

两把锈锁引发的战备思考

第二炮兵某部“一等功营”向细节要战斗力记事

□ 韩向辉 李明

“平时清洗列车到蓄电池盖不上不及时擦去残留的水迹,日积月累与空气氧化后发生锈蚀。如果任务途中不能及时打开锁,遇到高温天气就会烧毁蓄电池,影响任务的执行。”近日,笔者走进第二炮兵某铁运分队,正巧碰上他们组织的任务归建总结会,引发这番感触的缘由是两把锈迹斑斑的锁。

该部铁运分队常年转战于大江南北,近半个世纪以来押运导弹无一失误。因成绩突出,2011年荣立集体一等功。此次官兵们在像往常一样对任务归建车辆进行外表除垢作业时,发现了蓄电池盖上的锈锁,使得本来可以1小时完成的装备维护,最后花费了3小时才完成。一直遂行保障任务的三级军士长陆万平注意到这个细节,在

会上指明了其中潜在的隐患。分队长刘雷随即补充道,“如果事故发生在任务途中,那么我们车上极其‘金贵’的装备也将蒙受到不可估量的损失。这个事件给我们‘一等功营’敲响了警钟。”

本以为这番话会引起官兵共鸣,但没想到一些年轻官兵竟不以为然,“集体一等功没我一点功劳,与我何干”“荣誉是他们的,我没有任何荣耀”“荣誉早已过去,年底我将远走”……

身在“一等功营”,为啥不以殊荣引以自豪?该部迅速成立检查组赴该分队调查,发现分队长期在高原执行任务,气候状况复杂,装备易锈蚀、老化,加之少数官兵维护保养意识不强,对装备保养存在留“死角”的现象,酿成了这次安全隐患。在该部

帮带的该部政委胡怀宇还发现,有的战士对分队光荣历史和光荣传统知之甚少,对“一等功营”缺乏情感认同;有的官兵荣誉感淡化,工作标准有所下降,对自身要求有所放松。

对此,该部结合开展核心价值观教育活动剖析此典型事例,在该分队组织以“‘一等功营’怎么看、我为部队怎么干”为主题的大讨论,教育引导官兵珍惜荣誉、勇争荣誉,立足本职创佳绩。同时,该部领导分头深入营连,从思想政治、军事训练、后勤建设、装备管理和人员管理等方面查找问题。针对有代表性的思想认识,组织优秀政治教员备出精品教育课,纠正官兵错误认识,不断增强官兵对荣誉的认同感和光荣感。激辩之后有沉思,授课之后话感

悟。一番教育引导,广大官兵终于懂得了一个深刻道理:军人生来为战,甘洒热血争殊荣。

国庆节刚过,该分队赴西北执行某新型导弹的押运任务,当火车行进在茫茫戈壁时,列车的异常响声引起了押运兵的警觉,该分队战士俞永祥带着5名押运兵迅速查找分析,发现柴油机油管发生了故障。随即,押运兵不顾零下十几摄氏度的严寒,熟练地更换了油管,快速排除了故障。列车按时到达演习区域,保证了此次发射任务的顺利完成。

笔者注意到,在押运兵的“押运日记”中,“锈锁事件”已经被写在了首页,提醒押运兵们只有主动作为,知耻而后勇,才能让“一等功营”的牌匾更加光彩照人!

军事资讯

第二炮兵某旅 “最差教案”砥砺“最优效果”

科技日报(李璇)近日,第二炮兵某旅召开第三季度主题教育讲评大会。与以往不同的是,此次讲评大会并没有评选出“精品课程”,取而代之的则是通报了3个连队的“最差教案”。该旅政治部主任郑海

告诉笔者,讲评通报坚持把目光放在最差,目的就是把教育效果始终摆在最优。通过采取通报“最差教案”的讲评办法,不但能够鞭策落后的单位抓紧实现赶超,更为其他单位的教育开展敲响了警钟。

