

■警营资讯

武警重庆总队八支队 优化机制铺就成才“快车道”

科技日报讯(王頔东 赵茂林)武警重庆总队八支队坚持以强军目标为统领,紧紧围绕“率先垂范带人,法规制度管人,职能岗位育人,清风正气用人、履行使命出人”的人才建设理念,着力在优化人才发展机制上下工夫,为人才发展铺就“快车道”。

武警工程大学 开展“六倡六治”活动正风气

科技日报讯(田添)前不久,武警工程大学着眼实现强校目标,开展以倡导尊师重教、依法治学风气等“六倡六治”活动为抓手,使作风建设实现规范化、常态化、长效化。

武警河南总队焦作支队 “双向讲评”折射新风

科技日报讯(董圣杰 梁大成)11月下旬,武警河南总队焦作支队召开机关基层“双向”讲评会,机关、基层双方直奔主题、直击问题,与会人员拍手叫好。

武警黄金四支队 盘活形式激起学法热情

科技日报讯(李建成 孙京)武警黄金四支队把法律服务与中心工作紧密结合起来,增强教育的针对性和主动性,官兵掀起了学法、用法、守法的新高潮。

武警福建石井边防所 提高官兵心理调适能力

科技日报讯(傅汉阳)为提高官兵心理调适能力,近日,武警福建石井边防所联合驻地解放军某炮兵连开展了一场别开生面的“心理减压”活动,组织官兵开展“信任背摔”“两人三腿跑”等游戏。

武警福建桥尾边防所 塑造“一队一品”文化品牌

科技日报讯(房志伟)日前,武警福建桥尾边防所组织官兵和驻地村委会联合开展腰鼓队训练。今年以来,该所根据自身的特色和优势,先后成立了威风锣鼓、骑行、登山、吉他、团体操等文化队伍,逐渐形成自己的特色文化。

内蒙古森警总队直属大队 二中队积极构建节约型警营

科技日报讯(史景祥 袁树鹏)武警内蒙古森警总队直属大队二中队积极引导官兵从点滴入手,让节约行为变成自觉行动,积极构建节约型警营。

农副业生产自给有余

武警江西总队景德镇支队一中队打造了一条以蔬菜种植为主,家禽养殖为辅的绿色生态农副业生产发展路子,基本实现了自给有余。李超 易文摄报道

当好“江淮第一哨”

武警安徽总队合肥支队打好执勤“常规仗”纪实

□ 殷兴华 余劲松

“值班室、值班室,现有一不明车辆冲闯监狱大门,请立即派人增援。”当班哨兵在汇报的同时,迅速按下遥控器,阻车钉刹那间弹起,车辆被拦截在大门外。这是武警安徽总队合肥支队组织开展营门防袭击演练的一组镜头。

勤务研究全覆盖

“一个哨位、一名哨兵、几十种突发情况,只有哨兵处置能力提高了,执勤安全系数才能有效确保。”该支队支队长周文才说,“支队担负勤务种类多,执勤任务重,必须用‘战争思维’设置‘战场情况’,把对手设强,把情况设险,把困难设足,把官兵培养成抓执勤工作的明白人。”

为确保中心工作万无一失,该支队成立常委带队的工作组,深入执勤一线开展勤务调研,收集一线执勤情况,做到一个哨位一套预案、一套预案多种情况、一种情况多种战法。

思路对了头,一步一层楼。他们坚持理论学习与技能训练、操场作业与实地演练相结合,深入开展“一岗多情、一情多策”训练;精心设想各种复杂情况,采取情况诱导的方法,循序渐进地进行情况处置训练;认真研究先期抗击、固守待援、快速到位、抗打结合等战法的运用,使一线执勤哨兵对目标“三区一线”、重点部位、周边地形掌握更透彻,发现和处置情况更及时;二线应急小组携装出动更迅速,先期处置更有效;三线机动力量组织指挥更有序,增援处置更有力,确保遇有突发情况时,官兵能够高效稳妥处置。

