

从雷达防空到战略预警

空军预警学院加快转型发展的故事

■ 关注军校教改

□ 夏效生

不换脑子就换人,谁有本事谁有位

转型,意味着凝聚学院几代人智慧、心血和汗水的办学体制要被打破,一些单位撤并改,一大批教员面临转岗。

“不换脑子就换人,谁有本事谁有位。”空军预警学院党委迅速组织全院官兵开展科学理念大讨论,引导官兵讲团结,比奉献,认清调整改革的重要意义。广大教员以崭新的视角审视部队对新型作战力量人才培养的需求,全身心地投入到这场转型变革之中。

全国优秀教师、国家精品课程《低空雷达原理与维修》课程负责人王红教授,把雷达装备探测新型目标的挑战当机遇。将“临近空间高超声速目标和低慢小目标的检测跟踪技术研究”作为主攻方向,潜心研究和实践的“快乐教学法”用于岗位任职教育和研究生课堂教学中,受到学员的普遍欢迎。

电路与系统教研室转型后人数减半,教研室主任张金林带领大家按新格局向新领域冲刺,教员能力素质大大提高。

文职教员陈果当初只能上实验课程,转型中不断“强筋壮骨”,独立把难懂的高频电子线路等课程讲的风生水起。如今,该教研室75%的教员能独立完成两门以上的课程授课。

空军级专家杨瑞娟教授面临“从防空情报传输”向“某预警信息传输”转型,在应急机动作战通信上深入开展科研攻关,掌握了相关领域的核心技术。

为骏马配好鞍,欲穷千里更奋蹄

近年来,该院引进了66名战略预警相关领域急需人才,选送了52名教员到科研院所跟班装备研制,组建了5支战略预警骨干装备新型教学科研团队,有效改善了学院新型人才建设短板。该院领导还多次赶赴北京、上海等地拜访了34名院士,聘请28名院士为客座教授。

前些年,获悉中科院王成良博士在某前沿领域颇有造诣,该院把他特招人伍,全力支持他的科研工作。王成良不辱使命,紧紧围绕空天预警领域的前沿课题不懈努力,前年被任命为某预警研究室主任。

2011年,从国防科技大学毕业的陈新博士被该院作为特殊人才引进。陈新长期从事信息安全领域研究,他带领同事着手开展“军用云计算技术实验室”的建设工作。如今,通过与国内软硬件综合实力最强的企业深度合作,该实验室已扩建为某国家重点实验室分室,在全军尚属首家。

科技舞台的搭建,使高层次预警人才有了施展才能的舞台。目前,该院拥有5个国家、军队重点学科,3个军队重点实验室,这些先进的办学资源,成为青年才俊成长成才的“坚强后盾”。

按未来战场需求,设置学科专业

该院由传统的“雷达防空预警”向“战略预警体系”转型,这是一次质的跨越。

该院领导带领专家教授深入科研院所和部队调查研究,构建了与战略预警新型作战力量相适应的学科专业布局。按“突出信息化,强化大预警”的发展战略,运用战略管理方法构建预警指挥、预警情报等多个专业门类为主体的新型学科专业群,使学院真正成为战略预警体系的人才培养

基地、科技创新基地和文化建设基地。

2012年,“战略预警学”首次被列入军队2110重点学科建设领域。某预警实验室闫世强教授深入中科院、科研院所,跑遍了大漠戈壁的边关哨所、试验基地调研论证,研制了某数据分析与挖掘系统以及某一体化作战仿真平台,开设了20多门战略预警专题讲座进军队高校课堂,形成了一套完整的学科体系。

陈蔚教授对转型面临的能力挑战感触更深。“电子对抗”专业建设之初可谓阻力重重,举步维艰。近年来,历经山重水复终于迎来了柳暗花明,如今已拓展到“电子对抗指挥与工程”等5个学科专业,涵盖了制胜未来空战的能力要素。

为加快新型作战力量人才培养的步伐,该院组建了某预警实验室和某预警理论研究中心,初步构建起面向战略预警体系、面向空天预警作战使用、面向雷达关键技术、面向三足鼎立高水实验群。某预警实验室被评为军队重点实验室,为战略预警新型作战力量打造了“预实践”平台,为部队输送了900多名“种子人才”,为战略预警新质战斗力生成提供了先期支撑!

