

将“红色种子”播撒心田

武警指挥学院赴井冈山参观见学闻思录

□ 贾国祥 勾敬铭 彭晓军

井冈山,孕育红色政权的摇篮,中国革命的“圣山”。仲夏时节,武警指挥学院500名中培学员重上井冈山,踏寻革命先辈的足迹,重温那段惊天动地的历史,思索强军兴军之时代课题。

制胜法宝是什么

山间突降倾盆大雨,大巴车小心翼翼地山路“爬行”,大家仿佛穿越时空,回到了那个风雷激荡的革命年代。“一支不足八百人的队伍,何以在山上落脚、立足,由小渐大,抵挡住国民党军队的四次进剿?”

进山途中,学员遇到了84岁的山民史杏民。史老翁听父辈讲,主席的队伍进山静悄悄的,晚上,士兵倚靠在墙根的草垛休息,军官打着马灯在大树下办公,久而久之,村里人消除了对这支队伍的疑虑,纷纷送子弟入伍打仗,还有妇女用乳汁紧急救助伤员。

战争的伟力之最深厚的根源,在于民众之中,人民是胜利之本。学员7队队长王洪军告诉学员:“坚如磐石的军民关系是革命胜利的关键保证,是我们从胜利走向胜利的重要法宝。”

向胜利的重要法宝。”

在井冈山革命博物馆,学员对讲解员所讲述“雷打石”的故事产生了浓厚的兴趣。毛主席曾站在石上宣布了“不拿农民一个红薯”的禁令。

一件小事当众宣布,还被作为必须执行的群众纪律。7队学员张永熙对此颇有感触:“细节决定成败,一个红薯恰恰说明了人民军队与旧式军队的不同本质!”

“新时期,我们党面临的‘四大危险’之一就是脱离群众的危险。”中培学员为自己敲响警钟,“我们都是部队建设的承重梁,要始终端坐在基层官兵这一面,一刻也不能脱离群众。”

军人应该什么样

晚饭后,罗小明、何继明两位红军后代登台作报告,并与学员促膝长谈。“旋风勇将”罗舜初将军之子罗小明回忆,父亲当年要求先部队后勤保障服装,机关里最后一个保障自己,若是没有警卫员跟着,从来没人知道他这个首长。逢年过节,父亲还把稀有的白面发给老百姓……

一个个真实朴素的故事深深打动了

大家,学院领导紧紧握住两位老人的手:“感谢你们,给我们上了这么好一堂政治教育课。”

“两身单衣,一双草鞋,敌我实力天上地下,只有‘血性’才能消弭这种悬殊。”在井冈山全国团干部教育培训基地,学员查阅了五次“反围剿”战斗中敌我力量对比图。8队学员康忠勇在笔记本上写下:“决定战争胜负的不是新式武器,而是人,特别是人的战斗精神。”

8队学员杨卫国听完战斗故事,斩钉截铁地说:“说一千道一万,有本事还是要体现在能打仗、打胜仗上!”在与革命先辈的比照中,学员渐渐将新一代革命军人轮廓勾勒清晰。

强军事业怎么办

“我不愿跟你们住高楼大厦,我要跟绿林交朋友,我定上山下湖!”在井冈山革命博物馆观看全息仿真视频时,学员记住了毛主席的这句话。

习主席指出,调查研究不仅是一种工作方法,而且是关系党和人民事业得失成败的大问题。



大鹏展翅



风沙无阻



挥汗苦练



胜利归来

有图好好看

大漠高温锻利刃

6月下旬的新疆大漠,中午气温可达50摄氏度。驻守在塔克拉玛干大沙漠腹地的武警兵团指挥部某部特战分队官兵,在大漠之中开展搏击对抗、散打、追踪、摔擒与班组战术等10个课目的强化训练,磨砺官兵在高温条件下的吃、住、藏、供、打能力。通过在复杂地形、沙尘暴恶劣天气下磨砺官兵意志体魄,培养战斗作风,增强了官兵敢打必胜的信心,为圆满完成上级交给的执勤、处突、反恐等重大任务奠定了坚实基础。

