

# 白衣天使的“精神福利”

## 第二炮兵总医院紧贴实际搞活主题教育纪实

□ 彭雪征 莫鹏

第二炮兵总医院把握传统的,抓住鲜活的,用好身边的,使主题教育处处有影、时时有声、人人有闻。近日,广大医务人员反映,和谐向上的氛围是医院带来最好的“精神福利”。

### 传承红色基因

“这是我抗战时期打敌人留下的纪念,在我身上珍藏60多年了……”当北京顺义区光荣院一位九旬老前辈从枕下取出一枚勋章,围坐在他身旁的二炮总医院医护人员竖起大拇指:“爷爷,您就是我们学习的榜样……”

二炮总医院与北京顺义光荣院是共建关系,光荣院均是解放前参加革命的孤寡独老前辈、老英雄,经历过生与死、血与火的重大考验。医院在倾力为他们做好医疗服务的同时,重点把精力投入到从老前辈身上寻觅革命真谛上。

一个红色故事,一个生动课堂。该院组织官兵赴国家博物馆、中国人民抗日战争纪念馆等地寻根,重温入党誓词,使灵魂得到洗礼。邀请军内外英雄人物来院作报告,组织观看《江姐》《忠诚》等红色影片,从英

雄身上获取精神营养。开展“红色歌曲唱起来、红色书籍读起来、红色故事讲起来”活动,并在院网开辟“在红色基因中成长、做新一代革命军人”征文,让官兵结合岗位谈体会、亮思想,在寓教于乐中明白一个真理:只有坚定忠诚于党的磐石信念,革命军人才能无愧于人民;只有坚定救死扶伤的根本宗旨,白衣天使才能无愧于患者!

### 练就高超医术

如何练就高超医术,提升为兵服务水平?该院党委的思路很清晰:除了个人努力,离不开组织的支持和帮助。

为此,医院把主题教育与“三名工程”有机结合,创新开展技术“三星”评选和“拜名师”活动,使医务人员沉到手术中去练,拿到同行中去比,有重大技术突破和科研成果,在出国留学、调职晋级等给予倾斜,有效激发了创新活力,形成了“院有专科、科有专家、人有专长”的格局。

某部战士小戴因患颅内动脉瘤,命悬一线。总医院专家为其实施了外科开颅和内科介入复合手术,使他重返部队训练场。

这种复合手术在国际上处于空白,而该院一举成功攻克。在教学查房和学术会上,广大医务人员谈起此事,一致点赞:“难题面前敢于挑战,这是医者最大的本事。”

忽如一夜春风来,千树万树梨花开。周丁华、姜卫剑、周宁新、赵克等一批名医成为兴军强院的“名片”。该院利用早交班、病情讨论等时机,广泛开展“如何做有本事的医生”大讨论,激发大家向名医看齐,向疑难病症开战。

### 战时能打胜仗

“1987年,我被分配到北京军区野战医疗所救治伤员,在前线395个日夜,为一名炸伤右臂、炸断左腿的排长喂饭喂药、擦洗身体,完全不顾一名少女的羞涩。在阵地接运伤员途中,车辆躲避炮火被甩出车厢而昏迷多时,才苏醒……”在“如何争当有血性的后勤战士”演讲会上,“南丁格尔奖”获得者、副院长李淑君的讲述震撼全场,官兵们从她惊心动魄的战斗故事中看到了什么是血性,读懂了什么是担当。教育跟着使命走,课堂随着任务转。

政治部主任罗山城介绍说,医院通过誓师动员、集体宣誓、宣传鼓动等多种形式,加大重大任务中的政治工作力度,将卫勤尖兵的事迹制作成展板摆放在演训场,编印成口袋书,起到“时时受教育、处处受鼓舞”的效果,使广大官兵明白:战时打胜仗,就是向党和人民交出的合格成绩单。

