

# “中国白求恩”的185个昼夜

## 写在我军援塞抗埃医疗队凯旋之际

### ■特别能战斗

□ 黄显斌 张芸

3月21日,首都北京,春风和煦。正午时分,一架空客A320缓缓降落在首都国际机场。舱门开启,我军第二批援塞医疗队队长段惠娟率先走下舷梯,一个庄严的军礼,辉映着凯旋的自豪——至此,由解放军第302医院奉命独立抽组的我军3批医疗队115名医护人员,在塞拉利昂相继成建制执行抗击埃博拉任务185个昼夜后,全部返回祖国,在国际舞台展示了中国“防控铁军”的风采!

### 争分夺秒迎挑战

疫情就是敌情,时间就是生命。2014年9月12日,接到中央军委紧急抽组援塞医疗队命令的当天,302医院两小时完成人员抽组,72小时完成方案制定和人员防护培训,迅速筹措80余类150余吨物资。从一声令下到动若风发,危急时刻彰显军人本色。302医院院长姬军介绍:“医疗队之所以能在最短时间内做好出征准备,得益于医院平时以重大传染病暴发、反生物恐怖袭击等为实战背景,多次开展全员、全装、全要素应急演练。”

2014年9月16日,由31名传染病专家和护理人员组成的我军首批援塞医疗队紧急出征。历经18个小时的辗转飞行,5个小时的地面颠簸,当地时间17日上午,医疗队抵达塞国首都弗里敦。

此后,我军医疗队不断创造着一项项中国速度——

仅用7天时间就将中塞友好医院由综合性医院改建为满足烈性传染病收治要求的专科医院,严格设定清洁区、潜在污染区和污染区,为患者和医护人员开辟了专用通道,设定了进出路线。

医疗队迅即以“零”开始对塞方工作人员进行培训。他们还要留下一支“带不走的传染病防治队”。

队员们身穿11件防护用品,遵循36道穿脱流程,冒着35℃以上的高温,从基础防护和基本救治知识入手,采取示范教学、分批分组训练、情景模拟、录制视频等多种方

式,一丝不苟地对塞方护士、药师、保洁员、信息员和抽血员进行集中培训。连日高强度的工作,许多护士体力严重透支,嗓子哑得说不出话来,有时连饭都吃不下,但没有一个叫苦叫累!经过10天艰苦努力,首批89名塞方工作人员全部通过考核并持证上岗,比原定半个月的培训时间缩短了5天。

为防止交叉感染,我军援塞医疗队筛查疑似患者的速度越来越快:从第一批医疗队的72小时,到第二批医疗队的48小时,再到第三批医疗队的24小时……

塞拉利昂总统科罗马感叹:中国速度令人钦佩,这见证了中国对非洲人民的深情厚谊!

### 充满自信展实力

为赢得这场“国际大考”,我军援塞医疗队深入了解塞国疫情特点,围绕接诊流程、病案书写、药品供应、感染控制、垃圾管理、突发情况处置等方面,组织起草了《穿脱防护用品流程》《患者管理制度》等68类243条埃博拉收治规章制度,研究制定了一整套符合当地实际的疫情防控规范流程。

在病区工作,要穿戴护目镜、口罩、防护面屏、内外手套、防护服、靴子、靴套等11件防护用品,执行36道程序。医护人员每天有时进入病区多达5次,有的单次工作时间长达两个半小时,累计工作最长12000余分钟。我军援塞医疗队规定:中塞医护人员每一次进出病房,都要当作“第一次”对待,严格遵守工作流程和着装规定,每次进出病房,至少两人同行,以便互相检查和监督;每一件防护用品穿脱动作,每一个防护注意事项,都必须做到一丝不苟、滴水不漏。最终保持了医务人员自身“零感染”和住院患者“零交叉感染”两项记录。

在塞拉利昂埃博拉疫区工作的185个昼夜,以中国速度推行中国标准的事例不胜枚举——

我军援塞医疗队提出的“留观患者出现症状三天及以上,核酸检测一次阴性即可出院”的建议方案,被塞国卫生部采纳并写入

塞国留观中心管理标准操作程序当中。

我军援塞医疗队提出的在留观中心标准操作程序中“脱防护服比穿防护服更关键”“由外及内分区脱防护服”的理念,得到塞国卫生部负责人和其他国际组织的肯定。医疗队员们还参与塞国卫生部制定了《留观中心标准程序》《救护车与运输标准程序》等规范性文件。

