

英才日臻 慧谷日新

——长春高新区“人才管理改革试验区”2014年工作纪实

吉林省 长春市人才管理改革试验区建设工作会议



“我国要在科技创新方面走在世界前列,必须在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才,必须大力培养造就规模宏大、结构合理、素质优良的创新型科技人才。要把人才资源开发放在科技创新最优先的位置,改革人才培养、引进、使用等机制,努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队,注重培养一线创新人才和青年科技人才。”

习近平在中国科学院第十七次院士大会、中国工程院第十二次院士大会上如是说。

总书记的一席话,使科技界如沐春风,在科技工作者心底引起强烈的共鸣——在机器取代双手的峥嵘年代里,是瓦特、史蒂芬森和哈格里夫斯,凭借他们的智慧和汗水吹响了工业革命的号角,并最终成就了米字旗的日不落帝国。

在地球变为村庄的历史进程中,是爱迪生、莱特兄弟和诺伊斯,让人类文明的前进速度从走到跑到飞,也把自己的名字化为星条旗的光荣与梦想。

那么又会是什么环境与战略,又会是谁,能重生一个历久弥新的伟大国家,能镌刻一段纵使尘封仍无褪色的辉煌岁月?

只有创新驱动,才能让中华民族伟大复兴的中国梦早日成为现实。

只有持续重视人才,才能让美丽的松辽沃土实现振兴发展。

这同时也是吉林省、长春市唯一的“人才管理改革试验区”工作者的奋斗目标与实践指南。

长春高新区“人才管理改革试验区”选择的,是一条健全体制机制、活跃科技创新的道路。

正如国家科技部万钢部长所指出的,“国家高新区坚持以人为本,已成为最具活力的创新创业生态的标杆区。”

走进高新区,走进一个“苟日新,日日新,又日新”的人才天地。

落实人才政策,做强慧谷品牌

鉴往知来——秦历数百年,以边陲起家终成帝国,离不开一以贯之的纳贤、用贤、尊贤国策。对长春高新区“人才管理改革试验区”而言,落实人才政策必然是试验区建设的支撑点;长春高新区的决策者们认为,做大“长白慧谷”品牌,增强试验区对人才的吸引力,解除他们的后顾之忧,则是试验区持续引进人才、壮大自身的关键所在和当务之急。

2014年,高新区组织开展第四批英才计划申报评审工作,共有57个单位的60个人才项目申报。通过

严格评审,有22人入选,给予430万元资助。吉林省凯帝动画科技有限公司、长春金赛药业有限责任公司、长春百克生物科技股份公司三户企业入选“伯乐奖”。同时,开展前三批人才项目跟踪考核及政策兑现工作,全年兑现资金360万元。

同年,相关扶持政策继续得到落实。全年兑现其他各类政策扶持资金6570万元,其中科技创新发展类扶持资金1690万元,优质项目奖励资金3213万元。

与此同时,东北亚人才基地建设扎实推进。依托中国人事科学研究院,全面启动“吉林省人才管理改革试验区建设绩效评估”项目。目前,项目评估工作已接近尾声,评估报告将为试验区建设提供更具指导性的指导意见。

强化引才载体,集聚高端人才

长春高新区想人才之所想,把集聚人才作为试验区建设的落脚点,不断拓展引才渠道,为他们创造机遇与挑战并存而极具吸引力的事业环境。

人才试验区主要加强与科研院所、高等院校的合作,发挥“人才管理改革试验区校友会协作联盟”作用,吸引吉林省在外人才“回归”及本地科技成果转化。高校院所所在高新区新创办企业25户。

开展创业大赛,集聚青年人才。试验区组织并隆重开展第四届“长春青年创新创业大赛”,收集参赛项目356个,参赛人员900余人,17支团队落户高新区并获得创业专项资金扶持。

结合项目建设,推进招才引智。试验区全年新引进项目96个,引进企业管理等高端人才200余人。做大孵化园区,吸纳各类人才,全年新引进73个孵化项目650多名高端人才。