驻川某所研究员叶友达

被表彰为全国杰出专业技术人员

科技日报(张昊 黄坤)近日,驻川某所研究员叶友达被中央组织部、中央宣传部、人力资源社会保障部、科技部联合授予“杰出专业技术人员”荣誉称号。日前,叶友达作为受表彰的军队个人代表,参加了在北京人民大会堂举行的第五届全国杰出专业技术人员表彰大会。

1983年毕业于国防科技大学,现为驻川某所研究员,博士生导师,高超声速空气动力学和计算流体力学知名专家,新世纪百万人才工程国家级人选。中国空气动力学会理事、高超声速专委会和计算空气动力学专委会委员;中国力学学会流体力学专委会委员;国家自然科学基金委重大研究计划“近空间飞行器的关键基础科学问题”专家组成员。

第二炮兵某部

“五小”活动闪亮训练场

科技日报(宁斌 罗昊)近日,笔者在第二炮兵某部训练场看到,训练间隙穿插起了扔沙袋、滚轮胎等趣味竞赛活动。这是该部利用“五小”活动活跃训练氛围、激发官兵训练热情的具体举措。

年初,在该部党委议训会议上,党委“一班人”围绕官兵训练热情不高、训练效果不高、组训能力不高的问题进行深入剖析,一致决定以“小培训、小观摩、小竞赛、小比武、小讲评”活动为抓手,深化共同科目训练。每周对班长骨干进行“小培训”,规范本周训练内容、明确训练标准,讲授训练

要领;组织示范班排进行教学演示,引导官兵在“小观摩”中掌握训练中的重难点问题、关键环节和方法技巧;利用训练间隙,组织开展趣味“小竞赛”,帮助官兵缓解紧张情绪、丰富文化生活;每月开展“战旗飘飘”“排排对抗”等群众性“小比武”活动,以此检验训练成效,激发官兵训练动力;每次训练结束后,营、连、排、班分层组织“小讲评”,表扬先进、鼓励后进、激发动力。该部通过组织开展“五小”活动,进一步拓展深化了考比拉机制,一股想打赢、谋打赢、练打赢的热潮在官兵中蔚然成风。

武警工程大学成为武警部队

网络安全与信息化技术总体单位

科技日报(邓芸楠 宋光辉)近日,武警工程大学装备与信息技术研究所传来喜讯,该所被武警总部确定为网络安全与信息化技术总体单位。

信息化顶层设计集中统管提供技术支撑,统一负责总部机关和警种部队信息系统建设总体方案和重大项目的论证设计,审核把关,真正实现顶层设计“一盘棋”、整体架构“一体化”。

武警黄金八支队

转变作风就是让官兵满意

科技日报(许军利 杨鸣)近日,在武警黄金八支队双向讲评会上,笔者注意到基层点评机关每一条建议都有官兵署名,机关点评基层每一个问题都具体到“小事”。支队政委李公安介绍说:“官兵署名反映的是接地气的真实情况,只有深入群众检查调

研,才能发现官兵关心的每件‘小事’。”该支队深入开展转变作风实践活动,派出6个联合工作组深入13个基层单位检查调研,7次分赴各基层单位座谈,与46名官兵个别谈话,对208名官兵问卷调查……一系列举措受到基层官兵的普遍欢迎。

广州军区某装甲旅坦克十二连

让士官支委履职尽责

科技日报(易福生 苏彦 龙富)广州军区某装甲旅坦克十二连连支委让连士官同士官支委“平起平坐”,适时邀请连队战士列席。支部副书记马鹏告诉笔者:“现在的士官支委,胆子大了,话儿多了,‘举手支委’‘摆设支委’‘附和支委’没有了。”

为了营造士官支委“有地位”的氛围,每次士官支委改选任,该旅都会集中宣读任命令。而且,会前主动征求个人意愿,综合岗位职责、个人性格和能力特长,科学合理分工,做到“因材选位”,确保支委选配配强,切实增强党支部的战斗堡垒作用。

