

常将我心比兵心

武警河南总队周口支队为兵服务二三事

□ 燕海峰 赵人杰 赵攀龙

“官兵利益无小事,真爱兵才能取信于兵。”武警河南总队周口支队党委坚持士兵利益无小事,情为兵所系,利为兵所谋,以人为本讲究实效,赢得官兵交口称赞。

为兵搭建新“话吧”

一个周末的下午,该支队政委祁峰到某中队检查工作,发现中队电话房里三名战士正在打电话,旁边围了好几个战士等着打电话。由于打电话时相互不封闭,隔音效果差,打电话的战士不是左顾右盼,就是把声音压得低低的,有时甚至语无伦次。

在座谈中了解到,战士有时想和亲朋好友说上悄悄话,却又碍于战友“旁听”,

有话总是不好开口,心理挺别扭的。随后,祁政委组织干部围绕“如何尊重战士隐私权”与大家交换了意见,强调虽明令禁止战士使用手机,但作为中队干部要做好服务保障工作,不要让战士有怨言。回到支队后,祁政委安排政治处与周口联通公司联系,按照“话吧”标准统一为中队改造了电话房,建成了相互隔音的独立空间。官兵们说,有了新“话吧”,打电话再也不要拘谨了。

门口有了阻车带

该支队地处繁华地段,每天从支队大门过往的行人不胜枚举。一天早上,两位骑自行车的上班族在门口相撞在一起,两人仰面倒地,半晌才起来,正好被该支队

两位主官看见。

门前人行道仅两米多宽,一到上班高峰期,加上支队车辆来回出入,难免会有人车碰撞。这件事如果发生在支队官兵身上,后果不堪设想。支队两位主官由此想到,在加强外出官兵安全教育的同时,在支队大门入口处两侧装上阻车带,不就解决问题了吗?之后,他们协调交警部门,很快就在指定位置装上了阻车带。这样,过往行人、出入营门车辆的速度被控制了下来,支队官兵出入营门顾虑也大大减少了。

餐桌配上小剪刀

多年前,该支队官兵早餐喝上了牛奶。战士们每天一袋鲜牛奶,大大改善了

饮食结构,训练场上官兵劲头更足了。一天,该支队支队长杨大岭到中队吃“碰饭”。当他看到战士们喝牛奶时,多数都用牙齿撕咬开包装袋饮用。这既不文明卫生,还容易弄坏牙齿。

“如果每个餐桌配备一把开牛奶的小剪刀,问题不就迎刃而解了吗?”支队的支队长杨大岭说,我们工作队的“线条”不能太粗了,为兵服务一定要讲究实效,把好事办好办实。于是,支队要求各中队在专人掌管的情况下,为每个餐桌都配上了崭新的开剪刀。同时,召开中队建设分析会,举一反三剖析支队党委机关为兵服务方面存在的倾向性问题。此举受到官兵一致好评。

有图好好看

野外训练实战化

近日,武警重庆总队七支队特勤大队把部队拉到野外训练地域进行全员全装训练。参训官兵以高昂的战斗精神克服高温气候和艰苦的野外生活条件等诸多困难,投身专业分队实战化训练中,有效提升了部队多样化任务的能力。

张春华 沈栋文 石路摄影报道



讲解要领

武警湖北总队黄石支队 警地联合指挥效能倍增

前后总结梳理出信息融合、资源共享、力量合成等方面22个与实战化不相符的现象问题。最后,该支队支队长周俊一语道破:“演练洋相百出,问题就出在联合指挥上,必须提升警地联合指挥效能!”他们在邀请地方专家出谋划策的基础上,依托新型数字集群、4G通信、北斗卫星、微波传输等技术手段,采取同类兼容、分级联络、分段协同、重点保障的办法,有机融合平安城市网、警务网等系统,主导建立健全应急指挥协调、信息资源共享、区域资源储备、信息化人才培养等8项工作机制。与此同时,该支队还定期开展警地联席会议通报情况、共享信息,保持常态化联动,警地联合指挥、联合行动、联合保障能力得到进一步提升。