第二炮兵某旅 有打胜仗的本事才有好样子

科技日报讯(杜林波)仲夏时节,万木葱翠,第二炮兵某旅发射阵地,战车辘辘,由政工干部组成的发射班组,将导弹成功命中“敌方”靶心;指挥所内,银、荧屏闪烁,键盘轻敲,政工干部作为通信员手将一条条指令按时下达……成为演兵场上一道道亮丽的风景线。连日来,该旅通过开展的一场实兵实装综合演练,政治干部的军事素质得到不断提升和增强。

该旅政委陈晓东介绍,军人有打胜仗的本事才有好样子,作为一名政工干部,不仅要会做政治工作,还要会军事指挥,关键是要练就过硬本领。该旅旅长李立弘说:“政工干部政素质复合发展,必须立足平时建队伍向战时能保证转变、平时

时练技能向战时能打赢延伸。”

该旅组织全体政治干部开展军事法规、学专业理论、学科技知识和练指挥、练战术、练协同的“三学三练”活动。他们引导政治干部以作战指挥“局内人”的本领恐慌感投入活动,补齐短板不足。该旅还与《军事训练与考核大纲》对标,进一步梳理训练纲目,细化学习内容、明确训练标准。设立检查督导组,做到每次学习训练有登记、有检查、有讲评、有考核、有评比,考核计入个人训练档案。在此基础上,采取个人自学与集中授课相结合的方式,将政治干部编入班组跟岗训练,安排政治干部与军事干部双向互导互考,经常性组织政治工作方案推讲,提升指挥打仗水平。

第二炮兵某旅 质量排序激发官兵“内动力”

科技日报讯(王昊忠 欧明校)近日,第二炮兵某旅发射三营官兵吴晓勇带领官兵参加完导弹专业考核,很快就知道营队训练成绩在全旅的排序。在该旅,每个连队、每一班组、每名官兵都很清楚自己在全旅训练榜上的排名。

从去年初开始,该旅结合岗位特点,建立训练质量排序机制,纵向贯穿旅、营、连、架、组5级,横向覆盖80多个专业,270多个训练岗位全部排定质量座次,并对训练质量优秀者给予晋职晋衔优先,选取士官优先、外学外训优先等政策倾斜。

笔者在《岗位练兵训练质量排序实施方案》上看到,结合“营营对抗”“架架排序”

等活动,该旅区分专业理论知识、实操操作技能、分析排除故障等方面,建立起各层次、各系统、各专业的基础训练指标体系,为精确评估训练质量提供依据。同时,还与监督、奖惩等现行机制衔接挂钩,加强训练过程控制,采取随机抽查、定期通报、阶段讲评等方法,全程掌控训练质量。

旅长李正连告诉记者,发挥训练质量排序的激励作用,全旅有数十项训练纪录被打破,涌现出一大批“专业能手”“技术尖子”。排序靠前的5名干部被提拔使用,22名战士被优先选取士官,28名官兵受到表彰;排序靠后的10名官兵被通报批评,6名分队士官被诫勉谈话。

军旅书画家戴文军 创作世界第一禁毒书画长卷

科技日报讯(实习生董夏)世界禁毒品日到来前夕,国家禁毒委员会办公室、中国禁毒基金会与湖南芒果娱乐有限公司联合在北京召开新闻发布会,向全世界展出著名军旅书画家戴文军创作的“世界第一禁毒书画长卷”《毒海净途》。该作品历时1年5个月左右创作问世,是作者戴文军继大爱文化廉政教育《清廉图》反腐作品之后又一部宏篇巨作。

《毒海净途》全长158米,宽度1.20米,总重量280斤,约9.8万字,将党和国家领导人关于禁毒的重要讲话、重要论述、禁毒常识、禁毒知识、禁毒名言、古今禁毒佳句和禁毒法的有关要求融入作品创作之中,有近万朵莲花争艳绽放,画面创作元素完整完美,寓意深刻到位,让观众深受感染。