全年组织各类现场招聘会46场,服务企业2300

多户次,提供就业岗位39000多个,实现就业17000余人,新引进大学本科以上学历3500余人。

加强对外交流,拓展引才渠道。试验区全年通过组织第16期“华侨华人专业人士回国创业研习班”长春高新区考察及政策说明、项目洽谈对接会,参加大连海创周等专项人才活动,深入宣传高新区创新创业政策,达成合作意向50余个。

推进平台建设,优化创新环境

长春高新区把平台建设作为试验区建设的着力点,打造“立体环境”,助推人才创新创业。

首先,强势推进东北亚科技创新中心建设。中科院长春光机所光电平台6户企业完成注册;中科院长春应用所新材料平台集聚了合成橡胶、聚酰亚胺等一批项目;中科院长春地理所生态农业平台项目完成整体搬迁。新引进高水平研发机构5个,总数达到36个。吉林省集成创新综合体正式落地,开始启动二期建设;吉林大学现代产业技术研究院平台已完成组建。

其次,顺利推进科技企业孵化器建设。长春南湖科技园项目一期产业园已竣工,完成投资11.29亿元,产业园二期即将开工建设。长春科技创业服务中心一、二期9万平方米孵化楼整体建设工作全部完成,可实现200户企业入驻孵化;与长春万易科技有限公司共建“长春中俄青年科技园”启动建设。

第三,科技市场体系建设取得显著成效。依托科技大市场,与中国技术交易所合作建设技术成果展示交易中心,预计全年签订技术合同突破400份,技术交易额3.5亿元。吉林省技术产权交易中心落户高新区并已开工建设。

第四,进一步完善金融服务体系。成立了全省首

家科技银行、首家科技小贷公司、首家科技担保公司,省内现有科技金融配套机构全部入区落户。全区集聚各类金融服务机构100余家,股权投资机构发展到48家。全区上市企业发展到12户,储备拟上市和挂牌新三板企业45家。

丰富服务内容,营造和谐氛围

长春高新区把人才服务作为试验区建设的保障点,丰富人才服务内容,营造尊重人才氛围。

通过开展“三联三促”走访活动,落实高层次人才服务专员制度,建立QQ群、微信群等方式,设身处地了解人才及企业实际需求。组织开展“诸葛亮”活动,为企业解决管理中的实际问题。

搭建交流平台,促进人才对接沟通。借鉴中关村车库咖啡等新型孵化器经验,创建了“原创驿站主题交流平台”。与省科技厅共建“吉林省战略性新兴产业科技孵化与成果转化促进会”,建会工作稳步推进。组织召开高新区高层次人才联谊会,开展金融、法律、财务等主题沙龙30余次。

积极组织申报项目,争取人才扶持政策。全年共组织申报国家、省、市专项385项,申请资金3.9亿元。全年累计4人入选“第五届中国侨界贡献奖”,6项专利获得首届吉林省专利奖,3项专利获得第十六届中国专利优秀奖。吉湾微电子等3家公司获得第三届中国创新创业大赛吉林赛区企业组一、二、三等奖,全自动纳米材料合成团队获得团队组一等奖。

建立“长白慧谷”英才服务卡服务平台并投入使用;组织开展高层次人才健康体检工作,在吉大一院为全区60多名高端人才进行身体检查;每周六定期在“警民健身中心”组织健身活动,激发人才健身热

情,保障人才身体健康。

立足百尺竿头,展望光辉未来

在吉林省、长春市人才管理改革试验区工作会议上,省委组织部常务副部长徐晗对高新区人才工作表示肯定,他指出,下一步人才管理改革试验区工作要认真学习贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要指示,牢固树立人才是第一资源观念,围绕稳增长调结构对人才的需求,进一步发挥人才管理改革试验区的领头羊作用。敢于先行先试,不断推进人才发展体制机制改革和政策创新。

