新闻热线：010-58884120
E-mail：beijingzq@gmail.com
■责编 张 强
科技日報
2014年11月25日 星期二

学员教员同台创新

武警工程大学实施“科研强校”战略纪实

□ 陈天琦

前不久，武警工程大学学员组队参加“2014科研类全国航空航天模型锦标赛暨中国国际飞行器设计挑战赛”。同清华大学、北京航空航天大学等72所重点院校和科研单位同台竞技中，他们取得了科技创新项目一等奖、对地侦察项目二等奖、电动滑翔机项目二等奖、嫦娥奔月项目三等奖的成绩，在军队院校中独占鳌头。特别是在科技创新项目竞赛中，该校选送的“空中定向无人侦察与攻击系统”项目，历经书面函审、会场答辩、现场演示和专家质询四个环节的激烈竞争，其创新性和实用性获得专家评委一致肯定，引起广泛关注，从188个参赛项目中脱颖而出，荣获一等奖。

无独有偶，2013年，武警工程大学有20项由教员主导的军事应用科研成果获武警部队科技进步奖。笔者查阅了这些科研成果，发现内容涉及指挥、训练、管理、非致命性武器等。

谈及这些科研成绩，该校科研部部长李逢彦欣喜地告诉笔者，利用院校科研人才密集优势，把握科研促教、育人、致用的功能，突出特色创新，使教员、学员成为科研的生力军。这些都是院党委实施“科研强校”战略带来的喜人变化。

“科研不能脱离教学实践，要结合优势学科搞科研以应用于部队。”该校确立了以科研促进教学，以教学带动科研的“双轨”运行机制。他们使教员站在学科发展前沿，把学科的新观点、新成就及时地运用到教学中；鼓励学员参与科研，学员在校内便能熟悉掌握警用武器装备及今后的发展方向，从而使特色科研成为教学的“助推器”。

根据学校优势学科如武警指挥学，贴近部队执勤、处突和内卫指挥学学科建设实际，该校加大了对武警作战指挥理论的研究力度，特别是对信息化条件下执勤、处置突发事件理论的研究。他们率先完善了以信息化执勤、处突、反恐为核心的武警军事指挥理论学说，使武警军事理论研究始终对部队军事变革和信息化建设起牵引和指导作用，武警指挥学学科建设也得到了长足发展。他们及时将最新的科研成果充实到课堂中，同时也把教学实践中遇到的问题迅速申报课题立项。

该校还通过实施学员“五小”创新活动、“研究生创新工程”等，作为培养学员动手能力和创新精神的突破口，鼓励学员、教员参与科研。学员李京京，先后十余次荣获世界、全国车辆模型锦标赛冠、亚军，被国家体育总局授予“国家一级运动员”称号。他运用所学的专业知识，发明的防漏油装置、防雨空气滤清器等车模设备受到外国专家及业内人士的高度肯定。目前，50余项由学员申报立项的课题都正在研发当中。

据悉，近年来，该校学员、教员完成的160余项科研成果，有很多已装备部队形成战斗力。在此基础上，根据在科研中总结形成的理论，新编、修改、充实教材230余部，拓宽了一线教员科研视野。

■警营资讯

武警青海总队玉树支队 法律服务助新兵警营迈好步

科技日报讯（张守国 杜国强 宋成龙）近日，武警青海总队玉树支队组织法律及心理服务人员，走进新训大队开展了上一堂法纪教育课、组织观看一次警示片、开展一次法律咨询、进行一次新兵思想调查的“四个一活动”，帮助新兵增强法纪意识，轻松“迈好警营第一步”。

活动期间，支队法律咨询员还为新兵详细讲解了部队官兵如何利用法律服务跨区协作机制，维护官兵自身和家庭合法权益的方法，同时与他们交流互动，答疑解惑。

武警8691部队 从细节抠出战斗力

科技日报讯（付光武 万方成）营区影响车辆出动的树被砍掉，战士战备物资中多了感冒药、止泻药，手电筒上还有指北针……武警8691部队从细节抠出战斗力，时刻按实战标准抓战备，受到官兵好评。

该部部队长吕昌介绍说：“根据不同战场有针对性做好战斗准备，让每个细节都充满实战气息，官兵备为战、练为战意识明显增强。”他们完善战备方案，优化拉动程序，除按“三分四定”要求确定统一携带物品外，还充分考虑各种实际情况，根据战场需要确定具体物资携带标准。

