

# 人才“剑阵”这样崛起

## 武警工程大学纯正选人用人风气实践纪实

□ 本报通讯员 张锦星

“以前考评就像素描,有轮廓但却像雾里看花,如今‘三考’像高像素数码相机,清晰度、分辨率更高了。”教员们的这种感慨,源于武警工程大学对教员评价标准的改变。

强军必先强校,强校必塑名师。近年来,武警工程大学拿出真招实策,按照军队好干部“五条标准”纯正选人用人政治生态,努力建设能够担当强军重任的高素质教员队伍,为实现强军目标和培养能打胜仗人才提供了有力支撑。

在教员考评上,该校按打赢仗的标准量长短,制定了《大学专业技术人员考核、考评实施办法》,以考试、考核、考评为主要内容,细化为3大类8个方面。同时,对受考对象单位贡献、工作业绩、个人荣誉等62项指标逐项量化。

“三考”中,600多名专业技术干部和文职人员人人过关亮相,个个登台授课,全员参与比拼。“三考”不唯学历、不唯资历、不看年头。在考核现场,一位老教授曾是专业学科带头人,学识深厚渊博,在各级教学“比武”中屡获大奖,在考核中却被亮了“红灯”。相反一些年龄小、任教时间短的年青教员,经公平公正的角逐,排名却比较靠前。

由于历史传统、政策制度等原因,大学党委“一班人”深刻地认识到:培养善谋打仗的高素质教员队伍人才,必须从打牢基础做起,基础厚实了,精英的“刀尖”自然能够脱颖而出。

今年4月份,第一批专业技术骨干走进大学训练基地集中培训锻炼。在为期半个月封闭式训练里,他们一起操枪弄炮,摸爬滚打,体验兵的生活,全面锤炼培养,使教员队伍整体素质能力实现飞跃。



有图好好看 近日,武警内蒙古大兴安岭森林支队某大队实质性推进实战化训练,促进了战斗力的提高。 许超亚 赵厚成摄影报道

全面锤炼培养,使教员队伍整体素质能力实现飞跃。近两年来,先后有1名教员享受国务院政府特殊津贴,1名教员获中国科协“求是”杰出青年实用工程奖,1名教员获军队杰出专业人才奖,1名教员被评为武警部队教学名师,3名教员被列为军队高层次科技创新人才培养对象,6名教员被列为武警部队高层次科技人才培养对象。

## 阳光选才激活力

□ 武警工程大学政治部主任 沈德富

选人用人问题官兵关注,是部队风气建设的“风向标”。用一贤人则群贤毕至,见贤思齐可蔚然成风。习主席要求真正把好干部选出来、任用好。当前,武警院校正处于深化转型改革的关键时期,推动具有中国特色的军事变革、实现武警现代化跨越式发展,需要强大的人才和智力支持,“阳光”选人用人尤为关键。

坚持“阳光”选人用人,要严格选人用人标准。坚持五湖四海、任人唯贤,德才兼备、以德为先,注重工作实绩、群众公认,而不能搞划圈划线,论资排辈,更不能搞个人说了算。要用唯物辩证法识人。坚持历史地、辩证地、全面地考察和了解干部,既要看优点,又要看缺点;既看现在的表现,又看过去的作为,切实把德才看清楚,把人

才选准用好。要用群众路线检验人,干部能用不能用,群众最有发言权,选人用人一定要让群众参与、监督,以群众公认增强选人用人的科学性、准确性、公信力。

坚持“阳光”选人用人,要树立风清气正的良好氛围。端正选人用人风气,领导干部是关键。在选人用人上,党委领导要带头严格执行政策规定,严格遵守干部工作纪律,始终处以公心,做到公平公正。要拓宽监督渠道,强化主动监督,把党内监督与群众监督有机结合起来,形成长效监督机制。要建立健全选人用人问责机制,对违反组织人事纪律的,坚持从从严重查处,决不姑息。要树立与时俱进的人才观,真正做到唯才是举、唯贤是用,形成一个有利于人才成长、人才创业、人才发挥聪明才智的生动局面。



