

新闻热线:010—58884122

■主编 彭宏

## ■军事资讯

第二炮兵某旅  
用驻地红色资源培育官兵

科技日报讯(王安民 王鑫)近日,第二炮兵某旅组织党员及入党积极分子来到《没有共产党就没有新中国》歌曲创作地开展主题党日活动。在纪念馆前,官兵面对党旗重温入党誓词;为第一季度先锋党员现场佩戴“先锋党员”的胸标;开展红歌对唱等系列活动。

据了解,该旅在开展“学习践行强军目标,做新一代革命军人”主题教育活动中,充分利用驻地红色文化资源培育官兵听党指挥的政治信念,为官兵血液注入不畏艰难、勇于胜利的英雄基因,激发岗位建功的内动力。

武警广东珠海边防支队  
启动“基层健康行”

科技日报讯(黄琦 周捷)近日,武警广东珠海边防支队机动大队训练场内一改往日的口号声,取而代之的是舒缓身心的音乐、朗朗笑声和连绵不断的掌声,这是公安边防总医院“心理健康服务队”正在组织百名官兵开展的心理行为训练。

从4月21日起,全国边防部队“基层健康行”在珠海启动,他们以心理健康为主题,走进海岛、船艇、所站一线部队开展系列心理健康服务。

云南省蒙自军分区  
演练不再预先想定

科技日报讯(郝鹏宇 田元 秦吉飞)近日,滇南野外陌生地域,云南省蒙自军分区组织官兵军事演练进行正酣,多个突发情况不期而至,难局、危局、险局层出不穷,让指挥员应接不暇,参训官兵更不敢掉以轻心。

“突发情况”不再预先想定,演练课目不再提前编排。该军分区司令员柴勇介绍,此次演练,突发情况不提前编排,均由导演组随机确定演练课题,逼着参演官兵想实招、出对策、谋战术。

驻藏某部  
科技兴农助强军

科技日报讯(袁明利 罗家社)近日,驻藏某部组织生产基地开展农业副业生产,实现从自给自足到自产自销的科学种、养、产模式,形成“猪满圈、鸡满棚、鱼满塘、菜满园”,基地温棚内已“秋色满园”。

据了解,边防部队分散且人员较少,去年年初,该部党委决定以“保生活、促提高”为着眼点,在完成中心工作的基础上兴农副业生产,确定“三片一基地”,投入人力物力财力对硬件设施进行建设,依靠科技、科学生产。

武警黄金九支队  
树立政治工作威信

科技日报讯(张栋 李洪)近日,武警黄金九支队政治工作形式分析会上,党委常委和机关干部纷纷向问题开战、向自己开炮。

该支队在学习贯彻全军政治工作会议精神中,始终坚持问题导向和整风精神,硬起手腕,刀刀向己挖沉痾流弊。党委书记赵晓东的一席话掷地有声:“敢不敢亮家丑、晒问题,是党性原则的重要体现,必须以刀口见红的魄力勇气,对自己来一个全方位的复盘、大排查、大曝光。”

“只有真正把己摆进去,由表及里、刨根问底,才能找到问题源头。”政治处主任宋军政对笔者说,问题查揭只是万里长征第一步,我们只有以此为起点,抓整改、立规矩,正风气、树威信,才能不断开创政治工作新局面。

武警河南总队安阳支队  
重视提高司务长业务本领

科技日报讯(杨申宗 原野)针对今年新司务长多、经验少、对业务不熟悉的实际,武警河南总队安阳支队采取集中培训、分批轮训、集体办公、换岗交流等方法,提高司务长队伍整体素质。

据了解,该支队依据《基层后勤管理条例》,每月组织司务长进行集体办公,坚持通过下发函授作业,进行业务考核。同时,该支队还安排部分后勤优秀干部与中队司务长结成帮扶对子,对他们进行适时传帮带,提高了司务长队伍的后勤管理和实际操作能力。

## 燕山脚下炮声隆

## 装甲兵工程学院坦克实弹射击训练纪实

□ 胡屹东 张校荣 李飞

## ■特别能战斗

春寒料峭,燕山脚下,炮声轰鸣!在北京军区某综合训练场,装甲兵工程学院组织了为期20天的坦克实弹射击训练。该院按照习主席“面向部队、面向战场”的要求,用思想政治工作铸魂育人,以实战化训练砥砺精兵,攻坚克难彰显优良作风,全面展示了当代军人风采。训练期间,该院先后动用装甲装备19台,共消耗820个摩托小时;常胜轮胎车辆16台,共安全行驶9000余公里;消耗各类弹药16734发;参训人员考核通过率为100%,优良率为58%,圆满地完成了156名学员、助教考核晋级训练任务。