刘华章

武警广西总队玉林支队 发挥士官作用推动部队发展

该支队结合当前士官思想动态,着力在强化士官“兵”的服从意识和“官”的责任担当上下功夫,教育他们自觉摆正位置,理清思想认识,做到兵龄长了工作标准不降,角色变了服从意识不变,警衔改了敢于担当的责任意识不改。不断加强士官分析问题和认识问题的能力。他们针对士官在价值取向方面呈现多元化,个别士官出现“兵味”淡化、“官味”日浓的现象,从健全管理制度、营造竞争氛围和关心士官疾苦入手,细化量化士官管理制度,从细微之处发现和纠正不足,通过充分发挥身边优秀士官典型激励作用,表彰先进、树立典型,并结合“创先争优”宣传

和宗旨,凭主观态度和个人的经验;有的工作运行不按上级规定,而靠“土政策”推动。“土政策”之所以屡禁不止,是因为它们能够充分满足部分人利益最大化倾向。只有破除“土政策”,即各种“人治”思想和陈规陋俗,严格按照制度规定落实,才能确保部队建设基础牢固;只有领导干部率先垂范,才能带动官兵养成自觉、自觉、自觉在不断提升战斗力基础上提高战斗力水平。

(作者系武警河南总队信阳支队副支队长)



讲解要领

武警河南总队三门峡支队 警地联动保障合法权益

科技日报讯(姚少冲 施海鑫)武警河南总队三门峡支队沁阳县中队指导员白林绍发现,战士小陈最近经常神情恍惚。经过多次谈心得知,小陈的父亲不久前不幸去世,继母将其全部财产据为己有。为此,指导员立刻向支队汇报,支队党委高度重视,专门指派政治处保卫部门负责此事,在对事情经过进行了详细了解,并经多方调查取证后,派出工作组与当地有关部门协调磋商,并和小陈的继母当面对峙。经过多方努力,最终通过法律渠道保护了小陈的合法权益。

随着社会经济的发展和官兵在日常生活中的遭遇,官兵的合法权益问题,在部队建设得到重视的同时没有后顾之忧,该支队采取多种举措,与地方密切联系,建

立警地联动机制为官兵解难帮困。在部队内部对官兵进行普法教育宣传,让依法治军、依法治警的观念深入人心。专门制定下发官兵常用涉法问题手册,对日常中可能遇到的涉法问题和解决程序进行明确,防止官兵“病急乱投医”。同时,积极与地方法院、检察院等单位结成共建单位,利用各种时机开展警地共建、送法进警营和法律知识普及宣讲等活动,并签署共建协议,建立起长效协调机制。对官兵涉法问题的后续解决情况进行跟踪反馈,确保每人每事都取得圆满的解决成效。警地联动保障机制,不仅推动了部队法制建设进程和警地交流融合,更使官兵得到了实实在在的实惠,为圆满完成党和人民赋予的各项任务打下了坚实的基础。

武警海南总队海口支队 实战演练破除执勤能力藩篱

科技日报讯(杨瑞明 李树东)“报告值班室,1名不明身份人员翻越围墙进入大院,身着黑色上衣……请迅速派人处置。”近日,武警海南总队海口支队二中队哨兵王月发出警报。处置官兵闻令而动,在某执勤目标车库内将“嫌犯”抓获。该支队支队长何诗礼告诉记者:“用假想敌牵引训练,就是要让每一个执勤人员都能绷紧实战的弦,让每一次演练都贴近实战,使部队时刻保持战备状态。”

据介绍,该支队贴近实战谋划训练内容,狠抓执勤官兵业务技能和素质提升,在执勤训练中设置蓝军,并对“假想敌”进行系统培训,增加情况处置难度。同时,他们本着“执勤需要什么就训什么”的原则,坚持结合哨位环境、典型案例抓训练,采取示范引路、案例分析、模拟训练等方法,抓好观察与判断、潜听与报告、执勤设施的使用、执勤日常用语、哨兵反袭击和俯角射击等科目训练,有效提高了官兵发现问题、正确处置情况和一招制敌的能力。实战化红蓝对抗考察着官兵的每一项神经,带动了部队整体训练水平的跃升。今年以来,该支队排除执勤隐患23处,总结收集执勤训练经验17条,6个利于执勤处突反恐任务需要的军事课目成为了训练重点,从难从严抓训练蔚然成风。

