6月25日,金林林场发生重大森林火灾,中队闻令出动。官兵们闻到了浓浓的烟味儿。班长侯忠强说:“我们身后是林区百姓的安全,纵使前面是个火焰山,也决不能后退半步!”为了避免伤亡,官兵灵活使用战法,边打火边总结经验。

“我们来开路!”卜晨光、王震、王伟和郭峰4名同志,人人拿着砍刀站了出来。

整整一夜,官兵们打火头、设机降点、开挖隔离带,片刻没有停下来休息,一直战斗到次日凌晨,明火被全部扑灭。

当4人脱下了灌满水的防火鞋,每人的脚掌上都裂了一道足足5厘米的口子,袜子上已是血肉模糊。战友称赞他们4个是中队的“开路先锋”“四大金刚”。

官兵们靠着过硬素质练就“火场克星”。去年4月30日,中队参加扑救入境北部原始林区特别重大森林火灾,第一时间出动,面对“火焰风”的威胁,果断使用战法,连续奋战59个小时,取得了灭火作战的胜利,受到地方党和政府高度赞誉。中队组建52年来,先后参加重特大森林火灾扑救140余起,被内蒙古自治区政府授予“北疆森林卫士”荣誉称号。

像白桦树高洁挺拔播新绿

去年春天,5名不法分子溜进林区打猎,把原本和谐宁静的森林带进了嘈杂与恐惧之中。此刻,猎盗者们没有想到,中队官兵已为他们布下天罗地网。

中队守护的原始森林,有麝、梅花鹿、

■有图好好看



连日来,武警广西总队直属支队某特战分队高温苦练官兵们按训练计划进行射击、战术和体能等反恐科目训练,锤炼了在高温条件下的反恐作战能力。

蒲翔宇 刘源摄影报道

酷暑好练兵

穿上军装就更忙

记国防科技大学信息管理学院刘煜

□ 王握文 陈明

负的事业平台,用一技之长为国家和军队做出应有的贡献。”

2005年7月,刘煜从西北工业大学本科毕业,被学校推荐到英国东安格利亚大学留学。第2年,在英国计算机学会举办“未来计算机”设计大赛中,刘煜的作品来自70多个国家3000多件作品中脱颖而出,获得最佳原创作品奖,他成为该项赛事历史上第一位华人获奖者。2011年博士毕业时,刘煜面临着多种选择:导师希望他留校工作;一家国外公司向他抛出橄榄枝,许以优厚待遇;国内的两所大学和一家跨国公司邀请他加盟。刘煜却出乎很多人意料,选择了国防科技大学。

刘煜清楚地记得,第一次到国防科大,来迎接他的王炜教授问他是否做好了参军的决定。在王教授看来,只有具备军人的信念、忠诚、担当、奉献、甘守清贫与寂寞的品质,在军旅生涯中才能走得远。

刘煜虽然主意已决,但海归博士直接特招入伍,当时在该校还没有先例,必须经过严格政审和业务能力考察。在等待参军手续报批期间,刘煜主动提出参与教研室的科研工作,尽管没有任何工资,他却与别人一样辛勤工作。

一天,系主任张茂军教授交给刘煜一个技术问题,刘煜二话没说,连续奋战一天一夜,提前“交卷”。后来,张主任又先后两次

飞龙等20余种国家一级保护动物。中队年年都要组织武装“三清”,与手持猎枪的不法分子斗智斗勇。

“不许动,我们是森林武警!”

“兄弟,只要把我放了,这半瓶金子全归你们了。”一名盗猎分子说。

“如果拿了你的金子,我们与你们这些人有啥区别!”排长何学飞义正词严,将5名不法分子连同缴获的物品一起交给森林公安。

“再狡猾的猎手也逃不过森林卫士的眼睛。”这是对中队官兵的评价和褒奖。中队驻地有个奇乾乡,只有7户百姓,当地没有医院,也没有医生。军医王国柱不仅在为中队官兵看病,还要为驻地老百姓送医送药,看病除疾。百姓们亲切地称他为林区“活菩萨”。

两年前的一个冬夜,大雪纷飞,林区只能听到积雪压断树枝的声音。突然,中队值班室的电话响了,“村民二龙受伤了,快来救救他吧。”

王国柱带上所需的医疗用品急向二龙家奔去。3公里的雪天林区小路极其难行,他趟冰河、爬冰包,突然脚下一滑,摔进了冻裂的地缝里崴了脚。王国柱强忍着疼,一瘸一拐地向二龙家挪去。

原来二龙不小心弄碎了玻璃,割断了手上的筋,如果不立即接上,可能要落下终身残疾。当时,大雪把电线压断了,没有电,根本不具备手术条件。王国柱坚定地:“把家里的蜡烛都点上,再找一个人专门打着手电,这个手术我来做。”

很快,二龙的手好了。后来,他带着自己刚从河里打捞的鱼来中队感谢王国柱,还送来一面“绿色卫士,大爱无声”的锦旗。这是中队荣誉室里第108面锦旗。

近10年,中队先后有54名官兵受到内蒙古自治区表彰,34名官兵光荣立功,士官郭喜当选为全区“道德模范”。

“登上巍巍的大兴安岭,亭亭白桦满山岗。走进青青的呼伦贝尔,蓝天百鸟竞飞翔……”官兵们高唱在大兴安岭,回应他们的是万顷林海的松涛阵阵!



