

■创新启示录

□ 本报记者 吴红月

诺奖得主科里引导中国团队向世界看齐



江阴,受邀组建科里生物医药中国(江阴)研究院,研究院设在江阴市国家高新技术产业开发区。科里教授的到来受到了江苏省政府的关注,无锡市委组织部专门授予他“人才国际化、企业国际化、城市国际化”咨询委员会委员聘书,并希望科里教授的到来能够为区域科技创新增添活力。科里教授在当时曾兴奋地表示,他很高兴来到这片沸腾的土地,这里聚集着许多年轻的科学家,他愿意和他们在一起,从这里开始一个新的篇章,使医学科学能够造福中国和全人类。

科里教授作为有机合成化学的宗师级人物,因其创建了独特的“逆合成分析理论”,于1990年荣获诺贝尔化学奖,鼎盛时期被称为有机合成史上的“科里时代”。自1950年开始,科里的科研大家庭已发明了至少302种合成方法和265种重要试剂,这些合成方法和试剂被广泛应用。科里教授在中国江阴,主要是领衔携手江苏双良集团引进的无锡佰翱得生物科学有限公司,为其首创科里生物医药中国(江阴)研究院带来社会发展资源,并指导中国年轻科学家进行高端药物研发。如今,在经历了一年的初创和发展后,这一初衷正在逐步变成现实。美国化学协会是全球药物研究领域最顶尖的科学家们聚集的平台,该协会每年都会举行一次创新研讨会,今年,这一主要的聚会是在科里教授的倡导下来到中国江阴。科里教授认为,中国年轻的科学家要想跟上最新技术发展的脚步,唯有和核心技术的创造者进行面对面的对话,多合作、多交流,方能在这一领域内有所建树,有所成长。

世界化药精英汇聚江阴

在江阴,记者看到了全球化学药研发领域的“大腿”,他们有默克前研发副总裁、抗血栓药物新药Vorapaxar主要负责人Dr. William Greenlee;默克前研发副总裁、乙肝新药Bocprevir主要负责人

Dr. John Piwinski;美国石溪大学医学院传染研究院总监、化学和药物研发研究院总裁Dr. Peter J. tonge;哈佛医学院教授周界文博士;美国化学会《药物化学杂志》主编、美国密西根大学癌症中心和国际药物化学和药理学系教授王少萌博士;美国石溪大学化学系教授及系主任Dr. Nicole S. Sampson博士;清华医学院常智杰博士;深圳微芯生物技术有限公司总裁兼首席科学官鲁先平博士;成都先导药物开发有限公司董事长兼首席执行官李进博士,以及亚宝药业集团北京药物研究院院长王鹏博士等,他们分别详细介绍了预防动脉粥样硬化的最新药物凝血酶受体拮抗剂Vorapaxar的研发全过程;丙型肝炎药物开发中的经验和教训;以药物靶点停留时间为突破口进行药物靶点的评估,并预测药物在体内的活性,对药物靶点停留时间的控制如何有效降低用量及用药次数;关于核磁共振振荡膜蛋白的药物变构调节以及核磁共振在全新药开发中的强大合力;国际合作在中国药物创新研发中所发挥的积极作用等,为中国开发同类新药提供了宝贵的经验。

科里教授在研讨会上对癌症创新药的研发进行了系统的阐述,他说,癌症是由非正常细胞不受控制的迅速繁殖形成的,是目前人类死亡主要原因之一(仅次于心脏病)。数百种癌症类型具有临床独特性,而每种类型更有无数细胞和分子异常的分支等待人们去研究和探索,这其中遗传基因可以影响癌症的发病率,病毒感染也是癌症病因之一。科里教授认为,今天在化学药治疗癌症的思路正在发生变革,团队合作、综合研究、化疗、生物药、基因治疗、结构生物学、药理等的深度融合将是未来的趋势。

王少萌博士以癌症靶点对肿瘤的抑制作用的深入研究而闻名,他所研发的新药SM406及p53靶点抑制剂目前正在法国由赛诺菲公司进行二期临床,市场应用大有前景。在美国,他是美国化学

会药物化学杂志的主编,对于国内外化学药的发展水平和进展耳熟能详。在国内,王少萌是“千人计划”中的B类人才,其在国内合作的亚盛制药目前所研发的肿瘤药物临床已经启动,并获得FDA的批文,不久将在国内上市。对于诺贝尔奖获得者科里教授对于中国研究团队所起到的引领作用,王少萌给予了积极的肯定。他表示,此次来到江阴的12位科学家都是化药领域的顶尖人才,研讨会绝对是高规格的,具世界一流水平。王少萌强调说:“一流的研究要有长远的眼光,有科里教授这样的全球化药的先行者引领,相信中国同行在进行科研时会少走弯路,与世界水平保持同步。”