战斗阵地更牢固

支队党委“一班人”着眼建设现代化支队目标,争取地方党委政府和目标单位支持,投入经费上千万元,完善执勤“五大系统”,使战斗阵地更加牢固。



武警安徽总队第二支队努力为新老战友搭建成长的平台,激发新老战友训练热情,除骄气、砺血性,帮助新老战友实现了由一名社会青年向合格武警战士的转变。徐伟摄影报道

他们构建起了以支队作战勤务指挥中心为核心的作战指挥平台,使执勤信息网络覆盖所属的全部目标,确保了首长机关指挥便捷、高效;运用高科技成果,对出入油库等险点目标的人员进行自动识别查验,及时发现和消除安全隐患;在担负武装押运、武装押解、城市武装巡逻等动态勤务中,逐步推广了卫星定位系统辅助官兵执勤,为执勤官兵安上了一对“科技翅膀”。

信息化水平虽然提高了,但支队党委并没有满足,他们的目光看得更高更远:物防技防只是多了一道屏障,关键还要靠人防。

该支队政委束从国介绍说,他们通过集中教育、案例警示、讨论交流等方式,扎实开展勤务教育,引导官兵常怀忧患之心。他们还集思广益,研究制定了严禁擅自换岗、严禁顶替替勤、严禁网络查勤不勤查、严禁夜间开灯换哨等20多项执勤铁规,有效地提高了执勤安全系数。

优秀体现在养成

“用制度规范日常言行,靠管理正规部队秩序,抓点滴砥砺作风养成”,这是支

队党委“一班人”的共识。他们认为令行禁止,军令畅通,部队才能精神振奋,雷厉风行;反之,有章不循,我行我素,部队就会士气低迷,丧失战斗力。

为此,他们依据条令条例对礼节礼貌、回答问话、集合站队、呼号、着装等细节进行明确,规范应该做什么、不该做什么,让官兵对照标准执行。

精气神是部队全面建设的“软实力”。他们把培养官兵激昂向上、充满活力的精气神作为创先争优、干好事业的职责所系、根本所在,组织以“我与先进典型差距在哪,我向先进典型学习什么,立足本职我应该怎么做”为主要内容的群众性大讨论,引导官兵在体会交流中升华思想,查找自身差距,用典型的力量引领思想、塑造品质、规范行为、升华人生。

近年来,该支队涌现出了“中国武警十大忠诚卫士”万四海、“钢铁警卫战士”张树武、“抗洪勇士”何光辉、“制逃能手”赵志超等先进典型,为维护驻地社会稳定做出了突出贡献,被当地人民亲切地称为“江淮第一哨”。



武警广西总队南宁支队横县中队充分利用驻地红色资源开展思想政治教育。图为近日该中队组织官兵在驻地红色纪念馆参观,并接受红色文化的洗礼的场景。兰启亮摄影报道

“泥腿子”脱胎成小行家

□ 吕俊儒

姜念强,武警广东边防总队茂名边检站宣传文化干事,一个典型的山东汉子,圆圆的脸蛋,憨憨的神态,活脱脱一个“泥腿子”形象。多年来,他苦练基本功,从门外汉脱胎成了站里宣传文化工作的小行家,先后两次荣立个人三等功,多次被评为总队及地市级新闻宣传工作先进个人。

5年前,该站的新闻宣传工作一直未能打开局面,部队的工作亮点和经验做法未能得到很好的宣扬,成为影响部队全面发展的一块“硬骨头”。看在眼里急在心里,姜念强主动向站党委毛遂自荐:“俺就爱啃‘硬骨头’。”

为了提高写作水平,他购买了大量的新闻宣传书籍孜孜不倦地进行自学,并不

厌其烦地向各大新闻媒体的资深记者求教,向兄弟单位的同行取经。白天,他深入基层全面掌握第一手新闻素材。晚上,他坐在电脑前敲键盘写稿子,经常不知不觉地加班至深夜。

几年来,姜念强不但独立完成了上级下达的新闻报道任务,而且成了总队有名的新闻多产户。他笔下诞生的一篇篇内容鲜活、语言生动的稿子不断见诸各大报刊、杂志、网站和电视,该站新闻宣传工作很快步入了全省先进行列。

