

这三个月咱过得好

武警广西总队防城港支队新兵陈秋顺日记摘录

□ 赵保付

新兵下队快三个月了,他们过得还好吗?在武警广西总队防城港支队,新兵陈秋顺用日记的方式记录下了他下到中队的点点滴滴,字里行间透露出满满的正能量。

指导员的布鞋套

1月4日 星期日 晴

刚到中队那天,我就对一件事感到奇怪,中队里每一名战士的鞋柜里都整齐地叠着两块旧布料,不知道干什么用。

我心里面一直想着这件事,加上刚到中队有点不适应,晚上躺在床上怎么也睡不着。接近12点,班里的门被轻轻推开了,借着路灯光可以看出是指导员的身影。新兵连里干部查寝是常有的事,我已经见怪不怪了,正当我好奇他走路为何一点响声都没有的时候,他一眼瞥见了皮鞋上裹着的布套——那个被我和战友误认为是抹布的东西原来是一双布鞋套!我恍然大悟:平常我们走路都习惯跟皮鞋,制式皮鞋印在地板上会发出声音,穿上布鞋套就能把这声音消除掉,原来指导员的“用心良苦”是这个意思!指

导员刚走没多久,睡我对面的老兵要起来站哨了,黑暗中他穿戴好衣服,轻轻地拿出自己的鞋套套上,然后才轻手轻脚地走出房间……

事后听班长说,每年指导员都会把战士们丢弃的旧衣服收集起来,亲手给每一个人缝一双布鞋套,在他的带动下,夜里起床先穿上布鞋套已经成了大家共同的习惯。“指导员很细心!”班长总结说。

热爱学习的班长

2月16日 星期一 晴

刚下队的时候就听老兵夸过我们班长,说他军事素质了得,立功拿过奖,总队组织军事考核总是拿前几名。然而真正感染我的还是他那股热爱学习的劲头。

班长爱看书,常常跟我交流读书心得,他说你是大学生,读过的书一定不少,但几天的交流下来我才发现班长虽然只有初中毕业,但他人文历史、时事政治、电脑操作样样精通,看的书肯定不比我少。老兵们爆料说,班长每次外出必定会去街上的某家书店,回来时肯定提着一摞书,刚开始班里的战友打趣他

是不是看上人家卖书的姑娘了,后来才发现爱看书是班长的习惯。看完的书,班长会捐给中队图书室,留给其他同志看,受他影响中队里很多老兵也渐渐养成了爱看书的习惯,周末外出带一本书回来渐渐成了一种风气,中队图书室的书柜也是越塞越多。

前几天班长向我倾诉了他的苦恼,说是每次外出集训或是部队战备不能外出的时候,他都没有办法买到新书,心里总会痒痒的。我拿出了我的Kindle电子书,告诉他我入伍之前存了好几百本书在里头呢!班长一下来了兴趣:“还有这玩意?”手正要伸过来接,但马上又缩了回去:“等等……这东西不泄密吧?”放心吧班长!我大笑告诉他。

老兵同志很可爱

3月11日 星期三 晴

我天性胆小,一和人说话就脸红。下队之后发现班里除了我和另外一名新兵,其他的都是老兵,心中骤然紧张起来。有些老兵看出了我的疑虑,安慰我说:“虽然我们也是老兵,但是大家生活在一起要相互

照顾,用不着太拘束。”

一天晚饭后,我给家里打完了电话,情绪不是很高。回到班里准备拿出自己的迷彩服来洗一洗,等到衣服泡进水里,倒上了洗衣粉,一翻口袋,发现里面有一张老兵黄勇和家人的合影。我这才突然发现迷彩服洗错了!

这时,黄勇已经跑到盥洗间找衣服,看到我手足无措的样子他大概也猜出了怎么回事。只见他双手一摊笑着说:“这衣服我正准备要洗,这下偷不了懒了!”一句话反倒把我逗笑了。随后他了解到事情的前因后果,对我说:“出门在外给家里人打电话一定要保持心情愉快,报喜不报忧,不能让父母为你担心呀!”看着他亲善的笑脸,我第一次感觉老兵的形象如此可爱!