国家禁毒办副主任、中国禁毒基金会秘书长李宪辉参观作品后说:“军旅书画家戴文军的《毒海净途》作品大胆运用中国画大写意与西洋画浓墨重彩相结合的创作手法和绘画技法,内涵丰富多彩,内容通俗易懂,禁毒常识说理力和感染力强,令人感受到这幅画中字字句句的真情与大爱,体现作者为做好禁毒宣传和生命的渴望与追求。堪称禁毒教育精品力作,值得在全国做禁毒教育宣传和推广。”

发布会上,郭峰、李玲玉、黑鸭子组合、吉米等到场中外明星在参观《毒海净途》后发出禁毒倡议,倡导大家特别是名人明星,牢记历史,以禁毒为己任,珍爱生命,远离毒品。作者戴文军表示:“我创作的目的就是希望子孙子孙,和谐健康,珍爱生命,远离毒品。”

共青团中央组织优秀军地青年 到第12集团军“朱德警卫团”座谈

科技日报讯(毛岳庭 康鑫)近日,共青团中央“全国向上向善好青年”分享团来到陆军第12集团军“朱德警卫团”座谈。分享团成员陆军第40集团军工兵团“雷锋班”班长毕万昌、人民日报记者焦翔等联系各自学习、工作分享青春奋斗故事,与“朱

德警卫团”官兵进行互动交流了“新一代革命军人样子”。

据了解,“朱德警卫团”还坚持把“新一代革命军人样子”大讨论活动向军事训练、比武考核等领域延伸,将大讨论焕发出的政治热情转化为强军兴军的强大动力。

武警湖南总队怀化支队 紧盯实战化要求谋打赢

科技日报讯(范拥科 邓力)近日,武警湖南总队怀化支队四中队警营吹响,从战斗命令下达达到齐装满员准备出动,10名反恐应急班成员,前后用时不到3分钟,与上次的拉动形成了鲜明对比。

据该支队支队长许军介绍,这个支队组织全体官兵进行了“战斗力标准”大

讨论,并以此为契机,接连组织了三期特勤排、应急班集训,在支队范围内掀起了一场聚焦实战谋打赢的练兵热潮,进一步提高了官兵的实战意识。同时,他们还结合新情况新问题对各类方案预案进行了完善,做到“紧贴实战、紧贴实地、紧贴实际”。

南京炮兵学院 分析调研新政策抓好毕业教育

科技日报讯(项志明 时晨)“强军号角已经吹响,征战刀锋已然出鞘。让我们以‘三到一服从’的实际行动,投身火热军营绘就无悔青春。战友们,大家有没有信心?”“有!有!有!”一声声充满激情的呐喊,映照出每名毕业学员胸中满满的报国雄心。这是南京炮兵学院近日召开毕业教育动员大会时,各系学员进行毕业分配挑应战时的火热场景。

今年5月以来,根据总政下发的《军队生长干部学员毕业分配规定》,这个学院针对毕业分配政策重大调整改革的实际,组织人员深入基层一线调研论证,多次召开各层次人员参加的座谈会、征求意见会,按照“需求牵引、面向基层、公平公正、人岗相适”的原则,19次修改完善,出台了《训分派流学员毕业工作实施细则(暂行)》和《2015年合训分流学员毕业分配评定办法》,对毕业教育、综合评定、分配原则、分配流程、监督检查等11个环节进行细化规定,分课程考核、综合素质考核、平时综合表现3个部分进行量化计分排名,学员根据排名结果上报个人分配志愿。院党委按照“四议六公开”的原则拟定分配方案,确保毕业分配公开透明,阳光公正。

与此同时,该院结合“学习践行强军目标,做新一代革命军人”主题教育和“新一

代革命军人样子”大讨论活动,开展学员毕业教育。邀请院领导和专家教授分专题辅导宣讲,部队领导授课,优秀毕业学员谈任职体会,帮助学员了解分配政策,熟悉部队情况,树立任职信心、强化使命担当;成立毕业指导工作组,设立政工导师制,组织专家教授和机关干部深入学员队谈心交流,及时掌握学员思想动态,有针对性地开展教育;组织开展优秀红色影片展映,举办“唱响抗战歌、激发强军志”歌咏比赛,评选“三到一服从”毕业学员标兵等系列活动,激励广大学员积极响应党的号召,坚决服从组织分配,自愿到边疆、到一线、到祖国最需要的地方建功立业。