武警湖北总队黄石支队 “普法大餐”送老兵获点赞

科技日报讯（王斌 曹英华）连日来，武警湖北总队黄石支队制作了系列“普法大餐”，帮助复退老兵运用法治思维和法治方式踏上新的征程。该支队相继把与官兵切身利益密切相关的法规进行梳理，积极搭建法律知识讲座、案例剖析会、法理辩论会等法律知识平台，广泛开展讲一讲身边的涉法案例、学一学他人的维权经验等活动，激发复退老兵的学法热情。

内蒙古森警总队直属大队 包头中队开展无偿献血

科技日报讯（史景祥 袁树鹏）连日来，武警内蒙古森林总队直属大队包头中队携手包头市中心血站开展以“捐赠可以再生的血液、挽救不可重来的生命”为主题的无偿献血义务活动。此次无偿献血活动是中队开展党的群众路线教育实践活动配合活动之一，中队号召官兵积极为驻地群众办实事、办好事，用实际行动体现对第二故乡的热爱。

武警江苏总队常州支队 增强责任感筑牢勤务安全

科技日报讯（吴明峰 沙子钺）连日来，武警江苏总队常州支队组织部队开展“‘电子哨兵’能不能代替执勤哨兵”“信息化执勤系统一但瘫痪怎么办”大讨论，引导大家牢固树立信息化条件下的执勤工作，归根结底还是人的工作的思想认识。

该支队政委周建辉说，一系列举措逐渐消除了官兵的依赖症，增强了官兵的责任感和忧患意识，从而厚实了勤务安全底数。

武警福建桥尾边防所 建立党建长效机制

科技日报讯（房志伟）今年来，武警福建桥尾边防所健全党建工作长效机制，依托微信、QQ等新式媒体平台，充分运用面谈反馈、问卷调查、微信互动等方式，从党员官兵中收集问题建议，再从中定焦点、析关联、聚成效，为组织生活决策提供良好的依据。同时，该所还将组织考评制度，精细量化成党建具体指标，提升党建成效。

武警福建海警二支队三大队 开展双拥文化活动

科技日报讯（李晨 胡小龙）近日，武警福建海警二支队三大队与驻地师范学院，开展“传承文化瑰宝，激扬青春梦想”双拥文化活动。在海警艇船停靠岸边，双方一起欣赏文化表演，并在写有“传承文化瑰宝，激扬青春梦想”的横幅上签名。随后，学院师生还参观了海警艇船，了解相关海防知识，并与海警官兵进行交流活动。

武警广西总队崇左支队 聚焦强军目标夯实新兵思想

科技日报讯（吴艺辉）新兵入营以来，武警广西总队崇左支队聚焦强军目标开展政治教育，积极引导新战士投身强军实践，迈好警营第一步，夯实“兵之初”思想根基。

该支队精心组织“牢记强军目标”宣讲活动，定期安排“四会”优秀政治教员进班排解疑释惑，举办“放飞理想、奉献边疆”主题演讲，组织“为什么当兵，当兵为什么”群众性讨论，激发了新战士训练热情，增强了吃苦精神和抗挫折能力。

■有图好好看

临别前义务献血

连日来，武警广西总队南宁支队横县中队开展“情系第二故乡，爱心献给群众”活动，深受群众好评。图为横县中队干部带领满服役期的战士参加义务献血活动。

兰启亮摄影报道

学技能适应社会

近日，武警广东中山边防支队开展“退伍老兵进工厂学技能”活动，为即将脱下军装、走上社会的老兵，尽快适应社会新环境、增添二次就业“砝码”打下良好的基础。

李松林 梁华摄影报道

把脉地球的“地质能手”

记武警黄金四支队区矿调项目组主任工程师陈天红

□ 李建成 孙 京

担任主任工程师，累计提交金资源量11323千克；带领项目团队搞科研攻关，设计报告2次获指挥部重大突破奖，4次获一等奖，7次获二等奖；连续多年被评为自学成才标兵、总队首届十佳优秀科技干部……这就是武警黄金四支队区矿调项目组主任工程师陈天红。

