

# 加钢淬火中军帐

## 武警8754部队机关实战化练兵见闻

□ 李世才

### ■警营资讯

#### 武警黄金三支队 建立“空地一体”新模式

科技日报讯(游恩旭 王子超)近日笔者从武警黄金三支队获悉,该支队在信息化指挥、数字化作业基础上,正在建立“空地一体”的地质作业新模式。

据该支队支队长周其林介绍,武警黄金部队信息化建设已达到一定规模,卫星通信网络覆盖所有工作区,有线通信网覆盖重点矿区,无线通信网覆盖作业组,指挥部、总队、支队、大队、重点矿区互联互通可视。目前,该支队地质勘查指挥系统也已实现地质勘查数字化、指挥控制实时化、教育培训网络化、机关办公自动化、地勘数字化作业使用野外各种地质信息、数据采集和工程图件编制可通过掌上电脑等设备现场完成,并及时上传支队、总队,指挥部可以即时查阅各单位工作进展,了解地质最新成果。

#### 武警辽宁总队辽阳支队 紧贴任务实际抓训练

科技日报讯(薛世鹏)武警辽宁总队辽阳支队着眼当前社会形势和担负任务实际,从实战需要出发,以训练实效为准绳,大力加强实战化训练,有效提高了部队整体训练水平。

该支队紧紧围绕“仗怎么打,兵就怎么练”的训练思路,在课目设置上,按照先易后难、循序渐进的组训模式,重点对射击、攀登、侦察等课目进行强化训练,对劫持人质、处置突发事件、反恐行动等军事行动进行战法研究。同时,结合课目特点,采取重点辅导、分析查找短板、竞赛会操评比、争创训练先进等形式,灵活方法、创新手段,不断强化官兵的军事技能和体能素质。

#### 武警河南总队濮阳支队 有限经费向战斗力倾斜

科技日报讯(刘军 潘云龙)前不久,武警河南总队濮阳支队召开常委会专题审议第一季度预算情况,一举砍掉了食堂改造、机关楼前绿化等4项与战斗力建设无关的预算,将节约出来的经费全部用于购买装备和训练器材。

据了解,该支队积极推行“阳光理财”,始终坚持把提升部队战斗力作为经费使用的出发点和落脚点,坚持经费使用跟着任务走,盯着重点抓。今年以来,该支队先后投资近百万元对各基层单位室内训练场、战术训练场、擒敌装备等相关训练器材设施进行了更新完善。

#### 武警广东总队韶关支队 全面提升勤训轮换质量

科技日报讯(焦炎)武警广东总队韶关支队紧紧围绕《武警部队军事训练“八落实”标准(试行)》的要求,以勤训轮换为载体,大力开展重难点军事课目训练,不断提高部队遂行多样化任务能力。

该支队按照要求对训练标准进行量化,建立绩效评估机制,将训练内容和担负任务结合起来,引导参训官兵在提升战斗力上聚焦用力;发挥参训官兵主体地位,广泛进行比技术、比能力、比士气、比作风、比成绩的“五比”活动,充分调动官兵发扬顽强拼搏精神;逐步加大军事训练强度,在保证军事训练水平上质量、上台阶的同时确保训练安全。

#### 武警边防部队总医院 大练兵提高护理技能

科技日报讯(黄琦)近日,武警边防部队总医院举办了2015年度医疗护理技能大培训比武大练兵活动。

据了解,该院护理部专门制定了“患者猝死救护流程及考核评分标准”,并结合实际组织开展了此项操作的模拟训练,制作录像带下发各基层科室,以规范护士在抢救中的配合,明确各自的工作分工,提高抢救效果。护理部通过模拟训练,逐步开展了从“急危重症抢救的配合”,到抢救后“急危重症患者转运前的评估”,再到“急救工作中护士长的组织与管理”三大方面的培训与考核,并确定为今年“5.12”全院护理技能大比武的内容。

#### 武警广东茂名边防 签订口岸港区联勤协议

科技日报讯(姜念强 何江华)近日,武警广东茂名边防站与茂名边防支队举行了口岸港区联勤协议签订仪式,探索构建“信息互换、监管互认、警力互动、执法互助”的联勤共管工作机制,全面提升茂名港口岸港区的管控能力和服务水平。

