

新闻热线:010—58884122

■主编 彭宏

■军事资讯

武警政治学院
变各自为战为联合攻关

科技日报讯(聂文义)近日,武警部队2014年度科技进步奖名单正式颁布,由武警政治学院院队管理教研室汤德品教授领衔的科研团队研发的“武警部队远程投送能力研究”荣获武警部队科技进步二等奖,这充分展示了该院的科研能力和水平,为该院争得了荣誉。

该院将目光投向办学基础更坚实、科研底蕴更雄厚、师资力量更强大的军队院校和地方高校,他们先后与军队老牌政治院校签订联合科研协议机制,双方通过高层互访、远程教学、教员交流、导师互聘等方法,形成科研攻关合力。

第二炮兵
退休职工喜领住房补贴

科技日报讯(孙现富)这几天,第二炮兵政治部职工苏惠敏别提多高兴了:领到数万元住房补贴。她激动地说,暖心工程真是暖人心。至此,作为全军第一批启动住房补贴发放工作的单位,第二炮兵陆续为首批符合兑现条件的1378名退休职工发放住房补贴1.8亿元,多年来广大职工期待的老大难问题从根本上得以解决。

长期以来,职工住房补贴一直是备受关注的事情,相关政策出台后,第二炮兵党委首长高度重视,要求全面做好统计和发放工作。由于这项工作政策性强、涉及面广、时间跨度大,给信息统计和发放工作带来很大困难。业务部门以高度的政治责任感,密切配合,紧前推动。为确保人员信息准确无误,他们以张贴告示、上门走访、集体座谈、到民政局调阅档案等形式进行“一人一表”的核对。对统计的信息,采取数据库筛选、营房部门认定、职工本人签字等方式,了解掌握职工实有住房情况,将自理住房的退休职工纳入首批兑现范围予以公示,自觉接受群众监督,确保了发放工作的公平公正和公开。

第二炮兵某部
专业骨干收到“拜师帖”

科技日报讯(李松 邹雨航)近日,第二炮兵某部礼堂内,一群年轻的官兵正一脸郑重地向该部50余名专业技术人员递交“拜师帖”。据该部部长吴彦明介绍:这是该部在人才队伍建设方面打出的一记“重拳”。

近年来,该部党委始终把师徒帮带作为人才队伍建设的突破口,在技术尖子、专业骨干、新生力量3个群体之间形成层帮带关系。采取师傅、徒弟利益挂钩的方式,严格落实师徒责任制,定期对徒弟进行阶段性比武排名。

95996部队
加强租赁管理确保安全

科技日报讯(李修国)95996部队严格按照空军开展空余房地产检查整改的要求,认真研究分析出租场所存在的安全隐患问题,按照规范要求,实事求是填报租赁现状,绘制单位出租房地产租赁平面图。同时,组织有关人员和驻地派出所对租赁合同、租赁人员、消防设施、水电暖安全等方面采取进门、入户地毯式排查,加强安全防范,确保全年租赁工作安全稳定。

武警青海总队玉树支队
巧用微元素激发正能量

科技日报讯(杜国强 宋成龙)武警青海总队玉树支队积极拓展强军目标教育思路,创新教育方法,坚持从细微之处入手,通过“微讲台”“微讨论”“微考核”“微典型”等一系列“微”元素,进一步深化了教育效果,激发了官兵向强军目标奋斗的“正能量”。

强军目标教育中,该支队巧用“微讲台”明理。每次教育结束后,利用一定时间,组织官兵走上讲台,围绕教育内容讲心得、谈体会、传经验,使大家从被动学变为主动学,从“受教育”变为“授教者”,在角色变换中不断增强官兵的学习积极性。

科技日报讯(谭荣勇 袁文涛)近日一个夜晚,鄂东腹地,战车迷彩披挂,官兵整装待发。伴随着一阵刺耳的警报声在空降兵某师营区上空响起,该师第1梯队官兵闻令而动,迅速装载物资开拔离营,一场千人百车砺兵数月的跨区基地化训练拉开战幕。与以往不同的是,这次跨区转场按作战要素编组10个梯队采取临机拉动以铁路、摩托化方式向数百公里外某训练地域展开集结。