往后的几天,不管是班务会还是中队组织的各项活动,班里的老兵们都极力推荐我出来发言,尽管我由于紧张,吞吞吐吐、答非所问失败了好几次,但大家却都对我十分宽容,这个夸我讲得好,那个说有进步。我心里明白他们的安慰是想让我尽快适应环境,融入大家的生活。

武警四川支队凉山支队自主研发单装可视化系统

科技日报讯(周建军 李绪义)近日,由武警四川总队凉山支队自主研发的单装可视化系统投入使用。该系统通过安装在各执勤点的微型高清摄像头和移动式无线信号发射终端,将单兵执勤的声像信息实时传送到信息指挥中心,解决了以往执勤点分散、点多面广、突发情况无法实时获悉的难题,扫除了执勤、训练盲区,大大提升了信息化条件下武警卫士维稳处突的整体水平。

武警安徽合肥边检站用科技为口岸通关提速

科技日报讯(周鹏)近日,经过近三周的试运行,武警安徽合肥边检站自主研发的出入境航班信息抓取系统及731护照机读校验码自动计算器正式投入使用。

据了解,出入境航班信息抓取系统能够实时显示一线航班信息及出入境旅客验放数量,减少了执勤差错的发生。利用731护照机读校验码自动计算器可以迅速判别护照真伪,丰富了伪证件的识别手段,提高了出入境旅客的通关速度。

武警黄金三支队钻探培训为“寻金”护航

科技日报讯(游恩旭 王子超)近日,武警黄金三支队2014至2015年度钻探培训画上了圆满句号,两个钻探中队全体官兵参加了此次培训。该支队选派了9名骨干到北京参加全液压钻机操作技能培训。同时,结合2014年各矿区钻探施工的实际情况和遇到的困难,对2015年各矿区施工任务中可能出现的复杂地层钻进问题进行了研讨。

武警兵团指挥部七支队扎实开展执勤战备训练

科技日报讯(张鹏)武警兵团指挥部第七支队勤务中队立足自身实际,在高标准完成规定科目之外,坚持每日不定组织方案进行演练,切实加强一线哨兵、二线应急力量联动处置能力。

据了解,该支队适时组织夜间战备演练,确保部队在夜间遇到突发情况能反应快、联得通、拉的出、打的赢,锻炼了指挥员夜间指挥和战斗员夜间战斗能力,提高了部队执勤的警惕性和战之能胜的能力。

武警广东汕尾边检站官兵参加驻地植树活动

科技日报讯(林焕扬)近日,武警广东汕尾边检站官兵代表参加了共青团广东汕尾市委举办的“青春粤团聚·共植幸福树”——2015年度汕尾市“保护母亲河青少年植树护绿”暨青年联谊活动。

其间,该站官兵主动担起挖坑、培土、运水等体力活,得到了活动组织和其他青年同志的高度赞赏。

武警吉林总队白山支队借驻地文化资源培育官兵

科技日报讯(张羽)武警吉林总队白山支队借驻地深厚的文化底蕴,积淀出启迪官兵思想、感染官兵情怀的特色文化,育人成效显著。这个支队结合驻地丰富的红色文化资源建立红色课堂,铸炼官兵的理想信念;专门成立红色文化创作组,整理革命故事百余篇下发部队;邀请战斗英雄到部队忆传统、话使命,为官兵讲述革命史实,教育引导官兵。

武警新疆吉木乃边检站为牧区贫困儿童送关爱

科技日报讯(李君蕾)在世界结核病防治日来临之际,武警新疆吉木乃边检站组织官兵来到边境牧区吉木乃镇186团四连看望少数民族贫困家庭的困难儿童。

在牧民青杰古丽家里,边检官兵为孩子们送上学习用品,帮助其辅导功课。孩子们拿到武警叔叔送来的学习用品高兴地说:“我们要好好学习,长大后要像武警叔叔一样,做个有用的人。”

