■教育时评

文·何 璐

爱国 从平凡小事做起

近日，一个名为“我和国旗合个影”的话题在微博上悄然火了起来。这场由一名海外留学生发起的活动，号召大家拍张与五星红旗的合影来表达对祖国的祝福。倡议一出，得到广大网友的积极响应，短短几天，阅读量突破8000万次。

“秀国旗合影、为祖国点赞”，这一新颖且富有时代特点的祝福方式让“爱国”话题再度成为出现频率最高的词汇之一。从“我和国旗合个影”到热议我为祖国做些什么”，人们在争相抒发各自对祖国母亲热爱的同时，也开始思考究竟什么是爱国，怎样做才是比较好的爱国方式。

爱国，是一种再自然不过的情感，同时也是一个与时俱进的历史范畴。每代人对待国家的理念与方式，都会随着时代变迁而有所变化。历史的长河中，爱国一词通常是与抛头颅、洒热血等轰轰烈烈的英雄壮举联系在一起的。

曾经，爱国是一份燃烧在中华儿女内心深处的情感火苗。从王昌龄的“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”到陆游的“王师北定中原日，家祭无忘告乃翁”；从顾炎武的“天下兴亡，匹夫有责”到谭嗣同的“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”……无数仁人志士用自己的言行甚至生命对爱国进行了诠释。现在，我们生活在和平年代，远离了山河破碎与社会动荡。那么，时代的和平与生活的富足，是否减少了爱国的必要？爱国是不是已成为一个抽象和“高大上”的概念，离我们越来越远？作为一个普通人，又该如何表达和实践对祖国的爱呢？

其实，爱国并不抽象，也并不遥远。它不仅体现在国家安危、民族存亡时刻的奋不顾身，也体现在我们日常生活中的一点一滴、一言一行。我们普通人的爱国情怀也许无法用轰轰烈烈的方式来表达，却可以从身边的小事做起，把爱国之心、报国之志转化为具体、实在的行动，在点滴的生活细节中彰显爱国情怀。在基层岗位上，踏实工作、无私奉献是爱国；在科研领域，潜心钻研、执着探索是爱国；在政府机关，为民服务、勤勉自律也是爱国……

正如之前所提到的网上发起、自发参与的“与国旗合影”活动一样，虽简单朴素，但却属真切体验、真情表达，这种充满温情的正能量正成为新时期“爱国”情感呈现方式的一次创新、“爱国”表达的一个缩影。

爱国，从小事做起、从身边做起，相信每个人都可以做得到。

产学合作：提升工程制造企业创新能力

——斗山工程技术人才培养模式综述

■教育改革

文·本报记者 杨 靖

“工程制造企业做大做强的基础，是拥有一大批优秀的工程技术人才。”韩国斗山集团相关负责人近日接受采访时表示，“斗山希望借助产学合作项目，为企业定向注入创新血液，持续提高企业技术创新能力。”据了解，斗山集团于1994年进入中国市场，投资设了独资重装备企业——斗山工程机械（中国）有限公司（后简称斗山），其产品覆盖履带式及轮式挖掘机、轮式装载机等。

应对行业变局 联合培养工程师

截至2014年，斗山在中国已有20年的历史。为应对不断变化的行业格局，持续提升企业创新能力，近年来，斗山与中国多所教育院校携手，以产学合作的方式，不断加大对企业工程技术人才的培养力度。

2013年，斗山与成都技师学院联手，共建中国西南地区工程机械售后服务工程师培训基地，共同培养符合企业需求、市场升级的优秀工程机械行业人才。斗山工程机械中国区人力资源副总裁赵德雨认为，此次合作不仅解决了专业教育中教学与实践脱节的问题，更通过与企业的合作，强化了教学师资力量，增强了高校的号召力和影响力，充分体现了教育资源与企业实战培训的完美结合。

据介绍，在此次战略合作中，斗山工程机械提供教具设备及教材资料，总体投入成本折合资金为二百万元。成都技师学院学校则提供师资及教学场所，对基地进行日常管理，讲授基础工程机械知识，利用校方教学资源着重培养打造工程机械精品班。

根据计划，第一年期间，学员将进行基础知识学习，第二年将对机械构造、操作及维修等专业知识开展系统学习，第三年则主要以实践学习为主。斗山工程机械将协调其合作网络，为学生提供实地学习实践机会。“由此不仅提高学员对机械构造维修操作的经验，更增加了实战作业处理各项问题的应变能力，经过科学的课程设置，有目的有步骤地系统培养工程机械行业的优秀人才。”赵德雨说。