在98抗洪、抗击“非典”、汶川玉树抗震救灾等重大事件中,二炮总医院官兵递交请战书,勇闯生命禁区,出色完成了医疗救治任务,经受住了复杂环境、严峻形势的生死考验。

政委张柱祥说,借主题教育之机,医院把王英、李军等身边典型的感人事迹搬上讲台、发到网上展开学习讨论,在潜移默化中提升道德水准。配合开展“争做白求恩式好医生、争当南丁格尔好传人”评比活动,使广大官兵明白“拒收一个红包就等于党的机体催生了个癌细胞,收授一个红包就等于党的机体注入了一个癌细胞”的朴素道理,培育敬畏生命、清廉行医的职业操守。如今,全院上下掀起一股工作上比激情、岗位上比贡献、医德上比高低的热潮。

## ■有图好好看



## 陌生地域织“天网”

日前,第二炮兵某通信团一场陌生地域“红蓝”双方实兵对抗演训在高原深谷中激战正酣。演训中,他们通过设置电磁干扰、小股敌特、通信中断等险难课目,逼着官兵从以往常态化训练向陌生地域训练的转变,先后在实践中探索总结出了点面包抄、手势传语、快速抢修等适应陌生地域通信保障的方法。

范俊刚 彭军摄影报道

# 沉甸甸的赴藏申请书

## 解放军工程兵学院学员毕业教育侧记

□ 周海保 龚堃

手攥着这封沉甸甸、按着血红指印的志愿赴藏申请书,学员林家南小心翼翼地敲开了队长、教导员办公室的门。

“队长、教导员,您们好!经过慎重思考,我决定向党支部郑重提交我的个人赴藏志愿申请,请组织考虑我的申请。”

这已经是该队党支部收到的第6份学员主动递交的赴藏申请书。用队长孙晋凡、教导员潘萌的话来说:“每一封赴藏申请书,都饱含着学员牢记强军目标、献身强军实践,对投身边疆建设的强烈感情,对其他学员更是最直接、最生动的思想教育。”

递交这份申请书,对于学员林家南来说可谓是一波三折。早在大三那一年,他便萌生过“到西藏去”的想法。当时,他把想法告诉身边朋友时,还遭到不少反对的声音。尽管如此,去边疆的思想种子已深

深埋在了他的心底,开始生根、发芽、茁壮成长。

“作为新时期的革命军人,要做一颗红花的种子,更要做一颗上膛的子弹,时刻准备到强军兴军最需要的地方去!”林家南坚定地告诉笔者。进入工程兵学院进行任职培训后,到了真正面临毕业的这一年,到西藏去的想法又一次强烈地在林家南心里涌动起来。

林家南是全系所有学员的典型代表,也是全体学员向往基层和边防一线思想认同的现实写照。”该系政委郭宇表示,为了引导更多学员毕业后投身到祖国最需要的地方去,他们积极在学员中开展“边防先进典型事迹”宣传教育,增强学员在边疆建功立业的信念;组织学员学习在基层一线工作的学长寄回的他们的成长故事,强化

学员对基层的感情认同;组织学院来自边疆的中级培训学员与任职培训学员进行面对面座谈、心贴心交流,解决学员们对基层、边疆的疑惑及问题……

日前,为进一步深化主题教育效果,有效解决“+1”学员思想困惑,澄清学员模糊认识,大力培育“四有”新一代革命军人,该院副政委许红照以《长风破浪正当时》为题,针对学员对工程兵发展前景等方面的思想担忧,对“+1”和“毕业分配”中的模糊认识,围绕“对工程兵这个兵种应该怎么看、对‘+1’培训应该怎么看、对毕业分配应该怎么看”三个方面,与“+1”学员进行了集体谈心交流。最后,许副政委还结合自身经历及多年的军旅感悟和积淀,向学员们提出重视“第一天”、把握“第一次”、关注“八个方面”、力戒“十个问题”等“友情提示”。得到了学员的热烈响应与点赞。

总政颁发的《军队生长干部学员毕业分配规定》出台后,该院积极组织各系队以文件解读、读报看报、专家授课辅导等形式,深入开展《规定》学习教育活动,为学员们及时解读新政策,解答学员疑惑,并以此为契机,有针对性地开展赴边教育,积极引导学员主动投身基层一线建设。

“做新一代‘四有’革命军人,首先一点就是要有灵魂,就是要在毕业分配问题上坚决听从党和人民的召唤,服从组织安排。”该院政治部主任张建华告诉笔者,随着毕业的临近,越来越多的学员向党组织提出申请,表示要积极响应号召,坚定从军抱负,积极投身到“学习践行强军目标,做新一代革命军人”的伟大实践中去!

