

新闻热线:010-58884122
E-mail:pengh11591@yahoo.com.cn
主编 彭宏

军事资讯

四医大唐都医院神经外科新技术让肿瘤无处可逃

科技日报讯(岳丽颖 张琳)日前,第四军医大学唐都医院采用荧光染色技术成功为一名胶质瘤患者更加完整地切除肿瘤,提高了术后生存率。

武警黄金九支队办好小项目取代亮点工程

科技日报讯(张栋 李决)近日,武警黄金九支队勤务中队战士杜先峰收到下发的单兵执勤药包后,在机关服务基层情况调查表的服务评价上填上“满意”二字。

该支队政委姚立民说:“比起大规模的亮点工程来说,这些看上去不起眼的小事,才是基层官兵最关心、办好了最贴心、能凝聚兵心士气的大事。”

武警工程大学加强知识产权保护工作

科技日报讯(马嘉琳)近日,武警工程大学喜讯频传,该校申报的“软管隐蔽侦察攻击系统”国防发明专利和21项实用新型专利又获国家专利局批准。

专利数量的多少,是衡量一所大学实力高低的重要指标,该校针对学院教职员工科研工作热情空前高涨,知识产权保护意识逐渐加强,专利申请逐年递增的情况,为加强知识产权保护,做好专利申请、管理工作。

武警四川总队德阳支队把关爱送到老兵心坎上

科技日报讯(邓志 柳阳宽)近日,武警四川总队德阳支队倾心竭力为退伍老兵送温暖、解难题,把关爱送到心坎上,让老兵带着关爱离队。

据该支队政委余建军介绍,支队党委坚持把为老兵送温暖办实事作为密切内部关系的一环,通过开通“老兵之声”广播,举办“学老兵、赞老兵”茶话会和“学到什么、留下什么、带走什么”座谈会等活动,对老兵在部队的贡献予以肯定,并请老兵为新兵传授经验。

广州军区某通信团为退伍老兵制作专题视频

科技日报讯(吴忠范 郭晨)近日,广州军区某通信团集中播放的“老兵特辑”专题纪录片被官兵热情“点赞”。这是该团结合老兵退役工作,在满退役老兵中广泛开展以“留名、留影、留言、留念”为主题的“四留”活动的一个缩影。

“军旅生涯即将画上句号,但这不是终点而是起点,无论走到哪里我也不会忘记自己曾经是一名老兵!”作为连队兵龄最长的战士,四级军士长许二平如是说。

武警广东茂名边防支队举行退伍老兵离队仪式

科技日报讯(陈小飞 朱廷伟)近日,武警广东茂名边防支队举行退伍老兵离队仪式,热烈欢送退出现役的老兵光荣返乡。

在欢送现场,该支队支队长黄映峰代表支队党委衷心感谢老兵们多年来为边防部队建设、维护社会稳定和保障人民群众安居乐业所做出的突出贡献。随后,送行官兵饱含热泪与老兵一一拥抱,握手话别,用庄严的军礼为老兵送行,并致以亲切问候和美好祝愿。

武警边防总医院老兵挥泪惜别警营

科技日报讯(黄琦 周少钧)“送战友,踏征程……”又到一年老兵退伍时节,近日,武警边防总队总医院举行简朴而热烈的欢送“特区卫勤老兵”活动。该医院官兵同唱《送战友》《驼铃》等歌曲依依惜别为深圳经济特区社会和谐稳定和人民生活财产安全奉献了青春年华、为维护深港边界安宁稳定立下汗马功劳的“特区卫勤老兵”。

再见了,亲爱的战友!再见了,美丽的警营!