## 铸魂育人

4月5日,适逢清明节,坦克实弹射击驻训官兵参观了董存瑞纪念馆,寻找英雄的战斗足迹,重温英雄的成长历程。“服从中国共产党的领导,全心全意为人民服务……”在英雄雕像前,官兵们重温入伍誓词的声音响彻云天。

训练期间,该院每天组织参训学员收看新闻联播,收听中央广播电台新闻和报纸摘要、阅读军报。积极丰富驻地业余精神文化生活,组织开展“战地故事会”“经验大家谈”等交流互动,利用便携式数字电影放映系统,播放了《智取威虎山》《大

地赤子》《男兵女连长》等10余部优秀影片。他们还充分利用现地条件,将野外训练的目标要求、行为规范凝练为“听党话、跟党走、练本领、守纪律”等便于理解掌握的口号标语,挂在墙上、镶在地上,让参训化训练砥砺精兵,攻坚克难彰显优良作风……笔者在坦克实弹射击训练现场看到,强有力的训练中思想政治工作的开展,有效地推动了训练效益的稳步提升。

该院党委始终聚焦训练一线,密切关注官兵训练生活。院长徐航、政委祁亚虎深入驻训现地检查指导训练。院长徐航专门听取了实弹射击训练工作汇报。利用院首长视察慰问部队之机,请院首长及指挥部领导在战斗一线为优秀射手戴红花、留合影,让大家在“打靶归来”中体味“胸前红花映彩霞”的光荣自豪。首长们的莅临指导,为参训官兵送去了慰问与关怀,充分调动了广大官兵爱军习武的信心,充分调动了全体参训官兵的训练积极性。

## 砥砺精兵

凌晨4:00,清脆的起床哨,打破了射击场夜的沉寂,战斗射击进入了最后的倒计时,4:50全体参训人员分批进入射击地域指定地点。布设警戒,设置靶位,校对火炮,弹药补给,随着炮声的隆隆怒吼,战斗

射击拉开序幕。

“北京,我是2号,我已战斗准备完毕,射手从博宁,完毕!”“2号,2号,前方7号靶,3,2,1发射!”随着一声巨响,只见远处7号靶位应声而倒。

针对合训学员初级指挥军官岗位任职需要,该院将96A式坦克作为课程教学的主用装备,通过“网上练、座舱练、实装练、野外练”的方法,在培养学员技能的同时,不断培养学员新装备运用能力培养。在实弹射击时,采取让学员们在前方观察所、弹药所等关键岗位上实践见习,让学员亲身体验并熟悉各岗位的流程与职责,在潜移默化中培养指挥员应有的组织指挥能力。

“通过岗位角色深入的办法很有效果,让他们亲自熟悉各岗位流程与职责,为他们不到部队踢开‘头三脚’打下坚实基础。”该院兵器工程系主任、现地总指挥罗建华如是说。

## 优良作风

狂风怒吼,轰鸣的战车卷起漫天黄沙吹打着脸庞。孙天平、吴红卫两名士官助教正在采取“定人、定车、定岗”的方法开展武器校正练习。该院教练团抓住野外训练机遇开展射手晋级、连行军等训练,助教队

伍的“射、驾、通、修”各专业技术在完成保教任务中得到了锤炼。

受益的不仅仅是学员和助教。该院按照“全员、全程、全要素”训练理念,机关派出精干人员全程参与训练,组织协调与野训保障能力也得到了全方位锻炼。驻训前,教保处先后3次赴训练场考察保障条件,维修更换设施设备共计129处;财务军需处协调派出4名地方保障人员、3名教练员保障人员,新购人数万元的给养器材,提前进驻展开调试;训练期间适逢清明节,为了不让当地居民祭扫活动影响射击训练,政工组的同志连续多日在场地周边挨村走访,张贴告示,告知群众利用半天时间集中祭扫,以确保群众安全和训练质量;行管组的同志不等不靠,主动作为,积极利用训练间隙组织应急演练、检查岗哨;医疗组定时巡诊、消毒、发放药品……