老陈被官兵称为“地质能手”，采访中，他手里的工作从没停过，总是不停地介绍矿区的周边环境，嘴里都是有关地质找矿的专业术语。中队出野外不到两个月，他就考察了白音图嘎矿区境内的所有大小矿点，有煤矿、萤石矿、玛瑙矿等。他说部队调整转型正面临着前所未有的发展机遇，找矿正向数字化方向迈进，现代化装备需要现代化的头脑，自己总觉得知识不足，压力很大。

2012年，是黄金部队任务调整转型的开局之年，部队的中心工作由多金属找矿转变为区域矿产地质调查，他所在的中队受命首批开赴大兴安岭区开展区矿调实战练兵。面对这一个全新课题，他深知，要想打赢调整转型的硬仗，就必须扎实学习区矿调各类知识，熟练掌握规范规程来开展地质调查工作。他挤出一切可用时间，苦心钻研，阅读大量地质专业书籍，虚心向支队外聘的3名区矿调专家求教。别人休息，他熬灯夜战；别人干一份工作，他请缨双倍工作量。短短半年时间，他把一年所要掌握的工作套路区矿调工作的基本程序、工作方法及各种技术手段的综合运用全部学会，完全达到了练兵目的。

2013年，支队首次正式在内蒙古工作区开展区矿调工作，而且在浅覆盖区搞填图试点，既无前人的经验可依又无成型的规范可查，工作难度极大。为打好工作基础，他翻阅学习了大量的相关知识，利用多年的野外经验向官兵传授工作流程和采集样本的标准，让官兵有样参学，有据可考。每次开展野外地质工作，他亲自带领技术人员跑最长的线、取最难的石头样本，深入了解地质情况。一次，中队汽车钻探工作钻进复杂岩层，施工进度一度缓慢，而且钻探取样出现难度。他得知情况后，二话没说带上被褥居住在岩心钻、汽车钻施工现场，了解生产情况，积极想办法提高工作效率，排除隐患。

该支队外聘的区矿调专家河南地调院谢朝永教授告诉笔者，在他身上有一股“老一代地质人的精神”和钻研劲，让人佩服。有他的精神带动，矿区项目组的区矿调力量像海绵吸水一样不断膨胀，迅速成熟。今年该支队的区矿调项目无论是工作标准还是工程质量都受到了指挥部专家组的一致好评，取得了93分的高分。陈天红撰写的设计报告更获得了指挥部优秀设计奖。

正如他所说：“所有的人都是平凡的，有些人成了非凡的人，我只是正在赶往前面的路上。”在他的感染下和带领下，该支队涌现出了一大批能胜任区域地质矿产调查工作的优秀科技人员。

当兵就要行行出彩

□ 卢金伟 王 品 王 磊

“作为战士，在哪工作哪就是战场。干工作就要像打仗，不能抱着还可以重来一次的心态。”这是武警重庆总队四支队士官胡学科在获得全军士官优秀人才奖一等奖后的感言。

小胡从小就梦想当兵打仗。从戎15载，荣誉证书得了一大堆，但他最自豪的还是参加过60余次抢险救灾，和战友一起抢救遇险群众300余人。2005年，支队保密档案管理员改由士官担任。心思细腻、作风严谨的小胡被推荐干上了这项工作。起初，小胡不愿坐办公室，一心就想回战斗班。时任警务股股长丁亮文的一句“战士脚下就是战场，你连这点任务都完成不了，有什么资格谈打仗”，让他打消了回战斗班的念想，对新岗位燃起了斗志。几年来，经他手整理归档的文件6万余份，组织销毁无价值未归档资料3万余件，样样清楚，实现了保密档案管理“零差错”。

工作训练之余，小胡也喜欢写些豆腐块。原新闻报道员退役后，支队有意让他挑这个大梁。这样，小胡又转战新闻阵线。理论不懂，就自费参加解放军报新闻函授学习；采访不会，就晚上守着电视新闻，琢磨专业记者如何问问题；写作不好，就厚着脸皮向人请教，总结经验，反复斟酌修改。凭着这股“干工作像打仗，只能赢不能输的”的“犟”劲，他在各类媒体上稿1000多篇。

口令引发的“风波”