据了解,今年以来,茂名边防站与茂名边防支队积极打造联勤样板警务室,试点建立边防检查站与边防支队口岸港区联勤工作机制,推动双方在口岸港区执法执勤联动、信息资源共享、视频监控互通、海上治安整治、口岸港区秩序管理、突发事件应急救援等方面的协作共管,实现警力横向上的科学联动,纵向上的高效响应。

强军先强能,练兵先练官。年初以来,武警8754部队针对指挥员存在的“五个不会”、“一个不知道”、部队训练“八落实”问题,扎实开展实战化练兵,打仗能力得到不断提升。近日,该部圆满完成两起山林大火紧急扑救任务,受到上级领导充分肯定。

#### 对决,在云岭高原展开

三月的一天,天黑无月,狂风肆虐。只见大山深处,百年历史的滇越铁路沿线,山林大火紧急扑救任务,受到上级领导充分肯定。

“手电,地图,沿铁路走,肯定没错,大家同时数‘1100’步幅。”在干部股长余俊柱的指挥下,政治机关的同志很快找到了第一个目标点。

在近4个小时的“对决”后,最后后勤

机关的同志以2小时42分的成绩率先完成所有目标点寻找。正当大家想歇一下,部长赵正海发出了命令:“目标十七村,沿寻找目标点新的线路返回,司令部由我带队,政治处由副政委带队,后勤处由副团长江带队,比比谁先到。”由于天黑路暗,山高林密,政治机关的同志走错了路,好在发现及时,跨沟壑,展荆棘,一路奔袭,终于在规定时间内赶到了离营5公里的集结地域。

还没来不及喘上一口气,参谋长一声令下:“目标营区,课目,5公里奔袭。”话毕,自己带头开始向前跑去……

#### 考核,谁说女子不如男

“命中4发,成绩优秀。”在手枪对隐显目标射击考核成绩公布后,该部唯一的女干部,机要参谋张爱民喜上眉梢。就在不

久前,她还是重点帮扶对象。一位领导开玩笑说:“只要我们张爱民及格了,首长机关手枪射击优秀绝对没问题。”

“战场面前,我们要的是每名干部都过得硬,都能当指挥员和战斗员。”部队长赵正海说。射击训练中,部队领导带头参与,加大在雨、烟雾等恶劣天气、生疏地域、复杂情况下训练;针对应用射击瓶颈问题,成立攻关组,邀请“西南枪王”王必可讲课授课;深入转训风,不因场地简陋,降低射击条件;一改过往基层保障情形,从场地设置到靶靶,全由机关干部自己动手操作。像张爱民这样的同志,部队领导还主动帮上去教方法、纠动作,并安排训练较好的同志,与其结成“1+1”帮扶对子。

#### 实战,我们随时准备着

“从事发地域来看,犯罪分子极有可

能逃进了对面的山林地。”“根据通报情况,我认为犯罪分子极有可能有人接应,不然不会突然消失。”这是该部首长机关准备打仗的一幕。

前不久,一阵急促的电话铃声,打破了部队的宁静:“三名涉暴涉恐嫌疑人从开远方向向外逃窜,现在情况不明,你部随时做好应急处置准备。”

接到备战命令,部队党委将任务作为摔打锤炼提高官兵能力素质的有利时机,部队长赵正海就地铺开地图,抓紧点滴时间和首长机关的同志进行情况研判,研究制定战法。

同样的情况一再上演。“边境一线出现危机情况,请你部做好备勤准备。”接到“演习”命令后,该部迅速启动应急预案,启封车辆,长途机动到“预想”地域,始终保持了箭在弦上,引而待发。

### ■有图好好看

## 训练场上 变废为宝

地处塔克拉玛干沙漠腹地的武警兵团指挥部三支队党委聚焦强军目标,着眼向训练要战斗力,着手解决训练设施简陋的实际困难。官兵群策群力,立足大队现有设施器材,创新利用废弃电机、旧水桶、废旧轮胎等物品,动手DIY多种类型“新器材”“新设施”。在确保安全训练的前提下,他们还研究出“警营大闯关”“极限300米”等体能训练方法。充分发挥出官兵的聪明才智,激发了训练积极性,创造性地完成新形势下的训练任务。

刘新 王骞 李海摄影报道



拖轮胎



拉圆木



背水桶



举电机

#### 武警河南总队医院 巡诊基层警营直接服务战斗力

科技日报讯(周勇 吴彤)近日,驻地偏僻的武警河南总队信阳支队商城县中队学习室里座无虚席,武警河南总队医院心理科主任王伟精彩的心理健康知识讲座,赢得官兵的阵阵掌声。这是该院组织巡诊小分队深入偏远基层中队巡诊授课的一个生动场景。