张仁国 邱岩松 姚磊 李海摄影报道

战斗力才是硬杠杠

武警河南总队洛阳支队立好用人风向标纪实

□ 杨志勇 曹磊

妻子刚刚进入产房,武警河南总队洛阳支队教导员张永生就接到代表武警部队到罗马尼亚任教的通知书。还没来得及看一眼即将出生的儿子,他就踏上了出国的征途。在国外,他以过硬的技术、优良的作风展示了中国军人的良好形象,并获得了该国总统勋章。前不久,该支队党委给他荣记三等功,还优先提升为副营职。这是该支队坚持按战斗力标准选人用人中的一个缩影。

该支队党委在选人用人中,优先使用那些在基层一线扎实蹲点、艰苦单位扎实历练、重大任务扎实磨练的干部,不断纯正用人风气,为高标准实现“两个确保”提供了人才支撑。

针对旅级单位干部编制比例失调的现状,该支队采取压缩正营职干部的提拔人数,宁可空编也不让熬年头、混日子的干部“浑水摸鱼”,真正把思想政治素质好、工作干劲足、作风过硬的干部提拔选用到重要岗位,切实做到不让“老实人”吃亏。

处在深山的二中队,远离支队机关近200公里,生活环境差,建设水平低,多年与先进无缘。副营职干部丁刚伟主动请缨,发扬蚂蚁啃骨头的精神,励精图治,苦干两年把该中队带入先进。为此,该支队破格将丁刚伟提前一年提拔为大队长。

该支队党委还结合上级政策规定制定《营连职干部调整配备基本原则》,按照“素质考评、实绩评估、群众评议、综合遴选”的程序选人用人,真正把优秀的干部选出来。

年初,该支队党委在局域网公示了15条用人原则,任职经历、任职年限、年龄、军龄、培训层次、优先条件等一目了然。同时通过设立举报电话、心连心信箱,开通首长信箱等方式,畅通民主渠道,变“伯乐相马”为“赛场比马”,提高选人用人的公信力,使上者硬气、下者服气、群众顺气。

公道正派是选人用人的基本准则。他们始终坚持“一碗水端平”,不以亲疏远近评人,不凭关系好坏推荐人,不依个人好恶使用人,让官兵在成长进步面前机会均等。

该支队严格落实“四公开”制度,做到不回避、不欺瞒。凡涉及官兵关注的问题,都毫无保留地公开名额、条件、标准、程序,采取民主测评,支部、大队党委推

荐,组织考察、素质考核、支队党委决定等步骤,让官兵在知情中参与,在比较中选择,在透明中监督,切实关上封官许愿的门,堵住跑官要官的路,刹住送礼说情的风。警务科科长杨叶青,在8名符合中级培训条件的干部中,经过层层推荐选拔,最终确定为中培对象。用大家的话来说,“杨叶青能如愿以偿也是众望所归”。

实干者有地位、受重用、得提拔,在该支队成为一种风气。

近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

让老实人不吃亏,让实干者得实惠。近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

让老实人不吃亏,让实干者得实惠。近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

近三年来,该支队先后提拔任用干部92人,推荐参加中培8人,选送技术学兵130余人,都坚持公开、公平、公正、公道,没有跑的、要的、送的、闹的,没有收到过一封告状信。

武警广西总队玉林支队 从严入手狠抓部队养成管理

科技日报(张平 袁新宇)武警广西总队玉林支队坚持卫生治“脏”、养成治“差”、秩序治“乱”入手,狠抓部队养成管理,有效促进了依法从严治警在末端取得实效。

该支队一直以来都将养成管理与加强部队正规化建设结合起来形成制度机制。通过开展群众性大讨论,引导官兵对照条令条例形式,将养成管理情况纳入支队量化考评机制当中,对落实不好、整治不力的单位和个人严格追究责任,有力提升了贯彻落实的质量。各基层单位严格落实一日生活制度,合理安排自由活动时间,让官兵“有时间”去治理。在机关、基层设立警容风纪纠察哨,创建“曝光栏”、落实“早检查”,让官兵“有意识”去自我纠正,较好地纠正了部队养成中不自觉、不经常、易反弹的问题。