武警广东总队韶关支队狠抓执勤隐患排查治理

科技日报讯(焦炎)武警广东总队韶关支队多措并举,狠抓执勤隐患排查治理,有效提高执勤目标安全系数。该支队采取“正面查”和“反向查”相结合的方式,坚持既查物防技防设施“硬隐患”,也查执勤能力和落实制度“软隐患”。他们指定基层主官负责,机关业务部门指导,及时组织验收,对基层自身难以解决的问题,派出党委常委带队的督导组帮扶,确保按期保质完成治理任务,对矛盾复杂、治理难度大的隐患,支队主官亲自挂帅,采取上层推动、现场办公、综合治理等多种手段,确保执勤隐患排查治理取得实效。

警营资讯

武警湖北总队荆州支队坚持战斗力标准选任干部

科技日报讯(刘金汉 欧阳炳坤)近日,武警湖北总队荆州支队召开宣布命令大会,对20余名干部选拔任用调整情况进行宣布。该支队选拔任用干部坚持战斗力标准,坚持公开、公正、公平原则,树立了正确的选人、用人导向。

该支队严格落实部队干部选拔任用相关制度规定,真正把“对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁”的干部选拔出来。该支队政委刘国成强调:“干部选任就是要彻底杜绝不正之风,让实干者得实惠,让能干事者有机会,这样才能选出风清气正、选出战斗力。”

武警河南总队安阳支队认真抓好枪弹管理工作

科技日报讯(杨申宗 原野)河南武警总队安阳支队采取有效措施认真抓好枪弹管理工作,从而确保了枪弹管理的绝对安全。

该支队先后投资40多万元对所属单位军械库和兵器室进行技术升级,安装了智能报警器、监控和枪弹分离箱,并对报警设施进行改造,安装了电子指纹锁等先进设备。同时,严把军械员选配、训练、使用和考评关,对不称职的立即调离原岗位。该支队还有计划分批次组织军械员进行培训,采取岗位练兵、业务竞赛等形式,有效提高了基层军械员的业务和管理能力。此外,他们采取哨兵互控、领班员查控和监控员监督等办法加大对执勤用枪弹的检查监督,明确规定干部查勤时必须检查枪弹使用情况,从而消除了各种事故隐患。

武警江苏总队无锡支队着力提升机关帮建质量

科技日报讯(华泽源)面对面座谈,收集整理意见建议60余条;现场办公,解决现实困难20多个。连日来,武警江苏总队无锡支队又一批工作组活跃在基层单位,深受官兵好评。

这个支队党委要求蹲点干部严格落实“五个一”,即写出一份有价值的调研报告,提出一条建设性的建议或意见,解决一个以上实际困难和问题,汇报一次蹲点帮建情况,普遍与官兵谈一次心。利用蹲点汇报会和“双向讲评”会,对蹲点中发现的问题由蹲点的干部牵头抓落实,实行“挂账销号”,对未能按期“销号”的,查明原因,追究责任。

武警河南总队濮阳支队党委转变作风问计基层

科技日报讯(李兵 黄凯龙)在近日武警河南总队濮阳支队召开的党委扩大会议上,几十条助推支队建设创新发展的“金点子”全部来自基层一线。这是该支队始终坚持问计基层、服务基层,推动部队科学发展的真实写照。

该支队党委牢固树立基层至上的理念,组织党委成员、机关干部“脱鞋下田”、深入基层,采取问卷调查、谈心交流、难题会诊等形式,广泛征求官兵切身利益和部队长远发展的意见建议。针对基层官兵反映的问题,发动党委机关对照自身职责展开剖析,先后出台一系列规定,有力促进了党委机关切实转变作风,加强服务指导,严格末端落实,真正使基层官兵的期盼转化为部队建设的发展方向和和工作动力。

武警辽宁总队葫芦岛支队狠抓部队战斗力提升

科技日报讯(王雷 王楠)武警辽宁总队葫芦岛支队着眼新形势下打强军目标,按照“能打仗、打胜仗”的训练要求,大力加强实战化训练,有效提高了官兵作战能力。

这个支队将不同训练课目与训练内容相互融合穿插,以实战化训练为重点,积极构建实战化训练环境。在实际训练中,这个支队要求参训官兵把训练场当作处置突发事件现场,把训练课目当作任务,全面提升部队军事训练实效。实战化训练,夯实了官兵战术基本功,锻炼了官兵临机处置和协同配合能力。

