

以学习贯彻十八届三中全会精神为强大动力

无锡市委提出,争当江苏改革创新排头兵

科技日报讯(记者过国忠)11月14日,江苏省委常委、无锡市委书记黄莉新在主持召开的市委常委(扩大)会议上提出,全市各级要按照中央和省委统一部署,认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,全面落实全会各项决策部署,迅速掀起学习贯彻十八届三中全会精神的热潮,锐意进取,攻坚克难,积极争当江苏改革创新排头兵,奋力谱写“中国梦”的无锡篇章。

会议指出,要深入组织学习,把思想和行动统一到全会精神上来,重点抓好三个方面:把握精神实质。准确把握习近平总书记重要讲话的丰富内涵和精神实质,高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持社会主义市

场经济改革方向,以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,不失时机推进新一轮改革开放,确保中央决策部署在无锡得到全面贯彻落实;提高学习成效。各级党组织要抓紧制定计划,周密安排部署,强化工作举措,确保各项学习活动取得实实在在的成效;要理论联系实际。把学习贯彻三中全会与率先基本实现现代化建设紧密结合起来,与做好本地区本部门本单位具体工作紧密结合起来,在改革创新中推动无锡现代化建设不断取得新进展。

会议强调,要精心组织谋划,积极争当江苏改革创新排头兵。各级各部门要深刻认识全面深化改革的重

大意义,以强烈的进取意识、机遇意识、责任意识,按照坚持正确方向、突出问题导向、体现率先领先、务求实际成效的工作要求,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,推动无锡改革创新不断取得新突破。一要切实增强改革意识。以更大的政治勇气和智慧、更有力的措施和办法推进改革,不断用深化改革来解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力。二要着力厘清改革思路。按照全会确定的全面深化改革总体目标和“六个紧紧围绕”要求,各地区各部门各单位要以重大问题为导向,紧密结合工作实际,深入开展调查研究,制定深化改革的具体举措,更好地以“五位一体”改革推动“五位一体”发

展。三要务求取得改革突破。以求真务实的作风,一项一项抓好落实,一步一步向前推进,更加富有成效地把改革向前推进。加强相关政策研究,制定完善工作方案,打造无锡新一轮改革创新的特色和亮点。

会议还指出,要加强组织领导,形成全面深化改革的强大合力。一要完善组织领导体系。市委将成立全面深化改革改革领导小组,统一部署全市重大改革,统筹推进各领域改革。各级党委要更好发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,有力有序推进各项改革。二要鼓励基层探索创新。大力弘扬“四千四万”精神,积极发扬无锡人善于创新、勇于改革的优良传统,鼓励和支

持基层群众的改革探索,形成自上而下与自下而上联动推进改革的生动局面。三要严格落实工作责任。把改革的实绩纳入领导班子和领导干部绩效考核,以踏石留印、抓铁有痕的劲头狠抓落实,以优良作风保证改革顺利推进。

黄莉新还强调:“全市上下要以学习贯彻十八届三中全会精神为强大动力,把时间抓得更紧,把目标订得更牢,把劲头鼓得更足,扎实做好当前经济社会发展各项工作,确保全市经济保持平稳较快增长,确保完成年度目标任务,确保社会大局和谐稳定,在率先基本实现现代化上迈出更加坚实的步伐。”

江阴高新区:再造“二次创业”率先发展新优势

□ 本报记者 过国忠 本报通讯员 阮波

近年来,江阴国家高新技术产业开发区(以下简称江阴高新区)抢抓苏南地区的发展上升为国家战略的千载难逢历史机遇,依托现有产业优势,以重大项目为抓手,以科技创新为动力,大力发展战略性新兴产业,力争到2015年,形成千亿级特钢新材料产业集群、千亿级创新与生产性高端服务业集群、五百亿级新一代电子信息产业产业集群和百亿级现代生物医药产业集群,再造高新区“二次创业”,率先发展新优势。