近年来,该师成建制跨区基地化训练已成为常态。在筹划组织新年度跨区基地

化训练时,该师党委意识到,跨区基地化训练虽不是首次,但要积极适应强军目标新常态。基于此,他们牢固树立战斗队思想,以能打仗为目标,紧扣战斗力标准,围绕具体作战问题、敌情、我情、战场环境等加强研究,切实通过这次行动,把未来复杂条件下兵怎么练、仗怎么打,如何精准指挥,怎么协同保障,怎么开展战时政治工作等问题搞清楚,盘活基地训练资源,检验部队大规模作战能力。

据该师领导介绍,此次基地化训练将重点围绕指挥员训练,各类火器效能

验证和成建制形成战斗力3个方面,紧贴作战任务、紧贴能力检验评估、紧贴训练实际,分基础普训、技能精训、整体强训、能力检验4个步骤,突出陌生地域、恶劣气候、复杂环境下指挥训练,突出成建制作战能力训练,突出实战化对抗训练,突出信息系统操作运用训练,突出体系融合训练,突出作战战法及武器装备效能验证,全面提升部队成建制实战能力。

转场就是转战!笔者了解到,跟过去不紧不慢坐着火车转场到驻训点方式不

同,取而代之的是,所属部队将按照前指、基指、战斗分队、后指及保障分队等编成10个梯队,全程以临机拉动考核的方式实施集结。考核按照机动筹划、机动实施、机动到达3个阶段进行评估打分,涵盖战备等级转换、召开作战协同会、摩托化开进、铁路乘载、梯队机动过程、卸载与宿营部署等项目,设置约36个具体考核评分指标,立体考核参训部队指挥控制、战时动员、特情处置、协同计划、快速机动、保密安全、信息获取、整体防护等10余种机动作战能力。



野外实战

武警湖北总队十支队实出实战实训、训战一体,把官兵拉到野外开展设卡封控、搜索捕歼对抗演练,锤炼部队实地作战能力。

刘秦亮 程林摄影报道



深山练兵

近日,武警安徽总队宣城支队直属大队一中队在皖南山区丛林复杂生疏地域进行了一场全课目综合反恐演练。

邱军强 代江涛摄影报道

且看铁律铸铁骑

装甲兵工程学院依法从严治院纪实

□薛祺 邢驰川 本报特约记者 李飞

装甲兵工程学院近年来坚持依法从严治校,不断增强法规制度的科学性、针对性、适用性,形成了党委依法决策、机关依法指导、基层依法运转、官兵依法办事的良好局面,培育了一大批高素质的“四有”革命军人。

瞄准实战依法施训

“穿甲弹,左前方,敌坦克,1500,短停,歼灭!”短促口令刚落,一声巨响传来,远处移动目标靶碎片飞溅。这是该院南口靶场坦克实弹射击时的场景。

参训官兵出征前,院首长明确要求:不准通报靶标轨迹,不准降低夜间训练难度,不准以弹药消耗代替训练消耗……坚决摒弃那些与实战要求不相符的做法。

严整训风是依法从严治校的重要保证。该院依据《军事素质考核与处理办法》等相关训练法规,一丝不苟地落实训练难度,从从严治训中降低难度、删减动作的错误做法,引导官兵树立练精一招一式的自觉意识。一朝鲜、花架子、假把式等“土方法”问题得到有效遏制,过去一些训练法规在机关“空转”落了地的问题得到了彻底整治。正是因为近乎残酷的“加钢淬火”,该院在全军首届院校军事比武中