为将留观中心职能拓展为留观诊疗中心,第二批援塞医疗队队长陈昊阳组织医护人员集智攻关,仅用30个小时就撰写出长达137页的留观诊疗中心标准操作程序,并一次性获得塞方批准通过。

我军第三批援塞医疗队增设专家督导组,由全军传染病专业委员会主任委员、全军传染病研究所所长王福生和军队处置突发公共卫生事件专家组成员赵敏领衔,两位专家自抵达疫区的第一天起,一边实地考察、考察和调研,一边科学指导疫情防控工作,提出了许多有见地的意见建议。

今年2月16日,在塞国埃博拉应急指挥中心的评比中,我军医疗队负责运行的留观诊疗中心,在患者24小时确诊率、入院确诊时间等重点项目上名列第一。这次评比22个留观诊疗中心参加。

中塞友好医院院长卡奴动情地说:“中国医疗队来塞拉利昂开展工作以来,我们对他们的能力无可挑剔!”

“我非常高兴能与中国医疗队并肩工作,中国军医的高标准让我钦佩!”世界卫生组织驻塞拉利昂国际医疗援助协调组组长维拉曼斯林感叹。

### 撒播爱心献真情

配制药剂套餐1200余份,调剂药品124批次,发放各类耗材69780件,配制消毒液35.7吨……一组组数据,无声记录着我军援塞医疗队奋战疫区的敬业精神。

在疫区工作期间,我军援塞医疗队共收治埃博拉疑似患者773例,确诊285例,埃博拉患者治愈率51.23%。这一数据在世

界各国驻塞留观诊疗中心名列前茅。

302医院政委叶宏志说:“埃博拉是目前全世界病死率最高的烈性传染病,援塞医疗队员经受了生与死的考验,没有一人退缩,个个都是好样的!”

对入院患者,实现了“零障碍、零等待、零漏诊、零感染”的“四零”服务承诺;对出院患者,提供了“一次彻底的洗消、一套换洗衣物、一次健康宣教、一个联系电话、一次出院随访”的“六个一”服务内容。特别是对生活不能自理的患者实施喂水、喂饭,竭尽所能;对危重患者及时制定针对性治疗方案,全力抢救;对高龄、儿童、孕妇、残疾人等特殊患者,精心照料。

11个月大的婴儿拉萨纳和他妈妈被送到留观治疗中心时,母亲被确诊为埃博拉患者,孩子并未感染。3天后,拉萨纳的妈妈不幸去世。初为人母的医疗队护士长刘冰,每天像妈妈一样照顾呵护孩子,想办法买到奶粉,给孩子增加营养;时常模仿小动物的声音和样子,逗孩子开心,她们仿佛就是一对母子。

一次,留观诊疗中心同时收治12名疑似患者,其中两人入院就瘫倒在病床上,血液和呕吐物、排泄物喷溅一地、恶臭扑鼻。当班医护人员一边争分夺秒处置病情,一边快速清理消毒,避免病毒扩散引发交叉感染。两个多小时连续超负荷工作,医护人员密不透气的防护服里早已汗水如注,快速的体力消耗,让人几近虚脱。

“尽管这种危险无处不在,但我们都能正确应对、及时化解,确保了医疗活动正常开展。只要有一线希望,就要百分之百的努力。”首批援塞医疗队队长李进说。

3月19日,我军第三批援塞医疗队即将启程回国,曾得到医疗队救治的19名埃博拉康复者,赶到中塞友好医院,与中国恩人道别。

埃博拉康复者赛杜在感谢信中写道:“我代表埃博拉康复者,感谢上帝为我们创造了在这里相聚的美好时刻。中国医疗队的专家拯救了我们的同胞,我们从心底感谢你们……”



# 舌尖上也有战斗力

## 沈阳军区副食品区域化改革的故事

□ 戴岳 杨宇婷 高建栋

### 维护官兵“舌尖上的效益”

几年前,沈阳军区某装甲师官兵对伙食保障时有“吐槽”。

“部队伙食费涨了,但大家却没有实实在在感受到好处。”上士王海对此记忆犹新,“就拿早餐牛奶来说,虽然上级规定每天每名官兵一袋奶,但我们经常喝的是乳饮料,这与鲜牛奶还是不一样。”过去各单位以自行采购副食品为主,远离城区的小远散单位运输成本高,有的就降低食品质量来压缩成本;有的采取供应商送货,但送货时供应商为追求利益常以次充好,这都导致战士们吃不够标准。“该师后勤部领导说,“副食品采购经费占伙食费80%以上,官兵吃不够标准跟原来的副食品采购模式有很大关系。”