他表示，在一百多年的发展历程中，斗山始终贯彻以人为本的经营哲学理论，并取得了长足的发展。未来斗山将保持对人才的重视，为打造强有力的组织文化、提高全球员工凝聚力、培养国际化人才而持续努力。与成都技师学院的人才战略培训合作计划，保证了为工程机械行业持续不断的人才输送，为整个工程机械行业再次重振旗鼓奠定了坚实的人才储备支持，也是未来工程机械后市场的核心竞争优势的重要体现。

事实上，此次合作是斗山即烟台学校合作之后的第二例教育投入。据介绍，斗山2012年与烟台工程职业技术学院签订校企合作培训协议，由学校与企业共同培养专业维修技术人员，开创了斗山新的人才培训业务模式。

携手昌原大学 开设“斗山重工业专业”

为提升企业对口工程技术人才的培养质量，此前，斗山重工业还与昌原大学合作，开设了“斗山重工业专业”。

据悉，双方以“培养一线融合型优秀专业人才”为目标，签订了专业设置及运营相关协议。该专业为4年制课程，分为新生课程和插班课程，只面向斗山重工业职员招生，预定各招生30名以内。

项目首期有57人通过既定的入学考试。学员年龄为20岁到60岁，新生课程为27名，插班课程为30名。新生班开设了机械工程学、经营、素质等课程，修满学分141分后，将会获得学士学位。

“斗山重工业专业”授课分为平日班与周末班两种。平日班是下班后在斗山重工业昌原总部内的教室进行，周末班则在昌原大学校园进行。斗山重工业承担每学期学费的50%，并计划向成绩优秀的学员提供奖学金。

斗山重工业管理部门长表示，推进斗山重工业对口型专业的开设，是为全力支持技术职员的自我开发与实现理想，同时培养专业技术人才，“这既是产学合作的模范案例，也将成为提高公司技术竞争力的重要契机”。

据介绍，斗山重工业与昌原大学的合作协议中还囊括了人才交流方案，即聘任斗山重工业职员为昌原大学外聘教授，而昌原大学教授将作为斗山重工业的委托研究员从事研究活动。

推动全球产学合作 培养跨文化人才

除与大学合作建立工程师培训基地、设立对口工程专业外，斗山还积极开展“全球产学合作”，培养跨文化的本地化人才。

2012年7月9日，斗山在首尔启动了产学合作交换生项目，斗山提前聘用8名山东大学机械工程系学生，提供在韩国的中央大学和西江大学交换留学一年的学习机会。被选拔的大学生在韩国进修4年专业课程，学习结束后回到中国在斗山中国公司旗下当地企业工作。

根据约定，斗山为交换的学生负担大学学费、韩语培训费、住宿费、生活费、往返机票费等，并为学生在韩国留学期间，提供在斗山实习以及参与公司内外各种活动的机会，帮助学生们适应韩国企业文化。斗山工程机械总部人事负责人表示，“要在中国市场获得成功，关键是培养当地优秀人才，所以进行了此次产学合作项目”。

此外，斗山也非常注重在企业一线管理中建立人才培养机制，激励员工采用创新方式改进工作流程，为工程技术人员提供分享经验的机会和平台，在企业内部逐步形成了浓厚的学习氛围。 赵德雨认为，经过多年的不断试验摸索，斗山目前已经建立起系统、完善的多元化培训体系。“在此过程中，斗山充分借助学校平台，利用专业的师资力量，全方位、多角度培养具备卓越职业素养的优秀人才。”

“以大量的工程科技人才为支撑，依托持续不断的R&D投入，斗山工程机械已成为本土化最成功的企业之一，其实际研发及应用能力在行业中也保持了领先位置。”韩国斗山集团相关负责人如是说。

■图说教育

河北东光县特教学校设有2个聋哑班、1个智障班，在校学生60多名。自2013年起，为了让残疾学生掌握就业本领，东光县特教学校为适龄残疾学生开设了缝纫、泥塑、剪纸等就业辅导课程，邀请专业人士定期进校辅导，帮助特教学子更好地融入社会。 新华社记者 牟宇摄

■教育快讯

教育部：杜绝“一手办学、一手经商”现象

教育部近日发布文件，提出加强高等学校党风廉政建设和反腐败工作，其中特别指出，要加强学校资产和校办企业监管，禁止院（系）、教师违规利用学校资源兴办企业，杜绝“一手办学、一手经商”现象。

在发布的《关于深入推进高等学校惩治和预防腐败体系建设的意见》中，教育部明确提出，要加强高等学校国有资产管理，理顺资产管理关系，严防借改革之机侵吞国有资产、牟取私利。加强投资管理，认真履行学校作为直接出资人的管理职责，依法对投资效益进行考评。加强对附属医院、附属学校等高等学校直属单位管理，理清权属关系，创新体制机制，消除腐败隐患。建立教育部直属高校国有资产考评指标体系，发布年度资产发展报告，切实加强国有资产、对外投资专项审计。对因管理不善、监管不力、失职渎职造成学校重大经济损失的，严肃追究相关人员责任。