武警河南总队濮阳支队 紧盯短板形成强勤合力

科技日报讯(鲍国权 孙鹏)近日,在武警河南总队濮阳支队训练的比武场上,沙盘推演、“红蓝对抗”演练等实战化课目训练正如火如荼展开。该支队在执勤工作中坚持抓重点、攻难点、治弱项,从增强各类人员素质入手,不断增强正规执勤的内生动力。

本着以人为本的原则,该支队建立党委总负责、主官负责制、分管首长和司令机关负责制,各部门密切配合的中心工作四级责任制。他们针对部分单位、个人、个别“思路不清,重点不明,业务不精”的问题,坚持党委“落实制度经常议、中心工作专题议、季度分析按时议”,通过抓住龙头、强化素质、整体合力,不断增强党委机关科学指导能力。同时,严把任职、培训、考评“三关”,坚持把懂行会干和爱岗敬业的干部调配到基层岗位,将个人组训能力和中队执勤等级评定纳入干部考核内容,对组训能力过硬干部优先选拔任用。并紧密结合勤务特点,依托执勤岗位,加强情况设想、观察与报告、部队快速反应、处置实战的针对性研究,采取分兵组训、专训专训、专哨专训等方法,扎实开展防袭击、防冲闯、防脱逃、防爆炸等为主要内容的特情训练,做到一岗一策,一哨一策,一点一策,确保遇有情况能够快速反应、稳妥处置。

武警青海总队果洛支队 倾力为基层办实事解难题

科技日报讯(俞彦庆 袁贤成 龙新星)近日,玛多县中队官兵高兴地迎来了武警青海总队果洛支队机关服务队小分队。该支队党委集中力量为基层办实事解难题,坚持把实事做到官兵的心坎上,把温暖送到基层执勤一线。

该支队所属中队大多分散在青藏高原腹地,其中“小散远直”单位占40%。在广泛倾听基层官兵声音、充分了解基层需求的基础上,支队机关集中财力物力,大力推进基础“吸氧工程”“网络工程”“文化工程”在内的“暖心惠民工程”建设,并组织服务小分队深入偏远艰苦、高海拔单位的执勤点和哨所。据统计,支队机关先后为12个中队培训了锅炉工、理发员等技术人员20余名,帮助3个中队安装、调配文体活动器材,为6个岗楼安装维修了取暖设备,全面指导所属中队充分做好迎接新兵下队的工作。今年以来,支队机关共节约经费100余万元,用于高海拔部队的营房生活设施和制氧机更换设备,为每个中队配齐了彩电、洗衣机、音响、棋类和水果,并坚持每周给官兵送一次蔬菜、水和日用品,定期派医疗小组为官兵检查身体,想方设法保障日常药品供应,较好地解决了官兵吃菜难、用电难、洗澡难、看病难等问题,极大地增强了广大官兵的工作积极性。

武警湖北总队黄冈支队 营区“美化”让位“实战化”

科技日报讯(瞿学军 李磊)近日,武警湖北总队黄冈支队支队长赵钢同支队党委成员达成一致意见,按照“精简化、实战化、功能化、节约化”的要求,党委机关率先垂范,将机关营区花园拓展为勤务中队战术训练场。并按照“试点先行、制订标准、整体发展”的步骤,科学为基层单位量身定制改建方案,新建完善队列、擒敌术、投弹、战术、器械、攀登、多功能训练场等训练场地。以往鸟语花香、绿树成荫的营区变成了战士们摸爬滚打的训练场,营区“美化”让位“实战化”,官兵都说:“这件事情做得漂亮!”

警营资讯

武警广西总队 组织实装跨区域机动演练

科技日报讯(刘春振 许东)近日,武警广西总队组织了一场实装跨区域机动演练,动用火车平台近30余节,采用铁路公路和公路等立体输送方式,连续机动800多公里,一次性投入兵力近600余人,检验和提升了部队跨区域建制机动能力。

演练总指挥、该总队后勤部部长罗利林介绍,此次演练紧贴实战,设置了铁路快速装卸、多方式混合机动、昼夜间反恐防暴等11个课目,按照边走边打要求,有效锤炼和检验了参演部队的作战能力,着力解决陌生地域、恶劣环境下部队快速机动、野战生存、后勤保障等问题。演练持续了近3天,总结探索出部队建制模块化机动新战法,积累了丘陵盆地地貌等险难条件下部队快速反应、成建制远程兵力投送的宝贵经验。