## 第二炮兵某旅党委 阵地会议实战意味浓

科技日报讯(罗焱文 杨乐 陈延杰)连日来,二炮某旅野外驻训场鏖战正酣。发射一营营长苏鹏告诉笔者,到目前为止,这次驻训相比以往,战味更浓,效率更高,质量更好。这得益于旅党委、常委亲临训练一线训、抓训,制订措施解决问题带来的可喜变化。

年初以来,该旅大项任务多、点位广、人员分散,党委训训会不再按部就班,党委“一班人”一改以往院内召开会议惯例,主动分散到驻训点位,了解一线训练情况,查找问题,将会议搬到驻训场,现场办公、现场纠错。

该旅将党委训训会放到驻训阵地召开,在会上对驻训期间军事训练中的重点、难点、疑点问题进行深入讨论研究,总结梳理出指挥所对抗训练中部分人员能力偏弱,水平不高;个别单位在训练中主动意识不强,依赖机关思想严重;机关干部业务水平、军事训练积极性不高等等4个方面21个问题,并制订具体的解决措施。以如何开展政治工作推动部队实战化训练;如何围绕保障作战和军事训练这个中心工作发挥好后勤保障作用等课题进行讨论研究,当场交换意见、制定措施。该旅政委马家兴说:“研究讨论军事训练的重大问题,是旅党委的重要职责、中心工作,我们要把全部的精力和工作向训练聚焦,主动为训练服务,确保党委训训战能力不断提高”。

## 第二炮兵某旅 磁场效应激发官兵热情

科技日报讯(唐海辉 魏晋乾)近日,第二炮兵某工程旅三营六连上士戎立争成为该旅官兵心中的“明星”。全旅官兵纷纷为他点赞硬骨头,带领所在班组14天完成任务量多达2000多平方米,作业面高达15米风管安装任务的事迹点赞,推荐他为旅“魅力工兵”,成为主题教育的鲜活教材。

在主题教育开展前,该旅通过问卷调查发现,个别官兵遇到施工奋战就叫苦叫累,执行高难度作业就“躲猫猫”。为了锤炼官兵的血性胆气,他们广泛开展“评选魅力工兵、激发施工热情”评选活动,大力宣扬施工一线先进典型。

“魅力工兵”为践行“四有”标准要求立起了标杆。安装四连大学生士兵薛锡敬的母亲在电视上看到解放军参加西藏抗震救灾的新闻后,多次打来电话,生怕儿子有什么闪失,一度让薛锡敬在施工训练时畏手畏脚。连队组织“血性是什么、血性要不要、血性够不够、血性怎么淬”4个方面内容,组织教育恳谈会、主题班会和群众性大讨论活动,薛锡敬深受触动,施工训练冲锋在前,连续两个月被评为“国防施工先进个人”。

据该旅政委刘明波介绍,在主题教育中,运用身边典型增强教育效果是他们的一条重要经验,先后涌现出实干参谋“马祥林”、“技术尖兵”崔志峰、“标杆工长”刘庆辉……等百余名“魅力工兵”。

## 第二炮兵某部 注重实战选拔任用干部

科技日报讯(李明)近日,在第二炮兵某部第二季度干部调整的名单中,5名在执行任务中表现优秀、勤奋肯干、素质过硬的基层干部被调整到重要岗位。至此,今年以来已经有13名干部被委以重任,一名基层干部被破格提拔。这是该部紧贴党在新形势下的强军目标,把“实战化”能力作为选拔任用干部标准的重要举措带来的一番新景象。

“选拔任用干部,必须瞄准未来战争、聚焦战场制胜,凸显能打仗、打胜仗的能力标准。”这是年初该部常委班子拟定的“风向标”。为此,该部借助上级开展的基层干部“三心”活动,制定了瞄准未来战场、坚持党委统揽、注重科学统筹的三项措施,深化广大干部对“强军梦”的认识,激发他们事业心、责任心、进取心。

