

“十佳教员”的育兵之道

记武警河南总队鹤壁支队淇滨区中队指导员李勇

□ 敬志敏 田堂 邵启亮

■警营资讯

武警8741部队 扭住重点拧紧安全管理阀

科技日报讯(牌立辉 孙文龙)近日,武警8741部队2名干部因管理不尽责、工作不细致受到严肃处理。这是该部狠抓工作落实,拧紧部队安全管理阀门的一个缩影。

据该部政委王天辉介绍,在赴深圳遂行执勤任务过程中,该部坚持抓干部固重点、促安全强基点,大力纠正干部队伍责任意识不强、奉献意识不高、工作推诿扯皮等不正之风,先后有5名干部受到通报批评。

在8个月的执勤过程中,该部党委成员先后700余次深夜到一线作业岗位查勤,检验督促基层干部履职情况,对发现的问题不迁就不姑息;每月组织干部民主测评,利用交班会之机讲评;制定干部住班、干部带班等制度,严格实行“五同”,增强了安全工作的内动力。

武警江苏总队常州支队 倾听群众呼声走好群众路线

科技日报讯(顾克天 张勇)年初向基层官兵承诺的“十件实事”中,已落实4件,两件正在解决中,4件正在筹备解决。日前,武警江苏总队常州支队党委向支队全体官兵反馈了承诺落实情况。这是该支队开展第二批党的群众路线教育实践活动中开门纳谏、接受监督的一个缩影。

倾听群众呼声,走好群众路线。在教育实践活动中,该支队党委对照“四风”的具体表现,围绕是否侵占官兵利益、插手基层敏感事务等8个方面开展自查互纠,做出“十个带头”公开承诺;对查找出的问题拉单列表,制定任务书、时间表和确定责任人;聘请基层官兵担任纠治“四风”监督员,广开言路,搞好监督,推动教育实践活动不断深入。

武警8753部队 学身边典型 铸忠诚卫士

科技日报讯(张吉蒙 吴邦纯)近日,武警8753部队特勤连班长刘旭栋当选第十七届“中国武警十大忠诚卫士”。以此为契机,该部充分发挥身边典型的示范引领作用,广泛开展“学典型、砺志气、见行动”活动。

近年来,该部在参加重大任务中涌现出一大批先进典型。党委“一班人”认为,这些先进典型是部队遂行多样化任务和部队全面建设取得的成果,必须把学习宣传先进典型转化为岗位践行的动力。

武警广西总队桂林支队 “派将”换“点将”官兵齐欢喜

科技日报讯(杜建 莫杰 许东)近日,在武警广西总队桂林支队组织的“强军战歌为打赢”歌咏比赛中,一向不被看好的灵川县中队取得综合成绩第一名。官兵都说,这要感谢支队党委实行中队对机关蹲点干部“点将”的好办法。

据了解,该支队党委决定在制定机关蹲点方案前,都要征求基层营连的意见建议,统筹后对机关蹲点人选进行相应安排。“派将”换成“点将”,是压力更是动力,引来一片叫好。

武警黄金十二支队 全力提升应急救援能力

科技日报讯(刘朝军)首批30名应急救援突击队20分钟内集结完毕,紧急奔赴灾区,随后第二批60名队员、15台车辆携带救援物资驰援灾区……这是武警黄金十二支队与驻地政府合作,实施警地联防联控应急救援演练的场景。

该支队党委“一班人”不等不靠主动作为,围绕地质灾害应急力量建设成果,积极调整战略思维,培养出一批能熟练操作各种地质灾害救援的高科技实战型人才队伍。

武警广西总队河池支队 多措并举培育官兵战斗精神

科技日报讯(练振波)武警广西总队河池支队坚持把培养官兵的战斗精神作为教育训练的重点来抓,为圆满完成各项任务打下了坚实基础。

该支队努力增强官兵对部队的归属感和对军人职业的认同感,广泛开展学唱强军战歌、主题演讲活动和群众性大讨论活动,用使命教育强化官兵的奉献意识、岗位意识和责任意识,树牢官兵“能打仗、打胜仗”的战斗意识。

