

强军视野下英才“井喷”

解放军信息工程大学三院办院育人纪实

■关注军校教改

□ 吴军民 臧俊炎 殷小龙

春日江山丽,春风花草香。春意融融的解放军信息工程大学一隅,人声鼎沸,鼓声震天,该校三院“军盾杯”军事大比武如火如荼,红蓝绿三方激烈对抗,只见一个英姿飒爽的女学员眼神如刀、吼声如雷,疾步如电,率先冲向3000米终点!她叫苏航,同学们亲切称她“国际航”,因为她代表大首首次参加国际“桑切斯特”集训成绩优异,还因她多次斩获国际数学建模竞赛一等奖,更因她身上那一股当代中国军人矢志强军兴军的“国际范儿”。

如何培养新一代革命军人?如何批量培养“苏航式”的强军英才。三院党委一班人敏锐地感到,办院育人必须要有强军视野,既要看到强军院校全局,也要看到学院在全局中的时代坐标,更要看到人才培养的末端需求和现实差距,尤其是在培育新一代革命军人的实践中做明白人。

强军视野升级“育才梦”

育人理念需革弊鼎新。有的同志认为,学院长期为国防信息安全的国防战线培养人才,强基铸魂按经验办就行了;专业技术类学员搞好学习就行了,血性弱很正常;战斗力标准太宏观,实际工作中按部就班就行了等等。

这是思维定势,更是视野狭窄。院党委为此连续组织两级党委中心组联动学习讨论,教研室主任、学员管理干部建言献策,大家思想激荡、无畏交锋、破除病根。院长汪年春一针见血地指出:“践行强军目标关键在于实践,要在强军视野下全面提升育人版本,在育人理念、育人体系、育人末端全面对接新一代革命军人的时代要求。”

该院把“四有”培育目标具体化、细节化,可操作性——

实实在在铸魂。着眼铸牢学员听党指挥的军魂,教育引导学员坚决做到时刻爱党护党、言行一致、令行禁止、随叫随到、指哪打哪。

真抓实干强能。优化学员育人体系,融合育人资源,搭建精武强能平台,提升学员打仗所需、任职所需、岗位所需的素质能力。

让刺杀操彰显军人血性

□ 杨红杰 张居俊

“杀!杀!杀!”士气如虹,杀声震天。在武汉军械士官学校训练场上,时常可以看到这样的刺杀操。这是该校自行火炮系正在进行的刺杀操训练,只见手握钢枪的学员精神抖擞,意气风发,置身其中,让人感到热血沸腾。

去年年底,该系在研究特色文化活动时,不少人建议搞刺杀操,有人当即就反对,认为搞点即安全又出彩的就行了。没想到该系党委果断决策,力挺刺杀操。虽然动作利落带有一定的风险,但能彰显军人血性。

思想认识上了层次,很快全系就统一了思想,刺杀操被列为新年度特色文化项目。筹备工作立即启动,寒假期间该系一

队队长邹国没闲着,亲自去找学校军事教员请教,到图书馆查阅资料,上网搜集相关资料报道,自编出一套教材。新学期一开学,系里准备先培养一批教练员。消息一公布,学员踊跃报名。没办法只得优中选优。想当别人的师傅,自身功夫必须过硬,被挑中的学员充满自豪,训练非常刻苦。每个人信念坚定,表示一定要当好排头兵。他们一招一式,严抠细训,高标准,严要求,丝毫不敢马虎。有了严师必然出高徒。一个师傅带一个班,各班开展竞赛,训练热潮迅速掀起。该系领导介绍说:“军人生来为打仗,刺杀操训练不但能培养一不怕苦、二不怕死的军人血性,还能磨练学员的战斗精神,更能彰显军人血性。”

关与基层联署办公。组织学员问卷调查,纠正学员普遍育人问题。

全维搭建育人平台

“四有”培育目标具体化、细节化,为制定实施路线图打下了坚实基础。该院融合全院育人资源,全维搭建育人平台,形成了由课堂、品牌、文化、精武、科研、法规、俱乐部等七大平台为主体的育人体系——