武警8673部队多措并举

增强士官队伍教育管理实效

科技日报(刘彦龙 宋金波)连日来,武警8673部队注重加强士官队伍的教育管理,采取切实可行的办法,引导士官立足岗位健康成长。

该部针对士官队伍中存在的素质素质弱化、自身要求不严、奉献意识淡化、工作标准不高等问题,认真组织全体士官原原本本学习《条例》《士官管理规定》等规章制度,在士官队伍中广泛开展“我的岗位请放心”大讨论,把被上级表彰的士官标兵请上讲台,为大家讲授成长成才经历;他们还让士官担任各个科目的小教员,增强士官的责任意识。系列举措的实施有效提高了士官队伍的思想觉悟,增强了教育管理实效。

武警广西总队

多措并举“给力”士官人才队伍

科技日报(陈有和)为打造一支支撑多样化任务需要的高素质士官人才队伍,武警广西总队大抓士官队伍的教育管理,充分发挥他们的主体作用,突出岗位成才锻炼,全面提高士官队伍素质。

他们广泛开展爱岗敬业、吃苦耐劳、遵纪守法等教育,引导广大士官重新认识“申请留队为什么、士官职责是什么、留队应该干什么”,进一步明确自己的责任使命。同时,他们高度重视士官队伍职能作用的发挥,管理中,士官积极协助干部加强部队管理,做好战士思想工作。

专家云集海军某试验区

研讨大数据时代遥测遥控

科技日报(于文权 侯文泽)以“大数据时代的遥测遥控新概念新技术”为主题,日前,第十八届中国遥测遥控科技大会在海军某试验区闭幕,来自军地科研机构及院校等31家单位共120余人参加了此次会议。

与会代表围绕大数据技术在航天遥测技术发展与应用、激光水下通信等技术领域进行了广泛地探索与交流,探讨新时期遥测遥控及相关领域的发展战略,展示大数据时代我国遥测遥控领域的最新研究成果。该试验区共有33篇论文入选大会论文集,总工程师孙朝以“大数据时代的网电空间试验与靶场建设”为主题作了大会主题报告。据介绍,“十二五”以来,该试验区在遥测综合试验能力、人才储备、试验成本、效率等方面创新活力显著增强。

武警四川总队达州支队

着眼“打胜仗”锻造反恐尖兵

科技日报(陈家劲 周晓辉)连日来,武警四川达州支队紧贴任务实际,着眼“打胜仗”要求锻造反恐尖兵,为部队遂行多样化任务奠定了坚实基础。

该支队坚持将“能打仗、打胜仗”作为检验部队战斗力的唯一标准,及时科学制定反恐训练计划,严格落实训练方案。把部队拉到陌生地域,综合多种复杂条件和环境,有效提升特战官兵“能打仗、打胜仗”的能力。



反恐演练常态化

今年以来,武警广西南宁支队着眼随时可能担负的反恐处置任务,常态化组织反恐处突演练,部队A、B队随时保持战备,使部队紧急出动的时间大幅缩短,反恐处置能力大幅度上升,打牢了部队处置各类突发事件的能力素质基础。

赵宝付 秦军摄影报道



秀出新兵风采

“大家好,我是一排三班杨康,我表演的是武术!”说话间,一连串少林拳便打出……这是新兵“才艺见面会”上的一幕。该团政委张睿介绍,为新战士搭建展示才华的平台,是帮助他们尽快度过适应期的有效举措。

高飞虎 孙二朋摄影报道

不让我援塞将士有后顾之忧

解放军302医院关爱援塞医疗队员家庭侧记

□ 洪建国 张芸

10月11日,远在塞拉利昂执行埃博拉出血热疫情防治任务的我军首支援塞医疗队员、302医院妇产科护士长王新华,通过与丈夫通话得知,自己身患重病的母亲在院领导的妥善安排下住进了医院,两名科室同事也正为她精心照料母亲……

感动之余,王新华流下了热泪。她激动地说:“自古忠孝难两全,现在我虽然在母亲身边尽孝,但有机会能为祖国尽忠,就一定努力完成好祖国和人民赋予的神圣使命!”