“我上课战士可以打瞌睡,笔记可以随意记,也可以放松坐姿……”前不久,武警河南总队的一次政治教育研讨会上,一位年轻军官的发言,让在座的200多名政治干部惊讶地张大了嘴巴。他随即解释道,“有人打瞌睡证明我课讲得不好,警醒我要改进;笔记不仅要记在本子上,关键要记在脑子里……”

这个年轻军官就是武警河南总队鹤壁支队淇滨区中队指导员李勇。他曾连续两年,摘得总队“优秀‘四会’政治教员”的桂冠。去年,又在武警部队“四会”政治教员授课比赛中以优异成绩被武警部队评为“十佳‘四会’政治教员”。

破釜沉舟中求变

3年前,在支队机关担任后勤助理员的李勇,被一纸命令调到淇滨区中队担任指导员。他原以为当基层政治主官无非就是耍耍“嘴皮子”。没想到,他走马上任后,却关隘重重。

他忘不了第一次上课的情景:课前他严肃地提出“不能这样、不准那样、必须怎

样”的纪律要求,结果课设上一半不少战士就昏昏欲睡;他还没有提问题,几名老士官却率先向他发问,窘得他嘴巴打结,引起战士哄堂大笑。面对这块难啃的“骨头”,李勇打起了“退堂鼓”。不出所料,中队官兵思想来了个大滑坡,年终政治工作考评成绩在支队垫了底。

痛定思痛,他认为,任何旧的形式方法,以及凡是基层官兵不满意的都要毫不犹豫地加以改进;凡是能够提升战斗力的,都可以大胆尝试,如果把自己“框死”在某种架构里,势必会陷入刻舟求剑的困局。从此,他的授课不再是人云亦云,踩着别人的脚印走,而是常把自己总结的“经典”招法更新升级,他的教育不再是“不能……不准……必须……”的定式语言,更多的是“可以……可以……也可以……”的“李氏风格”,把原来看似对立的東西统一到一起。后来,连外中队的战士听了李勇上大课都慕名申请调到他们中队来。

紧跟形势谋发展

一种授课模式的效果往往是有限



■有图好好看

近日,武警湖北总队襄阳支队组织冲锋舟编队在汉江总队举行了“登岸训练”等大规模抗洪抢险水上救援演练。杜杰摄影报道



近日,武警江西总队宜春支队着眼实战需要,以“人”是尖兵、整体是尖刀”为目标,着重提高官兵的综合作战能力,不断加强处突、反恐训练。伍云海 许书旭摄影报道

冲锋在前



连日,武警湖北总队黄石支队按照“能打仗、打胜仗”的要求,紧贴形势任务,从严、从难、从实战出发,锤炼部队,以此提高遂行多样化任务的能力。王斌 肖帆摄影报道

快速到位



近日,武警广东中山边防支队举行军事汇报表演,来自基层单位的一百多名官兵参加了系列表演,进一步提高了官兵的实战技能和水平。李松林摄影报道

一招制敌

合着法治的节拍

武警广西总队南宁支队依法规范部队秩序记事

□ 高传开 陈建平 高传勇

治军在于从严,从严立于法理。武警广西总队南宁支队在部队建设中强化法治理念、运用法治思维、采取法治手段,进一步规范各项秩序,营造出党委依法决策、机关依法指导、基层依法运转、官兵依法履职的环境。

“光荣传统”退休了

一次,支队长庞湘华到某中队蹲点,半夜查哨时,发现文书挑灯夜战在备课。当庞湘华指出这是错误做法时,指导员解释说以前的指导员和文书也这样,习惯了。庞湘华当即严肃指出,备课是指导员的职责要求,让文书熬夜备课是偷懒失职对教育不负责,既不利于提高教育质量,也影响文书第二天的学习和工作,破坏中队正常秩序。

“层级管理”给力了

两年里,7个连续5年以上后进中队跨入先进行列!面对这一成果,支队官兵说是推行“层级管理”的成效。支队认真梳理秩序,严格实行“层级管理”,坚持一级抓一级。他们建立大队“三下一上”蹲点帮建制度,让大队干部每