□ 邓 云 郭 锐

“站住，口令！”“领导查勤”……多次询问口令未果后，武警湖北总队荆州支队四中队哨兵立即向中队勤务值班室报告，中队长带领三人应急小组迅速赶到现场，发现是支队长汪涛，结果虚惊一场。原来，汪支队长凌晨来到四中队3号哨有意用“领导查勤”代替口令准备上哨楼查勤，检验哨兵使用口令和情况处置能力。哨兵对情况处置娴熟、口令使用方法得当、人员到位迅速，得到了汪支队长的褒奖。

前不久，汪支队长在基层查勤时，哨兵问其口令，陪同的中队干部回答“领导查勤！”汪支队长感到很纳闷，问中队干部知不知道今天的查勤口令，中队干部不以为然。“用‘领导查勤’代替口令可能直接导致战士流血牺牲，必须当即纠正！”汪支队长严肃地对中队干部说。

为此，该支队在全支队范围内开展勤务专项教育整顿和勤务自查自纠等系列活动，组织官兵观看执勤事故案例，认真对照《执勤规定》《执勤实施细则》等规章制度进行限时整改，并加大“三员一兵一组”培训力度，进一步正规执勤秩序，提高勤务安全系数。同时，加大检查力度，搞好执勤奖惩，通过奖优罚劣，奖勤罚懒，促进执勤法规制度的落实，进一步规范了执勤、查勤、管勤秩序，哨兵情况处置能力有了较大提高，有效解决了执勤中6个见怪不怪的问题。

武警边防部队总医院

边防军医“充电”忙

科技日报讯（黄琦 周少钧）近日，全国武警边防部队第一期医疗技术干部进修班结训暨第二期进修班开训典礼在深圳特区武警边防部队总医院举行。

据介绍，第一期来自全国边防13个总队级单位的27名军医在武警边防总医院进行了为期6个月的培训学习。在完成日常培训工作的同时，很多军医坚持加班加点参加医院科室值班，有的放弃节假日休息时间主动积极参加院内外组织的学习讲座，有的主动请缨参加总医院爱民固边爱心义诊活动，有的随总医院医疗队下基层部队参加卫勤保障和登革热的防控工作，有的全程参加了2014年深港珠澳四地突发灾难医疗救援演练。他们将把特区先进的医疗技术和服务理念带回了雪域高原等更多边防一线，为基层边防官兵的卫勤保障提供更好、更优质医疗服务。第二期来自全国边防15个总队级单位的21名军医将在该院的内科、外科、急诊科等科室进行为期6个月的学习培训。

据悉，武警边防部队总医院是全国边防部队最大的医院。迄今已举办了武警广东边防总队卫生员培训班24期，共培养了2000多名学员，接收西藏、新疆、内蒙古等边防总队的9批次约80名医务人员挂职、实习和培训，被基层官兵亲切地誉为“边防军医的黄埔军校”。

武警陕西总队

财力保障聚焦战斗力

科技日报讯（谢富波 刘占民）总队新建的训练基地投入使用，新购置的28辆巡逻车陆续配发部队，两个支队教导队射击场、综合训练场破土动工，省应急体系地理信息指挥平台成功接入，覆盖西安市的数字集群通讯网建成使用……这是武警陕西总队财力保障聚焦中心的缩影。

自年初以来，这个总队按照“能打仗、打胜仗”的要求，牢固树立按战斗力标准花钱办事，用战斗力标准检验经费保障效益的理念，在服务和保障战斗力生成和提升上舍得投入。他们将去年各级压缩的行政性经费开支和压减的各项经费，全部投入到训练、执勤等项目。与此同时，党委集体研究审批了总队本级和各支队级单位的经费预算，压缩12个非急需、与战斗力生成和提升联系不紧密的一般项目，将压减的1.13亿元经费，重新安排到提高部队战斗力的项目中。预算执行中，他们结合任务需要，多方筹措经费500余万元，为任务部队购置了28辆巡逻车，还给任务官兵设立了专项补助经费，有力地推进了武装联勤巡逻任务的完成。在建设总队孙镇训练基地过程中，总队按照战斗力标准，投入1400余万元，建成攀登楼、靶档、综合训练场等训练设施，不但满足了武警8670部队驻训和对抗演习需要，而且基本满足2400余名新兵新训和各类专业训练需求。

■警营新思语

谨防权力“陷阱”

