

教育时评

文·文峰

莫把另类迎新标语当洪水猛兽

“小妖精们,你们终于来了!”这是吉林大学广播站贴出的迎新标语。今年的大学迎新,各大高校都挂出了一些另类给力的标语,有的是励志版、有的是鸡汤版……当然也不乏“学妹,快到我们碗里来!”这样的简单直接版。(9月2日《中国青年报》)

你们终于来了”就是其中的一种典型。对于大学生而言,这些标语是有固定传播对象的,即这是给新生小伙伴们看的。所以,90后大学生在创作迎新标语的时候,压根就不会去想是否该规避前辈们的眼睛。基于此,不少人也就会煞有介事地对此进行宏大解读。

就会认为这是鬼画符。其实,“3Q”就是“thank you”的谐音,“orz”像是一个人跪伏在地上,它借用了汉字的象形造字法。“3Q得orz”意思就是“感谢得五体投地”。这样的语言交流起来不仅有趣而且颇具个性,而“火星文”创造者们的奇思妙想也可见一斑。

怎样与女人沟通;来自金星的女人想了解男人,“改造”男人,但是她却理解不了男人的思维,不知道该怎样与男人建立良好的关系。现年轻人与年长者的认知关系与之是何其相似乃尔。

教育快讯

7600个脸盆向新生传递质量意识

据新华社报道,今年秋季开学,徐州工业职业技术学院的3800名新生收到一份特别的见面礼——由该校高分子加工技术专业7名学生利用暑期精心制作的7600个脸盆,每个新生领到一绿一白两个“一辈子用不坏的脸盆”。

“作为送给新生的见面礼,我们从产品的结构设计、原材料的选取、配方的设计到生产过程,都经过反复论证和严格监控。”该校材料工程学院院长聂恒凯教授说。由于机械原因导致产品问题的2000个脸盆被全部粉碎,粉碎材料没有再用于制作脸盆,而是投入新材料重新制作生产。

我国已培养超过2万名汉语国际教育硕士

据新华社报道,国务院学位办于2007年设置汉语国际教育硕士学位专业以来,已培养20793名中外研究生,中国学生15741人,留学生5052人。

据了解,9月13日至14日,由孔子学院总部/国家汉办、全国汉语国际教育专业学位论文教育指导委员会共同主办的“孔子学院杯”汉语国际教育专业硕士教学大赛在北京语言大学举行。

大赛分初赛、复赛和决赛三个阶段,初赛由各院校自行组织,复赛由专家对学生提交课件、教学视频录像进行评选,决赛为现场比赛。根据专家评审结果,共有33所院校的45名中国学生、25名外国学生参加决赛。

此外,为大力培养海外本土教师,孔子学院总部/国家汉办于2009年为外国留学生提供“孔子学院奖学金”,支持他们来华攻读汉语国际教育专业硕士,有来自100多个国家的5052名留学生来华攻读汉语国际教育硕士,已毕业3500余人,大部分学生毕业后回国从事汉语教学工作。

教育部:让每所学校都有好师资

教育改革

文·本报记者 杨靖

为加快推进县(区)域内义务教育学校校长教师交流轮岗工作,让每所学校都能有好的教师和校长,教育部、财政部、人力资源社会保障部联合印发了

《关于推进县(区)域内义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》(教师[2014]4号)。近日,教育部教师工作司负责人就相关问题回答了记者的提问。

办学条件是基础

问:推进义务教育学校校长教师交流轮岗的工作背景是什么?
答:深入推进义务教育均衡发展,办学条件是基础,师资配置是关键。近年来,我国义务教育教师队伍虽然取得了显著成绩,整体素质不断提升,但是城乡之间、校际之间义务教育师资水平总体上仍存在明显差距。

师资配置是关键

推进校长教师交流轮岗是党的十八届三中全会做出的决策部署。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,将实行校长教师交流轮岗作为统筹城乡义务教育资源均衡配置、办好人民满意教育的一项战略举措,进一步突显了校长教师交流轮岗工作的重要性和紧迫性。

鼓励骨干教师到农村学校去

问:《意见》包括了哪些主要内容?
答:文件主要有以下六个方面的政策内容。一是加快建立县(区)域内校长教师交流轮岗制度。力争用3至5年时间实现县(区)域内校长教师交流的制度化、常态化,率先实现县(区)域内校长教师资源均衡配置,支持鼓励有条件的地区在更大范围内推进,为义务教育均衡发展提供强有力的师资保障。

四是建立健全交流轮岗的激励保障机制。交流轮岗是国家赋予校长教师的重要责任和光荣使命。既要明确校长教师交流轮岗的明确要求,又要通过建立健全激励保障机制进行政策引导。要在编制核定、岗位设置、职务(职称)晋升、聘用管理、绩效考核、培养培训、薪酬福利、评优表彰等方面制定优惠政策,激发校长教师参与交流轮岗的积极性和主动性。

