

新闻热线:010—58884122

E-mail:pengh11591@yahoo.com.cn

■主编 彭宏

■军事资讯

海军装备某研究所
改进研究催生战舰再战斗

科技日报讯(侯大志 周怀平)12月上旬,一项由海军装备部某研究所承担的“某型潜艇主机空气分配器改进研究”成果,受到来自国防科技大学、海军装备研究院及全军装备修理监修单位等多名专家高度好评。该成果针对某型潜艇柴油机空气分配器故障问题开展改进研究,对延长同类装备使用寿命、提高国内自主保障能力具有重要军事意义。

空气分配器作为潜艇动力装置的关键组成,其性能及可靠性直接关系到潜艇动力系统寿命乃至全艇作战能力。

第二炮兵某旅
注重战斗力整体提高

科技日报讯(谢杰 焰文)近日,二炮某旅发射一营组织了一次实装操作演练,笔者发现,在以往演练中总是担当配角的2012年度兵当起了主角,而且重要岗位的操作号手全是义务兵。演练圆满完成,营长杨岩欣喜地告诉笔者:“这是营里注重对新号手的培养,让他们在演练中当主角,挑大梁的结果。”

据调查显示,现在85%的新战士能独立完成操作,60%的新战士能在大项演练任务中担当主角。

第二炮兵某旅
全方位打造打赢能手

科技日报讯(杨宏鹏 段开尚)近日,第二炮兵某旅在上级组织的实装操作考核中,技术营二级军士长阳军一举夺得控制台,平台系统指挥、速率指挥3个重要操作岗位“资格认证书”。笔者了解到,在该旅像阳军这样的打赢能手占60%以上。

“混编轮训催生了大批复合型人才,短短一年,部队每个专业至少储备了两名以上备份号手。”张旅长告诉笔者,如今不仅操作号手都是打赢能手,军事指挥员同样有“备份”。

第二炮某部
“红色基因”砥砺战斗精神

科技日报讯(吴斌 卢美玲)第二炮某部采取多种形式打造红色文化,注重用“红色基因”激发官兵战斗精神,突出军营文化的“战斗味”“硝烟味”。连日来,该部广泛开展“唱红色歌曲、讲红色故事、学优良传统”系列活动,通过阅读红色书籍、背记红色诗词、参观红色景区、撰写红色短信等形式,引导官兵感悟红色精神,在传承优良传统中感悟使命,强化苦练打赢、强军兴军的紧迫感和责任感。

武警广东茂名边检站
系列活动纪念国家公祭日

科技日报讯(姜念强)12月13日,是全国首个南京大屠杀死难者国家公祭日。12月12日,广东公安边防总队茂名边检站开展系列活动纪念“国家公祭日”,悼念在抗日战争中的死难同胞,激发官兵爱国热情。

通过此次活动的激发了官兵的爱国之心和报国之志,培育了官兵“忠诚于党、热爱人民、报效国家、献身使命、崇尚荣誉”的当代革命军人核心价值观。

武警广东汕尾边检官兵
开展国家公祭日纪念活动

科技日报讯(傅政)12月13日是首个侵华日军南京大屠杀死难者国家公祭日。当天,武警广东汕尾边检站举行了“铭记历史、珍爱和平”南京大屠杀死难者国家公祭日主题纪念活动,向遇难者同胞寄托深切的哀思。

其间,全体官兵整齐列队,面向国旗宣誓,并脱帽向遇难者同胞默哀1分钟,深切缅怀遇难者同胞,寄托官兵的无限哀思。

武警工程大学
开展日常养成观摩演示

科技日报讯(马嘉琳)为进一步深化正规化建设成果,结合“学法规、正秩序、严纪律、保安全”教育整顿活动,近日,武警工程大学组织了军人日常养成观摩演示。

演示结束后,各单位纷纷表示:要广泛开展“抓基本礼节、练基本动作、严基本要求、强基本素养”活动,持之以恒抓好军人日常养成,做到警容严整、礼节周到、纪律严明、形象良好,不断推动大学正规化建设再上新台阶。