三类边检站政工干部少、工作任务重。姜念强除了做好宣传外,还负责站里的文化教育工作。作为一名土生土长的干部,他感到自己确实没有多少文化

因子。为了活跃警营文化生活,激发官兵的热情斗志,这个“泥腿子”积极为站党委出谋划策,因地制宜地想了许多好办法。

姜念强了解到官兵中有不少书法摄影爱好者。在站领导的支持下,他积极走访地方书法摄影协会,盛情邀请地方书法、摄影名家来单位进行面对面指导、手把手教学。在他的努力下,该站在驻地举办的书法摄影比赛上先后有3名官兵获奖,他本人也斩获了摄影比赛一等奖。

如今,该站的警营文化生活十分丰富多彩,姜念强在湛江边防部队中也小有名气。几年不见的老战友见到姜念强后,不禁对他竖起了大拇指:“真没想到,你也是个文化人!”

武警湖北总队黄石支队 运用法治推动部队发展

科技日报讯(许涛 王斌)“要让‘依法治国’在警营落地生根,就要将学习贯彻全会精神与依法从严治警集训精神结合起来,始终坚持以法治思维谋事干事,运用法治方式建队育人,按照条令条例管理部队。”这是近日,武警湖北总队黄石支队上等兵李辉在学习贯彻十八届四中全会时的发言。

该支队把学习贯彻十八届四中全会精神作为当前一项重要政治任务来抓,抓实抓牢。积极采取党委成员带头学、机关干部重点学、基层官兵集中学等形式,利用电视、广播、报纸、网络等载体,深入学习领会全会精神,引导官兵充分认清此次会议是

我国深入推进依法治国的重要举措,深刻认识到武警部队在依法治国中肩负的神圣使命,激发了大家为建设“法治中国”贡献力量的思想自觉、行动自觉和担当自觉。

10月份以来,该支队着力纠治在部队管理中存在的一些制度不够合理、管理缺乏人性化、存在土政策土规定等问题,研究制定了《规范基层经常性基础性工作十项措施》,对日常战备、军事训练、日常管理等方面问题,依照条令进行了细致规范。对随意占用战士休息时间、个人学习桌椅不能上锁、请假外出批假手续繁杂等7个问题,在条令条例原则范围内坚决整改,官兵纷纷拍手叫好。

内蒙古大兴安岭森警支队 学习“绿色卫士”当标兵

科技日报讯(许超亚 高飞翔)武警内蒙古大兴安岭森警支队注重挖掘、培养和宣扬身边先进典型,发挥他们的引领、示范和激励作用,有效激发了官兵苦练精兵、精武强能的热情。

该支队有郭喜和苗中军两名同志先后被表彰为森警部队十大“绿色卫士”。为此,他们广泛开展以“六个一”为主要内容的,学习两名同志的先进事迹系列活动。即树立一个标杆,结合群众评选和现实表现,树牢靠素质立身、凭实绩进步的鲜明导向;开展一次教育,利用升国旗和重温入党

誓词等仪式教育,引导官兵献身强军实践;撰写一篇体会,从学习“绿色卫士”的收获、感想、努力方向等,铸就官兵履职尽责的内生动力和立身做人的准则;组织一次演讲,开展主题为“绿色卫士先进在哪里”的演讲比赛,讴歌“绿色卫士”的时代风采和崇高品质,激发精武热情;制作一期板报,宣传“绿色卫士”的先进事迹,营造“学英雄、争典型”的浓厚氛围;开展一次征文,组织全体官兵围绕学习收获开展征文活动,着力展示广大官兵爱岗敬业、拼搏进取、勇于牺牲、乐于奉献的精神追求。