有梦想,才会日夜不息

记解放军总医院耳鼻咽喉头颈外科主任杨仕明

□ 本报记者 张强

《师道》,大概是杨仕明办公桌上放的时间最长的书,书的侧面有些发黑,一看就是经常翻看的。几年前记者来这里采访,这本书就放在这里。《师道》是解放军总医院耳鼻咽喉科第一任科主任、著名耳鼻咽喉科专家姜泗院长院士的传记。虽然姜院士已经去世十余年,但他的精神依然激励着杨仕明不断前行。

杨仕明,现任解放军总医院耳鼻咽喉头颈外科主任,姜院士带的最后一届学生。如今,他已是国家重点学科带头人、国家耳聋病教育部重点实验室主任、全军声损伤防护重点实验室主任,国家973计划听觉干细胞项目首席科学家。

年轻医生崭露头角

耳鼻咽喉科是301医院的“排头兵”,不论是团队作风,还是技术水平,多年来始终处于国内的领先地位,若要在科里站住脚,必须要付出艰辛的努力。许多毕业生怕吃苦有顾虑,不敢到耳鼻咽喉科工作,但刚毕业的杨仕明主动选择了耳鼻咽喉科专业。

1993年,杨仕明考上军医进修学院硕士研究生,后顺利转为博士,成为姜泗院长

的“关门弟子”。1996年,姜老送杨仕明到日本留学。在日本大阪西医科大学进行电生理课题时,杨仕明对毛细胞产生了极大的兴趣。这种细胞长15微米,宽10微米,即使在显微镜下,一般人也很难区分出来。也许是与毛细胞的特殊“缘分”,刚刚接触毛细胞的他不仅能全部区分出来,且独创出光学记录电极的方法。就这样,杨仕明仅用半年时间就完成他人久攻不下的细胞膜电位记录实验,这彻底征服了日本导师山下敏夫教授。以至于杨仕明回国后,山下教授还对他恋恋不舍,多次邀请他赴日参加课题研究。

学成回国后,杨仕明完成了一篇英文毕业论文。年逾八旬的姜老用了整整一个星期,逐字逐句地修改。这种严谨求实的精神让杨仕明大受感动。杨仕明这篇论文,也因此深度和新颖,受到了答辩专家的高度称赞。

聋病研究攻坚克难

“这地方是做学问的,怕吃苦想挣钱就不要进这里的门。”姜院士第一次“召见”杨仕明时所讲的话,成为他铭记一生的信念。

感音神经性耳聋,是目前医学界的难题。人工耳蜗移植这种替代性疗法,也因价格昂贵而难以普及。

“治疗聋病不用开刀,只吃一片药就行。”姜老生前未了的心愿,一直激励着杨仕明探索前进的步伐。杨仕明认识到,现有的聋病治疗方法,是绕过聋病的内耳病根只是替代性治疗。要根本上解决聋病问题,就要从内耳干细胞着手。

2011年,杨仕明给科技部写信建议,立专项开展聋病干细胞治疗研究。他在信中写道:“内耳是个香格里拉王国,不容易进去,也不乱跑,是做干细胞治疗的绝佳模型。”

他认为,治疗聋病的“这片药”就是生物药,通过干细胞和基因治疗,诱导毛细胞再生,一定能攻下神经性聋病这座“大山”。最终,2012年,杨仕明申报成功国家重点基础研究计划973项目“干细胞治疗感音神经性耳聋的临床基础研究”,成为973项目首席科学家。目前,杨仕明的研究已取得突破性进展,已发现引起耳聋的关键基因,用干细胞促进毛细胞再生的研究思路也已开始进行动物实验。

德技双馨梦想未来

杨仕明的办公室挂满了各种荣誉,相比之下,正面墙上悬挂的“博爱正义”的书法是他最珍爱的,这是他所治愈的一个农民患者亲笔书写的。“这四个字适合你!”这个患者是个业余书法爱好者,当他将字画送到杨仕明手中时感激地说道。

带着临床难题去进行基础研究,把基础研究的成果应用于临床实践,既是解放军总医院这个研究型医院的办院思路,也是杨仕明所秉持的从医理念。他把临床手术和基础研究比作左右手,双手合力,取得了一次次的突破:耳蜗植入手术超过2000例,精准技术保证了术后满意效果,让重度耳聋患者重获听力;在国际上首次成功进行严重耳畸形振动声桥第三窗植入手术;在国内率先开展老年人人工耳蜗植入;国际上首先报告基因治疗实现毛细胞纤毛再生。

“有梦想,才会日夜不息。”杨仕明把院领导、全科人员以及患者对他的信任与支持,当作对自己的鞭策,化作前行的动力,承载着导师的心愿,杨仕明将不断向着梦想追去。

退伍季,老兵,保重!