该部党委着眼强军目标,注重科学统筹,提高生长干部的学历层次,对一些能力不足的干部,制定后期培训方案,通过有重点的选送干部到军地院校和科研院所进修培训。今年,在该部任职干部中,已有4人参加地方法院委培,1名干部到陆军交流任职,9人参加了军地院校对口培训,高素质人才队伍在该团不断成长壮大。该部政治委员胡怀宇说:“把懂现代战争指挥、会抓现代化建设的优秀干部用起来,改变以往偏重于用经验型干部的状况,才能适应党在新形势下的强军目标。”

## ■军事资讯

### 第二炮兵某旅

## 严格打仗标准 将课目训全训实

科技日报讯(杨宏鹏 王清勇)近日,第二炮兵某旅发射二营再次转入合成训练场,官兵头顶烈日再次进行野营化部署。发射二营连续5天在野外驻训,营党委严格打仗标准,将课目逐一训全、训实,并实时采集战场数据。

转到合成训练场后,该营党委“一班人”就提出三问:一问,有了实装能不能

操作?二问,有了实弹能不能发射?三问,有了实战能不能打赢?经过训练,他们把前两个问号拉直了。该营教导员闫勇说,从实装、实弹再到实战这是一个大课题,是第二炮兵面临的课题,也是每名官兵所思考的问题。在战斗力标准大讨论过程中,无论是列兵还营长,人人登台建言献策。

### 第二炮兵某部

## 对承诺整改问题再扫描

科技日报讯(王安民 王鑫)越是风险大的工作越要敢于担责,越是困难多的任务越要敢于面对,越是难根治的问题越要敢于较真……第二炮兵某部党委针对机关前期已承诺解决的“问题清单”进行逐一“复查”,并对有“复发”苗头的“病情”进行再确诊、再手术、再治疗,确保“三严三实”专题教育整顿扎实有效开展。

该部按照边查边改的要求,通过党委自查、机关互查、基层帮查的方式,对党委机关工作作风、日常养成、办事效率等问题进行拉单认领,限期整改。针对不少问题解决后没多久又“死灰复燃”的现象,他们采取“承包制”,党

委常委分别与基层结对子,进行一对一辅导教育,确保教育整顿不走过场;定期组织“回头看”,对机关承诺整改的问题事项进行全面扫描,着力脱掉问题的“防护罩”;设置整改监督员,选拔老士官、大学生士兵担任,重点对“康复”人员出现“再犯病”情况进行登记上报。“层层布满高压线,处处围满铁丝网,让‘偷渡者’无处可逃!”该部领导在专题会上态度坚决。该部还明确机关“患病”次数,区分“患病”等级,对“老病号”进行通报批评。在此基础上,对不配合治疗、“久治不愈”人员,机关主动靠前询问病因,帮助他们积极治疗。

### 海军某试验区

## 发明站点生活供电系统

科技日报讯(于文权)海军某试验区点多线长面广,站点多处在高山、海岛等偏远地区,受限无法正常供电。油机发电只能保证测控任务日常值班,无法长时间提供生活用电。“白天忙任务,晚上数星星”成了站点官兵的常态。近日,该试验区组织科技干部集智攻关,研制出站点生活供电系统,一举解决了这个难题。

试验区党委将这件看似不起眼的小事作为年度暖心惠兵大事,专门成立了项目组。经过多次调研论证实验,一套由蓄电池、逆变充电一体机、高频逆变器、太阳能发电组件、远程监控器、控制机柜、配套电

缆等组成的站点生活供电系统应运而生,它以太阳能发电为主,油机发电为辅的在线充电方式,由蓄电池储能,逆变器将蓄电池直流电压逆变为交流电压输出,为测控站点生活方舱内的冰箱、电视、照明灯等小功率电器进行供电,大大改善了站点生活条件。

该试验区政委陈孝强感慨地说:“站点官兵处在试验任务的最前沿,环境艰苦,能坚持就是奉献,为他们解决生活上的后顾之忧,是党委机关不容回避的责任,只有这样,才能让他们轻装上阵,投身到强军实践中去。”