武警海南总队海口支队 用心关爱基层官兵健康成长

科技日报(杨瑞明 李树东)近日,武警海南总队海口支队二中队多功能医疗室“开张”了,卫生员李阳穿梭于各医疗床位之间,推拿、针灸、拔火罐……这是该支队加强基层医疗卫生建设一系列举措的新变化。

据了解,随着天气日渐炎热和执勤训练强度的增加,部分官兵开始出现皮疹、中暑、腰肌劳损等执勤训练常见病,该支队从规范卫生室建设、提升卫生员技术水平作为后勤工作重点,为每个执勤中队配发理疗仪器,重新修订医疗室作业规范,他们专门组织卫生员集训、卫生专业比武,邀请医院专家进行专业培训,着力提升基层卫生员医疗操作技能。各基层中队也积极落实各项措施,确保官兵获得实实在在的好处。目前,来自基层中队的40余名卫生员均顺利完成常见病疾病治疗与康复考核,理论考试合格率达98%。卫生条件改善,获得官兵好评。测评数据显示,该支队基层官兵损伤较上月下降8%,官兵对卫生医疗建设满意度上升11个百分点。

武警河南总队濮阳支队 着力提升“红管家”能力素质

科技日报(刘春海 王志永)武警河南总队濮阳支队紧紧围绕“全面抓、整体上”的目标方针,以训、管、评为手段,努力加强基层后勤“红管家”队伍建设,为建设现代化武警后勤提供坚强的人才支撑。

他们针对基层士官司务长任职时间长短不一,对经费、物资、伙食如何实施科学管理缺乏经验等问题,通过采取集体办公、业务辅导、疑难解答、经验交流座谈、新老结对帮带等形式,把管业务与抓保障相结合,把管思想与抓行为相结合,把管全面与抓规范相结合,进一步增强司务长队伍的“学习意识、服务意识、自律意识”。按照逢用必考、逢训必考、逢考必评的原则,定期对司务长队伍建设情况进行全面考评,综合个人素质、保障效益、官兵意见等情况,广泛开展“优秀红管家”评比活动,通过抓典型、树样板、做表率,培养了一大批后勤工作的“明白人”“实干家”,有力地推动了支队后勤建设向着“科学化、规范化、精细化”目标快速发展。

武警河南总队周口支队 以竞赛促进训练“八落实”

科技日报(燕海峰 赵人杰 赵攀龙)“仗怎么打,兵就怎么练。”战术场上摸爬滚打、器械场上身轻如燕、射击场上枪声阵阵……前不久,武警河南总队周口支队紧贴任务实际,对照《武警部队军事训练“八落实”标准》,大力开展以“真比武、大排名”为主题的军事课目考核竞赛,在全部队掀起了一股“当兵打仗、练兵打仗”的热潮。

据了解,来自该支队各基层中队的13支参赛队伍对五公里武装越野、自动步枪对隐显目标射击、蓝墙应用射击、500米综合战术、负重体能等紧贴实战的课目展开了激烈对抗。该支队特勤排长郝志梁兴奋地说:“军人天生来为打赢,这种比武竞赛课目设置贴近实战,是锤炼过硬本领的好机会,受点伤不算什么!”该支队借助开展比武竞赛促进军事训练“八落实”在基层落地生根,激发了官兵比、学、赶、帮、超的练兵热情,在全支队树立了“训练有为、训练有位”的鲜明导向,部队训练质量和实战能力均有新跃升。

■ 警营资讯

武警重庆总队四支队 立足实际磨练哨兵过硬素质

科技日报(胡学科)入夏以来,重庆涪陵由于夜间大雾侵袭,给看押勤务带来很大难度。为此,武警重庆总队四支队从强化哨兵的思想入手,狠抓哨兵的勤务职能教育,增强哨兵的使命感。