武装巡逻 近日,驻守在粤港边界一线的武警广东边防六支队加大了对于深圳重点区域武装巡逻的力度,提高街面见警率、震慑力。 李建帆 陆才兴摄影报道

## 实战训练

近日,武警内蒙古大兴安岭森林支队某大队实质性推进实战化训练,促进了战斗力的提高。 许超亚 赵厚成摄影报道

## 武装巡逻

近日,驻守在粤港边界一线的武警广东边防六支队加大了对于深圳重点区域武装巡逻的力度,提高街面见警率、震慑力。 李建帆 陆才兴摄影报道

# 为执勤插上科技之翼

## 武警江苏总队常州支队警民融合提升战斗力纪实

□ 吴明峰 杨吉祥 沙子钺

“01.01,两名持刀伤人‘暴徒’正沿西瀛里朝南大街方向逃窜……”前不久,一场武警、公安两警联动处突演练在江苏常州闹市悄然打响。从接到报警到成功处置,全程仅用时3分20秒。

“不为我所有,但为我所用。”近年来,武警江苏总队常州支队坚持走警民融合式发展道路,主动搭上驻地“智慧城市”建设快车,积极探索运用驻地互联网资源,全面提升部队信息化建设水平和现代条件下遂行任务的能力。

在此基础上,该支队投入数百万建成了作战指挥、图像实时传输、GPS卫星定位、重要目标监视和交通监控等功能于一体的交互式作战指挥平台,并接入常州治安监控网和社会公共信息网,不仅实现了警地资源共享、情报信息互通,更让执勤目标安全“如虎添翼”。

体系融合,编织平安之网 兵贵神速,胜在指挥。笔者在支队作战勤务指挥中心看到,通过多网融合指挥平台,市区重要部位、重要场所和主要路口等实况尽收眼底,相关信息直达一线

起步早。支队充分发挥警地共建的优势“借梯上楼”,按照“适度超前、系统集成、安全稳定、预留空间”的思路对部队信息化建设实施顶层设计。他们采取“引进来、送出去”的办法,以现有的执勤设施“五大系统”为基础平台,通过硬件改造和技术升级,建成了支队、大队、中队三级联动指挥、查勤一屏多点、训管实时掌控的信息系统,形成了贯穿各级、覆盖全员、管控全程、保证全时的执勤目标安全防范体系。

轻点鼠标,所有执勤哨位和哨兵情况一目了然;拖动三维实况地图,目标周边地形地貌一览无余;点击目标单位主页,社情、狱情动态一网打尽……去年初,在该支队举办的警地“三共”活动启动仪式上,一套由支队官兵自主研发的“执勤信息化综合管理平台”博得了与会人员的青睐。

“注入信息化元素,给确保执勤目标安全和勤务高效管理插上了‘科技翅膀’。”支队队长为健介绍说,常州经济基础好、社会发展快,网络信息技术的应用与开发

似爆炸物,指挥中心要求车站附近的“两警”立即处置。王参谋不敢丝毫懈怠,他一边命令火车站附近的武警巡逻组火速赶往现场,一边向值班首长报告,还没等他拨通领导电话,对讲机那边传来巡逻组组长气喘吁吁的声音:“王参谋,警报解除了,多亏是演练,我们连防爆毯都没带,真是虚惊一场。”得知此事后,支队长卢刚坚定地说道:“战场形势千变万化,只准备一种处置方案怎么能应对?错不在一线,在机关。”

最终,该支队对应编写了各种处突预案,编印了《城市公共场所暴恐袭击指导手册》,详细列举了各类突发事件17种,并为其量身定制了处置方案。

前,正在支队担任作战勤务值班员的该支队作训参谋王鹏接到报警,一名歹徒正在火车站候车厅砍杀群众,并丢下一疑

哨兵的“数字化终端”。该支队政委徐煥友深有感触地说,有了这些信息化新手段,执勤分队预警、快反和处置情况能力明显提高。

为进一步完善武警、监狱、公安三级警情联动机制,该支队围绕动态勤务加快信息化功能拓展,给负责城市武装巡逻、押解和押运勤务的中队配备手持式管控终端,用于采集和收发执勤现场图像、声音等信息,实现了“动中联动、动中可视、动中定位、动中管控”。同时,他们构建起警地互联、传输快捷、安全高效的指挥信息网络,极大地提升了两警协同处置能力和效率,为确保驻地社会稳定编织了一张疏而不漏的安全“防护网”。

“利用网络开展警地联训,不仅让官兵学到了新的战法训法和信息化装备的使用操作,更提高了部队现代条件下遂行任务的实战能力。”该支队参谋长万鹏告诉笔者,针对执勤目标分散、集中组训难,内容落实难的实际,他们确立了借助网络推进实战化训练的抓训思路,探索建立网上学、网上练、网上研、网上考的网络化训练机制。同时,他们主动协调,在与目标单位、公安机关联合制订各类方案的基础上,不定期开展网上联训联演。