### 第二炮兵某团

## 从严治训落实训练责任制

科技日报讯(孙耀武 董夏)近日,第二炮兵某团召开的军事训练讲评会上出现新闻:6名上台领奖的训练尖子,他的“师傅”也同时受到表彰。与往年不同的是,还有4名军事训练总评不合格的官兵受到通报批评的同时,其“老师”也在大会上作书面检讨。据了解,这是该团落实从严治训依法治训带来的新现象。

该团党委在充分发挥师傅带徒弟的同时,专门出台了《军事训练责任追究实施细则》,从党委机关到班长骨干,从单位综合训练到单兵训练,逐级区分了教学组训责任,明确了训练内容。并明确规定:军事训练综合考评不合格的个人不得提拔使用,干部训练成绩不合格取消年终奖奖励工资,在训练考核中弄虚作假的一律给予严肃处理。

### 武汉军械士官学校

## 特长兵入党也不搞特殊

科技日报讯(杨红杰 张居俊 王令)近日,武汉军械士官学校自行火炮系学员队组织入党积极分子民主测评,一直被大家看好的特长兵小张,却没有达到优秀。这让不少人感到意外,包括小张自己也没想不通。

针对小张情况,支部指派专人调研、座谈,从而得知,小张过于看重自己的特长,

对其他不感兴趣,基础科文化成绩一般。经常以特长自居,不向别人传经,导致班里训练成绩悬殊很大。

弄清原委后,队里召开军人大会。对那些做出贡献的学员,给予充分肯定,当然也包括小张。同时,组织大家认真学习《党章》,让大家明白,发展党员是有严格的标准和程序,不能简单的把有特长和入党划上等号。

### 信息工程大学四院

## 实战综合演训让学员感知战场

科技日报讯(鹿义霞 雷鸣)厉兵秣马、军事竞速、利剑出鞘、谁与争锋、背水一战……在信息工程大学某军事训练场,一场综合演训正全面展开,近百名学员于炎炎烈日下练兵正酣。在“硝烟”四起的逼真战场环境下,“红军”“蓝军”斗智斗勇,全面锤炼战术与战术。如此演练高难度课目,零距离感知战场,被该院学员称为特殊的“福利”。

近日,信息工程大学四院组织开展了“尖兵行动—2015”综合演训活动。演训以野战条件下特定的科目背景为假定,模拟组建多种复杂环境,综合设置演训科目。厉兵秣马、利剑出鞘、谁与争锋等6个实战

环节包括近30个科目,训练强度大,要求标准高,一招一式向部队靠拢。演训过程中,各专业学员联合组建战队,既各展所长又协同配合;红蓝双方战法迭出,拼速度、赛技能,实现学与用的无缝对接。

此次演训活动在组训模式、参赛人员、训练内容等方面进行了积极的改革和创新。比如,首次实行多个专业联合组队,首次设立红、蓝司令部,首次引入识图用图和定向越野科目。据悉,2012年至今,该院已先后多次组织开展综合演训。通过演训,学员们的团队合作意识、信息作战指挥和执行能力有了显著提高。

### 装甲兵工程学院

## 大学生数字化设计大赛获奖

科技日报讯(邢旭川 陈超)近日,在湖北武汉举办的全国大学生机械产品数字化设计大赛上,作为唯一一所受邀军事院校的装甲兵工程学院,选派学员王阳阳、张凯和魏华峰3名学员设计制作的“基于负压技术的攀爬机器人的设计与分析”获得二等奖。

此次参赛作品在改进传统的负压吸附装置的同时创造性地采用了双向联轴器和平行四杆机构的组合,从而使攀爬机器

人能够获得更加稳定的吸附力以及更高的越障能力,获得了大赛评委会的高度评价。

据悉,该项赛事由机械学科教学指导委员会主办,国家级实验教学示范中心联席会机械学科组承办,旨在培养学生的创新意识、综合设计能力与团队协作精神。本次大赛吸引了全国77所高校共450件作品参赛。该院自2012年参加此次赛事以来,共获得一等奖3项、二、三等奖5项。