把交流变为校长教师的内在需求

问:教育部对下一步推进校长教师交流轮岗工作有哪些考虑?
答:主要有以下三个方面的工作考虑。首先,加速改革进程。根据中央统一部署,教育部研究制定了《贯彻三中全会精神实行校长教师交流轮岗总体实施方案》,对加快推进校长教师交流

岗改革做出了具体安排。推进校长教师交流轮岗改革的总体工作目标是:从2014年开始,力争用3至5年时间实现县(区)域内校长教师交流的制度化、常态化,率先实现县(区)域内校长教师资源均衡配置,逐步在更大范围内推进。推进这项改革的分年度工作进度安排为:2014年进行总体部署和经验交流,

图说教育



上海市非物质文化遗产项目展示游园会近日在襄阳公园举行。游园会上,来自上海市的园南中学、洛川学校等“非遗进校园十佳佳育基地”以及各区县学校的师生们,现场展示着徐行草编、松江顾绣等本土非物质文化遗产项目,吸引众多游客欣赏和体验。

印发相关政策文件,启动推进交流的专项工作措施

交流轮岗工作初见成效。2015年通过专项措施、经验交流和新闻宣传,持续加大工作推进力度。2016年将先行先试,取得显著工作成效的省份开展检查验收,予以宣传表彰。2017年开展校长教师交流轮岗工作专项督导检查。2018年对工作滞后或不力的省份,逐省进行工作指导和帮扶,要求提出整改措施。教育部将严格按照工作进度抓好工作落实。

最后,坚持以人为本,实行人性化管理

“军训并不是免费的,学校也要向军训教官所在单位支付费用。”吴建勋说,这些钱也是包含在向向学生收取的费用之中。学校确定100元的收费标准,是按照有关规定执行的。“这个按照多退少补原则,如果费用有结余,会把剩余的钱退还给学生。”

130新生军训,服装都成“开裆裤”?

——湖北一高校“问题”军训服事件调查

第一次穿着学校统一采购的军训服集合,裆部开裂,且多是女生,做工粗糙透气性差——位于湖北宜昌的三峡职业技术学院众多新生军训遭遇的“尴尬事”引起社会广泛关注。这个有4500余名新生参加的军训中,每套服装事实上只是50多元一套,而校方收取的是每人100元。20万元结余“军训费”哪去了?“服装供应商”又是如何中标的?记者进行了追踪。

多位新生告诉记者,最早出现开裂的情况是在9月8日上午。当天,学校举行了新生开学典礼暨军训动员大会,新生们都穿着军训服装参加。在等候大会开始时,学生们按照指挥席地而坐。而在教官们“坐下”的指令发出后,许多新生军训服装撕裂的声音也随之响起。

军训遭遇“尴尬”?

——百余新生军训服裆部开裂,多是女生

“军训服的质量太差了,第一次就穿开裂了。”9月10日,在三峡职业技术学院校园内,新生小郑介绍,最近很多同学都遇到了军训服装裆部明显开裂的问题。

“很多人的裤子都裂开了,有挺多女生。”接受采访的多名新生介绍,动员大会之后的军训过程中,也陆续有许多同学的裤子出现裆部开裂状况。为了避免尴尬,一些担心服装出问题的学生选择了上身穿军训服,下身穿自己衣服的方式参加军训。

“在众目睽睽之下瞬间变成了开裆裤,这让一个19岁的女孩子脸往哪里搁?更让我作为孩子的父亲感到非常气愤。”一位学生家长发帖质疑军训服装质量时,仍难掩愤怒。记者10日在三峡职业技术学院的军训

收费去向成谜?

——20万元结余“军训费”哪去了?

多名新生介绍,除了裆部开裂外,军训服装还存在做工粗糙、透气性差以及掉色等问题。“大家都觉得,这样的衣服还收100块钱,太不值了。”该校医学院一名女生说。

4500余名学生除去“服装费”外,还有20万元左右的“军训费”。校方并未透露向军训教官所在单位支付的具体费用。

招标采购存疑? ——“通信服务商”成“服装供应商”

新生军训服装出现裆部开裂的问题后,不少学生也对这批军训服装的采购过程提出了质疑。三峡职业技术学院总务处处长李先法介绍,这批军训服装的采购,属于学校自收自支项目,按照招投标相关要求进行了公开招标,组织开展了竞争性谈判。

递交了标书。按照“低价中标”原则,最终确定了其中一家作为新生军训服装供应商。

记者采访时,校方并未透露中标企业的名称。不过,三峡职业技术学院7月12日发布的《采购成交公告》显示,“2014年新生军训服装项目”的评标时间为2014年7月7日下午,中标单位为“宜昌开发区南苑通信服务部”。一家名为“通信服务”的企业,却成了“军训服装”的供应商。

“由于是价低者中标,很容易导致提供低价但劣质产品的单位成为最后的胜出者。”一位长期在宜昌参与招投标工作的人士指出,军训服装的招标中,除了考虑价格因素外,也应对质量要求进行细化。

目前,宜昌市工商部门已经介入此事。执法人员已就三峡职业技术学院军训服装的相关采购手续进行检查,并将对军训服装的质量进行检测。