夺得学院组总分第一名以及15个单项中的10项第一的辉煌战绩。

联网组网、对抗攻防、实战模拟……该院利用具有自主知识产权的陆军数字化装备培训中心,在全军率先组织学员开展基于信息系统的体系作战演训,要求学员一丝不苟地按照技术教范,将作战体系中的每一个战术动作、每一个技术操作都必须做到精细化、规范化、流程化。如今,已有近3000名具有高信息素养的学员成为全军信息化部队的中坚力量。

打牢依法治军的思想根基

去年6月,学院院务部直工处处长岗位空缺,候选的10余名团职干部到底选谁用谁?一时成为大家议论的焦点。

依据各单位党委推荐,安排体能考核、综合知识考试,组织教员、基层干部、机关干部“三方”代表评议,通过“一推二考三评”等14步法的层层筛选,最终学院一推副政委童天佑脱颖而出。对这一结果,官兵们普遍认同,落选的干部也心服口服。近两年,学院已有5名优秀的基层干部直接走向机关团级领导岗位。

用人导向是干部工作的关键所在。该

院举一反三,紧密结合实际,制定完善了《学员营干部学期考核评定办法》《机关营干部业务能力量化考评实施办法》等一系列制度法规,让选人用人“在阳光下”运营。还建立健全了《学院党委机关加强自身作风建设措施》等5项配套措施,同时对调研工作、经费使用、经费管理等进行了严格规范。

为强化各级法治理念和法治素养观念,院党委“一班人”以上率下,带头学法用法,并将相关法规制度纳入部队教育训练体系。学院机关为各部门“量身定做”学习计划,确保教育时间不被“挪用”“转借”,减少教育的随意性;他们将各类规章制度挂到校园网上、编印成册,方便官兵自主学习对照,采取法规讲堂、案例教学、要点解读等方式加以大力宣传,让依法治院、从严治院的思想观念入脑入心。

驶入按纲抓建的快车道

学员连指导员张扬被评为“三旅榜样”,他所在的连队被评为“猛虎连”。而他初任骨干时是个菜鸟,总是拖全旅的后腿……从“菜鸟”到管理能手,是得益于学员连队化管理的历练。

3年前,该院在全军率先实施学员连队化管理模式,根据《军队基层建设纲要》的相关精神,逐步推行《学员旅学员骨干选配管理办法》《加强学员营干部队伍建设的若干规定》等规定,并结合学员连的实际运行情况不断修订和完善,让所有任命的学员连骨干确实有职有权,完全实行自我管理,确保每名学员在校期间得到充分的管理能力锻炼。学员旅、营领导退居幕后,只做帮带指导,不干涉、不包庇。

与之相配套,该院还出台了《本科学员综合素质考评及荣誉激励办法》,改变过去主要靠成绩评定学员的做法,分别从德育、智育、军事、管理、创新等5个方面对学员进行综合评价,根据综合素质考评成绩排名,由前至后按照100%、20%、30%的比例评定三星、二星、一星学员,并将其与学员入党转正、评优评奖、毕业分配等直接挂钩。

良好的机制激发学员崇文尚武的正能量。3年来,该院学员计算机二级、英语四级通过率提高了22%,毕业联考学员100%一次性通过,学员获国家和国际级奖518人次。该院学员以过硬的素质、顽强的作风,在中外记者首次走进中国军校等军内外大型活动中,彰显了当代军校学员的青春风采。

第二炮兵某旅
坚持战斗力标准增进政工实效

科技日报讯(王安民 王鑫)怪石磷峒的塌方段,战斗动员员见缝插针;硝烟弥漫的作业面,心理疏导同步跟进……近日,笔者在某旅抗塌方施工现场看到,政治工作紧贴国防施工进程和官兵思想实际开展及时,催生出生动大精神战斗力,官兵士气高涨,连续奋战,顺利攻克“老虎嘴”。

“聚焦能打胜仗,磨砺思想尖刀。”该旅政委刘洋向我们介绍,政治工作如果与中心工作融不进去、贴得不紧,就会被认为是虚的,贴上“假”“大”“空”标签,威信自然荡然无存。近年来,他们严格按照战斗力标准,推进政治工作实战化,探索政治工作方法途径,建立健全科学考评体系,政治工作主动性和实效性不断增强。

