

# 集训,向打仗聚焦

## 武警重庆总队围绕强军目标开展集训见闻

□ 本报通讯员 李翔

### ■ 警营资讯

#### 武警8691部队 校场武教头 上岗先领证

科技日报讯(裴旭东)5月底,笔者在武警8691部队战术训练场看到,组训教头带头示范,动作过硬、讲解清晰,受训战士,训练刻苦,精神昂扬,该部持续大抓教练员教学能力的做法在实训中取得显著成效。

据了解,该部机关选派优秀参谋建强课目示范班,创新教法、精训教法;作训部门牵头开办军事训练比武堂,让课目能手走上讲台,讲述训练心得,传授组训方法;基层单位细化教学分工,合理配置教练员,在实训中逐步完善组训教案;司令部制定《教练员考核评定实施细则》,每月对带兵教官进行考核评测,让持证上岗成为了常态。

一段时间下来,该部教练员整体素质得到了很大的提升,训练场上你追我赶,热火朝天。考核场上,十余项课目八项优秀的成绩让兄弟单位为之侧目。

#### 武警兵团指挥部三支队 以人为本抓执勤确保安全

科技日报讯(朱洪彬 王鑫)以人为本抓执勤,落实制度保安全。武警兵团指挥部三支队强化人防、物防、技防的有机结合,确保了执勤目标的绝对安全。

该支队结合自身执勤的实际,制定了《支队执勤规定实施细则12条》,以落实新的组训要求为契机,狠抓制度落实,积极开展专训,各项制度的细分落实,使各类执勤人员职责任务更加明确,能力逐步提高,各项规章制度得到了落实,形成了有效的责任互控机制,使“人防、物防、技防”有机结合,确保了目标的绝对安全。

#### 武警广西总队梧州支队 选人用人坚持看实绩

科技日报讯(余素夫)选人用人导向是一个单位风气好坏的风向标。武警广西总队梧州支队党委持续狠抓党风廉政建设,选人用人坚持只看素质、凭实绩,努力营造好的政治生态,部队风清气正,官兵上下信服。

该支队大力倡导“实绩就是最硬的关系,组织就是最可信的靠山”理念,牢固树立“靠素质立身、凭实绩进步”的鲜明选人用人导向,在考核过程中实行“阳光操作”,采取纪委全程督导、民主测评的方法严密组织,确保了考核的公开公平公正。近3年来,该支队提拔使用干部29名,官兵满意度100%。

#### 武警广东中山边防支队 开展联合海上执法活动

科技日报讯(李松林 张力)为进一步加强南海伏季休渔期间辖区治安管控力度,近日,武警广东中山边防支队南朗边防派出所与驻地渔政部门开展海上联合执法行动。

期间,执法人员深入辖区港口、码头等地对辖区船舶、人员、货物、消防设施等进行了全面检查,并向渔民宣传南海伏季休渔有关法律法规以及防火、防盗等安全常识。同时,对开展打击走私、偷渡、违规作业生产等进行了宣传教育,进一步强化了渔民的责任意识和守法意识。

#### 武警湖南总队怀化支队 “四互四有”活动促和谐

科技日报讯(范拥科)“人格上互相尊重,人人有尊严;工作上互相理解,事事有信任;生活上互相关爱,处处有温暖;学习上互相帮助,日日有提高”。武警湖南总队怀化支队广泛开展“四互四有”活动,密切了内部关系,促进了警营和谐。

该支队汲取兄弟单位发生官兵关系不和谐问题的教训,专门成立工作组下队调查内部关系情况。党委常委带机关干部先后5次下基层,与900多名官兵座谈了解,梳理出当前官兵关系的25个问题和8种不良倾向,并形成了“四互四有”活动方案。

#### 武警工程大学电子技术系 积极普及军史党史知识

科技日报讯(张少杰 徐震)武警工程大学电子技术系采取课堂灌输、知识竞赛和参观见学相结合的方式,积极推进军史党史知识宣传普及,在全系学员中掀起学传统、爱传统、讲传统的热潮。