同时，《意见》提出，要健全学校采购管理体制，实行采管分离。完善学校采购监管制度，重点加强对学校自行组织的采购活动的管理和监督。强化对附属医院大型医疗器械耗材和药品采购等环节的有效管控。完善采购内控机制，对采购预算、采购程序和采购结果等实施动态监管，科学构建评标专家库。严禁在采购活动中违规收受回扣、手续费，严厉查处商业贿赂案件。

华东理工大学 力推大型仪器全年24小时共享

据新华社报道，针对一些科研仪器重复购置、闲置浪费严重的弊端，华东理工大学大力推行大型仪器全年24小时共享。晚上10时后，许多实验室依旧灯火通明、仪器连轴运转，参与共享的大型仪器使用率比5年前提高了50%。

华东理工大学规定，全校20万元以上大型仪器必须向校内公布信息，开放使用。在大型仪器申购论证、审批环节，学校结合仪器开放使用情况，根据实际需求购买，减少闲置和浪费。

长期以来，由于经费划拨、院系分割、担心他人损坏等原因，许多仪器成为课题组的“私有财产”，同时，许多要借助大型仪器完成的科研测试排起长队，大批青年教师缺少使用仪器的机会，研究生面临上机操作难题。“课题经费购买的仪器是国有财产，不能闲置浪费。”校实验室与装备处处长蓝闽波教授说，“为了公平，只有大型设备共享的课题才能获得学校的科研优惠政策。”

为了克服阻力破除痼疾，学校采取措施，激励各学院在采购仪器时考虑使用率问题。比如，在申报采购仪器时，要求申请者填写机时数目标。学校设立奖励，按机时数的多少来计算奖励金额，使用越多，收益越多。

记者了解到，在华东理工大学，仅40万元以上的仪器就有250多台。目前，加入全时段共享的已有65台仪器，其他仪器也在为加入做准备。部分热门仪器在全时段开放后增加了数千小时的使用时间，平均每天预约使用10人次以上。一些仪器如透射电子显微镜、扫描电子显微镜等，平均每天夜间使用超过4小时。

国家体育总局拨付1.25亿元 填补新疆农村“体育空白”

据新华社报道，国家体育总局日前拨付专项资金1.25亿元，为新疆南部喀什地区、和田地区、阿克苏地区以及克孜勒苏柯尔克孜自治州四个地州的3000多个行政村援建体育设施。

这次针对南疆农村的体育设施援建按照每个行政村5万元的标准拨付，重点解决和田地区8个县市931个行政村、喀什地区11个县市1558个行政村、阿克苏地区9个县市613个行政村以及克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县56个行政村的体育设施缺乏问题。

另外，新疆还将同时配套资金3290万元，解决南疆四地州剩余658个行政村的体育设施建设，力争实现南疆四地州农村体育设施全覆盖。

新疆维吾尔自治区体育局党组书记李光明表示，要把国家体育总局的外力援助变成做好工作的内生动力，努力消除体育设施配备和体育活动开展的空白村，并在农村中广泛开展丰富多彩、寓教于乐的体育比赛和健身活动，切实发挥体育的教育功能、引领功能、政治功能、凝聚功能和阵地功能。

“社会新鲜人”的求职“甘苦谈”

——台湾青年写真

新华社记者 韩 淼 陈键兴

台湾政治大学传播学院硕士毕业生林梳云第一份工作面试到最后时，双方都觉得彼此不适合，便聊起了天。那位30多岁的主考官安慰她说，“不用急，你才刚开始。要知道，找工作比找男女朋友难多了。”

到底求职难，还是求偶难？这成了林梳云找工作期间与朋友分享最多的一段插曲。在他们看来，现在找到合适的工作与找到合适的另一半，都不容易。

据统计，2013年台湾男、女初婚平均年龄分别为32岁和29.7岁，再创新高。而今年9月台湾的失业率为3.96%，其中15至24岁群体的失业率高达12.94%，25至44岁群体也高于平均水平，达4.07%。

由此可见，初入职场的“社会新鲜人”是台湾就业市场中最困难的群体，有专家认为其重要原因之一是社会现实与年轻人的就业期待不对称。

台湾104人力银行猎才顾问中心资深副总经理晋丽明说，台湾有160多所大专院校，这几年几乎人人都成了大学生，年轻人的就业心态发生了变化。然而，全球经济持续低迷，拖累台湾外向型经济的发展，虽然科技业有所复苏，但工作岗位并未明显增加，而有较多职位需求的服务业却因工时长、薪资低，对年轻人的吸引力不大。

