科技日報
SCIENCE AND TECHNOLOGY DAILY

科技强军

KE JI QIANG JUN

新闻热线：010—58884122
E-mail：pengh11591@yahoo.com.cn
■主编 彭 宏

■军事资讯

武警广东边防六支队迎来首批高学历新兵

科技日报讯（王须 曹阳）近日，驻守在粤港边界一线的武警广东边防六支队，迎来2014年度首批来自湖北、山东、河北等省份的130名高学历新兵，为粤港边防一线注入了新鲜的血液。

据悉，首批湖北、山东、河北等省份新兵到达后，湖南、福建、广东等各省新兵也将陆续到达，他们大多为“95”后青年，多数拥有大专甚至本科以上学历，他们将在各新兵中队开展为期两个月的军事训练，以完成从一名地方青年到合格军人的转变。

武警广东茂名边检站开展营区反恐袭击处突演练

科技日报讯（姜念强）进一步提高部队处置突发事件能力，确保部队内外安全稳定，近日，广东公安边防总队茂名边检站组织开展营区反恐怖袭击处突演练。

演练过程中，参训官兵装备齐整、分工明确、反应迅速、协调有序，达到了预期的训练效果。通过演练，进一步提升了官兵的整体作战水平和应对营区突发性事件的处置能力，为做好营区安全防卫工作打下了良好的基础。

解放军信息工程大学承办中国密码学会2014年会

科技日报讯（鹿义霞 丁文博）由中国密码学会主办、解放军信息工程大学承办的国内密码学领域顶级盛会“中国密码学会2014年会”近日在郑州隆重召开。

此次会议学术水平一流，是历届规模最大、影响非常深远的一次大会，对于加强国内密码研究和交流、推进密码知识传播与应用、提高密码人才培养质量、推动国家密码事业创新发展具有重大而深远的意义。

武警江苏镇江边检站对口岸实现“网格化”管控

科技日报讯（张文 国文 伯俊）近日，武警江苏镇江边防检查站立足港口实际，在口岸限定区域实行边检“网格化”管理，消除管控盲区，增强管控实效。

该站将镇江港口岸边检限定区域划分为“三区一点”，每个安保网格建立一个边检警务室，配齐执勤警力和执法装备，实时掌握口岸情况，确保遇有警情能够快速反应、妥善处置，形成“纵向到底、横向到边、全面覆盖、无缝对接”的管控网络。

武警重庆总队四支队磨练哨兵过硬素质

科技日报讯（王磊 胡学科）日前，凌晨时分，重庆市某监狱监墙处一名男子鬼鬼祟祟，行迹十分可疑，哨兵李刚立即报警，中队“三人应急小组”快速出击，两分钟就将可疑男子进行控制，这是武警重庆总队四支队在执勤演练中的一组镜头。

该支队支队长帅林在执勤形势分析会上说：“越是执勤形势好就越不能放松，要时刻警惕自满情绪，眼观六路耳听八方抓执勤”。

第二炮兵某旅老乡的事就是部队的事

科技日报讯（杨宏鹏 段开尚）“我村新修马路，由于没有压路机，土建稳固问题得不到解决，请求贵部帮助……”近日，一封来自驻地村委会的求援信摆到了第二炮兵某旅政委戴伟德办公桌上。原来，在该旅驻地，村委为村民修路时遇到了困难。

看完信后，戴政委与村民取得联系，并指示军交科科长龚江巍抽调“红旗车驾驶员”，出动高压振动压路机。两名技术大拿开着压路机赶到了施工现场。车声轰鸣，掌声雷动。“累了吧，停下来喝口水。”看到战士们长时间工作，老乡们拦在车前向战士招手，不等战士下车，老乡又是递烟又是送水。四级军士长梁杰笑着说：“来的时候，戴政委对我们讲，只干活不伸手，要把优良传统发扬好。”

夕阳西下，战士拒餐返营家。他们已连续工作6小时，当战士从车上下来时，一条平整的新路呈现在村民面前。该旅党委以“老乡的事就是部队的事”有求必应，先后21次帮助驻地村委和村民解决实际困难，赢得赞声一片。