□ 霍清振

权力是社会群体赋予领导主体支配公共价值资源份额的一种资格。现实生活中，往往哪里有权力，哪里就有笑脸、奉承和糖衣炮弹，哪里就有人投你所好、送你所要，千方百计拉你下水。作为部队领导干部，要时刻谨防权力“陷阱”，警惕权力运用上的“私有化”“人情化”“庸俗化”“商品化”现象，真正做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，把主要心思和精力向“能打仗、打胜仗”上聚焦用力。

衡量党性强弱的根本尺子是公、私两字。现实生活中，有的干部存在私权心理，认为权力是领导给的，是自己辛辛苦苦干出来的，该我用的权力，我就得用够用足，不用白不用；有的存有侥幸心理，认为以权谋私“天知、地知、你知、我知”“你不说，我不说，谁都不知道”；有的存有交易心理，认为“有权不用，过期作废”，搞互通有无、相互照顾。共产党人对权力有自己的解释，也可以说有自己的本色或底色。这就是一切权力属于人民，一切权力都用于为人民服务。作为领导干部，就要全心全意为人民服务，做到公权为官兵、为战斗力，一丝一毫都不能私用。

自觉接受法规制度对权力的约束、接受广大官兵对权力的监督，是一名领导干部必备的素质。但需要注意的是，在反“四风”、正作风、惩贪腐的大气候下，一些同志开始感叹“为官不易”，有的甚至消极怠工、“为官不为”。实际上，权力受制于法，不仅对党的事业和部队建设有利，而且对党员干部的健康成长也有利。有了法治的约束，权力才能用到正道上，个人才能少犯错误、少走弯路。

敢于担当，是领导干部基本的政治品格和素质要求。权力越大责任越重，千万不能只要权力不负责任，只想当官不想干事，只要待遇不愿奉献。“官必廉必正，兵能战能守。”领导干部只有树立“一分权力、十分责任”的观念，自觉以敬畏的心态看待权力、以责任的自觉使用权力、以法治的精神约束权力，确保权力始终按照党的原则、党的政策、党的制度、党的纪律运行，才能为部队建设负责，留下一个好政绩、好口碑。

（作者单位：武警广西总队崇左支队）

绷紧法治这根弦

□ 殷廷友

党的十八届四中全会公报指出：“提高党员干部法治思维和依法办事能力”。这就要求和警示部队领导干部在深入推进依法治军、从严治军进程中，真正树立法治思维，时刻绷紧法治思维这根弦。

深入推进依法治国的伟大事业，需要树立法治思维。同样的道理，深入推进依法治军、从严治军，也要求全军上下牢固树立法治思维。治军先治将，严兵先严官。领导干部作为深入推进依法治军、从严治军的带头人、领头雁，责任重大，使命在肩，必须做好表率、当好样板，时刻绷紧法治思维这根弦。

绷紧法治思维这根弦，要求领导干部自觉运用法治思维思考问题、研究问题和解决问题。尤其是在干部任用、大项工程建设、大宗物资采购、大项经费使用等热点敏感问题和重大事项决策中，必须要懂规矩、知规范、明规定，坚决防止盲目决策、违规决策和集体“闯红灯”的现象。要把落实法规制度当成日子来过，思考问题、做出决策、指导工作都要把法规制度、上级指示贯穿其中，切实通过认真学自觉用，推动依法治军、从严治军的有效落实。

历史的经验证明，领导干部时刻绷紧法治思维这根弦，既是对自己的约束，也是对自己的保护。无论能力强弱、经验多少，只要严格按法规制度办事，就不会离大谱、出大格。胆大妄为、私心过重、目无法纪，面临的可能就是灭顶之灾。

法治思维是底线思维、高压线思维，法治思维这根弦任何时候都要绷紧，一刻也不能放松。一旦松了，人治思维就会占据上风。人治思维看重权力至上，以权压法、权大于法，以官为贵、以官为荣，带有浓厚的盲从心理和官本位意识，我们必须坚决摒弃。

“为将之道，当先治心。”领导干部必须从自身做起，时刻绷紧法治思维这根弦，不断增强依法抓建的意识和能力，认真学法、守法、懂法、用法，在遵规守法的基础上，照章依法抓工作、搞建设、谋发展，唯有此，才能形成良好的法治导向，树起清正廉洁的形象，以新风正气取信于广大官兵，才能把部队的矛盾问题解决好，教育管理抓扎实，基础建设打牢固。

（作者单位：武警重庆总队八支队）