尽管风沙漫天,天气恶劣,全体参训官兵充分发扬“特别能吃苦,特别能战斗”的战斗作风,严守操作规程,苦练战斗本领,顺利完成训练计划,展现了该院官兵以苦为乐、攻坚克难的优良作风。

坦克实弹射击训练临时党委书记李晓强说道:“作风就是战斗力,唯有在艰苦环境下磨砺摔打,才能锻造闻战则喜、敢打必胜的军事人才。”

## ■有图好好看



近日,南京炮兵学院组织学员进行实弹射击。为进一步锤炼学员的任职能力,该院加大重大实践教学力度,通过野外驻训、实弹射击、综合演练等形式,不断提高大家的组训能力,为毕业后胜任第一岗位任职夯实了基础。  
毛铭正摄影报道

## 实弹射击

## 考场如战场 实战出精兵

## 武警河南平顶山支队实战化训练纪实

□ 郭建方 代旭

还有哪些犯罪嫌疑人脱逃的方式我们没有想到?还有哪些情况处置的方法不够合理高效?还有哪些方案预案经不起实战检验?还有哪些训练演练紧贴使命任务不够紧密?在日常执勤过程中,忘战必危。武警河南总队平顶山支队以问题为牵引,认真反思,整改执勤训练中的问题,进一步提升了中队执勤水平。

## 执勤能手打了败仗

“在今天的情况处置训练过程中,监门哨兵李磊落实执勤制度不认真,执行操作规程不精细,敌情观念不强,致使犯人从监门从容脱逃……”鲁山中队中队长在总结讲评执勤工作时严厉地说道,监门哨兵李磊似有亏欠的耷拉着脑袋。一旁的战士小张一脸惊奇地问道:“李班长,你是中队的执勤能手,还是一名老牌的监门哨‘门神’,今天怎会打了败仗呢?”

摸着发烫的脸颊,中士李磊开始反思失利的原因。以往该中队组织执勤训练都是在勤务训练场的模拟监区进行的,参训人员也是除哨兵以外的官兵,且训练内容也是干部区分犯罪嫌疑人脱逃、暴狱等方式口头出情况。自己作为一名老兵,不仅动作娴熟,处置还合理,在去年执勤能手的评选中凭借过硬

的素质一举夺魁。而此次中队组织的勤务训练,不仅由一名干部在训练场组织没有担负执勤任务的人员进行训练,中队长还进入监区,身着民警制服手持值班民警的门禁卡,充当情况诱导员到哨位进行组训。而自己敌情观念不强,有站“和平哨”的思想,由于当时正处于平时值班民警换班出入监门人次较多之际,自己没有认真核对人员信息,导致“犯罪嫌疑人”从自己眼前从容脱逃。通过这件事情不仅使李磊进一步强化了“执勤就是战斗,哨位就是战场”的敌情意识,也让大家清醒地认识到训练为打赢,战场是检验训练成果的唯一途径。

## 沉稳应对突发险情

“我们总不能因为设备出故障就眼睁睁地看着犯罪嫌疑人从眼前逃脱吧?如果在战斗过程中出现类似的情况,我们难道要等中队网络维护员修好网络再进行处置吗?排除故障时,犯罪嫌疑人会等我们取出子弹再逃跑吗?”一季度考核时,汝州中队1号哨因为网络故障导致哨位子弹安全箱打不开,哨兵无法取出实弹,机械故障并非人为,这时有人向带队领导建议等网络维护员排除故障后再考一次,却并没有被采纳。

问题出在哪?功夫就下在哪!针对考核时出现的问题,该中队党支部没有回避,不仅总结出了发生此类问题是因为平时检查维护少,排除一般机械故障能力弱等原因,还归纳出了大雾天气将警犬移至监墙内侧与第一道钢网墙之间,哨兵可以通过监控画面和潜听及时准确判断情况;遇有停电或执勤设施出现故障子弹箱打不开时,可以由加强哨位组先期将应急钥匙送到哨位,为前期处置赢得时间等17条建议。

在季度考核“回头看”中,哨位情况处置过程中突发险情再次出现,担任二哨哨执勤哨兵的一班列兵陆亦豪在处置犯罪嫌疑人逃跑的过程中,子弹卡壳。这时主考官王东副政委取出秒表说:“考核继续,现在开始对排除故障故障进行计时,开始!”只见陆迅速关保险、卸弹夹、取附件……仅仅用时53秒就排除了故障。他沉着冷静、娴熟高效的动作,得到了考核组的充分肯定。