重大项目为转型发展夯实后劲

在以重大项目为抓手上,江阴高新区按照全市“项目建设提升年”的活动要求,全面推行项目招商服务“终身制”,项目开工限期跟踪制,项目审批协调报告制三大制度,强化重大项目,加快投入产出,为高新区转型发展夯实后劲。

尤其在在建项目快竣工方面,以项目产出为目标,狠抓总投资254亿元的34个在建超亿元项目的跟踪服务,确保天竺药业中药配方颗粒产业化等一批项目三季度全面竣工投产,普天法尔胜光纤光缆等一批项目尽快缩短建设周期,实现年度产出目标;推动兴澄特殊线材、中南重工高端装备制造基地等竣工项目早日达产达效,确保年内全区新竣工的工业项目、服务业项目新增开票销售均超100亿元。

在批项目快开工方面,按照“当年度定案、当年度审批、当年度开工”的要求,重点推进今年以来新签订的涉及特钢深加工、航空材料、船用设备等传统产业更

新和生物医药、移动互联网、科技金融、文化影视等新兴产业的总投资达25亿美元的13个外资项目,特别是总投资达10亿美元的世茂旅游综合体、总投资6亿元的兴澄特钢深加工等10个超亿美元项目,确保总投资215亿元的21个在批和待批重点重大项目下半年全面开工建设,掀起项目建设的新高潮。

除此,加快推进已达成合作意向的总投资15亿美元、一期投资8亿美元的兴澄与瑞典SSAB钢板热处理合作项目,台湾将军机械等一批超亿美元先进制造业项目,以及总投资超20亿元的雨润国际广场等一批现代服务业重大项目的签约落地;加快推动巴西小型飞机、德国ROTORTEC旋翼直升机等一批新兴产业项目落户高新区青阳园区,大大加快了产业更新。

以人才结构优化引领转型升级

在以科技创新为动力上,江阴高新区积极实施人才引领战略,大力推进江阴人才强企“330计划”,加快引进海外科技人才资源,构筑海外人才智力和科技项目与全市经济社会转型升级发展需求对接承载的服务平台,打造出了以科技和人才为支撑的转型优势,为经济转型发展构筑了强大的人才支撑。

其中,在创新平台集聚人才方面,依托生物医药、新传感网、服务外包、文化创意四个战略性新兴产业园区,坚持招商引资与人才引进并举,突出产业聚才、项目引才、按需引进,努力在园区主导特色产业领域形成人才集聚效应。依靠以江阴首家诺贝尔

奖得主科里研究院、国家“千人计划”江阴物联网研究院等为代表的创新平台,不断完善创新创业载体,大力实施“以人引项、以项带群”战略,形成了吸引高层次人才人才的磁场效应。

在完善服务留住人才方面,实施“人才直通车工程”,在配偶工作、子女入学、住房等各方面提供服务,为创新创业人才提供办公和生活的全面、细致、高效服务;进一步加强同人才的沟通和联系,增强人才的归属感。特别是在资金扶持上,积极构建人才、项目与资本的投融资对接平台,目前已与美国湾区、江阴光大创投等一批VC、PE投融资机构建立合作联盟,将具备资质的项目纳入投资项目库,为企业特别是创业期企业的资金链供应夯实了基础。

在拓宽渠道培训人才方面,为优化园区人才结构,通过促进区内企业与高校合作办学,在高校设置专业培训班、引进专门培训机构以及自主组织专题培训等方式,开展了科技政策、新材料、服务外包等新兴产业人才的培训,上半年组织区内2012年度省“双创”人才参加“江苏省高层次人才创新创业研修班”,为区内现有人才升级创造了条件。

今年9月,江苏省科协批准设立江阴高新区海智工作基地,这是全省第二批7家省级海智工作基地之一。目前,江阴高新区建有各类海智创新创业人才载体150万平方米,其中国家级孵化器2家,国家级科技企业加速器1家,省级科技企业加速器1家,拥有国家火炬计划物联网特色产业基地、省文化科技产业园、省