新政策传递新风尚,新机制激发新动力。面临毕业分配,过去学员四处找关系、递条子、搭“天线”的现象不见了,代之的是学员满腔热情学理论、练军事、强技能,抓紧有限的军校时光充电。学员们纷纷表示,我们要以昂扬的精神、冲锋的姿态参加毕业联考,以坚定的信念、平和的心态对待毕业分配,以火热的激情、满腔的自信走向部队,争做“有灵魂、有本事、有血性、有品德”的新一代革命军人。截至目前,该院已有50多名学员向组织递交了赴藏进疆申请书,全体毕业学员百分之百表示坚决服从组织分配。



血性战士虎气生

近日,第二炮兵某团警卫连训练场上杀声震天,战士们个个虎气十足。

胡明欣 岳小琳 王述伟摄影报道



腾空一跃



虎啸震天



虎啸震天

良好学风蔚然形成

后勤学院六队学员深学细研探析

□ 本报通讯员 马戈

入学以来,后勤学院全军担任勤务处(科)长培训班(六队)学员,心思向打仗聚焦、全部精力向学习投入,呈现出勤学奋进、昂扬向上的良好精神风貌。

滋养爱学的涓涓溪流

5月的一个晚上,来自海军某部的潘和强讲解着《海军和潜艇部队的发展状况》,为大家揭开了潜艇部队的神秘面纱,言语中透露出作为海军的无比自豪和战胜对手的坚定自信。

为了讲好这节课,他精心准备了一个多月,定稿前还把讲稿发给原单位后勤部领导和同事征求意见,生怕没有把单位的特点、亮点和成绩讲出来,没有把自己的观点讲透。

开展学员讲堂,为学员们搭建施展个人才华的舞台,构建兵间相互交流的平台,既达到教学相长的目的,又能激发学员们研究问题的兴趣,这是该院前几年深化教学改革的一条成功经验。

担任勤务处(科)长班的学员,大多来自师旅一线部队的后勤机关,在基层部队接触面相对少,知识面相对窄。每周五

的名师讲堂,名师大家就在眼前。他们如饥似渴地畅游在知识的海洋中,开阔了视野,增长了见识,扩大了信息量,极大地增强了学习的兴趣。

催生真学的指挥棒

某地域的一片树林里,一顶顶帐篷隐蔽在枝叶繁茂的大树下,B指挥所内,身着战斗装备的学员正在各指挥席上,组织代号为“保障胜利-2015·联演”实兵实装演练。弹药存量不足、人员受伤、装备损坏……不同的保障需求源源不断地汇集到指挥所内。学员们利用一体化指挥平台,进行着情况研判,灵巧的十指在键盘上飞快地舞动着,一道道指令迅即传输下达到各保障要素单位,霎时野战救护车闻令而行,抢修车辆快速吊起待修的火炮……这是5月下旬与27军某旅组织实兵实装演练的一组场景。

来自空军某部勤务处的郭华伟感慨道:“把我们学员与部队指挥员混合编组同步展开作业,动用装备,出动人员,这是真刀真枪地干,必须把保障预案细之又细,指

挥流程烂熟于胸。”

为搞好此次演习,全体学员课堂上认真听,下课后追着教员问,课余时间刻苦学。他们常谈论的话题就是仗如何打、后勤如何保、物资如何供,真打实备的氛围、深学细研的精神在这里蔚然成风。

“我正前方为敌机步旅防御阵地,我师为集团军第一梯队右翼攻击群,担任主攻任务,师后勤保障决心如下:指挥所开设在119高地南侧三角一线,汽车营配置于77高地南树林一线……”来自武警某部的康其阳,干练的动作、专业的术语、精辟地分析、准确地表述。这是日前在北京顺义地区展开的进攻战斗后部署课程教学的一个场景。