2013年5月,在总部的指导下,沈阳军

区改革传统的旅团副食品采购方式,探索建立以提升集约层次、扩大采购规模、提高采购品质、降低采购价格为核心的作战部队食用油、牛奶集中采购新模式,旨在提升“舌尖上的效益”。

### 副食品集中采购让官兵放心

“一袋早餐奶走向官兵餐桌,首先要经过采购招标。”沈阳军区后勤部军需油部部长陈兆明介绍说,“集中采购,最明显的效益是团购效益:把区域内部队的副食品需求进行‘打包汇总’集中招标,以规模优势形成买方市场,吸引供应商压低成本,自然就省钱。”

在招标过程中,各单位组成评标组和监察组,军区审计局全程参与,确保招标全过程公开、公平、公正。2014年招标采购经过询价、投标、评标等程序,最终两家知名企业

中标,两种产品分别比市场价格低10%和12%。

“一袋牛奶走向官兵餐桌,整个过程更加透明阳光。”军区后勤部军需油部高级工程师说,“副食品集中采购全区共用一个供应商,品牌、质量、价格统一分开,斩断了分散采购利益链条,直达配送也最大限度减少了‘跑冒滴漏’,维护了官兵合法权益。”

### 副食品集中采购拓展延伸

采访中,沈阳军区后勤部军需油部部长陈兆明给笔者算了一笔效益账:去年底,通过对11个旅团单位进行调查,官兵表示基本实现了每人每天一袋奶。对比部队自行采购同等级品牌商品,每袋奶平均节约0.2元以上,食用油每桶节约6元以上,仅这两项采购,部队年可节约经费600万元以上。

“副食品集中采购改革效益初显。”这名领导介绍说,“要保证采购效益最大化,

应逐步把副食品集中采购改革向全区部队和其他副食品延伸,让官兵吃够标准、强壮基层战斗力。”

去年5月,沈阳军区首次将边防部队和联勤部队食用油、牛奶采购全部纳入集约化采购模式。驻县级以上城市部队享受同一价格和送货上门服务,距销售网点单程120公里以上远山区,采取适当增加运费等方法,保证小远散单位也可以少花钱吃上品牌食用油和牛奶。

集中采购节省了经费,但要让官兵吃够食物定量标准,还要做好伙食精细化管理。沈阳军区联勤部队与地方联合研发“标准食谱自动生成系统”,投入全区部队使用。该系统解决了伙食费标准化落实问题,带动了伙食管理模式向科学化、标准化转变,使“盘中餐”实现了由吃饱到吃够标准、吃出战斗力转变。

中层单位,确保基层反映的困难问题得到及时有效解决。

院党委会上,院长秦伯凯的话掷地有声。“衡量机关服务基层,为官兵办实事的质量,绝不是仅看办了几件事,更重要的是要看有没有办彻底,不能只做办实事的‘上篇文章’,同时更要做好跟踪服务的‘下篇文章’。”为此,他们牢固树立“基层第一、士兵第一”的服务宗旨,不断强化服务意识,着力改进作风,要求机关各处室对照各自职责,反思缺失,按时限把承诺的事办彻底、办圆满。

针对调查了解中掌握的新教员电脑配备、专业训练场地建设、驻训点官兵饮用水保障、士官公寓改建等21项意见建议和困难问题,他们及时将具体情况进行了汇总整理与分类,列出问题清单,采取挂号销账的方法,协调机关四部确定了各项问题的解决措施和责任单位与人员。对于现场明确解决措施的,严格按照责任分工抓好落实,并明确完成时限;需要研究报批的,由相关处室预先向有关单位作出说明,尽快予以解决。他们还注重跟踪问效,将情况汇总在校园网进行公示,并及时通告相关

### ■军事资讯

#### 第二炮兵某部

## “流动战斗堡垒”显威建设阵地

科技日报讯(王安民 王鑫)“虽然山里气温已达零下10多摄氏度,但施工现场一片热火朝天,党员带头坚守岗位,昼夜抢工期。”这是前不久笔者在第二炮兵某部担负国防工程建设任务现场看到的情景。