让人才成长之路洒满阳光

总后专业技术资格评审机制改革创新纪实

□ 田学军 段志辉

一场历时34天、跨越13个城市的高级专业技术资格评审没有收到一起违规举报;一场军队系统的“擂台比武”请来了清华、北大等60多家地方高校和科研院所的300余名权威评委;一场1700余人参加的“赶考”让“榜上”“榜下”的都心服口服。

这是近日发生在总后专业技术资格评审会上的“新鲜事”。

近年来,总后党委和政治机关以专业技术资格评审为作风转变的突破口,进一步改革高资格评审机制,着力解决困扰人才评价、晋升的突出问题,为专业技术人才发展铺就阳光大道。

吹响改革号角

总后专业技术干部占干部总数的70%,主要分布在教学、科研、医疗、工程一线岗位,每年有数千人参加高级专业技术资格评审,关注度高,影响面大。如何充分发挥评审的政策导向和杠杆作用,是干部管理部门面临的紧迫课题。

为此,总后政治部调研组先后深入13所院校、医院和部队单位“把脉”,向98名基层单位领导“问诊”,向60余名干部管理专家“寻方”,还通过邮箱、网络、调查问卷请广大专业技术干部“会诊”,逐条逐项查找问题、分析原因、提出对策。

经过多番论证,总后党委出台了《关于进一步加强总后专业技术干部队伍建设的若干意见》,实行资格评审准入制度,以“双盲”方式确定执行评委组成、通过远程评审系统公开评审过程、中资格“一对一”等一系列创新举措跟进实施,一套新的专业技术资格评审机制应运而生。

实力才是“金标准”

第四军医大学副教授刘叶军,凭借在特种武器损伤防治方面的成果,继两年前

当选总后“科技新星”后,今年又顺利通过教授资格评审。她激动地说:“各系列的评审规则清清楚楚,让我们坚信‘是金子就会发光’。”

规则,就是2012年起实施的高资格评审准入制度。总后政治部干部部部长朱明哲说:“准入条件以能打仗、打胜仗为导向,体现了专业特点和岗位职责要求,突出业绩贡献、学术水平、职业道德,防止了唯论文、唯奖项、唯成果的倾向。”

一时间,总后各环节都做了详细规定。解放军总医院采取上机理论考试、实地技能考核、同行评议和绩效考评4种方式,对今年274名申报对象进行全面考核。第四军医大学按照“分类评价、突出主业”原则,重新修订《专业技术人员分类量化评价体系》,给教学、科研、医疗、技术保障4类人才设定不同跑道。总后各直属单位还相继设立人才晋升“绿色通道”,让真正投身强军实践的中坚骨干安心留队,让敢想敢拼的青年精锐坐上发展的“直升机”。

去年,刚过30岁的西京医院主治医师易蔚通过副教授答辩,当年就获任命。今年,他主动要求到西藏军区总医院代职,用自己的技术造福高原官兵。“总后为我们年轻人创造了这么好的发展平台,我们的强军信心更足、服务热情更高了!”

阳光下晒成绩

往年职称评审专家们总会接到“关照”的电话,今年后勤学院三级教授王志中一个也没接到:“制度建好了,参评者们堂堂正正站上擂台,我们也能放心大胆投票了。”

总后政治部专门研发了评委随机抽组系统,将正高级专业技术干部全部纳入评委专家库,并按照参评对象的学科专业将

入库专家分成若干抽组单元,评审前随机生成5套抽组方案,再由专家代表以现场抽签方式确定一套作为执行评委方案,并当场宣布评委名单。每个评审单元结束后当场投票计票、公布结果,评委也是半天轮换一次。

他们还委托国家权威机构从清华大学、北京大学、协和医学院等60多所地方高校和科研院所聘请专家担任评委,评审前由委托机构带到评审现场,并当场宣布。

“我们还对各个环节都做了详细规定,评前有‘X光机’,评中有‘千里眼’,评后有‘观察哨’,真正将答辩环节变为‘上战场’式的精彩亮相,让‘人情票’‘关系票’在阳光下晒得无所遁形。”总后政治部副主任苏林波如是说。