对于野外驻训,学员们如此评价道:只有真才实学,才能定下正确的决心部署,只有具备能打胜仗的本领,才能担当起强军的重任。野外驻训课程如同战场上的抓手,牵引着我们必须要真学、勤学、深学。

促使会学的引路人

在每月召开的支部议教专题会上,一班人研判学习形势,分析查找学风中存在

的问题,研究制定改进的措施和方法;在每周例行召开的队务会上,队干部讲评最多的、重复强调的还是学习问题,始终把学员的思想和精力引到学习中。他们还组织了课堂笔记展评、优秀学员讲堂评比等活动,着力营造出浓厚的学习氛围。

“作为一名学员,作为一名担任勤务科长,对照‘四有’标准,我必须倍加珍惜在校学习时间,尽早补齐短板。”这是近日该院主题教育中,济南军区某预备役团徐学鹏的慷慨发言。

“学习方法要把握三要素,就是学、思、用。课堂上教员的授课如同一块大蛋糕,你认真听讲,就好比是吃进去了;课后的复习和思考,就好比是肠胃的吸收;运用在实际工作中,就好比是转换到肌肉上,才能产生力量,这三者缺一不可。”随队导师钮进生的形象比喻,为学员们指明了学习的方法和技巧。他结合每名学员的兵种特色和工作经历,为每一名学员确立了研究课题,牺牲节假日时间,深入学员队,指导他们撰写学术论文。截至目前,学员们已向学院提交了人均1.5篇的学术论文。

让“一线带兵人”更能打赢

□ 宋彦芳 范俊刚

“9个制约部队战斗力生成的难题得以解决,11个基层管理新情况已经拿出具体办法,汇集众智研讨出的5条实战化训练经验已在基层落地生根……”连日来,随着第二炮兵某通信团21名基层营连长心中的疑问在“一线带兵人”集训中陆续得以破解,该团为期10天的集训不仅画上了圆满的句号,也为即将奔赴“战场”的他们丰满了战斗的羽翼。

夜训条件下,如何确保通信畅通无阻?动态环境下,怎样提高官兵训练积极性?部署高度分散,何以保证部队安全稳定?新年伊始,面对一个个事关部队战斗

力建设的难题,团党委“一班人”感到:团队点多线长、高度分散,建设能打胜仗的通信部队,就要从解决当前问题入手,提高基层营连长指挥打仗的能力,为锻造一支过硬的战斗分队积蓄力量。

集众人智慧破解训练难题,训指挥技能积蓄打赢底气。在“一线带兵人”集训队,笔者看到,21名基层营连长毫不遮掩地将本单位在战斗力建设中存在的问题带到集训“课堂”。通信二营营长张彦彬告诉笔者,为了找准单位在战斗力建设中存在的“顽疾”,营党委“一班人”多次深入到通

信阵地、施工一线、连队哨所进行实地查看了解,光问题就记下了满满一本。

问题“靶子”找得准,实战标准树得牢。据团政委王庆介绍,结合基层所提的问题,该团有针对性地打造了集训“智囊团”,对作战工作、安全管理、日常养成等普遍性问题进行集体“会诊”,对通信值勤、业务处理、指挥技能等个性问题进行“一对一”帮带。集训期间,既有课堂上的理论学习、案例分析、研讨交流,又有训练场上的指挥演练、通信保通、队列养成,对“一线带兵人”谋打仗、想打仗、练打仗的能力素质进行了全面淬炼,促使制

约部队战斗力生成的顽疾一一破解。

集训刚一结束,21名营连长便直奔向夜训现场、值勤机房、施工一线,规范训练方法、正规值勤秩序、排查安全隐患,部队训练热情异常高涨。通信三营七连连长郑鲁科对如何改进冰雪条件下野战电台开设方式的问题一直很关注,但由于担任连长时间短,苦于实践经验少,通过集训使他找到适合自己连队训练的方法路子。他说,集训不仅解决了单位的训练问题,也积蓄了自己能打胜仗的底气,相信能在新年度的训演任务中一展身手。