年初以来,这个医院为全面了解和掌握部队官兵的健康状况,组织百余名医疗专家分赴20个支队近百个基层偏远中队开展医疗巡诊活动,同时把医疗巡诊作为锤炼医务人员素质、掌握基层医疗卫生工作需求,提升为兵服务质量的重要途径。医疗队员们每到一处都争分夺秒地

问诊查体,开展健康宣传,帮助基层制定详细疾病预防措施。曾一度为自己打呼噜苦恼的战士小张,接受完治疗后高兴地笑道:“没想到打呼噜原来是种病,真是谢谢巡诊的专家了,以后我再也不用担心打扰其他的战友了!”面对官兵的感谢,该院院长郑瑞峰则显得更有感触:“为兵服务不在一朝一夕,而在与时俱进、持之以恒,我们要不断提升为兵服务质量和效率,改变以往坐在医院等战士上门的服务模式,形成走进基层、走进训练场为官兵主动跟进式服务模式,更加真实地了解基层官兵所需所求,为提升卫勤保障能力,增强部队战斗力服务。”

#### 武警广西总队防城港支队 积极帮助新任主官进入角色

科技日报讯(郭文彬)武警广西总队防城港支队党委机关把帮扶基层新任主官提高工作能力作为机关强队伍、抓基层的重要职责,充分发挥职能作用,当好他们的领路人,使基层新任主官很快进入了角色,适应了工作。

这个支队党委机关对新任主官进行分类指导。对先进单位,他们主要帮助主官辩证看待形势,瞄准一流目标,在固强补弱中上台阶;对基础较好的单位,他们主要帮助新任主官克服甘居中游思想,提高建设质量;对相对后进、问题较多的单位,他们重点帮助新任主官总结经验教训,选突破口,尽快改变落后面貌。新任

主官大多缺乏工作经验,为此,该支队党委多次派出有经验的机关干部进行传、帮、带,党委成员也经常利用检查、调研等时机进行现场指导。针对新任主官缺少带班子经历的问题,该支队党委成员分别包干负责一个中队,通过列席支委会,组织学习新《纲要》《军队党支部工作条例》等方法,引导他们明白“互相补台,好戏连台;互相拆台,一起垮台”的道理,帮助他们提高班子,凝聚支部“一班人”的意识和水平。

正是这一系列扎实的举措,使得基层新任主官很快进入了角色,并能很好地开展工作,赢得一片开门红。

#### 武警广东边防老兵朱志刚 危急关头挺身而出制歹徒

科技日报讯(陈思映 孔小妹)近日,广东珠海市政府向边防老兵朱志刚颁发“见义勇为”证书和奖金,奖励他在一起模拟劫案发生时挺身而出,英勇制服歹徒,保护人民群众生命财产安全。朱志刚当场表示,捐出所获全部奖金共5000元。

今年41岁的朱志刚是武警广东边防总队的一名老兵,湖南常宁人,入伍至今已有22个年头,现任新会边防检查站副团职副站长。事情还得从3个月前说起,今年1月17日,正在休探亲假的朱志刚陪同爱人、小孩回到父母定居地——珠海看望二老。“抢劫啦!”上午10时许,正当他在家附近菜市场买菜出来时,一声呼救声让边防武警出身的朱志刚顿时警觉起来。这时,他看到一名男子手上拿着一手提袋一路狂奔,后面一个女孩子一边追赶一边呼喊。朱志刚见状,马上丢下手中的水果箭步冲出去,随即一记前踢,正中歹徒右膝窝窝,一招就将其踢了个“狗啃地”。朱志刚跃身压到歹徒身上,抽出腰带,一个反手擒拿将歹徒捆得紧紧的。这时,沿街群众有的为眼前这位英雄不停鼓掌,有的则拿为歹徒身上补上几拳几脚,幸好,冷静的朱志刚全力制止,直到附近派出所民警赶到将歹徒带走。随后,朱志刚悄悄离开了现场。经过多方查找,受害人和珠海市公安局最终找到了这位边防老兵。