解放军第302医院
“阳光”评审专业技术资格

科技日报讯（黄显斌 姜玮）日前，解放军第302医院2014年度高级专业技术资格评审答辩会结束。该院25名拟晋升高职参评对象和通过远程评审系统观看直播的医务人员，不仅为医院在评委抽组和评审方式上采取的“阳光举措”拍手称快，也为评审程序和评审结果的公开公平公正心服口服。这是该院开展党的群众路线教育实践活动中，以群众意见为牵引、以群众呼声为考量、以群众认可为标准的又一真实写照。

302医院作为中央军委委员、总后勤部部长赵克石第二批党的群众路线教育实践活动联系点，目前教育实践活动正处于整改落实阶段。院党委按照“标准更高、走在前列”的要求，把搞好专业技术资格评审作为教育实践活动的重要抓手和突破口；院政治部多次召开专题会议，广泛征求意见，坚持从大家反映最强烈的评审标准程序入手，从群众认为最薄弱的评审人员抽组监督抓起，科学论证研究搞好评审的方法和措施，多管齐下确保评审工作公平公正。

在评委抽组上，评委全部由总后医疗系统以外的正高职专家组成，军队专家与地方专家各占二分之一。医院政治部会同机关业务部门提出评委专业需求，委托国家人力资源和社会保障部权威机构负责抽取和邀请评委，双方签订保密书。评委到场签到后上交手机，直接进入评审会场，有效杜绝了评审中的“跑票”“拉票”和“人情票”“利益票”。

在评审方式上，采取远程评审，专家评委在院外主会场评审，参评对象在院内会诊中心述职答辩，其余人员在院内报告厅旁听监督，评审区、参评对象区和旁听区实现了物理隔离，坚决杜绝了评审过程中私下接触评委现象；每位评审对象述职结束后，随机抽取一名评委提问，再由主任委员随机指定一名专业相近的评委提问。

在评委投票上，实行评委打分与投票相结合的办法，每个评审组答辩结束后，进行集体评议和投票。整个投票过程视频同步直播，纪检部门人员与全体评委、参评对象和旁听人员共同见证、全程监督。投票结束后，现场公布结果，确保评审过程透明公开。

第二军医大学
青年科技新星不断涌现

科技日报讯（张哲 王泽锋 特约记者 肖鑫）近日，第二军医大学传出捷报：生化专业年轻学科带头人刘善荣，入选“国家杰出青年科学基金项目”；廖专、刘星光、侯晋、王培、陈磊5人入选“国家优秀青年科学基金项目”。同时，该校长海医院青年医生张剑，当选“国家‘973’计划青年科学家”。

该校政治部主任王连锁告诉记者：青年科技新星不断涌现，得益于学校敢于从机制上大胆改革，相继出台了一系列超常规举措，形成了“挖掘—培养—成才—帮带”的良性循环体系。

铺开这条青年人才成长成才的“金链条”，各环节紧密衔接：从摸查发掘、建立学科后备人才库，先后选拔培养了59名“优秀青年学者”和两支青年人才团队，培养对象涵盖60多个专业方向；在考核评价上，以往业绩只占30%，而基本素质、科研思路、专业方向和外语水平等潜力要素占70%，重点考察担当领军能力，加大评估成果的含金量、含新量和含军量；为优秀青年人才设计个性化培养方案，制定职业生涯规划书，在研究生导师资格遴选、招生指标分配、人才计划推荐、各类基金课题和科技奖励申报、公派出国留学等各方面，给予重点扶持。

该校还邀请了一大批名师名家宏观指导、解惑答疑，与优秀青年学者建立固定联系和持久帮带制度。定期举办青年学者沙龙、专题论坛、专家辅导等活动，加强青年人才之间的交流互动，丰富学术视野。同时，与哈佛、剑桥等世界名校建立长期伙伴关系，先后派出48名青年学者出国留学研修，58人次作大会报告，一些优秀青年人才开始进入国际视野并崭露头角。

