

■ 周三有约

文·周勉

“老农顾问”年薪十万 “候鸟农民”组团种菜

“同样一亩地,我能种出比别人多一半的产量来。”说起自己的种菜手艺,程序枝自信满满。今年48岁的他种了30年蔬菜,现在的身份是湖南省宁乡县龙马蔬菜基地拿着十万年薪的技术顾问。

近几年,随着社会资本的不断投入,各地蔬菜基地、农业庄园的数量大增,带来了巨大的用工需求,农场主和基地老板不惜开出高薪吸引那些有经验技术、能吃苦耐劳的传统农民。乡亲们也发现,和到工厂打工相比,自己的老本行原来更赚钱。于是许多农民开始像候鸟一样,纷纷“组团”辗转各地务农。

程序枝老家在安徽和县,那里是和山东寿光齐名的蔬菜之乡。从18岁起,老程就跟着当地

师傅学习种植技术。不管是种茄子黄瓜,还是种豆角辣椒,他都得心应手。

老程说,近几年到和县求贤的老板越来越多,不少种菜“老把式”成了“新宠儿”,纷纷到广东、浙江等地当顾问、做指导,光自己村里就有十来人。

2013年,龙马蔬菜基地老板刘海波用“三顾茅庐”的诚意将众人追逐的老程请到宁乡。第一年,老程就指导种出了长沙地区此前都没有的大红椒,光这一个品种就为基地带来了20多万元的效益。“我的基地以前也请过农业专家,但这是老程好使,既懂理论知识,又能实际操作。”刘海波说。

除了像老程这样“顾问级别”的农民越来越抢手,从事具体生产的农民也开始走俏。在湖南

道县,每年9月会有300多个来自贵州、云南的农民到这里的蔬菜基地打工。次年5月生产淡季之后,他们便像候鸟一样,“飞”到广东、河南、浙江等地继续务农。

36岁的罗长胜来自贵州安顺,是其中一支“候鸟务农队”的领队,队员有两百多人,大多都是他的老乡。罗长胜说,离开道县后,这两百多人会化整为零分成几个小队到不同地方。比如广东,那里做供港澳蔬菜的基地很多,再比如江浙地区,做精致农业的中小型农场很多,而北方几个省的大棚蔬菜也很有规模。

“这些地方很缺人。我手机里存了几十个老板的电话,他们都得事先打电话来跟我预约。”罗长胜说,不管在哪里,老乡们每月的收入都能稳

定在5000元以上,而作为领队,自己还会额外再获得一笔报酬。

2013年起,道县县政府为了吸引更多的“候鸟农民”,不仅协助蔬菜基地为他们修建单间宿舍,还为他们的孩子在当地入学提供便利和补助,每年淡季父母都到外地务农时,还派专人照顾这些孩子。

“湖南的蔬菜基地和合作社数量比五年前增长近一倍。由于蔬菜生产需要精耕细作,目前难以实现机械化,对肯吃苦、有经验的传统型农民的需求非常大。”湖南省农委蔬菜处副处长罗伟玲认为,农业发展呈现的新景象吸引着越来越多的农民工回归土地,未来几年这样的趋势将更加明显。

■ 人物点击

朱光耀:世界经济面临重大挑战

中国财政部副部长朱光耀在伊斯兰堡出席国际金融协会和土耳其政府共同举办的国际经济研讨会时说,日前国际货币基金组织(IMF)将2015年世界经济预期从去年10月预测的3.8%下调到3.5%，“这表明世界经济面临严峻挑战，二十国集团(G20)成员应加强协调，共同推动世界经济稳定复苏。”



朱光耀在会上提出了世界经济发展面临的5个主要挑战,呼吁各国充分认识世界经济的不确定性和复杂性,采取适当的宏观经济政策积极应对。

首先,主要发达国家货币政策趋于分化。美联储已结束资产购买计划,正推进货币政策正常化,预计将于今年年中启动加息进程。欧洲央行和日本央行则正致力于扩大资产负债表。主要发达国家货币政策分化导致国际资本流动和国际汇率市场波动加大。其二,国际油价大幅下跌,自去年9月以来跌幅超过一半,下一步走向尚难预料。世界银行预测2015年石油价格平均每桶53美元,2016年为57美元。石油和大宗商品价格持续下跌,将加大世界经济面临的复杂性和不确定性。第三,欧洲经济步履维艰,尤其是希腊金融动荡给欧元区经济和整个世界经济造成新的冲击。同时,欧元区通缩压力加大。第四,乌克兰地缘政治危机对欧洲经济和世界经济造成冲击。油价大幅下跌、西方国家对俄罗斯的制裁以及俄罗斯自身结构性问题的叠加影响,导致俄罗斯经济陷入困境。第五,新兴市场经济体增速放缓。尤其是俄罗斯经济陷入衰退,IMF预测2015年俄罗斯经济将萎缩3%。