“X光机”就是将各单位上报的参评对象用统一标准“验一验”。凡任职年限、年龄学历、考试成绩、考评结果、成果业绩不符合条件的一律不得参评。

“千里眼”就是通过全军远程医学视频系统组织异地视频答辩评审。北京主会场会的参评对象进行视频问答,远隔千里的影像、声音、数据互联互通,答辩过程、投票结果同步显示。

“观察哨”就是设立层层反馈通道。通过总后政工网公示参评对象、标准条件和各阶段结果;各分会场利用视频系统组织技术干部全程旁听评审过程,使整个评审“阳光操作”;质疑或投诉意见可直接向总后机关反映。

全程透明守纪律

“投票结果出来了,通过副教授资格评审的有……”第二军医大学后勤系讲师张义完成答辩不一会儿,就听到了当场宣布的结果。5分钟前,在参评人员的注视下,

评委们利用评审系统打分、投票的结果立即呈现在各会场电子屏上。

今年,总后政治部进一步严肃评审纪律。会前与保障人员逐一签订承诺书,向每位评委发放温馨提示卡,明确有关要求;会中对评审现场实行封闭管理,集中管控评委和工作人员的手机。会后组织填写《调查问卷表》,征求对评审工作的意见建议。

军事医学科学院从资格审查到组织评审,从现场答辩到结果公示,纪检部门实行全过程参与、全天候监督,使整个评审过程完全处于“透明状态”,让“有想法”的人没空子可钻。

全程透明操作,不仅让参评者拍手叫好,也让评委们卸下包袱。今年参评教授资格的后勤学院副教授孙继承说:“评审每一个环节清清楚楚,每一项结果都有理有据,我们走上擂台时心里踏实,走下擂台时底气十足。”评委王莉评价道:“以前,参评对象没评上就怀疑对手‘做了工作’,甚至戴着怀疑的‘眼镜’看评委。现在大家对评审过程看得清清楚楚,我们手中的一票也就更有公信力了。”

正如总后政治部主任陶德平所说:“正是靠着改革导向鲜明、标准清晰完善、制度建设有力和操作阳光透明,专业技术资格评审这棵‘指挥棒’指出了专业技术人员发展的光明前景,也为高层次人才腾飞构建了适宜的平台。”近几年,总后先后有100余名科技人才受到国家和军委表彰,500余名专业技术人员获得军队科技进步一等奖以上成果奖励,1100余人参加抗震救灾、国际维和及援非抗击埃博拉疫情等急难险重任务,一大批专业技术人员投身军队现代后勤三大建设任务,以铿锵有力的步伐迈向保障战斗力生成发展、整体跃升的强军征程!

■军营新思语

莫使“重视”成“重负”

□ 周文才

最近,笔者在基层蹲点调研,一些官兵谈到上级党委机关在抓基层时,时不时就发个文电通知,动不动就派个工作组,要求是越来越多,标准是越来越高,作为基层,落实起来总感到压力重重,有些力不从心。据了解,这种“重视”成“重负”的现象在基层部队还有一定的普遍性,必须引起高度关注。

领导机关重视基层建设本无可厚非,但如果工作指导上不结合实际,不讲究方法,好事就可能变成了坏事。实践证明,抓建基层是一个双向互动、逐步推进的过程,不能一厢情愿,也不可能一蹴而就。作为领导机关,就不能把工作的指标、高期望、高强度等同于高标准、高质量、高效率,也不能简单地把指示要求多、文件会议多、检查考核多,当成重视程度高、工作力度大。只有坚持正确的政绩观和导向观,基层的各项工作才能高效运转。