他们广泛开展“学党史、听党话、跟党走”主题活动,将党史小常识和红军故事编印成册下发学员;邀请校外专家进行党史军史辅导授课;组织学员参观八路军西安办事处纪念馆、西安烈士陵园等红色教育基地,从革命先辈的光辉事迹中感悟红色魅力。

5月下旬,巴渝警营“硝烟”燃起。武警重庆总队对照《纲要》明确实战化训练要求,紧贴部队实际,围绕“按纲抓建与带兵打仗有机接轨”组织基层大中队开展开研集训,稳步推进强军目标向基层拓展延伸。

#### 主官硬气带兵才有底气

“姜浩,56分,刘强,45分……”看到自己和另外25名成绩不及格的参训队员名字显示在电子屏上,一向擅长靠背题过关的一支队副官姜浩顿觉颜面扫地。

“以往集训,都是检验大家对《纲要》内容的掌握情况。今年,总队增加了对强军目标重大意义和《纲要》修订必要性的理解。不吃透相关精神,很难蒙混过关。”集训领导小组组长、该总队副司令员刘伟说,“实现强军目标,基层主官是关键,只有主官队伍过硬了,才能以上率下带出嗷嗷叫的兵。”

该总队党委注重从弄清《纲要》“三个转变”“四个统一”“五个坚持”“四个不得”具体要求入手,明晰各级依法组训、施

训和督训的权责。

集训中,他们紧扣打仗这个主业和指挥打仗这个核心,从强化敌情观念、掌握战备规定、研究战法训法,狠抓军事训练落实入手,砥砺大家想打仗、谋打仗、练打仗的实际能力。针对训练中存在的实战意识不强、组训能力偏弱、训战结合不紧等突出问题,重点研讨常态化条件下提升训练效益、促进战斗力生成的具体措施,既给大家讲清一线带兵人必须掌握的基本标准、基本要求和基本素质,又手把手传授具体方法,让大家找准了不足、看到了差距、明确了努力方向。

#### 立起战斗力建设标杆

“纲要集训,不仅仅是培养按纲建队的‘明白人’和‘实干家’,更重要的是要把基层建设标准向战斗力聚焦。”基于这一认识,该总队在党委培训前多次深入基层调研,梳理归纳出一些基层主官和平麻痹思想滋长,当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗意识弱化,训风演风考风不端正等4大类18个制约部队战斗力发展

的瓶颈问题。

“靶子”立起来,招法实起来。总队党委“一班人”突出实战化主题、聚焦能打胜仗,集中精力抓好重点突破,有针对性地制定了9个授课提纲,涉及实战化训练、紧急出动的组织与实施、任务中政治工作准备及规范、一体化执勤平台操作、战备训练等与实战化标准关联密切的内容,组织大家集中研讨,以此推动强军目标在提高基层战斗力上见成效。

该总队还按照“政治干部精通军事会带兵打仗、军事干部熟悉套路会开展政治工作”的要求实行“过筛子”,通过分类指导、分类施教,引导大家对照建议标准补短板、硬碰硬,强化了大家自觉思打仗之策、强打仗之能、谋打仗之策的使命感。

#### 用战斗力标准牵引集训

“船艇支队一大队大队长,假如三峡库区发生大规模群体性事件,请你以支队政治处主任身份,口述处置报告建议。”该总队政治部主任周新在“结合遂行任务特点,灵活开展任务中政治工作”辅导授课