该旅针对施工任务点多线长面广、参加施工官兵临时分散流动的实际,下大力建强“流动战斗堡垒”,靠坚强的组织凝聚力、靠党员的先锋模范作用带动官兵。他们先后制定下发《重大国防施工政治工作细则》《进一步规范施工一线部队

落实组织生活制度的通知》等多项规定,确保人人都在组织管理中。坚持每次施工任务中都组建临时党委、临时党支部,每个偏远施工点号都编设党小组。三营技术室主任兼工程师曹三虎深有感触地说,任务中,总是最苦的工作党员先上、最重的担子党员先挑、最险的地段党员先冲。该旅还坚持举办事迹报告会,开展“立功创模”、评选“党员先锋岗”“施工先进个人”等活动,持续激发参加施工党员立足岗位建功立业的热情,有力保证了国防工程建设按期推进。

#### 西安两所军队大学

## 签订心理服务合作协议

科技日报讯(钟福明 巩建龙)近日,第二炮兵工程大学与第四军医大学签订心理服务合作协议仪式在第二炮兵工程大学举行,第二炮兵工程大学主任操志斌和第四军医大学主任侯培琪分别代表两所大学签订了协议。

近年来,第二炮兵工程大学高度重视官兵心理健康工作,把心理服务工作作为

培养“四有”新一代革命军人的举措之一,积极借助军内优质医学心理资源开展工作。下一步,第四军医大学将在心理教育宣传、心理测试评估、心理心理咨询、心理骨干培训等方面加大对该校的支持服务力度,双方逐步建立起服务合作的常态机制,促进校际交流的深化和服务合作效益的双赢。

#### 解放军防空兵学院

## 主动靠拢部队 凝聚育人合力

科技日报讯(高伍 刘奇林)日前,解放军防空兵学院召开院校部队育人人才研讨会,与来自总部机关、各大军区机关和全军防空兵部队的60余名代表展开研讨,系统总结人才培养方法经验,深入查找矛盾问题,探索思路对策,协商建立育人人才的常态机制。这是该院主动靠拢部队、凝聚育人合力的又一力举。

近年来该院先后50余次赴部队调研,参加演习,对于部队演训暴露的突出问题,分析反思教育育人的弊端不足。在邀请部队集智会诊把脉中,该院重点对传统学科化教学模式进行破立转改,逐步根除把实战化“当口

号喊、当标签贴”的现象,剔除教学设计聚焦实战的“虚光”。他们深入不同任职岗位,联合部队全面优化27个专业人才培养方案,逐一修订420门课程标准,根据反馈把部队训练重难点问题作为教学重点,着力抓好57门核心课程和40个军事案例建设。

该院施行的指参训、多级联训等教学组训模式受到部队广泛欢迎;“表格式”规范教学、“流程式”规范训练等创新做法被部队推广;他们还将实践教学基地设在部队,与部队建立互聘导师机制,在推动信息火力一体筹划和诸要素集成式教学训练等方面取得突出成效。

#### 武警江苏扬州边检站

## 抓好春季卫生防病工作

科技日报讯(周静 费伯俊)近日,武警江苏扬州边防检查站组织一支医疗服务队,深入基层中队和执勤一线,为基层官兵开展诊疗服务。

进入春季以来,该站针对春季气温起伏不定、流行性疾病发生率较高的实际,坚持

“预防为主”原则,在抓好春季卫生教育基础上,及时派出医疗分队深入基层普及卫生常识,强化官兵自我防护意识。各基层单位扎实开展好日常消毒、营区卫生治理的同时,加大卫生监督力度,把好饮食的采购、储存、加工等环节,确保官兵饮食安全、健康。

#### 海军航空工程学院

## 全国大学生数学竞赛四连冠

科技日报讯(丁小峰)近日,从武汉华中科技大学传来好消息,在刚刚闭幕的第六届全国大学生数学竞赛中,海军航空工程学院刘海桥勇夺全国一等奖,至此该院连续四届共5人次夺得该项赛事的最高奖,总成绩

位列全军第一。据悉,全国大学生数学竞赛由中国数学会主办,是面向本科生的全国性高水平学科竞赛,旨在展示实践创新能力,发现数学人才,每年举办一届,本届共有百余所国内高校数万名学生参加。