结合工程部队天天在施工、时时在打仗的实际,他们举办“战时政治工作研讨班”,组织战时政治工作研训演练,围绕“五高”条件培育战斗精神、开展“三战”,推出了施工中政治工作“十法”,网络政治工作“八法”等具有工程部队实践特色的政治工作,形成了一个主体、18个配套方案的多样化军事任务

政治工作预案体系,使政治工作与战场无缝对接,有效解决了政治工作平战脱节现象。

同时,他们大力提高政治干部军事素养,量化硬化政工干部军事理论、作战指挥、装备科技等军事知识的学习指标;安排政治干部进坑道、上一线,指挥施工作业、带队参演参训,在全面摔打磨砺中提高打赢本领;把政工干部与军事干部编组联训,促进互动交流,实现了政工工作“比翼双飞”。

“坚持战斗力标准,就要用战斗力来检验政治工作效益!”他们紧贴中心工作,将政治工作渗透到月、从月到周绘成一条完整的路线图,不仅工作脉络分明、节点清晰,而且每项工作都有明确的“评价标准”,上级领导印象好、事故案件有无、转发多少材料等伪标准、土标准不见踪影,而官兵士气状况、施工任务完成情况等被一一量化具体化,大大增加了政治工作实效。

有作为才有地位,有威力就有威信。某施工坑道遭遇特大险情,作业官兵心理负担重,该旅及时组织人员进行心理干预,帮助官兵成功摆脱心理阴影。

第二炮兵某旅
探索导弹专业自主学习新路子

科技日报讯(徐昌磊 曹文希)“现在的小何不一般,不仅饭菜做的香,专业更是呱呱呱……”近日,第二炮兵某旅发射一营炊事班下士何玉新一场的“逆袭”令人叹为观止:不仅专业理论考试由垫底蹿升到全营前10,同时还在全军有22万注册用户的“梦课”学习平台上单门课程学分排名第2,成为旅里的学习红人。

谈起他的“华丽转身”,旅政委马福升介绍说,国防科大运用云计算、微视频、社交网络等高新技术建立的军队首个“梦课”学习平台因其内容鲜活、形式新颖深受广大青年官兵喜爱,官兵不出营门就能享受高军军事院校学习资源,学习时间自我控制,学习内容自己掌握,授课老师自行挑选,极大调动了官兵学习专业的积极性。

看不懂、学不会、记不住……不少官兵反映,旅专业教员课堂上课虽图文并茂,但一些基础知识、基本原理没讲透,导致官兵专业功底打不牢,对一些复杂的内容只能靠死记硬背、生搬硬套。

二炮部队装备技术含量高,专业技

理论学习尤为重要。从事导弹专业教学多年的旅技术能手、三级军士长何本雄深有体会道:“要想改变现状,必须从基础抓起,探索专业学习新模式。”为改变部队因学习时间散、自主学习难成体系的现状,该旅引入近年来在军综网上兴起的一种开放共享式教学平台——“梦课”平台,通过碎片式的视频教学、互动式的在线问答、自主式的互动交流、跟进式的考核验收激发学习兴趣,提高专业基础理论教学质量。

登陆“梦课”,平台上设有军事基础理论、导弹与制导技术、多媒体设计与制作等75门课程可供官兵自主选择,每段视频课程只讲一个知识点,且教员都是从最基础的讲起。通信营上等兵李学磊告诉笔者:“课堂上没听懂的,登陆平台可以在线与教员直接交流,还能和‘同学’线上线下相互讨论,专业学习不再死记硬背,也不再枯燥乏味。”据了解,平台运行不到半年,就有2100余名官兵注册学习,选课课程占开课数75%,主干专业岗位人员参与率达80%,其他专业岗位人员参与率达70%。