### ■ 有图好好看



## 蜀山脚下砺精兵

近日,在安徽省合肥市大蜀山脚下某训练基地,来自武警安徽总队各基层单位的1000多名官兵参加了10多个课目的比武竞赛,提高了官兵的应急处置能力。

徐伟摄影报道

## 武警广东博贺边防所 综合治理保南海休渔期平安和谐

科技日报讯(陈小飞 朱廷伟)5月16日12时至8月1日12时,是一年一度的南海伏季休渔期。武警广东茂名边防支队博贺边防所创新船管模式,坚持民生导向,推进综合治理,使渔港持续保持平安和谐。

“天网”守护渔港平安。博贺边防所全力打造了基层派出所实战型勤务指挥室,将辖区高清视频监控设备接入,同时安排24小时专人值守,值班民警可以随时关注治安动态,对辖区情况进行预警信息派发、预警语音播报、监控画面直播等智能操作。结合“110”报警平台,值班民警接到情况后,可看到警情发生地及附近地段的实时治安动态,同时第一时

间发布预警信息,研判相关情况,调配警力前往处置,极大提高了监控系统的工作效率。

岸边的办证点。博贺港原来负责办理渔船民相关出海证件的办证点距离码头约2公里。2014年7月,他们在码头设置了独立的船管警务室,将渔船民证件办理服务移至码头,最大限度方便群众。

渔港的尽责安全宣传员。休渔期间,渔港内停靠着近千艘大小小渔船,船舶相连,防火防盗安全一丝也不能马虎。这几天,边防官兵组成的宣传队走码头、上渔船,帮助检查消防安全,宣讲安全知识,开展法制宣讲,一天下来,官兵的衣服干了又湿,湿了又干。

## 武警河南总队濮阳支队 依托勤训轮换提升实战能力

科技日报讯(刘春海 王志永)为满足部队遂行多样化任务需求,武警河南总队濮阳支队依托勤训轮换全面提高官兵战术课目训练水平和体能素质,切实增强官兵吃苦意识、竞争意识和战斗意识,有效提升了部队战斗力。

这个支队在勤务轮换中始终坚持《军事训练与考核大纲》为依据,在训练中注重技战术相结合,通过开展集中授课、评比竞赛等多种方式,突出抓好射击、单兵综合战术、两官编组作业和体能等课目训练,防止训练的随意性、盲目性,增强训练的针对性和科学性。他们紧贴使命任务,按照“真、难、严、实”的要求,注重理论辅导与实际操作,小群练兵与集中组训,传统教学与电化教学相结合,科学施训、合理组训,采取分课目、分层次、分类编组的方法,使平时难于开展的重点、难点、险点课目训练得到深化普及。同时认真落实考核、会操制度,坚持训一项、考一项、评一项,做到“过关升级、未位留训”,杜绝了“轮而不训”“训而不实”等问题的发生,有效促进了训练效率和质量提高,为全面提升部队实战化水平奠定了坚实基础。

## 武警青海总队海西支队 特种装备实战训练提升战力

科技日报讯(梁智民 丁正军 严万宝)“前方发现疑似爆炸物!”特战队员王彩金快速将笔记本电脑与X射线成像仪链接,另一名特战队员运用化学事故应急处置仪对“可疑”箱体进行监测,数秒钟后,一组组数据传输到电脑屏幕上。这是近日武警青海总队海西支队特战排训练特种装备时的场景。

为认真贯彻落实武警总部关于大抓实战化训练的一系列指示精神,该支队采取理论讲解、操作示范和实装训练相结合的方式,通过派员参加上级反恐集训、与指定厂家咨询联系、自主编写训练教材等渠道,着力提高官兵对特种装备的操作使用能力。该支队还借助机动大队增编之际,在全部队精心挑选了素质过硬、精干高效的特战队员,在各县、市中队遴选了近百名反恐应急队员,通过持续开展突击、侦查、排爆、狙击等特种课目训练,深入进行战法研究、作业推演、比武竞赛等活动,着力破解实战化训练难、重、险点等问题,力促分队装备训练达到指挥规范、内容规范、动作规范和程序规范。