科技金融服务中心、省产学研协同创新基地、省大学科技园等特色平台。

目前,江阴高新区海智创业载体内,已集聚科技型中小企业超400家,涉及物联网、生物医药、服务外包、新材料等战略性新兴产业,集聚各类高层次人才创新创业人才3500多人,其中,海外人才500多人,拥有诺贝尔奖获得者3人,国家千人计划14人,无锡“东方硅谷”领军人才200多人。

大力发展新兴产业培育新优势

江阴高新区“四措并举”,大力发展战略性新兴产业,促进科技成果加速产业化,全力培育出了战略性新兴产业集群发展新优势。

在发展战略性新兴产业方面,江阴高新区以科学的规划引领集群产业,大力发展以科技金融、创新研发、融资租赁和城市综合体等为代表的高端服务业,着力打造千亿级创新与生产、生活性服务业产业集群。同时,依托现有产业优势,进一步做强企业、做大产业,形成高新技术产业与传统优势产业融合发展、主导优势产业与战略性新兴产业互动发展的现代产业体系。

以最大的力度开辟发展空间。充分发挥区街一体化的体制优势,举全区之力开展成片拆迁和沿江整治,先后拆腾出6平方公里的成片净地,为高端项目进驻和产城一体化发展腾出了宝贵的发展空间。今年以来,又新辟近30平方公里的青阳园区,作为高新区加快产业升级、再造经济增长极的新载体。

以明确的方向强攻招商选资。主攻主导产业的产业链招商,围绕“双千双百”产业集群,强攻金属材料深加工、高端智能装备、物联网传感器、现代中药等重点重大项目;主攻新兴产业的“升级版”招商,依托青阳园区、瞄准通用航空、智能装备和特种船舶等新兴产业,大力引进龙头和整机企业,全力建设小飞机、游艇、机器人三大新兴产业园,打造高新区先进制造业“升级版”的新园区;主攻现代服务业的转型式招商,狠抓总部经济、金融创新、科技研发等高端现代服务业领域项目的引进,着力构筑与先进制造业相配套的现代服务业体系。

以健全的服务加速成果转化。进一步完善科技企业成长路线图,对新传感器、文化创意、服务外包等新兴产业领域的领军人才创业项目,给予资本支撑、政策激励、市场开拓等方面的特别支持,促进战略性新兴产业科技加速产业化,为高新区打造战略性新兴产业集群培育新的发展后劲。

记者了解到,江阴高新区更是按照国家《苏南现代化建设示范区建设》的要求,坚持园区功能开发与产业更新有机结合,高标准建设好特钢深加工产业及现代物流园区、传统机械装备产业更新示范区、物联网产业园和移动互联网产业园,生物医药产业的种子苗圃基地、高端智能装备产业的“升级版”青阳新园区“五大产业园”,全面提升各园区建设水平,不断促进产业结构优化,争当全市转型发展和苏南现代化建设示范区建设的“排头兵”。

江南大学:引才聚智促发展

□ 本报通讯员 舒媛媛 李佳敏

日前,从江南大学“中—澳功能分子材料国际联合研究中心”传来好消息,在10月最新出版的国际化学知名学术期刊《欧洲化学》上,发表了该校化工与材料工程学院张弛教授研究组的研究成果“卟啉共价功能化多壁碳纳米管的便捷制备及其增强的非线性光学性能”,为解决多层碳材料在大多数有机极性溶剂和水相中很难溶解问题找到突破口,这一研究成果得到了国际同行评审专家的很高评价。在江南大学,依托国际合作平台,引进高端人才,组建学术团队,已成为学校建设的一支重要力量。

筑巢引凤:构建“人才磁场”

作为我国轻工、食品、工业生物技术高科技的摇篮与依托单位之一,江南大学近年来取得了长足发展。面对新形势下高等教育内涵发展、质量提升的难题,学校充分认识到教师是一流大学的核心,教师队伍建设是一流大学建设的决定因素。