创建品牌育人平台。该院已形成四大品牌为支撑的思想政治教育品牌体系。“爱心远航”品牌旨在培养学员忠诚于党、服务人民的精神品质。“踏着学长的足迹前进”品牌旨在实现“理论引领、文化引导、实践引为”。“军报引领我成长”品牌旨在发挥军报作为“天天见面的指导员”的强大育人能量。“精英梦翔”品牌旨在激励学员以实现个人精英梦来托举强军梦。

完善文化育人平台。定期举办科技文化节、“强军战歌”大赛,创建军盾书院、专业文化专修室、院史展览馆,开设专业荣誉教育课,夯实了学员热爱专业、矢志强军的思想素质根基。

搭建精武强能平台。坚持入伍入校野战训练、毕业综合演练,开展“军盾杯”军事比武、“功夫之王”挑战赛等等,实现精武强能,以赛促学,为学员搭建了综合素质培养与展示的大舞台。

普及科研育人平台。要求所有学员参加学术活动,研究生全员、本科学员择优参加科研项目,这是该院一项“硬杠杠”。积极引导学员利用科研学术机会参加部队演练、合作研究、技术支持等强军实践,强化学员践行强军目标、献身强军使命的理想信念和素质能力。

强化法治育人平台。成立全院行管网络小组和自主管理委员会,坚持依法从严治院,从严治队,严格执行条令条例,《军队基层建设纲要》等法规制度,强化学员法治信仰,培养学员法治精神。

逐浪追梦英才“井喷”

鲜花献英雄,中帼展英姿。在刚刚结

束的信息工程大学运动会上,三院女学员刘敏独揽四枚金牌,成为赛场风云人物。这个女生不一般,她年年被评为优秀学员,在多次学科竞赛中拔得头筹,获得2014年度校长奖学金,还是“爱心远航”品牌的领衔者。

该院像刘敏这样“享誉信大、信大骄傲”的学员不胜枚举:栾一非获得国际国内大赛大奖近10个,还成为北京2014模拟联合国大会杰出代表、第一届信息工程大学模拟联合国秘书长;陈瑞柯撰写的学术论文发表在德国SCI检索期刊,这是该校第一次由在读本科学员发表并被SCI检索的文章。苏航代表该校首次参加国际“桑切斯特”集训荣誉归来。刘江博士作为骨干参与研制的某信息安全系统填补了国内空白,获得军队科技进步一等奖。

教员队伍英才群体既为学员提供了成长样本,更标志着学院办院育人核心能力显著增强。“专用芯片设计团队虽然起步晚,但敢于担当、追求卓越,研制了某款专用芯片,填补了国内空白,进入国家芯片设计领域的第一梯队。”院领导提起专用芯片设计教研室赞不绝口。

2014年是该院丰收之年,牵头成立一个全军性的协同创新中心,获得军队科技进步一等奖3项。4名教授被确定为军队高层次科技创新工程拔尖人才。研发生产的2000多套某系列安全装备配发全军并形成战斗力。

强军兴校正当时,逐浪追梦英才“井喷”。该院一个学员营被评为“总参基层单位标兵”,并荣立集体二等功;一个学员营被评为大学“学习成才先进团组织”;一个学员营被评为“河南省拥政爱民模范单位”;获得全校唯一一个研究生阅兵优胜方阵;1人被评为“优等生”;1人获校长奖学金特别奖,15名学员获校长奖学金年度奖;获得全国以上学科竞赛一等奖10余项,受到院校表彰的100多人次;在刚刚闭幕的学院运动会上,获得13块金牌,奖牌总数达45块,成为本届运动会的大赢家。