在值勤过程中,他们按照“有情况能及时反应,发现问题能妥善处置,遭遇袭击能一招制敌”的要求,针对罪犯冲监、逃跑、骚乱和犯罪分子袭击哨兵、抢夺武器等情况,归纳总结了15种处置方法,让每个哨兵熟悉要领和处置方法。他们重点加强哨位之间的通信联络训练,确保在恶劣气候下遇有情况,能快速反应,密切协同,果断处置。

武警宁夏总队中卫支队 着力提高机关服务能力

科技日报(王德辉 杨富)近日,武警宁夏总队中卫支队以作风建设入手,着力提高机关服务基层意识和机关干部服务基层的能力。

该支队认真查摆作风建设上存在的形式主义、官僚主义倾向,针对业务建设中存在的不清楚自己的职责、不熟悉自己的业务、不胜任自己的工作等问题,按《纲要》抓基层的方法,把提高机关干部的五种能力作为重点,使机关干部成为按《纲要》想问题、做工作、搞建设的“明白人”。集中教育整顿和解决了机关作风建设上存在的突出问题,形成了“讲学习、讲奉献、讲服务”的良好氛围。

武警湖北总队孝感支队 警史教育带动廉政风气

科技日报(黄峰)近日,大别山下的廉政教育基地里,300多名官兵在军旗前立下铮铮誓言,这是武警湖北总队孝感支队用驻地廉政教育资源开展警史教育的一个缩影。

该支队党委在开展“三严三实”教育活动中,坚持“把活动搞活,把教育搞实,向警史教育活动要实效”。他们深入执勤一线,倾听官兵心声,广泛征求基层官兵意见建议80多条,排查出战士请假程序多、士官休假审批慢、机关干部代职闲等35项关系官兵切身利益的具体问题,一一制定解决方案,并派出专门工作组检查整改落实情况,收到良好效果。

武警湖北总队黄冈支队 “强军故事会”催生正能量

科技日报(吴保民 段欣荣)近日,武警湖北总队黄冈支队举办“强军故事会”比赛,一个故事一堂课,一位典型一面旗。7名官兵以朴实的言语,深情讲述身边典型的强军故事,赢得在场官兵热烈掌声。

该支队在主题教育活动中,注重挖掘基层官兵忠实践行使命的精彩故事,通过开展“强军故事会”比赛,通过聆听身边战友的感人故事,激发官兵学习践行强军目标,做新一代“四有”革命军人的政治热情。参赛选手讲述的7个故事真实感人,朴实无华间透露出基层官兵扎根基层、勤奋敬业、无私奉献的崇高精神,如股股热流在官兵心间澎湃。

武警湖北总队黄石支队 警地医疗保障协作惠官兵

科技日报(屠玮 王斌)武警湖北总队黄石支队开展警地医疗保障协作对口支援工作,帮助支队偏远中队有效解决看病难、体检难、后送难的问题,提升了支队卫生工作建设和医疗保障质量。

年初以来,这个支队积极与黄石市卫计委、医卫机构沟通协调,与七家医院签订了警地医疗保障协作对口支援责任书,此项机制不仅让武警官兵受益,家属也能享受到一系列优惠政策。为充分发挥支援地方经济建设的重要职能,该支队积极参与无偿献血、创建卫生城市和重大疫情封控等活动,为保障人民群众安居乐业和维护社会稳定贡献力量。

武警兵团指挥部六支队 荣获“兵团文明单位”称号

科技日报(黄丽瑶)近日,兵团第八师石河子市隆重召开精神文明建设工作总结表彰大会,武警兵团指挥部六支队作为唯一一家驻石部队,荣获“兵团文明单位”荣誉称号。

多年来,该支队党委以保卫边疆、维护稳定、服务大局为着眼点,以共建文明新风、共建和谐社会为出发点,发扬屯垦戍边、拥政爱民、艰苦奋斗的优良传统,积极参与石河子市的精神文明建设,为构建平安八师、和谐石城做出了应有贡献。

武警湖北总队武汉支队 用身边典型增强教育实效

科技日报(张志伟)近日,武警湖北总队武汉支队在长江沉船事件中“舍弃婚场上战场”的战士胡锋、“告别临产妻子上一线”的士官田博华等感人事迹,在军地媒体得到广泛宣传和报道。该支队抓住有利时机,充分利用身边先进典型激励官兵的战斗精神和战斗意志。