董明珠:言辞犀利的实干者

格力电器董事长董明珠似乎今年特别火。事实上,从2014年起,她就从未离开过媒体视线。



“我们今天卖空调,但你有没有想过,将来有什么是可以替代空调的?我们不卖空调卖什么?”实际上,董明珠的思维正是产业革命的思路,当互联网替代了平面媒体,当移动互联网颠覆了传统网站,在家电领域,如果出现一个飞跃,将会在哪里。

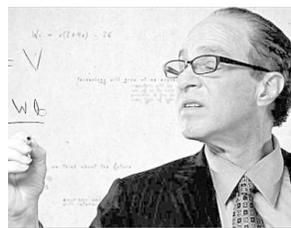
在她的概念中,传统产业、新兴产业,只是一个定位。技术要不断升级,所有的动力来自于发生变化的生活环境,格力发展的动力应该是给人们带来更加舒适的变化,更健康的生活方式。

董明珠认为,现在生产的电器产品,虽然使人们的生活越来越便捷,却耗了大量能源,是不可持续的。因此,格力未来的发展之路,一定是要和人类可持续发展结合起来。

董明珠说,她不会将研发力量人为地控制在一个比例,只要需要,格力员工人人都可以创新。格力目前大约有8000人的研发团队,且这个研发团队还在不断扩充。

雷·库兹韦尔:15年内人工智能将达到人类智慧

奇点大学(Singularity University)设在加州硅谷心脏地带,美国宇航局埃姆斯研究中心内,是为迎接电脑优于人脑的时代来临,谷歌与美国宇航局展开合作,是致力开办一所培养未来科学家的学校。每年有来自120个国家的4000余人申请,录取率仅为2%。“奇点大学”由未来学家雷·库兹韦尔担任校长。



最近,雷·库兹韦尔在接受媒体访问时这样说:我们每次创造出一种新的人工智能技术后,它不再被做叫人工智能,而叫做语音识别,机器人学,图片识别或字符识别。人工智能还未到人类的水平,但它已经能做一些了不起的事。

一个很好的例子是,IBM的超级计算机“沃森”能够参加美国的一档叫做《危险边缘》的智力问答节目,那是一个很深奥微妙的语言游戏,沃森所有的知识来源于包括维基百科在内的200亿个语言文档,在那场人机大战中,有一道逻辑类的题目要求从问题中寻找答案,题目是:起泡的糕点配料发表了一通长篇乏味的演讲。沃森回答说:“meringue-harangue(蛋白酥皮的喋喋不休)”。

它的回答正确,但这问题太难为它了,那道题世界上最厉害的两个人类选手都没答上来,沃森最终的得分比那俩“最强大脑”的得分加起来都多,机器完爆人类。

机器人现在能做很复杂的事,它们自然地躲避障碍,穿过一个杂乱的房间。我总说,机器人在2029年能够达到人类的水平,这不是2029年,大家再等个15年吧。

柳青:从高盛到滴滴,只为突破自我

文·本报记者 姜晨怡

滴滴公司2月4日在内部年会上宣布,公司首席运营官(COO)柳青正式出任滴滴公司总裁,将全面负责公司日常业务运营。柳青成为滴滴名副其实“女二号”。

柳青原为高盛亚太区董事总经理,去年7月2日正式进入滴滴,时任COO,负责公司专车新业务、品牌公关、商务合作等诸多重要部门的工作。

滴滴打车方面称,“柳青不仅成功融入滴滴公司,实现转型,更在管理思维、国际视野以及团队凝聚力、多部门协同提高工作效率等诸多方面显示出超强能力。”

滴滴CEO程维在宣布这一决定时表示:“柳青在加入滴滴的半年时间,帮助公司完成了当时非上市公司最大一笔7亿美金融资,并带领专车、PR、GR团队开始了面向未来的组织变革。担任总裁后的柳青将更多负责公司日常业务运营,打造中国最大移动出行平台。”

他更提到,“柳青是一位正直、真诚的人,从高盛来到初创的滴滴后,从平时乘坐的头等舱到经济舱,从入住四季酒店到汉庭全季酒店,和大家打成一片,深受爱戴。”此前在接受媒体采访时,柳青把这过程形容为“一万米高空的自由落体”。

父亲说不做企业会很遗憾的

“她是哈佛高材生,也是高盛历史上最年轻的董事总经理;她是“中国IT教父”柳传志的小女儿,也是一位充满梦想和激情的创业者。2014年,因为创业梦想,她选择离开服务了12年的高盛,加入风靡全国的滴滴打车。她实现了人生的一次华丽蜕变,她说要靠自己。”这是CCTV给柳青的颁奖词。作为年度商业人物的杰出女性代表,柳青获得2014年的CCTV《商界传奇》年度奋斗人物大奖。