高强度、密集型、实装化训练,锤炼了特战队员熟练掌握手中武器和反恐作战的本领。



## 抗洪演练强素质

近日,武警湖北总队十堰支队以洪涝灾害为背景,采取不设预案、不打招呼的形式,组织抗洪抢险演练,全面提升部队参与抢险行动能力素质。

程林摄影报道

## 武警河南总队鹤壁支队 按战斗力标准培养部队建设明白人

科技日报讯(李军 杨付帮)为解决“法规意识不强、岗位职责不清、业务素质不精、工作质量不高、基础体能不强”等突出问题,武警河南总队鹤壁支队扎实开展“聚焦胜仗目标,夯实基本功,争当部队建设明白人实干家”活动,有效提高了干部队伍素质能力,推动了部队内涵式发展。

这个支队以“讲学习、讲规范、讲大局、树形象”为主要内容,按照需求牵引、适度超前、逐级递进的原则,建立与形势任务相适应、与部队需求相一致的人才培养机制,突出信息人才、培养这个重点,以干部队伍专项教育和岗位练兵、岗位成才活动为抓手,采取集中训

结束后,现场点名提问,令许多干部面面相觑。

“基层主官带兵打仗的能力素质欠缺是一个不争的事实:很多基层干部都属于‘从校门进校门’‘从操场进操场’,缺乏管兵带兵经验,存在想干不会干、想训不会训的问题。如何尽快实现基层干部‘学历向战斗力转化’是当前总队抓基层建设一项十分紧迫的课题。”刘副司令员告诉笔者,今年总队党委用“分餐制”取代“大锅饭”,就是要真正做到授人以渔,让战斗力标准在基层落地生根。

为了从源头上破除部分主官“以不打仗心态做打仗准备的‘假打’”思想,该总队对新《纲要》明确的3个方面16条标准进行细化,同时量化了能打胜仗和争当精武标兵的具体标准,围绕把强军目标体系固化和到部队战斗力建设,组织开展“战争离我们有多远,我们离打赢有多远”“假如明天上战场我们怎么办”等战斗力标准大讨论,发动大家进行深度反思和自我拷问,使他们认清打赢之本、带兵之责,自觉强化强军先强我,实战先实训的紧迫意识。

## 武警广东边防女警官 拆枪如同“庖丁解牛”



近日,驻守在粤港边界一线的武警广东边防六支队以提升部队综合作战能力为倾向,坚持“仗怎么打,兵就怎么练,打仗需要什么,就训练什么”的原则,组织机关干部开展拆装枪械训练,使其熟练掌握手中武器,更好地遂行实战化任务。

实战化训练的关键就在于一个“实”字。看!练兵场上男女警官拆装81式步枪、64式手枪等枪械,操作娴熟、动作麻利,宛如“庖丁解牛”。尤其是女警官中拆装64式手枪最快的仅仅用了5.8秒钟便完成全部动作,让参训的很多男警官佩服不已。

训练结束后,这个支队司令部训练科科长阮道斌感慨道:“女警官的表现太精彩了,逼着男同胞们要进一步加大军事技能训练的力度!”

李建帆 陆才兴摄影报道

## 武警河南总队平顶山支队 黑板报为何焕发新活力

□ 马豪 徐礼洋

走进武警河南总队平顶山支队基层中队的各个营区,最让官兵们津津乐道的是一块块看似不起眼的手写黑板报,因为黑板报上刊载的每个故事,说的都是官兵身边的人,写的都是中队自己的事。黑板报之所以成为官兵们的“宠儿”,还得从一件小事儿说起。

“我的班长外号彭较真,训练较真、学习较真、内务较真,哪个环节达不到要求,他就带着我们不厌其烦的干,一遍不行就来十遍,直到满意为止,虽然有时候搞的我们疲惫不堪,但正是他的这股倔劲儿,才使班里的工作标准不断提高,我们的能力素质也得到了大幅提升,总是受到中队干部表扬。”这是该支队郟县中队黑板报里的一则故事,里面的主人公“彭较真”就是年初新上任的三班班长彭晓乐。