中正大学大四学生张庭瑄假期曾在卖场打工，了解到正式员工的平均薪水每月仅约2.2万元新台币，两年才能涨1000元，她便对这个工作失去了兴趣。

几年来，台湾薪资“冻涨”现象迟迟没有明显改善，青年就业族群的情况更为突出。张庭瑄算了一笔账，如果是在台北工作的外地人，房租每月至少要七八千元，每天吃饭起码得花两三百元，加上交通费等其他支出，薪水就所剩无几了。

她已决定考研，为自己将来求职增加一点筹码。“我哥读理工科系，大学毕业月薪有3.5万元新台币。妈妈希望我能和哥哥一样，可我们文科生哪里找得到薪水那么高的工作。”

晋丽明也指出，就业难的现象主要集中在文史哲专业，理工科与一些名牌学校的学生找工作则相对容易。

台湾大学会计系大四学生吴岳凌打算毕业后去会计师事务所工作，这对他来说没有什么难度。“我们系在台湾排名第一，每年快毕业时，四大会计师事务所都会直接到我们系里招人。除非必修科目不及格，多数同学一般都能很快签约。”

面对不佳的就业环境，不少年轻人选择报考公职，希望捧得一个“铁饭碗”。吴岳凌的班上就有几个这样的同学，他们觉得公职的薪水还不错，退休后也有保障。

晋丽明介绍说，经济不振时，考公职就特别吃香，但竞争非常激烈，很多人甚至考了两三次才被录取。

即便找到工作，也并非万事大吉。台湾yes123求职网8月底的一份调查显示，有56.8%的“新鲜人”并不满意第一份工作，主要原因包括薪资低、学非所用、没有成就感等。

不久前，台湾艺术大学硕士二年级学生吴亚庭刚为一位辞职去海外游学的朋友送行。那位朋友原本在一家企业做设计工作，忙的时候常常工作到凌晨三四点，第二天一早又得撑着去上班，还没有额外的加班费，一个月所有收入加起来不过3万元新台币左右。

林梳云的一位学妹在一家报纸工作不到3个月便辞职了，理由是与自我期待不符。她的另一些学设计、建筑、编程等专业的朋友，在学校时就经常接项目，毕业后干脆不找工作，而是利用之前的人脉做起了个人工作室。

此外，台湾年轻人也不再能像父辈那样，把所有时间都奉献给工作。林梳云认为，他们这一代不能接受只有工作、没有生活的状态。特别是这几年，“小确幸”风潮盛行，许多年轻人把旅行、开咖啡店、办文创工坊作为生活目标，更是不想“把人生卖给工作”。“当然，这种‘慢’文化遭到大老板们的鄙视，他们认为这会拖垮经济。”

近年来，全球经济不景气，虽在缓步回温，但不少地区的青年失业率都居高不下。台湾社会对于这一问题也高度关注，安永联合会计师事务所审计服务营运长张岚菁认为，青年是最具创新与成长能力的劳动人口，若无法提供青年充分的就业机会与良好的就业环境，不仅浪费人力资源，更将导致社会问题丛生、经济停滞不前。

记者采访了许多台湾年轻人，真切感受到他们的活力与憧憬，他们都不甘于平庸，“小确幸”的内核里其实包裹着“大梦想”。《联合报》不久前做的一项调查显示，台湾18至22岁的年轻族群中有五成有意赴大陆工作，为各年龄段之最，23至29岁人群中的有意者也占到了46%。

■简迅

卡西欧支持青年教师 开展日语教学交流

科技日报讯 为了提高国内专业日语教育的师资力量，促进专业人才培养，近日，全国日语专业青年教师“CASIO杯”教学基本功大赛合作签约仪式（2014期—2018期）在上海举行。卡西欧将为本次比赛活动提供赞助，支持活动开展。

“CASIO杯”全国日语专业青年教师教学基本功大赛从2009年起，发展至今已有5年，已经成为全国日语青年教师们重要的一项教学交流活动。卡西欧一直热切关心教育师资的培养。从2004年至今，卡西欧作为中国青少年发展基金会和希望工程合作伙伴，为全国希望工程学校音乐老师提供培训；并且协助中国教育学会音乐教育分会开展“国培计划”项目，为农村中小学音乐老师提供培训等。

卡西欧还积极投身于教育公益事业，今年，卡西欧曾携手佟丽娅走进新疆伊犁州察布查尔锡伯自治县，捐赠卡西欧电子琴和卡西欧数码钢琴；走进江苏省宿迁市举行卡西欧“我的梦想背包”公益活动，为孩子们送去了包括卡西欧计算器、卡西欧梦想背包以及卡西欧数码钢琴等物资，帮助他们提升教学质量。 （段佳）