为确保网上联合演练取得实效,他们成立由双方领导挂帅、双方业务部门和股室负责人为成员的导调组,结合担负任务的实际,精心设计了贴近实战的犯人脱逃、暴逃、暴力袭击、自然灾害等多种模拟情况。训练中,采取理论提示、情况诱导、随机导调、阶段点评等形式,对想定作业进行层层推演,发现问题现场指出予以纠正,双方组长适时进行点评,使参演人员在演练中巩固知识,提高技能,增进默契,加强协同配合,真正让网络联合练兵成为提高战斗力的“倍增器”。

手段融合,锤炼打赢本领 “××监狱北侧围墙发现一名犯人企图翻越围墙逃跑,请处置……”4月20日,该支队机关作战勤务指挥中心,一场以犯人脱逃为背景的警地联合网上勤务演练激战正酣。随着导调人员鼠标轻点,大屏幕前顿时出现参演官兵和狱警展开行动的实时画面。

“利用网络开展警地联训,不仅让官兵学到了新的战法训法和信息化装备的使用操作,更提高了部队现代条件下遂行任务的实战能力。”该支队参谋长万鹏告诉笔者,针对执勤目标分散、集中组训难,内容落实难的实际,他们确立了借助网络推进实战化训练的抓训思路,探索建立网上学、网上练、网上研、网上考的网络化训练机制。同时,他们主动协调,在与目标单位、公安机关联合制订各类方案的基础上,不定期开展网上联训联演。

为确保网上联合演练取得实效,他们成立由双方领导挂帅、双方业务部门和股室负责人为成员的导调组,结合担负任务的实际,精心设计了贴近实战的犯人脱逃、暴逃、暴力袭击、自然灾害等多种模拟情况。训练中,采取理论提示、情况诱导、随机导调、阶段点评等形式,对想定作业进行层层推演,发现问题现场指出予以纠正,双方组长适时进行点评,使参演人员在演练中巩固知识,提高技能,增进默契,加强协同配合,真正让网络联合练兵成为提高战斗力的“倍增器”。

“利用网络开展警地联训,不仅让官兵学到了新的战法训法和信息化装备的使用操作,更提高了部队现代条件下遂行任务的实战能力。”该支队参谋长万鹏告诉笔者,针对执勤目标分散、集中组训难,内容落实难的实际,他们确立了借助网络推进实战化训练的抓训思路,探索建立网上学、网上练、网上研、网上考的网络化训练机制。同时,他们主动协调,在与目标单位、公安机关联合制订各类方案的基础上,不定期开展网上联训联演。

为确保网上联合演练取得实效,他们成立由双方领导挂帅、双方业务部门和股室负责人为成员的导调组,结合担负任务的实际,精心设计了贴近实战的犯人脱逃、暴逃、暴力袭击、自然灾害等多种模拟情况。训练中,采取理论提示、情况诱导、随机导调、阶段点评等形式,对想定作业进行层层推演,发现问题现场指出予以纠正,双方组长适时进行点评,使参演人员在演练中巩固知识,提高技能,增进默契,加强协同配合,真正让网络联合练兵成为提高战斗力的“倍增器”。

近3年来,该支队先后培养狙击手90余名,有24名官兵在总部、总队比武竞赛中获得名次。

## ■ 警营资讯

### 武警广东茂名边防支队 紧急驰援被冲垮河堤

科技日报讯(朱廷伟)连日来,强降雨肆虐茂名,电白区马路镇万江河一段护河堤坝被洪水冲垮,造成河流下游近百亩农田庄稼被淹,部分村庄面临被淹威胁。武警广东茂名边防支队启动应急抢险预案,迅速集结60名警力组成应急救援分队,第一时间赶赴现场并实施了抢险救援工作。

在救援现场,边防官兵们团结协作,相互配合,两人一组,肩并肩,手递手,装沙袋、搬沙袋、堵缺口,整个救援现场热火朝天,秩序井然。官兵们还跳进河里,积极配合当地水务局挖掘机、运输车开道和运送救援物资,加快了填补河堤的工作进度。经过近4个小时的努力,官兵们共搬沙袋1000余个,筑起了一条坚固的人工堤坝,河堤缺口成功封堵,河水被有效拦截,险情得到进一步控制。为后续的打固桩、机械作业争取了宝贵时间。此次抗洪抢险救援充分展示了该支队开展实战化训练的效果,有效检验了部队快速反应和应急救援的能力,受到了驻地党委政府和广大人民群众的高度赞扬。