#### 武警河南总队开封支队 提升季节转换中的执勤质量

科技日报讯(宋红亮 黄志雄)连日来,武警河南总队开封支队针对季节变换中容易出现的问题,积极应对,扎实做好执勤工作,确保全支队顺利、扎实做好近期执勤工作。

这个支队党委高度重视季节变换时节执勤工作,支队长宋红亮、政委员负慧海多次组织召开专题会议进行研究部署,并深入基层单位检查指导执勤工作。同时,该支队司令部采取实地检查和网上抽查相结合的方式,充分发挥三级远程查勤系统的作用,加大网络查勤力度,对勤务值班员在位情况、网络查勤员和哨兵履行职责情况及三人应急小组备勤制度落实情况实施不间断检查督导,确保执勤官兵精力不转移、能力不减弱,不断规范部队执勤秩序。该支队各基层单位结合担负任务实际,广泛开展执勤形势和执勤法规教育,不断强化官兵的责任意识;扎实开展以提升执勤哨兵情况处置能力、强化执勤哨兵心理素质和提高“三员一兵一组一班”快速反应能力为主要内容的专题训练、专项专训;积极联合目标单位开展方案演练,进一步提升官兵实战能力,确保遇有情况能够高效稳妥处置。在此基础上,该支队党委还利用实地查勤之机,深入执勤哨位,给哨兵送去了支队党委的关爱,激发广大官兵的工作热情。

#### 武警广西总队钦州支队党委 问计于兵推进部队全面建设

科技日报讯(陈豪 刘强炎)连日来,每天一早来到办公室,武警广西总队钦州支队政委陈豪就会打开支队局域网上的“我为部队献一计”信箱,认真查阅和处理收到的基层官兵提议。该支队党委注重倾听基层官兵心声,问计于基层活动收到明显成效。

为什么为基层办实事却不受官兵欢迎,该支队党委“一班人”扪心自问,并进行反思式分析,认为问题的关键在于没有充分了解基层的需求。对此,该支队党委果断决定,今后凡涉及部队建设和官兵切身利益的重大工作决策,都要广泛征求基层官兵的意见建议。随后,该支队党委就围绕新年度信息化建设、人才培养、营房改建等10项工作,以问卷调查、座谈讨论等形式,请广大官兵献计献策。对于基层官兵的建议,他们认真梳理,有价值的积极采纳,没有采纳的分派机关干部做好解释,使基层官兵的意见、建议条条有回应。

前不久,一名领导提出将机关老旧的营房和办公设施进行粉刷和更新。征求意见时,大多数官兵却说,应把更多的经费用于信息指挥中心建设和部队训练设施的改进上,并提出相关建议13条。目前,该支队作战指挥中心已改造完毕,一批贴近实战的训练设施已落户训练场,促进了部队整体战斗力的提高。

#### 武警重庆总队六支队 先进后进取长补短同提高

科技日报讯(郭传伍 曹峰)武警重庆总队六支队最近出了个新鲜事儿。该支队专门组织了标兵中队的干部骨干到多年与先进无缘的中队学习取经。该支队领导说,寸有所长,尺有所短,谁有长处就学谁。

五中队是这个支队的老先进,近年来整体建设一直走在支队前列,但人才培养工作是该中队的弱项。而邻近的南岸区中队虽多年与先进无缘,但在这方面恰恰有一套成熟的做法。于是,该支队党委决定组织五中队干部骨干到南岸区中队学习取经。然而,五中队有些官兵想不通。对此,该支队党委组织官兵开展讨论,统一了大家的认识:先进并非十全十美,也有薄弱环节;后进并非一无是处,也有闪光点;先进与后进总是相对的,先进单位只有谦虚谨慎,博采众长,才能不断进步。五中队干部骨干在实地参观南岸区中队后,终于心服口服:南岸区中队人才培养形式多样,方法灵活,确实值得学习借鉴。

该支队党委以此为契机,在全支队开展互帮互学活动,使先进单位摆正了自身位置,在成绩面前看到了差距,增强了发展的危机感和紧迫感;后进单位明确了努力方向,增强了发展信心。目前,这个支队形成了先进中队找薄弱环节谋发展,后进中队找准方向求进步的良好局面,达到了双向提高的目的。

#### 武警重庆总队四支队 锤炼政工干部打仗能力

科技日报讯(陈万金 胡学科)4月初,武警重庆总队四支队组织了一场实战化无预案处突演练。6名政工干部组建战时政工指挥平台,情况分析、决心处置、文书拟制等工作有条不紊地展开,政工指示、宣教提纲、疏导措施有序发出,彰显了该支队政工干部的军事素养。