在做好现有师资培养工作的同时,学校紧扣学科发展对高层次人才的需求,创造条件吸纳高层次人才来校工作,特别注重从海外、国内名校引进人才。“十二五”期间,学校大力推进“251”人才工程,即实施“筑峰计划”,加速汇聚20名高端人才;实施“英才计划”,全力培育50名高端人才后备队伍;实施“团队计划”,加快创建10个高水平创新团队;实施“晨晖计划”,大力培养优秀青年教师。

在江南大学校长陈坚看来,“人才引进,首先是做好功找对人”,着眼于学校长远发展,明晰人才需求定位,侧重人才与学科发展主体方向的结合度,补充度,注重引进能够带领有关学科、领域发展的高层次人才。“其次是千方百计说服人”,与意向人才的接洽,要用未来事业发展的激情来感染人,用真诚沟通来打动入,用细致服务来感动人。

为此,各学院纷纷建立起高层次人才引进跟踪服务和沟通反馈机制,有关职能部门帮助引进人才积极争取江苏省和无锡市的一些资源,落实他们在住房申购、落户、医疗保障、子女入学等方面的优惠政策。学校还从实验设备条件、物理空间、科研启动经费、相关配套经费等方面,为引进人才创造优良的教学科研启动条件,多管齐下留住人才。

现为食品学院教授、博士生导师的陈永泉,1990年在比利时Free University of Brussels分子生物学系获博士学位,后在美国Wayne State University完成博士后研究并留校任教,是美国肿瘤防治领域的知名学者,拥有自己的实验室和团队,2008年受聘江南大学长江学者讲座教授,2012年获国家“千人计划”人选并来到江南大学任全职教授。谈及自己放弃国外良好工作和生活环境回国发展,陈永泉表示,是学校的发展



氛给了他创新创业的动力。

“我原来在医学院工作,研究的主要方向更接近于食品科学,恰好江南大学又有国内唯一的食品科学与工程专业重点实验室。如果能够将两个学科进行交叉,很可能产生一种新的方法和手段,进而形成一个新的学科增长点。”在陈永泉心中,他的研究早一天实现产业化,老百姓就能早一天买到大量价廉且品质高的脂肪酸,从而减少患肥胖症的几率。

在陈永泉的感召下,在不到一年的时间里,就有9名有着清一色留学背景的年轻科学家加盟他的功能脂质与健康研究中心。而且在他的推动下,实验室对于营养与健康领域深层次机理及临床的研究也取得了可喜的进展,陆续承担了一些国家863项目和国家自然科学基金项目。2012年,陈永泉团队成功入选江苏省“创新团队计划”。就在前不久,陈永泉还喜获中国“绿卡”,“以后出入境就不用再用申请签证了,为我提供了很多便利。”

从英国引进的白仲虎博士,现在江南大学粮食发酵工艺与技术国家工程实验室工作。2010年入选

家第三批“千人计划”人选(企业技术创新),有多年在世界著名跨国公司从事产品和技术创新经历,在欧洲微型生物反应器的研发与应用领域具有一定的影响力。回国后,他组建了以英国留学归国人员为主的新创新团队,计划用5—10年的时间,在江南大学建立一个在国内领先、在国际上有一定知名度的从事“微生物外源蛋白高效表达技术和相关生物过程细胞生理学、过程分析(PAT)技术”研究的研发中心。2013年,白仲虎团队成功入选江苏省“创新团队计划”。

诚心揽才,人才纷至沓来。据统计,三年来学校共培养和引进了各类正高级人才76人,博士308人。师资队伍的提升,让学生切实感受到了教学质量的提高。同时,一批高层次人才,在校内确立了以业绩为取向的人才价值观,逐步形成了有利于各类人才脱颖而出的用人机制和重才、爱才、惜才的文化氛围。