### 武警广西总队钦州支队 大项工程干部没“栽跟头”

科技日报讯(何炼红 李再军)武警广西总队钦州支队投资1350万元实施营建工程,建筑面积3万多平方米,工程质量优良率达100%,却没有发生一起因营房建设导致干部违纪“栽跟头”的事件。这是该支队坚持按制度办事,自觉抵制不正之风,加强工程建设监督管理,确保工程建设质量所带来的成效。

为了让官兵过好亲情关、金钱关,该支队党委“约法三章”:工程招标、投标和定标工作,全部公开透明;营建工程除了刚刚上任的副支队长负责外,其他党委成员一律不参与;支队官兵一律不准为自己的亲朋招说情。支队党委按照竞标程序,聘请工程建设专家对招标单位进行了资质验证,并在上级主管部门的主持和群众监督下,召开了招标会。为保证部队营房建设不出现“豆腐渣”工程,支队党委抽调4名干部组成监督小组,并规定小组中只要有一票反对,工程就不能过关。

日前,该支队所属中队的攀登楼和训练馆已全部竣工,并通过上级验收交付使用。同时,4名参加营建工作的干部受到表彰。

### 武警重庆总队七支队 首长机关军事考核全优秀

科技日报讯(沈栋文)日前,在武警重庆总队七支队月度军事考核中,首长机关取得各科成绩优秀率100%的可喜成绩,这是该支队党委坚持围绕战斗力标准抓建设取得的成效。

该支队政委施尧庚认为,党委班子在统揽各项工作的同时,必须牢固树立正确的战斗力工作观。该支队党委“一班人”按照“月蹲一队、队蹲一周”率工作组深入基层蹲点帮建,指导解决制约各单位战斗力提升的短板问题,广泛开展选树“刀尖子”中队和“小老虎”官兵,引导人为军事训练献一计,人人制作训练微计划,在实战化训练中,通过抬高门槛来减少通过率,降低优秀率,提高“优秀”和“合格”的含金量,对成绩突出的实施高功重奖,有力促进了部队练兵热情;把“注重基层、注重实干、注重群众公认”作为标准,在把握年龄、经历等标准条件的同时,把军事素质、信息素养、指挥能力等内在素质作为重要因素,来抓部队训练成效、完成大项任务表现作为选人用人综合衡量标准。

### 武警河南总队信阳支队 着力加强车辆正规化管理

科技日报讯(蔡三线 安二锋)近日,武警河南总队信阳支队保卫股股长刘正方来到警务股,为新购买的私家车办理使用管理手续。在将车辆信息输入私家车管理数据库,并签订《安全行车责任书》后,刘正方如愿拿到了私家车警营通行证。这是该支队加强机关干部私家车正规化管理采取的有力举措。

随着越来越多的私家车进入机关大院,带来一些潜在的行车安全隐患。针对这一实际,该支队专门成立私家车管理小组,加强私家车正规化管理。由警务股建立私家车管理数据库,将私家车的车牌型号、干部驾驶技能等信息录入数据库,并签订《安全行车责任书》,承诺不违章违纪、杜绝酒后驾驶、疲劳驾驶后才能领取私家车警营通行证;严格落实营门车辆出入登记制度,严禁机关干部驾驶无通行证的私家车进入营区;组织私家车驾驶员认真学习《道路交通安全法》《交通安全警营案例》等有关法规和案例,并对驾驶人员进行安全驾驶技能、特殊情况应急处置等方面的综合训练和技能考核。

### 武警河南总队平顶山支队 多种战法破解处突难题

科技日报讯(徐礼祥)连日来,武警河南总队平顶山支队作战室里常常是灯火通明、争论不休。该支队把火车站等城市敏感区遇袭作为处突背景,白天抽调单位组成战法研判小组深入一线,广泛听取官兵意见,向其他兄弟单位学习经验,同公安机关和目标单位召开联席会议,商讨可能出现的各种情况,晚上围绕“公共场合遭遇恐怖袭击”这一主题展开连续研讨。