内蒙古大兴安岭森警支队 扑救北部原始林区雷火告捷

科技日报讯(许超亚)近日,内蒙古大兴安岭乌玛林局伊木河林场发生森林火灾。武警内蒙古大兴安岭森警支队果断决策、重兵投入,科学扑救,实现了扑救北部原始林区夏季雷击火灾首战告捷。

接到命令后,根据上级意图及林区腹地交通极为不便,机动困难,夜间飞机无法机降的实际,该支队果断定下“就近用兵、靠前指挥、速战速决”的作战决心,力求以打为主,快速扑灭。迅速调集兵力三路并进,形成重兵压境之势。全体参战官兵翻高山、越沟塘、趟河套、长途跋涉,有效缩短了部队灭火出动时间,为“快速灭小火,有效防大火”赢得先机。参战部队采取“风、水、化”装备最佳编组,集中优势,聚合能量,充分发挥了灭火装备的最大效能。火场经过全体官兵3小时50分钟的鏖战,火场全线围剿,夏季扑雷击火灾首战告捷。

武警湖北总队黄冈支队 营区“美化”让位“实战化”

科技日报讯(瞿学军 李磊)近日,武警湖北总队黄冈支队支队长赵钢同支队党委成员达成一致意见,按照“精简化、实战化、功能化、节约化”的要求,党委机关率先垂范,将机关营区花园拓展为勤务中队战术训练场。并按照“试点先行、制订标准、整体发展”的步骤,科学为基层单位量身定制改建方案,新建完善队列、擒敌术、投弹、战术、器械、攀登、多功能训练场等训练场地。以往鸟语花香、绿树成荫的营区变成了战士们摸爬滚打的训练场,营区“美化”让位“实战化”,官兵都说:“这件事情做得漂亮!”

武警广西总队梧州支队 会操不比尖子比尾巴

科技日报讯(黄志文)近日,武警广西总队梧州支队各中队训练场上,以往很少露面的炊事员、卫生员等,如今也和战斗班战士一样参加军事训练,一些过去容易被忽视的课目也正如如火如荼地进行着。

据该支队支队长袁小龙介绍,他们坚持以大纲为依据,加强基础性和单兵专业性课目训练,采取分类专训、模拟对抗等方法,确保固强补弱、整体提高。成立训练监察小组,加大对各基层单位按照军事训练“八落实”施训的检查、监督力度,训练成绩得到有效提高。

武警青海总队一支队 拓展主题教育助战斗力

科技日报讯(郭永平 南源 赵思远)近日,武警青海总队一支队扎实做好训练中思想政治教育工作,进一步落实“八个到现场”精神,有效促进军事训练质量的稳步提升。

这个支队结合“学习践行强军目标,做新一代革命军人”主题教育活动,认真开展履职尽责、战斗精神、形势任务等教育,引导官兵牢固树立践行强军目标的坚定信念;在训练场上大力营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,进一步激发和提高官兵的战斗精神;积极采取训练中常交心、常鼓劲、常提醒、常帮助等方式,有效营造了和谐融洽的内部关系,促进战斗力快速生成。同时,该支队还注重用先进军事文化除骄气、扬虎气、砺血性、铸军魂,不断激发官兵爱警精武、建功警营的政治热情。

武警广东江门边检站 数码影院让官兵身心更愉悦

科技日报讯(许冉 陈联川)近日,武警广东江门边检站建成3D多功能数码影院,既满足了新时期官兵精神文化新需求,又营造了一个积极向上、时代感强、让人留心的现代化休闲警营。

据了解,首个现代化3D数码影院落户营区,是这个站在文化育警和警营文化建

警营新语

慎用兵不战而胜

□ 王巍涛

“兵不动,师必有名”,语出唐代白居易的《策林》,意思是说用兵必须审慎,出兵打仗必须有所依据。武警部队在遂行处突任务中,也要树立这一思想,坚持慎用警力、慎用强制措施、慎用器械和武器三原则,在有效规避各种潜在风险的基础上,实现积极稳妥、高效处置。