近日,武警河南总队信阳支队组织官兵进行刺杀训练。张堂军 安二锋摄影报道

军事资讯

装甲兵某所总体论证研究室 获第五届军队科技创新群体奖

科技日报讯(郭星灼 陈军伟 特约记者李飞)近日,第五届军队科技创新群体奖揭晓,装甲兵某研究所装甲装备总体论证研究群体等10个创新群体受到解放军四总部通报表彰。

该群体以总装重点学术技术带头人张兵志研究员领衔,以陆军武器装备体系研究所国防科技重点实验室为平台,主要担负装甲装备的发展战略、体制系列、建设规划、型号总体论证及国防关键与前沿技术论证研究任务,是装甲装备前瞻性谋划、体系化设计、系统化集成的创新研究核心。在体系建设方面,他们前瞻性预测战争形态和作战样式的新变化,准确把握装备发展规律和技术发展新趋势,综合运用体系结构设计及体系设计理论,填补了国内空白,进入国家芯片设计领域的第一梯队。院领导提起专用芯片设计教研室赞不绝口。

在机械化信息化复合发展方面,他们构建了以信息力融合火力、机动力、防护力,实现效能倍增的技战术指标体系。论证确立了以乘员任务终端为核心,总线为纽带,连结火控指控、数据通信、定位导航、敌我识别、三防灭火、状态监测等电子电气功能子系统,构成信息采集、传输、处理和一体化综合系统,实

现了装甲平台向信息感知单元、指挥控制节点和机动突击单元多维功能的扩展,开辟了机械化平台向信息化武器系统跨越的新模式。全面探索了数字化部队体系结构、建设途径和关键技术,推动我军数字化部队建设迈向实用化和工程化。按照部队分类建设模式,创新性地完成了重点装甲部队的信息化建设改造任务。

在重点装备型号建设方面,他们完成了第三代主战坦克及其改进型、新一代履带式步兵战车及其改进型、空降战车、两栖装甲突击车、某轮式装甲车和关键技术的论证任务。创立了由高膛压坦克炮、新型高速运动弹药、激光驾束炮射导弹、自动跟踪式稳火控组成的精确打击火力模式;由高效柴油机、液力机械综合传动、半主动悬挂、一体化辅助系统组成的整体式推进模式;由复合装甲、动态反应装甲、多波段隐身组成的综合防护模式;创立了由激光告警、激光压制、多频谱干扰组成的光电对抗模式,推动了我国装甲车辆行业多领域技术突破。

该群体先后获国家科技进步二等奖6项,军队科技进步一等奖14项。发表论文100余篇,出版著作7部,获国防发明专利20余项。4人被评为全国优秀科技工作者、青年科技英才以及总装十大自学成才标兵;6人获何梁何利奖、军队杰出专业技术人才奖以及总装“创新贡献奖”。

武警云南保山森警支队 春训为士官队伍注入新活力

科技日报讯(徐涛 杜礼)近日,武警云南保山森警支队组织全队士官利用一个月时间开展“尽职责、守纪律、强素质”集中教育训练活动,着力增强士官的责任意识,提高“三能四会”能力,有效巩固和提高了部队战斗力。

近期,该支队把抓班班长、副班长、骨干教员训练作为当前军事训练工作重点,紧密结合士官骨干队伍建设实际与支队发

展建设需要的差距,从解决部分士官中存在的“不善管、不会训、素质弱”的状况入手,大力开展“四查四看”配合活动。

据该支队支队长陈斌介绍:“通过这次春训,进一步引导全体士官牢固树立了正确的人生观、价值观,增强了爱岗敬业、无私奉献的精神,强化了依法办事、遵纪守法的观念,提高了三能、四会能力,巩固和提高了部队的战斗力。”

第二炮兵某部 搭建协同作战指挥训练平台

科技日报讯(王仕超 岳小琳 黄德鹏)4月中旬,第二炮兵某部军官训练中心大厅内,键盘滴答作响,一道道指令接踵而至,无论是部队长、机关参谋,还是基层一线带兵人,各级指挥员正密切配合,衔接有序地通过协同作战指挥训练平台“摆兵布阵”。