身为柳传志的女儿,她把从高盛转战滴滴的部分原因归于父亲的影响。

“父亲对我影响最大的还是精神层面的东西,他培养了我的性格、意志和品质,让我受益终生。”在此前接受媒体的采访时,柳青这样说。

1984年,柳传志下海创办联想的时候,柳青

只有6岁。在她的记忆中,父亲一直都很忙,同在联想打拼的母亲也很忙。这个时候,年长8岁的哥哥承担了更多的责任,不仅送她上学,还替父母去开家长会。

“我和父亲的角色是对调的,父亲之前是做实业,现在做投资,我开始做投资,现在进入实业。父亲常说,做过企业的人是非常享受的,而且他跟我说,不做企业是很遗憾的一件事情,当你家里有人跟你讲这句话的时候,你很难不去想我要不要去尝试一下。”

“说到我父亲我觉得,我们家一直是这样子的,很少是给具体建议,都是比较务虚,我爸爸也非常了解我的个性,我还是想做事情的,所以他也支持,“柳青这样描述当时的场景。

做投资的12年

最终选择从高盛跳槽到滴滴打车,被柳青定义为突破自我。在她看来,做出这样的选择,是顺从了自己内心,是在用情怀做一件很牛的事。在滴滴打车,柳青以其在高盛丰富的投资经验,帮助滴滴公司化解多个难题。

“在投行工作12年这件事,就我个人来讲,我觉得高盛的,就是我还是非常热爱高盛这个企业的,要不然也不会待12年。因为这里面还是帮助我自己的个人发展还是起到很重要的作用,所以我对高盛是非常感谢的。”在谈到投行的经历时,柳青这样说。

2000年夏天,北大毕业的柳青如愿考上了哈佛大学研究生院,赴美留学的她仍然是一股子拼命三郎的劲头,学习异常刻苦。她一直记得父亲转述的一位足球教练的话,“要想人前显贵,就得人后受罪。”2001年,经过12个人的重重面试之后,她得到了去高盛暑期实习的机会。在那里,她的玩命工作得到了同事们的高度认可。

一年之后,即将毕业的她就赶上了互联网泡

沫破灭、就业市场一片惨淡的残酷现实。往年高盛会招二三十名初级分析员,而那一年才招了6个人。为了准备高盛的面试,柳青哪儿都没去,猫在宿舍里埋头补习金融方面的知识,“高盛的面试出了名的难,因为我不是学金融出身,所以要加倍努力才有机会。”

柳青一共经历了18个面试官的考验,直到最后的大老板。考完专业问题之后,大老板看到她简历最后一栏的“兴趣爱好”中写着“唱歌”,于是要求她现场来一首。柳青唱了席琳迪翁的《我心永恒》,却发现大老板面无表情,而实际上她已经通过了。“拿到录取通知书的时候,是我人生最高兴的几个时刻之一。”柳青说。

得到了分析员的第一份工作,柳青一开始是帮助领导找各种各样的行业数据,查行业年鉴和企业年报,分析各种宏观经济或产业政策,熟练之后就要做财务预测模型。柳青笑说,这些其实都是“体力活”。当她找到父亲诉苦的时候,父亲却认真地告诫她:“突



然被球砸着了当然会感觉很疼,你是足球运动员主动顶球的时候就不会觉得疼,因为这是你自己的选择。既然是自己的选择,就一定要坚持下去!”

从投资银行部转到了直接投资部,开始了找项目、投项目、管项目的过程,当时,身为董事总经理的她和团队一起每年要看500—700个项目。在高盛的日子,一共有12年。

心有多大 看你想把事业做多

滴滴打车公司创始人、CEO程维表示,柳青在加入滴滴的半年时间,帮助公司完成了当时非上市公司最大的一笔融资——7亿美元,并带领自己负责的相关团队在激烈的市场竞争中走出一条新路。这次柳青担任总裁以后,将会更多的负责公司日常业务运营,打造中国最大的移动出行平台。

有句话说“心有多大,舞台就有多大”。在柳青看来,不是说心有多大,就要跳到多大的舞台上;而是心有多大,就要创造多大的舞台,是这个理解。“所以其实正是这样啊,我觉得心有多大,你就想把一个事业做到多大。”在加盟滴滴打车后,柳青这样说。

柳青在年会上发表即席讲话说:“感谢全体滴滴人,尤其是程维的信任,感谢半年多来滴滴人的支持与帮助,使我以最快的速度融入滴滴。”