## “犯罪嫌疑人”的无奈

“报告,应急小组沿犯罪嫌疑人脱逃方向进行追捕,在北监墙前120米草丛中抓获犯罪嫌疑人1名,现已移交公安机关……”在郟县中队组织的方案演练中,担任“情况

## ■军营新思语

## 要做好经常性思想工作

□ 李达明

经常性思想工作是部队建设带根本性、全局性的基础工作,是治军带兵的优良传统。正因为重要,所以才要求经常。但据笔者调查,目前带兵骨干抓经常性思想工作的方法不灵活、实际效果不佳,应认真加以解决。就如何做好经常性思想工作“疏”得通、“导”得顺,收到水到渠成、事半功倍的效果,笔者谈几点粗浅的看法。

一要善于满足战士的“需求点”。随着时代的进步和社会的发展,战士的结构发生了很大变化,95后、高学历士兵的比例逐渐增大,战士在精神和物质需求也变得越来越民主化、多样化和个性化。带兵骨干应当认清正当的利益需求是产生积极性的源泉,顺势加以引导,思想工作就会产生倍增效应。

二要善于发掘战士的“闪光点”。带兵骨干不能把战士的觉悟看低了,地位看轻了,智慧看小了。要自觉克服把战士的特点当缺点,把战士的合理追求当不务正业,把战士实现自身价值当动机不纯,把敢于发表意见当无理取闹等偏向。要以时代的目光来认识战士的所言所行,多看时代发展给战士打下的进步烙印,多看战士身上与时代潮流合拍的闪光点。这就要求要容得战士的缺点,不能持偏见,不要抱成见。要积极发挥战士的优良,因势利导地激发战士工作的积极性和主动性,使战士在扬长补短中不断完善和成熟起来。

三要善于调整战士的“波动点”。可能导致战士思想产生波动的因素很多,必须学会掌握其特点规律,及时做好调整工作,使战士波动的思想重新归于稳定。比如,在参加比武考核、接受急难险重任务、遇到训练疲劳期等时,战士的思想便会产生一定的波动。可采取战前动员鼓舞士气、提出口号强化信心、开展竞赛调动热情等方法,调节战士的紧张、恐慌、消沉等不正常情绪。

(作者系武警吉林边防总队机动支队二大队政委)

## 从选医用药看用人之道

□ 孙艳 王艺杰

假如你是战争时期的一名游击队长,你会请一个什么样的医生来随队行动,中医还是西医外科医生?

是不是毫不犹豫地选择了外科医生?没错,原因无非是游击队员受外伤的可能性最大。但历史实践却证明该题的答案是中医。因为西医、外科医生,都需要一定硬环境,才能正常工作,而中医不需要。

笔者由此联想到了军队中关于选人用人的问题。在日新月异的新军事变革中,高科技的迅速发展带来的新技术变革导致了装备的换代以及战法的更新,这都给人才建设提出了更高的要求。人才强军已经成为共识,在此种背景下如何选人才、如何用人才成了一个不容忽视的问题。

我们不仅要大力培养选拔那些素质拔尖的人才,还要根据工作岗位需要选拔那些合适的人才。随着我军正规化、现代化的程度越来越高,军队内部的分工也是越来越细,而人的能力有方向、类型之别,不同岗位对人才有不同要求,不同人才对岗位亦有不同适应性,再聪明的人才都不可能胜任所有的岗位。一个人只有在最能发挥其才能的岗位上,才能干的最好。

而现实之中,我们有很多单位依然没有把科学的选人用人理念摆到应有的重要位置,仍被各种各样人为制定的“一刀切”标准所限制着,让“合适”很难合适。唯年龄论、唯资历论、唯学历论甚至唯“关系”论唯“自己人”论,在部分单位仍屡见不鲜。有的单位对身边的实用型人才视而不见,却热衷于选拔高学历、年纪轻的人才,甚至不惜代价引进硕士甚至博士到基层任职,导致不少能干事、肯干事的实用型人才因条条框框的限制被埋没,而“外来的和尚”却因“水土不服”而败走麦城,极大地浪费了人才资源。就在这人为地不科学的调整轮换之中,部队战斗力的提升被打了不少折扣。

(作者单位:孙燕,济南军区联勤九分部;王艺杰,总后勤部政治部)