长春市委常委、组织部部长葛远方对下一步人才管理改革试验区建设提出三点意见,一是要进一步完善创业平台体系、人才公共服务体系、金融保障体系建设,不断优化人才创新创业环境。二是要加大人才政策创新力度,不断提高人才工作法治化水平。三是要加快人才管理改革试验区建设步伐,切实增强人才工作合力,构建人才竞争新优势,营造良好人才发展氛围,构筑具有国际竞争力的区域人才高地。

长春高新区党组书记、纪工委书记杨俊良对新的一年人才工作作出安排。2015年,长春高新区将进一步深化人才管理改革试验区建设工作,以中央及省、市关于加强党管人才工作意见为统领,深入实施“长白慧谷”英才计划,不断提高人才创新创业载体建设,进一步完善人才服务体系,优化人才发展综合环境,推进国家级创新人才培养示范基地建设,为高新区实现优质快速发展目标提供有力的人才保证和智力支撑。

长春高新区“人才管理改革试验区”必将通过自己的不懈努力服务于吉林振兴与中国梦的实现,并成为东北亚地区“人才红利”的不竭源头。

“长白慧谷”英才计划第四批入选英才简介



刘奉海

苏彦景

李君

林再文

宋海鹏

潘志庚

宋沐民

冯云鹏

乔军

杨利民

杨晓晗

姜成湖

于开峰

孙振贵

吴宏立

张立新

张春生

李家岩

陈宇

赵凯

赵金波

彭飞

海外高端英才——刘奉海 男,43岁,加拿大籍,毕业于哈尔滨工业大学,学士,曾就任美国、加拿大等公司技术总监,开发了纳米级精度数字伺服放大器等产品。2014年受聘于吉林恒隆控股集团有限公司技术总监,主要负责直线电机伺服系统研发。

海外高端英才——苏彦景 男,51岁,加拿大籍,毕业于加拿大卡利顿大学,博士,生物化学专家。2014年受聘于长春金赛药业有限责任公司,任常务副总经理兼首席科学家,成功解决了几个历史性的关键问题,并启动了血管表皮生长因子受体2单克隆抗体项目。

创业英才——李君 男,53岁,毕业于吉林工业大学,博士,国家863计划咨询专家组成员。2012年创立长春腾动力科技有限公司任董事长,从事汽车发动机先进尾气后处理控制器研发及产业化,2013年企业销售收入360万元。

创新英才——林再文 男,47岁,毕业于哈尔滨工业大学,博士,现任哈尔滨工程大学材料科学与化学工程学院常务副院长。2014年受聘于长春光宇航空复合材料有限公司,负责卫星用先进复合材料技术研发项目,目前,产品实现产值800万元。

创新英才——宋海鹏 男,46岁,毕业于德国美

因兹大学,博士,曾任新加坡国立生物制药研发公司首席研究员。2014年创立长春力大生物技术有限公司任副董事长、首席科学家。带领团队研发“基于诱导性多潜能干细胞技术筛选”等项目,目前公司已签订2项商业合同。

创新英才——潘志庚 男,49岁,毕业于浙江大学,博士,现任杭州师范大学数字媒体与人机交互研究中心主任,2012年受聘于吉林动画学院任副院长。带领团队研究开发“体感互动游戏与增强现实技术集成与应用示范”项目,已完成了科研论文4篇。

经营管理英才——宋沐民 男,46岁,美国籍,毕业于美国圣路易华盛顿大学,博士。曾任美国福特汽车公司高级技术专家,现任上海交通大学教授。获得发明专利2项。2014年受聘于吉林省环宇显示技术有限公司任首席执行官,全面负责企业日常管理。

经营管理英才——冯云鹏 男,40岁,硕士,毕业于日本滋贺大学,曾就职于蓝泽证券等多家知名日资企业。2013年受聘于长春海和信息技术有限公司任副总经理,负责公司日常运营管理工作,2014年企业营业收入500万元。