“前方援塞将士冒着生命危险,全力帮助西非抗击埃博拉,我们在后方要做他们的坚强靠山,不能让队员们有后顾之忧。”

该院政委邢振湖如是说。连日来,302医院的院领导和科主任纷纷走进援塞医疗队员家中,真情帮难解困,切实解决他们的后顾之忧。

今年以来,西非埃博拉疫情已夺走4000多人的生命,其中包括200多名医务人员,防控形势异常严峻。奉中央军委命令,解放军302医院选派30位医技精湛医护人员,抽组成立中国人民解放军援塞医疗队,远赴塞拉利昂执行埃博拉出血热疫情防治任务。这些医护人员都参加过抗震救灾、抗击非典、抗击甲流等重大任务。9月17日,医疗队员抵塞后面对恶劣的气候环境、艰苦的生活条件和交叉感染的风险,迅速有序开展各项准备工作,改造医院结

构、完善医疗方案,培训当地医务人员,全力备战埃博拉疫情。

自10月1日医疗队接诊第一批埃博拉留观患者以来,队员们时刻与可怕的埃博拉病毒进行殊死搏斗,竭力挽救西非疫区人民生命。目前,已累计接诊埃博拉留观患者60名,确诊21名,培训各类塞方医务人员近百名,向世界展示出中国军人的过硬技术和作风,受到世界卫生组织和塞拉利昂总统科罗马及人民的高度赞扬。

连日来,该院党委常委、科室领导利用休息时间纷纷走进队员家中,了解实情,帮难解困。该院院长姬军生得知医疗队指导员孙捷的儿子突患急性荨麻疹后,第一时

间安排传染病专家对其进行诊治,直到痊愈出院。

该院领导了解到医疗队翻译王姝的孩子骨折了,队员熊峰的妻子怀孕了,都及时将温暖送到他们家中。据302医院政治部主任王锦秋介绍,为了让医疗队队员家属放心,该院每天向家属们发送一条前方工作动态及队员平安的短信。节日期间,该院还组织家属们进行了郊区秋游,给他们送温暖、送关怀,缓解家属们对亲人思念以及紧张、担忧的压力。

队员黄斌斌的妻子汪芳欣慰地说:“知道丈夫在外平安无事,我就放心了!现在我能做的,只有照顾好家,不拖丈夫后腿,不让丈夫分心。”

武警福建莆田边防支队

“三维侨益圈”获中国侨联推广

科技日报(林建明)近日,中国侨联协调机制建设现场会在福建省莆田市涵江区江口镇召开,会议要求全国省市侨联学习借鉴武警福建莆田边防支队联合侨联、法院打造“三维侨益圈”的创新服务经验做法,积极探索破解途径,不断推进涉侨维权服务协调机制建设。

国内著名侨乡——福建省涵江区江口镇共有海外华侨华人20万人,分布67个国家和地区。随着大批青壮年移居国外创业谋生,由此产生众多留守家庭。针对涉侨涉外婚姻、赡养、子女抚养等诸多的纠纷问题,武警莆田边防支队以深化爱民固边战略为载体,主动联合驻地侨联、法院等职能

部门,协调建立了涉侨调解联席会议制度、疑难复杂纠纷案件联动调处、矛盾纠纷排查化解问责制度和跟踪反馈制度,三方联动互动,共同维权。

为困难华侨提供帮助,武警莆田边防支队也定期派人逐户征求意见,接受侨胞的各项求助和户籍需求。这个支队所属江口边防派出所依托社区信息警务平台优势,与侨联、法院在华侨家庭集中的江口镇建立“关爱华侨留眷家庭服务站”,为老弱妇幼群体开通SOS一键报警求助服务,提供电话预约、代办签证一系列便民服务。今年以来,服务站共受理华侨留眷家庭成员火灾、溺水、食物中毒等各类险情75起,挽回损失200余万元。