■军营新思语

打得赢才是好样子

□ 柴勇

我军的赫赫威名和良好形象,是靠一个个胜仗打出来的。在抗美援朝战役中,我志愿军浴血奋战,把“联合国军”逼退至三八线以南,赢得了国际上的地位和尊重,不可一世的美军不得不承认自己选错了“战争对手”。这说明,打得赢是军人的最大光荣,打得赢是军队的最大职责。如果说从不同的角度看,优秀军人的样子可以有很多种,那么打得赢无疑是最核心的“好样子”。

看看自己有没有打得赢的样子,不妨先照一照战斗力这面“镜子”。有的单位害了“虚浮病”,一副“假惺惺”的样子,训风演风实不下去,真打实备立不起来;

有的领导患了“和平病”,一副“懒洋洋”的样子,思想懈怠、安于现状,“听惯了国歌歌声,不识旗号弓与箭”;有的官兵得了“软骨病”,一副“松垮垮”的样子,把“及格标准”当成“打仗标准”,得过且过。以上种种“病怏怏”的样子,期待一声炮响,即刻变为“打得赢”的样子,无异于痴人说梦。

打得赢的样子,不是装出来的、喊出来的,而是实实在在练出来、干出来的。树立打得赢的样子,对于边防部队来说,就是要结合当面敌情,立足现有装备,不断建立和完善应对各种突发事件的指挥体制和预案体系,大力开展实战化训练,实案实训,实练实训,努力实现训练与未来战场的“无缝对接”。

树立打得赢的样子,领导干部要有指挥员的样子,基层官兵要有战斗员的样子。基层官兵要有战斗员的样子,就是养成当兵不怕苦、训练不怕累、打仗不怕死、吃饭睡觉都想打仗的“虎样”。对于条件艰苦的边防部队,不仅要把战斗力标准贯彻落实到连队建设的全过程和各方面,强化官兵打赢本领,更要砥砺士气,在巡逻执勤、演练演习中大力培育战斗精神,锻造官兵一不怕苦、二不怕死的战斗精神和闻战则战、有战必胜的血性胆气,从体能和心理素质上把基层一线打造成守卫祖国的第一道钢铁长城。

(作者系云南省蒙自军分区司令员)

使命担当贵在出实绩

□ 王伟伟

习主席指出,“实现强军目标,必须勇敢承担起我们这一代革命军人的历史责任。”这是对军人的政治要求,更是领导干部必须担当起的历史重任。领导干部是部队建设的中坚和骨干,是各项工作的组织者和领导者。能不能出实绩,是衡量广大干部有没有树立牢固的使命意识、敢不敢负责、能不能负责的重要标尺。

出实绩要以岗位为平台。面对使命的庄严召唤,只有把珍惜岗位、热爱岗位、扎根岗位、奉献岗位作为自觉选择和价值追求,才能无比自豪地称自己为一名合格的革命军人。不管身处哪个岗位,从事什么工作,都要树立对工作极端负责、对岗位极端珍惜的精神。每个革命军人都应该懂得,不怕岗位平凡,只怕价值追求平庸;不怕军旅岁月平淡,只怕拼搏进取的激情冷淡;不怕干不出成绩,只怕对工作不够尽力。

出实绩要树立一流标准。要追求卓越,把工作的标准定得有高度,把工作的落实抓得有质量,养成凡事崇尚卓越、追求极致、力求完美的风范,按照要求抓工作,坚持“不干则已,干则必成,干则必优”,坚持事事高标准、严要求,在精益求精、追求卓越、高质高效中实现新突破,获得新发展,取得新成就。更要以激流勇进、奋勇争先的信心、决心去面对,用无所畏惧、敢于直面的勇气、豪气去把握,只有不断地迎难而上、勇于担当,才能在机遇中成就发展,在担当中获得成长。

出实绩要具备扎实素养。“工欲善其事,必先利其器”,实现强军梦、打赢未来高科技信息化战争,离不开厚实的科学理论功底和良好的信息化素养,领导干部要着眼岗位需要,打赢“书桌上的战争”,执着信念,提高能力,坚定信仰,怎么扛枪,为谁打仗、怎么打仗,以旺盛的革命斗志和无所畏惧的献身精神为实现强军梦而奋斗!

(作者系96276部队政治处主任)