

军事资讯

武警新疆边防官兵 迎新春 送平安 送祝福

科技日报讯(李君雷)近日,武警新疆吉木乃边防站官兵开展了“迎新春 送平安 送祝福”主题系列活动。在活动中,他们采取组走进口岸联检现场,给出入境中外籍旅客赠送中国结、平安符等,向远方的亲朋好友拜年,送上新春的问候和祝福。同时,组织官兵看望、慰问了驻地困难家庭,将边防官兵的深切关怀送到他们心中。

武警安徽池州边检站 送祝福 温馨服务暖人心

科技日报讯(高井七 姚惠章)为进一步展现中国边检官兵文明、热情、友好的国门卫士形象,近日,武警安徽池州边防检查站执勤官兵利用登轮办理边检手续的时机,将春联、中国结、年画等中国传统节日礼物送上柬埔寨籍“盈洋”号外轮,并向外籍船员讲解关于春节的传说和中国人在过春节时的风俗习惯,使他们对中华文明有了进一步的了解。

武警广东茂名边检站 谋划2014年口岸协作工作

科技日报讯(姜念强)近日,武警广东茂名海关新一届领导班子一行7人走访了茂名边检站。

座谈中,双方就2014年双方口岸协作、码头监控共享、情报互通等方面工作进行了协商。双方商定进一步加强互访交流力度,完善情报共享、信息互通、处突联防和联动协作等长效机制,共同为企业提供优质服。

云南蒙自军分区 民兵科技服务队活跃田间地头

科技日报讯(穆晓飞 田元 冯超)连日来,云南省蒙自军分区针对驻地农民对科技知识的渴求,发挥民兵科技“土专家”的作用,组织了20余支“民兵科技服务队”,深入田间地头,开展“送科技下乡”活动,传播科学种植技术,深受驻地农民欢迎。

武警黄金九支队 严把思想骨干入口关

科技日报讯(李洪 刘文举)近日,武警黄金九支队通过严把入口关,狠抓思想骨干队伍建设,确保了经常性思想工作落到实处。该支队通过采取个别了解、官兵座谈、集中评议等方法,确保思想骨干队伍整体素质。他们坚持新兵时选好苗子,老兵时打好底子,选士官时留好种子,搞优化组合、梯次配备,使每个班、排、小远散点都有兵龄层次不同、入伍地域不同、社会经历不同的思想骨干。

士官组训挑大梁



南京军区某工兵团注重培养和发挥士官队伍的骨干作用,让他们在组训中担重任、挑大梁,人人淬炼成“郭兴福式”教练员。 廉鑫 姜凯摄影报道

红红火火过大年



近日,江西省萍乡市文化志愿者在武警萍乡支队为官兵书写春联,为官兵送去了新春祝福。 曹先训摄影报道

消防安全弦不松



连日来,空军司令部组织驻空军机关大院基层分队开展消防演练,强化春节期间官兵的消防安全和节日战备意识。 熊华明摄影报道



雄狮砺剑雪野行

隆冬时节,胶东半岛,大雪不断。济南军区某海防团抓住这一砺兵契机,将部队拉到生疏地域、低温天候的恶劣环境中,锤炼官兵在严寒天候恶劣环境下“走、打、吃、住、藏、管、通、保”的综合能力。他们重点突出夜战夜训、信息化装备操作使用、分队战斗行动等科目的训练与演示,不仅强化和提高了部队在信息化条件下的作战能力和打赢能力,同时又检验和测试了新装备的各种技战术性能,为今后新装备组训提供了重要的技战术性能数据。 张翔 林木 贾玉省摄影报道

我是英雄的空降兵

空降兵某部“模范空降兵连”兴连育人纪实

胡明欣 袁文涛 向宝瑜

2013年8月下旬,中央军委授予空降兵某部特级英雄黄继光生前所在连“模范空降兵连”荣誉称号。

走近“模范空降兵连”,那些骄人的成绩使人由衷钦佩:抗洪抢险、抗震救灾、联合军演、国庆阅兵……

军人的“底色”是忠诚

“连长同志,78届25名退伍老兵前来报到,请你指示……”去年“八一”建军节当天,连队迎来了25位白发苍苍的老兵,他们从全国各地自发回到连队,只为再参观一次荣誉室、再在黄继光的铜像前庄严宣誓。像这样的活动,连队几乎每年都有。