该校政治部干部处处长轧铸介绍说，该校优秀青年学者已有36人次获国家基金项目资助，45人次入选省部级以上人才计划和获得成果奖励，重点学科80%以上的青年人才经过国外高等级科研院所培训，入选省部级以上人才计划达97人次，承担省部级以上课题440余人次，6人发表的论文入选“中国百篇最具影响力的国际学术论文”，18人获“全国百篇优秀博士学位论文”，各项数值均居于军队院校和医科院校前列。

■有图好好看

无所畏惧

跨越壕沟

利剑出鞘

苦练精兵谋打赢

连日来，武警广西总队北海支队官兵深化反恐作战研究，努力探寻沿海边境反恐作战做法及特点研究，定期进行反恐演练，本着“从严、从难、从实战出发”的要求，强训体能，有针对性地开展一枪毙命、一招制敌、解救人质等反恐技能演练。

周龙 易云和 王玉龙摄影报道

海上摔擒

“最美政治指导员”

追记南京军区“朱德警卫团”破障三连原指导员罗昊

□ 黄建东 戴 强 廉 鑫

■强军先锋

强军征程奏绝唱，“生死观”上铸丰碑。8月以来，在“最美政治指导员”罗昊牺牲一周年之际，以他为原型采编的音乐情景剧《誓言无声》，走进南京军区党委扩大会会场，并在该军区部队巡演，感动官兵一次次流下热泪、一次次响起掌声。

2013年7月14日上午，第12集团军“朱德警卫团”破障三连原指导员罗昊带领官兵进行海上重难点课题攻关时突遇险情，在冲锋舟侧翻的一刹那，他奋不顾身将战友推开，自己却被操舟机螺旋桨砸中头部，英勇牺牲，生命永远定格在28岁。

不能动摇的信仰

罗昊执着信仰的政治定力，洒满他年轻生命的全程：从高考超出重点线不上名牌大学选择军校，到谢绝留校任教走进野战部队；从请缨分到战时冲在最前沿、任务最危险的水上动力连，到海训攻关和连长争上“第一舟”直至献出生命……

政治干部的理想信仰更强，在罗昊身上体现特明显。团里有个指导员和罗昊关系不错，他的父亲承包一个小型发电厂，当地政府为保护环境于去年初给关停。为此，这个指导员对改革政策很迷惑，甚至发牢骚：经济转型，咋把父亲“饭碗”转没了。

“指导员是做战士思想工作的，咋自己遇到问题就解不开疙瘩啦？”罗昊毫不留情地狠“批”他一顿：党员干部特别是政治干部永远不能忘记自己的身份，说话办事前想想言行举止是否符合身份要求？是否会对身边官兵产生错误导向？是否会影响党在群众中的形象？罗昊接连“三问”，给他打了一针“清醒剂”。

作为连队政治工作的第一责任人，罗昊在讲政治上始终嗅觉敏感、思想敏锐。

2012年底，新疆分裂势力制造数起暴恐事件，社会上个别人员发出不同声音，对国家民族政策流露不理解情绪。罗昊敏感意识到，必须及时搞好教育正本清源，让大家认清事件本质，才能防止官兵政治上“开小差”。

“政治干部要比普通党员、其他干部更有敏感性，时时让党的声音成为连队官兵政治生活的最强音。”担任指导员后，每逢国内外发生大事，罗昊总是第一时间抓好教育引导，借助“实话实说”“焦点访谈”“今日说法”等富有时代元素的样式，通过背景介绍、观点剖析、答疑解惑，并利用板报、广播、网络等“六小阵地”鲜活载体，在潜移默化中帮助官兵筑牢“防火墙”。

打铁还需自身硬

罗昊上任指导员伊始，“教导”全连官兵不要怕苦怕累，却发现战士私下议论：“你身体这么胖，第一次5公里武装越野，不到千米就倒下，咋教育我们？”