据了解,该支队党委“一班人”认为,信息时代,官兵结构多元,思想独立活跃,在开展主题教育时,一定要注重运用时尚元素,注入时代因子,挖掘学习践行身边典型人物事迹,让官兵自身成为教育的主体,从而让教育更接地气更有兵味。

武警青海总队一支队 深入基层悉心关爱解压力

科技日报(赵文荣 南瀛 赵思远)连日来,为有效缓解官兵出现的紧张、疲惫、急躁等不良情绪,武警青海总队一支队及时组成由5名老干部为成员的“知心姐姐”服务队,深入基层广泛开展心理服务活动,受到官兵欢迎。

她们主动深入班排、走进训练场、来到哨位,与战士面对面、手拉手谈心交心,悉心聆听官兵各种烦恼和困惑,积极开展辅导授课、说理劝导、激励暗示、鼓励加油,使官兵在相互倾诉中化解心中烦恼,在开展游戏中缓解心理压力,有效激发了广大官兵积极进取建功立业的工作热情。

武警兵团指挥部二支队 真心听呼声积极办实事

科技日报(张明 谭雅海)武警兵团指挥部二支队党委“一班人”始终坚持深入基层研究,认真倾听基层呼声,着力解决基层的实际困难,部队建设呈现出良好的发展势头。6月上旬,该部支队长张忠钰和政委韩宏斌带头深入基层,通过蹲点、代职、开民主生活会等形式查问题、定方案,并实行负责制,列出问题清单,限定解决时限。目前,他们已解决了基层官兵住房难、吃水用水难,随军家属就业,孩子入学入托,家庭涉法等问题10余个,营造了拴心留人的良好环境。

武警湖南总队怀化支队 盘活红色资源培育战斗精神

科技日报(范拥科 邓力)“抗日战争纪念馆的造型为一个‘血’字,象征着中华民族以3500万死难同胞的鲜血,凝成了抗战的胜利……”日前,武警湖南总队怀化支队把主题教育的课堂搬到红色爱国主义教育基地,不断培育官兵的战斗精神。

这个支队在战斗精神培育过程中,积极盘活驻地红色资源,把芷江抗日战争受降地、通道转兵旧址、滕代远纪念馆、粟裕纪念馆、向警子纪念馆等作为实践基地,每逢新兵入伍和重大纪念活动等时机,都要组织参观见学,举行宣誓仪式,使他们思想受到洗礼,激发官兵献身强军实践的热情。

武警河南总队三门峡支队 为官兵搭建法律服务桥梁

科技日报(李海涛 姚少冲)为拓展官兵的法律知识,培养法制观念,武警河南总队三门峡支队队中充分利用驻地资源,与渑池县法院进行沟通,内外合力深入交流互动,邀请法院的法官进行法律知识普及,为官兵提供法律援助服务。

近年来,该支队以正纲纪为抓手,紧紧扭住普法教育的准绳,大力开展法律宣传和法律服务下基层活动,结合驻地实际,邀请法院、检察院等部门走进军营与各单位开展法律援助服务,进一步增强官兵遵法守法意识,帮助官兵有效解决各类涉法涉诉问题,促进了部队依法治军、从严治军水平,受到了官兵一致好评。

武警边防部队总医院 倾情解决基层干部后顾之忧

科技日报(周少钧 黄琦)“总医院每年组织体检,让我们感觉非常温馨、舒心和安心,及时地预防和治理也解决了我们基层干部的很多后顾之忧……”近日,武警广东边防总队机动支队一大队政委张军强在武警边防部队总医院体检后,这样对身边的战友和医护人员说。

此次师团职干部体检,该院为全省20个支队600多名干部完成了35项内容的检查,并建立了动态健康档案。建院30年来,该院始终保持“姓军爱兵为民”本色,切实帮助解决部队体检看病的实际困难,进一步服务保障部队战斗力。