站在巨人肩上研发新药

江苏双良集团旗下的无锡佰翱得生物科学有限公司总裁吴家权,兼科里研究院的科研主任,曾在阿斯利康波士顿研发中心任高级科学家,他认为,科里教授在研究院起到的作用不仅仅是“出谋划策”,更重要的在于,作为全球排名前五的辉瑞和罗氏的科研顾问,科里教授的视线总能站在科学的最高峰,他培养出来的学生本身就是一群科学珠穆朗玛峰的勇敢攀登者和挑战者,他们对社会的贡献和影响是无形的且极具号召力。“科里教授曾经承诺要为中国年轻的科学家们开辟出一片新的天地,如今借助他的影响,科里生物医药中国(江阴)研究院搭建了一个‘高大上’的平台,与美国化学会举办国际化学与生物科学研讨会,以及不久前结束的‘核核病转化前沿国际会议’让我们能够站在学术研究的‘世界最高峰’看到曙光升起”,吴家权说。

未来,科里生物医药中国(江阴)研究院将背靠世界顶尖技术,面向全国应用及产业化的研发,努力开拓出更多的新药专利,为国内的百姓造福。

10月16日—17日,一场全球化学药顶尖科学家的高峰会在江苏江阴市举行,这是美国化学学会(上海分会)与科里生物医药中国(江阴)研究院共同举办的盛宴,由此吸引了国内外广泛瞩目。此次的“国际化学与生命科学研讨会”以利于发展科学及产业化应用为主旨,围绕“感染性疾病和癌症新药研发中的机遇和挑战”展开。科技日报记者了解到,这一高峰论坛的始作俑者是诺贝尔化学奖得主、美国哈佛大学教授Dr. E.J. Corey(以下简称“科里教授”)。

诺奖得主为中国年轻人铺路

2013年6月,时年85岁的科里教授来到中国

■医疗创新

小医生的科研思维 为大医生之路奠定坚实基础

□ 本报记者 吴红月

“从临床小医生到科研‘小牛人’,我经历了漫长路,而奋进的目标是在临床工作中寻找科研的点滴思路,发现研究热点,做贴近临床的研究,再转化回临床。我的体会是小医生的科研思维将为大医生之路奠定坚实基础”,11月4日下午,在北京大学人民医院教学三楼多功能厅举行的第六届“北京大学人民医院学术新星(科研)评选决赛”上,38岁的内分泌科副主任医师蔡晓晓率先开场,就自己所进行的关于中国2型糖尿病住院患者胰岛素剂量及相关影响因素的研究,向与会评选决赛专家评委及院内同事进行汇报。北京大学人民医院科研处处长徐涛告诉记者,科研新星的评选是以“展示青年人才风采,鼓励科学研究创新”为宗旨,对青年科研人员的科研能力和科研成果集中展示,弘扬北京大学人民医院集教学、科研、临床三位一体的优秀学术传统,鼓励青年科研人员在学术和科研领域勇于进取,加强学术氛围的举措。目前,该活动已进行六届,共推荐出优秀青年科研新星近60人,为医院未来的创新研究储备后续人才。

临床科研正在成为国内科研创新的一大主

力,从“十二五”至今,国家科研项目研发的重心从基础研究逐渐向临床和生产一线转移,科研创新“产学研”结合的发展战略,为临床医生从一线来到一线去的创新模式提供了更多机会和发展空间。北京大学人民医院借助这一大好时机对自己的科研教学及临床相关基础研究做了深入的布局,徐涛说,2013年3月至5月,医院的科研管理部门对院内25个科室进行了学科调研,由科研主管院长刘玉兰教授带队,科研技术平台的服务人员和科研处管理人员与临床、医技科室的学科带头人和科研骨干以及青年科研人员进行广泛座谈。调研中他们了解到,各学科在学科科研发展和人才梯队建设方面的定位和需求,并根据需求调整了科研管理政策,推出了一系列新的服务举措,并将调研结果和解决措施及时反馈给了学科。医院积极优化各类人才培养平台项目,包括选送青年科研人员参加各类科研培训,为相关科研人员推荐并组织参加“生物芯片数据分析”等与新兴技术相关的专题讲座,组织有兴趣的科研人员积极参与“第十一届医药卫生青年科技论坛”等国内高水平的会议。医院还申请“临床研究人才