为把班里工作搞上去,彭晓乐白天带领班里战士搞训练、抓学习,晚上给自己“开小灶”学习兄弟单位带兵的好经验、好方法,哪些战士训练上不去,工作标准低他就不厌其烦的教,一遍一遍的练,时间长了,班里的工作业绩提高了,但战友们也给他起了个绰号。说者无心,听者有意,彭班长因为这个绰号背上了思想包袱。中队指导员发现了这一反常情况,主动询问班里战士才知道,其实战友们对小彭的工作方法很认可,也很乐意跟着小彭干好工作,至于外号仅仅是大家对彭班长的调侃。

“可不可以通过一个特殊的渠道,让大家把心里的真实想法表达出来?”在这一想法的推动下,他们写了这则小故事刊登在中队黑板报上,阳光般的笑容再一次挂在了小彭的脸上。甩掉了昔日里的“包袱”,小彭的干劲比以前更足了。

一直以来,黑板报都是一些单位用来迎接上级检查的摆设,因为对美工设计要求颇高,出板报费时费力,而内容又是上级文件精神“的拷贝”。该支队政治处主任段明亮说:“黑板报不应成为美化环境的‘花瓶’,必须返璞归真,写中队自己的好人好事。”

为此,该支队领导深入该中队,就如何利用好黑板报这一传统载体,激发官兵敬业奉献精神进行了深入调研,借鉴了该中队好的经验。同时,召开座谈会广泛听取了基层官兵的意见建议,组织专门力量编写了《黑板报编写指导方案》和《平顶山支队基层好故事集》,对出好板报的目的、要求、内容等进行了规范。

如今黑板报也不再是基层应付上级检查的“迎检神器”,而是真正成了基层喜闻乐见,传递身边正能量,激发官兵奉献热情的“好帮手”。

与经常抓相结合、个人自学与集中组织相结合、学习理论与岗位实践相结合、授课辅导与课题研究相结合、阶段考核与比武竞赛相结合等方式进行,把大练兵基本功活动作为了解干部、识别干部的有效平台,把考核成绩与干部成长进步挂钩,对表现突出、素质能力提高快的干部进行表彰奖励,对态度消极、经培训仍不能胜任本职工作的,调整岗位或到基层锻炼。

近年来,该支队先后涌现出了中国武警十大忠诚卫士李飞、武警部队十佳“四会”政治教员李勇和全军十大学习成才标兵王春宝等重大典型,育人成效已经初步显现。

## 武警重庆总队七支队 严格标准提高训练质量

科技日报讯(石路)火焰喷射器射击角度和距离不符合大纲标准,成绩无效;5公里武装越野人员装备齐全,总评成绩合格……考核场上,训练督导组逐课目“过筛子”,让“花架子”和“假把式”无处遁形,这是武警重庆总队七支队按照“八落实”标准从严治训的真实场景。

“考场连着战场,考核场上弄虚作假,一旦上了战场就会带来致命危险。”该支队队长王伟辉说。该支队党委从完善训考机制、健全监督机制、营造良好氛围入手,研究制定了《加强训练作风建设十六条措施》。司令部因势利导,对干部骨干进行强化培训,以此强化他们依法施训、按纲施训的意识。为从源头消除训练随意性现象,该支队依据相关法规研究制定了《军事训练十严禁》,对干部骨干进行强化培训,以此强化他们依法施训、按纲施训的意识。为从源头消除训练随意性现象,该支队依据相关法规研究制定了《军事训练十严禁》,对干部骨干进行强化培训,以此强化他们依法施训、按纲施训的意识。为从源头消除训练随意性现象,该支队依据相关法规研究制定了《军事训练十严禁》,对干部骨干进行强化培训,以此强化他们依法施训、按纲施训的意识。