月前三周蹲在中队指导抓建,后一周回大队汇总分析情况拿对策。带着信任和责任,各大队更用心用力帮中队提高法治水平,改变落后面貌。

一次,一名士官找到支队政委崔洪涛说想休假。崔洪涛很严肃地给他讲清道理:“按规定你休假向中队报告,由中队安排。我没权批准,也不能强迫中队安排!”如今,该支队领导机关不随意插手基层的人党、学技术等事务,避免“九龙治水”出问题。“层级管理”让该支队官兵尝到了甜头。

“情大于法”淡出了

一些中队对家在住地的已婚士官管理曾经偏重于情,认为他们平常很辛苦,可以周末回家看看。支队发现后严肃地

指出其危害,中队担负特勤任务,这样既违反士官管理规定,还影响人员在位率,不利于随时拉得出。

其实,以情代法在支队并不少见。“一班人”认为它们严重影响内部和谐与部队发展,引导各级增强法治意识,坚持依法办事,不分亲疏,不徇私情。

一次,一名干部值班期间不假外出,支队准备从严查处。这时,不少人产生同情心理,说他平常安心尽责,不假外出是为了家属,对他从严处理会让这位默默奉献的军嫂受打击……面对情理,支队党委认为纪律面前人人平等,否定会形成不正确导向。在讲清道理后,他们严肃处理了这名干部。此举震动了官兵,他们说:“严守纪律没借口!”

紧盯实战训练忙

武警湖北总队孝感支队聚焦目标抓部队建设纪实

□ 黄峰

武警湖北总队孝感支队坚持打赢标准,紧盯实战需要抓训练,部队军事训练工作不断攀上新台阶。该支队先后完成抗击雨雪冰冻灾害、抗洪、扑火抢险、抓捕各类罪犯等任务,涌现出了荣立集体一等功的应城中队和全国防汛抗旱抢险先进个人胡群斌。

搭建习武硬件平台

“要练就一流部队,就必须舍得将资金投入训练场上,器材往训练场上配。”这是该支队党委“一班人”,针对部队训练“贴近实战需要,着眼战斗力,确保打得赢”目标定下的决心。

目前,该部队累计投入训练设施建设经费1000万元,先后修建完善教导营房

设施、警官培训中心、微机网络室、两个大型军事资料库、先进军事电化教学设施,修建了大型综合战术训练场、两个专业训练场等,确保部队无论是共同课目还是专业训练,都拥有了正规的训练场和标准的训练器械。

为了培养军事训练的“行家里手”,他们还主动与警地院校和兄弟单位联系,为官兵提供学习深造的机会,部队先后涌现出一大批军事训练拔尖人才,仅各种特战能手就达40余人。

一切向实战看齐

为了确保训练质量,他们提出了“三必须”:机动中队全训率就像铁板钉钉,必须达到标准以上;全训分队必须保证齐装

满员,确保训练实效;全训分队军政主官,必须个个成为硬邦邦的“四会”教练员,为战士当好“领头雁”。

“真正的钢铁劲旅,无论何时何地,执行何种任务,都不能玩虚的、搞花样的。”支队党委鲜明的态度将官兵引上了实战化训练的路子。他们利用部队进行不同性质和类别训练等时机,将训练场地实战化、训练科目难度化,把官兵放在“风口浪尖”“战火硝烟”中磨砺。

今年8月,他们结合汉江和部队驻地周边地区频频发生洪涝灾害的实际,组织官兵进行城区、山地、湖区等不同地形的方案演练,增强了部队随时执行抢险救灾等重大任务的能力。

一根标杆,一面旗帜

“领导干部只有勇于当好标杆,才能带领部队完成打赢使命。”该支队党委“一班人”达成共识。

去年,在一次抽组增援演练中,该支队一位主官虽当时正生病,但仍坚持带领部队跋山涉水,一路急行军10多个小时,安全抵达指定地域。他不顾身体有病,迅速带领“训练攻关小组”,连续苦战、精心研究,成功总结了6条经验战法,为官兵战斗精神的培养树起了一根标杆。