培育平台”项目立项,运行时间1年间资助金额达200万元,项目支持临床青年优秀人才科研课题和短期出国访问交流,资助有应用前景的转化医学的研究。

其中,持续时间较长的就是科研新星的评选,这项活动由40周岁(含)以下临床及基础医生参与,对参选者的客观学术成果进行初评,按照计分进行排名。初评的前十位“学术新星”候选者在决赛中再对其代表作(文章或课题)进行自我陈述和答辩,评委将根据候选人的学术成绩,并考虑候选人的综合科研素质进行评选。那些获得了年度科研新星的人才,将获得更多研究经费资助,同时,纳入青年科研人才培养计划,根据需求推荐参加各种科研技能培训。其中一些人还将获得“院长基金”支持,前往世界主要医学专业研究机构进一步深造。

此次获得一等奖的李晶是参赛选手中年纪最轻的一位,1983年出生,在医院消化内科做助理研究员,主要从事消化系统疾病及基础研究,主持了2012年度国家自然科学基金青年科学基金项目1项、2012年度教育部高等学校博士学科点专

项科研基金新教师基金1项、2012年度北京大学人民医院研究与发展基金基础课题1项,共发表中英文论文18篇,其中第一作者6篇,SCI论文最高影响因子12.003,多次在亚太消化疾病周、亚太肝病疾病周、中国消化大会等国内外学术会议上发言。她说:“好奇是一直让我对科研保持兴奋的内在动力,临床工作是扎实、严谨、按部就班却实实在在的,研究是沉潜、一字不苟却让人灵光乍现的。这两项工作带来的快乐和幸福感不可替代,不能割舍。希望自己能在科研的曲径上走得更远一些,不论道路的终点怎样,一路上的风景都是人生的财富。”

刘玉兰副院长表示,北京大学人民医院不同于其他综合医院,承担了更多的教学和培养人才的使命和责任。人才应该是双栖的,临床医生不会科研,就像是缺了一条腿,站不稳。医院对科研新星的评选是在临床教学中创造一种科研创新的氛围,鼓励年轻学者掌握研究方法,建立独立创新的意识和能力,培养团队合作精神,参与更多国际水平的学术交流,给年轻人更多的机会,学会“秀”出自己。

中国水产科学研究院是国家级水产科研机构,担负着引领全国渔业科技发展任务,在解决渔业及渔业经济建设中基础性、方向性、全局性、关键性重大科技问题,以及科技兴渔、培养高层次科技人才、开展国内外渔业科技交流与合作等方面发挥着重要作用。

为适应我国(渔)业产业结构调整 and 渔业科技发展的需要,我院自2002年起进行学科战略重组,实现全院科技力量的优势集成,以加强重点学科建设,大幅度提高科技创新能力。重组后的各重点学科(研究领域)实行首席科学家负责制,根据不同学科的发展需要,面向海内外公开招聘首席科学家。为做好新一轮重点学科(研究领域)首席科学家招聘工作,现公告如下,热忱欢迎海内外精英加盟,为实现“一流院所、三个基地”的总目标,推进渔业科技进步共同努力!

- 一、重点学科(研究领域)设置
- (一)渔业资源保护与利用
- (二)渔业生态环境
- (三)水产生物技术
- (四)水产遗传育种
- (五)水产病害防治
- (六)水产养殖技术
- (七)水产加工与资源利用
- (八)水产品质量安全
- (九)渔业装备与工程
- (十)渔业信息与发展战略
- 二、应聘基本条件
- 近10年在科学技术研究方面取得突出成绩,在国内外具有重要学术地位和影响,并具备下列条件者,可应聘首席