“自身素质不过硬，建连育人哪能有底气？”此后，罗昊坚持早起晚睡，练体能、强技能，两个月减掉17斤，综合素质从全连倒数到名列前茅。官兵们看在眼里，不用一言竞相比拼。

去年6月，连长刘延辉休假，罗昊主动承担团里防汛抗洪示范任务，昼夜奋战近一周，临近熄灯，上级通知次日上午调整为开展战斗精神教育。通信员毕波心疼罗昊：“指导员，团里教育提纲已发，晚上我来备课吧。”哪知罗昊谢绝“好意”：“我自己思想行动上偷懒一次，在官兵信任中就会减弱一分！”

第二天，当罗昊满眼血丝地站在讲台，将连夜准备的“精品一课”献给大家时，不少官兵感慨地说：“指导员不仅用言语讲了精彩一课，更用行动上了生动一课！”

形象好才能“当代表”，自身正才有“资格证”。罗昊既说得响亮，更做得硬梆。在入党考学、选改士官和选学技术等敏感问题上，罗昊始终以公心处理对待。

2012年8月，战士小王当兵第5年还没入党，情急之下硬着头皮敲开罗昊房门，说明情况后塞上一个“红包”。罗昊笑着让他坐下，一面肯定他积极要求进步，一面指出不足：“红包有多厚，说明你离党员差距就有多大；只要好好努力，组织大门始终向你敞开。”

从此，小王铆足劲儿工作训练。退伍前，小王动情地说：“指导员，虽然我没能入党，但你教会了我怎样当个好兵，更让我懂得今后怎样做个好人。”

爱战士胜过爱自己

“我就是死，也要把指导员托住！”去年7月14日，险情发生时，左臂受伤不能动弹的下士王志远，用右手将昏迷的罗昊托在水面，用尽全力坚持近10分钟，直到等来救援的战友，自己却差点沉入大海。

战士孙良东不停自责：“指导员是为救我牺牲的！”同样在船上成功脱险的战士展大海，哽咽着说：“那天指导员在船头，本可以第一个跳海逃生的！”

罗昊牺牲后，连队百余名官兵蘸着自己的鲜血写成请战书，化悲痛为力量誓死完成攻关任务；举行遗体告别仪式时，几十名退伍老战士从全国各地赶来，在罗昊的遗体前哭成一片……

到底是怎样的一种力量，凝聚起罗昊和战士间如此深厚的情感？罗昊生前日记中的这样一段话让记者找到了答案：“对待战友，要有危急关头替他们挡子弹的手足真情！”

去年5月，连队组织爆破分洪训练，罗昊和电起爆接线员徐航路接好线路回撤，刚跑出不到10米，炸药突然起爆。还没等小徐缓过神，罗昊一个箭步冲过去把小徐扑倒在身下，瞬间飞溅出的石子和泥沙落在罗昊身上“噼啪”作响，两人有惊无险。

“指导员年龄比我小，却感觉像是兄长一般，他把战士的冷暖疾苦，总当成自己的事。”毕波在连队当了3年文书，说起罗昊爱兵如子的事感触最深：2012年8月，上士罗延生母亲生病手术急需要用钱，罗昊把身上的2000元全部塞给小罗，并发动党员捐款5000多元；去年4月，上等兵杨佳旭的父亲因车祸住院，罗昊拿出自己一个月的工资给小杨救急……