这要从一件“虚惊一场”的事件说起。前不久,正在支队担任作战勤务值班员的该支队作训参谋王鹏接到报警,一名歹徒正在火车站候车厅砍杀群众,并丢下一疑

### 武警云南总队昆明支队 昼夜巡逻维护社会稳定

科技日报讯(邹清明 张应平 李善明)近日,昆明市巡逻防控演练暨出征仪式举行,武警云南总队昆明支队400余名官兵奔赴昆明市大街小巷武装巡逻、打击暴恐活动、开展宣传教育。

据该支队支队长方红霄、政委孙伟明介绍,他们积极协调昆明市委、市政府为所属分队购买配发运兵车和敞篷巡逻车60余台,为每台车辆配齐反恐维稳所需的各类装备器材,为担负城市武装巡逻勤务和火车站要点的中队配备重型装甲防暴车辆。目前,该支队全体维稳官兵,已按预案担负城市重要地区的巡逻和机动打击任务,徒步巡逻与乘车巡逻相结合的武装巡逻已全面展开,重点地区驻守已全部覆盖,达到了立体式、网格化防控格局。

### 武警边防部队总医院 “健康基层行”挺进粤东

科技日报讯(周少钧 黄琦)近日,武警边防部队总医院医务部主任卢海带队,组织由9名医疗专家和3部体检车组成的“健康快车”医疗队冒着暴雨,驱车300多公里来到粤东地区阳江市为基层官兵进行健康巡诊。

据了解,该医疗队对基层官兵的一些常见病、多发病进行诊治,对一些疑难病例提出治疗方案,为基层部队官兵进行健康体检、卫生知识宣教等。此次边防总医院基层巡诊为期一周,将对阳江、湛江、茂名等6个基层部队官兵开展体检、巡诊,同时还将军驻地海岛、渔村对当地群众开展爱民卫生义诊活动。

### 武警湖北总队恩施支队 “私人定制”体能训练计划

科技日报讯(吕鹏)近日,笔者在武警湖北总队恩施支队教导队的训练场上看到战士们按照各自所需开展体能训练,而各课目教员在自己负责的场地上严密组织、讲解要领、示范动作。

该支队教导队大队长程学坤告诉笔者:“我们通过考核摸底,根据每名战士的实际情况有针对性设置3到5个训练课目,既保证了体能训练的系统性和连贯性,又有效调动了官兵参训热情。”“私人定制”训练计划,让官兵可以根据兴趣爱好和体能基础自行选择,自由组队,有效提高各课目成绩。

### 武警新疆吉木乃边检站 调动官兵文化活动积极性

科技日报讯(李君雷)“用弹壳手工制作‘弹壳界碑’,象征吉木乃边防官兵忠诚履职,扎根边疆,坚守中哈边境67号界碑,保卫祖国西大门的精神。”这是近日武警新疆吉木乃边检站营区篮球场上“弹壳手工作品”小课堂上官兵交流心得的一幕。

针对边检官兵执勤任务重,时间散、人员难以集中实际,该边检站创新文化活动形式,推出“弹壳手工作品”“学跳民族舞蹈”等系列文化“小课堂”活动,采取邀请驻地专业人员进行宣讲担任小教员,鼓励官兵轮流走上“讲台”谈经验等形式,充分调动了官兵参与文化活动的积极性,收到了较好效果。

### 内蒙古兴安盟森警支队 培育战斗精神有“三法”

科技日报讯(刘宝 冯玮鹏)5月份以来,内蒙古兴安盟森警支队白狼中队研究推出“三法”,进一步培养官兵战斗精神,提高部队战斗力。

据了解,第一法为教育催生信念。扎实开展形势任务教育、义务劳动、观看励志影片等一系列教育实践活动。第二法为制度强化信念。通过座谈了解、个别谈心、问卷调查等方式,准确把握官兵现实思想。第三法为日常点滴锤炼。从点滴做起,狠抓作风养成,塑造官兵威武文明的良好形象。“三法”实施以来,效果明显,广大官兵树牢勇上一线、敢打必胜信念,以实际行动践行强军目标。

### 武警江西总队宜春支队 邀请支队老领导回营讲传统

科技日报讯(江涛)为进一步继承和发扬优良传统,武警江西总队宜春支队邀请历任支队长、政委返回部队营区,开展“弘扬优秀传统文化,争做‘四有’新一代革命军人”活动。其中就有该支队政委齐远鹏当兵时的老政委。

据了解,离退休干部们给官兵代表们讲述了支队建队以来的好队风、好队训。支队政委齐远鹏激动地说:“今天由我当兵时期的老政委来讲优良传统,对于开展主题教育,‘三严三实’专题教育整顿都具有重大的意义。”