中国水产科学研究院首席科学家招聘公告

- 首席科学家
- (一)恪守科学道德,学风正派,治学严谨,求真务实,具有团结协作的精神。
- (二)有扎实的专业理论基础、广博的学科交叉知识、创新的学术见解和科学思想。
- (三)熟悉本学科(研究领域)的国内外科技发展动态,把握本学科(研究领域)研究前沿方向,对学科建设具有长远、创新性战略构想,能够凝练、提出符合国家发展需求的重大科学命题。
- (四)具有长期在科研一线工作的经历和较强的科研组织能力,在本学科(研究领域)具有较高的学术地位、影响力和较深的学术造诣,是国内公认、国外知名的学科带头人。
- (五)具有带领本学科(研究领域)开展前沿领域研究和解决重大科技问题的能力,在本学科(研究领域)取得具有较高价值的创新性成果。
- (六)具有为科技持续创新培养人才的能力,能够带领一支创新团队在前沿领域协同攻关。
- (七)具有研究员(教授)职称,国外引进的无专业技术职务任职资格的人员需具备博士学位;熟练掌握一门外语,并能够独立开展国际学术交流。
- (八)初次聘任距法定退休年龄一个聘期(4年)以上者,具有适应本学科(研究领域)工作的身体条件。
- 在符合上述条件的前提下,具备下述条件之一者优先考虑:
- (一)国家“千人计划”人选;
- (二)国家杰出青年科学基金获得者;
- (三)国家“万人计划”领军人才、“百千万人才工程”国家级人选;
- (四)教育部“长江学者”特聘教授、讲座教授,中华农业英才奖获得者等;
- (五)年龄不超过50周岁。
- 三、招聘范围
- 面向海内外招聘,包括院系统科技人员。
- 四、相关待遇
- (一)对全职在院工作的首席科学家待遇如下:1. 年收入不少于20万元。2. 对家在外地的受聘人员,提供不少于100平方米的住房或一定数量的购房补贴。3. 提供必需的科研启动经费及配套的实验条件,并配备助手。4. 对工作需要,由外地调入的受聘人员,聘用单位协助办理相关手续和家属、子女的落户手续,协助随迁家属安排适当工作。
- (二)对非全职在院工作的首席科学家,聘用期间,实行协议工资制,提供临时住房,必需的科研启动经费及实验条件,并配备助手。
- 五、招聘程序
- (一)报名:申报人向中国水产科学研究院首席科学家招聘工作领导小组办公室提交申报材料,申报材料包括:1. 《中国水产科学研究院首席科学家招聘报名表》一式35份和《中国水产科学研究院首席科学家申报人员信息表》一式1份(可在中国水产科技信息网自行下载。网址为: <http://www.cafs.ac.cn>)。院外专家申报我院首席科学家,请在表中填写意向工作单位,并在填写前与相关单位进行沟通。2. 有关证书复印件和其他相关学术业绩证明材料。(1)获奖证书复印件;(2)具有代表性的论文三篇(复印件);(3)专著需提供封面及版权页复印件;(4)国家(行业)标准需提供首页和前言部分复印件;(5)获得表彰奖励的证明材料及其他重要材料复印件。同时,需提供与《信息表》中相关内容对应的论文和著作情况表(应包含论文、著作名称、年份、排名、发表刊物或出版单位名称、等级等)。
- 本人学位、职称证书及身份证明复印件。申报材料需装入档案袋统一报送,档案袋需注明申报学科(研究领域)和推荐单位。
- (二)资格审查:由招聘工作领导小组对报名人员进行资格审查。经审查合格者,提交首席科学家初审专家组进行初评,按照一定比例确定有效候选人。

(三)组织评审:组织院评聘专家组对有效候选人进行评审,通知本人参加答辩,确定初步人选。

(四)确定人选:将初步人选报院常务会议,确定拟聘人选。拟聘人选在全院范围内公示5个工作日无异议后聘任。

六、时间安排及联系方式

- (一)招聘公告长期有效。本次招聘报名截止时间:自公告发布之日起至2014年12月1日。请于2014年12月1日前送(寄)报名表,同时将电子版(报名表)和《信息表》发送到联系人邮箱。
- (二)报名联系方式:1. 联系地址:中国水产科学研究院首席科学家招聘工作领导小组办公室,北京市丰台区永定路南青塔150号。2. 邮政编码:100141 3. 联系人:赵鹏飞 穆迎春 4. 联系电话:86-10-68673926 5. 传真:86-10-68673926 68676685 6. E-mail:zhaopf@cafs.ac.cn muyyc@cafs.ac.cn

(三)院属单位联系方式

- 黄海水产研究所(青岛): 姜红梅 0532-85848631
- 东海水产研究所(上海): 赵立丛 021-65809758
- 南海水产研究所(广州): 吴洽儿 020-89108360
- 黑龙江水产研究所(哈尔滨): 李福来 0451-84861316
- 长江水产研究所(武汉): 邹满群 027-81780003
- 珠江水产研究所(广州): 简清 020-81517871
- 淡水渔业研究中心(无锡): 蒋中明 0510-85550702
- 渔业机械仪器研究所(上海): 许璟 021-65977756
- 渔业工程研究所(北京): 杨阜晏 010-59194224

本版与科技部社会发展科技司、中国生物技术发展中心合办