武警青海总队海西支队着力解决基层官兵“挠头事”

科技日报讯(王贤理 丁正军 严万宝)近日,距离支队机关1100多公里的武警青海总队海西支队茫崖中队终于安上了自动取款机。这是支队党委解决基层官兵“挠头事”的有力举措。

年初以来,该支队党委把解决困扰官兵多年的“交通难、通邮难、看电视难、打电话难”的“四难”问题摆到了重要议事日程,与当地领导领导磋商解决,妥善解决了“四难”问题。支队还投入20万元用于营房整修、营区绿化、硬件设施改造等建设,为官兵提供了舒适的生活环境。



圆梦军营



学习宣讲



为民义诊



新军风采

天罗地网擒悍匪

■我在第一现场

□ 王金兵 刘晋磊 南灏

3月1日19时30分许,青海格尔木市西藏路两旁人头攒动,人们翘首等待着英雄的归来。当武警青海总队参与抓捕“3.01”盗枪犯罪嫌人的归建官兵车驶近时,道路两旁的人群瞬间爆发出经久不息的掌声。

时间回到当日凌晨5时55分。武警青海总队指挥中心灯火通明,接公安机关紧急通报:3月1日3时10分,新疆籍涉毒犯罪嫌疑艾力·买买提在格尔木盗走民警92式手枪1支、64式手枪1支、子弹19发后逃匿。案情严峻,形势危急!该总队司令员杨雄峻、政委肖阳忠指示,迅速派出精干力量配合公安机关立即展开搜捕行动,坚决把犯罪嫌疑人押解在第一现场。

40分钟后,一张以案发地为中心,多种力量编成、多种手段并用的搜索封控网形成,所有参战官兵人手一份甄别犯罪嫌疑人的照片和资料,全面堵死了犯罪嫌疑人的外逃通道。驻格尔木市的武警青海总队二支队根据公安机关的统一部署,紧急出动协同公安民警担负格尔木市的武装搜捕、设卡堵截任务。参战官兵采取多层警戒、重点封控、分片搜捕、反复排查等手段,在市区展开地毯式搜索,严密盘查过往行人和车辆,形成“铁桶合围”,不放过任何一点蛛丝马迹,使犯罪嫌疑人在格尔木市内无处藏身,迫使其不得不暴露行踪。

武警工程大学指挥信息系统教研室做部队科研战线的“攻坚者”

科技日报讯(陈天琦 宋泽伟)近日,武警工程大学信息工程系指挥信息系统教研室一班人在战斗力标准大讨论中,深刻认识到,科研创新的准星就是战斗力,部队缺什么就攻什么,打仗需要什么就钻研什么。

该教研室确立了“构思在哨位、预研在一线、攻关在院校、应用在部队”的科研思路,坚持打仗需要什么,科研攻关就延伸到哪里。坚持贴近部队求创新。他们深入部队调研,确定了“武警指挥信息系统建设与应用”等3个具有武警特色的研究方向,并相应组建了3个科研团队进行课题研究。2014年该教研室有6项贴近部队的教育成果获得全国、全军、武警部队的教育技术成果奖。多方合作求进步。该教研室先后通过与地方高科技公司、西安交通大学、西安电子科技大学等地方一流高校和科研单位合作,申请到两项科研项目。拓展平台求发展。他们充分利用教员下部队代职、参加部队大演训等各种交流渠道,到一线部队找课题、拿项目,寻找技术突破点和创新点,取得了明显实效。两年来,他们为武警总部司令部办公室、信息化部、宣传部、遵义支队开发了多个实用、管用的软件,获得武警部队军事理论成果二等奖1项,武警部队科技进步三等奖1项,多项成果在部队推广应用。