“这是用一体化指挥专网,搭建起来的指挥员训练平台,锤炼各级指挥员之间的协同配合能力。”正在组织训练的部队长说,该部运用一体化指挥专网,在军官训练中心建起了一套集模拟化、电子化和网络化于一体的协同作战指挥训练平台。依托该训练平台,各级指挥员可随时按编组展

开军事打击、后勤保障、装备维修等综合指挥训练,打破了以往首长机关与基层分队“打乱仗”的局面,实现机关与基层自上而下、基层与机关自下而上的无缝对接。

如今,该部利用一体化指挥专网搭建的训练平台协同、指挥,指挥机关与基层分队、分队与分队之间的配合更加默契;侦察部门及时将周边环境、“敌”情态势通报各分队,各分队根据侦察部门提供的信息参数迅速对火力进行重新配置;收到指挥所传来构建野战通信网的任务,通信组紧急展开作业,线路展开、构架天线、输入信号频率,一眨眼的工夫,无线电接力、通信设备开设完毕,网络信号覆盖……

广州军区第458医院 整体推进后勤保障社会化成果显著

科技日报讯(陈孝佳 赖凌)保障社会化,水电一卡通,生活更贴心,工作有干劲。被总部确定为全军整体推进后勤保障社会化试点单位以来,广州军区第458医院,积极探索改革路子,已经呈现出良好局面。日前,他们的改革成果得到推广,军区部队后勤干部集训队全体人员到医院进行了现场参观学习。

2011年年底,458医院被总部确定为全军整体推进后勤保障社会化试点单位。

医院在完善配套设施建设的基础上,整体推进饮食、商业服务、营房、通勤班车、职工分流和营院管理等6个方面改革,经过一年时间基本实现了后勤保障社会化。近年来,医院持续推进改革,进一步收缩了保障摊子,降低了保障成本,提高了保障质量。

该院院长张腊喜介绍,他们在推行社会化保障模式上科学规划,质量优先,注重效益,既降低了单位整体成本,也提高了服务质量,赢得了群众的支持。

空军预警学院 选人有准头 干部有奔头

科技日报讯(夏效生)近日,空军预警学院宣布了5名优秀团职干部任职命令。学院政委马哲文说,把优秀的人才放在关键岗位,这一鲜明导向,有力激发了学院官兵爱岗敬业的积极性。

他们分不同层次,对全院干部进行年度考核。按军官任免有关规定逐人“过筛子”,通过考核摸底、民主测评、基层反馈等多种形式,把从严的要求贯穿干部考核全过程,营造“能者上、平者让、庸者下”的氛围。严格“坚持考核在先,坚持政治提名推荐,坚持充分在个别酝酿,坚持常委会集体研究决定”的原则,严格落实官兵在选人用人中的知情

权、参与权、监督权,把尊重官兵公认的好干部选拔出来。严格坚持党委集体研究选用干部,决不搞个人说了算,坚决做到下级党委不推荐的不用,民主测评不过关的不用,形成了“靠素质立身、凭实绩进步、在任中胜出”的良好局面。该院党委注重素质结构和梯次配备,通过任职资格这个坐标系和刻度尺,在任职经历上注重体现基层导向,真正把知基层、懂基层、扎根一线的干部用起来。如今,该院打破学院各单位、部门之间用干部的壁垒,推进干部多岗位交流,让干部队伍“动”起来,不断形成学院“五湖四海”用干部的新常态。

以“大爱文化”建系育人

■主官主张

□ 后勤学院后勤指挥系政委 王纯银

近年来,后勤学院后勤指挥系党委把文化建设作为单位建设的软实力,以文化建设水平检验单位内涵发展的质量,把“忠诚、精武、奉献、和谐、尚贤、进取”的“大爱文化”贯穿于教书育人的全过程,教学改革等各方面。

坚持问题导向,充分把握“大爱文化”精神实质,解决好制约系发展的难题,坚持与时俱进,把弘扬大爱文化与发扬后勤优良传统相互融合,相互渗透,以大爱文化建系育人,努力实现后勤指挥系由大系向强系的转变。