据该支队政委涂金介绍,他们在政工干部队伍中展开了以“学军事、学指挥、学技能”为内容的精武强能活动。让政工干部和军事干部一起参与实战化演练,确保军事上有什么行动,政治工作就怎么运作,战斗打到哪一步,政治工作就服务保障到哪一步,让政工干部在“实战”中锻炼提升能力,很好地解决了政工干部讲不出、跑不动、打不准、操作不了等不懂不会的问题。

#### 武警青海总队一支队 大力推进部队全面建设

科技日报讯(李忠利 南瀛)连日来,武警青海总队一支队党委机关突出“严”“实”要求,扎实开展“三严三实”专题教育整顿活动,坚持党委带头、以上率下,工作作风从务实出发、工作重心向基层迁移、工作效益向官兵聚焦,确保部队建设全面发展、全面进步。

该支队党委始终坚持把开展此项活动作为检验党委领导核心作用发挥的实际举措,作为改进作风、真抓实干的实践载体,带头落实真抓实干、埋头苦干、紧抓快干、科学巧干要求,围绕贯彻落实新《纲要》,坚持为官兵办实事,为基层谋福利,真正帮助基层解决实际问题。

#### 武警宁夏总队吴忠支队 运用网络提升政治工作效能

科技日报讯(陈生东 王文虎 刘杰)武警宁夏总队吴忠支队在抓好传统教育手段的基础上,注重拓宽网络学习渠道,用“新配料”烹饪出了“可口菜”,部队思想政治教育工作质量和效益双丰收。

据了解,该支队开设了“新闻热点”“时事解读”“理论热点大家谈”和网上“士兵讲堂”等栏目,始终突出报道新鲜事、宣传身边人、讲解中理、弘扬正能量;设置“留言板”“意见箱”“官兵直通车”等栏目,让官兵在点对点交流、帖跟帖交心、键对键交锋中加强沟通交流;开办“文化课堂”“时政要闻”“警营快讯”“军事论坛”等栏目,让网络成为官兵求知成才的“大课堂”。

#### 武警湖北总队荆州支队 强化依法依规办事意识

科技日报讯(徐时斌 郭锐)近日,武警湖北省总队荆州市支队下发《关于进一步规范一日生活秩序的通知》,依据条令条例规范统一了部队推迟起床的具体时间和要求。

据该支队政委刘国成介绍,他们依据条令法规,结合担负任务明确了推迟起床就寝的时间、范畴和要求,从批准权限、推迟时间、具体内容等八个方面进行规范和统一。随即,他们又将条令条例贯穿于官兵执勤训练、起居作息、穿衣戴帽、集合站队等日常工作生活的方方面面,重点解决了官兵有争议的问题20多条。五中队下士肖嵩深有感触地说:“各级依法依规办事,我们工作生活秩序越来越正规。”

#### 武警江西总队吉安支队 戒骄治满“从零”开始

科技日报讯(温京武 尹嘉辉)近日,武警江西总队吉安支队组织官兵围绕“新时期如何将优良传统创新发展”开展群众性大讨论,并结合当前“学习践行强军目标,做新一代革命军人”主题教育,持续组织防骄破满系列活动。

据该支队政委刘新介绍,支队连续12年被总队评为“先进单位”,2009年被总部评为“标兵支队”,井冈山中队两次被授予荣誉称号。在荣誉面前,部分官兵不同程度地产生了骄傲自满情绪。该支队党委调研发现后,及时组织官兵开展群众性大讨论,结合主题教育,把戒骄治满、保持清醒,在新的起点上实现新的发展作为不容辞的责任。

#### 武警广东中山边防支队 模拟实战演练防台防汛

科技日报讯(梁华 杜志峰)近日,南方已经进入汛期,台风暴雨频发。武警广东中山边防支队在珠江口横门水道开展防台防汛演练。演练模拟受台风影响,中山海域普降暴雨,近百名群众被台风困在南朗围垦一带。该支队边防官兵接到报警求助后,马上启动防台防汛应急预案,组织驻地群众驾驶边防巡逻艇和冲锋舟成功将受困群众转移到安全地带。此次防汛演练紧贴实战,提高了部队险情综合处置能力和应急救援水平。