速调整兵力部署,将搜索范围扩大到海西全州和所有进京通道,全面堵死其可能外逃的通道。

“犯罪嫌疑人不熟悉汉语,不熟悉交通,必定不能跑远,大家要时刻保持高度警惕!”指挥部在格尔木地区展开搜捕,设卡行动的支队政委贾振雄,通过无线电不断地激励官兵,鼓舞士气。同时,迅速调整兵力部署,严密组织搜捕、封控任务,绝不给犯罪嫌疑人有一丝脱逃的机会。

下午17时38分,二支队工化中队官兵接到地方出租司机线索举报:在109国道2757公里外的戈壁荒漠上发现一行迹可疑人员。官兵立即协同公安民警前往核实,确认正在逃的犯罪嫌疑人。18时许,二支队特勤作战官兵快速机动到位,

武警湖北总队一支队37名特长新兵重返训练场

科技日报讯(巢量)单项冒尖不算行,全面过硬才算能。武警湖北总队一支队对有特长的战士严格要求、严格管理,通过教管结合、座谈讨论、讲评激励等方式,引导他们争当全面过硬的优秀士兵。目前,该部基层中队累计有37名特长新兵离开“特殊岗位”,成为训练场上的佼佼者。

笔者了解到,近年来,身怀一技之长入伍的战士越来越多,这些战士常被“委以重任”:有的担任中队文化、电脑小教员,有的组织晚会和球赛等,成为中队的小能人。一段时间后,一些有特长的战士便以特长自恃,不能安心训练,一些干部骨干对此也是“睁一只眼闭一只眼”。该支队领导发现后认为,这种偏爱既耽误了战士素质的全面提升,也影响了部队战斗力建设。支队支队长王明佳指出:“新战士必须经过强化训练的磨砺和锻炼,才能完成由普通青年向合格武警战士的转变。”

为此,他们专门下发通知,要求广大干部骨干既要为特长兵提供施展才华的舞台,又要对他们从严要求,在教育管理和训练上不搞迁就照顾,防止出现训练“瘸腿”现象,切实打牢特长兵全面发展的基础。目前,该部70%的特长新兵成为中队训练标兵和执勤能手,部分人员还当了副班长,成为广大新兵的“领头雁”。

迅速加强周边封控,抢占有利地形,犯罪嫌疑人都成了“瓮中困兽”!

犯罪嫌疑人的狗急跳墙,扬言要与官兵同归于尽。联指立即根据现场形势,制定“喊话迷惑、隐蔽接近、伺机抓捕”战法。“你已经被包围了,放弃抵抗,主动投降才是你唯一的出路……”特勤中队中队长杨勇利用公安民警喊话,犯罪嫌疑人的理想信念:专门成立红色文化创作组,整理革命故事百余篇下发部队;邀请战斗英雄到部队忆传统、话使命,为官兵讲述革命史实,教育引导官兵。

至此,“3.01”盗枪犯罪嫌人抓捕行动完美收官!

武警黄金四支队“不打招呼”查问题真查实改

科技日报讯(孙京 李金桥)近日的一天晚上,武警黄金四支队机关唐参谋不声不响突然对一中队进行了一次“不打招呼”式检查,发现了中队内务不整、哨位记录本登记不准确等7项问题,并现场录像取证进行了通报。

据了解,过去碍于战友间的情面,该支队每次检查前总会有机关干部给基层的战友“打个招呼”,个别基层干部也常常向机关的战友询问检查的时间。这样一来,留住了战友的面子却隐藏了管理的隐患和建设的不足。该支队参谋长在双向讲评会上指出,“面子不能遮住问题,只有真正查出问题进行整改落实才能真正的保住面子。”会后该支队下发通知规定今后一律实行“不打招呼”式检查,机关干部严禁给基层通风,基层干部严禁向机关回信,违反者将在每周的交接班会上进行检讨。同时,“不打招呼”式检查也查整改落实,该支队还会再次检查,重点检查查出问题的整改落实情况。

自从该支队普遍实行“不打招呼”式检查以来,先后发现基层各方面问题35处,通报违规干部、战士11人,提出相应整改意见13条,纠正了支队官兵在冬令冬休期间的“松懈”思想,让一些怕丢面子、不作为、有懒政思想的干部,有了足够的警醒意识,做到真查实改。