“时代在发展,社会环境变了,兵员成分变了,但是听党指挥是永远不变的军魂!”团政委田新颇有感触地说。

面对社会上各种思潮的影响,连队党支部坚持抓军魂教育不放松,新兵入营,到连队上的第一堂课是听黄继光故事,参加的第一个活动是参观连队荣誉室,看的第一部电影是《上甘岭》;每晚连队点名,第一个点黄继光,全连官兵齐声答“到”;设立黄继光的床铺,每天由值日员负责整理……

来自大城市的“90后”战士郑瑞宇是怀揣着“预定线路”来部队的:当两年兵,混个经历,入个营,回家好安排工作。到连队时,对晚点名黄继光、给黄继光整理床铺等做法不以为然。

指导员钟林看出了他的想法,再一次带他来到连队荣誉室,让他仔细观看每一

张照片,给他讲解照片背后的每一个故事。当小郑看到连队的功劳簿时,发现60多年来每一名荣立三等功以上的功臣都在“史册”,他的心仿佛被震动了。接下来,钟指导员专门安排小郑当荣誉室解说员,并让他睡在黄继光的上铺。一次、两次、三次……随着解说次数的增多,他对黄继光英雄壮举的理解越来越深,他也自觉地努力当一名黄继光式的好战士。2012年11月,他从上一任班长手中接过接力棒,成为“黄继光班”第36任班长。

因为想打仗,所以能打仗

近年来,“模范空降兵连”每年都要接受上级检验拉动数十次,次次拉得出、打得赢。

军人没有和平期,只有打仗和准备打仗两种状态,必须时刻保持箭在弦上、引而待发的姿态。“模范空降兵连”的官兵更是深谙此理。连队坚持每月一回小拉练,每周一次紧急出动,迷彩服、迷彩鞋按穿戴顺序叠放,使穿戴时间缩短;单兵携行物资“箱包化”,班排物资“模块化”,连用物资“车载化”,做到“一推就装、一提就走、一放就用”;每周学习研究战备方案,人人对反恐维稳、应急处突、抢险救灾等十多个战备行动方案“一口清”,对各类情况的应急处置程序“一讲清”。

2012年初,听说连队即将列装某型全地形车,而兄弟单位已列装同一系列的全地形车。时任连长刘仲耀主动请缨,带领20名骨干到兄弟单位与他们一起学习、探讨、训练,确保新装备一到,立即就能上装操

作。正是这种使命催征的动力,新装备列装不到一个月,官兵便基本掌握了全地形车的操作方法,6个月形成了作战能力。

2013年7月底,“模范空降兵连”组织了一次常规而又特殊的跳伞训练,说它常规,是因为跳伞训练对他们来说已习以为常;说它特殊,是因为此次跳伞训练使用4种机型3种伞型进行260米超低空跳伞,还在一个跳伞场次涉及多种跳伞方式。这一战,该连伞降作战能力有了新突破。

刀锋向前,越磨越亮。部队改制换装,他们先行示范引路,率先实现转身、转型,新装备列装6个月形成战斗力;为适应多样化军事任务需求,他们主动增设直升机索降、战斗攀登、擒拿格斗等特种训练科目,拓展步兵分队未来作战功能;外出驻训演训,他们有意将官兵拉到山上、下到海里、困在岛中,在生疏地域、恶劣环境中砺意志、练技能、强体魄……

热血与战旗一样红

在“模范空降兵连”,为连队争得荣誉的官兵最光荣;拖了连队后腿、影响连队荣誉最可耻。官兵危险敢上、重担敢挑、红旗敢扛、第一敢争。一次,“模范空降兵连”与另一个标杆连比武。“双雄比硬”,凌晨晨紧急出动开始。经过一天的比武,官兵体力都明显透支,在最后的8公里越野时,新战士陶佳佳越过终点后,一下子晕了过去。战友们将他扶了起来,陶佳佳醒来后第一句话就问:“我没给连队丢脸吧?”

“血性不是天生的。火热的训练场,是让战士热血沸腾的大熔炉!”连长张宇坦言,培养军人的血性,除了艰苦的磨砺和严格的训练外,别无他途。

在连队,有一名叫韩哲的大学生士兵,在家是独生子,从小没有吃过苦,一到训练场就找各种理由逃避训练。连队利用团支部分成互助平台,安排超战士、时任“黄继光班”班长彭江林与他结成互助对子。连队组织五公里越野考核,韩哲没跑一半就支撑不住,彭江林一把接过他身上的步枪,不慎被枪托划破了胳膊。连队干部拽他下来看医生,彭江林不依;别的战友要替他背枪,他不肯。他一路追着连旗跑,跑到终点时,整个袖子都被血染红了。事后,韩哲问班长为什么要这么卖命,“因为我们有一个共同的名字叫做‘黄继光’!”彭江林回答说。