无独有偶,每次部队进行拉动演练,其他党委成员也都能从严要求,始终走在前、干在先。在党委成员的感召下,部队上下苦练技能,提高军事素质的氛围更加浓厚。

武警广西总队司令部直属队 用“家”营造和谐警营

科技日报讯(朱长利)近日,武警广西总队司令部直属队警勤中队中队长苏崇云将战友捐助的23052元钱,交到困难战友朱秀东手中。这是该部用“家”的思想营造和谐警营的一个缩影。

该队用“家人之情”密切内部关系,开展谈心交心活动,及时发现并解决问题;定期邀请驻地专家进行主题教育讲座,强化“以队为家”的意识,营造和谐警营。

武警重庆总队四支队 “四请四看”提升工作实效

科技日报讯(王磊)近日,武警重庆总队四支队党委公开承诺的10件事已完成7项,广受官兵称赞。这是该支队积极开展“四请四看”活动取得的实效。

“四请四看”即:请老领导到部队,看好传统丢没丢;请转业干部回“娘家”,看作风变没变;请基层官兵评机关,看顽疾问题改没改;请地方同志提意见,看部队形象好不好。

武警工程大学校务部 “放飞梦想”演讲提振士气

科技日报讯(邓云倩 李茂盛)为激发官兵积极投身强军实践的政治热情,近日,武警工程大学校务部举行了“放飞梦想”主题演讲比赛。选手们围绕“放飞梦想”主题,或慷慨激昂地抒发扎根警营的雄心壮志,或绘声绘色地讲述丰富多彩的警营生活,展现了当代青年官兵的良好风貌,从不同角度诠释了“中国梦·强军梦·我的梦”。

武警黄金十一支队 警地合作推动中心能力提升

科技日报讯(郑尉)近日,武警黄金十一支队邀请西藏山南国土部门领导和专家,深入部队作业一线开展调研,提升遂行“两调一查”为中心的多样化任务能力。他们还聘请了其他5名专家,支队技术骨干与专家结对师徒对子,促使该支队技术骨干业务能力大幅提升。前不久,支队驻古区调、古堆矿调两个项目在中国地调局“质量万里行”检查中均被评为优秀。

武警广东汕尾边防站 敏感岗位严防职务犯罪

科技日报讯(赵叶伟)为进一步做好新形势下预防职务犯罪工作,近日,武警广东汕尾边防站开展了预防职务犯罪暨敏感岗位人员座谈会。

他们学习了习总书记系列反腐倡廉的讲话精神及相关文件规定,分析了当前部队的形势任务,查找了薄弱环节。与会人员围绕预防职务犯罪开展了激烈讨论,切实增强做好预防职务犯罪工作的责任感和使命感。

武警福建伍堡边防所 锤炼驾驶员过硬能力

科技日报讯(蔡文强 林晓英)近日,武警福建伍堡边防所贴近执勤、处突和反恐实战培训驾驶员,下大力提高驾驶员的综合驾驶技能。据该所教导员庄世平介绍,他们注重根据驻地处置突发事件和抢险救灾实际,研究增设了执勤车辆“恐怖分子”围攻、车辆被砸、被淹等复杂情况,并有针对性搞好训练,有效提升了驾驶员战时应急处置能力。

武警福建莆田边防支队 自编自演“莆仙戏”说廉政

科技日报讯(林建明)近日,由莆田边防支队官兵主演、莆田市艺术学校指导的原创莆仙戏《再申窦娥冤》陆续在莆田市沿海渔村巡演。《再申窦娥冤》取材于传统戏剧《窦娥冤》,改编为窦娥一案发往这个边防支队重新审理。戏中,边防官兵清廉刚正,为窦娥复查昭雪,聚焦了边防官兵廉政建设取得的丰硕成果。

勿忘耻 强使命



近日,武警吉林白山边防支队机动大队组织新兵来到“血泪山”,进行了一次勿忘国耻的爱国主义教育。“血泪山”因日伪时期石人煤矿死难矿工1万多人埋葬于此而得名,是日军侵华的重要罪证。

袁俊才 张磊摄影报道