武警青海总队玉树支队 角色互换提升幸福指数

科技日报讯(杜国强 宋成龙)角色互换带来换位思考,终于解开了官兵的思想疙瘩。这得益于武警青海总队玉树支队转变工作思路,站稳群众立场,启发官兵自觉的有效举措。

前不久,该支队治多县中队战士小孙因为站哨时形象不好被通报批评。不承想,小孙不仅不承认错误,反而指责网络查勤员、中队长郭海营“站着说话不腰疼”……面对这个“头疼兵”,该中队指导员朱博林想到“变形计”。在中队官兵的支持下,“变形计”开始了。为期一周的时间里,小孙先后担任“中队长”“值班员”等职务;中队长郭海营和战士“互岗”。互换角色后,小孙感觉到看着

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。姜念强明白,宣传文化工作单打独斗是难以形成气候的,只有更加贴近基层、贴近一线和贴近实际,发动和鼓舞全站官兵一起来做,才能让宣传文化工作焕发出无限的生命力。

为了全面了解和掌握基层官兵和服务对象的所思所想,姜念强自觉参加站里每月的业务考核,经常主动深入基层、深入官兵体验生活,定期申请到远离市区的水东港和海上单点参与执勤。在基层守护国门的岁月里,姜念强与战友一道,本着顺畅沟通、严格执法的原则合理处置了多起船员受伤、出入境违法违规事件,不仅维护了国门的尊严,更把浓浓的中国特色带到了世界,彰显了泱泱大国文明形象。

干部骨干做得很轻松的事,自己做起来却总是不得要领,有时候“一腔热情”反而“两头受气”;郭海营则在执勤站哨时发现勤务编排不科学,摄像头安装不合理,电话抽查过多等问题。周日队务会上,小孙主动诚挚地道歉。郭海营也感慨道:“以前光提要求却忽略了战士的困难。”

该支队政治处了解情况后,决定推广这一有效做法,每月开展一次“官兵恳谈会”,以“换位思考;如果我是×××”为题组织讨论,教育干部要多开展一些启发式感化教育,引导战士要加强修养、发扬民主。通过这一活动的开展,官兵之间矛盾少了,关系也更融洽了。

武警河南总队洛阳支队 蹲点帮建力求实效

科技日报讯(张一帆)武警河南总队洛阳支队经过总结探索,逐步建立了一整套蹲点帮建制度,走出了一条“靠规范提高蹲点质量,靠蹲点提高帮建效益”的新路子。

据了解,该支队规定必须将业务熟、能力强、经验丰富的机关科长全部列为蹲点人员,确保帮建不出现瞎帮乱帮。每次下去之前,采取以会代训形式,组织学习《纲要》和基层建设有关规定,帮助大家掌握指导基层建设的政策依据,并明确“六个一”任务:与基层官兵谈一次心,组织一次

文体活动,上一次经常性思想教育课,帮一次厨,查一次凌晨1点至4点的哨,参加一次队务(支委、班务)会;通过查看《要事日记》、中队支委会会议记录本和值班楼等场所,努力做到下基层指导胸中有数。在蹲点去向上,坚持对口指导原则,针对基层单位存在的不同问题,分别由机关业务科长挂帅实施点对点精确帮建。

今年以来,支队蹲点工作组先后帮助5个单位改善了营房设施,帮助3名官兵解决了家庭涉法等实际问题和困难,两个相对落后的中队经帮建有明显进步。

■警营新思语

用先进文化 为教育课堂添活力

□ 张振胜

一个民族的历史和灵魂以文化来延续,一支军队的传统和精神靠文化来传承。新时期,面对意识形态领域斗争新特点、官兵成分结构新变化和使命任务新拓展,建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的武警部队迫切要求我们坚定信念、筑牢军魂,用先进文化带兵育人,不断为部队教育课堂注入新的活力。