那一刻,韩哲内心深受震撼,从此振奋起精神,工作训练自我加压,不仅一般科目训练很积极,连队比武也抢着上,重大任务冲在前。两年来,他先后被评为“优秀士兵”,多次获得营连嘉奖。

近年来,连队党支部把培育“英雄精神”作为战斗力建设的重要因素,作为能打仗、打胜仗的重要条件,作为有效履行打赢使命的必然要求。他们运用自身优良传统,经常开展讲英雄故事、唱英雄赞歌、做英雄传人活动,让英雄形象在官兵心中深深扎根;坚持用战斗舞台打造,用浓厚氛围熏陶,用典型力量影响,用光荣传统塑造,大力培育官兵钢铁般的意志品质。

援无盲区。这台设备施工效率与手持液压拆除工具相比,提高了5倍以上。特别是还采用了先进的信息传输技术,救援人员可远距离遥控操作,避免了现场的危险。

新装备需要精手。为了使机器人快速形成战斗力,这个仓库专门邀请有关专家针对不同灾害类型特点,编写了《操作流程和规范》,以“请进来、送出去”的方式,强化官兵操作维护技能。同时,还采取训研结合的方法,定期组织官兵实装演练,摸索总结出扩张切割法、高空取物救援法等多样训练方法,形成了一套科学有效的教学流程,培养出一批操作能手。

第二炮兵后勤部某综合仓库

破拆机器人显威抢险救灾现场

杨瑞 孙现富

隆冬时节,一场贴近实战的抗震救灾演练在第二炮兵后勤部某综合仓库展开。

救援现场,残垣断壁,危机四伏,救援设备和人员根本无法进入。就在大家束手无策的时候,一个特殊的身影闪现眼前,一台酷似履带式装载机的设备在战士的操纵下,攀爬到废墟上,伸出长长的手臂,利用手中的液压冲击锤和液压钳三下五除二就把阻挡在眼前的钢筋、残梁破拆完毕。接着又用抓斗把里面的垃圾和废弃物清理出来,不到50分钟,就打通了一条生命通道,为救援赢得了宝贵时间。

“它叫破拆机器人,看似笨重其实很灵活,适用于地震、火灾、核泄漏和化学事故等急难险重抢险任务,可有效提高部队遂行多样化军事任务的保障能力。”该仓库主任张洪武介绍说,以前遇到这种救援场面,只能冒着生命危险进行人工清障,不仅延

迟了时间,甚至有时还会出现人员伤亡的事故,破拆机器人让官兵们感受到了科技的威力。

笔者看到,这个家伙机身紧凑小巧,动作灵活,可独自攀爬楼梯,轻松进入狭窄空间。而且是三臂结构,一机多用,在它身上配有液压锤、液压钳、液压锯和挖斗夹斗等多种工具头,最高作业范围可达8米,最远7米,实现了作业范围大、救

防空兵学院

惊心动魄3秒钟

孟海涛 王饰程 高伍

3秒钟能做什么?近日,防空兵学院教练团团长裴东海在新兵投弹现场,3秒钟不仅避免了一起重大事故,更为官兵上了一节“强军实践教育课”。

训练场上,来自安徽的新兵小谢进入实投位置,听到口令后,小谢由于紧张,手榴弹脱手砸在距离1.5米处的防护墙上。“危险!”千钧一发之际,始终密切注视投弹手的团长裴东海箭步上前,一把拎住小谢的腰带,一个翻身倒地滚入避弹壕。手榴弹“轰”的一声爆炸,飞溅的弹片将用沙袋

解放军信息工程大学网院

自我教育效益高

鹿义霞

思想政治教育也可以启动软件开发?理论学习也可以招标立项?学员队也可以成立项目工作室?主题活动也可以插上信息的翅膀?不用惊讶,这在信息工程大学网院已经常态化。而且,课题发布、项目竞标、学生答辩、专家评审和实践验收,一个都不能少!