对于为何投身创业公司,柳青在接受媒体采访时表示,滴滴打车作为中国最早的打车软件之

一,正在做的是一件伟大而富有使命感的创举——滴滴的工程师们,正在改变人们的出行方式与出行沟通方式,其必然给这一行业带来深刻的改变。“加入滴滴,不仅是跨国投行与国内创业互联网公司的转型,更是职业经理人到创业合伙人的身份改变。”柳青称。

私下里,柳青表示,她从合作伙伴和同事身上得到的支持是巨大的。“跟这个团队可以契合度很高,那我我觉得我就有用武之地了,我觉得我就能发挥了。我觉得我也带着大家一起来做一番事业的那种心情来的。”

2012年诞生的滴滴打车,业务发展迅速,至今员工已经超过了2000人。就在两个月前,12月9日,滴滴宣布获得新一轮超过7亿美元融资,由淡马锡、DST、腾讯主导投资。这一数字已超出了绝大多数公司IPO时的融资金额,创下中国移动互联网领域最大一笔投资。

■ 第二看台

盘点“工作狂”的企业家

推荐来聊,并充当了超级客服。不仅如此,作为一个投资人,雷军甚至可以做到一周六天在米聊上班,工作时间甚至比其他员工还长还晚。业界直言:“老板尚且如此,更何况员工呢。”此前,凡客、UC、多玩在起步阶段,雷军都曾亲自督战。

马化腾:结婚让手下松了口气

马化腾的婚事让腾讯的员工特别是部门主管们都松了一口气。这是因为他们的老板马化腾以前总是每天凌晨12点也不下班,老板都没走,很多人自然也不好意思先走,而且老板待得那么晚也不是发呆,总是能不断地找出很多问题来给相关负责人,大家只好都陪着,一起解决问题,一直搞到深夜。

马化腾结婚后下班时间自然提前,开始有的时候晚上九点钟就下班回家,但这并不意味着马化腾不再是工作狂了。腾讯的员工们经常第二天早上一上班就能接到老板给他们写的关于产品改进方面的建议邮件,时间大多是前一天的

晚上十一二点。

库克:管理风格严厉的工作狂

库克的管理风格以严厉和冷酷著称。一篇报道曾讲述这样的事例,在一次讨论亚洲地区某个问题的会议上,库克发言说:“这太糟糕了,需要有人到中国去解决问题。”之后过了半小时,库克发现一位主要负责当地运营的人还在会场,立刻面无表情地发问:“你怎么还在这儿?”这位员工一惊,立刻起身直奔机场,连衣物都没有准备。

至今单身的库克对待自己同样严格。作为一个典型的工作狂,库克每天早上四点半开始工作,经常第一个到公司,最后一个离开,周而复始,不知疲倦。

周鸿祎:过年也在加班

让周鸿祎谈过年似乎是有那么点刁难,因为他在这方面的记忆非常少,尤其是创业以来的十年,

很不得大家都过年放长假,这样能比别人有更多时间加班。

他接受采访时表示,过年总也不能放松,总是很忙,总是在加班。如果回忆以前做过的那些商业战例、产品的规划等工作,我都是历历在目。因为最近十年来,过年都是在加班,在创业和工作。

周鸿祎认为,自己不是很奢侈的人,一周工作7天,每天12工作小时,共事过的员工都知道我除了工作几乎没有兴趣爱好了,顶多在办公室里听听音乐。

史玉柱:工作狂和思考狂

“史玉柱是工作狂,也是思考狂。这些年来一直在改变,是很不容易的。擅长学习,在巨人失败中犯的错误,很少在脑白金出现,而在巨人失败中的营销经验,能巧妙地嫁接到网游中。”在中国人力资源开发研究会李直看来,马云是话语言狂,表现欲比史玉柱强,但是很多东西是可以学到的,而史玉柱的很多东西是学不到的。

任正非:鼓动员工为工作和妻子离婚

任正非是一个非常忘我的工作狂,事业远远重于家庭。华为创业最初的几年,有一种“垫子文化”,座位上每人都常备一个垫子,加班的时候拿来席地而睡,特别具有华为特色。任正非在他的办公室也有一个简陋的小床。

原华为副总裁李玉琢在博客里说:“从华为辞职时,当时任正非劝他留下,还鼓动他跟妻子离婚,当时李玉琢脑子里突然跑出任正非说过的一句话:‘为了这家公司,你看我身体,什么糖尿病、高血压、颈椎痛都有了,你们身体这么好,还不好好干?’言下之意,恨不得大家都得累病了才舒服。心里就想:‘任总,你终于如愿了,我现在得了冠心病,莫非你还让我把家也丢了不成?’”

雷军:充当超级客服

雷军在米聊上收听上千人,不停的向业界