教最后一个绝活
在老兵退伍前,陆军第9集团军某防空旅老兵组织起“传帮带”小组,全方位向新战友传授心得、技巧。

传递爱心接力棒
近日,武警江西总队宜春支队上高县中队退伍的老兵和战友们一起来到驻地福利院,郑重地将“爱心接力棒”移交驻队官兵。



再为驻地献一次血
近日,武警宁夏总队中卫支队临退任老兵自发组织为驻地再献一次血,以实际行动为自己的军旅生涯画上完满的句号。

行最后一次军礼
登车告别军营,武警广东边防总队中山支队退伍老兵向昔日的领导和战友行最后一次军礼。

“下辈子还送儿子当兵!”

□ 高传开 卢佳庭 王瑜

11月24日12时20分。敬礼——随着武警广西总队河池支队宜州中队指导员张莹莹的口令响起,上等兵陈年和其他即将离队的战友齐刷刷地抬起右手,向曾经生活过的警营、向日夜战斗的哨位敬最后一个军礼。随后,他们在欢快的鞭炮声中与战友告别,乘车前往支队机关参加集体欢送活动。

站在欢送队伍里的,还有陈年的母亲王秀玲。她哽咽着对支队政治处主任王洪雨说:“孩子们舍不得部队和战友啊!这里真是锻炼人、温暖人的好地方,要是有下辈子,我还送儿子当兵!”

“叔叔,别走!别走!”

□ 宋成龙

“叔叔,别走!别走!我们还想和你们一起玩,还想和你们一起跳锅庄!”11月25日,在武警青海总队玉树支队机关营院门口,10个孩子哭喊着、奔跑着、追逐着一辆渐渐驶出营区的大巴车,而这辆挂着“光荣退伍”条幅的大巴车里,老兵们已经泣不成声,使劲地向孩子们挥着手!

崔庆健是退伍老兵中的一员,已在玉树支队机关服役满8年,而那几个孩子,则是支队资助的10名地震孤儿,崔庆健当时救出的才文拉毛和且周闹布姐弟俩就在其中。

2010年4月14日,一场突如其来的强烈地震打破了美丽玉树草原的宁静。武警玉树支队在第一时间展开现场救援。时任二中队一班班长的崔庆健听到废墟下传来微弱的呼救声,顾不上余震的危险,一个跨步跳入废墟中,掀开散落的砖块和横木,将姐弟俩迅速抱了出来。而孩子的父母,早已没有了呼吸。看着这两个惊魂未定、失去双亲的孩子,小崔的脑海里迅即闪过一个念头:“要帮助这两个孩子度过人生的难关”。

从此,支队官兵与孤儿们用真情书写下这首爱的篇章。

王秀玲对即将退伍的独生子陈年一直特别宠爱,因为他今年8月过生日,她放心不下,近日专程请假赶到中队。儿是陈年的心头肉!王秀玲仔细打量陈年后,心疼地嘘寒问暖,虽然陈年说身体没事,她还是放心不下,要求中队给他全面检查,如果有病要治好才离队。中队队长王勇、指导员张莹莹反复解释,为确保退伍战士健康离队,中队已安排体检,陈年8月入院时的病已经得到有效治疗,不符合滞留条件,应该按时离队。

“可怜天下父母心!她放心把儿子送到部队,我们应该还给她健康的儿子,让她放心!”支队长陈振波、政委欧日升知情后,理解她的爱心切切,让她相信部队会妥善处理,并交待大队、中队的干部站在她的角度考虑问题,耐心做好工作,尽量让她满意。最新检查结果表明,陈年身体状况良好。这时,王秀玲悬着的心才落地,久锁的眉头才舒展。

没了后顾之忧,王秀玲想陈年入伍后的明显进步,部队热情接待自己、对各种“无理要求”从不厌烦,顿时心生愧疚。她对中队干部说:“我太对不起你们了。你们对陈年那么好,现在又那么忙,我给你们添了很多麻烦……”中队队长伍勇感受到了她的淳朴和善良,说:“阿姨,你是陈年的母亲,我们也是他的亲人,只要他没事、你放心吧就好了!”“这里是孩子的一个家,我一直都会记着!我回去后会告诉大家,部队很有人情味,很能锻炼人,可以放心地把孩子送到部队!”