罗昊注重放大战士优点，根据每个人特长制订清晰的成才路线图，帮助他们做崇高的人、当优秀的兵。两年来，连队先后有5人考上军校、士官学校，16人获得大专以上文凭。

官兵生死相依，连队无往不胜。罗昊坚持以情带兵、真心爱兵，凝聚成一股无坚不摧的强大力量，连队多次在全团军事训练比武中摘金夺银。

■军营新思语

工作落实贵在抓

□ 杨长青

抓落实，是推进部队各项工作的关键环节。千忙万忙，不抓落实就是瞎忙；千招万招，不抓落实就是虚招。抓好工作落实，笔者认为应该从3个方面入手。

首先，要有正确的落实态度。领导干部要端正工作的指导思想，树立正确的政绩观，把个人的成长进步与单位的集体利益、部队建设与遂行任务、眼前工作与长远建设紧密联系起来，要有“功成不必在我任期”的理念和境界，多干一些虽然出不了名、挂不了号，但基层需要、官兵欢迎的事。领导干部要认清职责使命，强化“主动抓”的观念。深刻认识抓工作落实是党委机关职能使命所系，是广大干部职责事业所在，必须以更高的标准、更加扎实的作风、更加主动的精神，下大力抓好工作落实推动部队全面建设科学发展。

其次，要坚持经常抓反复抓。如今，在有些干部抓工作落实的过程中，有几种不良倾向值得警惕。有的干部喜欢抓“突击任务”，忽视抓经常；有的喜欢抓亮点工作，对其他用心不够等。这些“一阵风”“单打一”式的做法，固然有短期效果，但“风”来即严，“风”走即散，近期效果也是暂时的、不牢靠的、会出现反复的，这不利于基层作风的养成、建设基础的巩固。抓好经常性基础性工作落实，就要树立常抓不懈、扎实创业的精神状态，确保把工作抓到实处，抓出效果，抓到令人放心的程度。

第三，要注重改进方法抓落实。有些人认为抓落实，就是上级怎么说，我们怎么做。其实，抓落实需要动脑子，发挥主观能动性。具体到领导干部，就是要吃透条令条例的精神，正确领会上级的意图，把握本单位的特点，形成自己的工作思路和方法。要学会“弹钢琴”、抓重点，真正把主要精力放在理清思路上。还要注重发动群众抓落实，把按条令条例办事变为每个人的自觉行为，把完成上级任务变为每个人的行为标准。

（作者系武警河南总队焦作支队副政委）

抽薪止沸严当先

□ 王国聪

依法从严治警，是部队建设的铁律，是实现部队安全发展的内在要求和重要保证。部队领导机关在指导上务必始终坚持依法从严治警的方针，按照规范化、法制化的要求，有效防止管理松懈、作风松散、纪律松弛等问题，从根本上杜绝各种事故案件的发生。抽薪止沸，贯穿始终的，离不开一个“严”字。

古人说：“令严方可以肃军威。”部队是执行特殊任务的武装集团，免不了动枪、动车、动弹，而且涉及诸多安全领域，风险性可以说无时不在、无处不有。降低危险系数，增强安全系数，一定要人人从严，不讲特殊；事事从严，不差累黍；时时从严，不挂空挡；处处从严，不打折扣。严是爱，宽是害。严格要求，实则是对官兵最大的爱护，也是贯彻落实以人为本的根本举措。

严格不是“苛责”。要义是严而有据，严之有度，严得在理。党、国家和军队的一系列法规制度，是我们做好各项工作的基本准则。“军队作为国家政权的重要组成部分，必须跟上国家民主法制建设的步伐，加强军事法制建设，把我们治军的成功经验用法规的形式确定下来，用法规制度规范军队建设的各个方面”。安全发展，必须与坚持各项法规制度相伴随。领导机关一定要依法指导安全发展工作，照办不照搬，依靠不依赖，便利不变通，以法规制度的落实，牵引和推进部队建设整体跃升。

纪律是战斗力的生命和灵魂。古今中外，任何一支有所作为的军队，无不是遵守纪律的钢铁之师。只有从严执纪，强化“不敢”、推动“不能”、实现“不想”，安全发展才有坚实的根基。领导机关的指导，很重要的一条是教育官兵真正做到：执行上级指示坚定不移，令行禁止；落实条令条例一以贯之，点滴养成；纠正闪失偏差一丝不苟，知错即改；追究存在问题实事求是，开诚布公；镜鉴违纪人员引以为戒，举一反三。纪律的凝合作用发挥好了，对于安全发展，必能千人同心，众志成城。

（作者系武警8741部队政治处主任）