#### 武汉军械士官学校某系

## 多措并举做好春季卫生防病工作

科技日报讯(杨红杰 张居俊)连日来,武汉军械士官学校自行火炮系大力加强春季卫生防病工作,采取一系列有效措施,为学员的身体健康创造了良好的卫生环境。

该系充分利用多媒体授课、板报、宣传栏等多种形式开展卫生知识宣传教育,让学员了解和掌握常见疾病的传播途径和预防措施,积极引导官兵形成自我保健意识,养成良好的卫生习惯,提高官兵卫生知识水平和自防能力。

#### 武警河南总队医院

## 联合驻地资源 搭建成才平台

科技日报讯(常万松 吴彤)去年以来,武警河南总队医院荣获国家全军级表彰数十人,发表医疗成果论文数百篇,累累硕果得益于该院坚持走“科技兴医、人才兴院”战略,培养和造就了一大批德才兼备的科技技术人才,为医院长远发展积蓄了强劲动力。

该院制定出台《人才培养三年规划》,与15所军内外著名医疗机构建立合作关系,23所驻地医院院校签订人才培养协议。他们以岗位练兵、技术比武、精品竞赛等活动为载体,大力开展优秀科技技术人才评选活动,定期举办医师大会、护士大会、高职学术论坛交流医疗学术经验,高薪聘

请全国一流、有影响力的专家到医院讲学、坐诊、指导技术。通过设立名誉专家、首席专家、业务顾问、兼职教授,与医院青年骨干人才结成“一对一”帮扶对子,有效提高了专业技术水平,弥补了高精尖人才短缺的问题。同时,他们专门设立人才培养专项资金,对德才兼备、贡献突出的人才,给予外出学习、进修深造和工资待遇倾斜;对工作实绩突出的学科带头人,给予科研经费物资保障和人才奖励,积极构建起良好的成才环境,使人才队伍的技术资源优势得到充分发挥,形成了眼科、脊柱外科、肾内科等一批享誉军内外的知名科室和特色项目,被武警部队表彰为“人才培养先进单位”。

#### 石家庄陆军指挥学院教员

## 在印度开设汉语课受欢迎

科技日报讯(周强 张凤坡)近日,在印度安得拉邦巴赫马尼的军事教育培训机构,来自石家庄陆军指挥学院教育工程系外政和外语教研室的中国留学生王侠讲授的汉语辅导课受到学员欢迎。

王侠是这个教研室的讲师,3月初被

安排到印度留学。基地负责人了解到王侠的普通话发音标准,便请王侠抽出时间对学员辅导汉语。在汉语课堂上,王侠积极宣传中国的和平外交政策、国家安全观以及传统文化,增进了印度学员对中国的进一步了解。

# 工程兵学院党委机关 一线办实事 立马解难题

科技日报讯(王会丰 周海保)“院党委机关心系基层,把好事办到官兵的心坎上,把实用用在群众急需中,我们基层很实用……”3月中旬,工程兵学院二系22队张宜军教导员高兴地告诉记者。新学期伊始,院首长分别率机关联合工作组,轻车简行前往各中基层单位开展现场办公,面对面倾听基层困难需求,实打实解决官兵问题矛盾,赢得基层官兵的广泛赞誉。这是该院党委机关落实“三严三实”专题教育整顿要求,巩固深化作风建设,深入基层排忧解难、提升为基层服务质量带来的可喜变化。

开学伊始,为及时全面了解各单位假期情况,指导新学期开局工作,协调解决各单位存在的现实矛盾困难,院党委机关伯凯、政委马玉虎分别率机关联合工作组广泛开展走基层、察实情、解难题活动,通过现场办公把温暖送到了基层官兵的心坎上。

“摸一摸学员被褥的厚薄,看一看宿舍里的冷暖,问一问基层有啥困难……”院党委机关严谨扎实的作风,宛若一股春风吹拂基层,温暖了官兵的心。“学院校园论坛上,对党委机关的这一举措,基层官兵纷纷留言点赞。

针对调查了解中掌握的新教员电脑配备、专业训练场地建设、驻训点官兵饮用水保障、士官公寓改建等21项意见建议和困难问题,他们及时将具体情况进行了汇总整理与分类,列出问题清单,采取挂号销账的方法,协调机关四部确定了各项问题的解决措施和责任单位与人员。对于现场明确解决措施的,严格按照责任分工抓好落实,并明确完成时限;需要研究报批的,由相关处室预先向有关单位作出说明,尽快予以解决。他们还注重跟踪问效,将情况汇总在校园网进行公示,并及时通告相关