实际工作中,领导机关改进工作作风是防止“重视”变“重负”的根本所在。常言道:“上面千条线,下面一根针”,基层单位工作的入口很多、承载力有限,如果领导机关不工作思路,搞不好统筹协调,分清轻重缓急,就会陷入“机关忙乱、基层忙乱”的怪圈。因此,领导机关很有必要在增强工作的计划性、预见性、可行性上下工夫。

值得一提的是,少数基层干部能力素质偏弱,工作思路不清也是导致“重视”成为“重负”的一个重要原因。对此,领导机关应把工作的重点放在提高基层自建能力上,在选配配强基层干部的同时,着力做好培训、教方法、传经验的工作,有效解决当前一些基层干部不懂不会的问题。只有这样,抓建基层才能真正出成果、出效益,基层建设才会始终充满生机和活力。

(作者系武警安徽总队合肥支队支队长)

着力提升
工程装备战斗力

□ 郑海

新形势下,装备建设必须以强军目标为统揽,着眼发展建设需求,主动作为、统筹谋划,严格标准、科学管理,强化作风、务实推动,在解决好重难点问题上工夫,在增强质量效益用实功,在提高施工训练综合保障能力上见真招。

当前,部队的工程装备的体系结构具有“多代同空、高低并存”的特点。这就决定了工程装备的发展,必须走研新改旧、高低结合的路子,在进行模块化、信息化、体系化建设的同时,重视对老装备的革新挖潜,有效恢复和提升装备的综合效能。紧盯未来战场发展趋势,加强沟通协调,严控技术指标,与信息化技术紧密结合的现役装备,通过技术改造和改进,有计划地对现有装备进行升级改造,提高其战术技术性能,从而实现其综合效能增值。加强装备体系化论证和建设,加大在用装备信息化改造,实现装备互联互通互操作,尽快形成体系化保障能力。

提升装备保障能力,必须牢固树立战斗力标准,坚持依法治装、从严治装。严格按照“谁主管、谁负责、谁经手、谁负责”的原则进行管理,按统一编号登记备案,实行实名制配发。明确管理责任,利用人员上岗、投装列装、换季保养等时机开展爱装管装教育,引导官兵树立“装备就是第二生命”的理念。强化制度落实,组织好现行规章制度宣贯,及时修订系统程序文件,优化法规体系,提高政策水平。加强安全监管,持续开展装备安全隐患排查。加大装备安全防护建设,积极组织开展岗位训练,不断提高快速反应和快速处置能力。

按照“能打仗、打胜仗”的精神状态,积极改进装备工作作风。“能打仗、打胜仗”优良作风是保证,必须弘扬艰苦奋斗的优良传统,坚持以上率下,求真务实。坚持“严准细实快”的工作作风,在装备使用上求严,在掌握施工训练任务需求上求准,在落实规章制度、执行计划上求实,在装备管理、人才培养、能力提升上求严,在服务基层、前勤保障上求快。针对装备建设、管理和保障中的难题,不等不靠、真抓实干。坚持拼搏进取、勇于担当,开拓创新,在大力提升装备保障能力中强党性、当先锋。

(作者系第二炮兵某部政治部主任)



勿忘历史 振兴中华

我国首个南京大屠杀死难者国家公祭日到来之际,武警广东中山边防支队开展“勿忘历史 振兴中华”爱国主义教育活动,边防官兵通过集体签名、网上公祭、烛光祈祷等形式,重温历史、沉痛悼念南京大屠杀死难同胞,使官兵接受爱国主义教育洗礼。 李松林 梁华摄影报道



雪中巡线 确保安全

近日,湖北省利川市迎来了今年的首场降雪,为了防止降雪引发自然灾害,广州军区某通信团利川哨所的两名哨兵冒雪巡线,确保线路的安全。图为哨兵赵文胜、涂远兵巡线时的情景。 王庆泽摄影报道