用精武文化培育战斗精神。战争是武力的比试、智慧的较量,军人武艺不精就意味着失败甚至被消灭。长期处于相对和平环境下,个别军人尚武意识淡漠了,备战观念弱化了,训练热情降低了。殊不知,专业技术不娴熟,军事素质不过硬,人和武器的简单叠加只是一把没有淬火的剑,毫无战斗力。精武需要每名官兵刻苦训练当尖兵,这样才能建设一支“召之即来,来之能战,战之必胜”的威武之师。

用警营文化创造和谐警营。警营文化是先进军事文化的基础。在部队先进军事文化只有与基层官兵距离更近、联系更紧,才能成为贯彻群众路线的“神经末梢”,成为取得良好成效的“毛细血管”。部队常讲,工作是感情的基础,感情是工作的纽带,和谐的内部关系是干好工作的润滑剂。重视群众文化建设,就是在整合群众文化资源的基础上,为部队注入“精、气、神”,发展群众文化的过程,就是弘扬正气、凝聚人心、提神鼓劲、化解情绪、沟通感情、增进融合、激发干劲的过程。要想以队为家,必先建队如家。文化出战斗力,用丰富多彩的群众性文化活动占领官兵思想阵地,在基层连队大有文章可做。

用驻地文化打造品牌特色。驻地文化就是激越奋进的鼓点,润物无声的春雨。注重利用驻地特殊地位和文化优势,紧密联系部队肩负的使命,就能营造积极向上的政治文化环境。一是充分利用红色文化资源熏陶官兵。二是积极借鉴都市文化艺术活跃基层。三是用好用足驻地文化教育资源。四是创新过硬的形式,可以为部队政治教育注入新的活力,营造良好学习氛围,为官兵提高文化素质提供便利。

(作者系武警总医院政治部主任)

党委自身过硬 才能引领部队新风气

□ 魏玉文

十八届中央纪委三次全会工作报告指出,要落实党委的主体责任,各级党委必须树立不抓党风廉政建设就是严重失职的意识。实践证明,只有党委自身过硬,才能引领部队的风气建设。各级党委是部队全面建设的领导者,这就决定了抓好党风廉政建设的风气建设必须从党委班子抓起,抓住了党委班子,就抓住了关键、抓住了要害,就能起到提纲挈领、牵动全局的功效。

只有自身过硬才能担当起部队风气建设的重大责任。“风成于上,俗成于下。”党委班子是否过得硬,不仅是部队风气的直接导向,而且决定着部队建设的方向。抓风气需要底气,而底气来源于硬气,硬气来源于自律。在当前新的形势下,党风廉政建设出现许多新情况和新问题,各级党委班子在“四个考验”“四个危险”面前,能不能稳得住心神、管得住行为、守得住清白,做到一尘不染、一身正气,不仅关系到党委班子过不过硬的问题,而且关系到抓风气有没有底气的根本。

只有自身过硬才能在抓风气建设上产生凝聚力、号召力和公信力。清风正气作为人们的价值追求、精神状态和民主意识的综合体现,是一股无形的力量。对一支部队而言,这种无形的力量有没有,强不强,主要就取决于党委班子整体形象好不好,取决于党委班子自身过硬不过硬。党委班子是部队风气的风向标,一言一行、一举一动,对部队都有重要的示范引导作用。作为各级党委、支部,一定要从我做起、向我看齐作为硬标准贯穿始终,以此来凝聚班子,感召部队,取信官兵。

只有自身过硬,才能在抓风气建设上具有原则性战斗性。纯正部队风气,党委班子必须有很强的原则性战斗性。原则性就是坚持党对军队的绝对领导毫不动摇,就是贯彻上级决策部署不折不扣,就是讲政治顾大局守纪律,就是在重大问题上立场坚定、旗帜鲜明。战斗性就是敢于同歪风邪气作斗争,敢于揭发矛盾讲真话,维护党的形象,维护群众利益,维护党纪条规的严肃性。只有原则性战斗性强了,才能不断引领部队党风廉政建设和风气建设向上向好发展。

(作者单位:武警河南总队政治部纪检处)