当天下午1时许,王秀玲启程返粤时,笑脸上挂着晶莹的泪珠……

走完最后一公里

□ 曾鹏

11月25日,是满服役期士兵脱下军装,光荣返乡的日子。但在武警四川总队甘孜森林支队,杨晨、翁小鹏等9名战士却主动要求推迟退伍,继续奋战海拔4000余米的抗震救灾主战场。

驾驶员杨晨是今年退役人员中在国道318线和省道215线行驶次数最多的驾驶员之一,1300余次的行驶经历,让他在这次抗震救灾中的兵力投送、物资运送中游刃有余。11月24日下午,支队派出第二批救援分队替换满服役期战士归队时,杨晨找到一线组织救援的张世光支队长,恳求随部队参加完救援任务再脱军装,再为第二故乡出把力。

参加过芦山“4·20”抗震救灾的翁小鹏是这支救灾队伍为数不多的救灾老兵,肩扛摄像机的他始终不忘自己普通一兵的身份。面对满服役期战士撤出救灾一线和婚期将至,翁小鹏请求在救灾一线多呆两天,等在外培训的宣保干事上山交接之后再离开。其实,战友们知道,小鹏是在为自己找借口,他是舍不得离开朝夕相处的战友,是舍不得离开培养自己成才的军营。

“应聘不可能个个成功,失败不要紧,关键要找出失败的原因,总结教训后重新冲刺……”11月22日,毕业于西南民族大学的第二炮兵某旅直招士官黎敬等10余名有过应聘经历的干部、士官走上讲台,给满服役期的战友传授应聘经验,并设置逼真的应聘环境为老兵返乡就业“热身”,一句句善意的提醒,使老兵对返乡求职创业更加充满信心。

旅领导为了帮助老兵掌握应聘技巧,积极开展“向即将退伍的老兵支招儿”活动。他们组织有应聘经验的30余名直招士官和干部与老兵面对面交流,向老兵传授求职技巧,介绍面试应注意的相关事项,并针对老兵个人实际提出合理建议,增强老兵退伍就业的信心。政治部门还通过查阅报刊图书、上网搜集资料等途径,收集整理各地有关退伍安置的法规政策传到政工网,供官兵查阅,分析将满服役期的老兵家乡经济发展现状和就业形势,帮助老兵结合个人兴趣爱好、专业特长、文化程度和求职意向填写《就业推荐卡》。

为退伍老兵支招

□ 宋刚 焰文

“应聘不可能个个成功,失败不要紧,关键要找出失败的原因,总结教训后重新冲刺……”11月22日,毕业于西南民族大学的第二炮兵某旅直招士官黎敬等10余名有过应聘经历的干部、士官走上讲台,给满服役期的战友传授应聘经验,并设置逼真的应聘环境为老兵返乡就业“热身”,一句句善意的提醒,使老兵对返乡求职创业更加充满信心。

旅领导为了帮助老兵掌握应聘技巧,积极开展“向即将退伍的老兵支招儿”活动。他们组织有应聘经验的30余名直招士官和干部与老兵面对面交流,向老兵传授求职技巧,介绍面试应注意的相关事项,并针对老兵个人实际提出合理建议,增强老兵退伍就业的信心。政治部门还通过查阅报刊图书、上网搜集资料等途径,收集整理各地有关退伍安置的法规政策传到政工网,供官兵查阅,分析将满服役期的老兵家乡经济发展现状和就业形势,帮助老兵结合个人兴趣爱好、专业特长、文化程度和求职意向填写《就业推荐卡》。