“微信警务通”为渔民保驾护航

□ 张勇

“船舶要过户,想问问过户需要办理哪些手续?”几秒钟后,这条微信的提问就得到了答复。这是10月9日武警山东东营江口边防驻村民警与村民互动的一个小片段。在刁口镇中心渔港,渔民只要动动手指,发一条微信,便能实现实时互动。小小的“微信警务通”作为警民联系平台,正在发挥着越来越大的作用。

据介绍,“微信警务通”着力于为渔民提供直接的意见交流平台、快捷的信息查询平台。通过该微信公众平台,不仅可以查询船名核定、申办船员证书、船舶变更登记、抵押登记、注销登记等业务所需的材料及办公电话、地址,还可以查询天气预报、

第二军医大学学员旅

斩获78项大奖成“军中劲旅”

科技日报(特约记者肖鑫 通讯员王泽锋 翁治)2014年国际大学生生理学竞赛团体第三名、第十三届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖、首届上海市英语风采大赛冠军……从去年2月组建至今,第二军医大学学员旅先后获得省部级以上大奖共计78项,从一个名不见经传的基层单位,一跃成为在上海市、军队乃至全国舞台频频露脸的“军中劲旅”。

大雨磅礴。某部抗登陆特种作战训练场,地上满是三角锥、铁丝网等障碍物。由学员旅学员扮演的“红军”,高质量完成卧倒、匍匐前进、跃进交替掩护等战术动作和队形变换,顺利突破“蓝军”的火力封锁,及

时发现并迅速转移6名“伤员”。这是该旅参加该校“联卫—2014(深蓝使命)”陆上演习的一幕。

“没想到这群小伙子能在训练场上这么敢打敢拼”,在演习中一直走在队伍前列的旅旅长王君琦,十分认可所属学员的出色表现。“医生首先必须是战士,我们就要在近似实战的环境中磨砺学员的战斗精神。”

2013年以来,学员旅紧紧围绕该校提出“靠拉实战、靠拉部队”的总体要求,以正规化建设为重拳抓手,凸显军事特色,持续深化学员的军人意识、使命意识、职责意识和荣誉意识,为部队输送更多“打仗型”国防医学人才!

“切实把品德优秀、作风优良、业绩突出、能干事、干成事、能打仗、打胜仗的干部选出来、推上去,是对组织负责,也是对学院长远发展负责。”学院政委张强如是说。

让优秀人才走上“星光大道”

□ 鹿义霞

一名青年教员刚刚畅谈了自己在科研攻关、一线代职、教育教学方面的战绩,掌声还没散去,台下的领导与教授逐次站起来点评并提问。这是近日信息工程大学四院“学科领域接班人”述职测评会现场的生动场景之一。

按照“学科带头人+创新团队”的人才组织模式,学院配置培养基,巧设路线图,通过多种途径加快拔尖人才、领军人才培养步伐;畅通信息渠道,选送、资助教员参加国际和国内重要学术交流活动;强化实践锻炼,安排教员到一线部队代职,组织参加部队演习、实兵演练、装备试验;破解科研瓶颈,组织到部队、科研院所和新装

备生产厂家调研;盘活人才资源,组织跨教研室甚至跨院际间的联合攻关;激活思维风暴,定期举行各种学术讲座、学术沙龙、青年论坛;发挥“聚能”效应,加强新兴学科、交叉学科建设。为保证学科领域优秀人才都有施展才华的空间,学院以项目培训人才,以实践摔打人才,通过富有挑战性的工作和特派任务,为大家提供良好的学习机会和锻炼平台,增强了优秀人才的带动辐射能力。