2013年以来,学员参与学习成才软件的竞标与研究更是达到了“井喷”之势。这不,互联网智能学习软件、黑板报制作软件、“条例”学习软件、网络安全防护预警软

件吸引了众多学员积极竞标。爱心帮扶活动管理软件、国防教育辅导软件、心理辅导辅助软件等,也已经“名花有主”。常常是这样,院团委的竞标项目刚刚公布,已经有自发组织的团队摩拳擦掌,踊跃投送竞标书。此举释放出强大的创新能量,引爆了学员们的学习探索热情。

“浇花要浇根,育人要育心。主题教育无需‘板着脸孔’,生动鲜活的形式更容易强化理想之钙,大兴钻研之风,培育创新之花。”该院政委张丰强告诉笔者。

武警工程大学 打造科研兴教之路

科技日报讯(田西柱)近年来,工程大学坚持以部队需求为牵引,以提高部队执勤和处置突发事件的能力为主攻方向,科研工作初步形成了具有武警部队特色的科研工作体系,逐渐开辟一条各层次人才联合攻关的科研兴教之路。

几年前,该校一名教员申报武警总部立项的项目,计划两年完成,然而虽然他个人常常加班加点,但是由于知识面有限,资金、设备也不能够及时保障到位,攻关4年没有通过专家鉴定。校党委认真听取了这名教员的意见后,成立了由他和另外12名教员组成的科研革新小组,并下拨专款,经过一年的艰苦攻关,该项目一次性通过专家鉴定,并被总部直接定型生产列装。单打独斗终无果,群策群力速见效。校党委以此为鉴,针对如何才能走出一条科研兴教之路,多次召开常委会研究讨论。会后,制定并下发了一系列关于科研激励奖励制度,并组建了“学术科研成果数据库”“学术骨干、学科带头人数据库”和“大学人员参加院外学术团体及学术组织数据库”,从制度上保障学院兼职科研人员不再孤立无援。随着各项制度的健全落实,该校成立了科学研究中心和装备器材研制中心,下设武警装备、信息技术研究所、科研中心实验室和科研信息情报资料室等十多个研发机构和研究所,针对科研成果与普及运用相脱节的问题,树立教研一体的思路,坚持“校有重点、科有特色、人有专长”的指导方针,重合调整并整合了相关学科实验室的丰富资源,充分发挥全校资源的整体优势,构建了以光电技术、信息技术、计算机技术为主的新科技教学科研体系,夯实科研发展的基础。同时加大科研投入,强化潜

力挖掘,发挥好科技的辐射和“造血”功能。此外,还建立了科研攻关中心、成果跟踪档案,进一步加速了科研成果推广普及力度,和执勤部队主动“联姻”,最短时间列表部队,3年来,这个大学将武警作战指挥、自动报警、通信侦查等非杀伤性武器等列为重点攻关项目,先后自主研发成功了“CQF08式防暴驱散车”“隔墙侦察三维成像雷达”“武警作战指挥地图侦察系统——APGLPS”等多项重要科研成果,极大地提高了部队的战斗力。

军营新思语

抓部队建设 要研究部队

李书杰

习主席在《谈调查研究》一文中的重要论述启示我们,抓部队建设,只有对平时掌握和调查得来的新情况新问题进行深入细致的研究,进行一番交换、比较、反复的工作,才能把零散的认识系统化,把粗浅的认识深刻化,找到事物的本质规律和解决问题的正确办法。

研究是一种工作态度,反映精神状态。支队(团)作为抓基层的一线指挥部,感知基层情况快,了解基层信息多,面对纷繁复杂的新情况新问题,只有及时加以研究分析,以思维方式的转变,带动工作思路的突破,才能使制定的措施、拿出的办法更加符合部队实际,更加符合官兵期待,更加有利于战斗力生成。

要坚持从领导干部做起,带动部队上下形成注重学习研究的良好习惯和浓厚氛围,在学习领会上级精神、掌握部队底数的基础上,深入研究面临形势、研究发展现状、研究特点规律,进一步理清发展思路、解决现实问题、增强工作实效。

研究是一种工作方法,体现工作能力。实践中,要分层次研究每个单位,既要研究发展历史,也要研究当下情况,把发展定位搞准,把优势劣势弄清,把办法措施做实;要精益求精研究每项工作,做到把内容、标准、制度、要求弄清,通过跟踪督导检查,及时解决工作中存在的问题,防止例行公事,增强工作末端实效;要全面深入研究每名官兵,支队要把干部研究透,司政后要把分管的人员研究透,基层要把所属官兵研究透,切实掌握思想动态,及时做好一人一事思想工作。

研究是一种务实作风,决定工作绩效。要坚持常研究。对一个单位来说,时间在变化,人员在变化,官兵思想在变化,工作形势任务也在不断变化,不能一次研究就一劳永逸,研究部队必须随时随地地跟进研究。真正通过及时有效、深入细致的研究,做到吃透上边的、弄清下边的,形成自己的、变成大家的,切实增强工作的科学性针对性有效性。

(作者系武警河南总队焦作支队政委)