优势互补:携手“协同创新”

人才引进来,更要留得住、留得住。在持续加强有利于师资培养的制度建设,改革高层次人才考核、评价

体系,为人才发展营造良好氛围的同时,江南大学以人人为本,为引进人员安排了能够发挥个人特长的关键岗位,提供重要学术活动的参与机会,给他们提供展示的舞台。

制糖工程是江南大学“轻工技术与工程”学科的重要组成部分,“糖化学与生物技术教育部重点实验室”是国内第一个系统从事糖化学、生物转化、结构修饰、分离纯化的科技创新与人才培养基地,其运行与发展将为支撑全国生物技术、食品、农产品加工、预防医学等学科的发展作出重要贡献。

正在来临的碳水化合物经济时代,迫切需要大量具有多学科交叉背景的糖质科学与技术人才。来自日本、美国、加拿大等国的7位高端人才汇聚江南大学,集合各自专业优势,共同托举糖化学研究的高峰。

其中,来自日本的高晓冬博士在真核细胞蛋白质N-糖基化领域的研究一直处于世界领先地位。高晓冬充分发挥在国外多年研究工作的优势,积极介绍国外最新科研信息,引进先进技术和相关高端人才,促进江南大学和国外同行的交流,为本科青年研究人员和

学生介绍,提供出国研究和交流的机会。

今年9月,2013年无锡国际糖科学论坛在江南大学成功举办。来自美国、德国、日本等国糖科学领域的10余名专家学者,以及国内院校专家学者共百余人出席会议。论坛以“糖生物学、糖化学及糖工程研究的新进展和热点”为主题,探讨糖科学领域研究前沿,加强国际学术交流与合作,开启了江南大学糖化学与生物技术教育部重点实验室与国际接轨的新局面,加速了科研人才的国际化培养,提高实验室的科研水平及国际学术影响力。

立足轻工:服务“国计民生”

江南大学是传统轻工优势高校,面对国家和百姓的迫切需求,如何整合学科资源优势,为推动食品安全生产提供理论指导和决策依据,是学校领导层始终思考的问题。

为进一步建立与国际接轨的知识创新模式,2012年8月,由江南大学牵头,联合南京农业大学、东北农业大学及相关科研院所,龙头企业,共同成立食品安全与营养协同创新中心,中心围绕国家食品安全与营养的重大战略需求,选取“油、肉、乳、酒”四大代表性产业作为目前急需实施、重点突破的产业方向,开展重大应用基础研究 and 行业共性关键技术研发,完善食品安全主动保障与溯源跟踪体系,实现食品营养主动干预与健康科学调控,逐步将中心建设成为国际一流食品安全与营养学术高地、创新中心、研发基地和产业引领阵地,为保障国家食品安全,建设创新型国家做出贡献。

在传承食品轻工优势的同时,江南大学还注重面向经济社会发展主战场,培育发展新兴学科。2012年10月,化工与材料工程学院“功能分子、聚集体及器件学科创新引智基地”,正式列入国家“十二五”高等学校学科创新引智计划,成为江南大学继食品、生工、物联网学院之后获批立项的第四个创新引智基地。“光响应功能分子材料国际联合研究中心”也于日前通过了国家科技部组织的国家级国际联合研究中心的认定,被批准为国家国际科技合作基地。

作为全国首家实体运作的物联网工程学院,自成立以来,依托物联网相关的完整技术链,面向自动化控制、先进制造、计算机与软件技术、电气、电子等无锡市重点扶持的产业、医疗、物流等现代服务业,食品安全、节能环保、新能源等国家地区重大关切的领域,以科技创新密切服务企业需求,先后与200余家无锡企业开展横向科技合作,结成紧密的战略联盟,合同金额达1.3亿元。

引才的关键是引心,引才的目的是聚智。江南大学用自己的实践走出了一条“引”“培”并举、“借”“力”发展、共攀高峰的探索之路。