军营新思语

好人主义 培养不出好干部

□ 李安贵

好干部是教育培养出来的,也是管理监督出来的。部队领导对教育培养、管理监督干部负有重要责任。有的干部干出这样那样的问题,固然有干部自身要求不严的原因,也有领导干部常常抱着好人主义态度,对干部教育管理失之于松、失之于软的原因,使得个别干部目无法纪、肆意放纵,犯下严重错误,损害部队建设。

解放战争时期,尽管军队常处战争状态,但也依然十分严格地对干部进行教育管理。部队打下郑州后,纵队后勤部部长到铁路局借汽车私用,并发生争执,邓小平得知后,二话不说,就撤了这个后勤部长的职务,并以此教育全体干部严格遵守纪律。可以说,在革命战争年代,领导干部保持着崇高的信仰和昂扬的精神,能指挥、能打仗、能胜利,与上级不断加强干部的教育管理是密不可分的。

破除好人主义,加强对干部的教育管理,应坚持这样几个不断:一是思想政治教育坚持不断,要理直气壮地向他们灌输马克思主义,灌输中国特色社会主义理论体系,灌输习主席系列重要讲话精神,真正让科学理论植入干部的灵魂,增强党性,提高觉悟。二是听取思想汇报不断。听取汇报的过程就是掌握思想变化的过程。管理的失控重要的不是人的失控,而是思想失控,必须适时听取干部的思想汇报,一有不良思想苗头和行为迹象就及时预防。三是听取群众意见不断。群众的眼光是雪亮的,干部有没有问题,群众看得很清楚。群众反映的问题是真实的,就要求干部立即改正;群众反映的问题有出入,也要无则加勉。四是对照规章制度衡量不断。干部做得好不好,要经常拿法规的尺子量一量。出格的,要坚决清除掉;不够的,要限期弥补。要求按照法规做到不逾矩、不越轨、不欠缺。教育管理干部把这些方面都坚持做好了,培养工作必有所成。

(作者系武警黄金第四支队政治委员)

打赢路上谋打赢

□ 许文

前不久,各大媒体集中报道了成都军区某山步旅的先进事迹,该旅党委用“对手磨刀我磨刀,我与强敌刀对刀”的“对刀”精神固化练兵视角,教育官兵在打赢路上谋打赢。

有人反问,现在都信息化战争了,哪里还要当“对刀”?该旅驻防边境一线,气候条件非常恶劣,官兵随时要应对突发情况。再说,今天的局部战争也是世界的一个特点。说白了,“对刀”精神就是我军战斗精神的生动体现。对于军人来说,为打赢宁舍生命、不辱使命。

习主席强调,要牢固树立战斗力这个唯一的根本标准。军人荣誉包含着丰富的内容,体现在时时处处,但必须认清战斗力是衡量所有金牌含量的唯一标尺,能打胜仗是军人的最高荣誉。

谋打赢就要有自揭伤疤的勇气。“毛羽未成,不可以高翔;文理未明,不可以并兼。”在军事比武和演练对抗中“凑尖子”“掺水分”的行为,反映出训风训纪不落实,直接损害的是战斗力。“短板效应”人尽皆知。但一个单位的短板,只有“主管”最知底,如何应对?只有树立问题意识,补齐短板,才能形成合力。

谋打赢就要有破釜沉舟的底气。秦朝末年,项羽大军渡黄河后把船只凿沉,打破锅,烧掉营房,只带三天干粮,以此表示决一死战。楚军战士以一当十,最终大破秦军,解了巨鹿之围。金一尚说,新时代的军人,面对世界军事变革,面对强权政治和国家周边地区的不稳定因素,我们多了很多责任,有一种寝食难安的感觉。军人人生来为战,能打胜仗是底气。

谋打赢就要有居安思危的精气。在非洲大草原上,不等太阳升起,狮子就想着抓羚羊充饥,而羚羊却想着不能成为狮子的美餐。战场才是军人真正的“考场”,只平时多流汗,战时才会少流血。仗可千日不打,但军不可一日不备,悬挂在美军太平洋司令部“今夜准备战斗!”标语也诠释着战备的道理。有人说军人的宿命就是一种鸟,这种鸟一生都在不停的飞翔,它落地休息时就意味着死亡。

(作者系第二炮兵某旅政治部主任)