经营管理英才——乔军 男,46岁,博士,毕业于日本东京农工大学,2011年任长春捷必信息技术有限公司

公司总经理,从事对日服务外包及国内的软件开发、技术咨询等。2014年企业主营业务收入133万美元。

经营管理英才——杨利民 男,42岁,毕业于清华大学,硕士。2013年创办吉林省迪思科技有限公司任总经理,拥有3D打印核心技术专利5项。2014年,企业研发的东北首台FDM工业级3D打印机“DS-420”在长春发布。

经营管理英才——杨晓晗 男,31岁,毕业于美国伊利诺伊州立大学,硕士。2011年创立吉林省信云信息科技有限公司任董事长兼总经理,企业开发的云图办公系统在吉林省发改委等多家单位得到广泛应用。2014年企业签订合同款350万元。

经营管理英才——姜成湖 男,52岁,韩国籍,毕业于韩国大邱理工学院。在模型制作、表面处理、造型形态方面能力突出。2014年受聘于长春天火汽车技术有限公司任技术顾问,负责公司模型项目、与国外设计院的沟通及团队内部人员的培养工作。

高技能英才——于开峰 男,45岁,毕业于长春航空机载设备公司职工工学院,吉林大华机械制造有限公司工程师。成功研制环缝焊机等多款大型加工及非标设备设计工作,先后获得吉林省五一劳动奖章等荣誉称号。

高技能英才——孙振贵 男,52岁,毕业于阜新矿业学院,长春航空液压控制有限公司工艺室副主任。设计了四连杆快速夹紧机构,改进泰冷发动调节器,使原有加工工艺工序减少了400道,拥有发明专利2项,获中航系统个人二等功等荣誉。

高技能英才——吴宏立 男,53岁,毕业于长春理工大学,东光奥威汽车制动系统有限公司工程师。摸索出纵向前角切槽法加工多头螺纹技术,拥有发明专利1项,获全国五一劳动奖章、全国技术能手等荣誉,并享受长春市政府特殊津贴。

高技能英才——张立新 男,48岁,毕业于长春大学,长春迪瑞医疗科技股份有限公司仪器技术部经理。组织工艺改进150多项,设计开发、改造工艺装备100余套,每年为公司节约费用50余万元。

高技能英才——张春生 男,35岁,毕业于长春工业大学,长春超维科技产业有限责任公司技术部部长,研发设计了门板装配生产线等多款非标设备,发动机进气歧管装配检测生产线达到国内领先水平,并出口意大利、泰国、韩国等地,获得2项专利。

高技能英才——李家岩 男,33岁,毕业于北京理工大学,现受聘于东北工业集团吉林东光精密机械

厂。设计制作了多款坦克用潜望镜、枪瞄镜电器功能

检测仪,获2012年度长春市职业技能竞赛中装配钳工组第三名。

高技能英才——陈宇 男,46岁,毕业于中国科学院,博士,现受聘于长春希达电子有限公司。参与了“高清晰高均匀度全色LED大屏幕显示器”等省市重大科技成果转化项目,先后获得中国科学院科技进步一等奖等荣誉。

高技能英才——赵凯 男,29岁,毕业于吉林大学,长春通宇泰克信息技术有限公司软件部部长。主持了长春天然气数字化指挥调度中心等项目。引入松下公司的管理机制,建立并完善了公司软件项目管理制度,软件开发工作流程。

高技能英才——赵金波 男,45岁,毕业于南开大学,长春吉大博硕科技有限责任公司工程师。承担了新版电子白板应用软件设计开发等项目。在产品开发和科研项目中发挥了不可替代的作用。

高技能英才——彭飞 男,36岁,毕业于广州私立华联大学,吉林高硕动漫游戏科技媒体股份有限公司技术总监。针对三维电影研发了300多个流程应用插件,提高了项目整体制作进度。主持完成《青蛙王国》等多部动画剧集导演设计工作,获得了上海世博会“二等奖”。