解决责任感不强的问题,做到“把工作当事业干,视使命高于天”。尽好首位责任,用“大爱文化”激励全系人员,做到以系为家,在忠诚、爱岗敬业中实现人生理想价值

一是当好谋打赢的“领军人”。作为学院编制序列第一系,有首位责任,系党委始终坚持从政治上为系“把舵”,在思想上对人对“造型”,坚持用“大爱文化”教育和激励大家,确保了正确方向。各室、队积极营造浓厚的学习氛围,领悟“大爱文化”精神,增强强烈的集体荣誉感和责任感。切实树立团队意识,严格落实规章制度,发扬后勤优良传统,不断促进交流和提高,以大爱之心和行动自觉融入学院和系各项建设与管理工作。注重抓不懈和潜移默化,使大爱精神植根于每颗心中。

二是当好攻坚克难的开拓者。查找“大爱文化”建系育人中存在的问题,分析教员和学员关注的焦点,解决影响系发展

的“瓶颈”问题。拿出一往无前的勇气,永不言败的锐气,一抓到底的豪气,将影响系全面建设的问题逐个解决,使大爱文化成为一种自觉的行动。

三是当好启迪思想的引路人。坚持理解解原则,公平公正原则,个性区别原则,将“大爱文化”联系实际。不过分追求“高、大、全”,不搞齐步走,心有“准星”,因人而异。通过“尊重个性、发现特长、挖掘潜力、激发动力、培养能力”等途径,实现心灵的沟通,情感的交融,达到“润物无声”的育人效果。使人人都既能照着“大爱”的样子做,又能有所侧重求提高,从而使落实“大爱”活动取得实实在在的成效。

解决坐而论道的问题,做到“躬身实践,求真知,立言立行莫空谈”。要全面聚焦打赢能力,搞好教学科研,始终用“大爱文化”激励大家,做到大爱讲奉献,以和谐全面发展为要,在精武、尚贤中锤炼永不卷刃的保障尖刀

一是占据“制高点”,在精武备战中锤炼。围绕加强核心军事能力建设,采取多种手段,努力学习、刻苦训练,学习新知识、苦练新本领、掌握新技能,使广大教员、学员人人争当“优秀教师”“精武标兵”,个个争当学习成才典范。

二是形成着力点,在多样任务中磨砺。敢于向难点弱项叫板。坚持把教学科研中的重点、难点作为工作的着力点,不断在攻坚治弱中求发展。强化服从大局、听党指挥,严以律己的意识,增强完成任务的责

任感使命感,使“大爱文化”得到进一步的升华。

三是找准“切入点”,在日常生活中养成。通过读励志书、讲文明语、读英雄史等活动,使“大爱文化”内化于心、见之于行。经得起检查,抓作风也能出战斗力。坚持从身边小事做起,在最容易反复的问题、最容易忽视的细节、最容易虚化的工作上下真功、较实劲、求实效,培养严谨细致的作风。全系上下一心协力,讲团结、讲奉献、讲和谐蔚然成风。

解决骄傲自满的问题,做到“放下官架子,甘当小学生”。坚持以建系育人为本,始终用“大爱文化”激励大家,做到舍得掏出一颗心,尽力为大家设计好明天,认准方向,在担当、进取的大熔炉中锤炼成“优质钢”

一是把头低下去,跟着群众学。做到在任何情况、任何时候都紧紧依靠群众,问情于大家,问教于大家。始终坚持把实践“大爱文化”,化作设身处地为每一位同志着想,为全体人员架起成才的桥梁,真心实意为大家解决学习和实际中的难题。

二是把心静下来,带着问题学。围绕“三严三实”主题教育、“四史”以及形势政策教育开展群众性自我教育,做到问题大家摆,道理大家讲,答案大家找,端正学习态度。

三是把眼放开来,盯着前沿学。围绕“如何防止知识本领恐慌”“军队现代化后勤建设需要什么样的人才”“如何打赢信息化条件下局部战争”“如何面对军队新常态”