要依据法律把握合法性。在处突任务中,部队官兵往往面对的是敌我矛盾和人民内部矛盾相互交织、民族矛盾与宗教矛盾相互渗透的复杂局面。因此,处突中不断强化政策法律意识。一是师出有名不盲从。部队参与处突行动,要根据上级机关和地委、政府的有关要求,做到“师出有名”。二是执行法律不越权。要严格遵守处突突发事件有关规定,一旦在任务中遇有抓捕、追逃、管制等具有法律意义的行动时,必须由地委、政府和公安机关指挥和授权,不可越权行事。三是严守政策不越线。在处突涉及民族宗教问题的突发事件时,还要严守民族宗教基本政策,尊重当地宗教信仰和民俗民风,做到吃透政策不越线。

要以人为本把握稳妥性。武警部队在处突行动中,往往面对的是人民群众,这就要求我们必须采取“宜疏不宜堵、宜散不宜聚、宜解不宜结”的处置方法。要视情教育、争取支持。处置行动中,要积极开展政策法律宣传,通过讲清国家的法律法规和政策,讲清部队依法执行任务的合法性和必要性,积极争取公众的理解与支持。处突中,官兵要根据担负任务实际,做到不侵占群众利益,不违反群众纪律,不损害群众利益,靠严明纪律赢得民心。此外,还要积极为群众办好事、办实事,通过密切与广大人民群众的血水关系,建立妥善处置的良好群众基础。

要着眼性质把握适度性。行动中,各级指挥员必须靠前指挥,正确区分暴乱分子与受蒙蔽群众、不明围观群众与支持志愿者、蓄意破坏行动与非理智行为的界限,针对不同对象,使用不同手段。用兵时,坚持能够由地方党委政府协调解决的,就坚决不动用兵力;能够劝阻离开的,就坚决不启用非杀伤性武器;必须使用警械及非杀伤性武器时,也要把使用的种类、数量、范围控制到最低程度,切实通过严格把握适度性,最大限度地减少不必要伤亡。

(作者系武警河南总队郑州支队副支队长)

宁在直中取 不向曲中求

□ 刘华章

习总书记曾指出,“讲规矩是对党员、干部党性的重要考验,是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。”这里的讲规矩就是坚持原则、严守纪律。部队是一个有着严明纪律的特殊集体,要求我们在抓部队管理中坚持原则、严守纪律,“宁在直中取,不向曲中求”,不做“老好人”,不买“人情账”,不搞“土政策”。

不做“老好人”,依法从严管理部队。带兵治军,一定要“严”字当头。当前,一些单位和同志“好人主义”盛行,是非面前不开口,遇到矛盾绕着走。究其原因往往是他们考虑党的事业少了,考虑个人的利益得失多了。领导干部对于那些消极思想和言论,要理直气壮批评,对于歪风邪气要旗帜鲜明地批驳;对那些敢抓敢管、不怕得罪人的干部,要大胆提拔使用。决不能让那些热衷于拉关系、八面玲珑的“老好人”占便宜。

不买“人情账”,公正公开处理事务。古语讲:“公生明,廉生威”。一个单位一旦形成搞人情照顾、暗箱操作的不良风气,很快会令人涣散、战斗力消沉。因此,管理要坚持“公正”,在处理敏感事务时,要坚持程序公开、执行公开、公开评议的透明机制,做到不违背原则条件,不违背大多数官兵意愿,让大家在同样条件、同样环境中阳光相处,公开竞争。

不搞“土政策”,严格制度规定落实。不成文的制度即“土政策”。我们常常看到,有的同志习惯于“人治”思维,用长官意志代替集体意志;有的抓建部队不按规定和宗旨,凭主观意识和个人经验;有的工作运行不按上级规定,而靠“土政策”推动。“土政策”之所以屡禁不止,是因为它们能够充分满足部分人利益最大化倾向。只有破除“土政策”,即各种“人治”思想和陈规陋俗,严格按照制度规定落实,才能确保部队建设基础牢固;只有领导干部率先垂范,才能带动官兵养成自觉、自觉、自觉在不断提升战斗力基础上提高战斗力水平。

(作者系武警河南总队信阳支队副支队长)