■军营新思语

战斗力标尺
要精细刻度

□高峰

“三分战略,七分执行”,战略虽好,重在执行。没有执行力,就没有战斗力。军人以服从命令为天职,对一支军队而言,执行力就是战斗力,提升执行力,贵在精细战斗力标准尺度。

“天下大事,必作于细。”伴随战争形态、制胜机理和作战思想的改变与细化,在瞬息万变的信息化战场上,任何一个细节都可能成为决定战争胜负的关键因素。关注细节才能少吃败仗,抓住细节才能赢得胜利。

时下,少数官兵研究作战问题习惯用“好像”“差不多”等概略估计代替精确计算;组织训练不考虑个体差异,习惯于“一锅煮”“一刀切”,时间一到,任务就完,训好训坏一个样,这些都是落实战斗力标准过程中存在的“概略性”和“随意性”。要有一股精细雕琢的韧劲,就是要区分训练中的不同比重,对每个课目具体训什么、怎么训、谁组训、训多长时间、训到什么程度等要素精确到小时,定位到个人;对训练阶段的准备、组织、考核、转换等环节,采取自上而下的方法项项细化,层层优化、环环紧扣,克服训练计划“上下一概粗”、全员参训“出工不出活”的问题,确保训练计划具体到一人一事、一岗一策、一台一站,被官兵理解认同和操作执行,从而产生实际的军事效益。

打仗是一个系统工程,必须要善钻、肯研,细致筹划每一个训练实施过程,因为这决定着训练质量高不高,直接关系到实战能力的提升。要突出抓好参训兵力、训练时间、训练内容、质量指标“四落实”,这就需要我们要精细谋划每一个战斗力配套建设,无论是作战问题研究还是战备制度落实,都应下绣花功夫严把细训,从平时做起,从点滴抓起,一步一动、一针一线精细画好常态备战这张蓝图,让部队始终处于“箭在弦上、引而待发”的临战状态,确保任何时候、任何情况,都能一声令下,迅即行动。

(作者系武警四川总队达州支队支队长)

践行“三严三实”
重在改造“三观”

□孟祥福

习主席关于作风建设“三严三实”的重要论述体现了党员干部的价值追求、道德情操和行为准则,是一个人世界观、人生观、价值观的外在表现。部队机关干部只有在改造“三观”上下工夫,才能切实践行“三严三实”的要求。在官兵中树立起凝聚人心、值得信赖、可以依靠、自觉追随的良好形象。

要增强共产主义的理想信念。习主席曾经指出:理想信念是共产党人的精神之“钙”,必须加强思想政治建设,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。要切实增强世界的改造,按照“三严三实”的要求,不断检验自己的言行。机关干部手中大小权力都有一定的权力。因此要经常想一想当官的目的是什么,不断增强为官兵服务的意识;经常想一想自己成长靠什么,时刻不忘组织上的培养教育;经常想一想干部应该带头干什么,时时处处为部队做好表率,真正做到知恩、知足、知责任。

要培养坚忍不拔的意志品质。改造“三观”,会面临很多困难,这就需要我们的意志解决问题。部队工作不好干,不仅有各种突发问题,也有各种长期遗留的问题。因此,机关干部落实每一项工作都要精心筹划,尽量减少瑕疵。要切实践履半途、慢半拍、短一寸、差一度的现象,以滴水穿石的精神一抓到底,干一件是一件,抓一件成一件,努力把每一件工作都干到极致,干出标准。唯有此才能做到官兵满意。

要具有开拓创新的胆识魄力。部队工作经常会遇到新情况、新问题,这就要求我们按照“三严三实”的要求,从改造“三观”这个根本出发,树立敢于创新的胆魄,用发展的眼光、科学的态度来认识、分析把握部队当前的问题。具体讲就是对部队党委首长的决策指示,在思想上重执行、行动上重执行、工作上重执行,创造性地提出解决问题的新思路、新举措、新办法,坚决实现党委首长的决心意图。

(作者系武警河南总队安阳支队副政委)