延伸课堂 问学三军后勤

后勤学院学员赴济南军区现地教学的故事

□ 郭宁 霍志军

近日,后勤学院后勤指挥系二队学员,在该院首长机关及部分专家教授的带领,历时5天时间,行程2000多公里,赴济南军区陆军、海军以及航空兵等7个单位现地教学。他们采取看、听、谈、问等多种方式,下潜艇、登战机、上战舰、到食堂、进大棚,近距离了解不同类型部队的任务职能、后勤工作先进经验,海上及空中后勤补给保障的困难和需求,通过此次教学,在让学员感到有看头、有比头、有学头的感慨中,开阔了视野,看到了差距,深化了所学。

摸底引发的偏差校正

着眼现代后勤建设“三大任务”,学院自实战化教学改革会议召开以来,大胆尝试实战化、创新型和开放式的教学改革新路子,与陆、海、空、二炮等多个部队建立联教联训联合基地,努力培养中高级培训团干部学员的信息化素养、联合指挥素质等综合能力,以便学员能快速与上一级岗位接轨,与未来战争需求缩小素质差距。但出发前,通过一次问卷调查和集体座谈会

后感到,有的对参观现学、现地调研等教学模式还存有不同的模糊认识,针对部分学员表现出来的“观光游玩、放松散心”等心理,学院指派专人并与学员队一道,采取集体谈心等方式,及时“纠偏”,并根据来自不同兵种、不同岗位学员的特点,确立了“主题牵引课题,课题带动问题,问题引发思考”的现地教学思路,细化调研课题,科学编组。

见闻产生的浓浓危机

他们精心挑选现地教学地点,把所有的每个参观现学部队当作生动丰富的课堂,把每一次讨论交流当作课后消化的过程,大家在讨论时很多学员都感受到了一种危机。

来自某陆军联勤部的学员杨开作:作为后勤指挥员,我们绝不能对战争形态的变化无动于衷。世界新军事革命迅猛发展,已经改变战争面貌、战场空间和作战价值,改变了战争的制胜机理,不仅影响未来后勤保障模式,更影响未来联合作战的发展,这个影

响是强制性的,不以任何人的意志而转移。如果我们无动于衷、视而不见,必定会落后于时代,早晚会在战场上吃苦果。

来自空军某场站的武奕杰:作为一名后勤部队主官,绝不能对先进拒绝排斥。所到部队,无论是战备、训练、管理还是后勤建设,都有很多可圈可点之处,如果不注意对比,用自家之长补己之短,拓展思路谋划单位新发展,不免陷入孤芳自赏、夜郎自大的窘境。

反思引发的深刻启示

现地教学结束后,系刘分良主任和学员队干部从研讨交流会现场出来,面带笑容地告诉笔者,这次现地教学虽然路程远、组织难度大,但现在回过头来看,收获很多,达到了预期目的,特别是强化了学员站位思考的大局观念,破解矛盾的问题意识,提高素质的恐慌感。综合大家的认识体会,主要有3个方面:一是要真有血性。很多同志对26军某旅浓厚的实战训练氛围印象深刻,两支百人方队的步兵刺杀操和汽

车指挥操表演,让大家受到心灵震撼,唤起了内心深处最原始的血性。二是要真会保障。正像习主席站在战略全局高度指出的,平合作战、体系支撑、战术行动、战略保障已经成为现代战争的显著特点。战场空间已经从过去的陆海空,拓展到现在的陆、海、空、天、电、网、心七维空间。无论战场形式发生怎样的变化,后勤保障都有其根本目的和主题,就是围绕“前方打什么仗,后方就搞什么保障;战场在什么地方摆,后方就在什么地方供”来展开。要从战争中学生会战争,从保障中学会保障。三是真懂联合。作为后勤指挥员,不仅要考虑战争中的后勤保障能力,更要懂得联合作战,只有这样,才能在联合作战中的后勤保障中唱主角、起作用。要发挥在校培训期间海陆空学员混合编队的优势,加强与其他兵种学员的横向沟通和学习,掌握不同兵种的指挥流程、指挥关系、保障模式等,让自己努力成为懂联合、会指挥、精保障的新型的“粮草官”,在未来联合作战中带领部队扬长避短、战胜敌人。